



Bedrijf Ypenburg

10 december 1985

BEKENDMAKING VOORGENOMEN REALLOCATIEBESLUITEN
AAN HET PERSONEEL VAN FOKKER BEDRIJF YPENBURG

Bekendmaking voorgenomen reallocatiebesluiten aan het Personeel van FBV

Medewerkers en medewerksters van het Fokker bedrijf Ypenburg.

De Raad van Bestuur heeft zojuist haar voorgenomen besluiten met betrekking tot de reallocatie van produktietaken medegedeeld aan de Vakverenigingen en de Centrale Ondernemingsraad.

Deze besluiten zijn volgens de WOR onderworpen aan het adviesrecht van de COR en in het verlengde hiervan de lokale ondernemingsraden.

Deze voorgenomen besluiten in het kader van het totale ondernemingsbelang hebben ernstige consequenties voor Fokker bedrijf Ypenburg.

Ik zal u eerst voorlezen een samenvatting van de nota van de Raad van Bestuur zoals hedenmorgen overhandigd aan de VV. en COR.

Vervolgens zal ik in het kort een aantal specifieke zaken met betrekking tot ons bedrijf mededelen.

Na afloop van deze bijeenkomst zult u via uw chefs de complete tekst van mijn toespraak in uw afdeling uitgereikt krijgen.

Maak uw vragen bekend bij uw eigen afdelingsleiding, zodat die aan mij doorgegeven kunnen worden om ze zoveel mogelijk in tweede instantie te kunnen beantwoorden.

Nu eerst de tekst van de samenvatting van de nota van de Raad van Bestuur.

Concentratie onderhoud en reparatie

De Raad van Bestuur heeft het voornemen de onderhouds- en reparatiewerkzaamheden binnen de onderneming te concentreren op Bedrijf Woensdrecht. Hierdoor ontstaat een overcapaciteit op Bedrijf Ypenburg, die echter kan worden opgevangen omdat voor ruim 300 Ypenburg-medewerkers een nieuwe, passende werkkring beschikbaar is op de Bedrijven Schiphol en Drechtsteden. De overplaatsing zal geleidelijk, gedurende de komende drie jaar, haar beslag dienen te krijgen.

Een en ander is vandaag ter advies aan de Centrale Ondernemingsraad voorgelegd, terwijl ook met de vakverenigingen overleg wordt gevoerd over dit onderwerp. Bovendien blijft de beslissing van de Raad van Bestuur gehandhaafd om alle verspaningsactiviteiten op Bedrijf Schiphol te concentreren. De desbetreffende adviesaanvraag ligt reeds enige tijd bij de COR.

In een toelichting wijst de Raad van Bestuur erop, dat in de strijd om het marktaandeel de verkoopprijs meer dan ooit als wapen wordt gehanteerd. Dit merkt Fokker niet alleen bij de afzet van de Fokker 50 en 100. Ook het onderhouds- en reparatiewerk ondervindt een groeiende concurrentie, waarbij de prijs bepalend is voor het verkrijgen van opdrachten.

Of de door Fokker te bedingen verkoopprijzen lonend zijn, hangt volgens de Raad van Bestuur gedeeltelijk af van vrijwel niet te beïnvloeden factoren als wisselkoersen en inflatiecijfers. Maar daarnaast speelt uiteraard het kostenniveau van Fokker een grote rol. Dus is het van belang om binnen de onderneming structureel tot zo laag mogelijke kosten te komen.

De Raad van Bestuur streeft er daarom naar, door een samenbundeling van gelijksoortige activiteiten, te komen tot de hoogst mogelijke technische deskundigheid en een zo laag mogelijke kostprijs. Een groot gedeelte van deze concentratie van werkzaamheden is reeds gerealiseerd. De overplaatsing van samenbouwwerk van Woensdrecht naar Drechtsteden, het onderbrengen van F-16 onderhoud op Woensdrecht, de verhuizing van plaatwerk van Schiphol naar Drechtsteden en de overbrenging van het rompvorstuk Fokker 100 van Schiphol naar Drechtsteden.

Uit soortgelijke overwegingen wil de Raad van Bestuur nu komen tot een concentratie van onderhoud en reparatie op Woensdrecht. Het voortbestaan van deze activiteiten op twee vestigingsplaatsen, Ypenburg en Woensdrecht, wordt bedreigt omdat het voor Fokker bereikbare marktaandeel duidelijk kleiner aan het worden is. De Raad van Bestuur schat in, dat het totale werkaanbod aan onderhoud en reparatie in 1990 nog maar voldoende zal zijn voor één bedrijf.

Er zijn verschillende oorzaken voor het afnemende werkaanbod. De onderhoudsbeurten van Fokker-vliegtuigen en ook militaire toestellen komen verder uit elkaar te liggen. Verder zullen Fokker-klanten in toenemende mate het onderhoud in eigen beheer gaan uitvoeren. Zij kunnen dan bovendien aanbieden ook voor andere maatschappijen onderhoudswerk te verrichten. Tenslotte wordt een steeds sterkere concurrentie ondervonden van onderhoudsbedrijven in landen met lage lonen.

De Raad van Bestuur stelt vast, dat deze afkalvende markt dwingt tot aanbiedingsprijzen die met de huidige kostenstructuur niet realiseerbaar zijn. Die kostenstructuur is gebaseerd op het bestaan van twee Fokker-bedrijven, die zich met onderhoud en reparatie bezig houden. Deze situatie dwingt op relatief korte termijn tot concentratie, concludeert de Raad van Bestuur in zijn toelichting. Uit de cijfers blijkt, dat de samenvoeging van werkzaamheden jaarlijks een aanzienlijke besparing zal opleveren, die ruimschoots opweegt tegen de eenmalige kosten.

Het toezeggen van vervangend werk bij reallocatie acht de Raad van Bestuur onjuist en onverantwoord, omdat het daardoor op gang gebrachte orderingsproces weer wordt doorkruist en er ook grote kosten mee gemoeid zijn. Bovendien kan het betekenen dat - onder bepaalde omstandigheden - er bij het ene bedrijf personeel moet afvloeien terwijl in het andere bedrijf mensen moeten worden aangenomen. Een en ander wordt onverenigbaar met het ondernemingsbelang geacht.

De Raad van Bestuur zegt toe, dat de sociale gevolgen van de reallocaties met de grootste zorgvuldigheid zullen worden behandeld. In het bijzonder zal erop worden toegezien dat iedere medewerker, voor wie op de huidige locatie geen redelijk passend werk meer voorhanden is, passend of gelijkwaardig werk krijgt aangeboden op een van de andere Fokker-bedrijven. Ten gevolge van de voorziene groei in de vliegtuignieuwbouw, zijn de mogelijkheden hiertoe naar het oordeel van de Raad van Bestuur gunstig.

Bedrijf Woensdrecht verwachtte voor de komende jaren een afnemend werkpakket aan onderhoud en reparatie. Dat wordt echter opgevuld door het uit Ypenburg over te brengen werk. Daarom heeft Woensdrecht na de reallocatie geen behoefte aan extra personeel in deze sector. Ten aanzien van Bedrijf Ypenburg is vastgesteld, dat ruim 300 medewerkers (ongeveer evenveel directen als indirecten) in de jaren 1986 tot en met 1988 geleidelijk aan kunnen worden overgeplaatst naar Schiphol en Drechtsteden. De vraag naar extra personeel in deze twee bedrijven is vanaf begin 1986 ruim voldoende om deze Ypenburg-medewerkers aan een nieuwe werkring te helpen.

De Raad van Bestuur zegt zich er terdege van bewust te zijn, dat een en ander voor velen individueel een diepe ingreep in hun leven is. Niettemin is het Bestuur van mening, dat met deze oplossing de schade voor mensen en daarmee ook de nadelen voor de onderneming zoveel mogelijk worden beperkt.

Ter aanvulling het volgende:

Waarom is gekozen voor concentratie op Woensdrecht en niet op Ypenburg?

Op de eerste plaats omdat ons bedrijf tussen Fokker Bedrijf Drechtsteden en Fokker Bedrijf Schiphol ligt, waardoor het herplaatsen van personeel eenvoudiger is.

Op de tweede plaats lijkt op lange termijn meer zekerheid te zijn over het voortbestaan van de Vliegbasis Woensdrecht dan de Vliegbasis Ypenburg.

Deze concentratie op Woensdrecht betekent het verlies van bijna 400 arbeidsplaatsen op Ypenburg. Na aftrek van het te verwachten hogere verloop zullen ca. 300 medewerkers overgeplaatst moeten worden naar Fokker Bedrijf Drechtsteden en Fokker Bedrijf Schiphol.

De opnamecapaciteit van deze twee bedrijven bedraagt ruim 800 vanaf 1986, zodat een ieder inderdaad geplaatst kan worden bij Fokker Bedrijf Schiphol of Fokker Bedrijf Drechtsteden.

Fokker hanteert regels op het gebied van overplaatsing, zoals:

- regeling 5.0 Niet vrijwillige overplaatsing
- regeling 5.7 Overplaatsing door organisatieveranderingen en/of herverdeling van werk
- regeling 5.1 Vrijwillige overplaatsing

Een begeleidingscommissie zal worden ingesteld, waarin twee leden namens het FBY Management en twee leden namens de Ondernemingsraad FBY. Taak van de begeleidingscommissie is toe te zien op de juiste toepassing van de personeelsregelingen. Zij adviseert de directie met betrekking tot de door de individuele medewerker gestelde vragen.

De begeleidingscommissie kan daartoe medewerkers en management horen, alsmede deskundigen raadplegen.

Vacatures in andere bedrijven van Fokker worden eerst aangeboden aan de medewerkers van het Fokker Bedrijf Ypenburg, zonodig zullen opleidingen, bijscholingen en omscholingen worden opgezet om passende of gelijkwaardige plaatsingen te bereiken.

Dames en Heren,

Ik realiseer mij dat dit voorgenomen besluit voor velen van u ingrijpend is. U krijgt op uw afdelingen zo snel mogelijk van uw chefs de complete tekst van mijn toespraak. Stelt u uw vragen aan uw chefs die deze voor mij zullen verzamelen. Ik kan dan in een later stadium zover als mogelijk antwoord geven.

Wat betreft de kunststoffenproductie kan ik u mededelen dat er geen voorgenomen besluit is.

Eerst volgt nu de adviesprocedure die met de Centrale Ondernemingsraad en in het verlengde daarvan uw Ondernemingsraad zal worden gevoerd.

Daarna start de uitvoering en dan pas wordt duidelijk voor wie de overplaatsing van toepassing is.

Het Ypenburg management zal zich maximaal inzetten om met zorgvuldigheid alle overplaatsingen te begeleiden.

Th.C. Allis



Bedrijfsdirecteur