

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avlo-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



2

Ad Rem is het personeelsblad van Avlo-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

9e Jaargang - nr. 7
Vrijdag 25 juni 1976.

Redactie:

F.A. v.d. Ham	- Personeelzaken
S.A. Hertenstein	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennerts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zelfst	- Vliegtuigbedrijf

Vormgeving:

John L. van der Have - Reproductie

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken. Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.

Materiaal voor plaatsing is altijd welkom. Opmerking van ingezonden stukken betekent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is. Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daaruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

NOSTALGIE

De laatste nog vliegende Lancaster bracht begin mei een bezoek aan Schiphol. Hij werd daar opgewacht door een aantal W.O.II voertuigen, die in ons land vertoeven t.v.m. de verfilming van "Een brug te ver".

In dit nummer:

Pagina 3

In memoriam

Pagina 4

Nieuws uit het Vliegtuigbedrijf

Pagina 6

Nieuws uit het Kunststoffenbedrijf

Pagina 9

Ideëenbus Benoemingen

Pagina 10

OR-verslag

Pagina 16

Personeelsbeoordeling

Pagina 18

Vakatures

Pagina 19

Funktieverandering "Tercüman"

Pagina 20

Vorming en Opleiding

Pagina 23

Ziek in vakantie

Pagina 24

Veteranenuitstapje

Pagina 26

Uit de wandelgangen

3



IN MEMORIAM

Hoewel hij al ruim een jaar om gezondheidsredenen niet meer werkzaam kon zijn, namen we toch met ontsteltenis kennis van het plotselinge overlijden van de heer

D.H.K. van Reijn

Op 29 mei 1976, 64 jaar oud, ontviel hij ons.

Nog maar enkele maanden geleden is het dat we het 25-jarig bedrijfsjubileum van hem mochten vieren. Allen die hem daarbij toespraken, roemden zijn vak-kennis, zijn kollegialiteit en behulpzaamheid, zijn sociale bewogenheid die hem tot mede-oprichter van de Kern maakte. Velen spraken op die dag de hoop uit hem ondanks zijn minder goede gezondheid, nog vele malen op het bedrijf te kunnen begroeten.

Het heeft niet meer zo mogen zijn.

In hem hebben velen een algemeen gewaardeerde collega verloren.

Wij zullen zijn nagedachtenis in ere houden.

VAN DE REDAKTIETAFEL

In deze dagen rond de langste dag van het jaar zijn of gaan velen met vakantie.
Zo niet de redactie.
De redactie gaat dóór, zij het dan meestal niet geheel voltallig.
Ondanks dat durven we te stellen dat u over 4 weken als de vakantiestorm in volle hevigheid woedt, toch weer een Adrem zult zien verschijnen.

Aan foto's heeft Adrem altijd gebrek.
Zo ook in dit nummer. Misschien maakt u in verre landen nog wel eens een interessante foto? Wie weet!

In deze Adrem vindt u weer de gebruikelijke rubrieken: van Kroniek tot Burgerlijke stand, OR verslag tot bedankjes.

* * *

NIEUWS UIT HET VliegTUGBEDRIJF

F27 werkzaamheden

Op de eerste juni werd konform de planning de F-9 van Aviaco afgeleverd en op 17 juni, één dag voor de officiële plandatum, kreeg Air Anglia de F-132 terug.
Op dit moment hebben we onder handen de F-53 van OSCO, de F-6 van Aviaco en de C-9 van onze Luchtmacht. Veel werk is er nog te doen aan de F-53, die begin juli gereed moet zijn voor aflevering. Ook de F-6 van Aviaco geeft de nodige zorgen. Van deze machine, die binnenkwam voor een check 5 en 6 plus inbouw ADF en C2A kompassysteem, zijn diverse plaatwerkdelen onder de vloer ter hoogte van het toilet lelijk gekorrodeerd.
Voor de C-9 zijn nog niet alle benodigde onderdelen binnen, maar het ziet er naar uit dat dit vliegtuig in de eerste helft van juli weer terug kan naar Soesterberg.
Verder werd in de afgelopen maand ook nog gewerkt aan de F-133 van Air Anglia, die bij ons kwam voor demagnetisering.

Buitenwerk:

Schiphol:

Op 16 juni werd op Schiphol de voor Aramco bestemde F-431 door de Avio-Fokker-groep aan het vliegbedrijf overgedragen.
Twee dagen eerder pakte een deel der groep de F-435 bestemd voor Ghana op om deze machine af te bouwen.

Indonesië:

In Surabaya verlopen de werkzaamheden voorspoedig. Vier man van de reparatieploeg, t.w. de heren Van Oeveren, Verdonk, Van Soldt en v.d. Kraan, zijn het afgelopen weekend al weer thuisgekomen.

Côte d'Ivoire

Op 14 juni vertrok de heer Greep weer voor enige weken naar Côte d'Ivoire om de mensen daar te assisteren bij een check 4.

Saudi Arabië:

Uit Dahrán kwamen op 17 juni de heren Van Elferen en Neyenhuis terug na voor Aramco een klusje te hebben verricht aan de F-194.

Verwachting:

Op vrijdag 25 juni 1976 verwachten we van Sudan Airways de F-182 voor een vrij omvangrijke reparatie.
Op 28 juni moet op Soesterberg gestart worden met de modifikatie van de C-8.

Jager-werkzaamheden:

Nog steeds zijn er vrij aanzienlijke achterstanden in het F104 modifikatieprogramma en de materiaalpositie is momenteel nog dusdanig, dat we nog niet erg optimistisch zijn.
Buiten dit modifikatieprogramma hebben we van de Kon. Luchtmacht nog in huis twee NF5's voor reparatie en modifikatie en twee TF104's voor airintake reparatie. De Noorse Luchtmacht stuurde op 9 juni de 234 voor vleugelverwisseling.



NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

De vacuümapplicator

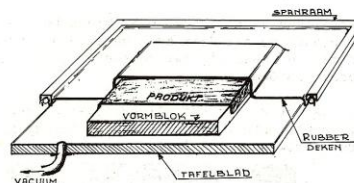
Na enkele maanden noeste arbeid is het dan zo ver. De vacuümapplicator in de bekledingsruimte draait op volle toeren voor de produktie en bekleding van de F28 New Look interieurdelen en het vormen van de polycarbonaat-plafondpanelen.
Bijgaande foto geeft u een indruk hoe onze vacuümapplicator er in werkelijkheid uitziet. Het complete apparaat beslaat een vloeroppervlak van ca. 8 m² en kwam tot stand door nauwe samenwerking van drie afdelingen van APY.

In eerste instantie leverde onze afdeling FPO de nodige ideeën en stelde de technische specificatie op betreffende de eisen en mogelijkheden waaraan voldaan zou moeten worden om het apparaat zo universeel mogelijk bruikbaar te maken.
Afd. TV/KB leverde de ontwerpen en konstruktieve bijdrage van het geheel en ten slotte verzorgde de Technische Dienst de bouw en de gehele installatie.

Na een uitgebreid proevenprogramma, uitgevoerd door FPO, werd de vacuümapplicator voor de produktie in het KB vrijgegeven.

Met de vacuümapplicator kunnen door verwarming en onder vacuümdruk vlakke thermoplastische plaatmaterialen in de gewenste vorm worden gebracht. De thermoplastische bekledingsmaterialen, welke door APY gebruikt worden, zijn aan de achterzijde voorzien van een lijmlaag, waardoor deze tijdens het vormen over een produkt gelijktijdig vastgelijmd worden.
Andere produkten, zoals de doorschijnende plafondpanelen van polycarbonaat, worden uitsluitend op de applicator in vorm gebracht over een type-gebonden vormmal.
Uiteraard zijn voor alle niet vlakke produkten type-gebonden ondersteuningsblokken nodig om de produkten tijdens de drukopbouw bij het bekleden in de juiste vorm te houden.

Deze druk wordt aangebracht met behulp van een rubberdeken, welke door middel van vacuüm wordt aangezogen op het produkt (zie schets).



De vacuümapplicator is 2-delig uitgevoerd: een vaste vacuümtafel voor vlakke produkten en een in hoogte verstelbare tafel voor sterker gekromde produkten, waarop type-gebonden mallen kunnen worden geplaatst. Deze tafels zijn geplaatst tussen een frame waarboven een lampenbak heen en weer kan rijden om hetzij de produkten op de ene of op de andere tafel te verwarmen door middel van stralingswarmte.
De gehele cyclus verloopt automatisch volgens de ingestelde waarden op het bedieningspaneel.
Na het aanbrengen van het te vervormen materiaal en het klemmen van de rubber deken wordt door een druk op de knop de hierna volgende cyclus automatisch in werking gesteld:

- De rubber deken wordt door het aanbrengen van een gereeduceerd vacuüm op het materiaal aangedrukt om daarmee goed contact te maken.
- De stralingslampen verwarmen door de rubber deken heen het produkt.
- Na het bereiken van de gewenste temperatuur wordt onder de deken vol vacuüm gezogen om het produkt te vormen of aan te drukken. De stralingslampen verzorgen daar- en uitschakeling dat de gewenste temperatuur gedurende de ingestelde tijd gehandhaafd blijft.
- Daarna gaan de lampen definitief uit en verplaatst de lampenbak zich naar de andere tafel, zodat het gevormde produkt kan afkoelen.

- e. Na afkoeling tot de vooraf ingestelde temperatuur wordt automatisch het vacuüm verbroken en kan het produkt gelost worden.

Niet alleen voor de F28, maar binnenkort ook voor de F27 produkten zal deze machine zijn nut kunnen bewijzen met een naar wij verwachten vrijwel storingsvrij produktieproces.

Dit was tot zo ver het belangrijkste nieuws uit het KB, vanwaar sinds de vorige Adrem verder geen opzienbarende zaken meer zijn te melden.



Vacuümapplicator

SOCIAAL JAARVERSLAG

Het Sociaal Jaarverslag over 1975 is uit. Bent u daarin geïnteresseerd, dan ligt op de afdeling Personeelzaken een exemplaar voor u klaar.

IDEËENBUS

Opnieuw werden door de Ideeënkommissie een aantal ideeën beloofd:

De heer Broeders (afd. Planning) vond de opslag van lege kratten enz. tussen de kantine en de oude bankwerkerij geen gezicht en stelde voor daarvoor een afdakje achter de kantine te maken. Bij gebruik daarvan zouden orde en netheid daarmee best gediend zijn, waardoor een beloning van f 45,- op z'n plaats gevonden werd.

In afdelingen met veel lawaai bestaat de kans dat in geval van brand de sirene niet wordt gehoord. Een voorstel om daar iets aan te doen was voor de inzender de heer Hulst van de Plaatwerkerij een beloning van f 100,- waard.

De heer Lemmerzaal van het KB stelde voor bepaalde bevestigingsstrippen van een hardere kunststof te maken. Hoewel uit sterkte-overwegingen dit voorstel niet toe te passen bleek, werd toch een aanmoedigingspremie van f 25,- toegekend.

Tenslotte diende de heer Kool uit het KB het voorstel in om F 28 Side Panels m.b.v. een schuurmachine schoon te maken i.p.v. met de hand. De daarmee bereikte besparing was voor hem een beloning van f 100,- waard.

BENOEMINGEN

Met ingang van 14 juni 1976 is de heer J.E. Roozen benoemd tot werkmeeester in de afdeling Montage I (hal 36) en zijn de heren M. v.d. Oudenhoven en C.P. Zuidgeest benoemd tot voorman in de Plaatwerkerij. (hal 36)
Wij wensen hen met deze benoeming van harte geluk.

205e ONDERNEMINGSRAADVERGADERING D.D. 13 MEI 1976

1. Mededelingen:

- F16:

De streefdatum voor ondertekening van het kontrakt met General Dynamics (1-5-1976) is niet gerealiseerd. De onderhandelingen worden momenteel door een afvaardiging van Fokker-Schiphol in de U.S.A. voortgezet.

Ondanks het bovenstaande zijn reeds de volgende activiteiten gestart:

- Werkgroep (Y) onder leiding van de heer Roders welke gegevens zal verzamelen betreffende de werkzaamheden die aan de F16 verbonden zijn en tevens zal bekijken wat de consequenties zijn, indien het 1e of 2e gedeelte van de eindlijn op Ypenburg wordt uitgevoerd.
- Avio-Fokker werkgroep onder leiding van de heer Wortelboer ter inventarisatie van de te verwachten goederenstroom (materialen, tooling, equipment, etc.). De heer Wortelboer vertegenwoordigt Avio-Fokker in een concern-werkgroep "F16 materiaallijn".
- In kleiner comité wordt bekeken, op grond van ervaringen opgedaan bij voorgaande militaire programma's, welke opleidingen dienen te worden gestart.

De heer Loof zal, als lid van de COR-kommissie voor Werkverdeling en Investerings, door de heer Roders over de werkzaamheden van de werkgroep onder a) op de hoogte worden gehouden.

- KB:

Gezien de orderportefeuille voor de komende jaren zal uitbreiding van het KB noodzakelijk worden, hetgeen eveneens versterking van de leiding nodig maakt.

In verband hiermede zal de organisatie van het KB worden bestudeerd. Hiertoe zijn een stuurgroep (HH. Nijhof, Sietsma, Heertjes en Greidanus) en een werkgroep (HH. Nijhof, Van Beckhoven (van afd. Organisatie en Management Ontwikkeling Po.S.) Heertjes, Bouman en mevr. Starrenburg) opgericht.

Zij zullen uiterlijk 1-8-1976 een concept-plan gereed hebben voor de toekomstige organisatie van het KB.

De heer Kunkeler zal de OR regelmatig informeren omtrent de voortgang.

- Gegradeerde functies:

- . kantinebeheerder (Ypenburg + Woensdrecht)
- . technisch voorbereider KB
- . gereedschapkonstrukteur/technisch voorbereider KB

Op een vraag uit de OR betreffende samenstelling en werkwijze van de Graderingskommissie verwijst de heer Sietsma naar uitgave no. 5 van 1975 van Adrem. Afgesproken wordt, dat eventuele wijzigingen in de samenstelling van de kommissie aan de OR gemeld zullen worden.

Indien de OR-leden nog vragen hebben over dit onderwerp, kunnen zij deze voorleggen aan de heer Sietsma die dan in de volgende vergadering hierop antwoord zal geven.

- Personeelsbeoordelingen:

Zowel op Ypenburg als op Woensdrecht is aan de leidinggegevende funktionarissen een voorlichting gegeven betreffende personeelsbeoordeling. Gestreefd zal worden naar een betere coördinatie dan in voorgaande jaren het geval was, ook voor wat betreft de follow-up van de beoordelingen.

Momenteel zijn voorbereidingen gaande voor een najaar 1976/begin volgend jaar te geven voorlichting over functiewaardering en functie-indelingsbeleid aan alle leidinggegenden.

Over onze personeelsbeoordelingssystematiek zullen t.z.t. enige artikeltjes in Adrem verschijnen.

2. Ingekomen stukken:

- Brief van de sekretaris COR betreffende een voorstel tot wijziging van de bespreking van het Financieel Jaarverslag; verspreid onder de OR-leden, zal worden besproken na installatie nieuwe OR.
- Verslag van de Bedrijfskommissie voor Ondernemingsraden in de Metaalindustrie ligt ter inzage bij de sekretaris.

- Brief van bovengenoemde bedrijfskommissie betreffende de geheimhoudingsplicht van OR-leden - gedistribueerd.
- 76e OR-verslag Woensdrecht - gedistribueerd.
- Werknemersverslag voorjaar 1976 van de bedrijfsledengroep N.V.V. Fokker Drechtsteden - ter inzage bij de sekretaris.
- Een brief van één van de party-leden die eind 1975/begin 1976 naar Borneo zijn uitgezonden betreffende uitzendvoorwaarden; zal door de heer Sietsma worden onderzocht.
- Een door de OR opgesteld concept-memo betreffende OPOS, gericht aan de Directeur Centraal Sociale Zaken. Een kopie hiervan zal aan de OR-Woensdrecht worden gestuurd.

3. Verslag vorige vergadering:

- Investerings:
De "wensen die zijn blijven liggen" betreffen voornamelijk Produktiebedrijf Schiphol en Produktiebedrijf Drechtsteden.
Het bevreemdt de OR enigszins, dat de noodzakelijke uitbreiding van de Handelsmaatschappij pas nu naar voren gekomen is.
Het was de direktie wel bekend dat de Handelsmij. ruimteproblemen had, doch men had zich niet gerealiseerd, dat men als "huisbaas" van de Handelsmij. voor een oplossing zou moeten zorgen (ten laste van de investeringsbegroting Avio-Fokker).
- Uitzendvoorwaarden:
De regeling uitzendvoorwaarden zal waarschijnlijk in de eerstvolgende COR-vergadering aan de orde komen.
- Kledingvergoeding:
De hier bedoelde kledingvergoeding betreft kleding voor vuil werk. De heer Sietsma zal hier nog nader op terugkomen.
- De COR-kommissie Werkverdeling en Investerings zal 19 mei 1976 door de heer Grobben geïnstalleerd worden.

- De heer v.d. Bergh van Avio-Fokker (Woensdrecht) heeft zich wegens drukke werkzaamheden uit de COR-Functie-indelingskommissie voor buiten CAO-functies teruggetrokken. Als nieuwe kandidaat wordt de heer Vermeer (Woensdrecht) voorgesteld. De OR (Y) is van mening dat voor Avio-Fokker een tweede kandidaat - en wel een medewerker van Ypenburg - in deze kommissie moet worden benoemd.

4. Verslag kommissies:

- Kleine kommissie:
De uitbreiding van het aantal ingeleenden is door de heer Nijhof toegelicht.
- Veiligheidsadvieskommissie: Geen bijzonderheden.
- Woningkommissie: Geen woningen
- Kantinekommissie:
- Het onderwerp "koffie-automaten" zal nog eens grondig worden bestudeerd.
- de begroting voor invoering van het multi-portion systeem is gereed.
- Jongerenkommissie:
- Besloten is, wegens de geringe belangstelling, niet deel te nemen aan de sportdag in Eindhoven.
- De enquête in het KB heeft uitgewezen, dat 85% van de ondervraagden vóór muziek tijdens het werk is. Een overzicht van de uitslag zal worden uitgewerkt. De daaraan verbonden investeringen zullen voor 1977 als wens worden opgevoerd.
- Training vergadertechniek zal worden voortgezet.
- Overwerkkommissie: Geen bijzonderheden.
- Straf- en Ontslagadvieskommissie:
De lopende zaak zal door de "oude" kommissie worden afgehandeld.
- Kommissie Oudere Werknemer: Geen bijzonderheden.
- Jubileumkommissie: Nog niet vergaderd.
- Verkiezingskommissie:
De verkiezing is zonder problemen verlopen.
- COR: Nog niet vergaderd.

5. Afscheid oude OR-leden:

De heer Kunkeler spreekt de scheidende leden ieder persoonlijk toe en dankt hen voor hun inzet en medewerking in de afgelopen jaren (HH. Van Akkeren, Van Dam, Duyndam, Dijkstra).

6. Installatie nieuwe leden:

De heer Kunkeler heet de nieuwe leden van harte welkom (HH. Van Goch, Mertens, Straka, Vreeswijk).

7. Stemming voor nieuwe COR-kommissie:

De samenstelling van de COR-kommissie blijkt na stemming hetzelfde te zijn als voorheen, nl. de heren Van Giessen, De Bruyn en Van der Kley. Vervangers zijn respectievelijk de heren Loof, Cremers en Pet.

8. Rondvraag:

- Voorgesteld wordt een archiefkast aan te schaffen voor de OR, waarin alle met de OR verbandhoudende stukken kunnen worden opgeborgen, zodat niet elk OR-lid apart alles behoeft te bewaren. Deze kast zal onder beheer van de heer Cremers komen. Aanschaf is akkoord.
- Voor degenen, die langdurig in ploegendienst werken, blijken de Iglo-maaltijden op den duur nogal eentonig te worden. Verzocht wordt hiervoor een oplossing te vinden. Aan de heer Kunkeler zal een opgave worden gedaan om hoeveel personen het gaat en wie het zijn.
- Daar een exemplaar van het OR-reglement aan de Bedrijfskommissie voor Ondernemingsraden in de Metaalindustrie dient te worden gezonden, vraagt de sekretaris wanneer het gedrukte exemplaar kan worden verwacht. Hiernaar zal worden geïnformeerd.
- Bespreking Financieel Jaarverslag (zie ingekomen stukken):
Het voorstel van de COR is om de vragen over het financieel jaarverslag eerst schriftelijk in te dienen; hierop zal ook schriftelijk geantwoord worden. Bestaan hierna nog vragen, dan kunnen deze tijdens de vergadering van alle OR's van het Fokker-concern worden besproken.

Hoewel deze wijze nogal tijdrovend is, zal de vergadering zelf hierdoor efficiënter kunnen verlopen. De OR-leden gaan akkoord met bovenstaand voorstel, mits tijdens deze vergadering door deze tijdsbesparing tijd vrijkomt voor de bespreking van sociale aspecten, alsmede van vooruitzichten voor de komende jaren. Vragen hierover zullen dan wel schriftelijk moeten worden ingediend, doch behoeven niet schriftelijk te worden beantwoord; dit kan tijdens de vergadering plaatsvinden.

Voor de bespreking van het Financieel Jaarverslag door de OR-Ypenburg zal een aparte vergadering worden belegd.

10. Datum volgende vergadering:

17 juni 1976 om 8.30 uur.

TE KOOP

7 KODAK kb kleurenfilms (voor foto's) f 20,--
Polaroid Swinger camera f 15,--
Driesen, afd. PZ, tst 215

GRATIS

Hebt u belangstelling voor jonge konijnen?
De heer Lemmerzaal, KB, tst 328 heeft er, als u er vlug bij bent, nog een aantal weg te geven.

PERSENEELSBEORDELING (I)

Het is weer zo ver.

In de diverse afdelingen van Avio-Fokker buigen velen zich deze weken weer over de jaarlijkse personeelsbeoordelingen.

Niet alleen bij ons; in de meeste bedrijven in ons en in andere landen vinden dergelijke beoordelingsronden periodiek plaats.

Naar veler oordeel zijn er prettiger "ronden" te bedenken (b.v. de "rondjes" op onze verjaardagen !). Maar evenzo dikwijls hoor je de mening verkondigen, dat beoordelen toch wel noodzakelijk is.

Hoe komen we in onze Westerse wereld eigenlijk aan dergelijke systematieken ? En zijn ze echt noodzakelijk ? En jaarlijks noodzakelijk ?

Zolang er mensen zijn op aarde beoordelen zij elkaar: Een moedige man, een agressief volk; een luie , een lieve , etc.

In de werksituatie: Een matige prestatie; snel gefikt; fijne collega, etc.

In de bedrijven hebben deze "beoordelingen" meestal een rol gespeeld, als het ging om de beloning van de man of vrouw.

Niet alleen bij hen, die het loon moesten bepalen; ook bij hen, die het ontvingen: een medewerker, die meende betere prestaties te leveren dan zijn collega, wilde daarvoor ook beter beloond worden.

Voor al in de na-oorlogse jaren zijn veel studies gemaakt over beoordelen en wat daarmee samenhangt. Allengs groeide allereerste de overtuiging, dat de functie, die de man bekleedt, de achtergrond moet zijn waartegen beoordeeld moet worden en dat de belangrijkste facetten bij het beoordelen zijn:

- de kwaliteit (van het geleverde werk);
- de kwantiteit (geleverd werk);
- de samenwerking (met anderen).

In alle beoordelingsformulieren, ook in het onze, vindt U deze facetten terug (soms nog wat verder uitgesplitst).

Tegelijkertijd is men de functies naar soort en inhoud verder gaan onderverdelen. Er werd nagegaan of functies

veel of weinig "kennis", "zelfstandigheid", etc. etc. vereisen en op basis daarvan werden bepaalde klassen aan die functies toegekend.

Voor elke klasse werd dan vervolgens in onderling overleg, werkgever - werknemer, een salaris (met een maximum en een minimum) vastgesteld.

En als je dat dan allemaal gesystematiseerd en uitgedokterd hebt, dan is het gewenst, zo luidt de conclusie, medewerkers, die hun functie "zeer goed", "goed" of "minder goed" vervullen, een beloning te geven, die resp. dichterbij het maximum- of bij het minimumsalaris ligt van de klasse, waarin hun functie is ingedeeld. Om nu na te gaan, of de man zijn functie "zeer goed", "goed" of "minder goed" vervult, heb je dan de personeelsbeoordeling nodig.

Zo, nu zijn we er.

- De functie-inhoud geeft aan: het werk, dat de man doet; Op basis daarvan wordt de salarisklasse bepaald.

- De beoordeling geeft aan hoe (goed) de man zijn werk verricht; Op basis daarvan vinden we het salaris in die salaris-klasse.

Moet dat nu allemaal, kan men zich afvragen ?

En moet dat zo gedetailleerd, als we het nu doen ?

We zijn er de laatste tien, twintig jaren met z'n allen naar toegegroeid in onze prestatie-maatschappij. Maar het is zinnig de vraag onder ogen te zien, of veranderingen gewenst zijn.

In de voorbereidingen voor deze ronde is deze vraag ook gesteld. Met name of iedereen ieder jaar beoordeeld moet worden.

In het volgende Adrem komen we daarop terug.

Ook willen we dan nader ingaan op hetgeen bij het beoordelen nog meer aan de orde komt; b.v. wensen voor de toekomst; op- of aanmerkingen t.a.v. andere belangrijke zaken, zoals informatie over het werk; overleg over eventuele (komende) veranderingen in de afdeling, etc.

Dit was het voor deze keer.

Tot slot, voor zover U nog niet met vakantie bent geweest: veel plezier !

* *

S.

VAKATURES

Op dit ogenblik bestaan in ons bedrijf de volgende vakatures:

ERA/Supp.shops	- Elektronikus
	- Vliegtuigelektromonteurs
Montage I	- Vliegtuigmonteurs
Spuiterij	- Leerling schilder/spuiters
Bankwerkerij	- All-round draaier-frezer
	- Bankwerker
Technische Dienst	- Onderhoudsbankwerker
Kwaliteitsafdeling	- Aankomend controleur KB
Kalkulatie/Taakbureau	- Urennakkulator
	- Materiaalnakalkulator
Fin. Administratie	- Boekhoudkundig medewerker
	- Admin. medewerk(st)er
BTS	- Admin. medewerker
Org./Aut.	- Formulierenbeheerder
	- Organisatiemedewerker/systeemanalist
Kunststoffenbedrijf	- Kunststofbewerkers
	- Magazijnchef TMK
Inkoop	- Ass. inkoop
Personeelszaken	- Admin. medewerk(st)er

Voor nadere informatie kunt u terecht op de afdeling Personeelszaken bij Mevr. M. Starrenburg (tst. 154) of de heer F.A. v.d. Ham (tst. 342).



FUNKTIEVERANDERINGEN

R. Harrison	oude functie : vliegtuigmonteur
	nieuwe functie : hydraulisch monteur
W.F. v.d. Sman	oude functie : vliegtuigmonteur
	nieuwe functie : hydraulisch monteur
N. v.d. Burg	oude functie : plaatwerker
	nieuwe functie : controleur meetkamer



"TERCÜMAN"

Een Turks dagblad met die naam wijdde onlangs een uitgebreid artikel aan ons bedrijf en de bij ons werkende Turken.

Jammer genoeg is ons Turks niet zodanig dat we het hele artikel hebben kunnen lezen, maar onze Turkse medewerkers (en hun familieleden!) zullen er ongetwijfeld veel plezier aan beleefd hebben.



VORMING EN OPLEIDING

Gezien een aantal vragen, die ons hebben bereikt, leek het ons nuttig iets over de afdeling, de activiteiten van de afdeling en door wie deze activiteiten worden uitgevoerd te vertellen.

In de eerste plaats de afdeling zelf. Zoals bekend bestond de afd. Opleidingen al lange tijd, de laatste jaren bezet door 1 man. Per 1 juni 1975 is de afdeling met een functionaris uitgebreid. Deze heeft de naam van de afdeling doen veranderen in: afd. Vorming en Opleiding. De reden hiervoor was, dat er verwachtingen bestonden dat ook op het gebied van niet-technische opleidingsactiviteiten (vorming en training) aandacht nodig was binnen het bedrijf.

Inmiddels is de afdeling uitgebreid tot vier medewerk(st)ers.

Het ligt in de bedoeling met de door onze afdeling uit te voeren werkzaamheden een groot gebied te gaan bestrijken, uitgaande van een nog verder uit te werken opleidingsbeleid.

In dit beleid zal tot uitdrukking moeten komen wat wij als bedrijf nuttig of nodig vinden aan opleidingen/trainingen voor de medewerkers en hoe dit past in het totale beeld van gevraagde vak kennis en vakbekwaamheid. Ook zal in het opleidingsbeleid duidelijk moeten worden welke regels gehanteerd gaan worden bij o.a. het vaststellen van faciliteiten.

Dit laatste is erg moeilijk, omdat het voor een groot deel bepaald wordt door de mogelijkheden binnen het bedrijf en concern. Niet alleen de afd. Opleidingen, maar ook de directies van de vestigingen zijn hierover volop "in de slag".

Wat doet de afdeling Vorming en Opleiding?

Het lijkt ons het duidelijkst om een overzicht te geven van de zaken waarmee we bezig zijn, zowel uitvoerend als denkend over:

- Opleiding VOT-A (vliegtuigonderhoudstechn.)
- Opleiding VOP (vliegtuigonderhoudsplaatw.)
- Omscholingskursussen
- Certificeringsopleidingen
- het verzorgen van lesstof, o.a. herschrijven
- adviseren over individuele studies
- afstemmen van vormings-/opleidingsactiviteiten binnen het concern
- denken over overlegsituaties en alles wat daar aan vast zit
- opleidingen t.b.v. de stafafdelingen zoals administratie, org. & aut. e.d.

De lijst is niet volledig maar geeft, hopen wij, een globale indruk van onze bezigheden.

Wie doet wat?

De taakverdeling binnen de afdeling is als volgt:

P.M.M. Goossens:

Zij houdt zich bezig met zaken als verslaglegging, instructieve werkoverdracht, werken in en met groepen bij de opleiding VOP, kortom alle zaken die op het gebied van vorming liggen.

Het begrip "vorming" komt ook ter sprake bij zaken als: overleg binnen of tussen afdelingen, het begeleiden van groepen en dergelijke.

A.G. Rijnsaardt:

Hij houdt zich bezig met het schrijven en herschrijven van lesstof voor diverse opleidingen op technisch gebied, d.w.z. het geschikt maken van vaak moeilijke en/of onduidelijke lesstof voor de verschillende deelnemers

J.G.J. Lennarts:

Hij houdt zich bezig met de basisopleidingen, zoals leerlingstelselopleidingen, omscholingen, technisch schriftelijke kursussen en dergelijke.

N. Heertjes:

Hij heeft de zorg voor de coördinatie van alle werkzaamheden binnen de afdeling en hij zorgt voor de voortgezette opleidingen.

Voor de duidelijkheid nog een aantal kanttekeningen:

1. De lessen worden vaak gegeven door medewerkers uit het bedrijf en/of van opleidingsinstituten buiten het bedrijf (b.v. leraren Anthony Fokkerschool)
2. De heer Mulder die, zoals bekend, de omscholingskursussen t.b.v. het kunststoffenbedrijf verzorgt, behoort officieel tot het KB en is aan de afdeling Vorming en Opleiding vrijwel permanent "uitgeleend".
3. De afd. Vorming en Opleiding maakt deel uit van de afd. Sociale zaken, waardoor snel en grondig allerlei zaken die zowel op personeels- als op vormings-/opleidingsgebied liggen, kunnen worden beantwoord

Wij hopen dat het voorgaande enige duidelijkheid heeft gebracht. Het is de bedoeling om een volgende keer wat nader in te gaan op verschillende aspecten van vorming en opleiding.

Afd. V & O

* *

OPLEIDINGEN

Voor de onlangs gehouden examens van de Schriftelijk Technische Kursussen slaagden de heren:

C.W.F. Bennink	J. Koole
J. Bruins	W.G.N. Rolvink
N. v.d. Burg	J.J.M. Schokker
R.F. Dorst	L.J. van Tol
A. Haasnoot	J.J. Versluis
R. Hakvoort	R. de Wit
N. Heertjes	W.P. Zitman

Onze hartelijke gelukwensen!

Helaas moest een viertal kandidaten worden afgevoerd.

* *

ZIEKTE TIJDENS VAKANTIE

De vakanties staan weer voor de deur.

Waar u rekening mee moet houden, indien u tijdens uw vakantie onverhoopt ziek wordt, hebt u in het algemeen reeds in het Trimvlak van eind mei 1976 kunnen lezen. Op een paar punten willen wij u toch nog wijzen:

Nederland:

Wordt u tijdens vakantie in Nederland ziek, dan moet u zich op de eerste dag van uw ziekte 's morgens vóór 9.00 uur melden bij Personeelszaken van Avio-Fokker, tel. (070) 906640, toestel 352.

Tevens dient u de gele ziekmeldingskaart in te zenden.

Buitenland:

Wordt u in het buitenland ziek, dan dient u op de eerste dag van uw arbeidsongeschiktheid hiervan schriftelijk bericht te zenden aan de afd. Personeelszaken van Avio-Fokker, Vliegveld Ypenburg, Rijswijk (ZH).

In principe is dan de datum van het poststempel bepalend.

Bij terugkeer moet u bovendien een verklaring van de behandelend arts overleggen, waaruit aard en duur van de ziekte blijkt.

Personeelszaken

* * *

Wij ontvingen het droeve bericht dat op 30 mei 1975 is overleden de heer R.W. Hendriksen, laatstelijk gewerkt hebbende op de Salarisadministratie. Hij bereikte de leeftijd van 75 jaar.

VETERANEN-UITSTAPJE

De veteranen hebben hun jaarlijkse dagtocht weer achter de rug.
Van de heer Du Mée kregen we daarvan het volgende verslag:

De 26e mei was de jaarlijkse uitgaansdag voor de veteranen. Alle deelnemers waren bij de bekende opstapplaatsen tesamen gekomen en in Rotterdam begon de reis naar de Zeeuwse eilanden. Bij de Delta-Expo werd er koffie met gebak gebruikt. Daarna werden er enige films vertoond en was er een rondleiding. De Haringvlietsluizen zijn een machtig stuk werk, waaraan 16 jaar is gewerkt door zeer bewerkte mensen. Daar ter plaatse is de zee bedwongen; het is gewoon onbegrijpelijk. Van daar een tocht over de eilanden en de Zeelandbrug en zo kwamen we in Vlissingen voor de lunch. Na een korte verpozing op de boulevard brachten de bussen ons via een mooie route door Zuid-Beveland in Zierikzee, waar het gezelschap eerst een drankje werd aangeboden en daarna volgde het diner. Alle mensen hebben genoten van al het gebodene, het was in één woord af. Door één der veteranen werd een woord van dank gesproken; vooral werd op prijs gesteld dat de heren Kunkeler en Sietsma aanwezig waren. De dames leidsters en heren leiders werden hartelijk bedankt voor al datgene wat ze voor de veteranen hebben gedaan. Alles was prima georganiseerd. Dank aan de chauffeurs die ons een onvergetelijke dag hebben bezorgd. Dank aan het Voorzieningsfonds, dat door haar bijdrage meegedragen heeft dit alles mogelijk te maken. De allerbeste wensen voor Avio-Fokker Ypenburg en aan allen de hartelijke groeten van

F.G.L. du Mée

BURGERLIJKE STANDGehuwd:

7-5-76 A. Labrie (Eng.) met mej. R.I. Pino (AIV)
4-6-76 S.H. Schrader (KB) met mej. G.J.M. Matulesy
26-5-76 G.L. Groot (PLW) met mej. T. Kors

Geboren:

28-5-76 Ronald,
zoon van de heer en mevr. C.Pronk-v.d.Wetering

IN DIENST

31-5-76 R. van Dijk	- Montage I
H.J. Stok	- Montage I
R.V. Alleblas	- Montage II
7-6-76 V. Karabag	- KB
14-6-76 P.E.M. Verhelst	- Verkoop
J.J.M. Koeleman	- Hoofdmagazijn
W. Smit	- Montage II

UIT DIENST

1-6-76 W. Blok	- Spuiterij (pensioen)
J.A. van Hartingsveldt	- KB
J. Quartel	- Montage II
A.F.M. v.d.Meer	- KB
C.J. van Driel	- Expeditie
E. Pieterse	- Douanezaken
L.A.A. Griffijn	- Hoofdmagazijn (pensioen)
5-6-76 B. Noordanus	- Plaatwerkerij
R.A. Marcus	- ERA
12-6-76 A.A.M. v.d.Geest	- KB
E. Hansen	- KB
L.R. van Brandwijk	- KB
Mw. A.P.M. van Unnik	- Personeelszaken

UIT DE WANDELINGEN

Koffie	- het is goed vissen in troebel water
Einde werkdag	- er zijn nog 250 wachtenden voor u
Verbouwing V & O	- de kleur van de stenen is maagdelijk wit
Medische Dienst	- zij vinden er wel doekjes om
Vingerblessure	- fingerspitzengefühl
Mitella	- drankhevel
30 graden Celcius	- heerlijk helder karnemelk
Portiersloge	- de man zit hier onder het heet zinken dak
Zonnesteek	- het schaamrood stond op het gezicht
Koffiepenningenautomaat	- hij/zij kan nog niet tot tien tellen
Overwerker hal F	- "wat heb ik nou aan m'n fiets hangen?" (zie foto)

DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg wil ik mede namens mijn vrouw, Directie en vooral kollega's bedanken voor het prachtige kado en de bloemen ter gelegenheid van ons veertig-jarige huwelijk.

A. van Elst

Langs deze weg dank ik allen, mede namens mijn vrouw, voor de welgemeende belangstelling, bloemen, fruit en cadeaubon mij aangeboden tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en bij mijn thuiskomst. Tevens dank ik nog de Avio-Diepen-ploeg bij Fokker voor de mooie fruitmand.

B. Hellingman

Hierbij danken wij directie, chefs en kollega's voor de belangstelling die wij ondervonden tijdens ons huwelijk.

Aad en Irene Labrie

Mede namens mijn kinderen wil ik hiermede de directie, kollega's, personeel, Voorzieningsfonds en Personeelsvereniging bedanken voor de getoonde blijken van medeleven tijdens de ziekte en bij het overlijden van mijn man.

Mevr. M.Vis-v.d. Heyden

Voor de belangstelling welke ik ondervond ter gelegenheid van mijn afscheid zeg ik u allen hartelijk dank.

W. Blok (Spuiterij)

Mede namens mijn vrouw dank ik chefs, kollega's en het Voorzieningsfonds voor de fruitschaal en de platenbon welke ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

K. de Blok (Hal E)

