

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Tpenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



2

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Tpenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

9e jaargang - nr. 8
vrijdag 23 juli 1976

Redactie:

F.A. v.d. Ham	- Personeelszaken
S.A. Hertensfeldt	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zeist	- Vliegtuigbedrijf

Vormgeving:

John L. van der Have - Reproductie

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken. Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie. Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.

Opmerking van ingezonden stukken berokkent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is. Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daeruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

F-16:

Voor vrij...?
Achter vrij...?
Kontrakt!

In dit nummer:

Pagina 3

Van de redaktietafel

Pagina 4

F-16 kontrakt

Pagina 5

Nieuws uit het vliegtuigbedrijf

Pagina 7

Nieuws uit het Kunststoffenbedrijf

Pagina 8

OR-verslag

Pagina 15

25 jaar Geleijns

Pagina 16

Personeelsbeoordeling

Pagina 19

laatste nieuws!

Pagina 20

Verbouwingsnieuws

Pagina 22

Benoemingen etc.

Pagina 25

Uit de wandelgangen

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

Eindelijk is het er dan toch van gekomen. Het samenwerkingskontrakt voor de bouw van de F-16 tussen Fokker en General Dynamics is thans ondertekend. De tekst van de officiële mededeling hiervan, zoals die ook naar de Nederlandse pers is uitgegaan, vindt u op bladzijde 4. 174 F-16 vliegtuigen zullen er dus door Fokker worden samengebouwd, waarvan - dat is thans wel zeker - een groot deel bij Avio-Fokker zal plaatsvinden. Wat ons aandeel in deze samenbouw precies zal zijn, is nog niet definitief vastgesteld, maar daarover zult u in volgende Adrems zonder twijfel worden ingelicht.

Gelukkig is de grootste hitte, waarmee we in de afgelopen weken zo rijkelijk werden gezegend, thans voorbij. Want laten we eerlijk zijn: het was eigenlijk geen weer om te werken. Een van de weinige plaatsen waar het wel goed vertoeven was, was in de portiersloge. Vandaar ook onderstaand verzoek dat we op de deur van de portiersloge aantreffen.



Voorts in deze Adrem weer de gebruikelijke rubrieken, waarvoor we uw aandacht vragen.

algemene mededeling nr. 4 4953

samenwerkingscontract voor de bouw van de f-16 ondertekend

hedenmiddag is het samenwerkingscontract tussen fokker-vfw b.v. en de Amerikaanse vliegtuigenfabriek general dynamics voor de bouw van het f-16 gevechtsvliegtuig ondertekend.

naar aanleiding hiervan is een perscommuniqué uitgegeven dat als volgt luidt:

"met deze ondertekening zijn afspraken vastgelegd ten aanzien van de omvang van de werkzaamheden, de leveringsvoorwaarden, de prijzen etc.

het samenwerkingscontract kan gezien worden als de voltooiing van een onderhandelingsfase die in het voorjaar van 1974 begon, en die eind 1974 resulteerde in een beginselafspraken tussen de beide fabrieken.

het contract regelt de deelname van fokker-vfw in de gemeenschappelijke productie van 998 vliegtuigen, bestemd voor de nederlandse, belgische, deense, noorse en Amerikaanse luchtmachten. hiermede zullen in totaal 8900 manjaren (waarvan 5200 manjaren in de directe sfeer, en 3700 manjaren voor indirecte werknemers) gemoeid zijn.

werkpakket

fokker-vfw zal de eindmontage verzorgen van 174 vliegtuigen, bestemd voor nederland en noorwegen. verder zal fokker-vfw voor 564 vliegtuigen de rompcomponenten alsmede de bewegende delen van de vleugels vervaardigen. hiervan worden 174 sets gebruikt voor de nederlandse eindmontage, nog eens 174 gaan naar saab en fairley voor de eindlijn van de belgische en deense f-16's, terwijl het resterende aantal wordt afgeleverd aan general dynamics voor inbouw in toestellen voor de Amerikaanse Luchtmacht.

de aflevering van de eerste componenten staat gepland voor voorjaar 1978, terwijl het eerste door fokker-vfw compleet geassembleerde vliegtuig medio 1979 gereed moet zijn. naar verwachting zal de componentenproductie na een aanloopperiode van 11 sets per maand bedragen, terwijl er drie f-16's per maand van de eindlijn zullen komen.

productieverdeling

alle fokker-vfw bedrijven in nederland zullen bij dit werk worden ingeschakeld. de eindmontage zal worden verdeeld over ypenburg en schiphol. de rompcomponenten zullen worden vervaardigd in de bedrijven te dordrecht en papendrecht, waarna het installatiewerk van deze componenten zal geschieden in woensdrecht. de vleugeldelen (voornamelijk metaallijmwerk), zullen worden vervaardigd op schiphol. het bedrijf hoogveen zal verspanend werk aan de andere bedrijven toeverleen.

"derde landen"

alle bovenstaande getallen zijn gebaseerd op de voorziene serie van 998 vliegtuigen. bij de bouw van door zogenaamde "derde landen" eventueel te bestellen f-16's zal fokker-vfw echter eveneens worden betrokken, voornamelijk door het vervaardigen van dezelfde componenten die reeds voor de bestaande klanten in productie zijn. in dit geval zal het productietempo kunnen worden opgevoerd van 11 naar 15 stuks per maand.

de directie - fokker-vfw schiphol

13 juli 1976

NIEUWS UIT HET VLEGTUIGBEDRIJF

F 27 werkzaamheden:

Na veel extra inspanning is OSCO's F-53 toch weer op tijd gereed gekomen en op 3 juli jl. van Schiphol vertrokken.

Als deze Adrem uitkomt, zal ook de C-9 van de Kon. Luchtmacht weer op zijn thuisbasis staan.

Dit betekent dat we nu nog 5 machines onderhanden hebben.

De F-6 van Aviaco is praktisch gereed, maar wacht nog op enige door de eigenaar te leveren delen. Wanneer dit vliegtuig gereed is, zal Aviaco de F-7 naar Ypenburg vliegen voor soortgelijke behandeling als de F-6 heeft ondergaan.

Ook aan Kilo Moto's FH-87 wordt op dit moment weer gesleuteld. De propellers van deze machine moesten in opdracht van de klant alsnog naar Fields (Engeland) voor onderhoud, waardoor de doorlooptijd van de totale werkzaamheden moest worden verlengd.

De bezetting van deze machine kon daardoor enige tijd worden uitgeleend aan het bedrijf Woensdrecht om daar te helpen bij werkzaamheden aan de FH-537 van Stellar welke op 14/7 met succes werden afgerond.

De reparatie van de F-182 van Sudan Airways verloopt nog steeds volgens plan en zoals het er nu uitziet zal deze machine begin september weer gereed zijn.

Philippine Airforce bracht vorige week zijn F-15 naar Ypenburg voor een check 5 en gedeeltelijke check 6 plus inbouw van diverse service bulletins. Ook zal de machine uitwendig geheel van verf worden ontdaan en opnieuw worden gespoten. Het oude verfschema wordt gehandhaafd; dat betekent dat de spuiters er weer tegen aan kunnen, want dat is mooi, maar niet eenvoudig. Afgelopen week bracht Nigerian Airforce de F-387 voor een check 5 plus behandeling van diverse componenten.

Buitenwerk:

Schiphol:

Hier werkt de Avio-Fokker groep nog aan de F-435. Door de vakanties is het allemaal wat moeilijker, maar de werkzaamheden verlopen toch volgens de planning.

Soesterberg:

Op 1 juli werd gestart met de modifikatie van de C-8.

Verder is iedereen weer thuis, want op 2 juli keerden de heren Elsink, Pauw, Letterie en v.d. Loos weer terug uit Indonesië en op 6 juli kwam de heer Greep weer terug uit Côte d'Ivoire.

Jagerwerkzaamheden:

Wat het modifikatieprogramma betreft kunnen we iets optimistischer schrijven dan de vorige keer. Een paar storende tekorten zijn weggevoerd en als de vakantie-gangers weer grotendeels binnen zijn, kan er wel wat worden ingelopen.

De werkzaamheden aan de beide F-5's verlopen praktisch volgens planning. Begin deze week werd de Noorse F104 (234) weer naar Noorwegen teruggevoerd.

F-5 wing reskinning:

Voor dit programma is in hal F een grote nieuwe radiaalboormachine opgesteld. Hangend aan een bok kan dit gevaarte over twee rails vliegtuig worden en zodoende gebruikt worden boven de twee + 9 m lange boortafels.



Het eerste huidveld is inmiddels aangeboord en zo het zich laat aanzien zitten alle 4000 gaten wel op de goede plaats.



NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

De vacuümapplikator, waarover we u in de vorige Adrem al het een en ander vertelden, blijkt een fijngevoelig mechanisme te zijn. Zo fijngevoelig zelfs dat het proces al werd verstoord, als er iemand langs liep, hetgeen uiteraard niet de bedoeling was.

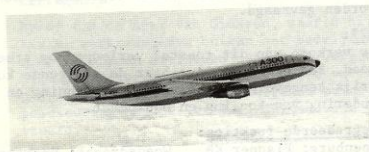
Kinderziekten zozegd.

Ook de voorbereidingen en het instellen blijken nogal tijdrovend. Draait het geheel echter, dan zijn er geen problemen meer.

In dezelfde afdeling van het KB is sinds kort ook een houten mock-up van een F-28 romp deel opgesteld, waarop de produkten die van de vacuümapplikator komen direct in de juiste stand gepast en bekeken kunnen worden.

Tijdens de hittegolf van de afgelopen weken heeft de airconditioning van hal A2 in de ware zin des woords voor hete vuren gestaan, maar is daar op uitstekende wijze doorheen gekomen. De hal was een oase van verkoeling!

Overigens geeft de vakantieperiode wel wat zorgen wat de personeelsbezetting betreft, waardoor het o.a. in het Airbusprogramma moeite kost de planning bij te houden. Ook is het zogenaamde ervaringsverdunnings-effect daar goed merkbaar. Gelukkig echter kunnen de produkten toch op tijd worden afgeleverd. Eveneens afgeleverd zijn nu de bagagerekken en de plafondpanelen van de F-28 voor Linjeflyg, waarvan de problemen met de bekledingsstof nu overwonnen zijn. En voor de rest zijn er van het F-27, F-28, VFW-614 en SD3-30 front geen opzienbarende dingen te melden.



1. Mededelingen:

- Als opvolger van de heer Westerhuis, die volgend jaar met pensioen gaat, zal per 1-10-1976 de heer Ir. G.J. Kluck in dienst treden.

- F16

Tijdens de in mei van dit jaar in de USA gevoerde onderhandelingen met General Dynamics heeft men positieve resultaten bereikt t.a.v. nog enige openstaande punten. Verwacht wordt vóór 1 juli 1976 tot definitieve ondertekening van het kontrakt te kunnen overgaan.

Voor de mogelijke uitbesteding van een deel van de F16 werkzaamheden naar VFW-Fokker in Duitsland is toestemming aan de Nederlandse Regering gevraagd. Dit onderwerp zal eind van deze maand in de Ministerraad worden besproken.

Indien de Nederlandse regering haar toestemming hiertoe verleent, dient ook nog toestemming te worden verkregen van de Europese Consortiumlanden, de Amerikaanse regering en General Dynamics.

- F28:

De verkoop van F28 vliegtuigen is tot nu toe beneden de verwachting gebleven. Plannen bestaan om bij de Nederlandse regering export-steun aan te vragen voor de F28 om in een concurrerende positie te kunnen blijven t.o.v. de Boeing 737.

- Airbus:

Aangezien bij dit programma financiële problemen zijn, zal bij de Nederlandse regering om subsidie worden gevraagd.

- F27:

De verkoop van dit toestel verloopt nog steeds goed. Een probleem is echter de stijgende kostprijs tengevolge van ervaringsverdunding en veroudering van tooling en equipment.

- Gegradeerde functies:

Ypenburg: Planner KB Woensdrecht: Nachtportier
Portier Hoofdportier
Chef Portier

Naar aanleiding van dit laatste punt spreekt de OR haar vrees uit voor een zekere "uitholling" van de leiding, doordat verscheidene leidinggevende functionarissen door verschillende omstandigheden niet beschikbaar zijn voor het bedrijf. De directie acht deze vrees niet geheel gegrond, maar onderkent dat o.a. door uitbreiding van het KB en een wijziging van de werkzaamheden in de militaire en F27 sektor (van reparatie/onderhoud naar modifikatiewerk) de bedrijfsleiding momenteel tamelijk zwaar belast is.

3. Verslag vorige vergadering:

- Graderingen:

Op een vraag uit de OR of de te graderen functies wel vergeleken worden met functie-omschrijvingen elders in het concern, deelt de heer Sietsma mede dat dit zeker gebeurt. Bovendien is bij elke vergadering van de Graderingskommissie een vertegenwoordiger van het concern als koördinator aanwezig. Verder is de OR van mening dat door de leidinggevende functionarissen te weinig gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid om inzage te hebben in de bestaande functie-omschrijvingen. Een goede voorlichting is derhalve noodzakelijk. Een dergelijke voorlichting wordt momenteel voorbereid.

- KB:

De heer Kunkeler zal in een volgende vergadering meer informatie verstrekken omtrent de organisatie van het KB.

- Uitzendvoorwaarden

De brief betreffende klachten t.a.v. de uitzendvoorwaarden is met betrokkenen en de heren Claassen en Sietsma besproken. Besloten is met verdere behandeling te wachten tot de partyleader (Hr.Elsink) terug is uit Surabaja.

- COR Functielindingskommissie buiten CAO

Aan de COR zal worden voorgesteld aan deze commissie een vertegenwoordiger van Ypenburg toe te voegen, te weten de heer L.N. Hulst.

- Sociaal Jaarverslag

Het Sociaal Jaarverslag 1975 zal in de volgende OR-vergadering worden besproken. Vragen hierover zullen 14 dagen van te voren schriftelijk bij de heer Sietsma worden ingediend.

- Beoordelingen:

Van de beoordelingsformulieren is reeds 70% binnen. E.e.a. verloopt tot nu toe vrij vlot.

- Op de afdeling PZ is een nieuwe medewerker gekomen, nl. de heer Driesen. Door ziekte van de heer Nieuwpoort heeft voorstelling op verschillende afdelingen nog niet plaatsgevonden. Dit zal nog gebeuren.

2. Ingekomen stukken:

- Antwoord van de sekretaris COR betreffende Financieel jaarverslag: ligt ter inzage bij de sekretaris
- Notulen 77e OR Woensdrecht - verspreid.
- Notulen 73e Veiligheids-Advieskommissie bespreking. Het eventueel verplicht stellen van het dragen van veiligheidskleding zal met de Veiligheids-Advieskommissie worden opgenomen.
- Van de medewerkers van de Handelsmij. is een handtekeninglijst ontvangen met het verzoek om betere koffie-automaten. De lijst zal aan de heer Straka (Kantinekommissie) worden overhandigd.
- Interne regeling voor tegemoetkoming in studiekosten.
- Een kopie van een artikel uit het tijdschrift "Gids Personeelsbeleid" over belastingvrije uitkeringen.
- Brief van de heer Van Giessen, waarin hij meedeelt i.v.m. werkzaamheden buiten het bedrijf enige tijd niet te kunnen deelnemen aan de OR vergaderingen. Zijn plaatsvervanger voor boven CAO vertegenwoordiging is de heer Hulst. Betreffende brief zal ter goedkeuring aan de Verkiezingskommissie worden gestuurd.

- Kledingvergoeding (extra slijtage chemische werkplaatsen)
Een afbouwregeling voor deze vergoeding is opgesteld en zal in de COR vergadering worden besproken.
- Investerings
In augustus a.s. zal een overzicht van de investeringswensen voor 1977 worden gegeven.
- Financieel Jaarverslag
Op 28/6 zal het Financieel Jaarverslag met de heer Wortelboer worden besproken.
- De aanschaf van de geluidsinstallatie voor muziek in het KB zal op de investeringsbegroting als wens worden opgevoerd.
- Gedrukt exemplaar OR-reglement: p.m.

4. Verslag commissies

Kleine commissie:

Het overzicht aantal ingeleenden vertoont, mede i.v.m. de vakantieperiode, een geringe toename. Aan uitbreiding van eigen personeel wordt nog steeds gewerkt.

Veiligheidsadvieskommissie: Geen bijzonderheden.

Woningkommissie: Geen woningen.

Kantinekommissie:

Koffie-automaten: Het advies van de Kantinekommissie is de nieuwe automaten te leasen. De directie is echter van mening dat eerst een proef dient te worden genomen op verschillende plaatsen in het bedrijf. Ten aanzien van de beslissing lease of koop zal nog een gesprek plaatsvinden.
Broodbeleg: Aangezien klachten zijn ontvangen over de kwaliteit van het verpakte broodbeleg, is onderzocht wat de mogelijkheden ter verbetering zijn.
Als proef krijgt de OR een lunch met verse vleeswaren aangeboden.

12½ cent bonnen: Het huidige bonnensysteem blijkt nogal verdragend te werken bij de afrekening. De commissie zou graag weer teruggaan naar 25 cent bonnen. De OR zal een overzicht krijgen van de prijsverschillen 25 of 12½ bonnen) en zal in het bedrijf informeren of hiertegen bezwaren bestaan.

Verder zal de Kantienekommissie binnenkort een bezoek brengen aan het Bedrijfsrestaurant te Schiphol.

Jongerenkommissie:

Van de JK Woensdrecht zijn enige voorstellen tot wijziging van het JK reglement ontvangen. De JK Ypenburg krijgt de indruk dat de JK Woensdrecht zich tracht los te maken van de OR; de JK Ypenburg kan zich hiermee niet verenigen. Met de JK Woensdrecht zal kontakt worden opgenomen. Familiebezoekdag: Voorstel datum 25/9 zal met de heer Wortelboer worden besproken.

Overwerkkommissie:

De overwerkvergunning is verlengd.

Straf- en Ontslagadvieskommissie:

De nog lopende zaak is door de "oude" kommissie afgehandeld.

Kommissie oudere werknemer

Daar allen die als proef deelgenomen hebben aan een konferentie ter voorbereiding op de pensionering hierover enthousiast waren, zal worden voorgesteld "standaard" hieraan deel te laten nemen. Nader overleg zal plaatsvinden vanaf welke leeftijd dit zal moeten gelden en welke faciliteiten gegeven zullen worden.

Jubileumkommissie:

Een concept plan is opgesteld voor gekombineerde vieringen. Onder de jubilarissen zal een enquête worden gehouden. De uitslag zal in de volgende vergadering worden besproken. De OR-sprekers bij komende jubilea zullen in onderling overleg worden vastgesteld.

COR:

T.a.v. de regeling Melkverstrekking is een afbouw-regeling opgesteld. De OR Ypenburg is het hiermee niet eens en zal dit standpunt in de komende COR vergadering naar voren brengen. Uitzendvoorwaarden: Na de bespreking met de heer Barbiers zijn nog een aantal punten opengebleven, waarbij de OR Ypenburg zich niet wil neerleggen. In de COR zal hierop worden teruggekomen.

Kommissie Investerings en Werkverdeling: Aan deze kommissie is door de heer Wilschut (Financiën, Fokker-VFW) informatie verstrekt over investeringen en door de heer Hovers (Centrale Planning Fokker-VFW) over werkverdeling en capaciteitsplanning.

5. Scholing OR-leden:

Wordt verschoven naar volgende vergadering.

6. Rondvraag:

- Kursus hydrauliek: Of deze cursus onder de vergoedingsregeling VOP-kursus valt, zal worden onderzocht.
- N.a.v. ontvangen opmerkingen in geval van overlijden zal de heer Van Loon (gepensioneerd) worden gewaarschuwd, die dan voor het doorgeven van deze informatie aan gepensioneerden zal zorgdragen.
- OPOS: De heer Sietsma zal de nieuwe OR-leden in een apart gesprek over dit onderwerp inlichten.
- Situering van de afd. Engineering dichter bij de werkplaats (o.a.hal 36) is qua ruimte niet mogelijk en is ook niet strikt noodzakelijk. Een goed kontakt met de werkplaats blijft noodzakelijk.
- Naar de mening van één der OR-leden is voor een bepaalde functie geen interne sollicitatie mogelijk geweest. Zal worden onderzocht.
- De uitkering verband houdende met de winst zal worden uitbetaald tegelijk met het salaris van de 7e periode.

7. Datum volgende vergadering:

19 augustus 1976 om 8.30 uur.

VERVOLG 206e OR-VERGADERING OP 28-6-1976

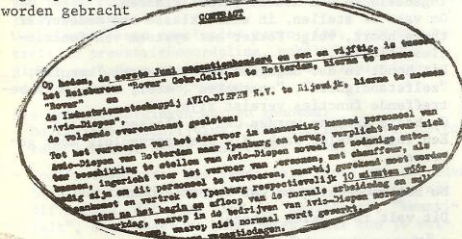
Mededelingen:

- De heer J.D. Bouman is met ingang van 1 juli 1976 benoemd tot Chef Werkplaatsen KB. Hij zal in verband hiermede vanaf genoemde datum in de OR niet meer de groep kunnen vertegenwoordigen die hem had verkozen. Zijn plaats zal worden ingenomen door de heer J. Kool, e.e.a. volgens het gestelde in art. 18, lid 2 van het reglement voor de OR's van de vestigingen van Fokker-VFW

- Daar de heer J.H. van Giessen voor een langere periode dan 3 maanden buiten ons bedrijf zal vertoeven, wordt tijdelijk als plaatsvervanger in de OR aangewezen de heer L.N. Hulst, e.e.a. volgens art. 25, lid 6 en 7 van het Reglement.
- Naar aanleiding van de vraag van de OR of vergeten is voor bepaalde functies een interne vakaturemelding op te hangen, wordt medegedeeld dat steeds is nagegaan of intern mogelijk kandidaten hiervoor zouden kunnen zijn. Om te bewerkstelligen dat iedereen geïnformeerd is en ook altijd de kans krijgt te reageren, is besloten dat voortaan elke vakature op de mededelingenborden komt, ook indien de leiding en/of PZ meent, dat er in het bedrijf geen gegadigden zouden zijn.
- De heer Sietsma deelt mede dat de Stuurgroep KB enkele malen heeft vergaderd onder leiding van de heer Nijhof. Na overleg met de directie is besloten dat het KB in de loop van de komende jaren zal overgaan naar een project-organisatie. De werkgroep KB is eveneens ingelicht en gaat verdere voorbereidingen treffen t.a.v. informatie, overleg, enz.
- Naar aanleiding van een voorbespreking in de OR over mogelijke aanpassing van de werkzaamheden ingeval van medische indikatie heeft de directie met de staf besloten dat in voorkomende gevallen door de leiding van de betreffende afdeling, in overleg met betrokkene, in eerste instantie gezocht zal worden naar een aangepaste functie in de eigen afdeling.
- Naar aanleiding van het Financieel Jaarverslag worden een aantal vragen geformuleerd voor de gezamenlijke OR-vergadering, die eind augustus zal worden gehouden.

25 JAAR PERSONEELSVervoer YPENBURG-ROTTERDAM V.V.

Op 1 juni j.l. was het alweer 25 jaar geleden, dat de Fa. Geleijns een contract afsloot met Avio-Diepen, waarin werd geregeld, dat onze Rotterdamse medewerkers dagelijks per autobus van en naar hun werk zouden worden gebracht.



Tot op de dag van vandaag verzorgt de Fa. Geleijns nog altijd ons personeelsvervoer, zij het dan dat het materiaal, waarmee deze dienst wordt uitgevoerd, een moderner aanzien heeft gekregen.



Hoewel de relatie van oorsprong een zakelijke is, zijn er ook (gelukkig) persoonlijke banden gegroeid, die de goede verstandhouding onderstrepen.

Fa. Geleijns, mede namens "de Rotterdammers", bedankt voor Uw 25-jarige trouwe dienst.

P.Z.

*

PERSONEELSBEOORDELING (II)

Het hoofdthema is "personeelsbeoordeling". Toch enkele regels over de functie, omdat de achtergrond, waartegen de personeelsbeoordeling plaatsvindt, de functie is, die de man bekleedt.

De diverse functies in ons bedrijf zijn, zoals bekend, ingedeeld in een aantal salarisklassen. Om vast te stellen, in welke klasse een medewerker thuis hoort, volgt Fokker het systeem van functie-classificatie. Dit houdt in dat nagegaan wordt hoeveel "kennis", "zelfstandigheid", "contacten", etc., etc. in de betreffende functies vereist zijn. Op basis daarvan worden dan de klassen bepaald. Een ingewikkelde zaak, die zeer zorgvuldig moet gebeuren.

Nu het beoordelen en wat we ermee doen.

Dit valt in 4 delen uiteen:

- A. Eerst vaststellen hoe de functievervulling is geweest en gedachten bepalen t.a.v.:
 - de capaciteiten voor de huidige functie;
 - eventuele uitgroeimogelijkheden naar een andere functie.
- B. Dan de coördinatie van de uitgebrachte beoordelingen.
- C. Vervolgens de gesprekken met beoordeelenden over hetgeen onder A. is genoemd en naar aanleiding hiervan eventuele plannen maken voor de toekomst en eventuele andere wensen of opmerkingen bespreken.
- D. Daarna follow-up van dit gesprek.

A. Functievervulling, ook wel de prestatiebeoordeling genoemd.

Het gaat daarbij om de begrippen:

- kwaliteit
- kwantiteit
- samenwerking
- enz., met als samenvatting: "de algemene waarde".

De chef stelt, samen met zijn chef, de waarderingen hiervoor vast. Het bekende "verhaal".

Dit jaar hebben vóór de beoordelingsronden een 9-tal besprekingen plaatsgevonden met de beoordelaars, om over en weer elkaars meningen te vernemen over de gang van zaken rondom het beoordelen, zoals dit de laatste jaren plaatsvond.

De belangrijkste conclusies waren, dat, voor wat betreft de prestatiebeoordeling, enkele vereenvoudigingen en nadere toelichtingen in de handleiding voor de chefs gewenst waren.

Als vereenvoudigingen werden genoemd:

- De karakterbeschrijving ("karakteristiek van betrokkene") kun je beter achterwege laten.
- Voor medewerkers, die reeds vele jaren tot tevredenheid hun functie vervullen, behoef je, indien zij dit wensen, dit jaar niet de "kwaliteit", "kwantiteit", etc. apart te beoordelen, maar kun je volstaan met het invullen van de "algemene waarde", tenzij gedacht wordt aan functie-verandering.

In de handleiding voor de chefs worden de begrippen nader toegelicht, zoals:

- de "kwaliteit", waar het niet alleen gaat om "nauwkeurigheid", maar o.a. ook om:
 - vak kennis
 - inzicht
 - ervaring
- de "kwantiteit", waar niet alleen het werktempo belangrijk is, maar o.a. ook:
 - werkplanning
 - werkmethode
 - gestaag werken.

B. De coördinatie, waarmee wij bedoelen een goede onderlinge afstemming.

Er zijn in het leven optimisten en pessimisten. Ook bij Avio-Fokker; ook onder de beoordelaars. Daarom hebben wij de afspraak gemaakt, dat de beoordelingen van de diverse afdelingen onderling worden

vergeleken (en eventueel gecorrigeerd, indien een bepaalde chef te streng of te mild is geweest), voordat de gesprekken met de mensen plaatsvinden.

C. Het gesprek.

Bij het gesprek over de beoordeling gaat het in de eerste plaats over de functievervulling. In voorkomende gevallen moeten plannen gemaakt worden om tot een betere functievervulling te komen; indien alles in orde is, of meer dan dat, mag niet nagelaten worden dit óók duidelijk te zeggen.

Na het bespreken van de beoordeling is het o.i. de gelegenheid om samen van gedachten te wisselen over allerhande zaken, b.v. over een te volgen cursus; over werkzaamheden op de afdeling voor dit of voor volgend jaar (vooral indien daardoor Uw functie zou veranderen); over afdelingsoverleg; eventueel over een andere functie, enz. Dit gesprek is minstens even belangrijk - zo niet belangrijker - dan het bespreken van de "kruisjes".

D. De follow-up.

Belangrijke zaken, b.v. afspraken over een opleiding, toekomstplannen of bepaalde vragen, worden vastgelegd op de achterkant van het beoordelingsformulier.

Daar moet "follow-up" op komen; dat wil zeggen, U hebt er recht op, dat U antwoord op Uw vragen of opmerkingen krijgt en dat gemaakte plannen ook doorgang vinden.

Vandaar dat op Personeelzaken per afdeling, na de gesprekken, een lijst wordt gemaakt, waarop de gemaakte afspraken/de gestelde vragen, enz., kort zijn samengevat.

Deze lijsten gaan naar de afdelingshoofden als een soort geheugensteun. "Beste chefs", hoort er eigenlijk boven te staan, "U hebt allerhande zaken besproken tijdens de beoordeling. Hierbij een verkorte weergave; werk het s.v.p. verder af".

Een volgende maal gaan we nog wat verder in op deze "follow-up".

* S.

algemene mededeling nr. a4855

betreft : wijziging in arbeidsvoorwaarden

a. op grond van het arbeidsvoorwaardenbesluit dd 15 juli 1976

1. salaristoelag

a. op grond van bovengenoemd besluit zal aan alle personeelsleden van 23 jaar en ouder met ingang van de 7e periode 1976 een salaristoelag worden gegeven van f 27,69 bruto per periode (= f 30,- per maand).

voor deze toelag is de bepaling van kracht, dat deze niet mee mag tellen voor de berekening van overwerktoelag, ploegtoelag e.d. hij zal ook niet meetellen voor de pensioengrondslag en -contributie.

b. aan personeelsleden, die jonger zijn dan 23 jaar wordt een percentage van bovengenoemde toelag gegeven, dat overeenkomt met de gebruikelijke percentages volgens de jeugdloonschaal.

deze toelag kan eerst verwerkt worden in het salaris over de 9e periode, de nabetaaling over de 7e en 8e periode zal eveneens geschieden tegelijk met de salarisbetaling in de 9e periode.

2. verandering in premies voor sociale verzekeringen

a. de werknemerspremie voor enkele sociale verzekeringen zullen ingevolge bovengenoemd besluit eveneens gewijzigd worden en wel als volgt :

premie ziektenfonds wet wordt verlaagd van 4,8 o/o naar 4,1 o/o
premie w.a.o. " " " 3,55 o/o naar 3,05 o/o

b. om administratieve redenen is besloten deze wijzigingen niet op 1 juli, doch met ingang van de 8e periode te doen ingaan en ze ook reeds bij de salarisbetaling over de 8e periode te realiseren. (daar voor onze personeelsleden de salaristoelag reeds met ingang van de 7e periode wordt gegeven, betekent dit voor het geheel van de maatregelen geen nadeel).

b. premie voor de ziekte wet

zoals in de algemene mededeling nr. a4852 van het bestuur van de afdelingkas reeds is aangekondigd, zal de contributie voor de ziekte wet met ingang van de 8e periode moeten worden verhoogd van 0,5 o/o tot 1 o/o. wellicht ten overvloede wijzen wij er op, dat deze verhoging niet samenhangt met de loonmaatregel.

directeur personeels- en sociale zaken

avio fokker ypenburg
jul/10389/ab

jul 21 1976

Laatste nieuws.

TELEX

TELEX

VERBOUWINGSNIEUWS

In de afgelopen weken werden diverse verbouwingsprojecten door de Technische Dienst gerealiseerd. Nevenstaande foto's geven u daarvan een indruk. De kantoren op het bordes van hal C werden te klein voor de daarin gehuisveste afdelingen Materiaalbeheer, Kalkulatie en Kontrole. Door het verhuizen van de Meetkamer naar hal E kwam er ruimte vrij die voor bovengenoemde afdelingen werd benut. De kalkulators waren de eerste dag zo in hun nopjes met hun vergrote en vernieuwde ruimte dat ze (na half vijf!) open huis hielden.

Ook de administratie van de Technische Dienst zelf had ruimteproblemen. Een oplossing daarvoor werd gevonden door de Vliegdiens te huisvesten in een z.g. Portakabin die naast het gebouw van de TD werd geplaatst.

Tenslotte werd voor de afd. Vorming en Opleiding, waarvan u de huidige samenstelling in de vorige Adrem heeft kunnen lezen, een aanbouw aan het Opleidingsgebouw verwezenlijkt.



F-16 In-flight refuelling



"Bouwer en Bouwheer"



"Vliegdiens"



"V & O bungalow"

BENOEMINGEN

Met ingang van 1 juli 1976 is de heer J.D. Bouman benoemd tot Chef Werkplaatsen KB en de heer H.E. Rob tot chef van de afdeling Douanezaken en Goederenadministratie. Beiden van harte gelukgewenst!

JUBILEUM

Op 3 augustus a.s. zal het 40 jaar geleden zijn dat de heer J.D. Bouman (Chef werkplaatsen KB) bij Fokker in dienst trad. Op 6 augustus a.s. zal hij zijn jubileum vieren. Na afloop van de werktijd is er die dag in de grote kantine gelegenheid de jubilaris geluk te wensen.

FUNKTIEWIJZIGING

M. van Diggelen oude functie : Kunststoffenbewerker
nieuwe functie : Aankomend controleur KB

OPLEIDINGENGeslaagd:

Voor de in mei/juni jl. gehouden examens slaagden de heren:

P.H. v.d. Starren	- M.T.S. (W)
W.L. Nagtzaam	- M.T.S. (E)
H.A.M. van Os	- Bemetel (theorie)
H.C. Hansler	- Machinekonstrukteur

Onze hartelijke gelukwensen!

BURGERLIJKE STANDGeboren

22-6-76 Steven
zoon van de heer en mevr. W.v.Beek-Kroon (PLW)
23-6-76 Ferry
zoon van de heer en mevr. J. Kooile-Ooms (PLW)

IN/UIT DIENSTIn dienst:

21-6-76	H. Esler	- KB
	J. Heskes	- BB/KB
	A.M. Alhadjri	- KB
	A.J. van Lent	- FPO
1-7-76	P.C. Tanis	- Spuiterij (terug uit mil.dienst)
	W. Vonk	- Douanezaken
	B.C. van Buuren	- ERA
	C.F. van Koppen	- Montage II
	Mej. J.H. Wolsink	- Personeelzaken
5-7-76	A.J. Tetteroo	- Hoofdmagazijn

Uit dienst:

1-7-76 Mej. J.C.M.v.d.Gaag - Fin. Administratie

FOKKER ZIEKENSTATISTIEK

	4e per.	5e per.	6e per.
Schiphol	7,4	5,8	5,1
Drechtsteden	10,8	9,2	8,3
Hoogeveen	6,4	5,4	5,8
Woensdrecht	8,4	6,7	6,6
Ypenburg	8,4	6,7	6,1

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn kinderen dank ik u allen voor de vele blijken van medeleven bij het overlijden van mijn man.

Mevr. J.M. van Reijn-Voogd

Mede namens mijn vrouw wil ik iedereen bedanken voor het prachtige geschenk bij de geboorte van onze zoon Ferry.

J. Koole (PLW)

Hartelijk dank, mede namens mijn vrouw, voor de attentie die wij mochten ontvangen wegens de geboorte van onze zoon Steven.

W. van Beek
(PLW)

Mede namens mijn echtgenote breng ik hierbij mijn oprechte dank aan Direktie Avio-Fokker en aan MLTA en aan al diegenen die er aan hebben meegewerkt het afscheid ter gelegenheid van mijn pensionering op zo'n grandioze wijze te brengen, hetwelk een blijvende herinnering in ons leven zal zijn. Ook dank ik al diegenen die bij het uitvoeren van mijn ambt altijd klaar stonden om hun medewerking te verlenen, teneinde een zo goed mogelijk resultaat te bereiken.

H.J. van Gorkum
(MLTA)

Langs deze weg wil ik, mede namens mijn vrouw, het bestuur en de spelers van de Voetbalvereniging Avio-Diepen heel hartelijk danken voor het fraaie bloemstukje en de fles met inhoud, die ik ter gelegenheid van mijn afscheid op 16 juni jl. na de wedstrijd in ontvangst heb mogen nemen.

Ik weet uit ervaring, dat de sfeer in het seniorenelftal wel zal blijven, maar dat de kwaliteit helaas wat zal afnemen (kwestie van leeftijd). U nog veel geluk en een verdere bloei in de voetbal-lerij bij AFY toewensend, verblijf ik sportgroetend,

A. Broeders

UIT DE WANDELGANGEN

Blauwe pas Zo geheim dat ze niet uitgereikt worden.

Nachtportier 's nachts kom ik het beste voor de dag.

PZ-medewerker Zit op de (koffie)penning

Tuinman Waar zijn al mijn grassprietjes heen, waar zijn zij gebleven?

Working party Brandend zand

Vakantieganger Geef mij nog een druppie, geef mij nog een druppieregen

Het uurrekord was Blijkens de redactie van Trimvlak in 1912 is een uur dus een rekbaar begrip 46 min. en 47. sek. (Trimvlak 25-6-76)

Zomertijd Toch variabele werktijden?

Kwartjes voor de Een karweitje voor een heitje frisdrankautomaat

F 16 Zou het dan toch waar zijn?

TE KOOP

Een 4-pits gasfornuis voor f 50,--
Mevr. T. Groen-v.d.Munnik, tst. 215 (PZ)

ROVAR PRIJSVRAAG

Op bladzijde 15 hebt u kunnen lezen dat de Rotterdamse bussen al 25 jaar van Rotterdam naar Ypenburg heen en weer rijden.



Weet u eigenlijk wat de letters ROVAR wel kunnen betekenen? Als u denkt dat u het weet, dan graag uw oplossing naar de bekende redactie-adressen. Een deskundige jury zal de inzendingen op originaliteit beoordelen en de naar haar mening meest originele daarvan belonen met de enige-echte-onvervalste Adren-pijp!

OPRUIMING

Al heel lang staan er in de rijwielstalling een paar bromfietsen die door hun eigenaren niet meer gebruikt worden. Het betreft hier twee Honda's en een Solex. Deze bromfietsen kunnen binnen vier weken afgehaald worden bij de heer Van Heesen, Garage. Daarna worden ze van het terrein verwijderd.

PZ

Mededeling Inkoopcentrale.

De Inkoopcentrale is in de gelegenheid bouwpakketten van het model F-16 zeer voordelig aan te bieden. Enkele gegevens zijn:

Merk: Monogram
Schaal: 1/48
Lengte: 31 cm.
Prijs: f 10,50

Uw bestelling kunt u doen tot 1 september a.s. middels onderstaande bestelbon. Deze kunt u ingevuld en ondertekend deponeren in de ideeënbusen of bij de tijdschrijvers.

