



Zaterdag 31 mei

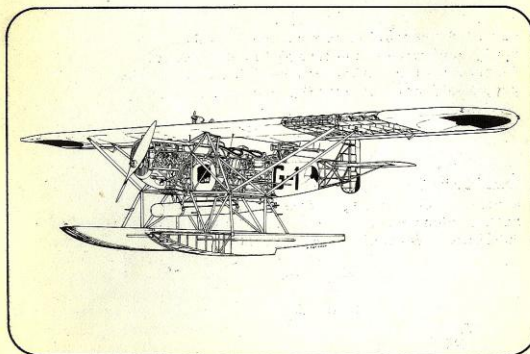
10.00 uur

BLIKSEMTOERNOOI

1975

AD REM

1975 | 6
jaargang 8



2

AD REM is het personeelsblad van
AVIO-FOKKER YPENBURG
een onderdeel van Fokker-VFW B.V.

Nr. 6 - 1975

23 mei 1975

REDAKTIE

F.A. v.d. Ham	- Personeelzaken
S.A. Hertenstein	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zeist	- Vliegtuigbedrijf

Dit blad verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Overnemen of bewerken van de inhoud is slechts
geoorloofd met toestemming van de redactie.

* * *

Uit de inhoud:

Kroniek - OR-verslag - Veiligheid (slot) -
ziek tijdens vakantie - Beoordeling - vakantietoeslag -
Jubileum - Voetbalnieuws - Sportdag.

* * *

BIJ DE VOORPAGINA

De Fokker C.8-W (zie blz. 20.)

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

In het rijtje namen op bladzijde 2
is met ingang van deze Adrem-editie
een wijziging gekomen.

De heer Bouman vond dat, na bijna
6 jaar, de tijd gekomen was om zijn
redactionele harp aan de wilgen te
hangen en zich te laten vervangen
door jonger KB-bloed. Vandaar dat
u zijn naam nu vervangen ziet door
die van een evenzeer gewaardeerde
KB-medewerker, de heer Hertenstein.
Zijn kennis op kunststoffengebied
is alom bekend en dus mogen we ver-
wachten dat uit de KB hoek de nieuws-
voorziening op de oude voet zal
worden voortgezet.

De scheidende redakteur zeggen we
mede namens u hartelijk dank en de
nieuwe redakteur heten we, eveneens
namens u, van harte welkom.

Eveneens welkom heten we de nieuwe
bedrijfsleider van het Vliegtuig-
bedrijf, de heer Hohmann, die de
door het vertrek van de heer Roders
naar Indonesië opengevallen plaats
komt vervullen. Voor de bijdragen
zijnerzijds voor nieuws uit het
vliegtuigbedrijf zeggen we nu al-
vast bij voorbaat dank!

Het vakantie seizoen neemt langzamerhand weer een aan-
vang. Behalve dat u uw snipperbonnen tijdig inlevert,
leest u uiteraard ook eerst blz. 14 over wat u te doen
staat als u tijdens uw vakantie onverhoopt ziek wordt.
Elk jaar opnieuw blijkt deze informatie nodig te zijn.
Lezen en onthouden dus!
Mocht u overigens al op reis gaan: goede reis en
prettige vakantie.



kroniek

NIEUWS UIT HET Vliegtuigbedrijf

F 27 Revisie en reparatie:

Op 24 april werd de eerste van de twee ex THY machines, waarvoor dit voorjaar een koper werd gevonden, aan de nieuwe eigenaar overgedragen. Verwacht wordt dat de tweede machine begin juni zal worden afgeleverd. De F-175 van Oasis Oil kwam op 23 mei gereed en zoals het er nu uitziet, zullen de F-170 van Linair en de F-399 van IIAF gereed staan voor vertrek op de datum dat dit blad verschijnt. De F-268 (Occidental) werd op 12 mei naar Schiphol overgevoerd, waar dit vliegtuig gebruikt zal worden voor het uitvoeren van verschillende proeven, o.a. t.b.v. verhoging start- en landingsgewicht. De voor dit doel benodigde meet-apparatuur is in dit vliegtuig aangebracht door mensen van het NLR en het Elektronisch laboratorium. Na de proeven verwachten we dit toestel half juni op Ypenburg terug voor uitbouw van de meetapparatuur. Tijdens de inspectie van de F-332 (Royal Air Inter) bleek dat deze machine uitwendig opnieuw moet worden gespoten. Om deze reden werd de afleveringsdatum verschoven naar begin juni. Na aflevering van de F-332 zal de F-333 van dezelfde maatschappij naar Ypenburg worden overgevoerd voor een check V. Daar deze machine reeds op 25 juni naar Marokko toemoet, zal er waarschijnlijk met een "twee ploegen systeem" worden gewerkt. De F-343 van Maersk Air die geruime tijd in Peru heeft gevlogen, is op 23 mei op Ypenburg geland. Dit toestel zal door ons op "Maersk Air standaard" worden gebracht, waarna het naar zijn eigenaar in Denemarken terug gaat. Met dit toestel is na een verblijf van 10 maanden in Peru ook de heer Barendse weer voor een welverdiende vakantie in Holland aangekomen.

Buitenwerk:

Het werk in Abadan (Perzië) aan de F-51 van Iran Air vordert goed. In zijn laatste brief heeft de heer Kemper nog geen datum genoemd waarop de groep naar huis terug komt, maar het ziet er naar uit dat dit zo omstreeks half juni zal zijn.

Op 12 mei vertrokken de heren Van Oeveren, Nijenhuis, Schippers en Noordanus alsnog naar Sudan voor reparatie van de F-92. De heer Elsink zal één dezer dagen deze ploeg nog gaan versterken.

Begin juni gaan de heren Pauw, Witte en F. van Dijk voor ca. 3 weken naar Algiers om Air Algérie te assisteren bij een check IV van de F-395.

Op Schiphol zullen ongeveer 15 Ypenburgers de eerstkomende weken bezig zijn met de afbouw van de F-414, een lijnmachine welke bestemd is voor Aero Peru, terwijl 3 ERA monteurs voor enkele weken naar Woensdrecht zullen verhuizen.

F en TF 104 G airintake reparatieprogramma:

Van dit programma valt weinig nieuws te melden; het loopt praktisch volgens planning. Er is echter wel een hinderlijk materiaalprobleempje dat de tijdige aflevering van de volgende machines in gevaar kan brengen.

TF 104 G sampling:

De werkzaamheden aan de Noorse 785 verlopen volgens planning en dat betekent dat men momenteel met het revisiewerk bezig is.

NF-5 reparatie:

Een vleugelreparatie-machine werd medio mei afgeleverd.

Thans zijn nog bij ons twee categorie 4 vliegtuigen en één machine waaraan een betrekkelijk kleine plaatwerkreparatie moet worden verricht.



Een houtworm sprak: "Vrienden, ik lamel,

In 't KB staat een mal, die vleten we gamel"

Zij antwoordden echter: "Vleet jij maal alleen,
dat hout dat luikt ons te veel naal styleen".

S.H.

NIEUWS UIT HET KB

Wide Body Look:

De laatste gemodificeerde plafondpanelen van de DC-9 zijn op dinsdag 13 mei jl. afgeleverd aan de KLM. Hiermee is weer een productieprogramma beëindigd; naar wij hopen wederom tot tevredenheid van onze klant.

Dit programma werd opgezet en afgerond in nauwe samenwerking met onze kollega's van Avio-Fokker Woensdrecht, die de engineering ervan behartigden en ook het samenstellen van de mod. kits voor de KLM voor hun rekening namen.

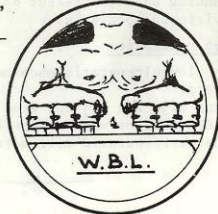
In het productiebedrijf Fokker Drechtsteden werden de benodigde metaaldelen vervaardigd. Wij hopen in de toekomst nog meer van deze mod.kits te kunnen leveren aan andere maatschappijen, die eveneens de interieurs van hun DC-8 of DC-9 toestellen een face-lift willen geven. Er doen in ieder geval hierover optimistische geruchten de ronde. Hoe de benaming "Wide Body Look" is ontstaan, is nog voor velen een raadsel, doch onze tekenaar had er kennelijk een passende verklaring voor!

Westland Helicopters

Met de productie van de radomes en fairings van de Sea Lynx is nog geen aanvang gemaakt, doordat de benodigde kalibers die WHL ons ter beschikking zou stellen, nog ontbreken.

Overige productie:

Behoudens kleine uitzonderingen (die de regel bevestigen!) verloopt de productie van de kunststofdelen voor de Airbus, F 27, F 28, VFW 614, SD3-30 enz. naar wens.



NIEUWE VERKOPEN

Opnieuw zijn verkopen te melden van Fokker vliegtuigen of van vliegtuigen waaraan Fokker meebouwt.

Vijf Fokker F-28 Fellowships Mark 4000, een nieuwe versie voor 85 passagiers, zijn verkocht aan een luchtvaartmaatschappij die voorlopig nog ongenoemd wenst te blijven.

Het aantal verkochte F 28's is hiermee gestegen tot 106 machines aan 31 gebruikers in 22 landen.

Indian Airlines heeft met de Airbus industrie nu officieel het kontrakt afgesloten voor levering van drie Airbus vliegtuigen in de B-2 uitvoering. Tegelijkertijd werd een optie genomen voor nog eens drie toestellen, eveneens in dezelfde uitvoering.

Het totaal aantal bestellingen voor de A-300 bedraagt hiermede 25 verkocht en 21 opties.

De vier bij Air France, een bij TEA en een bij Air Siam vliegende toestellen hebben inmiddels de 6.000 vliegguren ruimschoots overschreden en het totaal aantal passagiers dat werd vervoerd met de Airbus begint nu de 1 miljoen te naderen.



1. Mededelingen:

- Orderportefeuille
De voorzitter stelt voor met het beleggen van een gezamenlijke vergadering met de OR-Woensdrecht te wachten tot de keuze van de nieuwe jager bepaald is, daar dan konkretere informatie kan worden verstrekt. De ondernemingsraad gaat hiermee akkoord.
- Overzicht ingeleenden:
Totaal zijn 35 man ingeleend van o.m. Field en Speyer. Daar de personeelsbezetting marginaal is, zal men - ondanks diverse omscholingskursussen - toch voorlopig nog wel met ingeleend personeel moeten werken.
- Overwerkkommissie:
Als toegevoegd tijdelijk lid van de overwerkkommissie is de heer Kruijze, werkmeester Plaatwerf, voorgedragen.
- Uitzendvoorwaarden:
Dit onderwerp is gedeeltelijk reeds met de heer Barbiers besproken. Door de Direktie wordt benadrukt, dat overwerk voor een working party ingaat boven de 40 uur per week, ongeacht de geldende werktijden in het betreffende land. De verder openstaande punten zijn nog in studie.
- Parkeerplan:
In de eerstvolgende Adrem verschijnt hierover een artikelje. Tevens wordt bij het eerstvolgende salarisbriefje een formulier uitgereikt, waarop het parkeervak, waarin men zijn auto mag zetten, is aangegeven.
- OR-Woensdrecht:
In Woensdrecht heeft de verkiezing van de nieuwe OR plaatsgevonden. De uitslag is als volgt:
6 NVV-leden, 6 NKV-leden en 1 boven C.A.O.-lid.
- Ziektehuur:
Van het Nederlands Instituut voor Preventieve Geneeskunde is een brief ontvangen betreffende

- een in te stellen onderzoek naar de oorzaken van de verschillen in de gemiddelde ziektehuur bij langdurig zieken. Men wil in dit verband gesprekken voeren met PZ, de bedrijfsarts, twee afdelingshoofden, twee OR-leden en enkele langdurig zieken. Als OR-leden stellen de heren Van Akkeren en Van Dam zich voor dit gesprek beschikbaar.
- In verband met het bovenstaande komt de vraag naar voren, welke precies de taak van een bedrijfsarts is. Dokter Kikkert zal worden uitgenodigd voor de volgende vergadering om dit nader toe te lichten.
- Aanpassing beoordelingsformulieren:
Met de staf van AF is overeengekomen een aantal wijzigingen in het beoordelingsformulier aan te brengen, waarvan de belangrijkste is: Bij een veelbelovende kracht, die mogelijkheden heeft om uit te groeien naar een hogere functie, moet hierbij ook de reden vermeld worden én de functie waaraan wordt gedacht, een en ander in overleg met hem. Hetzelfde geldt bij iemand die niet voldoet aan de gestelde eisen en waarbij wordt gedacht aan een andere of minder zware functie.
- Voor de overige categorieën geldt, dat de (tot heden gebruikelijke) vragen op dezelfde wijze van toepassing blijven.
- Ten aanzien van de beoordeling wordt nog opgemerkt dat het wel gewenst is, dat de chef - indien van toepassing - ruggespraak houdt met leidinggevenden van afdelingen, waarmee de betreffende functionaris veel contact heeft. Van leidinggevenden in de boven C.A.O.-groep zal o.a. speciaal beoordeeld worden of zij het overleg op de afdeling(en) en de opleiding van hun medewerkers bevorderd hebben.
- De OR gaat met e.e.a. akkoord.
- HTM:
De brief van de OR aan de HTM betreffende extra stopplaats in de Draaistraat tijdens de avondrit is op 21 april 1975 uitgegaan.
- Kontakt met OR's van andere bedrijven:
Er is kontakt opgenomen met de OR van de Gist- en Spiritusfabriek, Delft. Deze zal in een eerstvolgende

vergadering bespreken of ze nader kontakt tussen hun en onze OR wenst. Indien het antwoord positief is, zullen de Kleine Kommissies van beide OR's in een voorbespreking een programma opstellen.

3. Verslag Kommissies:

- Kleine Kommissie:
Melding wordt gemaakt van klachten van een langdurig zieke over beëindiging dienstverband; zal door de heer Sietsma worden behandeld.
- Veiligheids-Advieskommissie: Geen bijzonderheden.
- Woningkommissie: Geen wongingen
- Kantinekommissie:
Hoewel in eerste instantie enige bezwaren bestonden t.a.v. invoering van bonnen van 12½ cent, wordt besloten dit systeem toch in te voeren, daar inkoop en verkoopprijs dan elkaar meer benaderen. Aanpassing bij prijsverhogingen zal dan niet eens per 6 maanden, doch eens per 3 maanden geschieden.
- Jongerenkommissie:
Na de publikatie betreffende de jongerenkommissieverkiezing zijn totaal 9 aanmeldingen binnengekomen. Daar dit aantal onder het maximum van 11 is (zoals genoemd in het concept-reglement) zijn deze 9 kandidaten zonder stemmen aangenomen, mits hiertegen geen bezwaar wordt aangetekend. De nieuwe jongerenkommissie zal 30 mei a.s. worden geïnstalleerd.
- De sportdag 1975 is vastgesteld op 14 juni te Woensdrecht. Van Eindhoven zullen + 20 medewerkers hieraan deelnemen.
- Muziek in KB. Voor de totale installatie in het KB is een vrij gunstige offerte ontvangen. Besloten wordt met de leverancier kontakt op te nemen v.w.b. een proef in Hal A van het KB.
- Overwerkkommissie: Geen bijzonderheden.
- C.O.R.:
De COR-leden zullen van 5 tot 7 juni met de direktie deelnemen aan een konferentie te Noordwijk. Verder wordt besloten de COR als agendapunt voor een volgende vergadering op te nemen.

4. Voorlichting Afdelingskas:

Wordt verschoven naar volgende vergadering.

5. Personeelsbeleid:

De OR is in een voorvergadering tot de konklusie gekomen dat deze materie zo ingewikkeld en uitgebreid is, dat zij moeilijk kunnen bepalen welke aspecten daarvan thans eerst nader besproken dienen te worden.

Daar de stafleden zich reeds enige tijd bezighouden met de formulering van het ondernemingsbeleid, zal aan de hand hiervan in komende OR-vergaderingen steeds een gedeelte worden besproken, waarbij dan speciale aandacht zal worden gegeven aan de aspecten van het personeelsbeleid.

De OR vraagt konkret naar informatie over het ondernemingsbeleid (inkl. het personeelsbeleid) en stelt verder dat zo veel mogelijk informatie aan de medewerkers huns inziens een eerste vereiste is.

6. Rondvraag:

- Wijzigingen in personeelsregelingen:
De consignatievergoeding voor zaterdag en zondag is vervallen, voorzover korter dan 8 uur. Daarom dit gebeurd is, zal worden toegelicht. Tevens vindt de OR dat ingrijpende veranderingen in de personeelsregeling vooraf met de COR moeten worden besproken, waarmee de direktie instemt.
- Openbare telefoon:
Enige tijd geleden is het verzoek van de Jongerenkommissie tot plaatsing van een openbare telefooncel afgewezen, omdat in de hal van het hoofdgebouw een toestel voor privégesprekken beschikbaar was. Na vernieuwing van de telefooncentrale is dit toestel verdwenen; de afdelingskommissie van het KB verzoekt nu dit opnieuw in overweging te nemen. Zal worden besproken.
- Regeling verkoop werkschoenen:
De gratis verstrekking van werkschoenen voor extra vuile werkzaamheden is gestopt. Bekeken zal worden of hier verandering in kan worden gebracht.

7. Volgende vergadering: 15 mei 1975 om 13.00 uur

VEILIGHEID (SLOT)

Veiligheidspropaganda is een hulpmiddel, dat echter niet gemist kan worden. De veiligheidspropaganda dient te beginnen met beïnvloeding van de werknemers om hen te overtuigen van veilig werken. Een goede steun kan daarbij uitgaan van de ondernemingsraad of van een uit de ondernemingsraad gekozen commissie (veiligheidscommissie), waaraan een veiligheidsfunctiönaris dient te worden toegevoegd.

Zo'n veiligheidscommissie komt periodiek bijeen. Ze dient een lijst te ontvangen van alle ongevallen die hebben plaats gehad.

De leden van de veiligheidscommissie zouden de bevoegdheid moeten krijgen om kontroleroutes door het bedrijf te houden, waarbij het dragen van een veiligheids-speldje of -insigne zou kunnen worden overwogen.

De voorzitter van de veiligheidscommissie onderhoudt het kontakt met de direktie-produktie en met de veiligheidsfunctiönaris (indien laatstgenoemde tenminste niet de voorzitter van de kommissie is).

De veiligheidscommissie kan beginnen met het samenstellen van een veiligheidsprogramma.

Het veiligheidsprogramma begint en eindigt met het opstellen van ongevallen-indexcijfers. Deze cijfers zijn nodig als startpunt en als graadmeter aan het einde van een aktie onmisbaar. Het veiligheidsprogramma omvat de opzet en organisatie van het kompleks van veiligheidsmaatregelen, zowel technische als organisatorische, zoals propaganda; instructie, onderzoek, kontrole en dergelijke. Het omvat een schema waarin is vermeld wanneer en welke personen moeten worden ingeschakeld en hoe die dienen te handelen in bepaalde gevallen.

De koördinatie bij dit alles berust bij de veiligheidsfunctiönaris, die in de eerste plaats een adviserende taak heeft.

Naast het opstellen van veiligheidsvoorschriften of een veiligheidsreglement kan ook gedacht worden aan een gerichte beschouwing van bijvoorbeeld die werkzaamheden of die situaties, waarvan gebleken is, dat daaraan risiko is verbonden of waarvan is gebleken dat de werkers zich niet voldoende bewust zijn van het aanwezige risiko.

Ongevallen worden onmiddellijk gerapporteerd aan de veiligheidsinspekteur. Deze stelt tesamen met de afdelingschef een onderzoek in, waarbij de bevindingen op schrift worden gesteld. De oorzaak, de onveilige handeling of onveilige situatie wordt beschreven als ook het gevolg - letsel of schade.

Verder dient te worden aangegeven hoe herhaling kan worden voorkomen. Ernstige ongevallen worden uiteraard eveneens direkt gerapporteerd aan de direktie, de algemene bedrijfsleider en de personeelschef. Het behoeft geen betoog dat indien nodig, tijdig de medische dienst of een gediplomeerd E.H.B.O.-er ingeschakeld wordt om de gevolgen - letsel - zoveel mogelijk te beperken.

Uit propagandistische overweging kan het nuttig zijn een ongeval bekend te maken. In sommige bedrijven zien we dit gebeuren door middel van een signaal of vlag bij de ingang van het bedrijf (geel voor een licht, rood voor een ernstig ongeval). Heeft in een tevoren vastgestelde periode geen enkel ongeval plaatsgevonden, dan kan de veiligheidsvlag b.v. worden uitgehangen.

Voorts kunnen veiligheidsplaten worden opgehangen. Het verdient echter aanbeveling deze platen niet langer dan 2 weken of ten hoogste een maand te laten hangen om te voorkomen dat men op den duur door gewenning de platen niet meer ziet.

Gezocht moet worden naar maatregelen, die afgestemd zijn op de specifieke situatie in het bedrijf. Veilig werken is synoniem met goed werken. De ontdekking heeft geleerd, dat waar goed gewerkt wordt, dit niet alleen de veiligheid ten goede komt, doch evenzo de werkomstandigheden verbetert dat dit zelfs de produktie ten goede komt.



→ Pag.14/15: F-27 Take-off



ZIEKTE TIJDENS VAKANTIE

De vakanties staan voor velen van ons weer voor de deur. Wij hopen dat u allen een prettige vakantie met veel goed weer zult hebben.

U moet er echter rekening mee houden, dat u tijdens de vakantie ziek kunt worden. Hoe u in dat geval moet handelen, willen wij u in bijgaand artikel duidelijk maken.

NEDERLAND

Medewerkers die tijdens vakantie in Nederland ziek worden, moeten zich op de gebruikelijke wijze ziek melden, d.w.z. op de eerste verzuimdag vóór 9.00 uur 's morgens bij Personeelszaken van Avio-Fokker, tel. 070-906640, toestel 352.

BUITENLAND

Medewerkers die tijdens vakantie in het buitenland ziek worden, dienen op de eerste dag van hun arbeidsongeschiktheid hiervan schriftelijk bericht te zenden aan Avio-Fokker, Vliegveld Ypenburg, Rijswijk (ZH) met vermelding van het verpleegadres.

Bij terugkeer in Nederland dient bovendien een verklaring van de behandelend arts te worden overgelegd, waaruit de duur van de arbeidsongeschiktheid, alsmede de aard van de ziekte blijken.

VERZEKERING TEGEN KOSTEN VAN MEDISCHE HULP EN ZIEKENHUISVERPLEGING:Ziekenfondsverzekerden:

Wanneer u in het binnenland verblijft, zorg dan dat u uw ziekenfondskaart bij u heeft. Heeft u medische hulp nodig, dan moet u kunnen aantonen dat u verplicht verzekerd bent. Mocht u de dokter of apotheek moeten betalen, dan moet u om nota's vragen, die u later bij uw ziekenfonds kunt indienen.

Als u naar het buitenland gaat, informeert u dan vooraf bij uw ziekenfonds of er met het land waarheen u gaat, verdragen zijn gesloten. Is dat het geval, o.a. EEG-landen, dus België, West-Duitsland, Frankrijk, Luxemburg en Italië en verder Spanje en Joegoslavië, dan hebt u dezelfde rechten op vergoeding van medische

hulp als de inwoners van dat land (bijbetaling kan verschuldigd zijn).

Formulieren voor genoemde landen kunt u bij uw ziekenfonds aanvragen. Zijn er géén verdragen, dan dient u alle kosten zelf te betalen. Ook uw ziekenfonds betaalt niets terug! Aan te raden is dus een reisverzekering af te sluiten, waarin medische hulp medeverzekerd is.

Verzekerden Ohra:

Bij vakantie- of zakenverblijf buiten Nederland worden bij opname in een ziekenhuis in het buitenland de verpleeg- en bijkomende kosten niet langer dan gedurende 365 dagen vergoed en wel tot ten hoogste het bedrag van de kosten van een overeenkomstige verpleging in de verzekerde klasse in het Gemeente Ziekenhuis te Arnhem.

De werkelijk gemaakte kosten van een al dan niet klinische behandeling door een ter plaatse in het buitenland bevoegd arts, die volgens aldaar geldende normen als specialist werkzaam op het gebied van zijn specialisme wordt aangemerkt, worden vergoed tot ten hoogste de maximale tarieven genoemd in de Richtlijnen van de Landelijke Specialisten Vereniging. De kosten van ambulancevervoer worden vergoed tot ten hoogste over een afstand van 100 kilometer.

Aan te raden is dus ook in dat geval een reisverzekering af te sluiten, waarin medische hulp medeverzekerd is.

TE KOOP

Toercaravan Eifelland 310
3 à 4 persoons, bouwjaar 1971
D. v.d. Kley, tst. 236

VAKANTIETOESLAG

De betaling van de vakantietoelage zal plaatsvinden bij de salarisbetaling over de 6e periode 1975, d.w.z. op 5 juni a.s.

De toeslag bedraagt 8% gebaseerd op het salaris dat men geniet in de 6e periode 1975 en wordt berekend over een jaar (van 1 juli 1974 t/m 30 juni 1975).

Degenen die na 1 juli 1974 in dienst getreden zijn, ontvangen uiteraard een evenredig deel.

Dit jaar is de minimum vakantietoelage voor diegenen die 23 jaar of ouder zijn of die als kostwinner worden aangemerkt : f 1.606,- bruto.

Afd. Salarisadministratie

INGEZONDENBedrijf en milieu

Veel is de laatste tijd gesproken en geschreven over alles wat verband houdt met het milieu. De luchtvaartbladen die in ons bedrijf circuleren, staan vol met F.O.D. problemen. (F.O.D. = Foreign Object Damage)

Wat doen wij in ons bedrijf aan het milieuprobleem? Op het terrein en de toegangswegen ligt veel weggegooid materiaal, zoals lege sigarettenpakjes, koffiebekers en andere troep. Hiermee worden de plantsoenen en paden "versierd".

Op een vraag aan een "buskaartje-tussen-de-struikensmijter" gesteld, kwam het lakonieke antwoord: "De korveur moet toch ook wat te doen hebben!"

Een variatie op een spreuk uit Veilig Vliegen zou zijn: "Milieuverontreiniging in welke vorm ook, is een luxe die wij ons niet kunnen permitteren".

W. van Goch

PERSENEELSBEOORDELING

Evenals in 1974 vindt ook dit jaar de personeelsbeoordeling in het voorjaar plaats.

Dezer dagen worden de betreffende formulieren weer ingevuld en vinden de gesprekken hierover plaats. Juist dat gesprek, dat naar aanleiding van de beoordeling wordt gehouden (ook wel werkgesprek genoemd), is erg belangrijk; in feite het belangrijkste van het hele gebeuren.

Bereidt de chef zich voor op dit gesprek, ook zijn medewerkers doen er goed aan zich (vooraf) te realiseren dat samen spreken en samen overleggen juist dan van groot belang is.

Het gaat bij dit werkgesprek nl. om:

- het werk en de omstandigheden waaronder gewerkt wordt.
- afspraken die bij de beoordelingsronde 1974 zijn gemaakt.
- eventuele verdere opleiding en andere zaken, die voor de toekomst van betrokkene van belang zijn.

Wil dit gesprek goed lukken, dan is de basis hiervan: "jezelf zijn", "je eigen mening naar voren brengen" en "je eigen bijdrage leveren bij het vinden van oplossingen".

Personeelszaken



DE FOKKER C 8-W (bij de voorpagina)

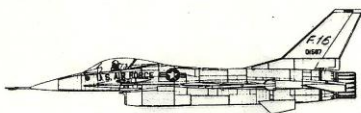
Ofschoon er van de C 8-W slechts 9 toestellen voor de Marine luchtvaartdienst (MLD) werden gebouwd, kan dit robuuste driepersoons-verkenninge-watervliegtuig op een lange staat van dienst bij de Marine terugzien.

Dit drijvertoestel was in feite een Marine uitvoering van het C-8 verkenningvliegtuig van de toenmalige luchtvaartafdelingen (LVA).

De bewapening van de C 8-W bestond uit een vast en twee beweegbare machinegeweren en onder de romp tussen de drijvers kon een torpedo worden meegenomen.

De eerste vlucht vond plaats op 15 november 1929, terwijl in mei 1940 vijf van deze toestellen kans zagen naar Engeland te ontsnappen.

Motor: 450 pk Lorraine, Spanwijdte: 18 m, Lengte: 11.50 m, Leeggewicht: 1.915 kg, Max. gewicht: 2.750 kg, Max. snelheid: 195 km/u.



Het laatste nieuws

PRESS INFORMATION

F27's VOOR INDONESIE

Amsterdam, 22 mei 1975. In Djakarta is het kontract getekend door de Indonesische regering voor de levering van acht Fokker-VFW F27 Mk400M vliegtuigen. Deze zullen in dienst worden genomen bij de Indonesische luchtmacht.

Met deze opdracht is het totale aantal voor Indonesië bestemde Fokker-VFW F27 en F28 vliegtuigen gestegen tot respectievelijk 38 en 21 toestellen.

Het totale aantal verkochte Fokker-VFW F27 vliegtuigen bedraagt thans 637 aan 139 gebruikers in 54 landen.

JUBILEUM

Op vrijdag 16 mei jl. vierden we op Ypenburg voor de 2e maal een drievoudig jubileum.

De heren L.W.M. van der Ham, G. Pronk (beiden Expeditie) en G.N. Lemmerzaal (Kunststoffenbedrijf) herdenken die dag het feit dat zij 25 jaar geleden in dienst traden.

Zij werden als eerste toegesproken door de heer Kunkeler die de kwaliteiten van de jubilarissen belichtte. Zijn slotconklusie was, dat zij gedrieën eigenlijk het hele bedrijf vertegenwoordigden en wel als:

- iemand die een produkt maakt
- iemand die het inpakt en
- iemand die het wegbrengt!

Voor hun inzet voor het bedrijf dankte hij hen allen.

De heer Cremers die daarna namens de OR het woord voerde, schetste de sociale ontwikkeling in ons bedrijf die via de kern naar de huidige OR voerde. Voor hun loyale opstelling achter de OR bracht hij de jubilarissen dank.

Buiten het "protokol" haalde vervolgens "Ome Piet" van den Berg als oud-medewerker in de Expeditie allerlei anekdotische herinneringen op aan voorbij gegane jaren.

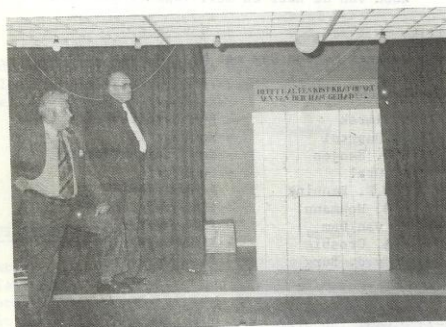
De cadeaus, die in de geluids- en hobbysektor lagen, werden via allerlei ingewikkelde toestanden, zoals levende rebussen, gymnastiektoestellen en levensgrote kisten van piepschuim aangeboden door de heren Pijpers en Te Giffel.



De heer Pronk werd, uiteraard wegens zijn vele kontakten met de "buitenwereld" ook nog toegesproken door de chef Expeditie van Fokker Schiphol, terwijl hij van de ANWB de draagspeld voor 25 jaar dienstverband als chauffeur kreeg uitgereikt.

Voor de vele welgemeende woorden en de cadeaus dankten de jubilarissen een ieder hartelijk.

j.m.



PENSIONERING

Op 12 juni 1975 zal de heer J.C.Jacobs zijn pensioengerechtigde leeftijd bereiken.

Op vrijdag 13 juni 1975 zal er in de stafkantine vanaf 16.00 uur gelegenheid zijn om van hem afscheid te nemen.

