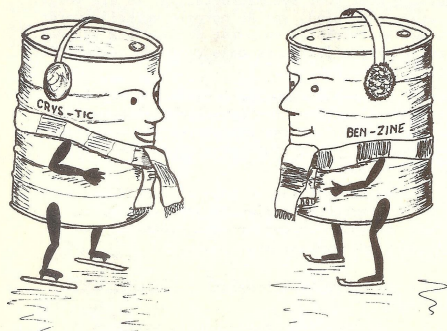
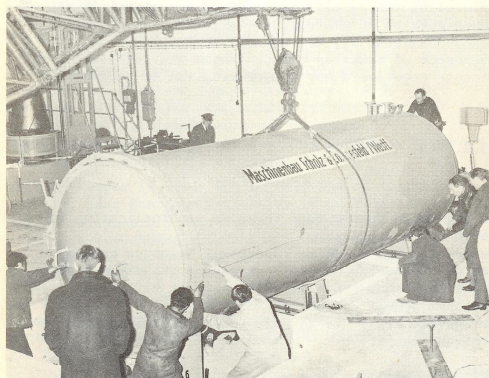
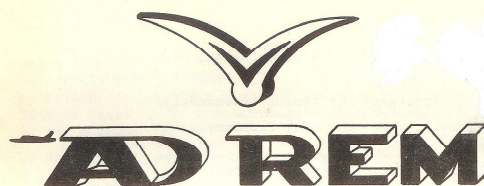




"Nou wil ik jouw auto niet meer op mijn plaats zien".



14-DAAGS PERSONEELBLAD VAN AVIO-DIEPEN N.V.
VLIEGVELD YPENBURG-RUŠWJK

- 2 -

Redactie.

Mr A.J. van Deemter - Afd. Personeelzaken
Hoofdredacteur
Ir E.W. Insinger - Kunststoffenbedrijf
J. Lahay - Afd. Personeelzaken
Redactie-Secretaris
J.M. Tönjann - Afd. Verkoop
Wvd. Hoofdredacteur
J. van Zeist - Vliegtuigbedrijf

Dit blad verschijnt éénmaal per 14 dagen op vrijdag.
Inlevering van te plaatsen tekst dient uiterlijk te geschieden op de maandag, voorafgaande aan de verschijningsdatum bij de redactie-secretaris.
Overnemen of bewerken van de inhoud van dit blad is slechts geoorloofd met toestemming van de redactie.

23.2.1968

1e Jaargang No. 4

In het derde nummer werd verzuimd een toelichting te geven op de voorplaat.
De meesten van U zullen echter wel begrepen hebben, dat de afgebeelde "koepel" de radôme is, die wij des tijds in samenwerking met Essco op het vliegvel Schiphol hebben geplaatst.
De "geveltoerist" is de Heer Lemmerzaal uit het Kunststoffenbedrijf.

Bij de voorplaat.

De nieuwe autoclaaf hangt boven zijn fundering in Hal A.

- 3 -

AVIO-DIEPEN KRONIEK.

- Op vrijdag 16 februari arriveerde om 14.45, derhalve 75 minuten eerder dan de planning aangaf, onze autoclaaf en het daarbij behorende drukluchtvat. Na afloop van de werktijd is het gevaarte met een 30-tons kraan op de tevoren aangebrachte fundatie in hal A gemanoeuvreerd.
- Op dezelfde dag en hetzelfde uur werden ook nog eens 2 nieuwe samenbouwmallen voor de F-5-productie binnen gebracht. Deze mallen zijn bestemd voor segment 2720 (zie breakdown in vorige nummer).
- De Belgische regering heeft haar keus laten vallen op de Franse straaljager, de Dassault Mirage III-C fighter interceptor, in plaats van op de door Nederland gekozen F-5. Alhoewel de Belgische vliegtuigindustrie niet direct betrokken zal worden bij de fabricage van deze vliegtuigen voor de Belgische Luchtmacht, zullen de Franse Dassault-fabrieken, als gevolg van het plaatsen van de order, wel in de komende jaren aanzienlijke compensatie-opdrachten aan de Belgische vliegtuigindustrie verstrekken.
Vanzelfsprekend is dit een plezierig geluid voor onze Belgische zusterfabriek Sabca.
- De Heer Kemper is samen met de Heer Dam op 13 februari j.l. naar Khartoum vertrokken om daar assistentie te verlenen bij de reparatie van een aan Sudan Air Force toebehorende Friendship, de F 82.
De vermoedelijke duur van het verblijf van beide heren in Sudan zal 9 à 10 weken zijn.
- Een zevental Avio-Diepen samenbouwers is ingeschakeld bij een modificatieprogramma aan het F-28-rompvoorstuk. Fokker-Schiphol schat, dat dit programma pas half april gereed zal komen.
- Het aantal aan Fokker-Schiphol uitgeleende Avio-Diepen medewerkers is weer wat toegenomen. Het betreft hier vooral detacheringen van die personeelsleden, die in mei a.s. de opleiding voor F-5 samenbouw zullen gaan volgen.

F-5.

In het vorige nummer kondigden wij aan U iets meer te zullen vertellen over de werkplaatsuitrusting en de materiaalvoorziening voor het F-5-programma.

Een van de vorige nummers van ADREM toonde U een foto van een stationskast met inhoud. Dit is echter maar een heel klein deel van het gehele gereedschappenpakket, dat is gekocht of nog gekocht wordt. Totaal zijn inmiddels een 700 verschillende soorten verbruiks- en gebruiksgereedschappen gekocht. Elke order vergt veel tijd; men is er n.l. niet met het plaatsen van de order alleen. In de allereerste plaats moeten we kiezen, welke leverancier voor een bepaald artikel de meest aangewezen is. Gezien de door ons verlangde korte levertijden moeten vele leveranciers regelmatig "achter de broek" gezeten worden, specificaties en details moeten worden besproken en toegevoegd, "vreemde" producten moeten worden opgespoord, facturen moeten worden gecontroleerd, enz. Om U een idee te geven over de verschillende gekochte gereedschappen volgen hier enkele voorbeelden: tot nu toe werden gekocht o.a. 7000 boren van diverse afmetingen, 130 stuks pneumatisch gereedschap, 40 complete gereedschapkasten, 330 ruimers en gladpenkallibers, 1 metaallintzaagmachine.

De inkopers zijn vol lof over de steun en de samenwerking, welke men van technische zijde ondervindt, niet in de laatste plaats door de deskundige adviezen, welke wij krijgen van de zijde van de Productie-Contactgroep van Fokker-Schiphol.

Om de bevoorrading met verbruiksgereedschappen te bewaken wordt door de afdeling Materiaalplanning een systeem opgezet. Onder verbruiksgereedschappen wordt verstaan gereedschappen, die bij het gebruik zodanig aan slijtage onderhevig zijn, dat zij regelmatig vervangen moeten worden. Voorbeelden van dit soort gereedschap zijn boren, tappen, ruimers en frezen.

In de Expeditie zijn al vele mallen- en materiaalzendingen van Canadaair verwerkt. Tot op heden ca. 1100 colli, totaal 18 ton. Ca. 350.000 eenheden werden uitgepakt en gecontroleerd op hoeveelheden aan de hand van paklijsten.

Voor elke zending dient een zgn. "paspoort" voor de douane te worden opgemaakt, dat door de verificateur en de inspecteur der belastingen moet worden goedgekeurd, "gezuiverd" heet dat in vaktermen.

Men is er in de Expeditie trots op; dat men tot nu toe vrijwel iedere zending binnen 24 uur heeft weten te verwerken. Voor een deel is dit te danken aan de goede verhoudingen en samenwerking met de verschillende douane-beambten.

We realiseren ons namelijk, dat wij bij de douane bekend staan als een "moeilijk" bedrijf. Regelmatig moeten wij op de verschillende ambtenaren een beroep doen om de normale invoercyclus te doorbreken en zodoende spoedzendingen sneller in het bedrijf te krijgen. We hopen dat het bezoek, dat een aantal douane-ambtenaren onlangs aan ons bedrijf heeft gebracht, waarbij ook een uiteenzetting over de opzet van ons F-5-programma werd gegeven, mede tot gevolg zal hebben dat men de achtergronden kent van de onmogelijke vragen, die de heer Vredeveld en zijn assistenten soms moeten stellen.

Wat betreft de werkplaatsuitrusting zullen de werkzaamheden tussen de dakspanten van de F-5-hangar de meesten van U niet ontgaan zijn. Voor het transport van rompdelen in de productielijn van de F-5 bleek het n.l. noodzakelijk de beschikking te hebben over een hijsinstallatie. Aangezien de spanten slechts een extra puntbelasting kunnen hebben van 3 ton, moest gezocht worden naar een zo licht mogelijk systeem om met behulp van een takel elektrisch te kunnen hijsen en rijden.

De plaats van de samenbouwmallen werd zodanig bepaald, dat de takelbaan de route van de onderdelen kan volgen, waardoor een baan is ontstaan met een S-vorm. De keus is gevallen op een zgn. molecuulbaan met een totale lengte van 156 meter. Het netto hijsvermogen bedraagt 1500 kg., hetgeen voldoende is voor het eindproduct van 1130 kg. De hijs- en daalsnelheid bedraagt in de eerste versnelling 2 cm/sec., in de tweede versnelling 30 cm/sec.

De rijsnelheid bedraagt 12 cm/sec., resp. 50 cm/sec. De bediening geschiedt d.m.v. een aan de takel hangende schakelaar, welke op handhoogte bedienbaar is.

De maximale hijshoogte (8.4 meter) is beveiligd door een automatische eindschakelaar. Voor het rijmechanisme is de baan aan het eind beveiligd door een verende aanslag.

De stroomafname voor de twee electromotoren geschiedt vanaf blanke koperen strippen, welke zich bevinden in het U-vormige profiel, waaraan de takelinstallatie hangt. De gehele installatie is uitgevoerd volgens de geldende normen in de staalconstructie en de voorschriften van de Arbeidsinspectie.

De veiligheid is echter alleen dan gewaarborgd als alle gebruikers deze kostbare installatie met verstand en zorg behandelen.

- / -

100 x Periodieke inspecties aan Deense RF's

"Stilzwijgend" komen en gaan de Deense RF's al sinds jaren van en naar Ypenburg, om er een periodieke inspectie te ondergaan. Met de binnenkomst van de C-281 zal het de 100e maal zijn, dat de R.D.A.F. een toestel voor onderhoud aanlevert. Hiermee is opnieuw een mijlpaal bereikt in de historie van Avio-Diepen. Ons contact met de Denen stamt al uit 1958 toen de C-581 voor kwam. Dit vliegtuig had een crash gemaakt op 25.1.1958 (zie foto) en verliet ons bedrijf op 23.11.1960 (zie foto).

Met deze grote reparatie hebben we blijkbaar in de roos geschoten, want niet lang daarna kregen we een contractje voor inbouw Tacan aan 6 vliegtuigen, waarvan de eerste zich bij ons meldde op 17.2.1961 en wel de C-649. Toen begon de cyclus van de periodieke inspecties, waarvan nu de C-281 als 100e is gearriveerd. Dat er nog vele mogen volgen!

Tegenover de genoemde voordelen staan ook nadelen. De tot nu toe veelal obo-houten mallen verdragen een temperatuur van 150° slecht. Zij zullen van lichtmetaal gemaakt moeten zijn. Daarnaast is de ontwikkeling van hittebestendige kunststoffen voor de gereedschapfabricage zover gevorderd, dat er reeds mallen van dit materiaal met succes gebruikt worden. Zowel lichtmetalen als kunststofmallen zijn in het algemeen duurder dan houten mallen. Ook het prepege is duurder dan glasdoek met hars. Gelukkig overheersen, zeker voor serie-fabricage, de voordelen.

De volgende keer hopen wij U te vertellen "hoe te werken met de autoclaaf".

- / -

Contributieschaal Pensioenfonds "Fokker" per 1.1.1968.

Op de navolgende schaal kunt U het percentage aflezen van Uw pensioenfondspremie.

Periode/jaarsalaris	Omgerekend in periodesalaris	Premie percentage
t/m f. 10.462,50	t/m f. 804,80	5,5 %
f. 10.462,51 t/m f. 11.625,--	f. 804,81 t/m f. 894,23	6,-- %
vanaf f. 11.625,01	vanaf f. 894,24	7,-- %

De pensioenfondsgrondslag is het periode/jaarsalaris, verminderd met de huidige A.O.W.-uitkering voor gehuwden ad f. 4.650.-- per jaar, d.i. f. 357,69 per periode.

U kunt het bedrag van Uw pensioenfondspremie dus vinden door Uw periodesalaris te verminderen met f. 357,69 en van de uitkomst het desbetreffende percentage te nemen.

Voorbeeld:

Periodesalaris	f.750.--
A.O.W.-uitkering, omgerekend per periode	./f.357,69
Pensioenfondsgrondslag	f.392,31
Pensioenfondspremie is: 5,5% x f.392,31 =	f. 21,58 per periode.

UIT DE O.R.-VERGADERING dd. 5 FEBRUARI 1968.

- Hoewel er reeds vele malen op is gewezen, dat personeel, dat moet gaan overwerken, zo tijdig mogelijk en bij voorkeur enkele dagen tevoren daarvan op de hoogte gesteld dient te worden, blijkt vaak aan dit voorschrift niet de hand te worden gehouden. Vanzelfsprekend doen er zich situaties voor, waarin ook de werkplaatsleiding niet heeft kunnen voorzien dat overwerk noodzakelijk zou zijn, doch ook wanneer reeds lang tevoren bekend is, dat extra werkzaamheden in de avonden of weekeinden gevorderd worden, is er geen enkele reden waarom de betrokkenen niet tijdig zouden worden ingelicht. Mochten zich op nieuw dergelijke gevallen voordoen, dan wordt verzocht dit bij Personeelzaken te rapporteren, zodat maatregelen te nemen zijn.
- Besloten is, dat wij in ons bedrijf zullen gaan starten met een Afdelingscommissie en wel in het Kunststoffenbedrijf, waar de situatie van het ogenblik daartoe het meeste aanleiding geeft. De Ondernemingsraad is door de Heren Barbiers en Westerbeek (Opleidingen Schiphol) over het doel en het Werkterrein van deze Commissie voorgelicht. In een volgend nummer van ADREM zullen wij wat uitvoeriger op het instituut "Afdelingscommissie" ingaan. Daarbij hopen wij tevens de namen van de leden der Commissie te kunnen bekend maken.
- De betaling van salarissen via de giro wordt opnieuw besproken, nu er diverse grote bedrijven in onze omgeving besloten hebben deze wijze van salarisbetaling te moeten toepassen. Er wordt na enige discussie een commissie benoemd uit de Heren Loof, Nieuwpoort, van Norden en Pet, die tot opdracht krijgen dit probleem in de komende twee maanden van alle kanten te bekijken en daarna advies uit te brengen aan de Raad.
- In afwijking van de eerder gepubliceerde datum is in overleg met de Vakorganisaties besloten de verkiezing van de nieuwe Ondernemingsraad te laten plaatsvinden op 24 april a.s.

- / -

PARKEERPERIKELLEN.

Wat is het voor het A.D.-personeel toch moeilijk hun auto in het juiste vak te parkeren. Het eerste jaar van de huidige parkeerregeling tot ongeveer september 1967 ging het - een enkele uitzondering daargelaten - correct. Nu, een half jaar later, is het een puinhoop. Men plaatst zijn auto in verkeerde vakken, parkeert dubbel, schots en scheef, kortom, zonder ook maar een ogenblik na te denken, wat voor problemen hierdoor voor anderen ontstaan. Zouden wij nu niet eens de handen in elkaar kunnen slaan en ons houden aan de regeling, die bewezen heeft een redelijke oplossing voor het parkeerprobleem in ons bedrijf te kunnen geven. Daarbij willen we dit voorstellen:

1. Parkeer in het vak, dat U is toegewezen. Is daar geen plaats meer, parkeer dan op de rolbaan bij het Kunststoffenbedrijf of vraag de bewaking, waar nog plaats is.
2. Parkeer aansluitend in Uw vak en niet, zoals veel gebeurt, schots en scheef, geen rekening houdend met de waar mogelijk door witte lijnen aangegeven ruimten.
3. Parkeer nooit dubbel, U bezorgt daarmee anderen veel last en U moet uit Uw werk gehaald worden om Uw fout te herstellen.
4. Meld aan de bewaking Uw nieuwe kenteken, indien U een andere auto aangeschaft hebt.
5. Meld, indien U het U toegewezen vak telkens weer vol aantreft, dit aan Personeelzaken. Er kan dan misschien in een ander vak een plaats voor U worden gezocht.
6. Accepteer de aanwijzingen U gegeven door het bewakingspersoneel, dat moet toezien op de naleving van de parkeervoorschriften.

Indien wij ons allen aan deze voorschriften houden, zal aan de thans bestaande rommelige toestand binnen de kortste tijd een eind komen.

- / -

GENERATOR TESTSTAND.

De eerste paal is geslagen voor de nieuwe generator-teststand, dat wil zeggen, de eerste gaten zijn in de grond gehakt voor het metalen frame, waarop de omvormer en aandrijfmotor geplaatst zullen worden.

Is dit nu wel de eerste paal? Terugbladerend vinden historici al geschriften rond het jaartal 1961/1962. Het toen al oude equipment werd gebruikt voor het aandrijven en testen van Hunter, F-84 en F-27 generatoren en alternators.

De techniek ging vooruit; er kwam een nieuwe Nederlandse jager ten tonele, de F-104 en de F-28 zat "in de lucht".

De voedingsbronnen, die deze machines met zich meevoerden, zouden we graag willen testen.

De eerste stap tot vergroting van alle testmogelijkheden was de aanschaffing van belastingbanken (heeft niets te maken met loonbelasting, maar het is een electriciteits-energie-vernietigingsinstallatie) en een panelenkast met meetpanelen en enige reserve-ruimte. Nu is een reserveruimte niet blijvend. Aanschaffing van kleine panelen voor het testen van accessoires vond plaats.

Het geheel groeit, behalve de aandrijfunite. Deze gaat met de jaren zelfs achteruit. En nu komen we op een punt, waar we een sprong moeten maken. De vragen gaan over en weer. Gaan we tot vervanging over? Nemen we grotere vermogens? Wat voor uitvoering zal het worden? Electrisch of hydraulisch? Niet alleen in de electro-afdeling nemen de vermogens en toerentallen toe, maar ook in de hydraulische afdeling.

Hydraulisch heeft het voordeel, dat een hydraulisch aangedreven motor een constant koppel kan leveren over z'n hele regelbereik. Het volume van zo'n motor is veel kleiner. De hydraulische pomp, die deze hydraulische druk levert, kan gebruikt worden voor de accessoires in de Hypa.

Waarom dan toch electrisch? De electrische energie is gemakkelijker te vervoeren - leidingen. De schakelingen zijn gemakkelijker uit te breiden - schoner.

In 1964 komt het eerste uitgewerkte voorstel op tafel.

Het wordt echter vooralsnog niet uitgevoerd. Het idee blijft sluimeren. Jaar op jaar is het een begrotingspost. Tot in oktober 1966 de kogel door de kerk gaat en de verdere uitwerking - offertes, bestellingen - voortgang vinden. Hierover een volgende keer meer.

Vraag:

In de vorige ADREM werd onder het hoofdstuk "Avio-Diepen Kroniek" mededeling gedaan betreffende de nieuwe generator testbank. Hierin kwam de kreet "KVAR" voor.

Wie weet, wat deze kreet betekent? Onder de goede inzenders wordt een pakje sigaretten verloot. Inzendingen worden ingewacht bij

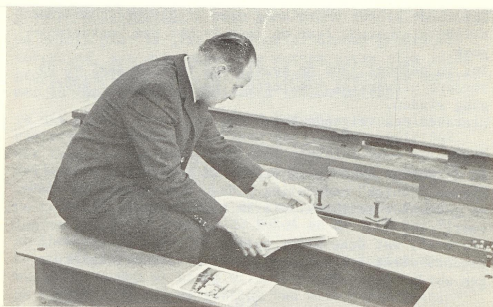
J.M. de Graaff (Afd. Era).

Türk Arkadaşlarına.

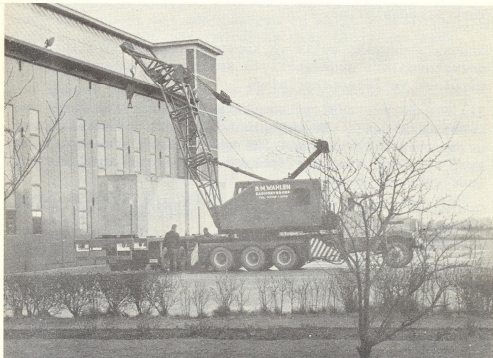
Ara sıra yapılan polis ve konsolosluk mensuplarının soruşturmaları nünasebetiyle şahısların pasaportları görülmek ve istenmekte olup.

Sizlerden ayrı ayrı istenmesi zamana ve meselelere sebep olmaktadır. Bu sebeple bütün türk arkadaşların pasaportlarını, personel Dairesi Muafaza edecektir. Arzu edildiği her an için kendilerine pasaportlar iade edilecek olup ayrıca.

Oturma müsdadelerininde kolayca buradan, zamani gelen pasaportum yaptirilacaktır. Sizlerin en kısa zamanda pasaportlarinizi personel dairesine bırakmanızı bekleriz.



Het is werkelijk ernst! De Heer de Graaff in zijn nieuwe stalen kantoor.



Een transport met F-5 mallen komt bij A.D. binnen.

Welke pensioenrechten houdt men bij beëindiging van het deelnemerschap aan het pensioenfonds na ontslag.

Alvorens de diverse mogelijkheden te vermelden, dient duidelijk gesteld te worden, dat, indien er van afkoop der verzekering sprake is, bedoeld wordt de afkoopwaarde van het premievrij uitgestelde pensioen en dus niet het terugbetalen van de gestorte pensioenfondspremiën.

Bij ontslag worden in principe meegegeven de voor de deelnemers tijdens het deelnemerschap aan het pensioenfonds opgebouwde pensioenrechten. Dit is het premievrij uitgestelde pensioen.

Indien het deelnemerschap echter binnen 2 jaren beëindigd wordt, zullen deze rechten alleen bestaan uit die, welke door het Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie worden voorgeschreven.

Bij een duur van het deelnemerschap van meer dan 2 jaar, doch minder dan 5 jaar, worden in ieder geval rechten meegegeven ter hoogte van die van het Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie.

Indien blijkt, dat door "Fokker meer is verzekerd, wordt dit meerdere eveneens als premievrij uitgesteld pensioen meegegeven. Dit laatste kan evenwel vervangen worden door een afkoopwaarde.

Indien de duur van het deelnemerschap 5 jaar of meer bedraagt, kan alleen een premievrij uitgesteld pensioen worden meegegeven.

Hierbij zijn 2 uitzonderingen, n.l.:

- a. bij emigratie naar een land buiten Europa kan de volle afkoopwaarde (incl. de verplichte verzekering volgens het bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie) worden uitgekeerd.
- b. bij huwelijk van een vrouwelijke deelnemer kan eveneens worden afgekocht, doch alleen indien de premievrije waarde niet meer bedraagt dan
 - f. 480.-- per jaar voor degenen, die vallen onder het reglement B van het Bedrijfspensioenfonds (beambten)
 - f. 260.-- per jaar voor degenen, die vallen onder het reglement A van het Bedrijfspensioenfonds (niet-beambten).

Tenslotte bestaat de mogelijkheid de afgesloten pensioenverzekering ongewijzigd voor eigen rekening voort te zetten tegen het constructieve "Fokker"-tarief, doch zonder de speciale kortingen op dit tarief.

STICHTING PENSIOENFONDS "FOKKER"

- / -

BURGERLIJKE STAND.

Gehuwd:

22.2.1968 Dhr. J.J. Egges met Mej. R. Urgert.

VRAAG EN AANBOD.

Te koop aangeboden tegen elk aannemelijk bod:

Een koffermodel platenspeler (mono). Merk Dual, type Party 295. Toeren: 78, 45, 33 en 16.

J.M. de Graaff, Electro-Afd.

P.V.A.D.-NIEUWS.

Zaterdag 16 maart 1968 - BINGO-DANSANT in onze kantine. Bijzonderheden zullen in de volgend: ADREM bekend gemaakt worden. HOUDT DIE AVOND VRIJ!

Afd. Postzegels

Willen degenen, die van plan zijn album-supplementen 1967 te bestellen, dit doen vóór 28 februari a.s.? U gelieve hiervoor het onlangs verspreide bestelformulier te gebruiken, en na invulling in te leveren bij het bestuur, afdeling Inkoop (toestel 301).

Voorts doet het ons een genoegen te kunnen mededelen, dat er thans contact gelegd is met een grote Philatelistenvereniging om aan te sluiten op hun rondzendverkeer. Deze kwestie is nog te vers om nu al nadere mededelingen te doen, echter zodra een en ander definitieve vorm krijgt, zullen wij U op de hoogte brengen. Nogmaals brengen wij onder Uw speciale aandacht, dat het bezoeken van de ruilavond in onze kantine zeer belangrijk is om het onderling contact tussen de leden te handhaven. Zorg ervoor, dat deze activiteit niet verzwakt, alleen op de nieuwtjesdienst kan een enthousiaste hobby-club niet drijven.

Komt dus allen, mét Uw ruilmateriaal.

Het Bestuur.

Afd. Tennis.

Op 14 februari j.l. is in de cantine een goed bezochte en geanimeerde vergadering gehouden. Als gasten waren aanwezig leden van het Hoofdbestuur. Op deze vergadering zijn de plannen voor het seizoen 1968 besproken en de leden voor de technische- en exploitatiecommissie gekozen. Zoals U reeds in een vorige editie van ADREM hebt kunnen lezen, beschikken wij dit jaar over een eigen tennispark aan de Jan Thijssenweg te Rijswijk, waar getennist kan worden op werkdagen van 17.30 uur tot zonsondergang, alsmede op zaterdag en zondag van 10.00 uur tot 18.00 uur. Het seizoen loopt van april tot 15 oktober.

Er kunnen zich nog liefhebbers aanmelden bij de heren Schippers (toest. 342), Ende (toest. 358) en Knul (toest. 361).

Het is het bestuur van de Afd. Tennis een behoefte het Hoofdbestuur hartelijk te danken voor de medewerking, die wij van hen hebben ontvangen.

De Secretaris.

OVERWERKREGELING.

Overwerkvergoeding:

De betaling van het overwerk voor het personeel, ingedeeld in de salarisklassen 1 t/m 7 geschiedt als volgt:

- Voor de eerste 3½ uur overwerk, verricht voor de aanvang of na het einde van de normale werkdag: 30% toeslag.
- Voor de overwerkuren boven de eerste 3½ uur overwerk: 40% toeslag.
- Voor de overwerkuren op zaterdag: 60% toeslag.
- Voor de overwerkuren op zon- en feestdagen: 80% toeslag.

Het salaris per uur wordt hier berekend op 1/2100 van het jaarsalaris.

De betaling van het overwerk voor het personeel, ingedeeld in de salarisklassen 8 en 9 geschiedt als volgt:

- Voor overwerkuren, verricht op werkdagen, betaling der uren, zonder toeslag.
- Voor de overwerkuren op zaterdag: 60% toeslag.
- Voor de overwerkuren op zon- en feestdagen: 80% toeslag.

Het salaris per uur wordt hier berekend op 1/2000 van het jaarsalaris.

De betaling van het overwerk voor het personeel, ingedeeld in de salarisklassen 10 en 11 geschiedt als volgt:

- Voor de overwerkuren, verricht op werkdagen, betaling van uren zonder toeslag, echter alleen wanneer sprake is van langdurig overwerk en na overleg te voren met de afdeling Personeelzaken.
- Voor de overwerkuren op zaterdag: 60% toeslag.
- Voor de overwerkuren op zondag: 80% toeslag.

Het salaris per uur wordt hier eveneens berekend op 1/2000 van het jaarsalaris.

Rustpauzevergoeding:

- Na 4½ uur werktijd zal een half uur rustpauze worden gegeven.
- De rustpauzevergoeding voor het personeel, dat in aanmerking komt voor overwerkbetaling, is als volgt: De rustpauze na einde van de normale werktijd wordt beschouwd als werktijd en wordt als zodanig vergoed. Dit geldt alleen indien na deze pauze de volle "overwerktijd" wordt gewerkt.
- Indien in bijzondere gevallen, na de normale overwerktijd, nog verder wordt doorgewerkt, dan worden ook de eventueel volgende rustpauzes als werktijd beschouwd, mits ook na deze pauzes het overwerk wordt voortgezet.
- Bij overwerk op zaterdag en zon- en feestdagen wordt de lunchtijd eveneens als werktijd beschouwd. Over de bovenvermelde lunchpauzen/rusttijden wordt echter geen overwerktoeslag uitgekeerd.

Vergoeding van inhaaluren tengevolge van uitzonderlijk overwerk:

- Wanneer in aansluiting op de normale werktijd zo langdurig wordt overgewerkt, dat door een noodzakelijke rustpauze van de normale werktijd uren worden verzuimd, zullen deze verzuimde uren, zover deze liggen binnen acht uren na afloop van dit uitzonderlijk overwerk, volledig worden vergoed.
- Wanneer de werkzaamheden in de normale werktijd voortijdig moeten worden beëindigd om b.v. des avonds of des nachts het werk te hervatten, zullen de verzuimde uren van de normale werktijd tot een maximum van acht uren, zowel voor de aanvang van de afwijkende werktijd als na afloop, op basis van 40% van het uurloon worden vergoed.
- Deze regeling geldt niet voor personeel, dat in ploegdienst of in verschoven werktijd moet overwerken, nadat daartoe van tevoren een regeling is getroffen en men zich op dit overwerk/ploegdienst heeft kunnen voorbereiden.