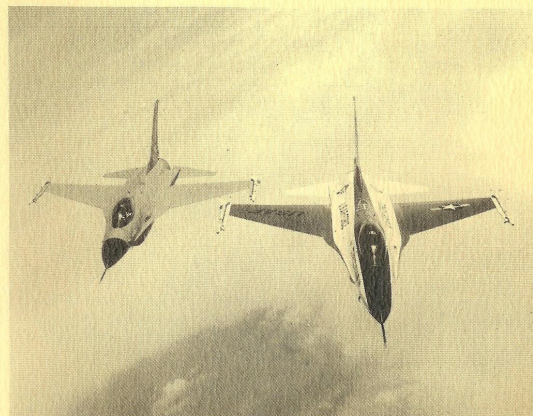


ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



2

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

10e Jaargang - nr. 8
vrijdag, 22 juli 1977

Redactie:

P.T. Orleean	- Personeelszaken
S.A. Hartenstein	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zeist	- Vliegtuigbedrijf

Type werk:

Mevr. F.M. Mekkinje - Dir. Sekr.
Klaassen

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken. Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie. Materiaal voor plaatsing is altijd welkom. Opmerking van ingezonden stukken betekent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is. Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daaruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

F 16's in formatie.

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Nieuws uit het
Vliegtuigbedrijf

Pagina 6
Nieuws uit het
Kunststoffenbedrijf

Pagina 7
OR-verslag

Pagina 13
Overwerk-maaltijden

Pagina 14/15
Airbus

Pagina 16
Vervroegd uittreden

Pagina 17
Vogels voederen

Pagina 18/19
Algemene mededeling

Pagina 20
Burgerlijke stand

Pagina 21
Vakatures

Pagina 22
Ideenbus

Pagina 25
"Vakantie"

Pagina 26
PV-nieuws

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

Zoals reeds in de vorige Adrem aangekondigd, ondanks vakanties toch weer uw Adrem op tijd op de plank.

Toch is het ook voor ons komkommertijd. Door de bouwvakvakanties zijn er bijvoorbeeld van het bouwfront weinig activiteiten te melden. Geen TD-rubriek dan ook deze maal.

Ook van F-16 activiteiten (zichtbare althans) is nog weinig sprake. Over een aantal weken zal dat echter wel anders worden. Tenslotte moet 1 april 1978 de productie bij ons starten. In een volgende Adrem meer nieuws daarover.

Het is reeds meer gezegd: aan foto's heeft Adrem altijd gebrek.

Heeft u iets leuks gekiekt tijdens uw vakantie, dan houdt de redactie zich aanbevolen.

Van onze kant: mocht u nog met vakantie gaan, dan behoeven de Ansichtkaarten geen problemen meer te vormen: op bladzijde 25 doen wij u enkele suggesties aan de hand!



kroniek

NIEUWS UIT HET Vliegtuigbedrijf

F27:

Van het Iraanse "target towing installation" programma is thans het derde toestel in bewerking en volgens de berichten loopt de inbouw van de schietschijf-sleepinstallatie naar wens.

De C-12 van onze Koninklijke Luchtmacht zal, als deze Adrem gedrukt is, al wel afgeleverd zijn; het volgende toestel in deze KLu-lijn zal dan eerst eind augustus worden aangeleverd voor inbouw van nieuwe apparatuur. Van de Algerijnse machines is de F-395 nu in de plaats gekomen van de F-394. Met deze machine is een groep van 9 Algerijnen meegekomen, die "met dit vliegtuig mee gaan lopen", beter gezegd: met dit vliegtuig een on-the-job-training krijgen.

Daar het merendeel van deze groep alleen maar Frans spreekt, zullen daar nog wel eens handen en voeten aan te pas moeten komen!

De F-343 van DAL is inmiddels na diverse reparaties ondergaan te hebben, weer afgeleverd.

De (ex-Garuda) F-330, waarover nu Fokker International het beheer uitoefent, heeft een check 5 inspectie ondergaan. Als de tijd daar is, d.w.z. als het qua planning en qua capaciteit het beste uitkomt, zullen de klachten uit deze inspectie worden verholpen. Voorlopig is daar nog geen kijk op, want aan de F-51 van OSCO is veel werk te verrichten. Behalve een check 5 en 6 moeten veel modificaties en Service Bulletins worden uitgevoerd en moet ook het DME, ATC en VHF systeem worden omgebouwd. Ingewijden zeggen deze afkortingen alles, gewone stervelingen moeten het doen met de mededeling dat dat afkortingen zijn voor ingewikkelde elektronische navigatiesystemen. Zwarte-kastjes werk zagezegd.

Weliswaar geen F27, maar dan toch op de F27 spuitplaats, wordt momenteel een tweede Short SD3-30, de P-10, gespoten. Gezien de korte doorlooptijd die ook hiervoor is gevraagd, zal dit evenals bij het eerste toestel wel wat extra inspanning van onze verf-kunstenaars vragen, maar ongetwijfeld zal ook dit karwei, als u dit leest, wel weer geklaard zijn.

Buitenwerk:

Schiphol:

De Avio-Fokker groep op Schiphol is nu aan z'n laatste vliegtuig, de F-449 voor de Peruaanse regering, begonnen. Als hieraan, zo eind augustus, de werkzaamheden op hun eind lopen, zal geleidelijk de gehele ploeg naar Ypenburg terugkeren.

De voorgaande F-448 is naar Woensdrecht overgevlogen om daar te worden geschilderd, maar ook viel aan die machine nog wat elektro-werk te doen. Een groep van 6 elektromonteurs is daar nu op Woensdrecht mee bezig.

Indonesië:

In Jakarta bevinden zich de heren Van der Bol, Holownia en Van Lijf, die onder de tropenzon F27's van de Indonesische regering modificeren.

Militaire vliegtuigen:

Sinds de vorige Kroniek is er niet veel nieuws te melden. Mede door de vakanties, maar ook door de veelheid van extra inspectiewerkzaamheden is de bezetting een voortdurende zorg. Overwerk is af en toe dan ook nodig, temeer omdat nu kortelings 2 NF5 toestellen voor reparatie werden aangeboden.

Van deze toestellen is de een door een luchtaanvaring beschadigd, terwijl van de ander de luchtinlaat moet worden gerepareerd. Al met al ook aan het F5-front dus weer werk aan de winkel!



NIEUWS UIT HET Kunststoffenbedrijf

Aangezien vele medewerkers uit het KB, net als elders in het bedrijf, in deze vakantieperiode de frisse lucht of een zonnig plekje hebben opgezocht, is de output van het KB begrijpelijkerwijs sterk gedaald. Dientengevolge is deze rubriek wat korter dan gebruikelijk wegens minder vermeldenswaardige gebeurtenissen.

Terwijl velen onzer reeds genoten van de vakantie of een rustig week-end, werd door een klein aantal medewerkers uit het KB een topprestatie geleverd.

Dit tengevolge van een noodkreet: A.O.G. (hetgeen betekent: "Aircraft On Ground"). Deze kreet betrof twee F27 vliegtuigen, welke ergens op onze aardbol aan en vliegveld gekluisterd stonden met onklaar geraakte luchtkanalen, waardoor de airconditioning niet meer funktioneerde.

Hoe kan dat nou? Ja, kleine oorzaken hebben soms grote gevolgen. De maximaal toelaatbare bedrijfstemperatuur van dit type luchtkanalen werd dermate overschreden, dat het materiaal blijvend werd vervormd.

Dit werd veroorzaakt door een niet naar wens funktioneerende klep in het heteluchtmeagregelsysteem.

Een zevental medewerkers uit het KB heeft in het week-end van 8 juli zijn goede wil getoond om de gedupeerde F27 klanten zo gauw mogelijk uit de nood te helpen. Vrijdag tot laat in de nacht en de gehele zaterdag is er hard gewerkt, waardoor zondagmorgen kwart over elf de twee 9 meter lange nieuwe luchtkanalen gereed lagen voor verzending. Een warm applaus voor deze topprestatie van het stuntteam van de heer Buurman en zijn medewerkers de heren Dijkgraaf, Mertens, Ozden, Kiris en controleur Lemmers is zeker op zijn plaats. Wij hopen dat de kleppen in de overige F27's wel goed functioneren, zodat het niet weer nodig zal zijn om nogmaals zo'n stunt uit te halen.

Voor meer nieuws uit het KB reserveren wij nu al vast een paar pagina's in het volgende nummer van Adrem!

215E ONDERNEMINGSRAADVERGADERING D.D. 23 JUNI 1977

1. Mededelingen:

- In de vorige week op Woensdrecht gehouden OR-vergadering is nogmaals de in september a.s. te volgen cursus voor OR-leden ter sprake geweest. De OR-Woensdrecht heeft ernstige bezwaren tegen de zaterdagmorgen en stelt voor de cursus woensdagavond te laten aanvangen en vrijdagavond te laten eindigen.

Daar "woensdagavond beginnen" volgens de organisatoren van de cursus niet is aan te bevelen, wordt overeengekomen woensdagmiddag te starten. Een en ander geldt volgens afspraak ook voor de OR-Ypenburg.

- De OR stemt er mee in, dat de z.g. 1e fluit wordt afgeschaft. Nadere algemene mededeling volgt.

- Met betrekking tot de door de Gemeente Rijswijk aan ons bedrijf verleende hinderwetvergunning zijn de laatste tijd enige berichten in de pers verschenen.

De gemeente Nootdorp heeft bezwaren tegen deze vergunning en is van mening, dat een vergunning niet door één of enkele gemeenten dient te worden afgegeven, maar door Provinciale Staten, daar het vliegveld Ypenburg op het terrein van verschillende gemeenten ligt.

Naar aanleiding hiervan is onlangs een hoorzitting gehouden. Daar de verwachting bestond, dat deze een overwegend juridisch karakter zou hebben, heeft iemand van de juridische afdeling van Fokker-Schiphol de hoorzitting bijgewoond.

Het bleek echter, dat van de situatie op Ypenburg weinig bekend was, zodat naar allerlei details werd geïnformeerd (o.a. proefdraai-frequenties), waarvoor de afgevaardigde van Fo.S. niet de exakte gegevens tot zijn beschikking had. De gevraagde details zijn inmiddels in een brief aan de Raad van State doorgegeven.

- O.a. om de afd. Materiaalplanning een betere behuizing te kunnen geven, is het bestaande plan van de herindeling van de kantoren in het hoofdgebouw gewijzigd. Een en ander is echter nog niet definitief. Hierop zal in een volgende vergadering worden teruggekomen.

- Met de OR-kommissie "interne vakatures" is gesproken over de opvolging van de heer Schouten. De vakaturemelding is ook in andere vestigingen van het Fokker-concern op de mededelingenborden gehangen. Voorts is gesproken over de benoeming van de heer Keijzer tot produktieleider van de Bank-/Plaatwerkerij en tijdelijk als zodanig van de afd. ERA, waarover reeds een algemene mededeling is verschenen.
- De OR-Woensdrecht heeft op 22 juni jl. een voorbespreking over het financiële jaarverslag gehouden. De heer Kunkeler dringt er bij de OR-Ypenburg op aan deze bespreking ook zo snel mogelijk te beleggen en adviseert hierbij de heer Vis (i.v.m. vakantie Hr. Wortelboer) voor de beantwoording van vragen uit te nodigen. In de week van 27/6 zal e.e.a. worden gerealiseerd.
- Besloten is, indien mogelijk, opnieuw een omscholingskursus tot kunststofbewerker te organiseren. Door de afd. Personeelszaken zijn ten aanzien hiervan konstaties gelegd met de arbeidsbureau in de regio. Volgens de OR worden de voorlieden van het KB niet of nauwelijks hierbij betrokken, hetgeen naar hun mening toch wel noodzakelijk is. Hoewel de heer Sietsma veronderstelt dat dit wel gebeurt, zal hij hiernaar nog eens informeren.
- Eind van dit jaar of begin volgend jaar zal een cursus Engels worden gegeven. Deze cursus wordt momenteel door de afd. Vorming/Opleiding voorbereid.
- Met name op verzoek van de vliegbasis Ypenburg is de heer Pauwe (TD) aangesteld als FOD-koördinator (Foreign Object Damage).
- Orderportefeuille
Voor het KB, dat goed van werk voorzien is, zijn de komende tijd geen grote fluktuaties t.o.v. de huidige orderportefeuille te verwachten. Een der OR-leden wijst op de konstante onderbezetting van de afd. TV/KB en vraagt of hieraan iets gedaan kan worden. De voorzitter deelt hierop mede, dat reeds over versterking van de afdeling wordt beraadslaagd.

Voor de F27-sektor van het vliegtuigbedrijf zijn tot volgend voorjaar voldoende opdrachten in huis. T.a.v. de militaire werkzaamheden in het vliegtuigbedrijf wordt volgend jaar een aanzienlijke vermindering van F104-werk verwacht. Hoewel getracht wordt hiervoor compensatie te verkrijgen d.m.v. meer NF5-werk, is hierover niets definitiefs te vermelden. F16: De beslissing is genomen de deling van de eindlijn te laten vallen vóór montage van de vleugels. Het F16-programma kan nu grotendeels in hal F worden ondergebracht. Over het schilderen op Ypenburg of Schiphol is nog geen uitspraak gedaan.

2. Ingekomen stukken:

- Verslag 86e OR-Woensdrecht
- Gekonsolideerde balans Fokker-VFW B.V. 1976
- Verslag Kommissie Oudere Werknemer
- Verslag vergadering en installatie Jongerenraad.
- Agenda aandeelhoudersvergadering Fokker-VFW B.V.
- Kopie van een brief, die Avio-Fokker aan de vervoersmaatschappij West Nederland heeft gestuurd betreffende de busverbinding Zoetermeer-Rijswijk waarin verzocht wordt de route ook langs Ypenburg te laten lopen.

3. Verslag vorige vergadering: Geen opmerkingen.

Besproken in voorvergadering OR:

- Hr. Nijhof heeft een overzicht gegeven van de plannen voor het KB
- De COR-leden zouden een overzicht moeten hebben ontvangen van de gemiddelde salarissen over het gehele concern 1976. Echter nog niet ontvangen. Hr. Sietsma zal e.e.a. onderzoeken en voor kopieën zorg dragen.
- Hr. Tönjann zal worden uitgenodigd voor een toelichting op het besprokene in de afdelingskommissie van hal 36 n.a.v. de enige maanden geleden aan de OR gezonden notitie.

In de volgende voorvergadering dient besproken te worden, wie de plaats van Hr. Van Goch in de diverse OR-kommissies zal innemen.

4. Verslag commissies:

Kleine kommissie:

Besproken zijn: Opleidingen KB en het overzicht van de ingeleenden.

Straf- en Ontslagadvieskommissie:

Daar een medewerker niet bleek te passen in zijn functie, is bij het G.A.B. ontslag aangevraagd, waarvoor toestemming is gekregen.

Woningkommissie:

Voor het nog steeds bestaande probleemgeval wordt verwacht op korte termijn een woning beschikbaar te hebben. In dit verband spreekt de woningkommissie haar waardering uit voor de inzet van de personeelsfunktionaris.

Kantinekommissie:

De klachten die bij PZ zijn binnengekomen over de nieuwe koffie-automaten, zijn een gevolg van aanloopproblemen en onderbezetting van de kantine.

Jongerenraad:

De Jongerenraad maakt bezwaar tegen de werkomstandigheden in gebouw 25 (oude fietsenstalling), waarvoor zij worden verwezen naar de Veiligheidsadvieskommissie.

Opleidingskommissie:

Nog geen 3e kandidaat gevonden.

5. Toelichting Hr. Tönjann:

De heer Tönjann heeft tijdens een vergadering van de Afdelingskommissie van hal 36 antwoord gegeven op het memo, dat deze afdeling enige tijd geleden aan de OR-voorzitter heeft doen toekomen. Daar het verslag niet duidelijk weergeeft, wat dit antwoord precies inhield, heeft de OR de heer Tönjann verzocht een en ander nog eens uiteen te zetten. De heer Tönjann heeft eerst een algemeen overzicht gegeven van de F27-werkzaamheden in de afgelopen jaren en de verwachtingen voor de komende jaren. Daarna is hij nader op de details ingegaan:

- Verschillende operators zijn er in de laatste jaren toe overgegaan het onderhoud in eigen beheer uit te voeren en sommigen daarvan zijn zelfs uitgegroeid tot concurrenten.

Wanneer dergelijke operators echter bij Fokker om assistentie vragen of spares bestellen, kan dit vanuit commercieel oogpunt niet worden geweigerd.

- Met onze inderdaad hoge uurprijs kunnen wij alleen concurrerend blijven, indien wij hoge kwaliteit en korte doorlooptijden leveren. Een voordeel is reeds onze relatie met Fokker, de fabrikant van de vliegtuigen, waardoor wij directe toegang hebben tot alle experts, gegevens en onderdelen. Een Volkswagenrijder gaat bij voorkeur voor het onderhoud van zijn wagen ook naar een Volkswagen-garage en niet naar een Fordbedrijf.
- Klantenvertegenwoordigers, die hier "kind aan huis" zijn, zijn over het algemeen de beste reclamemakers voor ons bedrijf.

Naar aanleiding van het bovenstaande wordt gevraagd, waarom niet vast door wachtkarters aan de Garuda-machines is begonnen. Hieraan is wel gedacht, maar verwacht werd dat de machines van FAR (Philippijnen) eerder zouden komen. Hierdoor konden de werkzaamheden aan de Garuda-machines niet worden voorbereid.

6. Rondvraag:

- N.a.v. de "open dag" op de vliegbasis Gilze-Rijen wordt gevraagd of het mogelijk is de F16 ook een keer naar Ypenburg te laten komen voor een demonstratie. De heer Kunkeler acht de kans hierop zeer gering, temeer daar de vliegbasis Ypenburg geen operationele basis is. Bovendien worden dergelijke demonstraties door General Dynamics geregeld. Er zal echter naar worden geïnformeerd.
- I.v.m. de verloning van uren t.b.v. afdelingsoverleg wordt gevraagd op welke afdeling in het bedrijf dergelijke commissies bestaan. Daar in het budget een totaal aantal uren voor afdelingsoverleg is gereserveerd, is het niet van belang welke afdelingen het betreft.

- Door afwezigheid van de heer Loof is de COR-kommissie bij de a.s. COR-vergadering niet compleet. De heer Cremers zal daarom als reservelid deelnemen.
- De OR betreurt het, dat bij het slaan van de 1e paal voor de nieuwbouw KB geen medewerkers uit de werkplaats van het KB aanwezig waren. Bekeken zal worden of dit b.v. bij de oplevering kan worden rechtgetrokken.
- De voor de medewerkers van Woensdrecht gehanteerde "koffiegeld"-regeling bleek te zijn toegepast naar aanleiding van een foutieve mededeling aan PZ. Deze zal na een gesprek met betreffende personen worden ingetrokken.
- Voor het opnemen van vakantie en snipperdagen geldt als algemene regel, dat de weekbonnen als weken moeten worden opgenomen en dat de rest kan worden "versnipperd". Alleen in uitzonderingsgevallen kan, in overleg met de chef en de afd. Personeelszaken, van deze regel worden afgeweken.
- Medewerkers die voor 50% ziek zijn, dienen voor een snipperdag toch een hele bon in te leveren.

7. Volgende vergadering:

In de maand juli zal wegens de vakantieperiode geen OR-vergadering worden gehouden.

18 augustus 1977 om 8.30 uur
(voorvergadering: 11 augustus 1977 om 14.00 uur).



AANVRAAG OVERWERK MAALTIJDEN

Het is gebleken dat bij het afhalen in de kantine van warme maaltijden voor de overwerkers, meerdere malen een groter aantal warme maaltijden moet worden verstrekt dan er is besteld.

Dit verschil wordt veroorzaakt door het niet tijdig opgeven van de bestelling aan Personeelszaken (voor 12.30 uur 's middags), of doordat er toch warm wordt gegeten door personen die brood besteld hebben.

Hierdoor komt het voor dat personen die een warme maaltijd besteld hebben en vrij laat in de kantine komen, verplicht zijn om brood te eten.

Om deze problemen te vermijden wordt met ingang van maandag 25 juli 1977 de volgende regeling ingesteld: Bij het inleveren van het formulier "aanvraag overwerk/maaltijd" verstrekt Personeelszaken net zoveel bonnen "Goed voor 1 warme maaltijd" als er bestellingen voor opgegeven zijn.

Deze bonnen worden meegegeven aan degene die de aanvraag op Personeelszaken afgeeft.

Tegen inlevering van een bon kan men in de kantine dan warm eten krijgen.

Hierbij zal strikt de volgende regel toegepast worden: "GEEN BON, DAN BROOD ETEN!"

Voor noodgevallen kunt u contact opnemen met Personeelszaken, toestel 215.

Wij hopen op uw medewerking te kunnen rekenen.

Personeelszaken.

* * *

Pag. 14/15: Airbus A300B



VERVROEGD UITTREDEN

De problemen die nog bestonden rond de bij de CAO overeengekomen experimentele regeling ten aanzien van het vervroegd uittreden zijn inmiddels opgelost. De regeling is op 1 juli van kracht geworden.

Zij geldt voor personeelsleden, die op 1 juli 1977 de leeftijd van 63 jaar hebben bereikt of die deze leeftijd tijdens de duur van het experiment zullen bereiken (tot 1 januari 1979).

Voornaamste bepalingen:

De regeling is vrijwillig; de betrokkene kan zelf beslissen of hij/zij er gebruik van wil maken. De wens tot uittreding dient tenminste twee maanden van te voren bekend te worden gemaakt. In verband met het opschuiven van de begindatum zal de termijn van twee maanden thans soepel worden toegepast. Voorts moet hij of zij die de wens daartoe te kennen geeft, de laatste 10 jaar in dienstverband in de Grootmetaalindustrie werkzaam zijn geweest. Het dienstverband met de onderneming wordt verbroken. De betrokkene ontvangt tot aan zijn officiële pensioendatum zijn uitkering van de Stichting Uittreding Metaalindustrie (S.U.M.).

Uitkering:

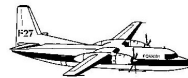
De uitkering bedraagt bruto 85% van het laatstgenoten salaris plus vakantietoeslag tot een maximum van 85% van f 76.830,--. Dat is 1½ maal de premiegrens voor de Ziektewet (thans f 51.220,--). Het bovenstaande betekent dat de maximale uitkering (inclusief vakantietoeslag) f 65.305,-- zal bedragen. Gedurende de uitkeringsperiode gaat de pensienopbouw normaal door alsof er geen uittreding zou zijn geweest; er wordt dus ook contributie betaald op basis van de geldende pensioengrondslag. Alle inhoudingen voor Sociale Wetgeving, belasting en dergelijke geschieden door de S.U.M. De betrokkene verbindt zich gedurende de uitkeringsperiode geen ander werk meer te aanvaarden. Zij die voor deze regeling het eerst in aanmerking komen, zullen per vestiging zo spoedig mogelijk worden bijeengeroepen ter nadere voorlichting, alsmede voor het desgewenst in gang zetten van de vereiste procedure.

VOGELS VOEDEREN

Zoals bekend kunnen vogels, die zich op en in de buurt van een vliegveld ophouden, gevaar opleveren voor vliegtuigen en hun inzittenden. Voorbeelden van de schade die door een botsing met een vogel aan een vliegtuig kan ontstaan, hebben we in ons bedrijf meer dan eens kunnen zien. Reden waarom voortdurend maatregelen worden genomen om vogels van vliegvelden te weren.

Dit weghouden van vogels kan echter pas effectief zijn, als van alle zijden daartoe de nodige medewerking wordt verleend. Vandaar dat wij u nogmaals willen verzoeken op het vliegveld en op ons terrein geen vogels te voederen met broodresten enz. Sterker nog: volgens art. 3, lid b van het luchthavenreglement is het voederen van vogels op vliegvelden en luchthavens zelfs verboden!

Hebt u dus van uw lunchpakketje iets overgehouden, dan graag weer mee naar huis nemen voor het paard van de groenteboer!

TE KOOP

Rubberboot met buiskap, riemen, vlanders, lorry en 4 pk Mercury B.B.-motor.
Vaste prijs: f 1850,-
Te bevragen: toestel 433, N. Heertjes.

ALGEMENE MEDEDELING

De laatste tijd is gebleken, dat het niet iedereen duidelijk is welke betekenis aan de diverse fluitsignalen moet worden gegeven; diverse malen roept dit vragen op en soms wekt dit misverstanden.

In overleg met de Ondernemingsraad is daarom besloten voor het gehele bedrijf (exclusief hal 36) vanaf 1 augustus 1977 uitsluitend de volgende signalen te handhaven:

08.00 uur - aanvang werktijd
12.00 uur - einde werktijd
12.30 uur - aanvang werktijd (na lunchpauze)
16.30 uur - einde werktijd

N.B. Het 16.30 uur-signaal geldt voortaan ook in geval van overwerk.

V.w.b. hal 36 wordt verwezen naar de algemene bekendmaking op de publikatieborden.

Personeelszaken

Dat is nou de 4^e keer deze week, dat u te vroeg bent, wat wilt u eigenlijk?

ALGEMENE MEDEDELINGEN

Aan alle deelnemers in spé van de Kursus Technisch Engels.

Zoals reeds eerder is aangekondigd, is door de afdeling Vorming/Opleiding onderzocht in hoeverre een mogelijkheid bestond om op korte termijn een cursus Technisch Engels te starten. Slechts één mogelijkheid - via een eigen praktikum - is overgebleven. De hieraan verbonden kosten zijn echter dermate hoog, dat aanschaf van een dergelijk praktikum dit jaar niet meer aan de orden kan komen. Dit betekent, dat de startdatum op zijn vroegst begin 1978 zal vallen.

N. Heertjes
Afd. Vorming/Opleiding.

Betreft: Inhaaluren.

Wij menen er goed aan te doen u nu reeds attent te maken op de inhaalurenregeling. Zoals bekend, zal het eventuele tegoed aan inhaaluren per 9 september 1977 worden uitbetaald in de 11e periode 1977.

Als u uw tegoed in de vorm van vrije tijd wilt opnemen, kunt u dit doen tot en met 9 september 1977, uiteraard in overleg met uw chef. Afwijking van deze regeling is uitsluitend mogelijk met schriftelijke toestemming van het betreffende afdelingshoofd. Bovengenoemde schriftelijke melding dient vóór 6 september 1977 bij B.T.S. (Hr. Jonker) te geschieden.

Personeelszaken.



BURGERLIJKE STANDGehuwd:

06-07-1977 Hr. F.A. v.d. Lubbe (Fin. Adm.) met Mej.
H.J. van Oyen.

Geboren:

07-06-1977 Catharina Alexandra, dochter van
Hr. en Mevr. J. van Huuksloot (Mont. II) - Monsma
07-07-1977 Michiel, zoon van
Hr. en Mevr. H. v.d. Langenberg (Repro) -
v.d. Mosselaar
08-07-1977 Ton Pepijn, zoon van
Hr. en Mevr. H. Kloosterman (KB) - Beugelsdijk

IN DIENST

27-06-1977 E. van Rossen Spuiterij (terug uit
Mil. Dienst)
04-07-1977 Mw. J.H. Wijngaarden Administratie T.D.

UIT DIENST

22-06-1977 J. Stoute	Administratie T.D.
01-07-1977 A. Tewes	BB/WVB
N. Lewis	KB
T.J.M. v.d. Sman	KB (houtbewerking)
J.M.G. v.d. Hoeven	KB
P.H. v.d. Starren	Plaatwerkerij
05-07-1977 H. Oudshoorn	KB (Mil. Dienst)
09-07-1977 L.J.P. Janszen	Fin. Adm.
J.A. v. Oosten	Fin. Adm.
H.J. Versluis	FPO (Mil. Dienst)

VAKATURES

Op dit ogenblik bestaan in ons bedrijf de volgende vakatures:

Planning/Tek.beheer	- Beheerder(ster) tekeningen (tijdelijke vakature)
BB/TV	- Afdelingssekretaresse
Fin. Administratie	- Adm. medewerker(ster) (HAYO)
Expeditie	- Expeditie-medewerker
Douanezaken	- Adm. medewerker(ster)
Kunststoffenbedrijf	- Voorman
KB Houtbewerking	- Mallenmaker
TV/KB	- Magazijnbeheerder
	- Magazijnbediende
FPO	- Ass. Proefwerkplaats

Voor nadere informatie kunt u terecht op de afdeling Personeelszaken bij de heer J.C.M. Hockx, toestel 342 of de heer R. den Hoed, toestel 154, waar u een sollicitatieformulier kunt krijgen.

Aan de deelnemers van de Stichting Pensioenfonds
Fokker-VFW B.V.

Betreft: Pensioenopgaven 1976

De pensioenopgaven over 1976 zijn inmiddels per post verzonden.

Mocht u onverhoopt uw opgave niet hebben ontvangen, dan verzoeken wij u contact op te nemen met de afdeling Personeelszaken.

Namens Het Bestuur,
N. Nieuwpoort.

IDEËENBUS

Er zijn weer enkele beloofde ideeën te melden; ditmaal alle uit de kunststoffensektor:

De heer H.B. Vogelaar stelde voor een lijnmal voor het lijnen van F27 hoogteroernewen te wijzigen. De daarmee bereikte verbeteringen waren dusdanig dat een beloning van f 50,- kon worden uitgekeerd.

Een tweede idee van deze inzender had betrekking op het beveiligen van mallen op de autoklaafwagens. Hoewel het voorstel niet werd uitgevoerd, was het toch aanleiding "er iets aan te doen", waarmee dit idee eveneens met f 50,- werd beloond.

Enkele ideeën van de heer A. Mook betroffen verbeteringen van de produktie van bepaalde F28 airducts. Jammer genoeg betrof het hier een eenmalige aanmaak, waardoor de voorstellen niet konden worden overgenomen. Toch werd de positieve bijdrage door de Ideeënkommissie zodanig gewaardeerd, dat zij een aanmoedigingspremie van f 25,- op zijn plaats vond.

De heer N. Inrek bedacht een methode om vloeistofniveaustickers op F27 water-methanoltanks te vervangen door een ingelamelleerde niveau-aanduiding. Hiervan wordt een besparing verwacht, waarvoor de beloning werd bepaald op f 50,-.

Tenslotte verdiende de heer R. Hakvoort f 250,- met het geven van diverse aanwijzingen betreffende het maken van een tijdelijke lamineermal voor de F28 radome. Door de inzending van deze voorstellen kon worden voorkomen, dat onnodige kosten voor hulpmaterialen werden gemaakt en daarvoor is de Ideeënkommissie en dus het bedrijf Avio-Fokker altijd zeer erkentelijk.

JONGERENRAAD

Wegens vakantie van diverse leden is het nog niet mogelijk om de nieuwe Jongerenraad via Adrem bij u te introduceren.

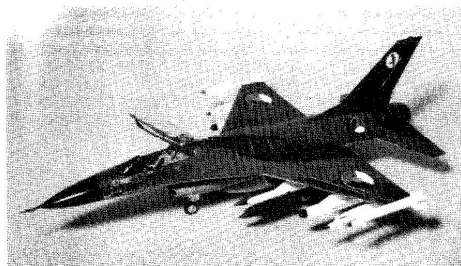
Wij hopen dit in ieder geval wel te kunnen doen in de volgende Adrem.

Sekretaresse Jongerenraad

F-16 MODEL

De heer A.W. Rutgers (ERA, hal C) toonde ons het door hem gebouwde plastic schaalmodel van de F16 jager.

Dit model is gebouwd van een Revell-kit en afgewerkt in het toekomstige Nederlandse kleurenschema. Onderstaande foto geeft slechts ten dele de minutieuze afwerking weer.



DANKBETUIGINGEN:

Aan u, die door gelukwensen, telegrammen, bloemen en geschenken er toe heeft bijgedragen dat ons huwelijksfeest tot een onvergetelijke gebeurtenis is geworden, zeggen wij heel hartelijk dank.

Vincent en Marcelle Cox-Verzijl

Met dank aan vrienden en kollega's voor de bijzonder mooie fruitmand, die ik bij mijn 25-jarige huwelijksdag heb mogen ontvangen.

Joop Bahnerth (BTS)

Mede namens mijn echtgenote dank ik chefs en kollega's voor de prachtige bloemstukken, welke ik tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis heb mogen ontvangen.

P.G. Jongejan (WVB)

Langs deze weg wil ik chefs en kollega's hartelijk bedanken voor de prachtige bloemstukken, welke ik tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis heb mogen ontvangen.

Walter Rooij (Mont. II)

Hartelijk dank, ook namens mijn vrouw, voor de bloemen, fruitschalen en de vele kaarten, die ik tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en bij thuiskomst ontvangen heb.

A.W. van Biezen (KB)



Ideeën voor uw vakantiekaarten?



uit: Oed-achter

BADMINTON CLUB AFY

Iedere woensdagavond zes maanden lang is de badmintonclub nu in actie geweest. In deze periode is veel geleerd, zoals spelregels, puntentelling en hoe het spel met allerlei handigheidjes en spelinzicht gespeeld moet worden.

Van het "pluimballen" uit de aanvangsperiode zijn we gegroeid naar het spelen van vele felle partijen badminton, waarin we elkaar om de punten dikwijls een flinke smash om de oren geven.

Ook beter speelmateriaal, zoals rackets, kleding en schoeisel, is door de spelers in deze periode aangeschaft.

De club zelf heeft een koffiezetapparaat aangeschaft, waaraan de dorstige spelers na een "knokpartij" zich dan te goed doen.

T.v.m. schoolvakanties zal onze sportzaal zes weken lang gesloten zijn.

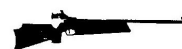
Na onze eigen vakantie (hopelijk met windstille dagen om heimelijk te trainen) gaan we op woensdag 17 augustus weer van start met frisse moed en nieuwe inspiratie.

W.P. Knol
Voorzitter

NIEUWS VAN HET SCHIETFRONT

In verband met de vakantieperiode dit keer weinig schietnieuws:

- De beste schutter over de maand juni is nog niet bekend.
- 31 augustus a.s. ledenvergadering; de agendapunten komen nog.
- Het aantal leden steeg tot 85.
- Occasion: Feinwerkbau 300S Match, ca. 1 jaar oud, vaste prijs f 450,-- van een zeer betrouwbaar persoon. op de eerste schietavond in augustus a.s. te bezichtigen.



Het Bestuur.

VVAD

Zoals reeds in de vorige Adrem vermeld, wist het eerste elftal van de VVAD het kampioenschap van de Rijswijkse bedrijfskompetitie van de KNVB te behalen. Op nevenstaande foto: het kampioensteam!

