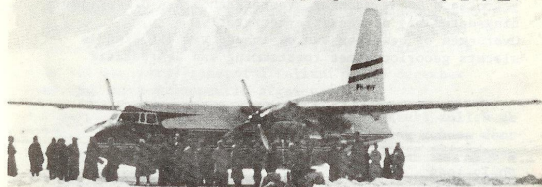


AD REM

DE REDACTIE VAN AD REM WENST
U PRETTIGE KERSTDAGEN EN EEN
VOORSPOEDIG NIEUWJAAR TOE.



14-DAAGS PERSONEELBLAD VAN AVIO-DIEPEN N.V.
VLIEGVELD YPENBURG - RIJSWIJK

No. 23

- 2 -

Redactie

Mr A.J. van Deemter - Afd. Personeelzaken
Hoofdredakteur
Ir E.W. Insinger - Kunststoffenbedrijf
J. Lahay - Afd. Personeelzaken
Redactie-secretaris
J.M. Tönjann - Afd. Verkoop
Wvd. Hoofdredakteur
J. van Zeist - Vliegtuigbedrijf

Dit blad verschijnt éénmaal per 14 dagen op vrijdag.
Inlevering van de te plaatsen tekst dient uiterlijk te
geschieden op de maandag, voorafgaande aan de verschij-
ningsdatum bij de redactie-secretaris.
Overnemen of bewerken van de inhoud van dit blad is
slechts geoorloofd met toestemming van de redactie.

20-12-1968

1e jaargang no. 23

- 3 -

AVIO-DIEPEN Kroniek

- In het Kunststoffenbedrijf zijn een aantal proeftafel-
tjes geperst die bestemd zijn voor de fa. Spectrum.
Hierbij is gebleken dat enige correcties aan de mal
noodzakelijk zijn.
- De produktie voor Hamburgerflugzeugbau van de F 28
vloeistukken vordert gestadig.
- Het prototype van de bagagecontainers voor de Boeing 747
is in de week van 10 december door de luchtvaartmaatschap-
pien beproefd. De resultaten waren gunstig; gehoopt
wordt dat spoedig bestellingen tegemoet kunnen worden
gezien.
- De F37 van Euralair is 17 december op Ypenburg gearri-
veerd voor het uitvoeren van een Check V en Check VI
inspektie en de inbouw van een aantal klanteneisen.
- De F27 van Aero Transportitaliani is 20 december
na een Check V inspektie afgeleverd.
- Onze werkploegen in Nigeria en Fuerte Ventura zullen de
komende feestdagen niet in huiselijke kring kunnen door-
brengen. Desondanks wensen wij hen gezellige feestdagen.
- De F-7 van Spantax die aanvankelijk half december naar
ons zou worden overgevlogen voor het uitvoeren van een
inspektie, zal eerst half maart 1969 worden aangeleverd
nadat de F-6 geheel gereed is.
- Met ingang van 16 december is door Avio-Diepen hangar 36
van de Koninklijke Luchtmacht in gebruik genomen. In deze
hangar zullen de F27 werkzaamheden worden geconcentreerd.
Er is voldoende plaats voor 3 Friendships, terwijl ook
faciliteiten aanwezig zijn voor het onderbrengen van een
magazijn, plaat/bankwerkerij, spuitrij, kantine en
kantoren.
- Van de F-5 lijn kunnen wij melden dat de vijfde en zesde
romp inmiddels ook zijn afgeleverd.

-0-0-0-0-0-0-0-0-

Beoordelen (slot)

In het vorige nummer spraken wij over personeelsbeoordeling.

Wij stelden vast dat de resultaten van de beoordeling door de direktie bekeken worden in alle situaties waarin het er om gaat de juiste man op de juiste plaats te krijgen, en dat daarom met de grootst mogelijke zorgvuldigheid te werk wordt gegaan bij het jaarlijks opnieuw bepalen van de onderlinge verhoudingen tussen het personeel in het bedrijf.

Wanneer het er om gaat de juiste man op de juiste plaats te krijgen, betekent dat ook dat de direktie er naar streeft, bij de salarisherziening aan het einde van een jaar het salaris van iedere medewerker zo goed mogelijk in overeenstemming te brengen met de geleverde prestatie, daarbij rekening houdend met het niveau van de functie. Dit is altijd een moeilijke zaak.

Vrijwel ieder mens is er weliswaar van overtuigd dat er in de maatschappij goede, redelijk goede en minder goede werkrachten voorhanden zijn.

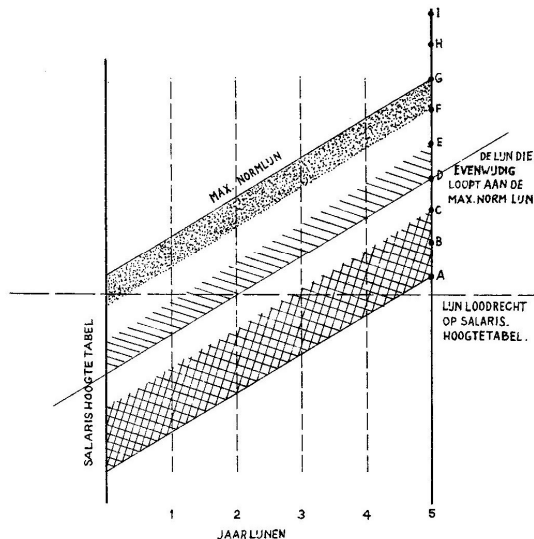
Maar als men vraagt tot welke categorie men zichzelf rekent, blijkt steeds weer dat dit bijna altijd "tot de besten" is. Indien anderen dat gunstige oordeel niet onderschrijven, heeft men de neiging boos te worden en te zeggen dat het onrechtvaardig of oneerlijk is.

Dit is op zichzelf niets nieuws; wij hebben dat allemaal in ons leven vele malen meegemaakt, denkt U maar eens aan Uw proefwerk op school.

Toch is het echter van belang hier even bij stil te staan, omdat dit onderscheid tussen zeer goede, redelijk goede en minder goede werkers ook weerspiegeld wordt in het salarissysteem dat thans voor het 3e jaar in gebruik is in het Fokker-Concern.

U zult zich herinneren, dat onze Raad van Bestuur bij de invoering van de "integratie" schalen - de "wybertjes" in de volksmond - bepaald heeft dat er gedurende de eerste paar jaar sprake zou zijn van een overgangssituatie, maar dat op 1 januari 1969 iedere medewerker bekend zou worden

gemaakt met de plaats welke hem is toebedacht in de salarisschaal, waarin hij functioneel past. Wij willen trachten dit enigszins te verduidelijken aan de hand van de hieronder gegeven "cijferloze" salarisschaal.



In iedere schaal - of, zo U wilt, in ieder wybertje -, onderscheiden we drie hoofdgebieden. In het eerste gebied, dat uitloopt naar de letters G en F (gespikkeld) vallen de salarissen van die medewerkers, die geacht worden tot de besten van hun klasse te behoren. Het gebied uitlopend naar de letters E en D (gearceerd in de figuur) omvat de salarissen van hen die als normaal goed, gemiddelde werkers worden beschouwd, terwijl tenslotte de salarissen van de funktionarissen die wat minder goed voldoen, moeten vallen in het gebied dat uitloopt naar de letters C, B en A (gekruid in de figuur). Het gebied tussen F en E, alsmede dat tussen D en C moet worden beschouwd als overgangsgebied tussen de hierboven aangegeven categorieën.

Indien iemand nu aan het eind van het jaar in kennis wordt gesteld van de nieuw vastgestelde hoogte van zijn salaris en hem daarbij tevens wordt medegedeeld op welke jaarlijn van het jarenchema van zijn klasse dit salaris wordt geacht te liggen, dan stellen deze gegevens hem in staat:

1. de hoogte van zijn beoordeling uit de schaal af te lezen;
2. een idee te krijgen naar welk eindbedrag in de schaal dit salaris zal uitgroeien bij gelijkblijvende beoordeling;
3. in hoeveel jaar dit eindbedrag zal worden bereikt.

ad. 1. Om de beoordelingshoogte te vinden, gaat men als volgt te werk. Men zoekt in de salarishoogtetabel van de klasse, waarin men is ingedeeld, het nieuw vastgestelde salaris en trekt vanuit het gevonden punt een horizontale lijn loodrecht door de "salaris-ruit", dus naar rechts. Deze lijn snijdt de jaarlijnen van het jaren-schema. Het snijpunt van deze lijn en de jaarlijn (die ieder individueel tegelijk met zijn salaris krijgt medegedeeld), ligt in het gespikkelde, het gearceerde of gekruiste gebied en geeft derhalve een inzicht in de hoogte van de waardering.

ad. 2. Bij gelijkblijvende beoordeling mag men er op rekenen jaarlijks een "norm"-verhoging te ontvangen. Dit betekent dat bij gelijkblijvende beoordeling het salaris een groei zal zien geven volgens een lijn evenwijdig aan de maximum normlijn (d.i. de bovenste lijn van het wybertje).

Het te verwachten eindsalaris in de betrokken klasse vindt men dus door een lijn te trekken vanuit het onder ad. 1 bedoelde snijpunt, evenwijdig aan de maximum normlijn. Waar deze lijn de laatste jaarlijn van het schema snijdt, vindt men het te verwachten maximum, aangegeven met één van de letters A t/m G.

ad. 3. Aangezien men ieder jaar één jaarlijn verder opschuift in het schema van de salarisklasse, is dan tevens af te lezen in hoeveel jaar het maximum zal worden bereikt.

Men houde er tenslotte rekening mee dat:

1. Vermelding van een jaarlijn achterwege blijft indien men nog geen 2 jaar in dienst van Fokker is en indien men nog geen vol jaar in de toegekende salarisklasse heeft doorgebracht.
2. Het salaris in het eindstadium, dus wanneer men op de laatste jaarlijn van zijn salaris is. Dat dit maximum - voor zover niet gelegen in de top van de betrokken salarisklasse - slechts kan worden doorbroken, wanneer er duidelijk sprake is van een algemeen hogere waardering door verbetering van de prestaties van de persoon in kwestie, over meerdere jaren gekonstateerd.

VRIJDAG de 13^e

Voor de zwartkijkers een onheilspellende datum, die inderdaad onheil bracht in de vorm van een neergestorte monorail-loopkat. Wat is er gebeurd?

Bij het verrijden van de monorail-loopkat in Hangar C stortte deze plotseling naar beneden en kwam met een plof op de grond terecht. Gelukkig deden er zich geen persoonlijke ongelukken voor.

Een uitleg over de oorzaak van dit ongeval is hier daarom op zijn plaats.

Het frame, waar de Demag-kabel aan bevestigd is, is opgehangen aan twee tap-einden. Op elk tap-eind is een ring en een kroonmoer, geborgd door een splitpen. De wrijvingsfactor op deze ring en de kroonmoer van een der tap-einden bleek zo groot te zijn, dat deze in staat was de splitpen af te schuiven. Hierdoor kwam de weg voor de kroonmoer vrij, met alle gevolgen van dien.

Door de leverancier en installateur van de monorail zijn in overleg met de werkplaatsleiding, Controle en Technische Dienst de vereiste correcties aangebracht, waardoor kans op herhaling wordt voorkomen.

J.D. Piket

KASUREN

Wij brengen u in herinnering dat de openingstijden van

de kas zijn: tussen 14.30 uur en 16.30 uur.

Van een van onze medewerkers uit de F-5 productie ontvingen wij een gedicht dat de vraag naar de betekenis van het kerstgebeuren een meer universele strekking geeft.

Kerstmis is - dachten wij - een van die gebeurtenissen in het jaar die teder die van goede wil is tot nadenken zou stemmen.

Dit is voor de redactie aanleiding om dit gedicht in de so koret-getinte Adrem aflevering gaarne op te nemen.

KERSTNACHT VAN EEN ONGELOVIGE.

Waarom ontwaak ik, alsof deze nacht niet eender is als alle andere nachten ?
Wat vreemd verlangen hield in mij de wacht,
terwijl ik meende niets meer te verwachten.

Waar is die ster, die boven 't wonder staat ?
Waar zijn die stemmen van de engelenreien ?
Ik hoor wat mensen lopen op straat,
Zwaar klinkt hun stap op de bevroren keien.

Zwaar klinkt hun stap; hun ingetogen zwijgen
geeft aan die gang een vastberadenheid.
Hoe konden zij zo'n zekerheid verkrijgen ?
Mijn God, ik zie de ster niet, die hen leidt !

Zal ik dan altijd de Herodes blijven,
die steeds de wijzen weer voorbij laat gaan,
die leest en herleest, wat profeten schrijven
van deze nacht, maar kan ik het verstaan ?

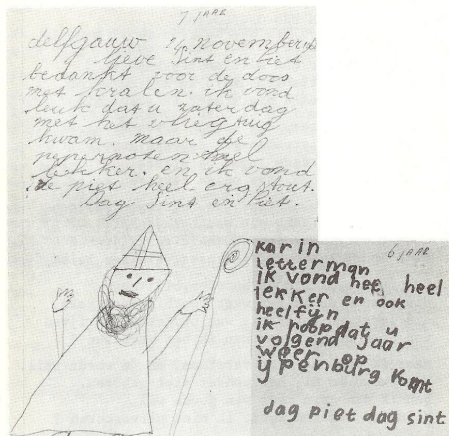
Maar ik kan het niet verstaan, en 't wordt stil.
Weer werd in mij het wonder niet geboren.
Ben ik dan geen mens van goede wil,
Mijn God, waarom wordt ik niet uitverkoren ?

De "wijzen" zijn voorbij, benijd, veracht;
Op welk een dwaasheid heb ik liggen wachten.
Waarom ben ik ontwaakt in deze nacht,
die eender is als alle andere nachten.

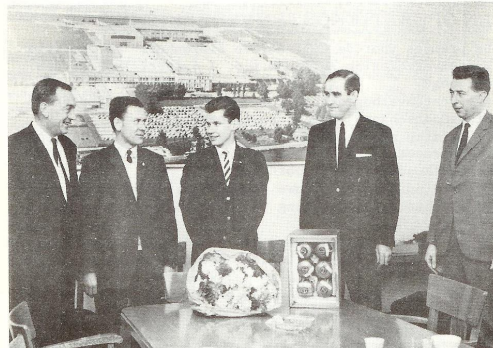
E.J. van Zweeden.

St. Nicolaasfeest.

Het jaarlijkse St. Nicolaasfeest bij Avio-Diepen is bij de deelnemende kinderen blijkbaar in de smaak gevallen. De St. Nicolaascommissie heeft van Anna en Karin Leterman de onderstaande dankjes ontvangen, die inmiddels zijn doorgestuurd naar Spanje.



Ook voor de St. Nicolaascommissie is het plezierig eens een reactie te horen.



RF-84F. (zie foto hierboven)

Het laatste bij ons behandelde RF-84F vliegtuig is op vrijdag 13 december door de heer van Wijlen aan de ferry-pilot van de Noorse Luchtmacht overgedragen. De relatie met de Noorse Luchtmacht is hierdoor niet afgebroken, aangezien hun F-104's voor onderhoud bij ons komen. Gedurende 10 jaar hebben wij onderhoudswerkzaamheden aan de RF-84F van de Noorse Luchtmacht uitgevoerd. Volgend jaar zal dit type vliegtuig worden vervangen door de RF-5.



Afscheid van de Heer N.A.J. Blesting

Zo te zien was de heer Blesting in z'n nopjes met de cadeaus die hij op 27 november j.l. ter gelegenheid van zijn afscheid heeft ontvangen.

COLLECTIEVE ZIEKENHUIS EN OPERATIEKOSTENVERZEKERING

De premies voor de Collectieve Ziekenhuis- en Operatiekostenverzekering zullen m.i.v. 1 januari 1969 worden verhoogd.

Als kostenverhogende factoren worden door de Verzekeringsmaatschappij N.E.N. aangevoerd:

1. de zich nog steeds ontwikkelde medische wetenschap, waardoor er zich regelmatig nieuwe mogelijkheden op heelkundig gebied voordoen;
2. uitvindingen en nieuwe technieken, welke een steeds kostbaarder inrichting van de ziekenhuizen meebrengen;
3. de voortdurende toename van de medische consumptie;
4. de stijging van de gemiddelde verpleegduren per opname;
5. de hogere salarissen van het verplegend personeel;
6. de honoraria van de medici, die in bijzonder sterke mate omhoog zijn gegaan;
7. de algemene stijging van het kostenpeil.

Premies met ingang van 1.1.1969

TARIEF I - Ouders Klasse III Kinderen Klasse	periodepremie	
	was	wordt
Alleenstaande	19.57	22.38
man en vrouw	39.14	44.76
echtpaar met 1 kind	48.88	55.94
echtpaar met 2 kinderen	58.66	67.11
echtpaar met 3 kinderen	68.45	78.28
echtpaar met 4 kinderen en meer	78.23	89.45

TARIEF II - Ouders Klasse IIB Kinderen Klasse III	periodepremie	
	was	wordt
Alleenstaande	24.46	28.02
man en vrouw	48.92	56.04
echtpaar met 1 kind	58.71	67.20
echtpaar met 2 kinderen	68.49	78.37
echtpaar met 3 kinderen	78.28	89.54
echtpaar met 4 kinderen en meer	88.06	100.71

TARIEF III - Ouders Klasse IIA Kinderen Klasse III	periodepremie	
	was	wordt
Alleenstaande	30.23	34.66
man en vrouw	60.46	69.32
echtpaar met 1 kind	70.25	80.49
echtpaar met 2 kinderen	80.03	91.66
echtpaar met 3 kinderen	89.82	102.83
echtpaar met 4 kinderen en meer	99.60	114.--

TARIEF IV - Ouders Klasse I Kinderen Klasse III	periodepremie	
	was	wordt
Alleenstaande	41.54	47.63
man en vrouw	83.08	95.26
echtpaar met 1 kind	92.86	106.43
echtpaar met 2 kinderen	102.65	117.60
echtpaar met 3 kinderen	112.43	128.77
echtpaar met 4 kinderen en meer	122.22	139.94

De verzekeringsvoorwaarden zullen worden uitgebreid met behandelingen met een kunstnier in een ziekenhuis (hemodialyse), waarvan de kosten zullen worden vergoed tot een bedrag van ten hoogste f. 400.-- per dialyse, ongeacht of de opname korter of langer dan 24 uur duurt.

-o-o-o-o-

VERMINDERING LOONBELASTING 1969

Medewerkers, die in aanmerking komen te komen voor vermindering van loonbelasting voor het jaar 1969, moeten daartoe een formulier aanvragen bij de Inspectie der Belastingen van het rayon waaronder hun woonplaats ressorteert (Op de afd. Salarisadministratie is een beperkt aantal formulieren aanwezig). Indien voor het jaar 1968 reeds aftrek werd genoten, zal voor 1969 opnieuw een verzoek moeten worden ingediend.

2.0.2.

Vermindering van loonbelasting kan worden aangevraagd voor:

A. Buitengewone lasten, t.w.:

1. uitgaven i.v.m. ziekte, invaliditeit, bevalling en overlijden. Als uitgaven i.v.m. ziekte wordt ook begrepen de ziekenfondspremie (ook het werkgeversaandeel);
2. uitgaven tot voorziening in het levensonderhoud van kinderen, voor wie geen kinderaftrek wordt genoten. Ook voor bloed- en aanverwanten in de rechte linie (zoals ouders, grootouders, kleinkinderen) en in de tweede graad zijlinie (broers en zusters);
3. uitgaven voor studie of opleiding tot een beroep voor Uzelf of Uw echtgenote.

B. Giften.

Om aanspraak te kunnen maken op aftrek moet aan twee voorwaarden worden voldaan, t.w.:

- a) de giften moeten worden gedaan aan hier te lande gevestigde kerkelijke, liefdadige, culturele, wetenschappelijke of het algemeen nut beogende instellingen, en
- b) het in aftrek te brengen bedrag moet binnen de gestelde minimum- en maximumgrenzen blijven. Giften komen alleen in aanmerking voor vermindering, indien zij tezamen meer dan 1% van het onzuiver inkomen bedragen, nadat dit is verminderd met de persoonlijke verplichtingen. Bovendien moeten zij meer dan f. 120.-- bedragen. Voor aftrek komt maximaal 10% van het inkomen in aanmerking.

Ten aanzien van de buitengewone lasten (zie punt A) merken wij nog op, dat deze lasten meer moeten bedragen dan 4% van het onzuiver inkomen, verminderd met persoonlijke verplichtingen. Dit percentage mag met 1% worden verminderd voor het derde en elk volgend kind, waarvoor aanspraak op kinderaftrek bestaat. Let wel, dat hierbij geen rekening wordt gehouden met de z.g. "dubbele aftrek". Het percentage kan nooit lager worden dan 1%.

De ziektekosten (zie A1) tellen slechts dan mee, voor zover zij meer bedragen dan 5% van het onzuiver inkomen verminderd met de persoonlijke verplichtingen tot maximaal f. 750.--.

Hieronder volgt een voorbeeld hoe e.e.a. berekend moet worden:

Geschat salaris 1969, incl. vakantietoelage, winstdeling en overwerk, minus pensioenpremie (dit is een persoonlijke verplichting)	f. 12.000,--
bij: kinderbijslag 2 kinderen	f. 950,--
	f. 12.950,--
af: kosten tot verwerving 5% (max. 600.--)	f. 600,--
	f. 12.350,--
af: A.O.W.-premie (pers. verplichting)	f. 1.375,--
Onzuiver inkomen minus pers. verpl.	f. 10.975,--

Buitengewone lasten:

Dieetkosten wegens b.v. maagaandoening	f. 300,--
Lidmaatschap van een kruisvereniging	f. 15,--
Ziekenfondspremie (incl. werkgeversaandeel) 7½% max. voor 1969)	f. 877,--
Aanvullende ziekenfondspremie	f. 40,--
	f. 1232,--
af: 5% van f. 10.975,-- (max. f. 750,--)	f. 549,--
Aftrekbaar wegens ziektekosten	f. 683,--

Overige buitengewone lasten:

Cursus P.B.N.A., 12 x 18.60 = f. 223.20	
Uitwerkingspapier, etc., extra verlichting en verwarming	f. 50,--
Totaal	f. 273.20
	f. 956.20

Aangezien f. 956.20 meer is dan 4% van f. 10.975,-- kan aftrek worden gevraagd voor f. 956.20. Nadere informaties kunt U op de afd. Salarisadministratie inwinnen.

VOORLICHTINGSAVOND FORMULIER INKOMSTENBELASTING 1968.

Bij voldoende belangstelling zal de Heer Nieuwpoort van de Salarisadministratie in de loop van maart 1969 een voorlichtingsbijeenkomst houden over het invullen van het formulier voor de Inkomstenbelasting van 1968.

PVAD -nieuws

Het Hoofdbestuur van de Personeelsvereniging wenst al haar leden een in ieder opzicht voorspoedig 1969, en hoopt in het nieuwe jaar weer op Uw aller medewerking te mogen rekenen.

PROGRAMMA 1969.

25 januari	Nieuwjaars-Disco-Bingo
28 februari	Jaarlijkse algemene ledenvergadering
22 maart	Lente-wijnfeest
1 april	Paasdrives
19 april	Fuzzlerit (onder voorbehoud)
29 mei	Damesuitstapje
7 juni	Excursie
21 juni	Bingo
30 augustus	Wijnfeest
27 september	Herfst-excursie
25 oktober	Disco-Bingo
29 november	St. Nicolaasfeest
18 december	Kerstdrives.

Afdeling postzegels:

Wij maken U er op attent dat de ruilavond op 24 december a.s. wegens de te verwachten geringe belangstelling komt te vervallen.

Het Bestuur.

Afdeling vissen:

(Verslag van de vistrip naar Bruinisse reeds in Uw bezit).

Vistrip naar Bruinisse.

Historisch was het aantal inschrijvingen voor deze vistrip, 40 rasechte vissers zaten in een opperste stemming in de bus die gehuurd was om deze mensenmassa naar de visstek te vervoeren. Onderweg dakte iedereen de gebruikelijke twee kwartjes en waagde een gok naar het totaal aantal vissen dat die dag gevangen zou worden.

In bruinisse aangekomen stapten, nee rolden de deelnemers gecamoufleerd in dikke jassen, wollen mutsen en vetleren handschoenen uit de bus, met een voor de lage temperatuur verbazend enthousiasme en nestelden zich aan boord van de "Tjair" en de "Grevelingen", die door de bekwame schippers naar de rijke visgronden gebracht zouden worden.

De verzorging op beide boten was geweldig, koffie, soep, verwarming en een pikketanesie. Maar wat ons het meest de barre kou en de harde wind deed vergeten, waren de geweldige vangsten.

Toen om ca. 5 uur iedereen weer tevreden in de bus zat te acclimatiseren, werden de prijzen bekend gemaakt. De wisselbeker verhuisde van de heer Versteeg naar de heer Meuleman, die in de drie uur wedstrijdvisen 588 centimeters vis aan de haak had weten te slaan.

De pool werd gewonnen door de heer Lemmens, die met de door hem geraden 960 vissen het dichtst in de buurt kwam van de totaal gevangen 1062 vissen, die vele huismoeders weer een vette keuken zouden bezorgen.

Rest mij nog een woord van dank te brengen aan het bestuur van de Visclub voor deze geslaagde trip.

H.v.E.

-o-o-o-o-o-o-o-o-o-

TE KOOP AANGEBODEN:

WANDEMEUBEL "Formule". Segmenten onderling verwisselbaar. Uitgevoerd in mahonie.

BANKSTEL, kleur: cognac en zwart skai.

Inlichtingen: toestel 380.

TOTO-NIEUWS.

In verband met de komende feestdagen kan TOTO No. 20 alleen ingeleverd worden op 23 of 24 december a.s.

Verloren

De Heer van Zweeden van de Samenbouwafdeling heeft een speldje verloren, waaraan hij zeer gehecht is. Het is een speldje van de Belgische Luchtmacht, waarop het wapen van het Belgische Koningshuis is afgebeeld, geflankeerd door 2 vleugels.

Dankbetuigingen

Langs deze weg dank ik, mede namens mijn verloofde, chefs en collega's voor het cadeau en de bloemen, die wij t.g.v. onze verloving hebben ontvangen.

L. Klop

Hiermede dank ik, mede namens mijn vrouw, directie, chefs en collega's en allen, die hebben meegewerkt voor het doen slagen van mijn afscheidsviering en voor het mooie cadeau, dat wij voor die gelegenheid hebben mogen ontvangen.

N.A.J. Blesting en echtgenote.

Hierbij dank ik chefs en collega's hartelijk voor de fruitmand, die ik tijdens mijn ziekte heb mogen ontvangen.

L. de Lange

Teneinde zich ervan te verzekeren, dat niemand wordt overgeslagen, bedanken Dick en Lea Pols-Fliers vanaf deze plaats hun directie, chefs en collega's voor de onvergetelijke belangstelling, welke zij in de vorm van bloemen, cadeaux of felicitaties hebben ondervonden ter gelegenheid van hun huwelijk op 19 december j.l.

In dienst getreden:

26.11.1968	J.H. Doolaard	- Samenbouw
2.12.1968	C.F.H. Oosterbaan	- Montage I
	A. Talay	- Samenbouw
	P.J. van Loo	- Verkoop

Burgerlijke Stand

Geboren:

1.11.1968	Hatice,
	dochter van dHr. en Mevr. N. Imrek
4.12.1968	Diane, B.J.
	dochter van dHr. en Mevr. J.P. van Dorp

Gehuwd:

19.12.1968 Dick Pols en Lea Fliers

ATTENTIE

Wilt U de vacatiebon voor de 27e december 1968 zo spoedig mogelijk te bestender plaatse inleveren?

-o-o-o-o-

MEDEDELING VAN DE SALARISADMINISTRATIE

Met ingang van 1 juli 1968 werd t.a.v. de berekening van het ziekengeld een bepaling opgenomen, dat bij de vaststelling van het dagloon rekening gehouden moet worden met de overwerkverdiensten in het, aan het ziektegeval voorafgaande, kwartaal.

Deze regeling kon door bepaalde omstandigheden eerst per de 12e periode 1968 worden ingevoerd (dit is betalingsperiode 13).

Over het tijdvak van 1 juli 1968 t/m de 11e periode 1968 is aan degenen, die hierop recht hebben, een nabetaling gedaan bij de salarisbetaling op 19 december. Op de salarisslip zal dit tot uitdrukking komen onder code 142 met de omschrijving: "ziekeng. overw."

Salarisadministratie.