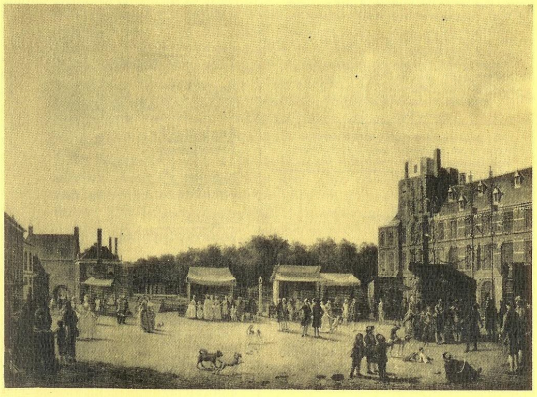
12e jaargang - nr. 8 vrijdag 17 augustus 1979

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

12e jaargang - nr 8
vrijdag 17 augustus 1979

Redaktie:

R.P. van Aartsen - Planning
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.M. Muller - Alg. Sekretariaat
E. Rijnveld - Personeelszaken

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redaktie.
Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.
Opneming van ingezonden stukken betekent niet, dat de redaktie het met de inhoud eens is.
Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daaruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redaktie.

Omslag foto:

Hendrik Pothoven (1725-1795)

"De stadhouderlijke familie op de Haagse Kermis op het Buitenhof in 1781"

Gemeente museum, Den Haag

In dit nummer:

Pagina 3
In Memoriam

Pagina 4
Van de redaktietafel

Pagina 5
Nieuws uit het Vliegtuigbedrijf

Pagina 8
Nieuws uit het Kunststoffenbedrijf

Pagina 11
Nieuws uit de OR

Pagina 14
Jubileum foto's

Pagina 16
Beschermende middelen

Pagina 18
Ideeënbus

Pagina 19
Jubilea

Pagina 20
Vonkverspaning

Pagina 22
Opleidingsnieuws

Pagina 23
PZ nieuws

Pagina 25
Burgerlijke Stand

Pagina 27
Personeelsvereniging

IN MEMORIAM

Op maandag 2 juli 1979 overleed na een kortstondige ziekte op de leeftijd van 45 jaar onze medewerker
J.E. Roozen.
Zijn plotseling heengaan heeft bij zijn vele vrienden in het Fokker-concern en bij zijn collega's van Avio-Fokker een grote verslagenheid te weeg gebracht.
In de 19 jaren dat hij zich, gesteund door zijn intelligentie en zijn brede belangstelling, ontwikkelde tot werkmeester in de F27 werkgroep, heeft hij zich doen kennen als een bekwaam leider.
Zijn gevoel voor humor en zijn bereidheid om zich volledig in te zetten voor het welzijn van zijn medewerkers zijn factoren geweest, die bij elk van ons een onvergetelijk beeld van Joes hebben gevormd.
Voor het jonge gezin, dat zo plotseling de vader verloor, die zoveel plezier in het leven zag en nog zoveel plannen voor de toekomst had, is het verlies nog zoveel sterker voelbaar. Woorden om dit verlies enigszins te verlichten zijn volkomen ontoereikend.

Toch hopen wij dat zijn vrouw en kinderen gesteund worden door de wetenschap dat Joes altijd in onze herinnering zal voortleven als de fijne en betrouwbare kerel die hij ontegenzeggelijk was.

Dat hij ruste in vrede.

Zijn vrienden van Avio-Fokker

Het plotselinge overlijden van Joes Roozen heeft ook zijn vrienden en collega's op Schiphol diep aangegrepen. Vooral tijdens het F27 Maritime projekt hebben wij hem leren kennen als iemand die niet alleen voor de belangen van Fokker maar ook voor zijn collega's opkwam. Zulke mensen zijn zeldzaam en wij zullen daarom aan Joes altijd fijne herinneringen bewaren.

Zijn vrouw en zijn jonge gezin kunnen wij slechts alle sterkte toewensen.

Velen op Fokker-Schiphol

VAN DE REDAKTIETAFEL

Het merendeel van onze bedrijfsbevolking heeft de vakantie nu wel achter de rug en ook Adrem is weer terug van "weggeweest". Een ieder kan er nu dus weer een jaartje tegen!
Inmiddels is ook het 60-jarig bestaan van Fokker herdacht en hebben we het jubileumboek van Thijs Postma kunnen bewonderen. Voor dit boek blijkt ook buiten Fokker terecht grote belangstelling te bestaan

Er is weer een mutatie in de redaktie op komst. Dhr. Van Aartsen, de leverancier van het Nieuws uit het Vliegtuigbedrijf, gaat ons bedrijf en daarmee uiteraard ook de Adremredaktie verlaten, maar gelukkig vonden we dhr. B. Dieperink, eveneens van de afdeling Planning bereid zijn plaats in te nemen.
Namens u bedanken wij dhr. Van Aartsen voor de bewezen diensten en heten wij dhr. Dieperink van harte welkom.

In deze Adrem weer de gebruikelijke rubrieken waaronder helaas ook droeve mededelingen.
Van de in de vorige uitgave geplaatste jubileum verslagen zijn de nagekomen foto's nu geplaatst op blz 14 en 15 waarvoor graag uw aandacht.

Tot slot wijzen wij u nog op de mogelijkheid om (bescheiden) advertenties in Adrem te plaatsen. Wel moeten deze advertenties dan een serieus karakter hebben. Aan deze voorwaarde is een vorige maal niet voldaan en is, zeg maar, een oneigenlijk gebruik gemaakt van deze mogelijkheid, hetgeen ons zeer speet. Waarvan akte.

KOMKOMMERTIJD

In de journalistiek geen onbekend begrip; ook op de afd. Kalkulatie was er enige weken geleden sprake van komkommertijd. Zoals op deze foto te zien is kon er door de kalkulators flink worden geoogst!

-VB-VB-VB

KB-KB-KB-

. ISP.

Er bestaan plannen om een z.g. Informatie Systeem Personen (ISP) op de computer in te voeren door een systeem waarbij gegevens zoals dienstjaren, leeftijd, opleiding, salarisklasse, etc. in de computer worden opgeslagen.
Op de vraag of een dergelijk systeem wel nodig is, wordt geantwoord dat Fokker met 7000 medewerkers een goed en modern registratie systeem niet kan ontberen.

. Interne vakatures.

De OR vroeg zich af of de gevolgde procedure bij interne vakatures wel "waterdicht" is.
Het zou n.l. voorgekomen zijn dat aan een medewerker toezeggingen waren gedaan vóór tot melding van de vakature was overgegaan. Geantwoord wordt dat dit uiteraard een onjuiste gang van zaken is, die voorkomen moet worden.
In principe is een interne vakature een "open" vakature. Indien echter duidelijk een opvolger in het bedrijf aanwezig is, kàn, in overleg met de OR-benoemingskommissie, wel direkt tot benoeming worden overgegaan zonder een interne advertentie.

. Sociaal Jaarverslag.

De OR is van mening dat het Sociaal Jaarverslag er fraai uitziet. De inhoud zal later worden besproken.
Overwogen kan worden om volgend jaar van Ypenburg en Woensdrecht een gecombineerd verslag te maken om als Avio Fokker uniformer naar buiten te treden. Besparing is hierbij dan zeker niet de drijfveer.

. Uitzend voorwaarden.

In de Personeelschefs-vergadering is een uiteenzetting gegeven over de problemen m.b.t. de bestaande uitzendvoorwaarden regeling en is een voorzet gegeven aan een nieuwe regeling.
De OR is hier niet gelukkig mee daar het voorstel dan pas in het najaar in de COR zal komen en misschien pas volgend jaar kan worden toegepast. De OR dringt nogmaals aan spoed in deze kwestie te betrachten.

. Kantinekommissie.

De kantinekommissie heeft de afd. Fin. Adm. bereid gevonden tussen 10.00 en 11.00 uur de kas open te stellen voor het wisselen van geld waarmee de wisselmogelijkheid in de kantine zou kunnen vervallen. De OR is het daar echter niet mee eens.
Zij is van mening dat een medewerker van de Administratie tussen 12.00 en 12.30 uur in de kantine een wisselkas moet beheren.
De kantinekommissie zal nu naar een alternatief gaan zoeken.
Een eventuele terugkeer naar één luchpauze zal in het najaar worden bekeken.

. Opleidingskommissie.

De OR heeft gekonstateerd dat veel leerlingen ons bedrijf weel snel verlaten. De opleidingskommissie zal dit bespreken.
Gesteld wordt dat twee maanden proeftijd voor omscholers in feite te kort is om, zowel voor leerling als bedrijf, een duidelijk oordeel te hebben over het funktioneren in de werkomgeving.
P.Z zal de wenselijkheid èn de wettelijke mogelijkheid nagaan van verlenging van de proeftijd voor leerlingen.

. Konferentie.

De OR staat positief t.o.v. het houden van een konferentie. Gedacht wordt aan een konferentie van 2½ dag in september/oktober van dit jaar met begeleiding van de heer De Kock van Leeuwen.

. Rondvraag.

- Een voorstel v.w.b. de roostervrije dagen en een eventuele bedrijfssluiting tussen Kerst en Nieuwjaar is in de maak.
- Aan het probleem variabele werktijd wordt momenteel nog niet de hoogste prioriteit gegeven.
- Over een eventuele herziening van de regeling voor ploegentoeslag wordt binnenkort een uitspraak verwacht.

. Volgende vergadering.

Donderdag 16 augustus 1979.

*

15 juni 1979 - dhr. A.M.F. Moret

22 juni 1979 - dhr. A. Ponsen

BESCHERMENDE MIDDELEN

In het sociaal jaarverslag over 1978, is melding gemaakt van een algemeen reglement verstrekking beschermende middelen. Dit reglement is opgesteld in samenwerking met de afdeling P.Z., de OR en de bedrijfsleiding en is medio juni 1979 goedgekeurd en van kracht geworden.
Het reglement is nu, als bijlage speciaal voor Ypenburg, opgenomen in het Personeelsreglement, het z.g. "zwarte boekje" en omschrijft de wijze van verstrekking van beschermende middelen aan de vaste en niet- vaste medewerkers :

a. Veiligheidsschoenen.

Het belangrijkste is dat deze verstrekking maximaal één maal per jaar kan plaats vinden en dat de medewerkers hiervan 50% bijdragen in de aanschaffingskosten.
Deze bedraagt momenteel ƒ 58,15 excl. BTW., waarvan de medewerker dan 50% betaalt te weten ƒ 29,-- (afgerond).

b. Veiligheidsbrillen.

Dit betreft dan hoofdzakelijk de brillen met z.g recept glazen, voor brildragenden dus.
Deze kunnen worden verstrekt aan de in het reglement genoemde medewerkers waarbij geldt dat men met deze bril minimaal 2 jaar toe moet kunnen.
Aan deze verstrekking zijn geen persoonlijke kosten verbonden.

c. Stofjassen en overalls.

De hoofdzaak hierbij is dat de verstrekkingstermijn 6, 9 of 12 maanden bedraagt en dat de keuze tussen overall en stofjas vrij is.
Hierbij geldt echter dat bij keuze van een stofjas de minimum draagtijd van 6 of 9 maanden met 3 maanden wordt verlengd, dat wil dus zeggen dat medewerkers die in de draagtijdgroep van 6 maanden vallen, bij keuze van een stofjas deze minimaal 9 maanden moeten gebruiken.
De 9 maanden groep wordt in dat geval dan 12 maanden.

Uiteraard behelst het reglement meerdere onderwerpen maar deze betreffen dan kleinere groepen binnen AFY, en zijn voor de meesten onder ons niet van belang. Inzage hierin kan verkregen worden bij uw afdelingschef of een beheerder van het "zwarte boek".
Ook kunnen informaties ingewonnen worden bij de Gereedschapdienst (tst. 227)

E.J. Bezuijen

IDEËENBUS

De commissie-voorstellen systeem heeft ondanks de vakanties, niet stilgezeten. Zeven beloonde ideëen zijn er ditmaal te melden.
Uit het KB kwam een voorstel om de vulpasta in honingraat op een andere wijze aan te brengen. Op grond van een te verwachten produkt-verbetering kon daardoor aan de heren G. Hoornweg en B. Horne een beloning van ƒ 150,-- worden uitgekeerd, hoewel de methode nog verder moet worden ontwikkeld.

Dhr. M.A. Brinckman, eveneens uit het KB, stelde voor om op de deksels van de vrieskisten, waarin het pre-preg wordt opgeslagen, rubberplaat te lijmen, waarop gesneden kan worden. Hoewel de leiding in het bedrijf van mening is dat het snijden van pre-preg op tafels moet plaats vinden, werd toch een premie van ƒ 30,-- op z'n plaats geacht.

Aanleiding tot een produktieverbetering, een beloning van ƒ 100,-- waard, was het idee van dhr. R. Eman (Mont. 2) om checkvalves zodanig te kenmerken dat vergissingen bij de inbouw in de F-16 worden uitgesloten.

Dhr. H. Heynen vestigde er in het KB de aandacht op dat kunststofmallen bij het transport gemakkelijk beschadigd konden worden. Het aanmaken van beschermschillen voorkomt deze beschadigingen. Inzender kon hiervoor ƒ 135,-- incasseren.

Bij het permaswagen van F-16 leidingen dienen bepaalde maten nauwkeurig aangehouden te worden.
Dhr. A. Stegink uit de F-16 lijn stelde verschillende aftekenmallen voor. Doordat de kans op fouten nu sterk is verminderd, kon een beloning van ƒ 150,-- worden toegekend.

Dhr. R.E. Blom vroeg zich in de Spuiterij af waarom bij het spuiten van fixed Airbus fairing geen gebruik gemaakt werd van een bok, zoals wèl gebeurde bij de movable fairing.
Een betere werkwijze is daardoor mogelijk geworden, waarmee een beloning van ƒ 100,-- werd verdiend.

25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-25-2

JUBILEA

Op 7 september a.s. hopen we weer eens een dubbel jubileum te herdenken. Op die dag vieren nl. de heren H. Kruize en F.A. van den Heuvel hun 25-jarig jubileum.

Op 14 september is er zelfs een drie-voudig bedrijfsjubileum te vieren en wel van de heren H.L. Udo, F.M. Barnas en W. Huurman.

Op beide dagen is er na afloop van de werktijd in de kantine gelegenheid de jubilarissen geluk te wensen.

Ook hier: Lest Best, want met het idee om bij het afdraaien van PIR boeken op de Rank Xerox reproduktie machine gelijktijdig het serie- en opdrachtnummer mee af te drukken werd een flink tijdsbesparing bereikt op de reproduktie afdeling.
Een flinke beloning, nl. ƒ 550,-- werd daarvoor bepaald! Voor de inzender dhr. G.J.J. Knoet van de afd. Dokumentatie een tractatie voor vrienden en collega's waard!

*

VONKVERSPANING

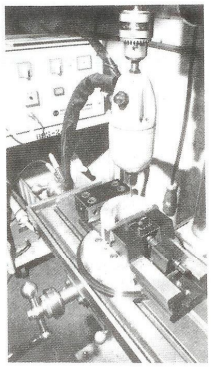
Door de Technische Dienst is, na jarenlang te zijn opgevoerd op diverse begrotingsaanvragen, een vonkverspaningsinstallatie aangeschaft. In het algemeen zijn aanschaffingen in het bedrijf geen onderwerpen om in Adrem te vermelden, in dit geval echter meenden we een uitzondering te moeten maken. Dit omdat vonkverspanen voor de meesten van ons onbekend zal zijn.

Wat is vonkverspanen eigenlijk?
In het kort komt het erop neer dat door het veroorzaken van een electrische vonk(zoals bij electrisch lassen) en door het gelijktijdig toevoeren van een koelvloeistof er een vergruizingsproces wordt veroorzaakt waardoor materiaal wordt weggenomen ("verspaand").
Ofschoon in eerste instantie ontworpen voor het verwijderen van afgebroken boren, tappen, enz. kunnen met deze apparatuur ook gaten worden geboord in gehard staal, zonder het materiaal verder te beschadigen of de hardheid van het werkstuk nadelig te beïnvloeden. Een unieke eigenschap van de vonk verspaningsmethode(ook wel vonkerosie genoemd) is, dat het vergruizen gemakkelijker verloopt naarmate het materiaal harder is. Vandaar dat het bij uitstek geschikt is om de uiteraard zeer harde afgebroken einden van boren en tappen uit een werkstuk te verwijderen.

Een vonk-erosie apparaat bestaat in principe uit een aantal basis eenheden en wel:

1. Een schakelkast, waarin is opgenomen de voedingseenheid welke zorgt voor een hoge elektrische stroom bij een laag voltage, nodig voor het verkrijgen van een elektrische vonk.
2. Een kop, welke een vibrerende spoel bevat van waaruit de elektrische stroom uit de schakelkast via een electrode naar het werkstuk en vandaar weer terug naar de schakelkast loopt.
3. Een pomp met reservoir, welke is verbonden met de kop en van waaruit de koelvloeistof (water met 5% koelolie) via de holle electrode onder hoge druk naar het werkstuk wordt gebracht.

Deze koelvloeistof is essentieel voor het vergruizingsproces en zorgt er tevens voor dat het "gruis" door de hoge druk wordt weggespoeld.
4. De elektroden. Dit zijn holle koperen pijpjes, die bij AF aanwezig zijn in diameters van 1 tot 10 mm.



De werkwijze is nu dat het werkstuk, waarin zich bijvoorbeeld de resten van een afgebroken tap bevinden, wordt bevestigd op de tafel van een vertikale boormachine en de kop met elektrode in de boorkop, welke echter niet roteert. Nadat het werkstuk is gecentreerd wordt het apparaat ingeschakeld en wordt door de kop naar beneden te bewegen door de elektrode kontakt gemaakt met het werkstuk. Tussen de top van de elektrode en het kontaktpunt ontstaat nu een elektrische vonk waarbij gelijktijdig door de holle elektrode de koelvloeistof wordt toegevoerd. Zowel de top van de elektrode als het werkstuk worden zodoende gekoeld, maar in de vonk wordt een deel van het water scheikundig ontleed waardoor zuurstof vrijkomt en het materiaal door de intensieve oxydatie direkt wordt vergruisd. De deeltjes worden dan door de hoge druk van de koelvloeistof afgevoerd. Dit proces verloopt snel en continu totdat slechts een kern en de "tanden" van de tap als rest overblijven.

Deze resten kunnen dan gemakkelijk met een pincet o.i.d. worden verwijderd en een volkomen onbeschadigd gat is het eindresultaat.

Al met al kan dit apparaat, dat is ondergebracht bij de gereedschapdienst en wordt bediend door de gereedschapmakers, worden beschouwd als een aanwinst voor het bedrijf, welke de kwaliteit van ons werk zeker ten goede goede zal komen.

Indien er zich dan ook in het bedrijf situaties voordoen dat afgebroken toppen, boren, etc. uit metalen werkstukken moeten worden verwijderd, dan nu niet meer zelf experimenteren, maar direkt de gereedschapdienst inschakelen.
Mochten er zich, tot slot, onder de medewerkers geinteresseerden bevinden in deze apparatuur, dan kan bij voldoende deelname een demonstratie worden georganiseerd. De gereedschapdienst (tel 227) zal uw naam graag noteren

E.J. Bezuijen

*

OPLEIDINGSNIEUWS

Geslaagd:

- Plaatwerkverbindingen KB:
  HH. A. Haasnoot H.M.H. Kloosterman
  R.L. Evers E.G. d'Emilio
- Tweede omscholingskursus F-16 monteur:
  HH. S.A.C. Fodi R. Jacobij
  R.W. van Vondelen W.L. van Weije
- Machinemonteur(Bemetzl):
  dhr A.M. Hamakers
- Beveiligingsbeambte A (L.O.I.):
  HH. A.L. Driessen en D. Verkijk
- Elektronica basis (Dirksen):
  dhr. A.J. van Baarle

Alle geslaagden proficiat!

Nieuwe kursus

Op 1 augustus j.l. is de derde omscholingskursus voor F-16 monteur gestart onder leiding van dhr. H. van Akkeren.
Wij wensen leerlingen en instructeur veel succes bij hu n studie!
De namen van de cursisten vindt U elders in dit blad onder de rubriek "Burgerlijke Stand".

PZ-PZ-PZ-

-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-P

BENOEMINGEN

Met ingang van 16 juli 1979 is de heer G. van Muyden aangesteld als voorman in de afdeling Bankwerkerij.

Met ingang van 27 augustus 1979 wordt de heer L. Verschoor benoemd tot assistent van de bedrijfsleider van het Vliegtuigbedrijf. In deze funktie zal hij worden belast met taken m.b.t. de supporting shops t.w. de plaatwerkerij, bankwerkerij, elektro-, hydraulische- en motorafdeling, galvano en de spuiterij.
De direkte -leiding van deze afdelingen blijft vooralsnog berusten bij de werkmeesters die rechtstreeks rapporteren aan de bedrijfsleider.

FIETSENSTALLING

De laatste tijd worden weer veel fietsen, bromfietsen en motoren her en der op ons terrein aangetroffen. Voor de goede orde delen wij u mee dat deze vervoermiddelen slechts gestald mogen worden in de daarvoor op ons terrein aanwezige fietsenstalling. Tweewielers die nog buiten deze stalling worden aangetroffen zullen verwijderd moeten worden.

ZIEKMELDEN

Het blijkt in de praktijk steeds weer dat het melden van ziek-zijn aanleiding geeft tot misverstanden. Mogen we u daarom weer eens attent maken op de regel dat ziekmeldingen uitsluitend moeten worden gericht aan toestel 352 en wel vóór 9.00 uur 's morgens? Door het bestuur van de afdelingskas is gesteld dat ziekmeldingen op andere wijze of op andere toestellen niet kunnen worden geaccepteerd.

----- *Hebt u deze maand al een bezoek gebracht aan een zieke collega?* -----

BURGERLIJKE STAND

In dienst

25.06.79	dhr. C.G. Smith	- KB
02.07.79	dhr A.G.M. Bulder	- Kwal. afd.
	Mw. S. Kiewiet	- Fin. adm.
16.07.79	dhr. D. Partapsing	- BB/WVB
30.07.79	dhr J.M. de Blok	- Mont-2
01.08.79	dhr J.P.M. Aarts	- V/O (11. mont)
	dhr. M. Brizee	- V/O (11. mont)
	dhr. R.H. van der Bol	- V/O (11. mont)
	dhr R. Ophorst	- V/O (11. mont)
	dhr. R.F. Oudenbroek	- V/O (11. mont)
	dhr. D.M. Passchier	- V/O (11. mont)
	dhr. H.W. Post	- V/O (11. mont)
	dhr. H. Spin	- V/O (11. mont)
	Mw. M. Lucas	- Kantine
	Mw. W. Steenhuis	- Alg. Secr.
05.08.79	dhr. J.A.M. de Kuyper	- Bewaking

Uit dienst

20.06.79	dhr. C. Choenni	- KB
23.06.79	dhr. R. Odding	- Spuiterij(mil. dienst)
	dhr. R.G.F. Knoop	- leerl. spuiter
30.06.79	dhr. W. van Oudheusden	- Fin. adm.
	dhr. R.E. Hoorn	- KB
	dhr. S. Ghirrao	- KB
07.07.79	dhr. N. Karydis	- KB
28.07.79	dhr. M.J. Westdijk	- Mont-2
	dhr. A. Oosterhoff	- Plaatw.
01.08.79	Mw. G. Dirkse	- Alg. Secr.
	dhr. M.R. Vervoort	- KB
	dhr. J.A. Neves	- Mont-1
	dhr. J.W.M. van Veen	- BB/MB
	dhr. J.A. van Helten	- Kontrôle
02.08.79	dhr. K.E. Brennan	- KB
	dhr. G.M. van der Bol	- Mont-1

Pensionering

25.07.79	dhr. J. Kunz	- BB/KB

Gehuwd

28.06.79	dhr. A. M. van der Akker(Org&Aut) met mw. A. van de Bunt
29.06.79	dhr. W. Hendriks(KB) met mw. van der Sman
12.07.79	dhr. W. Smit(Tek. beheer) met mw. T. Hoek
09.08.79	dhr. W.R.J. Dreischor(Mont - 2) met mw. V.M. Garconius

Geboren

25.06.79 Judith, dochter van dhr. H. van de Wetering(BTS) en mw. B. van de Wetering-Aanstaat.

DANKBETUIGINGEN

* Mede namens mijn vrouw wil ik iedereen bedanken voor de gelukwensen, bloemen en de cadeau's die wij bij ons huwelijk hebben ontvangen.

Trijnie en Willem Smit(Dok/Tek. beheer)

* Mede namens mijn vrouw dank ik de direktie, chef en kollega's voor de cadeaus, het telegram en het bloemstuk ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum. Het was voor ons een onvergetelijke dag.

W. Bussenius(KA)

* Hiermede dank ik mede namens mijn vrouw en kinderen direktie, chef's, kollega's en allen die hebben medegewerkt om mijn 25-jarig bedrijfsjubileum onvergetelijk te maken. Heel hartelijk dank voor de wijze waarop u dit met elkander tot stand hebt gebracht. In één woord "Geweldig".

A. Ponsen(B.T.S.)

TE KOOP

* Fujica P-300 single-8 filmcamera.
  Met zoomlens en polaroid "fade-out" filter.

* Cy-plas windscherm, groen getint, voor de linker zijruit van elk type Simca 1100.

* Tegen elk redelijk bod

R. Eman (tel. 416)

PERSONEELSVERENIGING

Prins Joes de Eerste

Hoe enorm hard was de klap toen het bericht ons bereikte dat Joes was overleden. In de allereerste plaats gingen onze gedachten, maar vooral ons medeleven, uit naar Joke en de kinderen, juist nu alle hindernissen voor verdere opbouw van het gezin, uit de weg waren geruimd. Op Joke rust nu de zeer zware taak, om het ten doel gestelde alleen voort te zetten, waarmee wij haar alle kracht en veel sterkte toewensen.
De persoonlijkheid van Joes zal ons altijd bijblijven, wanneer wij onder zijn eminente leiding de avonden verzorgden in de Ypenburcht. Tijdens alle voorbereidingen stond het voor Joes vast dat de mens centraal moest staan, op welke wijze dat dan ook tot uitdrukking gebracht moest worden.
Voor een buitenstaander is dit aspekt waarschijnlijk niet waarneembaar geweest, maar wij weten dat hij vooral voor de, laten we zeggen sociaal zwakkeren, alles in het werk stelde om daar iets voor te doen.
In tegenstelling tot de werkelijkheid hadden wij in februari al afscheid van hem benomen, met de hoop dat wij hem na zijn buitenlandse periode, weer in ons midden zouden mogen begroeten. Het heeft niet zo mogen zijn.
Voor de laatste maal, Joes, ALAAF, rust in vrede.

Raad van Elf