

ad rem

2

Ad Rem is het personeelsblad van
Avio-Fokker, Ipenburg, een
onderdeel van Fokker-VFW N.V.

12e jaargang, nr. 11,
vrijdag 16 november 1979

2. Dierckx - Planning
3. H. H. H. - Kniehoofdenbedrijf
4. L. L. L. - Opzettingen
5. M. M. M. - In de lucht
6. N. N. N. - Yachtwerf

In Memoriam

Pagina 1: In Memoriam
Pagina 2: van de stichting
Verklaring Jongeren

Pagina 3: De heer F.J. Bessem
Pagina 4: De heer F.J. Bessem

3

IN MEMORIAM



Met grote ontsteltenis en verslagenheid werden wij
opgeschrikt door het plotseling overlijden op
23 oktober 1979 van

de heer F.J. Bessem

nauwelijks enige uren nadat hij in opgewekte stemming
ons bedrijf om half vijf had verlaten.

Ruim 31 jaar is de heer Bessem bij Avio-Fokker in dienst
geweest, waarbij hij naast zijn dagelijkse werkzaamheden
als groepsleider van de afd. Technische Voorbereiding
ook deel uitmaakte van de ledenraad van het Pensioen-
fonds.

De heer Bessem was een gewaardeerde collega met een
diepe sociale bewogenheid die zich zeer nauw en daardoor
soms sterk geëmotioneerd met ons bedrijf verbonden voelde.

Zowel binnen als buiten ons bedrijf werd veelal zijn
advies ingewonnen en werd gebruik gemaakt van zijn
jarenlange ervaring en specialistische kennis op het
gebied van hydrauliek, pneumatiek en onderstellen.

Wij zullen hem als collega missen, maar des te meer zal
dit gelden voor zijn vrouw, voor wie hij een diepe
bewondering had en een grote steun en toeverlaat was.

Wij wensen Mevr. Bessem van harte sterkte toe om dit
voor haar zo grote verlies te kunnen dragen.



VAN DE REDAKTIETAFEL

Op de omslag ditmaal, met 5 december in aantocht, een toepasselijke afbeelding: Het "Sint Nicolaasfeest" van Jan Steen.
Dat betekent ook dat het jaar 1979 al weer aardig ten einde loopt. Nog één uitgave van Adrem is er in dit jaar te verwachten, waarmee dan tegelijk de vraag actueel wordt: wat moet er in 1980 op de voorpagina? Hebt u ideeën? Suggesties zijn welkom!
In deze Adrem, naast de gebruikelijk en bekende rubrieken, voor de eerste maal Nieuws uit de OV, de Overleg vergadering als nieuwe vorm van overleg tussen Ondernemingsraad en directie. Graag daarvoor uw aandacht op blz. 11.



VERKIEZING JONGERENRAAD

Zoals in Adrem nr 9 reeds was vermeld, was de huidige jongerenraad weer aan vernieuwing toe.

Onderstaande jongeren stelden zich verkiesbaar. Daar dit aantal onder het aantal te verdelen zetels blijft, is volgens art. 16 van het JR-reglement een verkiezing niet meer nodig en zijn de kandidaten zonder meer verkozen verklaard.

De Jongerenraad bestaat nu uit:

L. van Luijk	- Fin. Adm.
S. Kiewiet	- Fin. Adm.
E. d'Emilio	- KB
R. Timmers	- Mont-2 (F-16)
C. v.d. Bos	- Mont-2 (F-16)
H. Koppert	- Spuiterij (Hal 36)
F. Broeselske	- KB
R. Scheffers	- KB

De "oude" JR is blij een nieuwe JR te kunnen begroeten en hoopt dat deze JR een goede zittingsperiode tegemoet gaat.

*

-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-VB-

NIUWS UIT HET VLIEGTUIGBEDRIJF

Civiele sektor.

Druk, drukker, drukt : typerend voor de werkhelasting in de F27 sektor gedurende de afgelopen maand.
Alle betrokkenen hebben dan ook onder hoogspanning moeten werken om het onderhanden werk zo snel mogelijk af te ronden om daarna de volgende spoedklus aan te pakken.
De F250 van ATI, de F53 van Iran Air, de F196 van PAF, ze hebben ons veel kopzorgen gekost, maar het werk is geklaard.
Voordat het jaar om is zullen echter nog heel wat zweetdruppels vallen en zal ook het management de nodige problemen moeten oplossen. De F77, ex-Pelita, en de F93 van Sudan Airways dienen dan weer in het afleverstadium te zijn.

Op 22 oktober is de F77 van Pelita Air Service, met o.a. aan boord dhr. Schavemaker, op Ypenburg geland. Deze kist is de eerste van een serie van drie die in opdracht van Fokker worden omgebouwd en geschilderd ten behoeve van Brazilië.
Sudan Airways heeft op 31 oktober z'n tweede toestel voor een elektronische ombouw en plaatwerkreparatie aangeleverd te Ypenburg. Deze machine, de F93, zal in januari 1980 worden afgelost door de F94 en die op zijn beurt in maart door de F177. Bij de aflevering van de F177 in mei 1980 is de gehele F27 vloot van Sudan Airways voorzien van nieuwe elektronische apparatuur.

Medio november zal de F462 uit Libië terugkeren na een half jaar te zijn geleased aan LAA. Dit vliegtuig zal gereed gemaakt worden voor een 6 weken durende lease aan Uganda en daarna bestemd worden voor Lauda Air.
Naast de F157, die vanaf april van dit jaar bij Lauda Air dienst doet, heeft de voormalige Formule-I coureur dan de beschikking over een tweede F27.



Niki Lauda

Working parties.

Er zijn veel working parties in het buitenland op dit moment.
De working party voor de F462, bestaande uit de heren Faber en Pijnenburg (beide van Fokker Schiphol) zal binnenkort uit Tripoli terugkeren waarbij de totale duur van uitzending ca. 7 maanden is geweest.
Dhr. Heeren bevindt zich momenteel in Lagos ter assistentie van Nigeria Airways en de heren Zuidgeest, Voulon (FoS) en de Lange (FoS) zijn in Ivoorkust om de F479 te repareren.
Deze kist heeft in oktober een buiklanding gemaakt waarbij een aanzienlijke plaatwerkschade is ontstaan. Tenslotte zijn eind oktober de heren Nyenhuis en Claassen naar Manilla vertrokken. De heer Nyenhuis zal bij de PAF de komende jaren een technische adviesfunctie gaan vervullen. De heer Claassen zal hem bij PAF introduceren en daarna op korte termijn weer terugkeren.

Militaire sektor.

Meldden we in de vorige adrem dat het werk aan militaire jagers aan het afnemen was, thans moeten we door een opleving in aanbod van werk deze uitspraak weer herroepen.
Er staat in hal B nu een aantal F104-jagers voor elektronische ombouw en reparatie. Bovendien zorgt het anti-corrosie programma voor een aanzienlijke hoeveelheid werk in de spuiterij en een enkele drop-in F104 of F5 voor klein reparatie werk maakt het beeld in hal B compleet.

F.16.

De lijn van de F16-rompmiddenstukken heeft nu bijna zijn ingelopen tempo bereikt. Het werkbordes staat al geruime tijd vol en naast het werkbordes vallen steeds meer activiteiten te bespeuren.
Het lijkt erop dat Ypenburg het aanlevertempo van Papendrecht nu maar nauwelijks kan bijbenen. Er moet dan ook hard aan getrokken worden om de sekties voor met name Schiphol op tijd de deur uit te krijgen.

De verwachtingen voor de nabije toekomst zijn echter optimistisch. Aan de hand van een met zorg opgesteld inhaalplan zullen de afleveringen van de sekties weer op het oorspronkelijke plan terug gebracht moeten worden.
Aan het modificatieprogramma in de eindlijn van Schiphol wordt zo langzamerhand de laatste hand gelegd, waarmee voor Ypenburg het Update programma is afgerond.

***** JUBILEUM *****

Op 23 november a.s. hoopt

dhr H.Ph. de Bruyn

zijn 25-jarig bedrijfsjubileum te vieren.

Die dag is er na afloop van de werktijd in de kantine weer gelegenheid de jubilaris en zijn gezin met dit feit geluk te wensen.



Door Sabca is een budget verstrekt voor het vernieuwen van alle pijpmallen. Onze modelmakerij is reeds druk doende met het vernieuwen van deze gereedschappen.

Decentralisatie PZ - Avio-Fokker

In verband met de vele (en zware) taken die de afdelingen personeelszaken zowel op Ypenburg als op Woensdrecht, nu en in de toekomst dienen uit te voeren, is de directie van mening dat een herstructurering van deze diensten noodzakelijk is. De OR heeft inmiddels over dit onderwerp een separaat gesprek gehad met dhr. Donders waarover nadere mededelingen nog zullen volgen.

OR-conferentie

De OR kan terugzien op een geslaagde conferentie waarbij aandacht is besteed aan diverse aangelegenheden zoals:

- het onderling functioneren van de OR-leden
- de gedachten over beleid en organisatie van Avio-Fokker
- de nieuwe wet op de OR
- het functioneren van de OR in het kader van de nieuwe wet.

Met betrekking tot dit laatste onderwerp is besloten als OR en als Overlegvergadering maximaal éénmaal per maand en minimaal tienmaal per jaar bijeen te komen.

WIK

In de Werkverdelings- en Investeringskommissie wordt door de OR dhr. van Akkeren voorgedragen als plaatsvervanger van dhr. Loof. Dhr. Loof blijft in de COR en wordt voorgedragen voor de commissie benoemingsbeleid commissarissen.

FIK

De OR is akkoord met de voordracht van dhr. Den Hoed voor de i.v.m. - het vertrek van dhr. Hulst vrijgekomen plaats in de Functie Indelingskommissie voor Hoger Personeel van de Centrale Ondernemingsraad.

Werving

Op de TV-uitzending "Hier en Nu" en de wervingskrant "De Nieuwe Baan" zijn bijzonder veel reacties

binnengekomen. Al deze reacties worden in eerste instantie op PZ geselecteerd, waarna de chefs van de betrokken afdelingen verder selecteren. Veel werk voor PZ, maar de afd. Opleidingen assisteert hierbij.

Veiligheids Advies Commissie

Aan de bedrijfsleiders is verzocht alle hijsgereedschappen te inventariseren zodat deze geregistreerd kunnen worden.

Kantinekommissie

De kantinekommissie heeft zich gebogen over diverse problemen. Te noemen hiervan zijn:

- in het KB zal een thee-automaat worden beproefd en in de kantine een versnaperingenautomaat.
- de kantineprijzen zullen worden aangepast als het verschil tussen inkoop- en verkoopprijs groter wordt dan 12½ cent daar de kantine slechts eenheden van 25 cent kent. De OR adviseert de limiet bij luxe-artikelen lager en bij verbruiksartikelen hoger te stellen.
- het meenemen van bestek e.d. uit de kantine is, in verband met het nog steeds verdwijnen hiervan, niet meer toegestaan. Een ieder wordt verzocht het buiten de kantine aanwezige bestek terug te brengen.
- er komt een voorstel voor een melk-automaat.
- het wisselkasprobleem is nog steeds niet opgelost.

Jubileumkommissie

De OR heeft voor de nog komende jubilea in 1979 nog niet alle sprekers vastgesteld. Graag wil de commissie vroegtijdig weten op welke wijze de 1980-jubilarissen hun jubileum wensen te vieren. Een voorstel over een wat ongedwongener manier van afscheid nemen bij pensionering wordt uitgewerkt in overleg met PZ.

Opleidingskommissie

Leerlingen van VOM- en VOT cursussen zullen gewezen worden op het belang van het volgen van deze cursussen. Er is nl. een slechte opkomst op de cursusavonden gekonstateerd.

De cursus Kwaliteitszorg is in een laat stadium naar de middag en de avond verplaatst. Indien mogelijk zullen, zo benadrukt de directie, bedrijfsnoodzakelijke opleidingen bij voorkeur echter in normale werktijd gegeven worden.

Jongerenraad

Op 24 oktober zal een nieuwe Jongerenraad worden verkozen. Deze JR zal in 1980 worden betrokken bij de voorbereidingen van een in 1980 te houden familie-bezoekdag.

Medische Dienst

M.b.t. het functioneren van de Medische Dienst bestaan vanuit de OR een aantal wensen. Ook de directie en afdelingshoofden hebben deze. Voor eind 1979 zullen al deze wensen ter toetsing aan de Medische Dienst worden voorgelegd.

Functiehonorerering

Er wordt naar gestreefd op de verschillende vestigingen gelijke honoreringen aan te houden voor vergelijkbare functies. Hiervan wordt alleen dan afgeweken als daar zeer gegronde redenen voor zijn.

Declaraties

Vanaf 1 oktober kan bij een dienstreis naar één der Fokker vestigingen f 3,-- gedeclareerd worden indien aldaar voor eigen rekening een lunch is gebruikt. Wanneer een lunch wordt aangeboden of wanneer geen lunch uit de kantine wordt gebruikt, kunnen echter deze kosten niet worden gedeclareerd.

Gecombineerde vergadering

Op 12 december a.s. zal een gecombineerde overleg-vergadering Ypenburg-Woensdrecht worden gehouden.



BASIS-VERKEER

Reeds verscheidene malen eerder is in Adrem gewezen op het feit dat ook op de basis Ypenburg verkeersregels gelden waarvan wordt verwacht dat die door een ieder worden nageleefd.

Met name de maximum snelheid op de rondweg van de vliegbasis levert kennelijk voor sommigen onder ons nog steeds problemen op, gezien de meldingen die weer op ons bedrijf binnenkwamen van door de Koninklijke Marechaussee gekonstateerde overtredingen. Opnieuw wordt een ieder die op de basis en op het AF-terrein aan het verkeer deelneemt, verzocht de snelheidsregels na te leven en ook bij het verkeerslicht bij de uitgang te stoppen als het op "rood" staat.

Niet alleen dat dat de goede verstandhouding met onze burens, de "basis", zal bevorderen; de veiligheid van het verkeer en dus de veiligheid van ons allen gaat bovenal.



KM-VERGOEDING

De vergoedingen per kilometer voor het gebruik van de privé auto ten behoeve van dienstreizen zijn met ingang van 1 oktober 1979 verhoogd en wel als volgt:

aan all-risks verzekerden	f 0,36
aan W.A.-verzekerden	f 0,34

Voor zover nog van een motor of bromfiets gebruik wordt gemaakt voor een dienstreis, gelden hiervoor per kilometer de vergoedingen:

voor de motor	f 0,30
voor de bromfiets	f 0,15

Bla. 16/17:

De Airbus A300 waarvan er onlangs opnieuw twee aan de Amerikaanse Luchtvaartmaatschappij Eastern Airlines zijn verkocht.



FOKKER - EEN NOTA

Reeds eerder is o.a. in het Trimulak de aandacht gevraagd voor de "Fokkernota" waarin de direktie Nederland het door haar te voeren beleid heeft vastgelegd.

Deze "Fokker nota" is voor een ieder ter inzage bij de ondernemingsraadleden, de afdelingshoofden en op de afdeling Personeelszaken.

Onderstaand volgt het Standpunt van de COR ten aanzien van de nota d.d. juli 1979:

Fokker - een nota? Fokker - de mensen!

Evenals de direktie onderkent de COR de noodzaak van het formuleren van een beleid op lange termijn. Zij heeft daarom met genoegen kennis genomen van de nota. Zij konstateert dat de nota volledig past in haar visie, zoals neergelegd in "Fokker op een kruispunt - waarheen?".

De raad heeft van de nota kennis genomen in het besef dat haar taak zich konsentreert op de plaats van de mens in onze onderneming. Daarom zal zij zich bij het formuleren van een standpunt hoofdzakelijk bezighouden met de voor alle medewerkers te verwachten gevolgen bij het uitwerken en ten uitvoer brengen van de nota.

In haar ogen is het geschetste beleid slechts uitvoerbaar als voor een aantal korte-termijn problemen, die de direktie genoegzaam uit de COR-vergaderingen bekend zijn, snel een oplossing gevonden wordt.

De in de nota aangeduide flexibiliteit van de onderneming zal ook van de medewerkers een groot aanpassingsvermogen vragen. Het is de taak van de gezamenlijke ondernemingsraden erop toe te zien dat het bereiken en handhaven van de gewenste flexibiliteit niet onttaardt in het vermalen van leden van de Fokker-gemeenschap, individueel of kollektief, door een van boven opgelegd en schijnbaar niet te beïnvloeden mechanisme.

De COR vindt het vanzelfsprekend dat zij bij het proces dat zal moeten leiden tot de gewenste flexibiliteit, als partij wordt betrokken. Daarbij zal de raad zich laten leiden door haar eigen beleidsuitgangspunten en prioriteiten.

Om haar taak op een voor de onderneming zinnige wijze te kunnen vervullen, is het noodzakelijk dat de raad tijdig, d.w.z. op een zodanig tijdstip dat zij nog invloed op het uiteindelijk resultaat heeft, kan beschikken over de beleidsstukken, zoals die in de laatste paragraaf van de nota worden aangekondigd. Vanzelfsprekend bevatten deze stukken volledige informatie. Het zal ook duidelijk zijn dat in deze niet sprake moet zijn van een eenmalige zaak, maar dat in een kontinu proces van jaar tot jaar het beleid vastgesteld en eventueel bijgesteld moet worden.

De raad zal aan de hand daarvan graag haar toetsende taak vervullen. Daarbij zullen raad en direktie de bereikte resultaten periodiek moeten evalueren, wat zowel afzonderlijk als in onderling overleg kan gebeuren.

De raad verheugt zich erover, dat verantwoordelijkheden komen te liggen waar zij horen: zo laag mogelijk in de organisatie. Zij stelt echter vast dat verantwoordelijkheden, informatie en bevoegdheid onlosmakelijk met elkaar verbonden dienen te zijn en in een goede verhouding tot elkaar behoren te staan.

Rest nog de slotopmerking dat een eerste aanzet is gegeven, maar dat het echte werk nog moet beginnen. De raad is zeker van plan daarbij als gelijkwaardige partner op te treden.

Ypenburg, 17 oktober 1979



KIJK OP ENERGIEGEBRUIK

In onze maatschappij en dus ook in ons bedrijf, is het beschikbaar zijn van energie van essentiële betekenis. Onze verwarming, verlichting, ventilatie is er van afhankelijk, onze draaibanken, compressoren en testbanken zouden zonder energie niet kunnen werken. Nu de grondstoffen welke nodig zijn voor het opwekken van deze energie, steeds minder onuitputtelijk blijken te zijn, wordt het zuiniger omgaan met deze grondstoffen steeds belangrijker. Energieverspilling zal niet alleen leiden tot een versneld schaarser worden van deze grondstoffen maar zal ook tot consequentie hebben dat de prijs welke we voor energie moeten betalen aanzienlijk hoger wordt. Het is daarom in ons aller belang kritisch te staan tegenover het gebruik van energie.

Ter informatie, wist u dat totaal in ons bedrijf aan energie gebruikend toestellen meer dan 2.500.000 Watt is geïnstalleerd, waarvan ca 410.000 Watt voor rekening komt van de verlichting en dat de totale capaciteit van alle verwarmingsinstallaties ca 8.000.000 kcal bedraagt? Een verstandig omgaan met al deze mogelijkheden voor energiegebruik verdient dan ook aller aandacht. Daarom enkele algemene punten:

- laat geen deuren of ramen onnodig open staan bij koud weer.
- Ga na of de radiatoren of de verwarming uitgeschakeld staan alvorens voor langere tijd deuren of ramen open te zetten.
- Overweeg of het inschakelen van de verlichting wel echt meer licht geeft op de plaats waar licht nodig is.
- Ga na of niet kan worden volstaan met één dan wel enkele groepen van de totale verlichting.
- Overtuig u of machines en installaties wel efficiënt gebruikt worden.

Dit zijn slechts algemene punten die per afdeling ongetwijfeld aangevuld kunnen worden met vele andere. Tot slot een algemene stelling:

"Met een kritische kijk op het gebruik van energie zijn we allen gebaat!"

Technische Dienst

BENELUX PRIJSVRAAG 1979

Binnen de Benelux is een prijsvraag uitgeschreven over

"Veiligheid en gezondheid op de arbeidsplaats"

Deze prijsvraag behelst nieuwe of verbeterde arbeidsmethoden, fabriekprocessen enz, waardoor op de arbeidsplaats gevaren en hinder kunnen worden verminderd of uitgeschakeld.

Voorwaarden voor deelneming zijn o.a. dat:

- inzendingen niet eerder gepubliceerd zijn en/of beloofd.
- de inzending moet leiden tot een konklusie waarin vermeld wordt: de aard van het gevaar of hinder die de inzender denkt uit te schakelen of te verminderen en de wijze waarop dit kan worden bereikt.

<u>Prijzen</u>	Hoofdprijs	f 10.000,--
	2e prijs	" 6.500,--
	3e prijs	" 3.500,--

Inzending

Uiterlijk 30 november 1979 sturen aan:

Ideëencentrum, van Alkemadelaan 700,
2597 AW DEN HAAG of

Veiligheidsinstituut, Hobbemastraat 22,
1071 ZC AMSTERDAM

onder het motto "Veiligheid en gezondheid op de arbeidsplaats".

Inlichtingen kunnen worden verkregen bij:

Mw. J.H. Heijnen, Techn. Dienst, tst 223 en ook bij bovengenoemde adressen.

KANTINE

Op maandag 22 oktober jl. na afloop van de werktijd waren allen die direkt of indirekt met de verbouwing van de kantine te maken hadden gehad, de gast van het hoofdbestuur van de Personeelsvereniging om getuige te zijn van de officiële inwijding van de nieuwe PV aanbouw. Dhr. Lüneman, de voorzitter van de PV, bracht dank uit aan allen die deze verbouwing mogelijk hadden gemaakt en nodigde dhr. Kunkeler uit de officiële opening te verrichten door het openschuiven van een gordijn.

Een groots stuk werk werd daarna zichtbaar, een verbouwing en afwerking waarin velen, zowel "ambtshalve" in werktijd, als "vrijwillig" buiten werktijd zeer veel tijd en energie hebben gestoken. Als "kleine vergoeding" voor al deze inspanning reikte dhr. Kunkeler aan allen die daaraan hebben meegewerkt een stoffelijk blij van waardering uit.

"Een enorm stuk werk is er verricht door mensen die zich daarvoor belangeloos hebben ingezet," zo sprak daarna de voorzitter van de kantine commissie dhr. Mastenbroek. "Miljoenen zijn hiermee uitgespaard, daar nu een nieuwe kantine de eerstkomende jaren wel niet gerealiseerd zal worden" was zijn mening! Ook hij was dankbaar voor de aanwinst van de kantine. Dhr. Heertjes, als coördinator van de bouw, vond eveneens het resultaat zeer de moeite waard geworden, hetgeen hij in rijnvorm naar voren bracht.



Namens de onderafdelingen de Schietvereniging en de Voetbalvereniging boden resp. de heren Hermkes en Knul geschenken aan ter versiering van de bar. Zeer origineel was ook de bijdrage van de Technische Dienst: een compleet assortiment huishoudelijke artikelen om de zaak schoon te houden!

Hoe het ook zij, de bouwers, waarvan, zonder de anderen ook maar iets te kort te doen, dhr. Wensink als ontwerper en "bouwheer" met name genoemd moet worden, hebben eer van hun werk.



En dat de bar een aanwinst is geworden bleek niet alleen bij de officiële opening, maar hebben ook diegenen die onlangs de bier- en wijnavond bezochten, met eigen ogen kunnen aanschouwen.



Vrijdag 5 oktober werd het 25-jarig jubileum gevierd van dhr. Nuijten. Bijgaand alsnog enkele foto's van de jubilaris en zijn gezin.



OPLEIDINGSNIEUWS

Op vrijdag 26 oktober jl. werd de 4e omscholings-kursus F-16 monteur afgesloten met de diploma-uitreiking.

De geslaagden zijn:

C.J. Batenburg	E.P.F. van 't Noordende
C.v.d. Bos	E. Roumper
A.G.M. Buder	E.M. Smith
G.Koenen	D. Visser
A. de Ligt	

Voor de cursus "Machineschrijven" slaagde
Mw. E.J.M. Post Uiterweer.

Onze hartelijke gelukwensen aan de geslaagden!

Op 1 november jl. is een cursus gestart voor de samenbq van Airbusfairings.

Aan deze cursus die gegeven wordt door de heer C.D. Heuze, nemen zes nieuwe medewerkers deel.

Wij wensen de deelnemers en de instructeur veel succes met de cursus. De namen van de nieuwe medewerkers vindt u elders in dit blad onder de rubriek "Burgerlijke Stand".

BENOEMINGEN

Met ingang van 5 november 1979 is tot voorman in de Plaatwerkerij (F-16 MLC-doors) benoemd:

thr. P.A. van Swieten.

In het Kunststoffenbedrijf zijn tot Programmachef benoemd:

thr. J.G. Arensman (groep diversen) en

thr. J.H. Groenendijk (groep F-28), beiden

per 5 november, en

thr. W. van Beek (groep Airbus) per 1 januari

1980.

Alle nieuw benoemden proficiat!

-25-

JUBILEUM

Vrijdag 19 oktober 1979 herdacht thr. J.H.P. Jonker het feit dat hij vóór 25 jaar in dienst trad van de firma die toen nog Avio-Diepen Industrie Maatschappij heette. Hij startte zijn loopbaan op de afd. Adm. en werd reeds in 1957 chef van BTS, het Bureau Tijdschrijverij, een functie die tot op de huidige dag werd bekleed. Het was thr. Tönjann die deze en andere feiten uit de loopbaan van de jubilaris belichtte. Aan- en afwezigheidsregistratie, detacheringen, reizen, seniorenvrij, kortom zaken die op het BTS, als centraal punt van het bedrijf, door thr. Jonker op een zeer zorgvuldige en accurate wijze worden beheerd, werden daarbij genoemd, waarbij speciaal de afwikkeling van working parties werd aangehaald. De wijze waarop de jubilaris zich van deze taak kweet was dusdanig dat men zelfs uit andere vestigingen kwam kijken hoe men dat op Ypenburg wel deed!

Voor de grote inzet voor het bedrijf bedankte thr. Tönjann de jubilaris ten eerste en hij hoopte dat de goede samenwerking met het bedrijf nog vele jaren zou worden voortgezet. En uiteraard werd ook Mevr. Jonker in deze dank betrokken. De gebruikelijke geschenken - enveloppe m.i., model en oorkonde - werden daarbij overhandigd, waarbij aan het licht kwam dat een computer ook z'n beperkingen heeft: de derde voorletter van de jubilaris zou nog worden nagezonden!



Dhr. Cremers sprak uit naam van de OR zijn gelukwensen uit, echter niet zonder te voldoen aan de plicht als OR-lid ook het sociale gebeuren van een kwart eeuw dienstverband van kern- tot overlegvergadering in het zoeklicht te zetten. Maar ook de persoonlijke kontakten werden aangehaald waarbij de collegialiteit, het punctuele en het onkreukbare hanteren van "het zwarte boekje" ten voorbeeld werden gesteld.

Na de felicitaties van de aanwezigen kreeg thr. Vis als direkte chef van de jubilaris het woord. Hij schetste de belangrijke plaats van BTS binnen de grote financiële kringloop en preees opnieuw de zeer grote accuratesse van de jubilaris. De grootste bewondering heeft dit altijd van een ieder afgedwongen. Voor de bewezen diensten aan afdeling en bedrijf dankte hij de heer en ook mevrouw Jonker heel hartelijk.



Dhr. Ponsen had als direkte medewerker de prettige taak om nu eens niet over het werk te praten, maar allerlei belangrijke en niet-belangrijke zaken uit het verleden op te halen, daarbij ook de kwaliteiten van de jubilaris als organisator van busreizen voor de personeelsvereniging noemend.

Gezien het feit dat thr. Jonker altijd de afhandeling van de buitenlandse working parties verzorgde nodigde hij hem uit nu zelf eens te bekijken hoe de bush-bush er in werkelijkheid uit ziet. Daartoe werd hij uitgenodigd om tussen de kunstig op het toneel nagebouwde "bush-bush" het geschenk van het personeel op te sporen: een prachtige cassette-deck met daarbij, om mee te beginnen, een aantal bandjes met zijn favoriete muziek.



In zijn weerwoord bracht de jubilaris dank uit aan allen die aan dit cadeau hadden bijgedragen, maar ook aan allen die hem in de afgelopen jaren, die zeker niet allen over rozen waren gegaan, tot steun waren geweest.

En na deze woorden werd de avond nog op de gebruikelijke, prettige wijze voortgezet.

[Handwritten signature]

