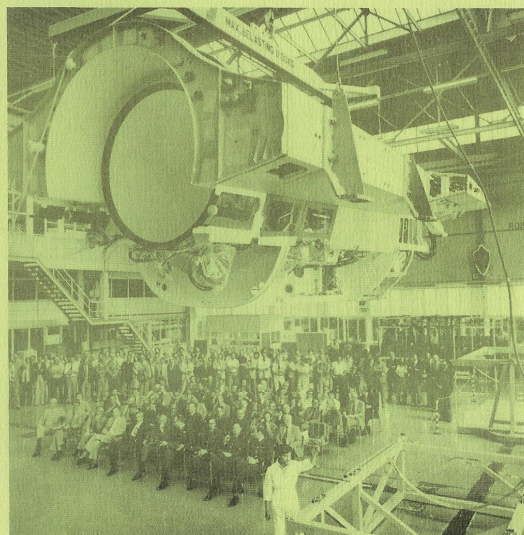


ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



2

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

11e jaargang - nr. 4
vrijdag, 16 juni 1978

Redactie:

P.T. Driessen - Personeelszaken
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opvoedingen
J.M. Muller - Planning
J. van Zelfst - Vliegtuigbedrijf

Type werk:

Maj. Bettie Dirkse - Dir. Sekr.

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.

Opmerking van ingezonden stukken behoudt uitsluitend de redactie het recht met de inhoud eens te zijn.
Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daartoe en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

Aflevering eerste F-16
rompmiddenstuk
(zie blz. 4)

In dit nummer:

Pagina 3
In memoriam
Van de redaktietafel

Pagina 4
Overdracht eerste F-16

Pagina 6
Nieuws uit het
vliegtuigbedrijf

Pagina 9
Nieuws uit het
kunststoffenbedrijf

Pagina 12
AFV en AQAP

Pagina 16
NF-5 activiteiten

Pagina 18/19
Foto's overdracht F-16

Pagina 20
OR-verslag

Pagina 28
V. en O. nieuws

Pagina 29
Org/Aut nieuws

Pagina 30
Ideeënbus/vakatures

Pagina 31
Burgerlijke stand

Pagina 32
Klu 65 jaar

Pagina 33
Veteranen reis

Pagina 34
Pasar Malam

3

IN MEMORIAM

Op dinsdag 30 mei overleed, geheel onverwacht, op de leeftijd van bijna 58 jaar de heer B.A.A. Bals.

Sedert hij op 25 februari 1952 in dienst trad hebben wij hem leren kennen als een nauwgezet en gewaardeerd medewerker.

Speciaal in de laatste jaren als magazijnbeheerder van het KLU tussenmagazijn vervulde hij een belangrijke functie voor ons bedrijf. Wij wensen Mevrouw Bals, haar dochter en de verdere familie van harte sterkte toe om dit onverwachte verlies te dragen.



VAN DE REDAKTIETAfel

Adrem nr. 4 van de elfde jaargang ligt thans voor u. Opnieuw enige weken later dan was gepland : het voornemen blijft schoon!

Het belangrijkste nieuws in dit nummer is naar onze mening de aflevering van het eerste F-16 rompmiddenstuk. Met recht mogen we er trots op zijn, dat ondanks alle moeilijkheden, deze aflevering op de ver van te voren geplande datum kon plaats hebben. Nu nog 616 stuks en dit varkentje is ook weer gewassen !!

Ook voor de evaluatie voor de AQAP erkenning in deze Adrem graag uw aandacht. Niet spectaculair, zoals een eerste aflevering, maar wel van groot belang voor ons bedrijf. Op bladzijde 12 leest u er meer over.

En tenslotte : het bordje "afwezig wegens vakantie" begint ook weer zo links en rechts op deuren en bureaus te verschijnen, en als dat binnenkort ook voor u geldt dan wensen wij u : "een prettige vakantie en tot ziens"!

OVERDRACHT EERSTE F-16 ROMPSEKTIE

Op woensdag 7 juni 1978 bereikte het F-16 programma bij Avio-Fokker een mijlpaal : aflevering van het eerste rompmiddenstuk, de H-001.

De overdracht vond plaats temidden van een groot aantal genodigden van de zijde van de Koninklijke Luchtmacht, General Dynamics, direktieleden en medewerkers van Schiphol, Drechtsteden en Woensdrecht, van de regionale pers, van de OR en last-but-not-least van alle direkt bij het F-16 projekt betrokken medewerkers van AF-Ypenburg.

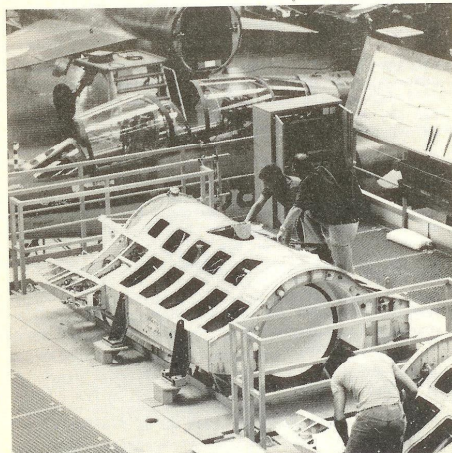
In hal C, voor deze gelegenheid enigszins feestelijk aangekleed, verwelkomde de heer Kunkeler, als eerste spreker, alle aanwezigen en ging daarna nader in op alle activiteiten die er toe geleid hebben dat dit eerste F-16 rompmiddenstuk op de daartoe geplande datum als "gereed" aan de opdrachtgever General Dynamics kon worden afgeleverd.

Dit resultaat kon slechts bereikt worden met de allergrootste inzet van alle betrokkenen. Na een parallel getrokken te hebben met de aflevering van de eerste F-5 romp in september 1968 dankte hij de medewerkers van Avio-Fokker Ypenburg zowel als van Woensdrecht voor de inspanningen die nodig waren om alle moeilijkheden waarmee de aanloop van een nieuwe produktielijn nu eenmaal onvermijdelijk gepaard gaat, te boven te komen en sprak hij zijn waardering uit voor de assistentie die daarbij werd verkregen van de deskundigen van Fokker Schiphol, Fokker Drechtsteden, van MLTA en van General Dynamics. Daarna nodigde de heer Kunkeler de betrokken vertegenwoordigers van de kwaliteitsafdelingen van Avio-Fokker, General Dynamics, MLTA en Fokker Schiphol uit om met hun handtekening de overdracht te bekrachtigen, waarna het eerste rompmiddenstuk zijn "eerste vlucht" maakte van de maal naar de transportwagen. De aflevering was officieel een feit!

Mr. J. Jones, hoofd van het G.D. office in Brussel deelde in de vreugde bij deze aflevering, maar deelde ook in de zorgen die nu nog bestaan om het programma volgens plan te laten verlopen.

Hij had echter het volste vertrouwen in het management van het F-16 projekt, met name had hij alle lof voor de snelle wijze van reageren op zich onverwachts voordoende problemen. Vervolgens droeg hij het rompmiddenstuk weer over aan de heer Dijk, bedrijfsdirecteur van Fokker-Schiphol, aan wie nu de taak is toevertrouwd om er in de eindlijn op Schiphol een compleet vliegtuig van te maken.

En met een drankje voor alle genodigden werd in de kantine de plechtigheid besloten.



De H-001: bijna gereed.

Meer foto's van de F-16 overdracht op blz. 18 en 19

NIEUWS UIT HET VLIETUIGBEDRIJF

In de civiele sektor zijn in en om hal 36 momenteel 6 F-27 toestellen onderhanden. De F-427, de tweede Algerijnse F-27 is inmiddels weer vertrokken en ook de F-429, de volgende Algerijn zal als u dit leest na zijn check 4, weer koers zuid hebben opgezocht. Aan de F-415 van Libyan Arab Airlines is een check 5 uitgevoerd en zijn ATC-voorzieningen ingebouwd. Na een touch-up van binnen en van buiten staat het toestel, gereed voor aflevering, er weer keurig bij. Ook zijn in dit toestel de luchtkanalen allemaal vervangen. Enkele dagen na aflevering van de F-415 verwachten we van dezelfde maatschappij de F-421 voor een soortgelijke behandeling op Ypenburg.

Een toestel dat hier nog niet eerder onderhanden is geweest is de F-300 van Nigerian Airways. Voor half juli zal aan dit vliegtuig een check 6A zijn uitgevoerd, een ATC en DME zijn ingebouwd en zal het interieur en exterieur een opfrisser gekregen hebben.

De F-313 van Benin staat nog steeds in hal 36. Zoals het er nu uitziet zal het toestel rond half juli weer vlieggereed zijn, na een check 5, inbouw van diverse elektronische systemen en inbouw van een VIP-interieur. Het Luchtmachtprogramma voor het inbouwen van een automatische piloot en een flight director loopt met het op punt van afleveren staande C-2 toestel ten einde. Dit AP/FD programma is, om even in de tijd terug te gaan, 2 jaar geleden met de C-9 gestart. Een eventueel vervolg programma zou het modificeren van de VHF comm. kunnen zijn, hetgeen in de laatste drie AP/FD machines al is uitgevoerd.

De PAF-machines in hal B zijn nu allemaal afgebeten, de inspectie fase is eveneens achter de rug en men is nu bezig het geheel weer op te bouwen. De werkzaamheden concentreren zich voornamelijk op de F-48 en de F-210 die het eerst afgeleverd zullen moeten worden.

Op het working party front is het een drukte van belang. Naar het verre Peru zijn inmiddels 5 man vertrokken om aan de F-448 en F-449 van de Peruaanse Marine werk instructies uit te voeren, terwijl een reparatie ploeg eveneens naar Peru zal vertrekken om daar de beschadigde F-408 van Aero Peru weer toonbaar te maken. Om de F-36 van Mervat over te kunnen vliegen naar Nederland, zal eerstdaags een working party voor het uitvoeren van noodreparaties naar Indonesië vertrekken. De uiteindelijke reparatie zal dan door Avio-Fokker Woensdrecht worden uitgevoerd.

De heren van Dijk en Nagtzaam, die bij Air Niger assistentie hebben verleend, zijn na een verblijf van 3 maanden in het warme Niger weer in Nederland teruggekeerd.

En dan zitten er nog een aantal working parties in de pen. Om maar een paar landen te noemen : Ghana, Ivoorkust, Algerije en Tanzania.

Ook in de militaire sektor is het nog steeds een drukke bedoening.

Zijn er momenteel vier F-104 reparatie toestellen onderhanden; er staan er nog meer op reparatie te wachten bij onze Luchtmacht. Zoveel zelfs dat er verhuisplannen gemaakt moesten worden om al die toestellen in onze hangars onder te kunnen brengen.

Mogelijkheden hiervoor zijn o.a.

- het PAF-projekt geheel of gedeeltelijk overbrengen naar hal 36
- een gedeelte van het militaire jagerwerk onderbrengen in hal 36

De voor- en nadelen hiervan worden in overleg met de betrokkenen nauwgezet bestudeerd.

Het anti-corrosie programma voor KLu F104 vliegtuigen, tenslotte verloopt volgens de plannen. Het derde toestel wordt momenteel door onze spuiters onderhanden genomen.

Het F-16 programma in de nieuwbouw sektor, is inmiddels de eerste mijlpaal gepasseerd : het eerste rompmiddenstuk is aan de opdrachtgever General Dynamics afgeleverd, maar over deze happening hebt u op bladzijde 4 en 5 al meer kunnen lezen.

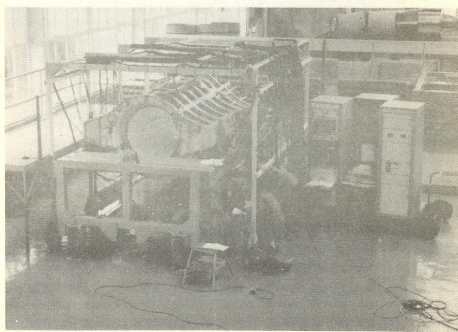
Toch vermeldenswaard in de cyclus van werkzaamheden is de z.g. fact-test. Hierbij worden alle geïnstalleerde elektrische bedradingen, en dat zijn er nogal wat, met behulp van een automatische bedradingstester doorgemeten.

De specialisten op bedradinggebied, ELMO-mensen van Woensdrecht, hadden tevoren de benodigde verbinding-kabels vervaardigd en ook het programma voor de computer in de tester geschreven.

Ook de test zelf werd door hen uitgevoerd, gedurende twee dagen werd elke aansluiting doorgemeten, elke schakelaar en elk relais gecontroleerd. Zoals te verwachten waren er de nodige storingen maar die waren er om opgelost te worden.

Zoals de ELMO correspondent van AVIO-NIEUWS, waaruit we bovenstaande gegevens ontleenden, zei: "De volgende zal beslist sneller gaan en over enige tijd zal het een routine klus zijn".

En dat hoopt de Adrem redaktie met hem, maar dan voor het gehele F-16 programma!



F-16 bedradingstester

NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

KB-Nieuwe stijl

Na veel geschuif en gesleep staat dan het overgrote deel van het equipment en de tooling in het KB op een andere plaats. Veel woorden zijn gewisseld en op vele papieren vastgelegd voor men het er uiteindelijk over eens was, waar wat moest komen te staan. Gelukkig staat het meeste los op de vloer of is voorzien van wielen, zodat een eventueel gewenste correctie in de huidige opstelling geen onoverkomelijk bezwaar zal opleveren.

Over de vraag wie gaat wat doen, is men het inmiddels ook eens geworden, nu de gehele opstelling in het KB zo goed mogelijk is gerangschikt volgens de opzet van de nieuwe matrix organisatie.

Elke voormalige onderwerkmeester, omgedoopt tot "programmacheef" runt thans per hoofd één of meerdere vaste programma's, gesteund door zijn teamleiders met hun vaste groepen medewerkers. De verdeling van de programma's is als volgt:

Hr. de Bruyn : F-28

Dit betreft het aanmaken en compleet afwerken van alle F-28 delen w.o. de vleugel-fairings, ook voor het romp-achterstuk van HFB, de aanmaak en samenbouw van de F-28 radome, en als uitzondering ook de neus en MPA radomes van de F-27. Voorts nog alle interieurdelen voor de F-28 zoals airducts, side panels, vlakke wanden en deuren enz., echter exclusief het bekledingswerk van thermoplastische produkten en buizen.

Hr. Dijkgraaf : A300B - Airbus

Dit programma, waar dhr. Dijkgraaf in de aanloopfase reeds mee is geconfronteerd geworden, komt nu geheel voor zijn verantwoording. Van de aanmaak tot de eind-samenbouw van de fixed en movable fairings inclusief de hinge-point-fairings en overige onderdelen. Wij wensen hem veel succes bij het samenstellen en formen van de juiste teams voor de aanmaak- en afbouw-fase en bij het wegwerken van de bestaande achterstand!

Hr. Korver : F-27

Een zeer omvangrijk programma, dat momenteel extra wordt belast door een inhaalprogramma voor de nieuwe prepreg luchtkanalen. Hr. Korver wordt geassisteerd door 5 teamleiders om dit alles onder controle te houden. De vijf groepen zijn belast met de fabricage van o.a. luchtkanalen, vleugelneuzen voor vleugel, kielvlak en stabilo, alle kunststofverwarmingsbuizen (ook voor de F-28), de interieurdelen, o.a. ornament panelen, vlakke wanden en deuren enz., alle exterieur delen zoals vloestukken voor vleugel, stabilo en romp, de grote luchthappers achter op de romp en tenslotte de water-methanoltanks.

Als extraatje dan nog de ECM radomes F104 en het nodige reparatiewerk uit de vliegtuigsektor.

Hr. Pijpers : SD330; Westland Helicopters, Mirage F104 radomes en F-16

Een hele groep kleinere programma's, doch bij elkaar genomen nog een aardige berg werk. Het F-16 programma omvat het bekleden van de stalen buizen. Een groot aantal hiervan zal binnenkort van start gaan. De kaas bestaat dat er een opdracht komt voor vervaardiging van een 100 of meer sets deuren voor de Westland Lynx Helicopter. Uitbreiding van de huidige bezetting voor bovengenoemde programma's is te verwachten, zeker bij de start van de F-16 werkzaamheden.

Hr. Buurman : Chef middensektie

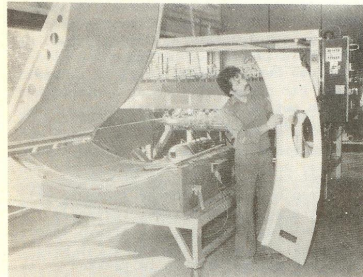
Geen vast programma, behoudens het aanmaken en afwerken cq bekleden van de luggage bins voor de F27 en F28. Onder zijn verantwoording vallen ook de Modelmakerij, Verspanende afdeling, Deklederij, Thermoplasten afd. enz.

Kortom alles wat met machines, autoklaaf en ovens te doen heeft.

Een zeer omvangrijke taak waarvoor een goed inzicht in alle programma's is vereist en een goed samenspel met de andere programmacheefs, die allen in meerdere of mindere mate afhankelijk zijn van het efficiënt functioneren van autoklaaf, ovens of verspanende afdeling.

Rest nu nog het aanpassen van de werkzaamheden op de voorbereidende afdelingen, aan de nieuwe organisatie, doch ook daaraan wordt inmiddels hard gesleuteld.

✱



Bekleding van side panels
F-28 interieur - Fase II.



Samenbouwgroep F-28
prepreg luchtkanalen.

AVIO-FOKKER YPENBURG EN AQAP

In de laatste week van mei en op de eerste dag van juni kreeg ook ons bedrijf daadwerkelijk met het AQAP onderzoek te maken.

Omdat wellicht velen van u helemaal niets of vrijwel niets van de gebeurtenissen hebben gemerkt is het misschien nuttig in dit nummer van Adrem wat meer te vertellen dan in de algemene mededeling stond. Het onderzoek viel in twee delen uiteen:

1. Een onderzoek van het organisatieboek in de week van 22-26 mei. Dit onderzoek vond op Schiphol plaats te samen met de boeken van de andere concern vestigingen en stafafdelingen.
2. Een bedrijfszonderzoek op 1 juni.

Teneinde i.v.m. het eerste aspect tot een goede presentatie te komen heeft Avio-Fokker Ypenburg vele nieuwe organisatie gegevens opgesteld, bestaande aangepast aan de huidige situatie, een nieuwe indeling van het boek gemaakt. E.e.a. leidde ertoe dat werd besloten het bekende grijze boek in te trekken en te vervangen door 2 nieuwe delen in donker blauw, geheel aangepast aan de concern traditie. Het spreekt vanzelf dat vooral onze afdeling Organisatie en Automatisering hier heel wat tijd en arbeid ingestopt heeft. Tekenend is wellicht dat het boek op de tweede Pinksterdag door onze reproductie afdeling gedrukt werd!

Het resultaat mag, getuige onderstaande foto, gezien worden.



Het onderzoek op Schiphol leverde slechts 8 opmerkingen op.

Hiervan kon er 1 door een toelichting worden afgedaan. 3 stuks behoren tot het taakgebied van op Schiphol gevestigde kwaliteits- en organisatie afdelingen, 4 stuks werden door AFY zelf opgelost door 1 gereed liggend organisatie gegeven uit te geven en in 3 anderen kleine wijzigingen aan te brengen. Het zit er dik in dat op 13 juni Avio Fokker Ypenburg als eerste concern vestiging deze kant van de zaak geheel rond heeft.

Nu het bedrijfsbezoek. De heren Lt.Kol. Wolters en Van Gorp resp. voorzitter en sekretaris van de onderzoekcommissie startten hun bezoek aan Ypenburg om 8 uur bij het HMLTA. Om half negen begon het eigenlijke werk met de ontvangst door dhr. Kunkeler en ondergetekende. Tijdens dit gesprek kwamen een aantal concern relaties aan de orde. Dit gesprek werd op de kwaliteitsafdeling voortgezet. Tijdens de rest van de ochtend werd dieper ingegaan op het Quality audit systeem en de bemoeienissen van de kwaliteitsafdeling met het uitbestede werk. Ertussen door werd het certificeren van personeel nog onder de loupe genomen. In de middag werd eerst een uitvoerig gesprek gehouden met dhr. van de Spek van afd. Engineering en dhr. Te Giffel van de materiaal voorziening. Hierbij werd enerzijds de ontwerp verantwoordelijkheid, anderzijds de inkoop- en magazijns praktijk aan een nadere bestudering onderworpen.

Ter afsluiting van dit laatste aspect werd een bezoek gebracht aan de koel- en vriesbunker, op deze zowel letterlijk als figuurlijk echt hete dag een welkome onderbreking!

Ter afronding van het bezoek werd nog een rondgang gemaakt door de nieuwe hal van het kunststoffenbedrijf, hal B (het PAF F-27 project), hal C (F104 reparatie en F-16).

Het gehele onderzoek leverde 1 opmerking op: hoewel men vond dat in het quality audit systeem dat de kwaliteitsafdeling van Ypenburg zelf uitvoert voldoende aspecten werden gevonden om te voldoen aan de eisen gesteld in de AQAP, werd naar de mening van de onderzoekers niet voldaan aan de eis dat ook de Centrale Kwaliteitsafdeling (CKA) van het concern

Schiphol audits behoort te doen. Met de belofte dit te zullen bespreken met deze afdeling werd ook dit punt als afgedaan ondertekend door dhr. Lt.Kol. Wolters.

Samenvattend mag gezegd worden dat ons bedrijf uit beide onderzoeken zeer bevredigend naar voren kwam. Het kan niet anders, dan dat uitsluitend door de bijzondere grote inzet van alle bij de voorbereiding en uitvoering betrokken afdelingen en medewerkers dit resultaat bereikt kon worden. Een proficiat is daarom niet misplaatst, naast dank aan allen die deze inzet gaven, vaak in overwerk, niet zelden in "eigen tijd".

En degenen die niet bezocht werden?

Wel ten eerste kon deze steekproef alleen goed verlopen omdat iedereen gereed was. Slechts onder die omstandigheden leidt een steekproef tot bovengenoemd resultaat.

En verder, we deden het toch niet alleen voor de AQAP erkenning, toch niet alleen voor die ene dag?

Alle moeite en aandacht heeft ons een beter bedrijf, meer kennis, betere procedures opgeleverd. Iemand zei tegen mij: "jullie zijn niet geweest, maar wat hebben we eens lekker opgeruimd, onze leefruimte is haast verduubeld".!

En nu?

Wel ten eerste hebben we nog een hand vol erkenningen. Deze verlopen de komende 12 maanden. De C.A.A. staat bijv. op 6 juli alweer voor onze deur. De F.A.A. komt kort daarna. Verder: de AQAP erkenning is 2 jaar geldig en dus

Tenslotte hebben wij bij deze aktie gemerkt, dat er ondanks het goede resultaat nog wel het een en 't ander verder te verbeteren overblijft.

U hoeft zich dus geen zorgen te maken, dat de direkt betrokkenen zich de eerste tijd zullen vervelen. De AQAP erkenning is een belangrijke stap op een lange weg en dat is maar goed ook. Het bewijst, dat we een levende organisatie zijn, een organisatie die dik de moeite waard is om voor warm te lopen.

L.N. Hulst

WIST U DAT.....

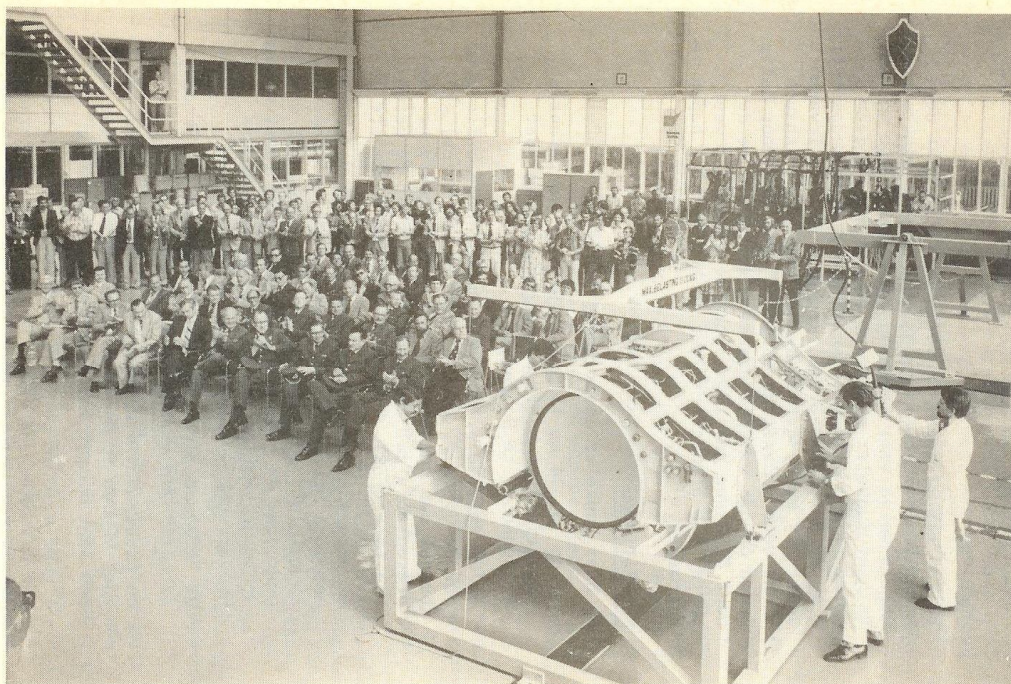
- het huidige organisatie-boek AFY aan vernieuwing toe was?
- op 19 mei het nieuwe organisatie-boek is uitgegeven?
- nu het organisatie-boek uit twee delen bestaat?
- er 45 exemplaren uitgegeven zijn (90 boeken)?
- hiervoor inclusief concepten ca.30.000 kopieën afgedrukt zijn?
- dit door onze reprograaf met veel inspanning is gerealiseerd?
- al deze kopieën achter elkaar gelegd een lengte hebben van 9.000 meter?
- deze afstand o.a. nodig is om de AQAP I erkenning te verkrijgen?
- hier een team van gemiddeld 5 man 5 maanden aan gewerkt heeft?
- dit in nauwe samenwerking met gebruikers is gedaan?
- het organisatie-boek op iedere afdeling aanwezig is?
- het organisatie-boek door iedere medewerker gelezen kan worden?
- het AQAP-team zijn werkzaamheden nog niet afgerond heeft?
- de handboeken Produktie-lijnen en Interne-Instructies nog volgen?
- dat op uw verdere medewerking gerekend wordt?





18

*v.l.n.r. Hr de Vaal (FoSch), Maj. van Brouwershaven (HMLTA),
Mr. Howard (GD/QA), Hr Hulst (KA/AFY).*



Landing na de eerste vlucht!

19

1. Opening

De Voorzitter opent de vergadering en heet de heren Cremers en Klootwijk, die na een ziekte van enkele weken weer aanwezig zijn, van harte welkom. De heer Kunkeler memoreert voorts het in zeer korte tijd overlijden van drie van onze medewerkers t.w. de heren Harteveld, Kroes en Braam. Tevens deelt hij mede, dat de Majoor van Brouwershaven thans weer zodanig hersteld is, dat hij voor halve dagen op het bedrijf aanwezig is en dat we de heer Claassen (na zijn operatie inmiddels weer thuis) ook binnenkort weer op het bedrijf hopen te begroeten.

2. Mededelingen

De heer Kunkeler deelt mede, dat :

- er op 13, 14 en 15 april 1978 een konferentie Direktie/Staf heeft plaatsgevonden in "Het Pannenhuis" te Hoogerheide ;
- op 25 april a.s. door een aantal hoge officieren van de U.S.A.F. (United States Air Force) een bezoek aan ons bedrijf zal worden gebracht. De presentatie zal verzorgd worden door de heren Van Lent (FoS), Kunkeler, Tönjann en Roders ;
- de eerstvolgende bespreking Direktie-Nederland met onze Direktie zal plaatsvinden op donderdag 25 mei 1978 op Woensdrecht. Gesproken zal worden over o.a. de orderportefeuille en de investeringsaanvraag voor de nieuwe schilderwerkplaats Woensdrecht ;
- de "Middenkaderbijeenkomst" waarschijnlijk de 2e helft van mei 1978 zal plaatsvinden ;
- de problemen, die bestaan bij de F-16, hun oorzaak vinden in de vele wijzigingen, die nog op een laat moment ingevoerd moeten worden ;
- 1 juni a.s. de Evaluatie Commissie (Ministerie van Defensie) ons bedrijf zal komen "toetsen" i.v.m. het verkrijgen van de AQAP-1 erkenning. De "toetsing" van het K.B. is uitgesteld tot begin volgend jaar i.v.m. de reorganisatie aldaar.

- De heer Cremers ontvangt een functiebeschrijving van de Direktie Avio-Fokker, met het verzoek deze onder de O.R.-leden te laten circuleren.
- Medegedeeld wordt, dat de verhuizing en reorganisatie van het K.B. thans in volle gang is. De leerschool van het K.B. zal gesitueerd worden in het voormalige Bedrijfsbureau K.B.
- I.v.m. de bedrijfssluiting gedurende de 1e week van mei 1978 is door de Technische Dienst een opgave verstrekt van medewerkers, die in deze week een aantal werkzaamheden zullen verrichten, die anders een stagnatie in de produktie zouden veroorzaken. Medewerkers van de afd. Verkoop zullen dagelijks naar het bedrijf komen om de post en telexen te beantwoorden.
- Orderportefeuille : Op uitdrukkelijk verzoek van de klant is een F27, die op Woensdrecht behandeld zou worden, alsnog op Ypenburg in bewerking genomen. Het gebrek aan plaatsruimte voor complete vliegtuigen is thans nog nijpender geworden; er wordt gestreefd naar overdracht van werk naar Woensdrecht. In ieder geval zal personeel van Woensdrecht ingeleend moeten worden. Waarschijnlijk treedt door de "lijnverschuivingen" in het koncern stagnatie op in de orderbinnenkomst in het K.B. Dit wordt uitgezocht en indien mogelijk zal werk worden voortgetrokken, om niet in te grote capaciteitsproblemen terecht te komen in de 2e helft van dit jaar. Mede i.v.m. de beperkte wervings- en scholingscapaciteit zal nog geruime tijd met ingeleenden in het K.B. gewerkt moeten worden.
- Op verzoek van de assuradeuren en van de heer Volkstedt (FoS) is een brandveiligheidsfunktionaris benoemd, t.w. de heer Ten Bosch.
- Het streven, het Sociaal Jaarverslag 1977 op 1 mei 1978 gereed te hebben, lijkt niet realiseerbaar. De uitgave zal 3 à 4 weken worden vertraagd.

- De heer Sietsma deelt mede, dat hij het beter vindt met de definitieve behandeling van het rapport van de heer Bezuyen "Verstreking Beschermende Middelen" nog even te wachten, omdat momenteel in koncernverband een afstemming plaatsvindt t.a.v. vergoedingen, die voor de diverse middelen (kunnen) worden gegeven. Hierna zal op dit onderwerp worden teruggekomen.
- Op Fokker-Schiphol heeft een gesprek plaats gehad over de wijze van jubilea- en afscheidsviering. Besloten is de oorkonde daar af te schaffen. De O.R.-Ypenburg zal zich beraden over het al dan niet handhaven van de oorkonde op Ypenburg.

3. Verslag vorige vergadering

- Blz. 1. De meerderheid van de O.R. is van mening, dat een muziekinstallatie voor het K.B. als prio I op de begroting voor 1979 geplaatst dient te worden. Tevens spreekt de O.R. de wens uit ervan op de hoogte gesteld te worden, indien t.b.v. deze muziekinstallatie andere zaken van de begroting geschrapt zouden moeten worden.
- De afspraak met de Avio-Fokker COR-leden voor een gesprek over een P.Z.-voorstel "wijziging scheidingstoelage voor working parties" is nog niet gemaakt.
- Blz. 2 Op de vraag of er aan, in het bedrijf gediplomeerde EHBO'ers, al verzocht is de zorg voor de inhoud van een verbandtrommel op zich te nemen en waar gewenst hulp te verlenen, antwoordt de heer Sietsma, dat dit onderwerp eerst in de Afdelingshoofden vergadering besproken zal worden.
- De verkoopprognose van Avio-Fokker voor de jaren 1978 t/m 1982 is nog steeds in omloop bij de O.R.-leden. De heer Kunkeler dringt aan op een spoedige afhandeling, zodat eventuele vragen m.b.t. deze verkoopprognose in de volgende O.R. behandeld kunnen worden.

4. Verslag Commissies- Kleine Commissie

De Kleine Commissie heeft een gesprek gehad met de heer van der Lubbe, de nieuwe personeelsfunktionaris; e.e.a. is zeer goed verlopen. Ook is het overzicht ingeleend personeel besproken.

- Kantine Commissie

De Kantine Commissie is van mening, dat het te veel tijd in beslag neemt, voordat opdrachten, verstrekt aan de Technische Dienst, uitgevoerd worden.

Op de vraag, wanneer eventueel gestart zal worden met de renovatie van de toiletgroep, antwoordt de heer Kunkeler, dat dit in de 2e helft van 1978 zal zijn.

De bezetting van de kantine zal 4 man blijven in de plaats van de toegezegde 4 man.

De Kantine Commissie heeft een prijsopgave ontvangen van thee-automaten. Een onderzoek zal in gesteld worden naar de belangstelling voor deze automaat.

In verband met de lange rijen om 12.00 uur wordt verzocht na te gaan, of het gewenst is twee lunchpauzes in te voeren.

- Overige commissies

Geen bijzonderheden.

- C.O.R.

Door één van de O.R.-leden wordt een verklaring opgesteld door de C.O.R., voorgelezen m.b.t. de vervanging van de Neptune. Deze verklaring zal aan de Ministers van Defensie, Economische Zaken en Sociale Zaken worden aangeboden.

6. Toetsing functie-eisen K.B.:

De heer Sietsma geeft een toelichting op de gang van zaken voor wat betreft het toetsen van het werkplaatskader K.B. aan de eisen van de (n.a.v. de reorganisatie) vastgestelde gewijzigde functies. Hij onderscheidt - als het gaat om loopbaanbegeleiding - 3 "beoordelings" systematieken:

1. Prestatiebeoordeling; wel bekend in het Fokker concern, waarbij waarderingen (de zgn. "kruisjes") worden gegeven voor kwaliteit, kwantiteit enz. Samengevat zou je kunnen vragen: "Hoe doet de man het?"
2. Toetsing aan de functie-eisen (waarop hieronder nader wordt ingegaan).
3. Peiling van het potentieel, een systematiek, die Fokker nog niet onder de knie heeft, hetgeen duidelijk wordt, als je dit samenvat met de vraag:
"Wat zou de man (in de toekomst) allemaal wel kunnen?"

Nadat in het KB de hoofdlijnen van de functies van het werkplaatskader, die na de reorganisatie door de leidinggevenden zouden moeten worden vervuld, duidelijk waren, heeft onze functie-analist - na overleg met vertegenwoordigers van de voorlieden en onderwerkmesters van het KB en met onze afdeling Opleidingen - de betreffende functiebeschrijvingen gemaakt; daarna zijn deze door de bedrijfsleiding vastgesteld en door de Graderingscommissie Avio-Fokker gegradeerd.

Alhoewel geen belangrijke wijzigingen in deze functies worden verwacht, is e.e.a. voorschots nog voorlopig. 1 à 1½ jaar na de reorganisatie wordt bekeken, of tot definitieve vaststelling kan worden overgegaan.

Om nu na te gaan of degenen, die deze gewijzigde functies moeten gaan vervullen, voldoen aan de gestelde eisen, is door P.Z., na enkele gesprekken met een organisatiebureau en collega's in het concern, een zgn. toetsingsformulier opgesteld.

De criteria, die hierbij gehanteerd worden, zijn dezelfde als vermeld in de functiebeschrijvingen (en die ook toegepast worden bij de Graderings-systematiek), te weten:

kennis
zelfstandigheid
kontakten
leidinggeven
uitdrukkingsvaardigheid

De gang van zaken is als volgt:

De chefs vullen in (niet in de vorm van kruisjes, maar zij omschrijven hun mening) wat zij vinden van de kennis, zelfstandigheid, etc. van degenen, die de gewijzigde functies gaan vervullen.

Deze ingevulde formulieren worden aan betrokkenen gegeven; zij bespreken met de PZ-funktionaris - mede aan de hand van de functiebeschrijving - de bevindingen van hun chefs. Enkele dagen daarna vindt het gesprek van de chef (s) met betrokkene plaats in aanwezigheid van de PZ-funktionaris. Na afloop van dit gesprek (soms na 2 gesprekken) worden afspraken gemaakt (-voor zover noodzakelijk) wat nog gebeuren moet, willen betrokkenen geheel in hun "nieuwe" functies zijn ingegroeid. E.e.a. wordt samengevat op de laatste bladzijde (n) van de toetsingsformulieren.

In de meeste gevallen ging het om nog te volgen opleidingen en trainingen. Een aantal leidinggevenden, die deze toetsing hebben gehad, volgt reeds een voor hen noodzakelijke opleiding; allen hebben een kadertraining van ca. één week gevolgd.

De benoemingen in de nieuwe functies worden april/mei schriftelijk bevestigd, waarbij eventueel ook te bereiken salarisklassen (en zo ja, indien mogelijk, wannéer) worden vermeld, alsmede de te volgen opleiding (en)/training.

In de bespreking, die na deze uiteenzetting volgt, stelt één der OR-leden, dat de bedrijfsleiding thans in enkele gevallen een zwaarder opleidingsprogramma voor ogen heeft, dan destijds tijdens het toetsingsgesprek is afgesproken.

De heer Sietsma zegt, dat hem dit onbekend is en dat dit ook niet kan; hij zal e.e.a. onderzoeken.

Op de vraag wat MTS-niveau, zoals wel genoemd in een psychotechnisch rapport, betekent, antwoordt de heer Barbiers, dat dit zeggen wil dat betrokkene een MTS-opleiding zou kunnen volgen; lang niet altijd, dat hij de kennis van een MTS-opleiding bezit.

Voorts wordt er de nadruk op gevestigd, dat een MTS-opleiding voor het vliegtuigbedrijf verschilt met die voor het kunststoffenbedrijf.

Eén der OR-leden uit zijn waardering voor deze door PZ. ontwikkelde systematiek.

De heren Kunkeler en Sietsma stellen tenslotte, dat er in de loop van dit en het volgend jaar nog wel het e.e.a. aan follow-up moet gebeuren.

7. Beoordelingsronde 1978:

De heer Sietsma deelt mede, dat het de bedoeling is dit jaar wel met iedere medewerker/ster - aan de hand van de bekende vragen op de achterkant van het beoordelingsformulier - een zgn. "werk-gesprek" over werkomstandigheden, opleiding etc. te hebben, maar alleen voor bepaalde categorieën medewerkers ook een prestatiebeoordeling ("de kruisjes") op te maken.

- medewerkers, die na 1.1.1976 in dienst (of terug uit militaire dienst) zijn gekomen;
- medewerkers, die na 30.6.1977 een andere functie of klasseverhoging hebben gekregen.

De OR zal zich over dit voorstel beraden en in de volgende vergadering hierop terugkomen.

8. Rondvraag

Door tijdgebrek vindt er geen uitgebreide rondvraag plaats.

Eén der OR-leden verzoekt de directie nog wel na te gaan of het mogelijk is, dat onze medewerker, die voorheen vrije toegang had op de afdeling Spares, deze faciliteit opnieuw kan verkrijgen. Het voordeel hiervan was n.l., dat wij F27-onderdelen, die wij dringend op Ypenburg nodig hadden, tot voor kort ook altijd op zeer korte termijn "in huis" kregen.

De heer Kunkeler antwoordt hierop, dat afgesproken is onze man van de Termijndienst zijn vaste plaats bij Spares te laten behouden. Hij zal zich echter wel moeten houden aan de "huisregels" van Spares en niet rechtstreeks in de administratie en/of magazijnen ingrijpen.

9. Afscheid Mr. Barbiers

De heer Loof biedt de heer Barbiers (Dir.CPSZ-FoS) namens de OR-leden Ypenburg een geschenk aan en dankt de heer Barbiers voor het werk door hem verricht de afgelopen 24 jaar en wenst hem nog vele goede, gezonde jaren toe.

10. Volgende vergadering

De volgende vergadering Ondernemingsraad Ypenburg zal plaatsvinden op donderdag 18 mei 1978 om 08.30 uur in de kantine.



V. EN O. NIEUWS

AQAP-1

Om zoveel mogelijk informatie te geven over AQAP en de daaraan verbonden akties, handelingen en konsekwenties zijn een 7-tal info-bijeenkomsten (ca. 200 medewerkers) gehouden onder leiding van de heer F. Valk (CB-FoS).

Bijgaande foto geeft een beeld van een dergelijke bijeenkomst: gespannen aandacht.



Geslaagd

De heer N. Mahn slaagde voor het examen Galvano techniek B van de Stichting Cursussen Materialenkennis.

En in de vorige Adrem was bij de opgave van diegenen die slaagden voor het examen voortgezette opleiding "Kunststoffen deel I" de naam van de heer C. Leget weggevalen. Beiden (alsnog) van harte proficiat!

VOP

Op 16 mei zijn de laatste lessen van de 1e cursus Vliegtuig Onderhouds Plaatwerken gegeven. Hiermee is, behalve de helaas noodzakelijke mondelinge tentamina, een eind gekomen aan 2 jaar verken op een gebied, dat niet als normaal-dagelijks kan worden aangemerkt, althans voor de deelnemers.

De verwachting is dat eind juni alles zal zijn afgerond.

In een volgende Adrem hopen we u hierover meer te kunnen vertellen.

**

ORG/AUT NIEUWS

De redactie van Adrem bood de gelegenheid mij op deze bladzijde aan u voor te stellen. Ik ben sinds enkele weken werkzaam bij de afdeling Organisatie & Automatisering. Het werkterrein van mij en van een drietal medewerkers ligt op het terrein van de organisatie. Dit houdt onder meer in: organisatie-onderzoeken, begeleiden van reorganisaties, bijhouden van organisatie boeken en het formulierbeheer.



Mijn ervaring heb ik opgedaan als beleidsmedewerker van de Technische Hogeschool te Delft waar ik na mijn L.T.S.-, U.T.S.-, H.T.S. en T.H.-opleiding ruim drie jaren heb gewerkt. Ik was daar belast met de organisatie en coördinatie van beleidsformulerings-activiteiten, in het bijzonder het opstellen van het jaarlijkse ontwikkelingsplan van de hogeschool.

Ik hoop in mijn werk met velen van u persoonlijk kennis te maken en prettig met u samen te werken.

L. Klapwijk (Org/Aut)

PENSIONERING

Op vrijdag 26 mei j.l. nam in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd afscheid van ons de heer F.A.H. Traa



Bij dat afscheid werd hij toegesproken door de direktie en werd hem de traditionele kristallen bokaal overhandigd.

Namens de afdeling voetbal en namens het hoofdbestuur van de Personeelsvereniging werd hem een draagbare radiocassette recorder aangeboden, waarna vele collega's, vrienden en (toto-)bekenden hem persoonlijk de hand kwamen drukken.

IDEEENBUS

Ditmaal drie beloonde ideeën:

In het kunststoffenbedrijf stelde de heer J.A. van Helten voor om voor bepaalde Mirage produkten een freesmal te vervaardigen.

Het aantal produkten daarmee te bewerken is echter dermate gering dat een freesmal niet lonend zou zijn. Het voorstel leverde inzender toch een premie van f 25,- op als waardering voor het streven naar produktie-verbetering.

De heer R. Slik, eveneens uit het KB kon echter voor een dergelijk voorstel, dank zij een reeël bereikte urenbesparing, f 80,- beloning incasseren. Eindschotten voor F-27 geluiddempers zullen voortaan met een freesmal, ontwerp Hr. Slik, worden bewerkt!

Tenslotte werd een idee van de heer M. de Jong (Tussenmagazijn hal 36) met f 70,- beloond. Zijn voorstel betrof het kanteelbaar maken van een bok voor het F-27 instrumentenbord, hetgeen een verbetering van produktie-middelen betekende; een beloning waard!



VAKATURES

Op dit moment bestaan in ons bedrijf de volgende vakatures:

Bedrijfsbureau	- Materiaalassistent (MAVO)
Hoofdmagazijn	- Expeditie medewerker
Materiaal Planning	- Materiaalplanner (HAVO)
	- Ass.materiaalplanner (HAVO)
	- Medew.Voorraadadm. (MAVO)
Sociale Zaken	- Interne bode (VGLO)

Voor nadere informatie kunt u terecht op de afdeling Personeelszaken bij de heer R. den Hoed, toestel 154, of de heer N.A. v.d. Lubbe, toestel 342, waar u ook een sollicitatie formulier kunt verkrijgen.



BURGERLIJKE STAND

Geboren

14.04.78	Adriane Johanna, dochter van Hr.H.C.H. Versluis (BB/MB) en Mw.Versluis-Minderhoud
25.04.78	Martinus Hendrikus, zoon van Hr.H.B.C.L. Vogelaar (KB) en Mw.Vogelaar-Swiers
11.05.78	David Johannes, zoon van Hr.W.A.T. van Lochem (Ger.magazijn) en Mw.van Lochem-v.d. Flier

In Dienst

21.04.78	K.E.Breuman	K.B.
11.05.78	Mw.F.E.v.d. Marel	Org./Aut.
15.05.78	R.P.P.M.v.d. Bron	Spuiterij

Uit Dienst

12.04.78	A.J.Knape	Opleiding KB
15.04.78	M.L.v.d. Hoeven	Opleiding KB
28.04.78	D.Verschut	Org./Aut.
29.04.78	J.M.W.de Bruyn-van Hal	Import/Export
	A.P.M. van Heyningen	KB
	A.F.J. Rijs	Fin.Adm.
	S. Martijn	Fin.Adm.
	R.G.A.v.d. Zwet	KB
	H.B.C.L. Vogelaar	KB
06.05.78	H. Tjakkes	Spuiterij (SUM)
20.05.78	M.C.C.A.M. Cox-Verzijl	T.D. Adm.
	M. Molina Diaz	K.B. (FoS)



KONINKLIJKE LUCHTMACHT 65 JAAR

Onze Luchtmacht is 65 jaar geworden. Ter gelegenheid daarvan zijn op de vliegbasis Deelen bij Arnhem een aantal open dagen georganiseerd en wel van 14 t/m 17 juni, met als hoogtepunt op zaterdag 17 juni een vliegshow die om 13.00 uur begint. Op de static show, waar u vanaf 9 uur al terecht kunt, zijn + 60 vliegtuigen te bezichtigen, terwijl ook andere tentoonstellingen en demonstraties er uw aandacht zullen trekken.

Aan de vliegshow zullen behalve het materiaal waar de KLu nu mee vliegt, zoals F-104, F-5 en F-27, ook een B-17 en een B-25 uit W.O. II deelnemen. Daarnaast rekent men op deelname van o.a. F-15, Harrier, F-111, F-4 terwijl ook het stuntteam van de Italiaanse Luchtmacht heeft toegezegd te komen.

Al met al voldoende om op 17 juni naar Deelen te gaan. De toegang is er gratis!

D.R. de Jong (HAD)



VETERANEN REIS

Op dinsdag 23 mei j.l. vond wederom het jaarlijkse uitstapje van onze veteranen plaats. Van de oudste deelnemer, de heer F. du Mée (85 jaar !) ontvingen we evenals vorig jaar het reisverslag :

L.S.

De 23ste mei was de uitgangsdag voor de bejaarden van Avio-Fokker Ipenburg. Bij de opstapplaatsen waren alle te samen gekomen en werd naar Ipenburg gereden. Even daar gewacht, allen present en de reis begon. Met drie touringcars richting Zeist. De eerste pauze was bij de Pyramide van Austerlitz waar de koffie met gebak heerlijk smaakte. Vandaar ging het gezelschap naar het park de "Hoge Veluwe" waar een rondrit gemaakt werd. Het gebouw St. Hubertus werd gepasseerd, dit gebouw heeft een prachtig interieur, een bezoek meer dan waard. Vanaf Hoenderlo werd richting Apeldoorn gereden waar ergens de lunch werd gebruikt. Heel gezellig was het daar, zo ongedwongen een praatje maken. Men merkt dan hoe dicht we bij elkander staan. De reis begon nu naar Harderwijk, in het Dolfinarium hebben alle mensen genoten van de verrichtingen van de dolfinen, wat een intellect en alle oefeningen zo precies.

Hulde aan de leermeester: met haringen geven brengt men veel tot stand hoor!

Het was een prachtige prestatie. Vandaar naar het plaatsje Houten voor een drankje en daarna het diner. Het was in één woord af. Even werd bekend gemaakt dat er twee bruidsparen waren n.l. ieder 50 jaar getrouwd. De heer Kunkeler en enige heren van Ipenburg kwamen het gezelschap bezoeken hetgeen zeer gewaardeerd werd. Het was een heerlijke dag voor iedereen waar we allen nog wel eens aan terug denken. Een woord van dank werd gesproken, de Directie en het Voorzieningsfonds en alle mensen die aan deze dag hebben meegewerkt namens alle veteranen heel hartelijk bedankt. Ook de chauffeurs heel hartelijk bedankt. Onze beste wensen gaan hierbij voor het gehele Fokker bedrijf.

Allen de hartelijke groeten van de fam.

F. du Mée

PASAR MALAM

Het hoofdbestuur van de personeelvereniging van Avio-Fokker kan terugzien op een zeer geslaagde afsluiting van het jubileumjaar. Het idee om de slotavond op 26 mei een indische sfeer mee te geven - als "pasar malam" - was goed voor een uitverkochte kantine. Een succes was het, mede door het optreden van een onvervalste indonesische danseres, door indische hapjes en door de voortreffelijke dansmuziek van zowel het orkest "de Garuda's" als van de van ouds bekende "Pacemakers". Dat ook de temperatuur in de kantine er toe bijdroeg dat men zich in de tropen waande, was dan voor het bestuur mooi meegenomen!

Al met al : een avond voor herhaling vatbaar.

"Een pasar malam ganger"



Lekkere hapjes!



Sriwati: Indonesische dansen

DANKBETUIGINGEN

In verband met mijn afscheid wegens pensionering wil ik de directie en ieder die daaraan meegewerkt heeft, ook mede namens mijn vrouw en kinderen van harte bedanken voor de prachtige geschenken en de gezellige uurtjes bij mij thuis. Het was voor ons een onvergetelijke dag.

Roel v.d. Berg (Interne Dienst)

Voor de vele blijken van medeleven bij het overlijden van onze man en vader, Lex Kroes, willen wij u allen heel hartelijk bedanken.

Mw.A.M.A. Kroes-Kamerman en kinderen

Mede namens mijn vrouw dank ik chefs en collega's voor de belangstelling, het prachtige bloemstuk en de platenbon die ik tijdens mijn ziekte heb mogen ontvangen.

K. de Blok (Hipa)

TE KOOP AANGEBODEN

* 1 Bergmeubel (Noten) in prima staat (breedte 2.20 mtr)
Te bevragen : A. Broeders toestel 435

* Wegens verhuizing :

een piano, een open haard (gas), een flipperkast, een z.g. fruitautomaat een Dyane 4 CV motor.
Prijzen o.t.k.

Gert Jan Knoet, tst. 113

* Een dubbele wastafel, lichtblauw, compleet met kranen, spiegel, enz.
Een DAF-33 motor, compleet.

P.van Herwijnen, controle