

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

9e jaargang - nr. 11
vrijdag, 15 oktober 1976.

Redactie:

F.A. v.d. Ham - Personeelszaken
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.M. Muller - Planning
J. van Zeist - Vliegtuigbedrijf

Vormgeving:

John L. van der Have - Reproductie

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.
Opmerking van ingezonden stukken betekent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is.
Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeeltes daaruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

Familiebezoekdag 1976
"Cookpitcheck F-104G"

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Nieuws uit het vliegtuigbedrijf

Pagina 5
Nieuws uit het kunststoffenbedrijf

Pagina 7
OR-verslag

Pagina 15
Verkoop F28

Pagina 16/17
F28 lijn Schiphol

Pagina 18
Familiebezoekdag

Pagina 21
Pensioneringen

Pagina 22
Opleidingsnieuws

Pagina 23
Personeelszaken

Pagina 24
Benoemingen/vakatures

Pagina 25
Burgerlijke stand

Pagina 26
Ideenbus

Pagina 28
PVAD-nieuws

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

De Familiebezoekdag van zaterdag 25 september jl. is ondanks de regen en de mist een succes geworden. Tal van medewerkers konden hun familieleden (en volgens de organisatoren moet aan het begrip familie hier een zeer ruime betekenis worden gehecht) laten zien waar het dagelijks brood wordt verdiend. Bij elkaar moeten er wel zo'n 2½ duizend bezoekers geweest zijn. Het was volgens enkele brieven aan de Jongerenkommissie die er veel werk voor had verzet, een prachtige dag. In deze Adrem leest en ziet u er meer over.

Nu de dagen weer beginnen te korten, begint ook onze personeelsvereniging actief te worden. Drie afdelingen zelfs vragen uw aandacht, waaronder een splinternieuwe schietvereniging, die gezien de belangstelling daarvoor bij onze collega's in Woensdrecht ook bij ons wel een succes zal worden.

Mogen we u in dit verband ook de aanmeldingen voor het Sint-Nikolaasfeest nog even in herinnering brengen? Uw kinderen rekenen er op!



kroniek

NIEUWS UIT HET Vliegtuigbedrijf

F27 revisie en reparatie:

Begin oktober werden de F-388 van de Nigeriaanse en de C-3 van de Koninklijke luchtmacht afgeleverd. Voor wat betreft de Kilo Moto machine en de F-15 van P.A.F. begint het verhaal wat eentonig te worden; beide vliegtuigen staan nog steeds te wachten op uitbestede onderdelen.

Werkelijk onderhanden hebben we de C-11 van de Kon. Luchtmacht, de F-390 van de Nigeriaanse luchtmacht en de F-170 van BIAS.

De opdracht van de C-11 (check 5, autopilot, navigatie-app.) is inmiddels uitgebreid met een afbijs en schilderbeurt voor het exterieur. De doorlooptijd wordt hiervoor een week verlengd.

De F-390 kwam in de plaats van de F-388 en krijgt evenals zijn voorganger een check 5.

Bias F-170, die al enige maanden bij ons in opslag stond, wordt verhuurd aan Air Anglia. Hiervoor wordt dit vliegtuig uitgerust met een DME en ATC installatie. Ook zal een Flight Data recorder worden gemonteerd. Half november zal dit karwei geklaard moeten zijn.

Verwacht worden:

Medio oktober de F-240 van BIAS voor een check 4 en 5. Begin november de F-343 van Maersk Air voor een check 5 en de F-350 van Ivoorkust voor een check 5.

Buitenwerk:

Schiphol:

De werkzaamheden aan de F-443 verlopen goed en zo als het zich laat aanzien zal deze machine half november gereed zijn.

Militaire jagers:

De werkzaamheden in de modifikatielijns zijn wat uitgebreid, omdat we aan twee machines een grotere inspecties moeten uitvoeren. Een goede afwisseling, omdat anders de eentonigheid gaat dreigen.

De Noorse luchtmacht stuurde twee vliegtuigen naar Ypenburg: één TF en één F104. Beide worden voorzien van gerepareerde vleugels en aan de TF zal tevens een 200 hrs. inspectie worden uitgevoerd.

Onze laatste F5 zal na een modifikatie binnen enige dagen Ypenburg verlaten.



NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

Raampanelen voor DC-9:

Tot nu toe lopen de werkzaamheden redelijk volgens plan. Om alle produktiekalibers op tijd gereed te krijgen werden de werkzaamheden hieraan ondergebracht op diverse plaatsen tegelijk, zoals de Houtbewerking en Bankwerkerij AFY, Modelmakerij Fokker Schiphol en nog enkele firma's buiten ons bedrijf. Het voorbereidende werk is nu afgerond en de eerste zending produktiemateriaal is reeds in ons bezit. De produktie start komende week.

Om de kans op calamiteiten uit te sluiten tijdens deze produktie worden alleen die personen bij het produktieproces ingeschakeld, die nog niet op de hoogte zijn van de wet van Murphy; deze luidt: "al wat fout kan gaan, gaat ook fout". Wij hebben alleen maar baat bij het slagen van dit programma en als gebruikelijk ontwierpen wij het verkeerde gereedschap, want volgens de theorie van een zeer beroemde heer Patrick heb je dan meer kans op sukses. Hij zegt nl. "Als een experiment slaagt, gebruikt u vast het verkeerde gereedschap". Maar ja, alle gekheid op een stokje, wij hopen ons stuntwerk beloofd te zien met een succesvol produktieproces en zullen u de uitslag in de volgende Adrem bekend maken. Dan zijn we namelijk zo ver dat de eerste set aan de KLM geleverd moet zijn.

F-16:

Zoals beloofd zouden in dit nummer meer bijzonderheden bekend worden gemaakt over de werkverdeling bij de aanmaak van de kunststoftooling. Helaas echter, deze belofte bleek wat voorbarig, aangezien op dit moment nog geen definitieve mededelingen zijn binnengekomen. Hopelijk (ziet u, we worden al wat voorzigtiger) in het volgende nummer meer nieuws.

Wide Body Look DC9-15:

Door FP0 - AFY wordt thans het tekeningenpakket voor de kunststofdelen van deze DC-9 versie op stand gebracht. Binnenkort zal de voorbereiding van dit programma een aanvang nemen.

Levering van de door AFY te vervaardigen delen is gepland op half februari 1977.

Weer een tijdelijk produktielijntje erbij naast de vele lopende programma's.

Vleugelneuzen F27:

De proeven door FP0 betreffende een verbeterde produktiemethode zijn nagenoeg afgerond. De mogelijkheid voor een verbeterde produktietechniek is bewezen, echter zal vervanging van de bestaande gereedschappen wel enige tijd in beslag gaan nemen, als door de direktie het plan is goedgekeurd.

Airbus:

Bij de samenbouw van deze fairings wordt thans assistentie verleend door enige plaatwerkers uit het vliegtuigbedrijf. Plannen zijn in voorbereiding om de gehele samenbouwfase over te brengen in een andere ruimte, zodat het overvolle kunststoffenbedrijf wat meer werkruimte ter beschikking krijgt.

F27:

Wat moeizaam op schema te komen door vele haastklussen en nieuwe produkten. Hopelijk is dit programma over enkele maanden niet meer zo'n zorgkind door de verscherpte aandacht die van alle kanten aan dit projekt wordt gegeven.

Overige programma's:

Hierover zijn ditmaal geen bijzonderheden te melden.

208E ONDERNEMINGSRAADVERGADERING D.D. 16-9-1976

De heer Kunkeler heet de aanwezige gasten, de heren Vriethoff (Fo.S., PZ) en Nijhof, van harte welkom. Eerstgenoemde gast is uitgenodigd i.v.m. de behandeling van het sociaal jaarverslag en laatstgenoemde i.v.m. de toelichting op de reorganisatie van het KB. I.v.m. de lange agenda en het feit dat de heren Vriethoff en Barbiers nog andere afspraken hebben, stelt de voorzitter voor de volgorde der punten enigszins te wijzigen.

De OR gaat ermee akkoord eerst het sociaal jaarverslag te bespreken, daarna Mededelingen en Ingekomen Stukken, vervolgens het verslag van de vorige vergadering, dan de toelichting van de heer Nijhof op de reorganisatie van het KB en tenslotte de resterende punten.

1. Sociaal Jaarverslag 1975

Algemeen

Voorstel: Bladzijdenummering toepassen.

Het ontbreken van bladzijdenummering is inderdaad onhandig; zal de komende jaren worden toegepast.

FOKKER-VFW B.V.

Vraag 1: Centraal overleg (blad 11)

- Hoe is tegenwoordig de relatie tussen vakverenigingen en Werkmaatschappij n.a.v. het gestelde in de 2e kolom 2e alinea?

- De verhouding tussen vakbondsvertegenwoordigers en de werkmij. is bijzonder goed. Men kan zeer openhartig overleg plegen zonder dat bepaalde vertrouwelijke zaken naar buiten worden overgebracht.

De OR stelt deze vraag speciaal n.a.v. klachten welke zijn ontvangen omtrent slechte communicatie tussen vakbondsvertegenwoordigers die met de Direktie-Nederland spraken en vertegenwoordigers in de regio's van de vestigingen.

Alhoewel dit eigenlijk een aangelegenheid van de vakbonden is, tracht de directie van Fokker-VFW dit zoveel mogelijk op te vangen door rapportering van het besprokene aan de COR-leden, waarvan verwacht wordt dat zij de informatie doorspelen aan de OR-leden van hun eigen vestigingen.

Vraag 2: Totale/gemiddelde loonsommen (blad 14)

- Waarom ontbreekt de grafiek van geleend personeel?
- De kosten van geleend personeel zijn niet in de grafiek opgenomen, daar deze niet alleen uit loonsommen bestaan, doch ook reisuren, winst etc. bevatten. Opname van het aantal geleenden in de kolom "gemiddelde bezetting" is dan ook niet juist.

Vraag 3: Stichting pensioenfonds Fokker-VFW B.V. (blad 18)

- Wat kost het waardevast maken van pensioenen?

- De pensioenregeling is onderverdeeld in 3 categorieën, t.w.:
.A-pensioenen zijn waardevast, d.w.z. worden aangepast aan prijsstijgingen.
.B-pensioenen zijn niet waardevast; deze liggen nl. boven de pensioengrens van het BPF (+ f 41.088,- inkl. vakantietoeslag). Inflatie wordt deels opgevangen door toelagen.
.C-pensioenen zijn afgefinancierd. Betrokken personen hebben ongeveer 2 jaar geleden hiervan bericht ontvangen onder vermelding van het pensioenbedrag. Zij dienen dit bedrag - dat in de loop der jaren hetzelfde blijft - bij de huidige pensioenopgaven steeds op te tellen.
Indien de hoogte van het bedrag bij betrokkenen niet bekend is, kan dit bij de heer Nieuwpoort (PZ) worden opgevraagd.

AVIO-FOKKER

Vraag 4: Voorwoord Directie (blad 2)

- Wanneer denkt de directie een aanvang te maken met de kadertrainingen? Geldt dit ook voor administratief personeel?

- Dit onderwerp is momenteel in studie bij de afd. Opleidingen. De plannen voor 1977 zullen eind november/begin december na bespreking in de stafvergadering aan de OR worden voorgelegd.

Vraag 5: Afdelingskas (blad 3)

- Zijn er oorzaken aan te wijzen voor de stijging van het ziektepercentage van 5,3% in 1974 naar 6,8% in 1975?
- Gebleken is dat in 1975 de griep in Den Haag en omstreken hardnekkiger is geweest dan elders in het land.

Vraag 6: Graderingskommissie (blad 3)

- Is het juist dat bij een functie-omschrijving gelet moet worden op belangstelling en persoonlijke capaciteiten? Immers een functie-omschrijving is functie-gebonden en niet persoon-gebonden.
- Een gradering is inderdaad functie-gebonden. Het gestelde in het sociaal jaarverslag behoort onder het hoofd loopbaanbegeleiding.

Vraag 7: Personeel (blad 4)

- Het gestelde in kolom 1 dat de WW-uitkering hier en daar hoger lag dan onze aanvangssalarissen. Wat kan de directie hieraan doen?
- Een nadere uitleg bij dit punt zou op zijn plaats zijn. In bepaalde gevallen is het nl. mogelijk om, wanneer het aanvangssalaris lager is dan de genoten WW-uitkering, een aanvulling van het rijk te ontvangen.

Vraag 8: Verloop (blad 4)

- Zijn er redenen aan te geven waarom 33 personeelsleden op eigen verzoek ons bedrijf hebben verlaten?
- N.B. Tijdens de bespreking van het sociaal jaarverslag van 1974 is de toezegging gedaan, dat in het sociaal jaarverslag 1975 hiervan een uiteenzetting zal worden gegeven.

- Hoofdoorzaak is dat het werk niet beviel. Verder zijn als redenen o.a. opgegeven: reistijd, werkomstandigheden, beter salaris, betere promotiekansen, ploegdienst e.d. De personen die het bedrijf verlaten hebben vanwege het werk op zich, kwamen uit verschillende afdelingen. Ter voorkoming van vertrek om deze reden zal getracht worden om bij de sollicitaties een scherpere selectie toe te passen. Voortaan zullen bij het aantal ontslagen op eigen verzoek de belangrijkste redenen worden vermeld.

Een der OR-leden merkt naar aanleiding hiervan op vermenen te hebben dat onder de jongeren die pas van de afd. Opleidingen komen, vaak de klacht wordt gehoord dat zij het werk te eentonig vinden (vooral in het KB), terwijl in advertenties gesproken wordt over "afwisselend werk".

Hoewel deze jongeren aan het einde van de opleiding wordt medegedeeld dat met hun wensen t.a.v. werk zo veel mogelijk rekening zal worden gehouden, dient men zich wel te realiseren dat men een bepaalde werkzaamheid eerst goed onder de knie dient te hebben, voordat naar een andere kan worden overgegaan. De afd. PZ onderkent wel dat aan de follow-up voor deze jongeren nog het een en ander schort. Hoofdoorzaak hiervan is het grote aantal "nieuwe" jongeren in ons bedrijf, waardoor de leiding soms te zwaar belast is.

Vraag 9: Salarisklasse-indeling (blad 7)

- Waarom wordt er bij AFY geen gebruik gemaakt van de loongroep J-6?
- Er wordt wel gebruik gemaakt van loongroep J-6, maar zeer zelden.

Vraag 10: Medische Dienst

- Is het de bedoeling om in 1976 een informatiekursus te geven over het voorkomen van eczeem voor het voltallige KB-personeel?
- Een medische voorlichting betreffende het werken met kunststoffen wordt reeds aan "nieuwe" medewerkers gegeven.

Een voorlichting voor het hele KB personeel is naar de mening van de directie zeker op zijn plaats. Een programma zal worden opgesteld.

Vraag 11: Afdelingsoverleg

- Welke middelen staan de directie ten dienste om het mislukte afdelingsoverleg opnieuw leven in te blazen?
- Men mag niet van een totale mislukking spreken, daar in sommige afdelingen het overleg goed functioneert. De directie is van mening dat afdelingsoverleg van boven af gestimuleerd dient te worden en doet dit ook door dit onderwerp in de stafvergadering regelmatig aan de orde te stellen. Wil een en ander echter goed functioneren dan dient van 2 kanten belangstelling te worden getoond. Daar de behoefte blijkt te bestaan om dit onderwerp uitgebreid te bespreken, wordt besloten in een volgende vergadering het punt "afdelingsoverleg" op te nemen in de agenda.

De heer Vriethoff dankt de OR voor de uitnodiging en verzoekt de leden het sociaal jaarverslag nog eens kritisch door te nemen, niet alleen t.a.v. eventuele uitbreidingen, maar ook t.a.v. eventuele overbodige of ontbrekende gegevens en de bevindingen aan hem door te geven. De OR zal tegen de tijd dat de voorbereidingen starten voor het sociaal jaarverslag 1976 zeker haar medewerking hieraan verlenen. De heer Barbiers spreekt zijn waardering uit over de wijze waarop het sociaal jaarverslag door de OR-leden onder de loupe genomen is. Hierna verlaten beide heren de vergadering.

2. Mededelingen:

- Zoals bekend, heeft een organisatiebureau een onderzoek in de afd. Spares Po.S. uitgevoerd. Het rapport hierover is momenteel in behandeling bij een werkgroep van de afd. Spares. Verwacht mag worden dat over enige tijd ook contact wordt opgenomen met de vestigingen.

- Momenteel bevinden zich nog 3 man van Fokker-VFW in Jakarta, Indonesië, t.w. Hr. Koelmeij (AFY), Hr. Onderdelinden (AFW) en Hr. Schrama (Fo.S.) Tijdens een bezoek aan Nederland van de president van Garuda, dat enige weken geleden heeft plaatsgevonden, is te kennen gegeven dat Garuda prijs stelt op ondersteuning door Fokker tot eind 1978. Behlave bovengenoemde heren zal ook nog een training-manager in Indonesië worden gestationeerd om de bedrijfsopleidingen van Garuda te verbeteren en uit te breiden. Voor deze functie wordt getracht iemand van buiten het concern aan te trekken, daar men binnen Fokker-VFW geen geschikte kandidaat kan vrijmaken.
- Verder is de heer De Haas (Meetkamer) voor 3 maanden naar Jakarta vertrokken om cursussen te geven betreffende meettechnieken. Volgend jaar zal hij nog een keer voor 3 maanden bij Garuda gestationeerd worden.
- Tenslotte bevinden zich nog 3 medewerkers van Woensdrecht in Jakarta ter verlening van assistentie bij het uitvoeren van grote inspecties bij Pertamina. De heer Kunkeler zal na zijn bezoek aan Indonesië (2e helft oktober) verdere informatie verstrekken.
- Op de agenda voor de volgende vergadering zal het punt "Meerjarenplan capaciteits- en manbezetting" worden opgenomen.
- De organisatie van de afd. Financiële Administratie zal binnenkort meer gestructureerd worden. Een algemene mededeling hierover volgt nog.
- N.a.v. het bovenstaande wordt gevraagd of het in de bedoeling ligt het gehele bedrijf binnen een aantal jaren te reorganiseren.
- De voorzitter antwoordt dat men konstand daar waar nodig in meer of mindere mate reorganiseert, maar dat het niet de opzet is het bedrijf te wijzigen.
- Van het CNV is bericht ontvangen dat zij het niet eens zijn met het OR-reglement van de vestigingen. De heer Sietsma heeft deze brief besproken met de heer Barbiers. Besloten is het CNV te antwoorden dat indien zij een nieuw reglement wensen, dit met de OR-leden moet worden opgenomen.

- I.v.m. de gestegen treinkosten zal de reisvergoeding woon-werkverkeer met ingang van 1-9-1976 worden verhoogd van f 2,65 naar f 2,80 per zone-kilometer.
- Het standaard aantal te declareren kilometers van dienstreizen naar de verschillende vestigingen is als volgt gewijzigd:

AFY - Fo.S.	v.v. : 98
AFY - Woensdrecht v.v.	: 200
AFY - Hoogeveen v.v.	: 400

3. Ingekomen stukken:

- Brief van de bedrijfskommissie voor Ondernemingsraden in de Metaalindustrie betreffende een cursus voor OR-leden + een vragenlijst. De Kleine Commissie zal, indien nodig in overleg met afd. Opleidingen, een en ander bestuderen en de vragenlijst invullen.
- Verslag 5e + 6e vergadering van de COR commissie Werkverdeling en Investerings zal worden gedistribueerd.
- Brief van een medewerker van de Fin. Administratie met aanmerkingen op het nieuwe salarisstrookje. In de COR-vergadering is dit punt reeds aan de orde geweest. Getracht zal worden het uiterlijk van de salarisstrook te verbeteren.
- Voor wat betreft de verzending per post hebben de COR-leden van Ypenburg zich moeten neerleggen bij de mening van de meerderheid van de COR-leden. De brief zal door de COR-leden van Ypenburg worden beantwoord.

4. Verslag vorige vergadering:

- F16:
Aan de werkgroep F16 van AFY is verzocht een artikel voor Adrem te schrijven.
- Offerte-aanvraag Deense luchtmacht betreffende re-skinning F104 vliegtuigen:
De heer Tönjann zal binnenkort een bezoek aan Denemarken brengen.

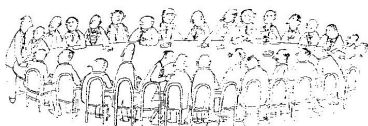
- KB:
De werkgroep die zou bestuderen hoe het capaciteitsgebrek KB in het komende jaar dient te worden opgevangen, is tot de volgende conclusies gekomen:
 - overbrenging van KB-werk naar Woensdrecht is erg moeilijk (werkomstandigheden, voorzieningen, transport)
 - getracht zal worden door interne switching van + 10 man het KB te steunen.
- Scholing OR-leden:
De Kleine Commissie heeft over dit onderwerp met de afd. Opleidingen gesproken. Een voorstel zal worden uitgewerkt en t.z.t. aan de overige OR-leden worden voorgelegd.

5. Reorganisatie KB:

De heer Nijhof geeft een toelichting op de organisatie in het KB zoals die er in de toekomst zou moeten gaan uitzien.

De resterende punten van de agenda, t.w.:

- verslag commissies
 - investeringsvoorstellen 1977 en volgende jaren
 - rondvraag
- zullen in een tussentijdse vergadering worden besproken, die zal worden gehouden op 30 september 1976 om 8.30 uur.



BURMA KOOPT F28 MK 4000

Na in de afgelopen zes maanden met twee Fellowship vliegtuigen van de MK 1000-versie te hebben gevlogen, heeft Burma Airways nu een F28 MK 4000 besteld. De machine moet in de loop van de zomer van het volgende jaar worden afgeleverd. Het interieur krijgt de zogenaamde Wide Body Look en zal plaats bieden aan 85 passagiers.

Na de Zweedse luchtvaartmaatschappij Linjflyg, die tot nu toe 8 vliegtuigen van dit type bestelde, is Burma Airways de tweede operator, die de MK 4000 versie gaat gebruiken.

Het totaal aantal verkochte F28 vliegtuigen bedraagt met deze nieuwe order 116 stuks. 33 kopers verspreid over 23 verschillende landen spraken zich tot nu toe uit voor de F28.

Pag. 16/17: De F-28 lijn op Schiphol.

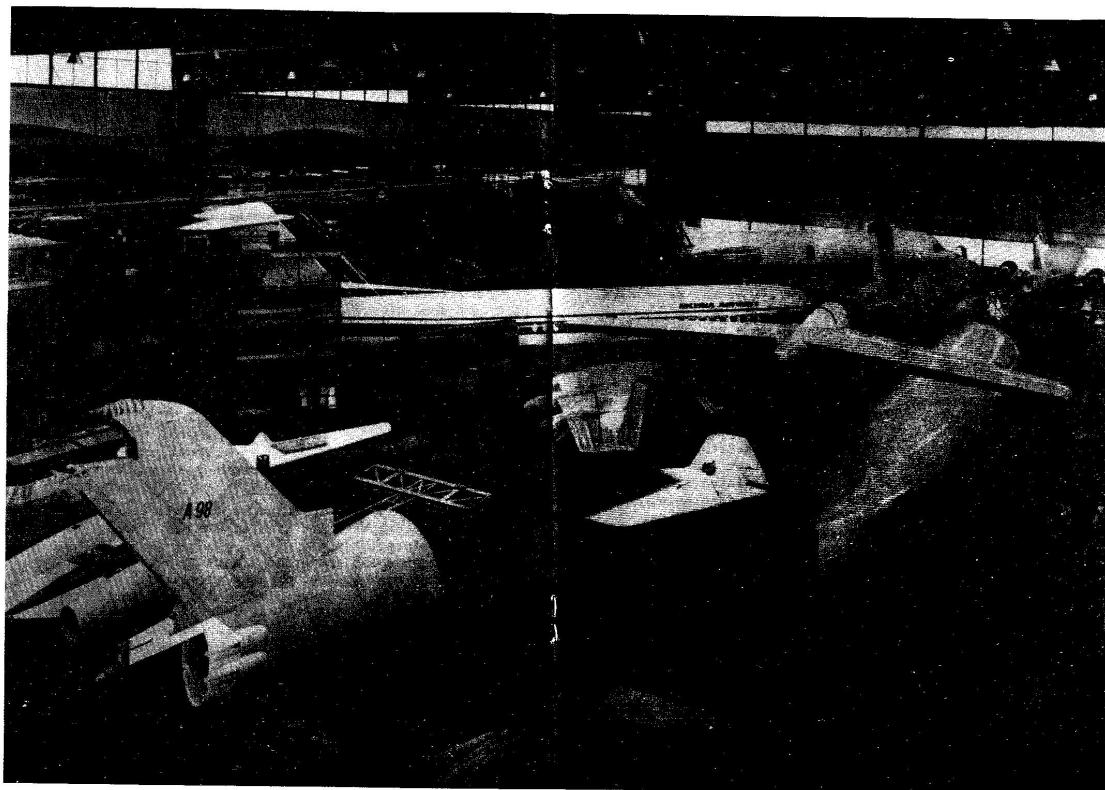
BERICHT VOOR AUTOMOBILISTEN

De winter is weer in aantocht, dat wil zeggen dat u binnenkort weer met lichten aan naar Ypenburg moet rijden.

Wij raden u aan een briefje met het merk en het kenteken van uw auto, uw naam en uw afdeling bij de portier af te geven, indien u er aan twijfelt of deze gegevens wel bij de portier bekend zijn. In het geval dat u vergeten hebt de lichten van uw auto uit te schakelen, kan hij u tenminste waarschuwen.

Met een lege akku start een auto nl. doorgaans niet zo gemakkelijk!





FAMILIEBEZOEKDAG 1976

"Algemene mededeling

De Familiebezoekdag, die zaterdag jl. werd gehouden, is een doorslaand succes geworden. Zelfs het feit dat enkele programma-onderdelen door de zeer matige weersomstandigheden moesten vervallen, kon daar niets aan afdoen.

Langs deze weg willen wij de Jongerenkommissie, de Kommissie van Voorbereiding en ieder die zich voor het welslagen van deze dag heeft ingezet, daarvoor van harte danken.

Direktie"

Aan het bovenstaande behoeft eigenlijk weinig te worden toegevoegd.

Allen die op die zaterdag tussen 10 en 4 uur. Avio-Fokker bezochten, zullen het ongetwijfeld naar de zin gehad hebben. De "Familiebezoekdagkommissie" had dan ook kosten noch moeite gespaard. Demonstraties, filmvoorstellingen, modelvliegen, tentoonstellingen, een drumband, een rock 'n roll groep, aan alle kanten werd de aandacht opgeëist. De belangstelling voor deze bezoekdag heeft wel aangetoond dat er een behoefte bestaat om aan gezins- en familieleden het bedrijf te laten zien. Meer dan twee duizend mensen hebben van deze gelegenheid gebruik gemaakt en op grond van de enquête welke onder de bezoekers is gehouden, moet, behalve enkele schoonheidsfoutjes, deze dag dan ook voor 100% geslaagd genoemd worden.

De puzzeltocht welke door het bedrijf gemaakt kon worden, leverde als prijswinnaars op: de heren A.M. Lüneman en J.M.P. Ketting. Met hen zal een afspraak gemaakt worden gemaakt voor het maken van een rondvlucht.

In deze Adrem geven een aantal foto's u een indruk van de bezoekdag.

FAMILIEBEZOEKDAG IMPRESSIES



*The man
with the
golden head*



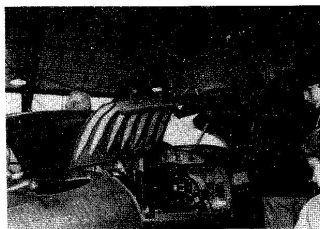
*"Durf jij aan
dat gele handel
te trekken?"*



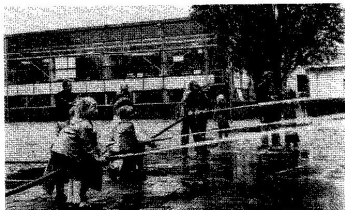
De hobbyhoek



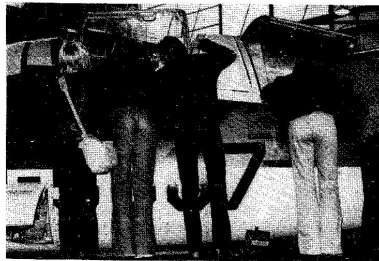
Chuck Memphis



F-5 gun



De jongste
lichting
spuitgasten



Belangstelling voor de TF-104G

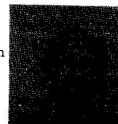


PENSIONERINGEN

Op 12 november a.s. zal de heer A. Jansen (KB) ons bedrijf na 14 jaar gaan verlaten in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Op die dag zal er na afloop van de werktijd gelegenheid zijn hem persoonlijk de hand te drukken.



Vanaf 18 november zal de heer N.M. Mahn, na 6 jaren bij ons te hebben gewerkt, van zijn pensioen gaan genieten. Op 18 november is er na einde werktijd gelegenheid om ook van hem afscheid te nemen.



OPLEIDINGEN:

Op 11 oktober 1976 vond de afsluiting plaats van het cursusjaar 1975-1976. Daarvoor waren in de kantine de geslaagden van diverse cursussen bijeengekomen. De heer Roders benadrukte bij het uitreiken van de diploma's en getuigschriften het belang van deze cursussen. "Een goede opleiding is een voorwaarde voor het kunnen leveren van een goede kwaliteit". Behalve de reeds eerder in Adrem vermelde geslaagden van de VEV-opleiding en de Technisch schriftelijke cursussen mochten ook deelnemers aan de F104 systemen cursus hun getuigschrift in ontvangst nemen. Dit waren de heren: M.G. Boutkan, J.P.M. v.d. Eykel, R.H. van Loenhout, A. Smit, L. Verschoor, P. Westerhoff, R.I. van Wijk, die met het behalen hiervan gelukgewenst worden.



Een van de deelnemers van de schriftelijke cursussen, de heer R.F. Dorst, ontvangt zijn getuigschrift.



PERSONEELSZAKEN

In verband met enkele recente mutaties in de bezetting van de afd. Personeelszaken is het zinvol om u in het kort te informeren over de huidige taakverdeling van de afdeling.

Het personeelsbeheer van de afdelingen:

- Kunststoffenbedrijf
- FPO
- Administratie
- Org. & Aut.
- Materiaalvoorziening
- Verkoop
- Personeelszaken
- Planning/Sekretariaat

wordt vanaf 1 oktober behartigd door de heer W.J. Doomen (tst. 154), die vanaf die datum deze taak van Mevr. Starrenburg heeft overgenomen.

Het personeelsbeheer van de overige afdelingen van ons bedrijf blijft voorshands berusten bij de heer v.d. Ham (tst. 342), die echter binnen afzienbare tijd eveneens ons bedrijf zal gaan verlaten.

Mej. Wolsink (tst. 352) heeft de zorg voor:

- aanmeldingen c.q. wijzigingen ziekenfondsen
- ziektemeldingen
- korrespondentie personeelsbeheerders
- afwikkeling overgang naar WAO.

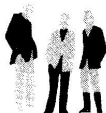
en Mej. Visser (tst. 215) voor:

- overwerk en maaltijden
- kinderbijslag
- verzekeringen
- pasjes
- mutaties en detacheringen
- verzorgen jubilea



BENOEMINGEN

Met ingang van 6 september 1976 is de heer J.G. Ros tot voorman Machinedienst en de heer F.C. Hoek tot voorman ERA/Montage I benoemd.
Eveneens op 6 september is de heer P.C. van der Spek benoemd tot afdelingschef van de afd. Engineering.
Vanaf die datum rapporteert hij, evenals de heer W.F. Keyzer - Sterkte afdeling - rechtstreeks aan de bedrijfsleider van het vliegtuigbedrijf.
Alle benoemden: proficiat!

VAKATURES

Op dit ogenblik bestaan in ons bedrijf de volgende vakatures:

BB/TV	- Projektkoördinator
ERA	- Elektronikus
Spuiterij	- voorman schilder/spuiter
Expeditie	- Expeditie medewerker
Fin. Adm.	- boekhoudkundig medewerker
Org./Aut.	- Formulierenbeheerder
	- Organisatie medewerker/systeem-analist
Kunststoffenbedr.	- Kunststofbewerkers
	- Magazijnchef TMK

Voor nadere informatie kunt u terecht op de afdeling Personeelszaken bij mevr. M. Starrenburg/Hr.W.J.Doomen toestel 154 of de heer F.A. v.d. Ham toestel 342, waar u zowel een in- als extern sollicitatieformulier kunt krijgen.

* * *

BURGERLIJKE STANDGeboren:

10-09-76 Hikmet
zoon van de heer en mevr. R.Siki-Yilmaz
21-09-76 Angelique
dochter van de heer en mevr. H.L.A. v.d.Zwet-Verhaar

Gehuwd:

16-09-76 J. den Hamer (PLW) met mej. W. de Winter
16-09-76 H.C.H. Versluis (BB/MB) met mej. L. Minderhoud
22-09-76 J.M.W. van Hal (DZ) met de heer J. de Bruijn

IN DIENST

14-09-76 A.F.J. Rijs	- Fin.Adm.
20-09-76 M.L.M. de Wit	- Spuiterij
H.J. Gardien	- Spuiterij
R.E. Blom	- Spuiterij
Mw. M.D. Lansing	- Fin.Adm.
J. Sarica	- KB
01-10-76 J. Kloots	- Hypa
U.H.C.G. Wuhl	- Fin.Adm.
W.J. Doomen	- Personeelszaken
J.N. Kramer	- Inkoop
11-10-76 S. Spoelstra	- Techn. Dienst

UIT DIENST

13-09-76 P.A.J. Wijtenberg	- KB
25-09-76 H.S. Kooyman	- Montage I
01-10-76 J. Mulder	- ERA
09-10-76 J. den Hamer	- KB

FUNKTIEWIJZIGING

13-09-76 A.W. Daudey
Oude functie : vliegtuigmonteur
Nieuwe functie: hydraulisch monteur

~~XXXX~~

IDEEËNBUS

Ditmaal 4 ideeën die een beloning waard waren:

De heer A.A.M. Schouten van Montage 2 bedacht een testkastje voor het doormeten van elektrische bekabeling in F104 toestellen, waarmee de kans op vergissingen wordt verkleind en een tijdsbesparing werd bereikt. f 200,- was de beloning daarvoor.

Bij de overhaul van boosterpompen kostte het meer-malen veel tijd om een bepaalde lekkage te verhelpen. Het bedenken van een stukje gereedschap voorkomt extra demontage, testen en montage, waarmee de heer J. 't Hart uit de Hipa een beloning van f 450,- in de wacht sleepte.

Voor het zagen en afschuiven van bepaalde rubber seals kwam de heer A.J. van der Knaap (KB) op het idee om dit m.b.v. een plastic buis te doen. Een beter produkt voor het bedrijf en f 75,- voor de inzender leverde dit idee op.

Tenslotte stelde de heer J.J.M. Schokker (Houtbew.) voor om mallen voor het kunststoffenbedrijf op een andere wijze te fabriceren. Hoewel de methode bekend was, werden door dit voorstel toch onnodige kosten voorkomen, waarvoor hem een premie van f 50,- werd toegekend.

DANKBETUIGINGEN

Hiermee bedank ik ook namens mijn vrouw en kinderen, de Directie voor het fraaie geschenk, dat ik bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd mocht ontvangen. Ook het bezoek van chefs en kollega's met de prachtige bloemen stelden wij zeer op prijs.

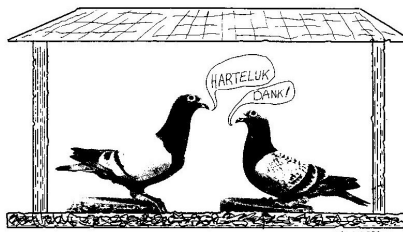
N.A. van Wijk
Smidsstraat 23
Rijswijk

Hartelijk dank voor uw belangstelling tijdens mijn ziekte.

S. Hartevelde

TE KOOP

Hoogpolig wollen vloerkleed, 2 x 3 meter, mosgroen met motief, 1 jaar oud : f 200,-
G. Truffino, tst. 327

Ingezonden mededeling:

NIEUWS VAN DE PERSONEELSVERENIGING

Afd. Tafeltennis

Eind september startte de competitie weer voor de tafeltennissers. Met 2 teams werd ingeschreven voor de bedrijfstafeltenniscompetitie. Ons 1e team, ingedeeld in de 1e klasse, wacht een zwaar seizoen, maar moet zich gezien de sterkte van de spelers toch als goede middenmoters weten te plaatsen. Het 2e team speelt de kennismakingscompetitie en daar sta je altijd voor verrassingen wat tegenstanders betreft. Dat dit team zal moeten aanpopen om een goede plaats te bereiken, blijkt wel uit het feit dat de eerste 2 wedstrijden met 7-3 verloren werden, maar als we eenmaal goed ingespeeld zijn, zal ook in deze competitie een plaats in de middenmoot te bereiken zijn. Ook het eerste team startte ongelukkig. Na een gelijk opgaand begin in de eerste wedstrijd van deze competitie werden een beetje ongelukkig 2 partijen verloren en ondanks het knokken was een nederlaag met 6-4 niet meer te vermijden. Met wat meer geluk hadden we minstens 1 punt meer moeten pakken. Dit wedstrijdnieuws vermelden wij voor het eerst in Adrem en u kunt voortaan elke Adrem vernemen hoe onze teams het er van af brengen. Tevens dient dit ter opwekking van allen onder u, die al zo lang iets aan lichaamsbeweging wilden gaan doen, maar niet uit die luie stoel voor de TV konden komen. Welnu, de kans is er. Onze tafeltennis afdeling beschikt in de kantine over een pracht accommodatie met een aantal echte wedstrijdtafels. Voor het geld hoeft u het niet te laten, want waar kunt u bij een vereniging terecht waar u twee avonden per week kunt spelen voor slechts f 1,40 per periode? Mocht u zin hebben in tafeltennis, hetzij voor de lol, hetzij om in de competitie te gaan spelen, kom dan eens op dinsdagavond langs of neem voor inlichtingen contact op met Jan van Leeuwen (Gereedschapmagazijn), Rinus van Vliet (Hal B) of Theo Straub (Fin. Adm.)

Ook huisgenoten, verloofdes, vrienden en vriendinnen kunnen voor f 2,50 per periode lid worden van onze tafeltennisafdeling. Wij verwachten u a.s. dinsdagavond om + 8 uur in grote getale in de kantine of neem contact op met een van bovenstaande personen als de dinsdag u niet gelegen komt. En bedenk wel dat sport, ook tafeltennissen, u gezond en fit houdt.

Oemt Buarts



Afd. Voetballen

V.V.A.D. 25 jaar

Het is deze dagen 25 jaar geleden dat de Voetbalvereniging "Avio-Diepen, de V.V.A.D., werd opgericht. Uiteraard laten wij dit feit niet ongemerkt voorbij gaan. Het ligt in onze bedoeling om op 11 december a.s. een feestavond te houden in onze kantine, waarbij de muziek verzorgd zal worden door "The Pace-makers". Verdere bijzonderheden volgen zo spoedig mogelijk. Wij verzoeken u - en vooral onze leden - nu reeds die datum vast te houden, zodat het een succes zal worden.

Het bestuur.

Schietvereniging

Op dinsdag 5 oktober jl. is onze Personeelsvereniging met een nieuwe onderafdeling verrijkt: EEN SCHIET-VERENIGING VOOR LUCHTDRIKKAPENS.

Een ieder die interesse in deze sport heeft kan zich als lid opgeven via het aanmeldingsformulier op het volgende blad, dat bij de tijdschrijvers kan worden ingeleverd.

De schietavond is iedere woensdagavond van 19.30 uur tot 22.00 uur in de kantine, waar de verschillende schietbanen op 27 oktober a.s. opgesteld zullen zijn. De vereniging koopt om te beginnen 3 wapens voor algemeen gebruik, maar het is de bedoeling dat ieder serieus lid te zijner tijd een eigen wapen aanschafft.

Het bestuur is voorlopig en zal na enige tijd plaats maken voor een door de leden gekozen bestuur.

Tijdens de oprichtingsavond (5-10-1976) is een voor de schietvereniging geldend baanreglement opgesteld, dat aan ieder lid zal worden uitgereikt.

De contributie bedraagt f 2,50 per periode en wordt via de salarisadministratie op het salaris ingehouden. Deze contributie is in hoofdzaak bestemd voor schietbaanattributen, wapens, verzekeringen e.d.

Nadat de vereniging wat vaste grond onder de voeten heeft en de leden geoefend zijn, is het de bedoeling dat er ook in competitie-verband met andere schietverenigingen de sport beoefend zal worden.

Wie weet, wordt u wel uitgezonden om het Goud, Zilver of Brons te bemachtigen bij de volgende Olympische Spelen!

Voorlopig bestuur: Voorzitter - Hr. v.d. Spek
Penningmeester - Hr. De Wit
Sekretaris - Hr. Loof



NAAM _____
 P.D. NO. _____
 ADRES _____
 WOONPLAATS _____
 WENST LID TE WORDEN VAN DE SCHIETVERENIGING EN GAAT AKKOORD MET HET
 INHOUDEN VAN DE CONTRIBUTIE VAN f 2,50 PER PERIODE VAN ZIJN SALARIS.
 *HEEFT WEL/GEEN LUCHTDRIKKAPEN _____
 EEN TOEPASSELIJKE NAAM VOOR ONZE SCHIETVERENIGING IS: _____
 Datum _____
 Handtekening _____
 *Doorhalen wat niet van toepassing is.