

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



2

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker, Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

12e jaargang - nr 9
vrijdag 14 september 1979

Redactie:

S. Dieperink	- Planning
S.A. Hertenstein	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lemmarts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Alg. Sekretariaat
E. Rijnveld	- Personeelszaken

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.
Opmerking van ingezonden stukken betekent niet dat de redactie het met de inhoud eens is.
Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daaruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

Anton Mauve (1838-1888)
"Op de terugweg"
Gemeentemuseum, Den Haag

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Nieuws uit het
Vliegtuigbedrijf

Pagina 6
Bedrijfsluiting

Pagina 8
Nieuws uit het
Kunststoffenbedrijf

Pagina 10
Nieuws uit de OR

Pagina 14
OR-mutatie

Pagina 16/17
Amsterdam-Batavia

Pagina 18
SUM

Pagina 20
Jongerenraad

Pagina 22
Jubiläum

Pagina 25
Opleidingsnieuws

Pagina 26
Vakatures

Pagina 27
Burgerlijke stand

Pagina 29
Chuck Memphis

Pagina 30
Personeelsvereniging

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

Volgens een zekere heer Murphy gaat er altijd iets fout op het meest ongelegen ogenblik. Zo ook met het niet-apparaat dat gebruikt wordt om Adrem te nieten. Bij het nieten van de vorige uitgave liet dit apparaat het afweten, zodat de meesten uwer het personeelsblad ongeniet thuis hebben gekregen. Er werd gezegd dat het nietje los in de enveloppe meegezonden was, maar dat bleek niet meer na te gaan! Hopelijk is de kwaal nu verholpen.

De R is weer in de maand; het einde van de zomertijd is in zicht maar ook mist en duisternis doen hun intrede. Een jaarlijks terugkerend verzoek daarom: Maak uw autokenteken bekend bij de afd. Bewaking, wanneer u niet het risico wilt lopen uw akku een keer leeg aan te treffen bij het naar huis gaan. Dat zou ook u kunnen overkomen.

Meestal wordt het september-nummer van Adrem door de P.V. gebruikt om het Sint-Nicolaasfeest aan te kondigen: dat wordt nu het volgende nummer, maar dan weet u alvast dat het eraan komt!

In deze Adrem voorts weer van alle kanten nieuws; van OR tot Jongerenraad, van SUM tot Ideeënbus. Uw bijdrage zou daartussen echt niet misstaan. Zoals u ook geheel links kunt lezen: Materiaal voor plaatsing is zelfs altijd welkom. Ook van het thuisfront!

FOD strip



NIEUWS UIT HET VLEGTUIGBEDRIJF

Civiele sektor

Het ziet er naar uit dat hal 36 een drukke tijd tegemoet gaat. De laatste tijd is er heel wat werk binnengestroomd, zoveel zelfs dat Ypenburg tot mei volgend jaar bijna vol zit. De grootste klanten die op de stoep staan zijn Fokker met drie ex-Pelita's machines die moeten worden omgebouwd en Iran Navv met vier toestellen voor een check 5.

In de hangar staat momenteel de F-92 van Sudan Airways voor een elektronische en interieur updating maar naar verwachting zal dit toestel als u dit leest wel zijn afgeleverd. Het zal dan worden afgelost door de F-93 eveneens van Sudan Airways. Van de PAF staat de F-196 nog in hal 36. De werkzaamheden vorderen gestaag en begin oktober wordt de eerste vlucht weer verwacht. Nieuw is de F-53 van OSCO die is aangeleverd voor een check 5/6B.

In opslag staan momenteel twee Friendships en wel de F-418 van Ghana Airforce die wacht op een propeller en F-390 van Nigeria Airforce die wacht op vliegtuig om de terugtocht weer te aanvaarden. In hangar B bevindt zich de F-227 van PAF. Het ziet ernaar uit dat met de werkzaamheden aan dit vliegtuig (een check 5, inbouw elektronika, ombouw motoren, etc) nog zal worden gewacht en dat eerst de F-146 van PAF (een presidentsstoel) zal worden aangepakt. Dit toestel wordt in november op Ypenburg verzocht.

Working parties

Op dit moment bevinden zich de heren Van Dijk en Letterie nog ter assistentie van Nigeria Airways in Lagos.

In Tripoli verleent dhr. Lauwers assistentie aan de F-462 van LAA en een party van 5 man t.w. dhrn Kwant, Van Lijf, Verhagen, Wolsink en Yagli, bevindt zich in Dar-Es-Salaam in Tanzania om de F-466 en F-469 te repareren en te spuiten. Mogelijk moet daar ter plaatse ook nog de F-489 gerepareerd worden.

Tenslotte zijn de heren Holownia en de Zeeuw naar Mogadishu in Somalië vertrokken voor het uitvoeren van een check 4 aan de F-459.

Militaire sektor

Wat reparatie en ombouw van de jagers aangaat zijn we in een wat rustiger vaarwater gekomen. Buiten het normale ACOR-programma (anti-corrosie behandeling en spuiten) zijn twee F104's voor demagnetisatie aangeleverd, waarvan inmiddels alweer één toestel is vertrokken.

F-16

Langzamerhand komt nu het bordes in hal C geheel vol te staan met rompspekties.

Het aanlevertempo is nu nog één per twee dagen met een doorlooptijd van 28 dagen. De ingelopen toestand, welke bereikt zal zijn in november van dit jaar, zal een tempo van één per 1½ dag en een doorlooptijd van 27 dagen hebben. Het gaat er dus om spannen hetgeen goed merkbaar is want het werkbordes munt uit door bedrijvigheid.

Gelukkig levert Papaendrecht de centersekties voor ons op tijd aan, hoewel ook daar nu in het hoogste tempe gewerkt wordt.

Vermeldenswaard is dat van General Dynamics een officieel compliment is ontvangen over de goede kwaliteit van de eerste door de Fokkerbedrijven aan GD geleverde centersektie.

De samenbouw van de F-16 wieldeuren in de laagbouw van hal C loopt, na het overwinnen van een aantal aanloop moeilijkheden nu in een bevredigend tempo. Jammergenoeg vormen materiaalproblemen een konstante bedreiging.

De F-16 werkzaamheden van AFY strekken zich momenteel ook verder uit dan alleen Ypenburg. Op Schiphol is een working-party, zoals reeds eerder gemeld, gestart met het uitvoeren van aanvullende werkzaamheden aan F-16 vliegtuigen in de Schiphol-lijn. Dit programma loopt onder de naam F-16 updating en duurt tot februari 1980.

Als laatste nieuws valt een primeur te melden: Op woensdag 29 augustus 1979 omstreeks 11.15 uur was voor de eerste maal in de historie een F-16 vliegtuig boven de startbaan van Ypenburg waar te nemen. Het was de vierde machine uit de Fokker eindlijn die tijdens een proefvlucht even Ypenburg "aandeed". En als u 'm niet gezien heeft, dan toch ongetwijfeld wel gehoord!



BEDRIJFSSLUITING

Inde ondernemingsraad vergadering van 16 augustus 1979 is overeengekomen dat het bedrijf van 24 december tot en met 31 december 1979 gesloten zal zijn.

In deze periode zijn dan 24 en 31 december verplichte snipperdagen terwijl 27 en 28 december als "rooster-vrij" dagen worden aangemerkt.

Voor de 24e december dient u bij de tijdschrijvers een snipperbon uit uw boekje in te leveren. (Tijdschrijver svp!)

Voor de 27e en 28e behoeven geen bonnen te worden ingeleverd. Deze dagen zijn - ingevolge de CAO-onderhandelings- eenmalig geldig voor 1979.

Voor de 31e december behoeft in principe ook geen bon te worden ingeleverd, omdat dit - eveneens ingevolge de CAO-onderhandelings- een extra vakantiedag betreft. (Een uitbreiding van de basis-vakantierechten).

Op deze extra dag in de toekomst aan een ieder zal worden toegekend, is thans nog niet beslist; voor 1979 zal dit zeker wel het geval zijn, indien tenminste deze dag, zoals wij doen, als collectieve snipperdag wordt gebruikt.

Personeelszaken

OPNIEUW F28 VOOR PELITA

Pelita Air Service uit Indonesië heeft voor de tweede keer binnen enkele maanden een Fokker F28 Fellowship besteld. De machine, een Mk 4000 voor 85 passagiers, zal in januari 1980 worden afgeleverd. Het toestel zal worden ingezet voor het vervoer van personeelsleden van de oliemaatschappij Pertamina (de eigenares van Pelita) en andere oliemaatschappijen.

Pelita beschikt reeds over een vloot van zes Friendships en vier Fellowships Mk 1000. Daarnaast zijn er nu dus twee Mk 4000 Fellowships in bestelling.

In totaal zijn er nu 146 F28's verkocht aan 39 gebruikers in 27 landen.

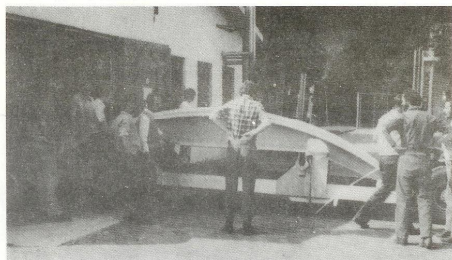


F28 Mk 1000 PELITA AIR SERVICE

NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

3-D Radome

De voorbereidende werkzaamheden voor de fabricage van de benodigde modellen en mallen liggen binnen de planning. Het eerste positieve model is voor de vervaardiging van de metalen lamellemaal reeds verzonden, een week eerder dan gepland. Hopelijk blijft deze kleine voorsprong de rest van de werkzaamheden gehandhaafd. Bijgaande foto geeft een beeld van de voorbereiding van het transport van het grootste positieve model tot nu toe bij AFY vervaardigd.



F28

De fabriekage van de interieurdelen voor de speciale VIP-uitvoering van de A146 verlopen vrijwel volgens plan. Met een minimum aan tooling zijn deze produkten in het KB vervaardigd, hetgeen nogal wat improvisatietalent vergde van de scheppers van deze produkten. Na deze VIP-uitvoering komen er binnenkort weer 3 à 4 F28's van VIP-machines bij, helaas niet geheel gelijk aan de A146, zodat er wel weer een beroep op de produktie afdeling gedaan zal moeten worden, om met een minimum aan hulpmiddelen deze produktie te volbrengen. Verder is er weinig nieuws wat betreft het F28 programma.

De eerste proeven met het geluidsverminderende nieuwe interieur zijn zeer gunstig verlopen. Het wachten is thans op de definitieve tekeningen voor de vervaardiging van de serieprodukten. Een deel van de mallen waarop de proefprodukten zijn vervaardigd is reeds geschikt voor de seriefabrikage.

Voorts is bij Fokker - Schiphol in de eindlijn een aktie gaande om in de toekomst alle fairings door AFY geboord en afgewerkt te laten leveren. Dit betekent een aanvulling van het werkpakket van het KB voor aanmaak van de benodigde boor-frasmallen en meer werk voor de produktie. Als de aktie verloopt zoals men verwacht dan zal dit ongetwijfeld een urensparing en een fikse doorlooptijdwinst in de eindlijn op Schiphol opleveren.

A-300B

In overleg met het Vliegtuigbedrijf worden plannen uitgewerkt om de samenbouw van de flap track fairings weer over te dragen aan het Vliegtuigbedrijf. Deze overdracht zal pas zijn beslag krijgen zodra er in het Vliegtuigbedrijf ruimte voor vrijgekomen is, maar zover is het momenteel nog niet. Wel zullen er over enige tijd medewerkers uit het Vliegtuigbedrijf in het KB werkzaam zijn om zich alvast in te werken op deze productie, terwijl er nu al hard wordt gewerkt aan mogelijke verbeteringen in de productie om het programma zo goed mogelijk over te kunnen dragen.

A-310

Dit project verkeert in een nog zo'n pril stadium dat zelfs aan voorbereiding nagenoeg nog niets kan worden gedaan bij AFY. Hopelijk komen in de komende maand de eerste enigszins bruikbare gegevens los om een aanloop met de voorbereiding te kunnen maken.

Westland Helicopters

De voorbereiding van de produktie voor de main cabin
doors en de tail gear box fairings verloopt met ver-
tragingen wegens gebrek aan voldoende informatie. Een
team van AFY heeft deze week een bezoek aan WHL ge-
bracht om onze problemen voor te leggen. Het resultaat
van dit bezoek kunnen we u pas meedelen in het volgende
nummer.

NIEUWS UIT DE OR

Op 16 augustus 1979 vergaderde de Ondernemingsraad voor de 235e keer.

Uit de notulen hiervan, voor de eerste keer opgesteld door de nieuwe direktiesekretaresse, Wilma Steenhuis, haalden we onderstaand nieuws.

- Perspublicaties

In het zg. Streekplan Zuid-Holland-West wordt het vliegveld Ypenburg en de werkgelegenheid daarop herhaaldelijk genoemd. Aan het College van Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland is door de Avio-Fokker directie een hierop toelichtende brief gezonden, welke brief aanleiding was tot enige perspublicaties over Avio Fokker-Ypenburg. De persdienst van Fokker heeft om eventuele misverstanden te voorkomen, daarover met de desbetreffende nieuwsmedia contact gehad.

- Financieel Jaarverslag

Op 5 september a.s. komen alle Fokker ondernemingsraden bijeen in Bunnik om met de Directie Nederland het Fokker financieel jaarverslag te bespreken.

- CPSZ

Als adjunct-direkteur Centrale Personeels- en Sociale Zaken is onlangs benoemd de heer Van Bruggen. Op 4 en 7 september a.s. zal de heer Van Bruggen op Ypenburg worden geïntroduceerd en daarbij een gesprek met de Kleine Commissie hebben.

- Telex

Door de ondernemingsraad is aan de Directie Nederland een telex gezonden met de volgende inhoud:
"Namens de medewerkers van Avio Fokker, vestiging Ypenburg, danken wij u voor de bijzonder originele attentie die wij ter gelegenheid van het 60-jarig bestaan van onze onderneming mochten ontvangen. Wij spreken hierbij de wens uit dat Fokker in de komende jaren zijn vooraanstaande positie nog verder zal kunnen uitbouwen."

- Dankbetuiging

Van de heer Van Wijlen werd een brief ontvangen waarin hij bedankte voor de tuinbank welke hem namens de medewerkers van Avio Fokker ter gelegenheid van zijn 25-jarig bedrijfsjubileum werd aangeboden.

- ISP

Voor het in de vorige vergadering reeds geïntroduceerde Informatie Personen Systeem (het computer programma voor het vastleggen van allerlei persoonsgegevens) is de keuze nu gevallen op het Samson-systeem. Het nagaan wat in de computer moet worden ingebracht en het invoeren van deze gegevens zal nog wel veel tijd gaan kosten.

- Wervingskrant

In de ook reeds eerder genoemde wervingskrant zullen o.a. interviews worden opgenomen met de heren Van Veen en Kok, de voorzitters van resp. Werkgevers- en Werknemersorganisaties. Deze krant zal eind september verschijnen.

Ook zal in september op de TV aandacht aan Fokker worden geschonken en wel in het programma "Hier en Nu" onder de leus "Fokker heeft mensen nodig".

- Omscholvers

Verlenging van de proeftijd voor omscholers, zoals de OR graag had gezien, blijkt technisch en wettelijk wel mogelijk te zijn. P.Z. adviseert echter hiertoe toch niet over te gaan om de leerlingen hiermee niet in een uitzonderingspositie te brengen. T.z.t. zal hierover met de districtsbestuurders worden gesproken.

- Sociaal Jaarverslag

In een extra vergadering zal gezamenlijk met de afdelingshoofden het Sociaal Jaarverslag 1978 worden besproken, waarvoor ook de bedrijfsarts zal worden uitgenodigd.

- Snipperdagen

De OR heeft zich positief uitgesproken over het voorstel om de beide roostervrije dagen op 27 en 28 december en de extra snipperdag op 31 december te laten vallen. Met de reeds eerder afgesproken kollektieve snipperdag op 24 december, kan dan het bedrijf aan het eind van het jaar gedurende anderhalve week gesloten zijn. Het is gebleken dat een aantal medewerkers al hun snipperdagen reeds opgenomen hebben en de OR stelt daarom dat voortaan de verplichte snipperdagen in het boekje vooraf gestempeld moeten worden.

Voorts zal PZ met diegenen die deze dagen reeds verbruikt hebben een persoonlijke regeling moeten treffen. Of iedereen in het bedrijf de genoemde extra vakantiedag zal krijgen is overigens, in verband met de zg. seniorenrechten, nog in behandeling in de COR. Over al deze zaken zal PZ een Algemene Mededeling doen uitgaan.

- Bezetting

Door de overwerkkommissie is de huidige bezetting bekeken. Het aantal ingeleenden zowel van binnen het concern als van derden is van 17 naar 11, resp. van 37 naar 36 teruggelopen.

Het vliegtuigbedrijf kampt momenteel met een te lage bezetting. Inleen- en wervingsacties zullen moeten worden gestart om vooral in de F16 lijn de pieken in het werkaanbod op te kunnen vangen.

- Kantinekommissie

De verbouwing van de kantine verloopt naar wens. Ook het voertuig van de heer Van Someren voor het verzorgen van de koffieautomaten heeft tot tevredenheid gestemd.

Voorts komt er een voorstel voor thee-automaten, is er een proef gaande met een melk-automaat in Hal 36 en bestaan er plannen om zoals in Woensdrecht een versnaperingen-automaat te introduceren. En tenslotte wordt een studie gemaakt van de mogelijkheid terug te keren naar één lunchpauze.

- Jongerenraad

De jongerenraad werkt aan een introductieplan voor nieuw in dienst getreden medewerkers. Voorbereidingen worden getroffen voor nieuwe verkiezingen in september.

- Konferentie

Op 19, 20 en 21 september zal onder leiding van de heer De Kock van Leeuwen en van de heer Van Dijk (OMO-FoS) in Veldhoven (NBr.) de OR-konferentie worden gehouden.

Als thema's zijn genoemd:

- de nieuwe wet op de OR
- het opzetten van een nieuw reglement
- hoe, in het overgangsjaar, te werken in de OR
- nadere kennismaking onderling.

- Nieuwe wet op OR

De ondernemingsraad en de afdelingshoofden zullen gezamenlijk voorlichting krijgen over aspecten verbonden aan de nieuwe wet op de OR.

Deze voorlichting zal worden gegeven zowel door een vertegenwoordiger van de Werknemers- als van de Werkgeversorganisatie.

- Rondvraag

- Eind augustus zullen de definitieve wensen van AFY v.w.b. de investeringen voor 1980 en volgende jaren aan de concern investeringscoördinator worden voorgelegd.
- De OR zag graag dat de medische diensten van de Fokker vestigingen ervaringen uitwisselden.
- Een subsidieaanvraag voor de bestrijding van geluids-overlast in het bedrijf zal aan de Kleine Kommissie worden voorgelegd.
- Er zullen plannen worden gemaakt voor een familie-bezoekdag in 1980.
- In de COR zal het tandartsstelsel van Fokker Schiphol worden besproken.
- PZ zal bekijken of er voor onze buitenlandse medewerkers een kontaktpersoon moet komen.

- Volgende vergadering

Donderdag 27 september 1979



Start op 14 septem



S.U.M.

"Vervroegd uittreden" is tegenwoordig "in".
Een goede maatregel o.i., vooral voor diegenen, die reeds langdurig aan het arbeidsproces deelnemen en van een welverdiende rust willen genieten.
"Die dat willen" schrijven wij, en dat staat er terecht, want "vervroegd uittreden" is namelijk mogelijk op basis van vrijwilligheid, zij het dan dat er wel bepaalde regels door de Stichting Uittreden Metaal (S.U.M.) zijn gesteld.
Men moet o.m. :

- 62 jaar of ouder zijn.
- de laatste 10 jaar in de metaalindustrie hebben gewerkt.
- niet volledig arbeidsongeschikt zijn.

Wordt hieraan voldaan, dan heeft men recht op 80% van het bruto jaarinkomen tot aan de pensioengerechtigde leeftijd, waarbij onder jaarinkomen wordt verstaan : jaarsalaris + vakantietoeslag echter zonder een eventuele winstdeling.

De S.U.M. uitkeringen worden steeds aangepast aan de algemene verhogingen (loonronden) in de metaalindustrie terwijl de pensioen-opbouw normaal (dus alsof men was blijven werken) tot aan de pensioengerechtigde leeftijd wordt voortgezet.
Overigens mag men als men tot de S.U.M. is toegetreden niet meer in loondienst (gaan) werken.
Er zijn nog meer bepalingen maar het bovenstaande geeft de hoofdzaak wel weer.

De netto bedragen die men ontvangt zijn, afhankelijk van gezinssamenstelling en inkomen, wel wat verschillend, maar in het algemeen hoger dan 80% van het netto-inkomen dat men als werkende uitbetaald zou krijgen. De voorbeelden op de volgende bladzijde mogen dat verduidelijken. Op de afd. PZ kan men u echter voorrekenen welk bedrag u netto maandelijks zou ontvangen als u zou toetreden tot de S.U.M. Dan kunt u daarna thuis rustig overwegen alvorens een beslissing te nemen.

NORMAALS.U.M.

I. Bruto maandinkomen	f	2.000,--	f	1.600,--
Vak. toeslag (8%)	f	160,--	f	128,--
Totaal per maand	f	2.160,--	f	1.728,--
(-Bruto jaarinkomen f 25.920,-- f 20.736,--)				
Af:				
Premies, loonbel. etc.	f	707,19	f	446,66
Netto per maand	f	1.452,81	f	1.281,34
Minder per maand	f	171,41	=	11.8 %
II. Bruto maandinkomen	f	4.000,--	f	3.200,--
Vak. toeslag (8%)	f	320,--	f	256,--
Totaal per maand	f	4.320,--	f	3.456,--
(-Bruto jaarinkomen f 51.840,-- f 41.472,--)				
Af:				
Premies, loonbel. etc.	f	1.725,22	f	1.263,27
Netto per maand	f	2.594,78	f	2.192,73
Minder per maand	f	402,05	=	15.5 %

De basis voor de S.U.M. uitkering is dus het jaarsalaris + vakantietoeslag echter exclusief een eventuele uitkering verband houdende met de bedrijfsresultaten ("winstdeling").
De toepassing van de sociale wetten is afwijkend van die welke gelden als men in loondienst is vandaar dat het S.U.M. netto inkomen ook meer is dan 80% van het normale netto inkomen.
Bovenstaande voorbeelden gelden voor gehuwden.
Wilt u over een en ander nadere informatie dan is de heer Nieuwpoort op de afd. Personeelszaken graag ter uwer beschikking. (tst 158)

H. Sietsma

*

VERKIEZINGEN JONGERENRAAD

Binnenkort zullen er weer verkiezingen voor de Jongerenraad worden gehouden.
Van de verkiezingscommissie ontvingen wij onderstaande Algemene Mededeling.

Ondanks eerder verschenen publicaties zal de jongerenraad verkiezing worden gehouden op 24 oktober 1979 volgens art. 14 t/m 18 van het jongerenraadreglement.

art. 14 Aktief en passief kiesrecht.

- Kiesgerechtigd zijn jongeren, die op de dag der verkiezing de leeftijd van 24 jaar nog niet bereikt hebben en in vast dienstverband van de onderneming zijn.
- Verkiezbaar zijn jongeren, die op de dag van de verkiezing de leeftijd van 22 jaar nog niet bereikt hebben en in vast dienstverband van de onderneming zijn.

art. 15 Regeling van de verkiezing.

- De regeling van de verkiezing berust bij de jongerenraad.
- Tijd voor de datum waarop de zittingsduur is verstreken, bepaalt de J.R. de datum van de verkiezing.
De datum der verkiezing ligt tenminste 4 weken voor de datum van aftreden.
- Tenminste 6 weken voor de datum van de verkiezing wordt door de onderneming een lijst van alle kiesgerechtigde en verkiezbare jongeren gepubliceerd en deze ligt ter inzage bij de afdeling P.Z.

art. 16 Kandidaatsstelling.

- Kandidaatsstelling geschiedt door het indienen bij de J.R. van kandidatenlijsten.
- Elke kandidatenlijst dient op voordracht te geschieden van tenminste 5 kiesgerechtigde jongeren, die de voordracht zullen ondertekenen.
Iedere kiesgerechtigde mag slechts één kandidatenlijst voordragen.
Bij overtreding zijn al zijn voordrachten van onwaarde.
- Kandidatenlijsten dienen mede ondertekend te zijn door de kandidaat ten bewijze dat zij een eventuele verkiezing zullen aanvaarden.
- Kandidatenlijsten dienen tenminste 4 weken voor de verkiezingsdatum te worden ingediend.
De kieslijsten worden gedurende 2 weken voor de verkiezingsdatum in de onderneming gepubliceerd.
- De J.R. stelt kieslijsten samen volgens volgorde van binnenkomst, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de gewenste spreiding.
- Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld, dan er getels te bezetten zijn, vindt geen stemming plaats en worden de kandidaten zondermeer verkozen verklaard.

art. 17.

- De verkiezing vindt plaats bij geheime schriftelijke stemming.
- De door de jongerenraad gemaakte stembiljetten worden ter plaatse van de stemming uitgereikt, die terstond na invullen in de daartoe bestemde stembus worden gedeponeerd.
- Het uitbrengen van stemmen geschiedt door invulling van het daartoe voor de naam van een kandidaat aangebrachte hokje.
Andere aantekeningen maken een stembiljet ongeldig.
Blanco stembiljetten zijn eveneens ongeldig.
- De jongeren die op de dag der verkiezingen niet aanwezig zijn, kunnen stemmen bij schriftelijke volmacht.
De te volgen procedure wordt bepaald door de jongerenraad en bekend gemaakt gelijktijdig met de publicatie van de kieslijst.
Een jongere kan slechts voor één jongere per volmacht stemmen naast zijn eigen stem.
- De jongerenraad is bevoegd de regeling van de verkiezing aan een speciale commissie te delegeren.

art. 18. Toewijzing zetels.

- Na afloop der verkiezing stelt de jongerenraad of de speciaal door haar aangestelde verkiezingscommissie per kiengroep de kiesdeler vast, door het aantal geldig uitgebrachte stemmen te delen door het aantal te vervullen plaatsen.
- Verkozen zijn de kandidaten van een lijst, die de meeste stemmen hebben behaald, voorzover het aantal op de kandidaat uitgebrachte stemmen tenminste de helft van de lijstkiezdelers bedraagt.
- Indien op deze wijze niet alle zetels zijn toegewezen, worden de resterende zetels toegekend aan de kandidaten in volgorde van de lijst.
- Bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot.
- De volledige uitslag van de stemming wordt door de verkiezingscommissie gepubliceerd, waarna binnen 6 weken de nieuwe jongerenraad namens de ondernemingsraad door de voorzitter wordt geïnstalleerd.

De verkiezingscommissie



*

Deze cursussen worden schriftelijk gegeven, d.w.z. de lessen moet men thuis uitwerken en inleveren bij de afdeling Vorming/Opleidingen. Na korrektie worden de opgaven, plus nieuwe lessen, aan u geretourneerd. Aan het einde van de cursussen wordt een examen gehouden, dit is begin 1980, en na slagen wordt een Fokker-VFW diploma uitgereikt. Vanaf heden zijn inschrijfformulieren verkrijgbaar bij de afdeling Vorming/Opleidingen. Aanmelden graag zo spoedig mogelijk. De inschrijftermijn sluit 17 september 1979.

VAKATURES

In ons bedrijf zijn de volgende functies vakant:

Vliegtuigmonteur	- Montage	(AFS of gelijkwaardig)
Voorman Montage		
F16	- Montage	(VOM/VOT)
Voorman ERA	- Montage	(MTS niveau-MVI)
Bankwerker	- Bankwerkerij	(LTS + Bemetal)
Termijnjager	- Bedrijfsbureau	(LTS of MAVO)
Techn.		
voorbereider	- Bedrijfsbureau	(MTS-vlgt. bouw of AFS)
Tuinman	- TD	-
Beheerder proef-		
werkplaats	- FPO	(MAVO niveau)
Materiaal-		
planner	- Mat. Plann.	(HAVO/VWO)
Commercieel		
medewerker	- Verkoop	(HBO niveau)

Voor nadere informatie betreffende deze functies:

Dhr. R. den Hoed (tst. 154) of
Dhr. V.A. van der Lubbe (tst. 342),
Afdeling Personeelszaken.

JUBILEUM

Op vrijdag 5 oktober a.s. zal er weer een 25-jarig jubileum gevierd worden en wel van de heer

-P.J. Nuijten-

Na afloop van de werkdag is er op die dag in de kantine gelegenheid de jubilaris met zijn gezin geluk te wensen.



✱

BURGERLIJKE STANDIn dienst

20.08.79	dhr. R.A.J. Timmers	- Montage 2
	dhr. F.A. Suitela	- Montage 2
	dhr. C.J. van Duyn	- V/O Bemetal opl.KB
	dhr. J. Plugge	- V/O Bemetal opl.KB
	dhr. R. van Houwelingen	- V/O Bemetal opl.KB
	dhr. R.M. Sauter	- V/O Bemetal opl.KB
	dhr. M. de Roos	- V/O Bemetal opl.KB
	dhr. H.J. de Graaff	- SVS opl. spuitser
27.08.79	dhr. F.J. Bosch	- FPO
	mw. F. Abdoel	- BB/KB
	dhr. G.L. van Scheijndel	- Montage 2
03.09.79	dhr. H.S.P. Ganesh	- Montage 1
	dhr. B.J.W. van Veen	- Montage 1
	dhr. P. de Haan	- V/O Bemetal opl.KB

Uit dienst

11.08.79	dhr. E.W. Bergmans	- Montage 2
16.08.79	dhr. S. Zorlu	- Spuiterij
	mw. M. Lucas	- Kantine
01.09.79	dhr. J. Rijpstra	- Imp./Exp.
	dhr. J.A.E. Bentvelzen	- Montage 2
	dhr. C.T.J. Stijl	- Org. & Aut.
	dhr. R.P. van Aartsen	- Planning
	dhr. E.A. von Kriegenbergh	- K.B.

Pensionering

01.08.79	dhr. L.H. Dam	- Plaatwerkerij
28.08.79	mw. A.C. Hoogenstrijd	- Mat. Planning

Gehuwd

06.09.79 dhr. R. Eman (Mont.2) met mw. C. Pop.

— Attenties aan zieke collega's —
— zijn prima geneesmiddelen!! —

DANKBETUIGINGEN

✱ Van alle geschenken die ons een wijs vooruitzien waarborgen om in het leven het geluk ten volle te genieten is de vriendschap het schoonste.

Ron en Christien Eman.

✱ Mede namens mijn vrouw en kinderen dank ik direktie, chefs en collega's voor de prachtige cadeaus, bloemen en vriendelijke woorden ter gelegenheid van mijn afscheid van Avio Fokker Ypenburg.

Het was voor ons een onvergetelijke dag.

J. Kunz.

✱ Mede namens mijn vrouw bedank ik chefs en collega's voor de attenties die ik tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis heb mogen ontvangen.

G. de Reus.
(KB)

✱ Hóél hartelijk dank aan Directie, chefs en collega's, ja "allen", die hebben meegewerkt om van mijn 65e een feestelijk gebeuren te maken. Ik heb wel erg tegen dit afscheid op gezien, maar de prachtige bloemen en cadeau's maar vooral Uw medeleven hebben mij geweldig goed gedaan. Iedereen dan nog dank voor de vriendschap en collegialiteit welke ik in de afgelopen jaren heb mogen ondervinden, zeer speciaal allen van "mijn" afdeling de Materiaal Planning.

Annet Hoogenstrijd.

✱ Mede namens mijn vrouw dank ik iedereen voor de belangstelling, het fruit en de bloemen die ik heb ontvangen zowel in het ziekenhuis als thuis.

J. Meuleman (Hal B)

CHUCK MEMPHIS

De in Adrem nr. 6 aangekondigde promotietoer van onze "eigen" rock 'n roll en country zanger Chuck Memphis (van 08.00 tot 16.30 uur: Karel van der Hoven) naar Indonesië, is inmiddels weer achter de rug.

De belangstelling voor zijn concerten in Jakarta was bijzonder groot en gezien ook de contacten die voor de toekomst gelegd zijn is de toernee zeer succesvol geweest.

Van de gelegenheid is ook gebruik gemaakt om in de sfeerrijke omgeving van Bandung een promotiefilm te maken die we te zijner tijd misschien nog wel eens op de TV te zien krijgen.



Chuck Memphis
met
"Backing Group"

BADMINTONCLUB.

Gezien de grote toeloop van nieuwe leden, en de daar tegenoverstaande beperkte zaal capaciteit bij de badmintonclub, is het bestuur helaas opnieuw genoodzaakt een ledenstop af te kondigen met ingang van 16 augustus 1979. Zodra in deze situatie verandering komt zal dit bekend worden gemaakt.

het Bestuur.

NIEUWS VAN DE SCHIETVERENIGING

Helaas geldt voor de schietvereniging nog steeds wat in de detailhandel nog wel eens wordt gehoord: "Wegens verbouwing gesloten".

De verbouwing van het achterdeel van onze kantine (voor een groot deel het werk van leden van de personeelsvereniging in eigen vrije tijd) is nog niet gereed en dus kan er nog niet geschoten worden. Wel zal de schietvereniging na de verbouwing in een nieuw jasje te voorschijn komen waarmee de leden nog meer service verleend kan worden! Begin oktober zullen de clubavonden weer gaan starten met een daverende verschietsing en een even daverende bingo.

Zes nieuwe leden zijn er inmiddels bijgekomen waarmee op de eerste verschietsing wel kennis mee gemaakt zal kunnen worden.

Het blijft nog steeds van kracht dat de vereniging aangesloten wordt bij de Koninklijke Nederlandse Schutters Associatie.

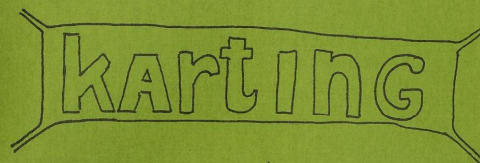
Wel moet een ieder begrip hebben voor het feit dat het, voor een onderafdeling van een personeelsvereniging bijzonder moeilijk is te voldoen aan beide reglementen want zowel de K.N.S.A. als PV-AF stellen hun eisen!



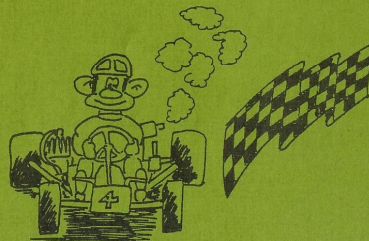
TAFELTENNISTOERNOOI

De onderafdeling tafeltennis van de P.V. heeft 't plan om eind oktober/begin november een tafeltennisturnooi te organiseren waaraan ook de andere vestigingen kunnen deelnemen. Gedacht wordt aan een individueel toernooi met daaraan gekoppeld een prijs voor de beste vestiging aan de hand van de individuele resultaten. Zij die reeds in verenigingsverband spelen of hebben gespeeld kunnen zich hiervoor aanmelden bij:

M. Arndts (tst. 241) of P. Bitter (tst. 454). De speeldatum zal z.s.m. worden bekendgemaakt.



een sport voor
iedereen



Wordt Lid van auto karting
BEL 131