



VOETBALWEDSTRIJD. BEDRIJFSBUREAU - ADMINISTRATIE/A.I.V./PLANNING/ORGANISATIE

Op vrijdag 17 augustus jl. traden zij aan: de uitdagers (BB) tegen de uitgedaagden (Adm. enz.) Volgens hen, die het weten konden, stond de uitslag al bij voorbaat vast: de uitdagers zouden dat bij elkaar geschraapte elftalletje wel eens laten zien wat voetballen was.

Hoe anders pakte dit echter uit. Met een onverwachte en voor de supporters langs de lijn (ca. 15 man/vrouw) onbegrijpelijke energie trokken de beide partijen keer op keer ten aanval.

En ondanks de grote klasse van de beide keepers konden deze aanvallen eveneens keer op keer met een doelpunt worden afgerond: 8-8 werd de eindstand. Sommige van de toeschouwers dachten om die reden, dat zij bij een handbalwedstrijd waren beland, maar dat bleek bij nader inzien toch niet zo te zijn.

Zo'n uitslag schreeuwt natuurlijk om een snelle re-
vanche. 10 dagen na het eerste treffen vond die dan
ook reeds plaats. Voor enkele spelers van de admi-
nistratieve kant bleek deze tijdspanne te kort te
zijn om van de vermoedenissen en blessures van de
1e wedstrijd bij te komen: zij lieten het afweten.
En mede doordat de BB-ploeg zich met enkele min of
meer professionele spelers had versterkt, grepen
zij de kans om wraak te nemen met beide voeten aan.
Met 9-3 gingen de administratievelingen ten onder.
Uiteraard moest het in de hitte van de strijd ver-
loren gegane vocht weer worden aangevuld. Slechts
het op peil brengen van de voorraad hiertoe be-
nodigde "frisdranken" haperde even. Kwestie van
inwerken werd beweerd.

Toeschouwers voor een ongetwijfeld komende re-
vanche behoeven zich daardoor dan ook niet meer te laten
afschrikken.

DISCO-AVOND.

Het is weer raak 29 september, want dan is er weer
een DISCO-AVOND met medewerking van het "Two Man
Sound Disco Team".

Iedereen is welkom. Komt allemaal. Jong en ouderen
die zich nog jong voelen.

Kaarten zijn - na 17 september a.s. - verkrijgbaar
bij:

Vogelaar	- Hal C
Berk	- Kunststoffenbedrijf
Tanis	- Spuiterij
v.d. Knaap	- Kunststoffenbedrijf

P.V.A.D. NIEUWS:

U komt toch ook naar het Wijnfeest?

Zaterdag 22 september a.s. 20.00 uur in de kantine.

Voor de muziek zorgen "The Pacemakers"

..... - Hoofdredakteur
 J.G.J. Lennarts - Redaktiesekretaris
 J. Bouman - Kunststoffenbedrijf
 J.M. Muller - Planning en Organisatie
 J. van Zeist - Opleidingen

Dit blad verschijnt eenmaal per 4 weken.
 Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
 Overnemen of bewerken van de inhoud is slechts
 geoorloofd met toestemming van de redactie.



In dit nummer o.m.:
 Van de redaktietafel - Verkoop 600e F27 -
 De F27 Friendship - Kroniek - Nieuws uit het
 KB - verslag OR vergadering - OHRA nieuws -
 Open Dag - Interne Post - Kursus Frans - Sport.



Bij de voorpagina:

*"Proost"
 De families Lagendijk en Vinkesteijn brengen ter
 gelegenheid van hun 25-jarig jubileum een toast
 uit op uw gezondheid!*

VAN DE REDAKTIETAFEL.

Het zou met de beide vakatures in de redactie wel
 weer goed komen, was in de vorige Adrem voorspeld.
 Voor de helft is deze voorspelling reeds uitge-
 komen, want de redactie heeft de heer Lennarts
 bereid gevonden de lege sekretaris-plaats in te
 nemen.

Aan het produceren van Adrem neemt hij overigens
 al heel lang deel: hij en zijn mensen verzorgen
 nl. al vanaf het eerste nummer het vouwen en het
 nieten van uw blad.

Met ingang van deze Adrem doet hij nu dus ook mee
 aan het werk dat aan het vouwen en nieten vooraf
 gaat.

U hebt het in de extra editie van het "Trimvlak"
 reeds kunnen lezen: de 600e F27 is verkocht.
 Deze Adrem is daarom voor een deel aan dit vlieg-
 tuig, dat naar het lijkt aan z'n tweede jeugd is
 begonnen, gewijd.



F 27 VERKOOP OVERSCHRIJDT 600.

Amsterdam, 3 september 1973.

Te Teheran is op 1 september een overeenkomst geslo-
 ten met de regering van Iran voor de levering van
 vier F27 vliegtuigen aan de keizerlijke Iraanse
 marine, waardoor het totaal aantal door Iran be-
 stelde F27 vliegtuigen tot 24 is gestegen.

De orderlijst van de F27 Friendship is verder ge-
 stegen door een kontrakt voor de levering door Fair-
 child van een FH-227 aan de regering van Uruguay.

Het totaal aantal opdrachten voor de F27 Friendship
 is hiermee gekomen op 603. Hiervan werden 398 door
 Fokker-VFW en 205 door de Amerikaanse vliegtuig-
 fabriek Fairchild verkocht.

De eerste Iraanse order, die op 31 december 1970
 werd ontvangen en veertien vliegtuigen omvatte,
 was de grootste opdracht die ooit voor de Friendship
 ineens werd geplaatst. Op 20 februari van dit jaar
 werd opnieuw een order door de regering van Iran
 geplaatst, ditmaal voor zes Fokker F27 vliegtuigen.
 Deze order omvatte onder meer de ontwikkeling en
 vervaardiging van drie fotovliegtuigen. Het gaat
 hier om een nieuwe en geavanceerde versie van de
 Friendship voor het uitvoeren van luchtfotografie
 en luchtkartering.

De levering van de zojuist bestelde Iraanse machines
 waarvan twee in de Mk 400M en twee in Mk 600 versie
 zullen worden gebouwd, zal plaatsvinden tussen
 ultimo 1974 en medio 1975.



- Op naar de 700 ? -

De F27 FRIENDSHIP

Nog steeds een bestseller.

Er zijn maar weinig technische ontwerpen, die
 twintig jaren lang in principe ongewijzigd in
 productie blijven. Dit is zeker het geval in de
 vliegtuig- en ruimtevaartindustrie. Want waar
 zijn ze gebleven de Super Connie uit 1950, de
 Viscount uit die jaren, de Breguet Deux Pont,
 de DC6, de DC7, de Bristol Britannia en de Vanguard?
 Wie had kunnen vermoeden, toen rond 1950 de eerste
 ontwerpstudies werden gemaakt voor de F27 en de
 samenhang van het luchttransport op de korte af-
 stand werd bestudeerd, dat kerels die toen nog in
 de luiers lagen, nu 23 jaar later bezig zouden zijn
 met het meehelpen produceren en verder ontwikkelen
 van een vliegtuigontwerp, dat in die jaren werd ge-
 geboren?

Zij die de eerste vlucht op 24 november 1955 van
 nabij meemaakten, zullen zich dit nog als de dag
 van gisteren voor zich kunnen halen. Vol spanning
 tuurde men naar dat later zo karakteristiek geworden
 silhouet, dat daar met zijn landingsgesteld uit
 langzaam boven Schiphol-Oost rondcirkelde, terwijl
 het op de daken van de hangars bij de KLM zwart
 stond van de kijkers.

Wie van hen herinnert zich niet het nuchtere commentaar van de heer Burgerhout, als hij vanuit de lucht over de radio zijn eerste indrukken geeft over de vliegeigenschappen van het nieuwe toestel. Een jaar later komen dan de eerste orders. In 1957 komt de serieproductie op gang en in 1958 wordt de eerste machine aan Aer Lingus overgedragen. In 1959 wordt de 100ste verkoop genoteerd, gevolgd door de 200ste in 1961, de 300ste in 1965, de 400ste in 1966, de 500ste in 1968 en nu dan met de verkoop aan Iran de 600ste. En het ziet er niet naar uit, dat de productie voorts handig beëindigd zal worden, al komen de orders dan momenteel uit een heel andere markt dan in het begin.

Rekordbreker.

Naar Amerikaanse maatstaven is het Friendship project niet zo opvallend, maar als Europees ontwerp heeft het een ongeëvenaard succes. Nergens in Europa kan een vliegtuig worden aangewezen met een dergelijke staat van dienst. Zelfs een Viscount of een Caravelle liggen nu ver achter, niet alleen in verkochte aantallen (444 en 305), maar ook in operationeel opzicht. Gedurende de afgelopen 15 jaar waren de Friendships bijna 8 miljoen vliegers in de lucht. Daarbij werd de bijna astronomische afstand van 3 miljard 120 miljoen kilometer afgelegd (de afstand naar de maan is maar (!) 600.000 km). Het aantal vervoerde passagiers bedroeg 365 miljoen.

Best oudje.

Na een carrière van bijna zestien jaar is een van de prototypes waarmee indertijd intensieve testvluchten zijn gemaakt, nog steeds in actieve dienst. Het is de F-4, die via Luxair terecht kwam bij IFG, een dochtermaatschappij van LTU, die in Duitsland de binnenlandse vluchten voor haar rekening neemt. Dit toestel heeft er nu 27.000 vliegers op zitten en 21.500 landingen en starts gemaakt.

Deze machine brengt zijn geld nog steeds op en onlangs werd hij bij Avio-Fokker op Ypenburg weer eens op standaard gebracht, waarbij de houten roeren nu eindelijk maar eens werden vervangen door de in de serie toegepaste.

In Australië werkt ook nog zo'n trouw beestje. Het is de 37e, die van de produktielijn kwam en aan Ansett werd geleverd. De machine heeft 45.000 vliegers in zijn logboek staan. Dat betekent 12 jaar iedere dag meer dan acht uur in de lucht. De machine heeft meer dan 90.000 starts en landingen gemaakt. Dat betekent, dat ze zo'n goede 450.000 kilometers heeft getaxiet in haar bestaan.

Zijn dergelijke rekords niet het meest overtuigend voor de degelijkheid, de betrouwbaarheid, de pulke vliegeigenschappen, de uitstekende economie van dit door ons gemaakte toestel?

Terecht kan men hier spreken van een klasse apart.



KALENDERS.

Op de afdeling Personeelzaken liggen nog een aantal speciale kalenders, die tijdens wervingscampagnes uitgereikt werden aan potentiële kandidaten voor de bedrijfsschool.

De wervingscampagne is voorbij, de kalenders (met een mooie F28 plaat) zijn dus over. Heeft u belangstelling?

kroniek

F 104 G

Het airintake programma verloopt volgens planning. Nu ook de kleefvlakken tijdig geleverd kunnen worden aan de montagelijn, is het "lijn" ideaal praktisch bereikt.

De machine die een Cat. IV reparatie heeft ondergaan, zal ondanks een paar kleine tegenslagen toch half september gereed zijn voor zijn eerste testvlucht.

De laatste "sampling" machine, een FF-104F, werd eind augustus afgeleverd aan de Koninklijke Luchtmacht.

De volgende machine die in aanmerking komt voor een sampling inspectie, is een F 104 van de Moorse Luchtmacht. Deze machine wordt eind september op Ypenburg verwacht.

NF 5

In de vorige Adrem werden voor de 3 nog aanwezige machines afleveringsdata genoemd. Zoals de zaken nu lopen, lijken deze planningen realiseerbaar.

Daar de hoofd baan van Ypenburg, als gevolg van reparatiewerkzaamheden, enige tijd voor het luchtverkeer zal zijn gesloten, zullen de in- en uitgaande vliegtuigen gebruik moeten maken van de smallere parallelbaan.

Om het starten en landen op deze parallelbaan zo veel mogelijk te beperken, zullen de vliegtuigen van de Koninklijke Luchtmacht, die hun eerste testvlucht maken - en daarbij geen ernstige gebreken vertonen - niet naar Ypenburg terugkeren, maar direct op hun thuisbasis worden neergezet. Het is in verband hiermede niet uitgesloten, dat tijdens deze periode eens een paar mensen naar zo'n basis worden gestuurd voor het verhelpen van een vliegklacht.

Civiel

De FH-74, een Friendship van Mobil Oil, is op 12 september afgeleverd; iets later dan werd verwacht.

De F-379 van de keizerlijke Iraanse Luchtmacht - inbouw Wild camera - is volgens planning op 31 augustus naar Schiphol overgevlogen. Op Schiphol hebben Iraanse vliegers op de machine gelest en op 9 september werd de machine afgeleverd.

De F-377, bestemd voor Bangla Desh Biman, zal op verzoek van die maatschappij twee weken eerder worden afgeleverd. Hoewel er nog enige tekorten zijn, lijkt dit realiseerbaar.

De F-342 (demonstratie machine), welke naar dezelfde maatschappij toe gaat, is inmiddels ook in bewerking genomen.

Ook de werkzaamheden aan de C-7 van de Koninklijke Luchtmacht, die omgebouwd zal worden tot navigator trainer voor de Koninklijke Marine, zijn gestart.

De F-343 van Maersk Air is op 10 september binnen gekomen voor een check V.

Verwacht worden - eind september en half november - 2 Friendships van Oasis Oil voor een jaarinspectie.

Buitenwerk:

Momenteel bevinden de heren Bals, Van Elferen en Van Swieten zich in Dharan (Saoedi-Arabië). Een F 27 wordt voorzien van een nieuwe rompsektie (nr. 6). We weten niet precies hoe het daar is, maar een natte rug houden ze er beslist van over.

Naar Bangla Desh zal binnenkort een reparatieploeg vertrekken voor een z.g. belly reparatie.

Verder ligt er nog wat werk te wachten in Teheran (Perzië) en misschien ook nog in Algerije, Nigeria en Ivoorkust.



BOUWAKTIVITEITEN.

De plannen voor de brandstoftestruimte zijn thans goedgekeurd. Binnenkort zal op het open terrein naast hal C een nissenhut worden gebouwd, waardoor verwacht mag worden, dat de brandstoftestploeg ca. half november een onderkomen zal hebben.

De voorbereidingen voor de Sprinkler-installatie gaan gestaag verder. Waarschijnlijk zal de pomp-installatie worden ondergebracht in een aanbouw aan het ketelhuis. In oktober zal dan worden gestart met het leggen van de grondleiding van het ketelhuis naar het Kunststoffenbedrijf.

Het dak van hal B is nu dicht. Om verzakking van de lufel aan de voorzijde in het vervolg te voorkomen, is besloten de eterniet platen van het voorfront te vervangen door lichtmetaal. In plaats van 18 kg zal de nieuwe beplating slechts 2 kg per m² wegen.

De verbouwingsplannen van de kantine worden thans bestudeerd door de Kantine-Adviescommissie. De uitwendige restauratie is nu nagenoeg gereed; binnenkort zal de schilder starten met het verven van het gebouw.

Over de bouw van een nieuwe hal F valt nog niet veel te vertellen. De aanvraag voor de toestemming is nu ingediend. Onderzocht wordt nu welke de meest economische bouwwijze is.

NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF.

Bij de verkoop van de 600ste Friendship gaan de gedachten onwillekeurig terug naar de jaren '53, '54 en '55 toen het kunststoffenbedrijf ten gevolge van het grote aantal kunststofprodukten in de F27 een stormachtige ontwikkeling doormaakte.

Voordien was de "Plastic afdeling", zoals hij algemeen werd genoemd, een kleine afdeling van ca. 8 man, die zich naast het dagelijks experimenteren met kunststoffen, had beziggehouden met de vervaardiging van kunststoffen "food-containers" en het maken van vleugel-romp fairings voor de S-14.

Bij het toenemen van de F27 produktie (4 per maand) groeide het Kunststoffenbedrijf in luttele jaren naar ca. 120 man direkt personeel.

In 1961 werd het Kunststoffenbedrijf overgeplaatst naar Ypenburg, waar men, ondanks de overflow van het F27 werk, kunststof jachten fabriceerde.

Vandaag werkt het Kunststoffenbedrijf met + 85 man werkplaatspersoneel en zijn o.a. de volgende projecten onderhanden:

- Airbus A300B:

De 9e serie is onderhanden; verder moet hier een niet onaanzienlijk aantal spares worden gemaakt. Het vervangen van de kunststof-mallen door z.g. galvanomallen t.b.v. de Airbus produkten blijkt door de gecompliceerdheid van de vormen nog wat moeilijkheden op te leveren.

- VFW 614:

De afzulgcabine voor het spuiten van de metaallaag op de vleugeltips is opgesteld en FPO zal eerstdaags starten met proefspuiten.

- F27:

Een toeneming van werk t.g.v. het in bewerking nemen van de 39ste serie leidt ook hier tot personeelsuitbreiding, die moet komen van andere aflopende programma's, zoals de:

- Laveurs:

waarvan de 1e zending, bestaande uit 2 onderbakken, op 5 september op transport ging naar het Sloe-gebied; de volgende 2 onderbakken op 6 september, 2 filter-sekties op 10 september en 2 filter-sekties op 14 september.

Op resp. 19, 20 en 27 september worden de demister-sekties en de uitstroomstukken verstuurd en daarmee zijn de 4 laveurs op hun plandatum geleverd. De produktie van het afvoerkanal komt thans op gang en het laatste transport vindt plaats op 26 oktober waarmee dan plaats vrij komt voor een order, waarvan wij op dit moment niet meer kunnen vertellen, dan dat het een kolfje naar de hand van het KB is en dat wij hopen dat deze order ons gegund zal worden.

Inmiddels draaide onze autoclaaf z'n 3700ste charge in z'n 5-jarig bestaan. Bij een gemiddelde produktiebezetting van 10 m² per charge betekent dit 37.000 m² kunststofprodukt. Waar laten ze het!

176e VERGADERING ONDERNEMINGSRAAD D.D. 23 AUGUSTUS EN 3 SEPTEMBER 1973.

1. Mededelingen:

Vliegtuigbedrijf:

Het F5 sampling programma, begroot op 20.000 uur per jaar, gaat voorlopig niet door en ook het F5 schilderprogramma, eveneens 20.000 uur per jaar, is voor onbepaalde tijd uitgesteld.

Kunststoffenbedrijf:

Momenteel veel werk boven het normale programma, o.a. laveurs, baliepanelen enz.

Er zijn thans 8 medewerkers ingeleend.

Vanuit de Ondernemingsraad komt de vraag of bij diegenen, die i.v.m. de contractie zijn ontslagen, medewerkers zijn die terug willen. De personeelchef antwoordt hierop, dat dit in overleg met de leiding van het kunststoffenbedrijf is nagegaan, maar dat h.i. niemand hiervoor in aanmerking kwam.

Eén der OR-leden vraagt of niet steeds vóór nieuw personeel wordt aangenomen, nagegaan moet worden of er ontslagenen zijn, die nog geen werk hebben. De heer Sletsma antwoordt dat dit bij vakatures ook gebeurt.

Besloten wordt, dat Ondernemingsraad en Personeel-zaken samen zullen overleggen over de mogelijkheden om ontslagenen terug te nemen.

De heer Van Wijlen deelt daarna mede het noodzakelijk te vinden nog 4 medewerkers voor het kunststoffenbedrijf in te lenen voor + 4 maanden, waardoor het aantal ingeleenden dan 12 zal bedragen. Hiermee kan de OR akkoord gaan.

Tevens zal het aantal medewerkers in het kunststoffenbedrijf met een paar man uitgebreid worden, o.a. omdat de vooruitzichten op F 27 werk gunstig zijn.

T.a.v. de verwachtingen voor het vliegtuigbedrijf deelt de heer Van Wijlen mede, dat een beslissing over een nieuwe jager dit jaar niet komt.

De reactie op onze offerte betreffende bagageraken voor de DC-10 wordt vóór oktober verwacht, maar kans op een eventuele order wordt gering geacht.

De onlangs opgerichte Bedrijfsledengroep op Ypenburg van het N.K.V. heeft zich aan de direktie voorgesteld en het verzoek gedaan in het vervolg de agenda en het verslag van de OR-vergadering te mogen ontvangen. De direktie is van mening, dat agenda's en verslagen van OR-vergaderingen alleen aan OR-leden verstrekt moeten worden; bedrijfsleden-groepen kunnen kopie ontvangen via hun vertegenwoordiger in de Ondernemingsraad.

Hiermede kunnen de OR-leden zich verenigen.

Verder deelt de heer Van Wijlen mede van de heer Kors, thans werkzaam bij het Zentralgesellschaft te Düsseldorf, die binnenkort zijn 25-jarig dienstjubiläum hoopt te vieren, het verzoek te hebben gekregen dit jubileum op Ypenburg te mogen vieren, omdat hij hier +22 jaar gewerkt heeft en dat hij dit verzoek heeft ingewilligd.

2. Verslag vorige vergadering:

- Kwaliteitsbeheersing: Daar de aanmeldingen voor de cursus VOM/VOT de verwachtingen overtreffen, is het noodzakelijk hiervoor een selectie toe te passen, ten einde vast te stellen welke medewerkers het eerst in aanmerking zullen komen, o.a. in verband met eerder gemaakte afspraken.
- Uitbreiding vakantierechten: De Direktie Nederland heeft het bezwaar dat onze OR-leden tegen de Alg. Mededeling d.d. 12-6-1973 hadden, aanvaard en besloten de regeling d.d. 21-5-1973 toe te passen, zoals deze in de C.O.R. vergadering van 30-5-1973 is toegelicht.
- Brandweer: De organisatie bedrijfsbrandweer funktioneert niet optimaal. Een oplossing voor "hoe het dan wel moet" is er nog niet. Voorgesteld wordt de preventie op te voeren door algemene maatregelen beter uit te voeren. Uit de rapporten van de portiers blijkt nl. dat zij

op hun rondren door het bedrijf - na beëindiging van de werkzaamheden - in de werkplaatsen nogal eens situaties aantreffen, die voor verbetering vatbaar zijn. Verbetering zal ook worden verkregen door de Sprinkler-installatie, die in het Kunststoffenbedrijf zal worden aangebracht om bij evt. brand uitbreiding hiervan te voorkomen.

Snipperdag in vieren: Van direktie-zijde bestaat geen bezwaar om de mogelijkheid te scheppen één snipperdag in vieren op te nemen. De nadere uitwerking hiervan zal plaatsvinden, zodat dit ingaande 1 januari 1974 mogelijk zal zijn.

3. Verslag commissies:

Kleine commissie: Geen mededelingen.

Overwerkcommissie: Deze commissie meldt dat er meer overgewerkt is dan de toegestane uren en dat er ook na ploegdienst nog overwerk verricht is, terwijl ook de betreffende produktiechef hiervan niet op de hoogte was. Aan de chef van deze afdeling zal bekend worden gemaakt, dat het verboden is op deze wijze, zonder overleg met de Overwerkcommissie over te werken. Tevens zal e.e.a. nogmaals onder de aandacht van de verantwoordelijke produktiechefs worden gebracht.

Straf-Adviescommissie: Eén der medewerkers, plotseling van zijn werk weggebleven en na 3 dagen weer verschenen, bleek gedurende die tijd ergens anders gewerkt te hebben en werd hiervoor ontslagen. Met deze direktie-beslissing ging de commissie akkoord.

Woningcommissie: De commissie rapporteert dat een huis in Monster aan één onzer medewerkers is toegewezen, terwijl hierover met de commissie geen overleg was geweest. De direktie betraut deze gang van zaken en zal trachten dit in de toekomst te voorkomen.

Veiligheids-Adviescommissie: Geen mededelingen.

Kantinecommissie: Deze commissie is tijdelijk met 3 leden uitgebreid om de begeleiding bij de verbetering van de kantine te bevorderen. Deze 3 leden zijn: de heren Buurman, Greep en Van 't Wout.

Jongerencommissie: De op verzoek van deze commissie te houden "Open dag" is bepaald op 6 oktober 1973.

Verkiezingscommissie: In de personeelslijst, die door de Vakverenigingen werd afgecheckt t.o.v. hun ledenlijsten, waren door de Industriebond N.V.V. enkele fouten gemaakt. Deze zijn, in overleg met genoemde vakvereniging, gecorrigeerd.

4. C.O.R.-punten:

- Nieuwe beleidslijn bij langdurige arbeidsongeschiktheid:

Over dit punt zal nog een nadere mededeling volgen, nadat op- en aanmerkingen van de C.O.R. - voor zover nodig - hierin verwerkt zullen zijn.

- Fondsvorming t.b.v. medische kosten voor niet-klinische psychiatrische behandeling:

Hierover zal nog een nader uitgewerkte mededeling volgen.

- 27 en 28 december 1973:

Zoals in het vorige verslag werd vermeld, ging de OR niet akkoord met het voorstel om deze dagen als verplichte snipperdagen aan te wijzen. De ontwikkeling in verschillende vestigingen heeft er toe geleid, dat de Direktie-Nederland bereid was het bedrijf op deze dagen te sluiten en de dan niet gewerkte uren te laten inhalen door de arbeidstijdverkorting met 1/2 uur per dag, die per 1-1-1974 zou ingaan, te verschuiven naar 8 april 1974. Deze regeling geldt voor het gehele Nederlandse concern. Nadere mededelingen, hoe e.e.a. zal worden uitgevoerd, zullen nog worden gedaan. Mochten er toch nog medewerkers zijn, waarop het bedrijf voor die dagen een beroep moet doen, dan zullen deze dagen worden gecompenseerd door 2 verlofdagen in 1974 en dus niet als overwerk worden beschouwd.

In verband met het vergevorderde uur moet de OR de vergadering ontruimen en wordt besloten een vervolg-vergadering te houden op maandag 3 september 1973.

Vervolg 176e vergadering OR d.d. 3 september 1973.

5. Sociaal Jaarverslag:

Vanuit de Ondernemingsraad komt de opmerking, dat op blz. 28 had moeten staan: Hr. Koster als af-tredend lid van de Afdelingskas en niet Hr. v. Dam. Verder vindt men het een goed jaarverslag, maar men vraagt zich wel af of Avio-Fokker wel mee had moeten doen met de "contractie".

Antwoord direktie: In november 1971, toen de ontslagen werden aangezegd, was er een sterke teruggang in het hele bedrijf. In april 1972 trok het vliegtuigbedrijf weer aan, maar in het kunststof-fenbedrijf was in april nog een sterke teruggang. Wellicht was het aantal ontslagen in de vliegtuig-sektor minder geweest, als wij dit alles hadden kunnen voorzien.

Vraag OR: Er zijn medewerkers uit het kunststoffen-bedrijf overgeplaatst naar andere afdelingen en nu zijn er weer vakatures in het kunststoffenbedrijf, waarvoor personeel wordt ingeleend.

Antwoord direktie: Als deze medewerkers op hun nieuwe plaats "goed" zitten, moeten zij niet veranderen, tenzij deze medewerkers dit zelf willen.

Vraag OR: Gecombineerde jubilea zijn ook mogelijk. Dit is in het verslag niet vermeld.

Antwoord direktie: Het verslag betreft het jaar 1972, terwijl dit eerst in 1973 van toepassing werd.

Kortverzuimregeling: Wordt aan gewerkt om voor het gehele Nederlandse concern tot een gelijke regeling te komen.

Pensioenfondsen: De OR is sterk verontwaardigd over het feit, dat ondanks gedane beloften op de jaar-vergadering van het Pensioenfondsen tot op heden geen gegevens over pensioenrechten van het personeel zijn verstrekt en deze nu zelfs, zoals in Trimvlak is

vermeld, weer zijn uitgesteld tot eind 1973, resp. eind 1974, hetgeen bij meerdere leden de vraag oproept of wij niet beter gelijk over moeten gaan naar het Bedrijfspensioenfonds, ook al omdat onze verzekeringsmij. nu al weer gaat fuseren.

Antwoord direktie: Wij kunnen deze gevoelens onderschrijven, maar men dient er ook rekening mee te houden, dat er de laatste jaren diverse veranderingen in de pensioenregeling hebben plaatsgevonden met ingrijpende gevolgen voor de administratie van de verzekeringsmaatschappij.

Graderingscommissie: De OR stelt voor om medewerkers beter te begeleiden bij het invullen van het betreffende formulier. Dit is h.i. nogal moeilijk.

Antwoord direktie: Regel is, dat de chef - in overleg met de betrokken medewerker - de taak omschrijft. Indien dit bij uitzondering niet zou lukken, dan kan Personeelzaken - op verzoek van deze medewerker en/of chef - hierbij assisteren. Is een medewerker het met de uitslag van de Graderingscommissie, na overleg met chefs en eventuele bemiddeling van Personeelzaken, niet eens, dan kan hij dit opnemen met zijn naast-hogere chef en desgewenst met de direktie.

Salarisverhogingen: De OR stelt dat, indien de funktie goed vervuld wordt en men nog niet op zijn maximum staat in het z.g. wybertje, men recht heeft op een normverhoging. Men heeft sterk de indruk, dat dit de laatste jaren niet altijd is gedaan en dit in die gevallen voor betrokkenen een negatieve uitwerking heeft gehad. Verzoekt wordt t.a.v. de verhogingen per 1-1-1974 duidelijke richtlijnen te geven.

Antwoord direktie: Personeelzaken zal concernrichtlijnen en verduidelijking t.a.v. bestaande richtlijnen verstrekken.

Uitzendvoorwaarden: Vraag OR: wanneer worden de nieuwe voorwaarden van kracht?

Antwoord direktie: Binnenkort.

Afdelingscommissie-werkoverleg:

Vraag OR: Hoe staan de zaken t.a.v. het instellen van afdelingscommissies in meerdere afdelingen; hoe is het met de begeleiding gesteld en hoe werken de bestaande commissies?

Antwoord direktie: Voor wat het instellen van een afdelingscommissie betreft, moet men dit alleen doen, als er behoefte aan bestaat. De commissie van het kunststoffenbedrijf werkt wel, die van Montage II werkt goed. In de F27 sektor zou men beginnen, maar dit is uitgesteld, omdat er geen begeleiding aanwezig is. Goede begeleiding is noodzakelijk. Afdelingsoverleg moet zijn: overleg over het werk en alles wat daarmee te maken heeft. De OR verzoekt wel enkele regels aan te geven over de wijze van vergaderen en de minimum frequentie van deze vergaderingen.

6. Rondvraag:

1. **Vraag OR:** Kan op de volgende vergadering de vakantie voor 1974 worden vastgesteld en wordt dit een bedrijfspakantie of een gespreide vakantie?
Antwoord direktie: Wij voelen in het bedrijfsbelang het meeste voor een bedrijfspakantie, met mogelijkheden van uitzonderingen, zoals ook dit jaar goed heeft voldaan. De ondernemingsraad gaat hiermee akkoord.

2. **Vraag OR:** Wie gaat i.v.m. het a.s. vertrek van de heer Dekkers deze op Personeelzaken vervangen voor wat betreft de "huishoudingsproblemen".
Antwoord PZ: Als vervangster hiervoor is aangewezen Mevr. Stallinga.

7. Investerings:

Brandstoffestgebouw gaat door. Verwacht wordt, dat de werkzaamheden tegen het einde van het jaar een aanvang zullen nemen.

Sprinkler-installatie gaat door. Uitvoering hiervan zal 1½ jaar in beslag nemen. De verwachting is, dat men hiermede over enkele weken zal aanvangen. Gelijkertijd zullen de kantoren van het kunststoffenbedrijf worden verbeterd.

Nieuwe plaatwerklid: Het ingediende bouwplan is afgekeurd. Een nieuw plan zal aan de Direktie Nederland worden voorgelegd.

Kantine-verbetering: Voorstellen hiertoe worden in een commissie behandeld om tot een zo goed mogelijke besteding van de ter beschikking staande middelen te komen.

8. Vergaderruimte:

Daar de vergaderingen van de OR nogal eens moeten worden beëindigd, omdat de vergaderruimte weer tijdig als stafkantine moest fungeren, is omgezien naar een andere vergaderruimte, waar men deze beperking niet zou hebben. Daarvoor is nu tijdelijk gekozen het leslokaal van de bedrijfsschool, zodat de volgende vergadering daar zal plaatsvinden en wel op: donderdag 4 oktober 1973 om 9.00 uur.

~~~~~

#### OHRA-ZIEKTEKOSTENVERZEKERING.

Voor hen, die aangesloten zijn bij de OHRA Ziektekostenverzekering, is de volgende mededeling van belang:

- "Met ingang van heden zullen de specialisten-
- "en andere nota's die daarvoor in aanmerking komen,
- "indien u dit verzoekt, door de OHRA rechtstreeks
- "aan de betrokken artsen, resp. apothekers worden
- "voldaan.
- "Het z.g. eigen risico, zoals bekend f 50,- per
- "jaar en per gezin, dient echter door u zelf te
- "worden voldaan.

Nadere informatie hierover kunt u krijgen bij de heer Nieuwpoort (afd. Soc. Zaken).

#### FAMILIEBEZOEK DAG 6 OKTOBER A.S.

Op 6 oktober zal er, van 13.00 tot 17.00 uur, gelegenheid zijn voor alle medewerkers met familie, vrienden en kennissen ons bedrijf te bezoeken.

Op het programma staan onder andere:

- grondtest-demonstraties van de Starfighter, F 5 en F 27 Friendship.
- films over de F 28 en F 27
- tentoonstelling van kunststofprodukten en over ruimtevaart.
- Zweefvliegdemostratie als het weer het toelaat (tussen 14.00 en 14.30 uur)
- Prijsvraag, met rondvluchten als prijzen.

Programmaproefjes, waarin prijsvraagformulier en consumptiebonnen zijn opgenomen, zullen op 6 oktober verkrijgbaar zijn aan kraampjes op het terrein.

Uiterlijk maandag 17 september kunt u zich nog bij Personeelzaken opgeven voor vervoer en/of crèche.



INTERNE POST.

Met ons allen verzenden wij gemiddeld per dag een 400 interne post-enveloppen. De heer Baptiste, onze interne postbode, draagt er zorg voor, dat al deze enveloppen op het juiste adres worden bezorgd, waarmee hij - naar een ruwe schatting - per jaar zo'n 2000 km door ons bedrijf loopt. Als de naam en de afdeling van de geadresseerde duidelijk leesbaar zijn (daar zorgt u uiteraard voor), doet hij dit werk met plezier.

Sinds enige tijd constateert hij echter een in omvang toenemend euvel; reden waarom hij ons gevraagd heeft dit zeer dringende verzoek te plaatsen:

*"Wilt u uw gaatjes-enveloppen niet dichtnieten?"*

Ook niet bij verzending van post naar Schiphol, Woensdrecht of Drechtsteden? Dichtnieten heeft volgens de heer Baptiste geen zin, daar het bij zijn weten sinds mensenheugenis niet is voorgekomen, dat post uit de enveloppen is gevallen.

Wél bereikt u ermee, dat de enveloppen worden vernield (ze worden nl. in de meeste gevallen door de ontvanger opengescheurd) en dat daarna de postbode zijn handen openhaalt aan de scherpe punten van de nietjes.

Hebt u post, waarvan u zeker wilt zijn dat onbevoegden er geen blik in kunnen werpen, dan verdient het aanbeveling een normale enveloppe te gebruiken en deze dicht te plakken. Waarschijnlijk weet u ook dat vertrouwelijke stukken zelfs op deze manier moeten worden verzonden.

Indien u echter aan het bovenstaande verzoek wilt voldoen, is de postbode (mede namens de handen!) u zeer dankbaar en zal hij met nog meer plezier uw interne post verzorgen.

P.S. Uw teveel aan lege enveloppen neemt hij graag mee!

KURSUSSEN IN DE FRANSE TAAL.

De SERVICE CULTUREL van de Franse Ambassade in Den Haag organiseert ook dit jaar weer kursussen in de Franse taal.

Deze kursussen worden gegeven voor een ieder die óf als beginner Frans wil leren óf als gevorderde zijn kennis van taal en land wil verbeteren en uitbreiden.

De lessen starten rond 1 oktober a.s. en worden zowel 's avonds als op zaterdagmorgen gegeven.

Mocht u geïnteresseerd zijn; de afdeling Opleidingen verschaft u graag nadere inlichtingen.

BURGERLIJKE STAND.Geboren:

18-8-1973 Helena Esther  
dochter van de heer en mevrouw Iken-Slok  
22-8-1973 Merleïn  
dochter van de heer en mevrouw Keijzer-Osinga

Gehuwd:

6-9-1973 F.J.M. Duikersloot met Mej. R. Bos

AFSCHEID.

Op vrijdag 21 september a.s. zal in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd officieel afscheid worden genomen van de heer:

L.M.J. Knoester  
Afd. Intern Transport

Gelegenheid voor een persoonlijke handdruk is er die dag na afloop van de werktijd in de stafkantine.



Op 2 oktober a.s. hopen de heren

P.G. JONGEJAN (Termijndienst)  
en B. SCHAAP (Technische Dienst)

hun 25-jarig bedrijfsjubileum te vieren.

Direkt na afloop van de werktijd is er op die dag gelegenheid de jubilarissen geluk te wensen.

DANKBETUIGINGEN.

Langs deze weg zouden wij direktie en personeel van harte willen bedanken voor de vele bewijzen van deelneming, welke wij ondervonden tijdens ziekte en overlijden van mijn geliefde man en onze toegewijde vader, J.C.R. de Waal.

Mevr. De Waal en verdere familie

Hierbij bedanken mijn vrouw en ik, chefs en kollega's voor de prachtige fruitmand, die wij hebben ontvangen bij de geboorte van onze zoon Jan.

Jan en Aile van Duyn

Hiermee wil ik een ieder hartelijk danken voor de belangstelling en de attenties tijdens mijn gedwongen verblijf in het ziekenhuis.

J.G.J. Lennarts

Ook namens mijn vrouw dank ik hierbij direktie, kollega's en de leden van de Voetbalvereniging voor het grandioze onthaal ter gelegenheid van mijn jubileum en de onvergetelijke avond, die wij in uw midden mochten doorbrengen. Ook danken wij u allen voor de prachtige bloemen, het enorme cadeau en niet te vergeten het heerlijke drankje, wat wij aangeboden kregen. Wij hebben met het fototoestel al flink geëxperimenteerd.

Na deze geslaagde dag heb ik weer een flinke injectie gekregen om weer zo gauw mogelijk te midden van mijn kollega's te zijn. Nogmaals hartelijk dank.

A. Lagendijk en echtgenote

Mede namens mijn echtgenote dank ik direktie, chefs en kollega's voor de onvergetelijke dag en de prachtige bloemen en cadeaus, die ik bij mijn 25-jarig jubileum van u heb mogen ontvangen.

J. Vinkestijn

Hartelijk dank aan kollega's voor de fruitmand en het bloemstuk, die ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

W.E. Visser

\* \* \* \* \*