



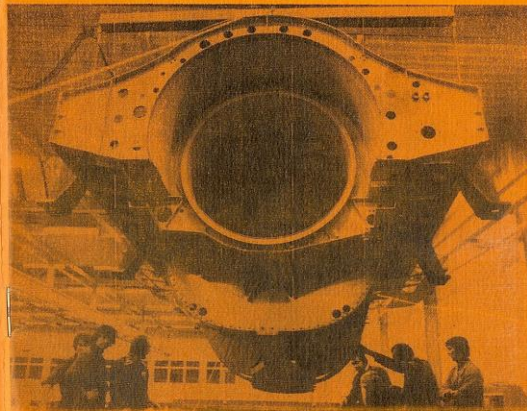
BESTUUR
VISCLUB AVIO-FOKKER
WENST U ALLEN
EEN
VOORSPOEDIG
1978

11e jaargang - nr. 1

vrijdag, 13 januari 1978

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



2

Ad Rem is het personeelsblad van
Avio-Fokker te Ypenburg, een
onderdeel van Fokker-VFW b.v.

11e jaargang - nr. 1
vrijdag, 13 januari 1978

Redactie:

P.T. Driessen - Personeelszaken
S.A. Hertenstein - Kunststofrenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.M. Muller - Planning
J. van Zelst - Vliegtuigbedrijf

Type werk:

Mej. Bettie Dirkse - Dir. Sekr.

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de
redactie.

Materiaal voor plaatsing is altijd
welkom.

Opmerking van ingezonden stukken be-
tekent niet, dat de redactie het
met de inhoud eens is.
Zij behoudt zich het recht voor
stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten
daaruit en afbeeldingen, uitsluitend
met toestemming van de redactie.

Omslag foto:

Het eerste F-16
rompmiddelenstuk
"Made by Fokker"
neemt vaste vormen
aan (zie blz. 18)

In dit nummer:

Pagina 3
In memoriam
Pagina 5
Van de redactie tafel
Pagina 6
Bij de jaarwisseling
Pagina 13
F-27 verkopen
Pagina 14
Kroniek
Pagina 18/19
Foto Hal C
Pagina 20
OR verslag
Pagina 25
FFO
Pagina 26
TD rubriek
Pagina 27
Salarisverhoging
Pagina 28
Premies 1978
Pagina 30
Kerstbijeenkomst
Pagina 31
Jubilea in 1978
Pagina 32
Burgerlijke stand
Pagina 34/35
PV nieuws

3



IN MEMORIAM

Op 17 december 1977 is in zijn woonplaats Hoek van
Holland, overleden

de heer W.A.J. Wortelboer

adjunkt-direkteur financiële- en sociale sektor.
Hij bereikte de leeftijd van 57 jaar.

Velen van ons wisten dat hij reeds geruime tijd ziek
was; zijn naaste medewerkers waren er van op de hoogte
dat het een ziekte was van zeer ernstige aard.
Toch is de mededeling van zijn overlijden bij ons
allen als een schok overgekomen.

Wij verliezen in hem een vriend die altijd een
persoonlijke en warme belangstelling had voor een
ieder van ons. Zijn deur stond altijd open.
Hij was een klankbord voor velen; bekend om zijn
hartelijkheid en meeleven. Besprekingen met hem
verliepen altijd vlot door zijn opgewekte aard en
zin voor humor.

30 Jaar geleden, op 1 december 1947, begon hij bij
ons zijn loopbaan als hoofdboekhouder: destijds nog
het bedrijf Frits Diepen Vliegtuigen N.V.
Zijn inzet, zijn collegialiteit, zijn scherp verstand
vonden in ons bedrijf grote waardering. In de loop
der jaren werden zijn taken uitgebreid en maakte hij
snel promotie. Op 1 januari 1968 werd hij benoemd
tot adjunkt-direkteur.

Van zijn vele activiteiten willen we met name noemen zijn medewerking aan de totstandkoming van de pensioenregeling. Eveneens willen we memoreren zijn warme belangstelling voor onze personeelsvereniging. Wij allen zijn zeer getroffen door dit overlijden. Met grote waardering zal hij in onze herinnering blijven.

Onze gedachten gaan in het bijzonder uit naar mevrouw Wortelboer en de drie kinderen. Wij hopen dat zij ook door ons medeleven de kracht mogen vinden dit voor hen zo grote verlies te dragen.



VAN DE REDAKTIETAFEL

Het eerste nummer van de 11e jaargang van Adrem hebt u hiermee weer in de handen. 10 Jaargangen liggen er achter ons, waarin de redakties van die jaargangen getracht hebben "Ad-rem", dat wil zeggen "ter zake" te zijn. Ter zake om Ad-rem te laten zijn wat van een personeelsblad verwacht wordt: een communicatiemiddel van de medewerkers van Avio-Fokker.

Het is ons inziens een goede traditie dat in nr. 1 van een Adrem jaargang de directie het woord tot u richt om een terugblik te geven op het wel en wee van het achterliggende jaar en om vooruit te zien naar wat voor ons ligt. Naar wat het jaar 1978 ons zal brengen, het jaar waarin voor Avio-Fokker het F-16 programma van start zal gaan. Graag dus uw aandacht voor "Bij de jaarwisseling" op de volgende pagina's.

Voorts weer de gebruikelijke inhoud van Adrem, een OR verslag, de kroniek wat mededelingen en wat nieuws van de P.V. Hebt u andere ideeën over de inhoud? We hoorden ze graag van u!

De redactie van Adrem wenst u een goed 1978 toe.

* * * * *



BIJ DE JAARWISSELING

Het is een goede gewoonte om u allen in het eerste nummer van ons personeelsblad in vogelvlucht een overzicht te geven van de gebeurtenissen van het afgelopen jaar en onze toekomstverwachtingen uit te spreken voor het zo juist begonnen nieuwe jaar. Het (gezonde) voortbestaan van ons bedrijf is in belangrijke mate afhankelijk van onze orderportefeuille en alle afdelingen en mensen in ons bedrijf trachten ieder op hun terrein eraan bij te dragen dat onze opdrachtgevers en klanten tevreden zijn met de geleverde produkten of diensten. Gedurende de vele uren die wij gezamenlijk doorbrengen op ons bedrijf willen wij dit doen met begrip voor elkaars bijdrage en willen we er van uitgaan dat ieder op zijn eigen wijze met de beste bedoelingen zijn werk doet. Het is daarom wel eens jammer dat die goede bedoelingen niet altijd door een ander begrepen worden en men elkaar over en weer verwijten maakt voor gemaakte fouten zonder dat men zich afvraagt wat de beweegredenen waren voor de ander om aldus te handelen.

Hoe zag en ziet onze orderportefeuille eruit?

Het vliegtuigbedrijf

De omvang van het werk aan militaire jagers verhoogde in de tweede helft van 1977 een afnemende tendens veroorzaakt door het gereedkomen van een aantal F-104 programma's van de Koninklijke Luchtmacht.

F-104 programma's

- Het ECM-modifikatie programma is in augustus 1977 beëindigd
- Het luchtinlaat-reparatie programma is in september 1977 beëindigd
- Het IFF-modifikatie programma is in december 1977 beëindigd
- Er werden 6 vliegtuigen aangeleverd voor een grote reparatie.

- Nadat het F-104 vleugel reskinning programma was beëindigd zijn in 1977 nog 22 vleugels aangeleverd voor reparatie.
 - Het reparatiewerk aan grote componenten en de assistentie aan de vliegbases was in 1977 vergelijkbaar met voorgaande jaren.
 - In samenwerking met VFW-Fokker werd een opdracht verkregen voor aanmaak en levering van 42 mod. kits voor het reskinnen van F-104 vleugels van de Duitse Luchtmacht.
- Omdat de F-104's van de KLu de laatste jaren vrijwel allemaal een uitgebreid onderhoudsprogramma hebben ondergaan op ons bedrijf en in de komende jaren geleidelijk vervangen gaan worden door de F-16 kan verwacht worden dat ons aandeel F-104 werk aanzienlijk af zal nemen.

F-5 programma's

- In 1977 werden 3 NF-5 vliegtuigen afgeleverd na reparatie
 - Op een 2-zitter versie van de NF-5 is een IFF-prototype modifikatie uitgevoerd. De Serie modifikatie zal door de KLu zelf worden uitgevoerd.
 - Het reskinning programma van NF-5 vleugels is thans ingelopen. Dit programma zal oktober 1978 beëindigd worden tenzij de KLu besluit het programma uit te breiden.
 - Naast reparatie van grote componenten is in hoog tempo een renovatie programma aan de "leading edge flaps" uitgevoerd. Tevens is een reskinning programma aan deze flaps gestart.
- Het zou voor ons bedrijf, in het licht van de verminderde werklast van F-104's, een gunstige ontwikkeling zijn als wij meer ingeschakeld zouden worden bij onderhouds- en modifikatie werkzaamheden aan de NF-5. Aangezien de NF-5 echter een veel nieuwer vliegtuig is dan de F-104 zal dit wellicht een zeer geleidelijke ontwikkeling zijn.

• F-16 programma

In 1977 is de werkverdeling in het F-16 programma gewijzigd. De eindlijn is geheel geconcentreerd op Schiphol terwijl op Ypenburg het installatie werk van het romp-middenstuk zal plaatsvinden. Eind januari 1978 vangen deze werkzaamheden aan. De vrijkomende ruimte en capaciteit in hal C zal voor een belangrijk deel ingezet worden voor dit F-16 programma. Ondanks een krappe voorbereidingstijd en de nodige aanloopproblemen (tekorten en wijzigingen en of onvolledige tekeningen instructie) verwachten wij allen van dit programma een succes te maken.

• F-27 programma's

Ook 1977 was voor de F-27 sektor weer een zeer druk jaar. Naast hal 36 werd ook hal B voor een deel en soms zelfs geheel gevuld met F-27's. Naast de gebruikelijke reparatie- en onderhoudswerkzaamheden aan 82 F-27's van 30 klanten dienen de volgende programma's met name genoemd te worden:

- Inbouw Flight Director en Auto-Pilot in de F-27's van de Klu. Acht vliegtuigen zijn tot op heden afgeleverd, het programma zal begin 1978 worden beëindigd.
- Twee F-27's werden op Schiphol afgebouwd tot Maritime patrouille vliegtuig. De afbouwploeg is inmiddels op Ypenburg teruggekeerd.
- Een grote opdracht is verkregen van de Philippijnse Luchtmacht. Het eerste vliegtuig is inmiddels afgeleverd. De andere 6 vliegtuigen zullen ons in 1978 veel werk bezorgen.
- Evenals vorige jaren hebben vele working-parties tot volle tevredenheid met veel vindingrijkheid en inzet assistentie verleend.
- Voor het derde jaar is door een aantal van onze medewerkers assistentie gegeven aan Garuda bij de verbetering van hun onderhoudsorganisatie.

Het jaar 1978 zal voor het vliegtuigbedrijf in het licht staan van:

- Veel aandacht voor een goede start van het F-16 programma
- Verhoogde activiteiten om F-27 en NF-5 werkzaamheden aan te trekken.
- Verhoogde activiteiten om te trachten F-104 werk van buitenlandse luchtmachten aan te trekken.

Het kunststoffenbedrijf

Evenals in 1976 heeft in 1977 een verdere groei plaatsgevonden van het werk in het kunststoffenbedrijf. Door gebrek aan ruimte en mensen hebben wij werk moeten uitbesteden. Daarnaast werkt er op dit moment nog een aanzienlijk aantal ingeleenden in het K.B. Sinds augustus 1977 worden weer wervingsacties gevoerd om het bestand eigen personeel op het gewenste peil te krijgen.

Om het gebrek aan ruimte op te vangen is in 1977 de bouw van start gegaan van een nieuwe hal (bagegame grond productie en le verdieping kantoren, F.P.O. en bekledingsafdeling). Onderstaand een overzicht van de programma's die het K.B. thans onderhanden heeft:

• F-27 programma:

Door stagnerende verkopen is het productie tempo teruggebracht, het is echter nog steeds een omvangrijk stuk werk in het K.B. dat de komende jaren een vaste basis vormt.

• F-28 programma:

Ook hier heeft men het productie tempo iets teruggebracht door enerzijds stagnerende verkopen en anderzijds een verstoorde eindlijn op Schiphol door te late levering van belangrijke componenten.

• Airbus programma

Na een aanvankelijke teruggang in productie tempo wordt dit nu weer verhoogd.

Als de verkopen in 1978 doorzetten en de Airbus een succes wordt in Amerika, moet gerekend worden op een verdere toename van het Airbus werk.

• Westland Helicopters

Voor 80 helicopters hebben we reeds radomes en fairings geleverd. Verdere opdrachten zijn mede afhankelijk van de verkoop door Westland van de Lynx-helicopter.

• Short SD3-30

Voorlopig nog op een tempo van 10 per jaar.

• Fairey F-16

Onderhandelingen zijn gaande om de aanloop van de productie van kunststoffairings in ons bedrijf te doen plaatsvinden.

• Mirage, DC-8, DC-9, Boeing 737 en Ruimtevaart

De kunststof Mirage delen behoren nog steeds tot ons werkpakket. Bovendien is de KLM en af en toe een civiele luchtvaartmaatschappij een klant voor ons in verband met interieurwerkzaamheden. Bovendien trachten wij enig werk t.b.v. de Ruimtevaart in huis te halen.

• Mijnenbestrijdings vaartuigen

Met de firma "Van der Giessen de Noord" zijn onderhandelingen gaande om deel te nemen in de fabriekage van dekhuis en stuurhuis voor deze vaartuigen. De voorbereiding hiertoe vindt plaats in de le helft 1978 en productie dient te starten in september-oktober 1978.

Naast de vele aandacht welke wij moeten geven aan de voorgaande programma's is er nog een projekt dat ieders aandacht zal vragen. Dit betreft de nieuwe lay-out (verdeling der programma's in de ruimtes van het K.B. na gereedkomen van de nieuwbouw) en de nieuwe organisatie. Het is onze bedoeling de organisatie van het K.B. aan te passen aan de toegenomen hoeveelheid werk, programma's en maatschappelijke ontwikkelingen.

Er zal een splitsing komen per programma en de voormalige onderwerkmesters (die programmachef gaan heten), gaan elk een programma van het begin tot eind begeleiden. Zij krijgen daarbij hulp van teamleiders (de huidige voorlieden) die leiding geven aan merendeels all-round geschoolde vaklieden die zowel de aanmaak van onderdelen als het samenbouwen beheren. Om dit te bereiken is een intensief scholingsprogramma van start gegaan. Bovendien zal via trainingen veel aandacht worden gegeven aan het ontwikkelen van z.g.n. sociale vaardigheden bij de leidinggevenden zodat zij op een betere en sociaal verantwoorde wijze leiding kunnen geven.

Het jaar 1978 zal voor het kunststoffenbedrijf in het licht staan van:

- Veel aandacht voor de nieuwe organisatie en lay-out
- Terughalen uitbesteed werk en verhoogde activiteiten van afd. Verkoop om meer werk van derden aan te trekken.
- Consolideren van de huidige orderportefeuille en zorg voor het aantrekken van voldoende geschoold eigen personeel.

Totaal beeld van Avio-Fokker

Door de inzet van allen is het met de voorgaande orderportefeuille ook in 1977 weer gelukt een duidelijk positieve bijdrage te leveren aan het resultaat van de Nederlandse Werkmaatschappij. Voldoende werk is belangrijk, echter even belangrijk is een goede verstandhouding en samenwerking met ieder in ons bedrijf. De directie is er veel aan gelegen via tijdige informatie en overleg begrip te krijgen van al onze medewerkers voor de maatregelen en besluiten welke dagelijks moeten worden genomen. Zoals elk jaar zijn er ook in 1977 veranderingen geweest doordat mensen ons bedrijf hebben verlaten en anderen hun plaats hebben ingenomen. Namen noemen in dit verband is niet gebruikelijk daar het gevaar groot is dat men licht iemand zal vergeten. Ik meen echter dit keer een uitzondering te moeten maken voor twee van onze medewerkers. In de eerste plaats wil ik memoreren dat in

mei 1977 de heer Westerhuis, bedrijfsdirecteur van de vestiging Woensdrecht met pensioen is gegaan en is opgevolgd door de heer Kluck in het directie team om leiding te geven aan de vestiging Woensdrecht. In de tweede plaats wil ik memoreren dat op 17 december 1977 is overleden de heer Wortelboer. Velen van zijn naaste medewerkers verliezen in hem een vriend wiens deur altijd open stond voor een persoonlijk gesprek.

Het is onze overtuiging dat wij zijn nagedachtenis het beste eren door met ons allen zijn werk voort te zetten met open oog voor elkaars moeilijkheden en de bereidheid elkaar te helpen.

H.A. Kunkeler



V. EN O. NIEUWS

Maandag 2 januari j.l. is de eerste F-16 cursus gestart voor de medewerkers aan het F-16 programma "van het eerste uur"

Voor deze cursus is een programma samengesteld dat in 3 weken gerealiseerd moet worden.

In voorbereiding is een 2e VOP cursus voor plaatwerkers, die op 26 januari zal aanvangen. Nadere mededelingen hierover volgen nog.

F-27's VOOR SENEGAL EN SPANJE

Reeds geruime tijd geleden bestelde de regering van Senegal zes Fokker-F-27 Friendships. Met de aflevering van deze toestellen, waarvan de bestelling eerst nu kon worden aangekondigd, is inmiddels een aanvang gemaakt. Senegal zal deze vliegtuigen inzetten in het binnenlandse luchtverkeer voor het vervoer van passagiers, vracht en voor medische doeleinden.

De spaanse opsporings- en reddingsdienst (Servicio de Búsqueda y Salvamento) bestelde drie F-27 vliegtuigen in de maritieme uitvoering. Deze toestellen zullen worden gestationeerd in Sevilla, Palma de Mallorca en op de Canarische Eilanden, vanwaar zij zullen worden ingezet voor kustbewaking, opsporing en redding, anti-smokkel patrouilles, etc.

In totaal zijn met deze orders nu 665 Friendships verkocht aan 147 gebruikers in 58 landen.



F-27 Maritime

kroniek

NIEUWS UIT HET VLEGTUIGBEDRIJF

F-27

Ondanks de grote opruiming, -in de afgelopen vier weken werden zeven machines afgeleverd-, staan de hallen B en 36 vol met Friendships. Het was halen en brengen. Drie klanten, de Koninklijke Luchtmacht, Algerian Air Force en L.A.A. (Libië), haalden een vliegtuig maar brachten gelijktijdig een nieuwe machine binnen. Onderhanden hebben we nu:

- Van de Koninklijke Luchtmacht de CI, de tiende machine uit een serie van twaalf die voorzien worden van een Flight Director en een nieuwe automatische piloot
- Van LAA de F413 die een check V krijgt en waar een Air Traffic Control System wordt ingebouwd.
- Van Algerian Air Force de F427 voor inbouw van Flight Director en nieuwe radar installatie
- Drie ex Garuda machines t.w. de F323 en F324 die naar Angola gaan en de F309 die bestemd is voor Denia.
- Verder is aangeleverd de F40 van OSCO voor een check V en VI en verwachten we op 25 januari de vier Philippijnse toestellen die per schip op weg zijn naar ons land.

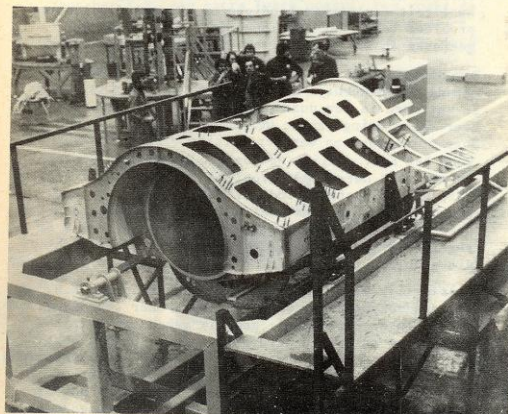
Buitenwerk

- Schiphol Hier wordt de tweede F27 Maritime gereedgemaakt voor aflevering aan Peru.
- Canarische Eilanden
De werkgroep "Las Palmas" is met Kerstmis thuis geweest maar is op 28 december j.l. weer vertrokken voor verdere reparatie aan de F252 van Iberia.
- Nigeria
Ook de "Lagos" groep is met de feestdagen thuis geweest. Als deze Adrem verschijnt zijn zij ongetwijfeld weer op weg om de reparatie van de F376 af te maken.

Militaire vliegtuigen

In de jager sektor is het op dit moment erg rustig. Het grote modifikatie programma is gereed en er zijn nog steeds drie vliegtuigen onderhanden, twee reparatie kisten en één modifikatie machine van de tweede serie.

Een aantal mensen is tijdelijk ondergebracht bij andere afdelingen en de rest van de groep is zich aan het voorbereiden op het komende F16 werk. De werkzaamheden in Papendrecht aan het eerste F16 rompmiddenstuk (zie de foto op de voorpagina en de onderstaande foto) verlopen tot nu toe naar wens, zodat we mogen verwachten dat ook wij op de geplande datum, d.w.z. op 27 januari a.s. met ons deel van het F-16 programma kunnen starten.



NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

Het is een goede gewoonte om bij elke jaarwisseling even terug te blikken op het afgelopen jaar. Een jaar ervaring rijker moet ons in staat stellen die zaken die in 1977 niet geheel naar wens verliepen, in 1978 beter te doen. Een serieus streven in deze richting noemt men de "goede voornemens". Wat men dit te letterlijk op dan zou dit kunnen betekenen dat in januari de ideeënbusen stampvol zitten en de rest van het jaar van de muur gehaald kunnen worden. In de praktijk is het niet zo dat alle goede ideeën geboren worden uit een oudejaarsoverpeinzing en na januari weer een vorm van bedrijfsblindheid ontstaat. In het K.B. bleken de goede voornemens het gehele jaar door aanwezig te zijn. Vele aspecten welke verbetering behoeften kwamen aan de orde in het streven naar urenbesparing en verbetering van kwaliteit- en werkomstandigheden. Vooral dit laatste probleem heeft het afgelopen jaar veel aandacht gekregen en zal ons nog wel een voosje bezighouden.

De oplossing van het jarenlange ruimteprobleem komt met de dag naderbij. Het grote gebouw dat voor hal A2 is verzezen is een duidelijke stap in de goede richting naar verbetering van de werkomstandigheden. Ondanks deze forse toename van het nuttige vloeroppervlak voor het K.B. blijft er nog een gebrek aan opslagruimte voor het steeds groeiende mallenassortiment. Vele van de grotere produktiemallen moeten nu noodgedwongen nog heen en weer getransporteerd worden naar een gehuurde opslagloods in Nootdorp, 7 à 8 km verwijderd van het K.B. Geen ideale situatie doch dit probleem is nog niet op korte termijn op te lossen.

Geleidelijk wordt ook het stofprobleem in het K.B. teruggedrongen door, waar mogelijk, meer gebruik te maken van scheurweefsel, gebruik maken van Torrit afzuigkast en andere afzuigapparatuur. Of het best bruikbare en meest funktionele apparaat een elektrische, een pneumatische, met of zonder zak, draagbaar of stationair is; de knoop van dit vraagstuk is nog niet doorgehakt. Maar het is niet zo dat er niets gebeurt,

integendeel, want ook de bestrijding van huidige stofproblemen genieten de voorrang van afhandeling, op die plaatsen waar mogelijke verbeteringen te bereiken zijn.

Stofvrije verspanende bewerkingen van kunststoffen middels laserapparatuur of hoge druk waterstraalsnijden blijkt volgens een recent onderzoek van onze afd. FPO, nog niet rijp voor toepassing in het K.B. Deze moderne apparatuur waar vrij hoge investeringen mee gemoeid zijn, blijkt het nog niet te kunnen opnemen tegen onze huidige verspaningstechnieken met diamantfrezen.

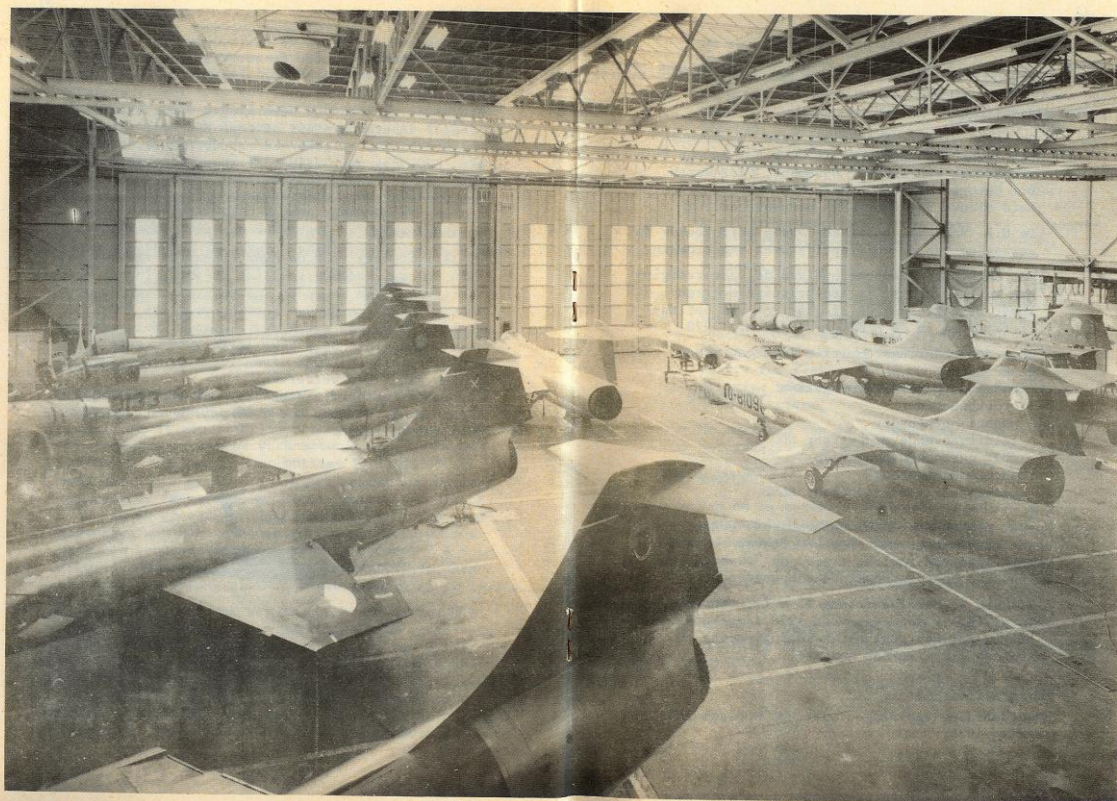
De activiteiten voor de AQAP erkenning van ons bedrijf zijn in een stroomversnelling gekomen. In het Trimvlak heeft U het één en ander kunnen lezen over de noodzakelijkheid van deze erkenning voor ons bedrijf. Voor het K.B. een extra zware opgave. Men zoekt de juiste mixer die de nieuwe in te voeren matrix organisatie en de AQAP eisen tot een acceptabel en erkend papje kan verwerken!

Zo starten wij het nieuwe jaar met veel pijlen op onze boog in de hoop dat alle pijlen het beoogde doel zullen raken.



Pag. 18/19: Hal C in het

vóór-F-16 tijdperk!



219e VERGADERING ONDERNEMINGSRAAD D.D. 17 NOVEMBER 1977

1. Mededelingen

- De heren Visser, Van Zeist, Faber en Barnas zijn weer teruggekeerd uit de V.S., na een F-16 werkbezoek aan General Dynamics, Fort Worth. Dit bezoek was zeer nuttig, een grote hoeveelheid nieuwe informatie is meegebracht.
- De O.R. Schiphol heeft een vraag betreffende de verhoging van de koffieprijs weer ingetrokken.
- Met de districtbestuurders van de vakverenigingen te Woensdrecht is een principe-overeenkomst bereikt over de afschaffing van het tariefsysteem in de ELMO per 1 januari 1978.
- Door de graderingscommissie zijn gegradeerd de functies:
 - bediende gereedschapmagazijn
 - orderbeheerder
 - magazijnbeheerder
 - leidinggevende medewerker NDO
 - chef gereedschapmagazijn
 - onderhoudsmonteur
 - medewerker voorraadbeheer ELMO

Tussen de Functie-Indelingscommissie-Woensdrecht en de graderingscommissie Avio Fokker bestaan verschillen van inzicht t.a.v. de "zwaarte" van de functie "onderhoudsmonteur-Woensdrecht".

- Vrijdag na Hemelvaartsdag (5 mei) wordt als verplichte snipperdag voor 1978 aangemerkt. Voorts zal waarschijnlijk Koninginnedag op maandag 1 mei worden gevierd.

2. Sociaal Jaarverslag 1976

Beantwoording van vragen over het Sociaal Jaarverslag 1976:

- De begeleiding van personeel van maatschappijen uit ontwikkelingslanden, levert o.a. door taalverschillen, onvoldoende vakkenis en te grote groepen voor Avio Fokker nogal wat problemen op. Soms kan assistentie worden verkregen van Fokker Schiphol.
- In 1976 heeft een aantal personeelsleden van Van der Giessen-De Noord een cursus kunststoffenbewerken gevolgd. Concurrentie voor Avio Fokker hierdoor valt door het grote verschil in de aard van de werkzaamheden (scheepsbouw-vliegtuigbouw) echter niet te vrezen.
- De bedrijfsarts zal, hoewel zijn taak t.a.v. de veiligheid slechts een adviserende is, meer aandacht gaan besteden aan de uitvoering van veiligheidsmaatregelen. Het wordt noodzakelijk geacht dat de bedrijfsarts periodiek een overzicht geeft van zijn werkzaamheden en de bereikte resultaten. De bedrijfsarts is in principe niet bevoegd de taak van de huisarts over te nemen.
- De oorzaken van de schommeling in de ziektepercentages zijn niet aan te geven. Het al of niet ingeënt zijn tegen griep heeft hierop geen invloed.
- Van de in totaal 34 beloonde ideeën zijn er momenteel 31 in praktijk gebracht.
- 3 Ideeën zijn (nog) niet uitgevoerd.
- Door de afdelingskas is in 1975 een bedrag aan f 50.075,- aan salarissen tijdens ziekte uitbetaald.
- De 37 medewerkers die in 1975 een uitkering krachtens de WAO kregen zijn als volgt onder te verdelen:

25-35%	arbeidsongeschikt	:	1
35-45%	"	:	-
45-55%	"	:	8
55-65%	"	:	2
65-80%	"	:	4
80-100%	"	:	22

In het algemeen wordt het als een gemis gevoeld dat in het sociaal jaarverslag niet wordt aangegeven wat de plannen t.a.v. het sociale beleid zijn voor de komende jaren en of de plannen van het afgelopen jaar gerealiseerd zijn. Over datgene wat in het jaar verslag over 1977 zou moeten worden opgenomen zal de heer Vriethoff (Fokker Schiphol) met de kleine commissie overleg plegen.

3. Verslag vorige vergadering

- Een memo van de heer Sietsma over training van de O.R. zal in een aparte vergadering worden besproken.
- In maart 1978 zal de werf Van der Giessen- de Noord starten met een eerste groep kunststofbewerkers, waarvoor de werving nu loopt. Uitdrukkelijk is gesteld dat geen personeel van AFY zal worden geworven.
- In sommige gevallen zijn de beoordelingsgesprekken niet op de juiste wijze gevoerd. Bij een gesprek met de betreffende personen is toegezegd dat dit de volgende maal beter zal gaan. Door de OR wordt voorgesteld aan nieuwe personeelsleden een overdruk van het destijds in Adrem verschenen artikel over beoordeling uit te reiken.

4. Commissies

- Kleine commissie

Er is door de commissie protest aangetekend tegen het inlenen van spuiters; inmiddels is in deze door de directie een beslissing genomen. Er zal bij de afdelingshoofden op worden aangedrongen dat dergelijke gevallen dienen te worden teruggemeld aan de betreffende OR-commissie.

- Woningcommissie

Voor een binnenkort vrijkomende woning heeft de commissie een kandidaat voorgedragen. Er zijn echter problemen ontstaan met de H.A.D. die meent recht te hebben op deze woning. E.e.a. zal nogmaals worden onderzocht.

- Straf- en Ontslagadviescommissie

Op een geval van ernstige overtreding van de regels van de Afdelingskas is ontslag geadviseerd. De betrokkene persoon is hierbij niet gehoord daar de commissie van mening was dat er voldoende informatie ter beschikking stond. De OR is het met deze gang van zaken niet eens en stelt dat, zeker wanneer er sprake is van ontslag of schorsing, door de commissie met de betrokkenen dient te worden gesproken.

- Veiligheids adviescommissie

Door de commissie wordt het uitvoeren van werkzaamheden in de oude fietsenstalling niet verantwoord geacht. Inmiddels zijn de werkzaamheden in dit gebouw gestopt.

- Kantine commissie

Voor versterking van de afdeling P.Z., waaronder de kantine ressorteert, lopen momenteel enige sollicitaties uit het concern. Eventueel zal extern worden geadverteerd.

- Jubileum commissie en Overwerk commissie

Geen bijzonderheden.

- Jongerenraad

De Jongerenraad zal gedurende 3 middagen een cursus vergadertechniek gaan volgen. Door de J.R. wordt een voorstel uitgewerkt voor een introductie gesprek met nieuw in dienst getreden medewerkers.

- Opleidings commissie

In de vakature op de afd. Vorming en Opleiding a.g.v. het vertrek van de heer Rijnsaardt is voorzien. Het opleidingsplan zal begin 1978 worden besproken.

- Commissie Werkverdeling en Investerings

Over de stand van zaken bij het F-16 project is door de heer Van Bijleveld verslag uitgebracht.

- Adviescommissie-afdelingsoverleg

Voor de heer Woudstra is in de commissie nog geen opvolger gevonden. De commissie acht het voorts noodzakelijk dat de vakature a.g.v. het vertrek van mej. Goossens zo snel mogelijk wordt vervuld.

5. Rondvraag

- In verband met het vertrek van de heer Van Giessen wordt, overeenkomstig het reglement, de heer Hulst definitief als OR-lid aangenomen.

- Voor 1978 zijn op de investeringsbegroting voor het vliegtuigbedrijf weinig posten opgenomen. Dat dit maal veel posten voor het K.B. zijn begroot is echter toeval. In het verleden zijn er ook jaren geweest waarin de situatie juist andersom was. In de begroting worden die posten opgenomen die voor het bedrijf voor het betreffende jaar de belangrijkste zijn.

- De heer Dejonghe van AF-Woensdrecht is geen lid van de graderingscommissie, maar coördinator voor de functie-analyses en secretaris van de graderingscommissie. Hij heeft dan ook in de graderingen geen stem.

6. Volgende vergadering

De volgende OR vergadering zal worden gehouden op donderdag 19 januari 1978.



BENOEMINGEN

Met ingang van 1 januari 1978 zijn de heren J.P.M. Schavemaker en A.A. de Bruyn benoemd tot plaatsvervangend Produktieleider van resp. Montage I en Montage II. Zij rapporteren in deze functie rechtstreeks aan de heer A.H. Claassen resp. W.F.M. Keyzer.

In het kunststoffenbedrijf is de heer A.Dijkgraaf per 1 januari j.l. definitief aangesteld als onderwerkmeester.

FPO

In verband met de benoeming van dhr J.H. van Giessen tot hoofd van de afd. Fabrikage en Produktontwikkeling (FPO) van Fokker-Schiphol, zal met ingang van 1-2-1978 de leiding van de afd. FPO-AFY geheel berusten bij de afdelingschef, dhr D.C. Hoff.

Bij de aanstaande reorganisatie van het Kunststoffenbedrijf is het zinvol gebleken de afdeling FPO-AFY aan het KB toe te voegen.

De heer Hoff zal daarom met ingang van 1 februari 1978 disciplinair gaan ressorteren onder de bedrijfsleider KB, de heer A.J. Nijhof.

De functionele binding met het hoofd van de afdeling FPO van Fokker-Schiphol blijft daarbij volledig gehandhaafd.

OPENINGSTIJDEN KAS

Om onnodig geloop op de afdeling Financiële Administratie te voorkomen en om de kassier in de gelegenheid te stellen zijn andere werkzaamheden normaal te verrichten, verzoeken wij u de kastijden van

12.30 uur tot 14.30 uur

zoveel mogelijk aan te houden.

Financiële Administratie.

TECHNISCHE DIENST RUBRIEK

Ditmaal een aantal hoofdpunten uit de werkzaamheden van de diverse afdelingen van de Technische Dienst.

Het F16 programma heeft al lange tijd haar schaduw vooruit geworpen, maar nu een aantal weken voor het daadwerkelijk van start gaan van dit project moeten de voorbereidende activiteiten gestalte krijgen. Dit betekent dat in korte tijd een veelheid van werkzaamheden uitgevoerd moeten worden. Hal C ondergaat een opknapbeurt. De verlichting wordt nagekeken, de spanten schoongemaakt, de raampartij geschilderd en de bestaande monorail ondergaat een modifikatie. De aanmaak van het werkbordes is uitbesteed, maar toch vraagt dit een intensieve begeleiding. De stellingen en de diverse werkplatforms worden in eigen huis vervaardigd. Om te kunnen werken zijn daarnaast licht, lucht en de nodige hydraulische systemen onontbeerlijk. De vereiste gereedschappen moeten uitgezocht en besteld worden. Specifieke processen vragen een eigen onderkomen.

Mede gekoppeld aan het opstarten van het F16-gebeuren binnen ons bedrijf, is begonnen met de renovatie van de Gereedschapsdienst en de Galvano afdeling. Door de grote gewichten op de vloer van de Gereedschapsdienst was de vloer te veel weggezakt. De bestaande vloer is gedeeltelijk weggehaakt en deze wordt met beton opgestort. Van deze gelegenheid wordt tevens gebruik gemaakt om een kleine interne wijziging in de layout door te voeren. In de Galvano afdeling bestonden problemen met betrekking tot lekkage van de opvangbak en de vloer. Er is een nieuwe bak gestort, waarin de diverse baden hun plaats krijgen. Tevens zal hierboven een adequate afzuiging gerealiseerd worden en zal de vloer worden geegaliseerd.

De toiletgroep in de hal van het hoofdgebouw nadert zijn voltooiing. Een doelmatige ruimte voor de medewerkers van de Materiaalvoorziening. Deze verbouwing is het ideale moment om hier een "facelifting" van de hal aan te koppelen.

De Binnenkomstcontrole is verhuisd naar haar nieuwe onderkomen in de Expeditie. De medewerkers van deze afdeling zijn nu niet langer verstoken van daglicht. De vrijgekomen ruimte zal gedeeltelijk in beslag genomen worden door de Handelsmaatschappij.

Hal A3 is sinds kort wind- en waterdicht. Een mijlpaal in ieder bouwprogramma, omdat men nu niet meer afhankelijk is van het weer. Naast de bouwmaatschappij zijn de diverse onderaannemers met hun medewerkers bezig het gebouw haar geplande uiterlijk te geven. De belangrijkste onderaannemers zijn die welke de verlichting, verwarming en ventilatie, lift, wanden, sanitair en het grondwerk uitvoeren. Hopelijk is het karwei grotendeels geklaard wanneer de volgende Adrem verschijnt.



ALGEMENE SALARISVERHOOGING PER 1-1-1978

Op grond van de C.A.O. in de Metaalindustrie 1977 is naar aanleiding van de prijsstijging over de periode april 1977 - oktober 1977 met ingang van 31 december 1977 een prijscompensatie van kracht van 1,94%.

Dit betekent, dat het bruto periodesalaris van alle medewerkers met ingang van de 1e periode 1978 zal worden verhoogd met 1,94%, met dien verstande dat voor werknemers van 23 jaar en ouder, en kostwinners jonger dan 23 jaar, een minimum wordt gehanteerd van f 29,85 per periode (f 388,- per jaar).

Het percentage zal worden berekend over het bruto periodesalaris van de 13e periode 1977, vermeerderd met een eventuele individuele salarisverhoging per 1-1-1978.

In de salarisschalen (C.A.O. en boven-C.A.O.) zal het genoemde percentage van 1,94% worden verwerkt.

PREMIE - INHOUDINGEN 1978

1. Sociale verzekeringswetten 1978

Met ingang van 1 januari 1978 zijn opnieuw een aantal premies en premiegrenzen voor de sociale verzekeringswetten gewijzigd. Onderstaand de thans geldende percentages en grenzen met als vergelijking de overeenkomstige gegevens van 1977.

a. Premiepercentage	1978	1977	Verhoging
-AOW/AWW	12,00	11,90	0,10
-WAO	4,80	3,65	1,15
-Wachtgeld/werkloosheidwet	0,66	0,53	0,13
- Ziektewet (afdelingskas)	1,50	1,30	0,20
- Ziekenfondswet	4,10	4,10	-
Totaal	1,58		

b. Maximum premiegrenzen

-AOW/AWW	f 41.750,--	(1977 : f 38.800,--)
-WAO/WW/Ziektewet	f 55.900,--	(1977 : f 51.220,--)

Hierbij dient te worden vermeld, dat de WAO-premiebijdrage 1978 niet direkt vergelijkbaar is met de premie 1977 in verband met de verhoging van de premievrije voet per 1-1-1978 van f 14,-- per dag (f 3.640,-- per jaar) naar f 34,-- per dag (f 8.840,-- per jaar).

- Ziekenfondswet f 30.680,-- (inkl. vak. toeslag) (1977 : f 28.600,--). De peildatum hiervoor is 1 november 1977, d.w.z. dat medewerkers die op die datum een periodesalaris van f 2037,03 of lager ontvingen in 1978 verzekerd zijn ingevolge de Ziekenfondswet.

c. Maximum premiebijdragen

Het bovenstaande leidt tot de navolgende maximum premiebedragen:

	1978	1977
AOW	f 5.010,--	f 4.617,--
WAO	f 2.258,88	f 1.736,67
WW	f 368,94	f 271,47
ZW	f 838,50	f 665,86
ZFW	f 1.257,88	f 1.172,60

2. Overige wijzigingena. Wettelijk minimum loon en wettelijk minimum jeugdloon

Per 1-1-1978 zijn de wettelijk minimum lonen verhoogd met 5,1%.

b. Voorzieningsfonds

De werknemersbijdrage voor het Voorzieningsfonds blijft voor 1978 0,3%. De maximum premiegrens waarover contributie wordt bijgedragen, is gewijzigd in f 30.851,51 (1977 : f 27.844,--). Dit betekent een maximum inhouding van f 7,12 per periode.

c. OHRA

De personeelsleden, die verzekerd zijn bij de OHRA, hebben enkele weken geleden reeds rechtstreeks op hun huisadres van de OHRA een opgave van de premiebijdragen voor 1978 ontvangen. Gemakshalve wordt hiernaar verwezen.

d. Pensioenfonds

Hierover is reeds een algemene mededeling verschenen.

Personeelszaken

KERSTBIJENKOMST

Op 16 december 1977 vond weer de traditionele Kerstbijeenkomst van onze veteranen plaats. "Voor allen", zo schreef ons de heer Du Mée, "weer een belevenis". Men is dan in de gelegenheid de oud-gedienden van het bedrijf weer eens te zien en met elkaar weer even een praatje te maken. Gelukkig dat er nog zulke bijeenkomsten gehouden worden en nog wel met een heerlijk kopje koffie met gebak erbij!"



Zoals gebruikelijk deed dhr. Kunkeler weer verslag van het wel en wee van Avio Fokker in het afgelopen jaar en gaf hij een overzicht over wat er in 1978 te verwachten is.

In 1977 mochten weer velen hun 25-jarig dienstverband vieren. Enkele 65-plussers en ook een 63-plusser waren tot de veteranen groep toegetroten, maar ook waren enkele medewerkers door overlijden ons ontvallen, hetgeen met een ogenblik stilte werd herdacht.

Nadat ook dhr. Yff, als mede-gepensioneerde een trouwe bezoeker van de Kerstbijeenkomsten, de aanwezigen nog kort had toegesproken, kreeg de heer Du Mee, als allereerste maar nog immer krasse veteraan, het woord.



Hij dankte directie en medewerkers voor de wederom voortreffelijk geslaagde Kerstbijeenkomst en wenste een ieder prettige feestdagen en een voorspoedig 1978.

En zo kwam er weer een eind aan deze jaarlijkse ontmoeting, waarvan ook de heer Zwaard ons een uitgebreid verslag deed toekomen:

"Voorzien van een Kerstpakkett, welks inhoud wederom woorden van dankbaarheid deden opwellen, toog iedereen met een -tot volgend jaar- weer huiswaarts", zo schreef hij en bij deze laatste wens sluit ook de redactie van Adrem zich van harte aan!

JUBILEA EN PENSIONERINGEN IN 197812½ jaar

6 januari	- Mw Y.Elser-Taylan	- kantine
1 augustus	- Zr G. van Oosterum	- Med. dienst

25 jaar

27 juli	- H. van Akkeren	- BB/TV
31 augustus	- A.F.J. Knul	- Kalk/Taakb.

Pensioen

24 januari	- R. van Gelder	- BB/MB
25 februari	- A. van Elst	- KB
29 april	- R. van den Berg	- Alg. dienst
25 mei	- F.A.H. Traa	- B.T.S.
20 september	- W.C. Bitter	- K.B.
26 oktober	- W.J. Twiss	- Hfd. magazijn
18 december	- A. Kroes	- K.A.

BURGERLIJKE STANDGeboren:

- 12-12-1977 Michael,
zoon van Hr. P.J. van Nerum (Plw) en
mevr. van Nerum-van Leeuwen
- 26-12-1977 Figen,
dochter van Hr. M. Cakmak (K.B.) en
mevr. Cakmak
- 04-01-1978 Hikmet,
zoon van Hr. A. Öztürk (Spuiterij) en
mevr. Öztürk-Kurt

IN DIENST

- 13-12-1977 B. Dieperink - Planning
02-01-1978 S.C.M. Gales - Alg. Dienst
J.G.H. van Belzen - Hoofdmagazijn
R. Treebusch - Opl. K.B.
A.M.J. v.d. Vliet - Opl. K.B.
A.P.M. v. Heyningen - Opl. K.B.
R.G.A. v.d. Zwet - Opl. K.B.
R. Makay - Opl. K.B.
M.A. v.d. Lubbe - Opl. K.B.
J.A. de Beus - Opl. K.B.
M.J. Schaap - Opl. K.B.

UIT DIENST

- 17-12-1977 H.H.M. Koppert - Spuiterij (mil.dienst)
19-12-1977 P. Berkelaar - Bewaking (pensioen)
22-12-1977 N. Imrek - K.B.
31-12-1977 L. van Driel - Plaatwerkerij
W.G.N. Rolvink - K.B.
P.S. Blatt - Inkoop
J. Marks - Mont. I
S.M. van Bohemen - Import/Export

DANKBETUIGINGEN

Voor de belangstelling die zovelen van u hebben
betoond tijdens de ziekte en bij het overlijden
van mijn man, dank ik u - mede namens mijn kinderen -
heel hartelijk.

Uw medeleven heeft ons erg goed gedaan.

J.T.A. Wortelboer-van der Zwaan

Hartelijk dank aan chefs en collega's voor de prachtige
bloemen en andere goede gaven en niet te vergeten de
vele bezoeken in het ziekenhuis en thuis.

Dymph Donkers (Fin. Adm.)

Voor de cadeaus die ik mocht ontvangen ter gelegen-
heid van mijn afscheid, dank ik een ieder die daaraan
heeft bijgedragen. Alle Avio Fokker medewerkers dank
ik voor de fijne samenwerking in de afgelopen jaren.

C.A.F.C. Chrispijn (TMK)

Mede namens mijn vrouw, hartelijk dank voor de platen-
bon, die ik tijdens mijn ziek-zijn heb gekregen.

G. Bergamin (BB/MB)

Voor de fijne attentie, die ik tijdens mijn ziekte
mocht ontvangen dank ik hartelijk.

A.H.C. Aarden (Inkoop)

Met deze wil ik bedanken voor de bloemen die ik
tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

Mevr. A.C. van den Berg (BB/KB)

Hartelijk dank voor het fijne kerstpakket.
Alle bekenden een gelukkig nieuwjaar.

C. Schaareman (Reproductie)

