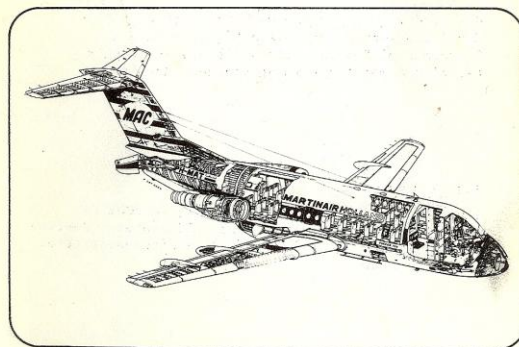




BESTUUR VISCLUB
-AVIO DIEPEN-
WENST U IN ALLE OPZICHTEN
EEN GELUKKIG
1976

AD REM

1975 | 12
jaargang 8



2

AD REM is het personeelsblad van
AVIO-FOKKER YPENBURG
een onderdeel van Fokker-VFW B.V.

Nr. 12-1975

12 december 1975

REDAKTIE

F.A. v.d. Ham	- Personeelzaken
S.A. Hertenstein	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zeist	- Vliegtuigbedrijf

Dit blad verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Overnemen of bewerken van de inhoud is slechts
geoorloofd met toestemming van de redactie.

Uit de inhoud:

Kroniek - 200e OR - Ten geleide bij de 200e OR
vergadering - Opleidingsnieuws - Ideeënbus - Jubilea -
Pensionering - Peru - Voorman KB - Ziekenstatistiek -
In-/ uit dienst.

BIJ DE VOORPAGINA.

De Fokker F-28 (zie blz. 23)

3



VAN DE REDAKTIE Tafel

Sint Nikolaas is weer begonnen aan de terugreis naar Spanje en de spreekwoordelijke donkere dagen voor Kerstmis zijn aangebroken.
Het laatste Adrem-nummer van 1975 ligt hiermee weer voor u en het probleem waarmee de redactie al in het vorige nummer worstelde, is nog steeds niet opgelost: Wat moet er in 1976 voor op Adrem staan?
Misschien hebt u nog geen tijd gehad daarover na te denken en wacht u op de vrije dagen rond Kerstmis; een feit is dat het aantal reacties op de oproep om uw ideeën hierover kenbaar te maken nul komma nul was!
Overigens een niet ongebruikelijk aantal voor wat dan ook voor oproep of verzoek van de redactie.

Toch gaan we het nieuwe jaar 1976 maar weer hoopvol in. Je weet tenslotte nooit of er nog eens iets anders wordt ingezonden dan een verzoek voor plaatsing van een dankbetuiging of advertentie. Goede voornemens hiervoor kunt u in elk geval al wel maken.
Hoewel misschien nog wat vroeg: De redactie wenst u en uw gezin een goed kerstfeest en een prettige jaarwisseling toe.



NIEUWS UIT HET VLIETUIGBEDRIJF

F 27 Reparatie en Revisie

Afgeleverd werd in de afgelopen maand de F-415 van Libyan Arab Airlines. Deze machine is + 4 weken bij ons geweest voor een vrij omvangrijke plaatwerkreparatie.

De werkzaamheden aan de F-242 van D.A.L. vorderen gestaag en verlopen volgens plan.

Op 4 december arriveerde op Ypenburg de F-336 van Oasis Oil die ter hoogte van de vrachtdoor is beschadigd door een aanrijding.

In de vorige Kroniek werd de verwachting uitgesproken dat in de tweede helft van november de Mobil Oil machine zou worden afgeleverd en de FH-87 van Kilo-Moto zou binnenkomen. Beide verwachtingen zijn echter niet bewaarheid. De FH-74 van Mobil Oil wacht nog steeds op één motor en Kilo-Moto bracht zijn machine pas op 9 december naar Ypenburg.

Indien de motor voor de FH-74, zoals in tweede instantie werd toegezegd, vóór 15 december op Ypenburg zal zijn, zal alsnog getracht worden dit vliegtuig voor de Kerstdagen af te leveren.

De late aanlevering van de FH-87 zal wel tot gevolg hebben dat het eind januari dringen wordt in hal 36. De A-46, een F28 van German Air, moet opnieuw geschilderd worden en het kan zijn dat dit op Ypenburg gaat gebeuren.

Buitenwerk:

Schiphol:

Nog steeds is er een grote groep Ypenburgers werkzaam op Schiphol (+ 40 man)

Op 4 december werd na enige proefvluchten de F-420 overgedragen aan de Luchtmacht van Ghana.

De groep die hierdoor vrijkwam en over zou gaan naar de F-83 werd echter opnieuw gerekwireerd voor een lijn-machine: De F-423, een toestel dat bestemd is voor de Burmaanse luchtvaartmaatschappij B.A.C. Hierdoor zal de F-83 enige weken later vliegen dan oorspronkelijk in de bedoeling lag.

Pakistan:

De gehele groep uit Peshawar is inmiddels weer thuis, de meesten gelukkig nog juist op tijd om hier met hun families Sint-Nikolaas te kunnen vieren. Hopelijk kunnen ze ons in een volgende Adrem iets van de "klus" vertellen.

Borneo:

Het werk in Kota Kinabalu vordert goed, maar het zal toch nog wel tot eind januari duren, voordat de gehele groep naar huis komt. Voor de Kerst zullen echter de heren van Swieten en Van Tongeren wel naar Holland terugkomen.

NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

In diverse afdelingen verschenen inmiddels weer de versieringen die ons leiden naar de gezellige sfeer van het komende Kerstfeest en de jaarwisseling. Zo aan het einde van het jaar is men meestal in een stemming om een terugblik te werpen over het afgelopen jaar om te kunnen vaststellen of men al of niet tevreden kan zijn met de bereikte resultaten. In het kort gezegd, men maakt de balans op. Wanneer we de balans opmaken over de gebeurtenissen in het KB dan mogen we de volgende feiten vaststellen. De orderportefeuille was ruimschoots gevuld met orders uit eigen en diverse andere vliegtuigindustrieën. De vraag naar vliegtuigprodukten heeft de noodzaak om industriële nevenprodukten aan te trekken naar de achtergrond verdrongen.

Tal van nieuwe medewerkers werd na opleiding een werkgelegenheid geboden in het KB. Nieuwe kontrakten werden afgesloten, zoals Westland Helicopters Ltd. en Mirage, naast de doorlopende produktie van F27, F28, Airbus, SD3-30, VFW 614 en het reparatiewerk voor hal 36. Daarentegen kwamen de projecten reparatie F104 radomes en leading edge flaps F5 in een aflopend eindstadium.

Het afdelingsoverleg werd weer nieuw leven ingeblazen en vindt thans weer regelmatig plaats. Dankzij de inspanning van de heer De Jonghe van Woensdrecht werden diverse functies in het KB door de Graderingskommissie bekeken met vaak een gunstig resultaat voor de betrokkenen.

Onze afdeling FPO is druk doende aan de ontwikkeling van technieken voor het bekleden van interieurdelen, hetgeen in de toekomst een verdere en interessante uitbreiding van ons huidige werkpakket kan betekenen. Tot zover de beknopte balans van het KB.

Wat betreft de toekomstverwachtingen mogen we optimistisch zijn. Naar ons beste weten en kunnen moeten we ons blijven inzetten om de hoogst mogelijke efficiëntie te bereiken. Ook zal er in de toekomst meer gestreefd moeten worden naar verbeterde werkomstandigheden en milieuhygiëne door de stofproduktie tot een minimum te beperken.

Suggesties uwerzijds zijn altijd welkom via de afdelingskommissie of de Ideeënbus.



MODERNISERING SCHILDERSWERKPLAATS

Maandag 1 december 1975 was het dan zover, dat de geheel gemoderniseerde schilderswerkplaats weer in gebruik kon worden genomen.

In 4 maanden tijd is er een zeer moderne schildersafdeling geschapen die nu ruimschoots voldoet aan de eisen die in de vliegtuigindustrie hieraan gesteld mogen worden.

Veel buitenfirma's hebben hiertoe bijgedragen, zoals Van Vreeswijk uit Rotterdam (installatie), Van Beukering en Bosboom uit Den Haag (verbouwing), Vobusol uit Schiedam (isolatie), Nebiprofa uit Hendik Ido Ambacht (dakbedekking en Van der Kooy uit Zaandam (coconering).

Echter ook de medewerkers van onze eigen Technische Dienst verdienen een compliment voor hun bijdrage aan het succes van deze verbouwing.



200e ONDERNEMINGSRAADVERGADERING D.D. 20-11-1975

1. Mededelingen:

- In verband met een extra COR-vergadering, welke op 26/11 zal worden gehouden, stelt de heer Kunkeler voor de gekombineerde OR-vergadering met Woensdrecht uit te stellen. Als nieuwe datum voor deze vergadering wordt 17 december 1975 bepaald; aanvang 13.30 uur, te Woensdrecht.
- De heer Kunkeler heeft onlangs een onderhoud gehad met de heer Zwitser van het kantoor van VFW-Fokker te Djakarta. De Management Support Group bij Garuda funktioneert naar ieders tevredenheid. Gezocht wordt nog naar verdere versterking van het team.
- Aangezien op ons terrein een tekort aan parkeerplaatsen bestaat en dit tekort per 1 januari 1976 + 60 zal bedragen, zijn de mogelijkheden onderzocht tot uitbreiding van de parkeerruimte. De beste oplossing leek uitvoering van een deel van een reeds bestaand plan. Het streven bestaat dit plan, dat extra parkeerplekken biedt aan ca. 90 auto's, vóór 1 januari 1976 uit te voeren.
- Door de afdeling Personeelzaken is een concept algemene mededeling opgesteld betreffende diverse vakatures. Enkele OR-leden zijn het niet eens met de daarin gestelde prioriteit-volgorde, daar zij vrezen dat het promotiebeleid hierdoor in het gedrang komt.

Hoewel de directie zich hiervan bewust is, wil zij in principe toch deze volgorde aanhouden. Een der OR-leden is voorts van mening, omdat voor enige vakatures reeds bepaalde medewerkers zijn benaderd, dat deze functies niet meer in de mededeling opgenomen behoeven te worden. De directie wil echter sollicitaties voor deze functies open houden. De OR verklaart zich, na uitvoerige discussie, akkoord met de inhoud van de mededeling.

- Op 24 en 31 december zal het werk een uur eerder worden beëindigd, zodat onze medewerkers vroegtijdig naar huis kunnen om zich voor te bereiden op de daarop volgende feestdagen.
- Voor Avio-Fokker zijn de volgende functies gegreund: magazijnbeheerder, kassier, OWM-KB, lamineur, all round samenbouwer KB, voorman KB, onderhoudsmonteur, groepsleider materiaal- + gereedschapvoorziening. OWM vliegtuigbedrijf (zware functie).

2. Ingekomen stukken:

Van de brochure "Bedrijfsveiligheid" zullen een aantal exemplaren worden besteld. De OR-leden hebben allen een exemplaar van de proefiel-schets voor Bedrijfsleider Vliegtuigbedrijf ontvangen en gaan met de inhoud daarvan akkoord. Waardering wordt uitgesproken voor de kwaliteit van de profiel-schets en de snelle, zowel als gedegen wijze waarop deze tot stand is gekomen.

3. Vanwege het feit dat deze vergadering de 200e is, last de voorzitter een korte pauze in. Namens de OR biedt de heer Bouman een zeer fraaie voorzittershamer aan de heer Kunkeler aan. Hij bedankt de voorzitter voor de goede leiding, die hij aan de vergadering geeft en blik tijdens zijn speechje nog even terug op de periode 1968 - toen de heer Kunkeler zijn loopbaan bij Fokker begon - tot heden.



5. Verslag Kommissies:

- **Kleine Kommissie:** Gesproken is over de verzending per post van het salarisstrookje. Buiten de hieraan verbonden kosten bestaan er bezwaren vanwege de slechte postbezorging in sommige flatgebouwen, waardoor het strookje soms wegraakt of in verkeerde handen terecht komt. Zal nog verder worden besproken.
- **Veiligheids-Advieskommissie:** Geen bijzonderheden.
- **Woningkommissie:** Een woning is verloot.
- **Kantinekommissie:** Verzoekt wordt de plateaus na de lunchpauze en warme maaltijd bij overwerk terug te brengen naar de balie, daar dit werkbesparend is voor het kantinepersoneel. Tevens verzoekt men de voorzitter van de OR de vergadering niet tot in de lunchpauze te laten uitlopen, daar hierdoor dan ruimteproblemen ontstaan.
- **Jongerenkommissie:**
 - Muziek KB: Binnenkort zal een proefinstallatie worden aangebracht.
 - Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de heer Heertjes en een opleidingsfunctionaris van Fokker Schiphol betreffende een training voor de Jongerenkommissie. Programma voor deze training zal worden uitgewerkt.
 - De Jongerenkommissie zou graag zo nu en dan een OR-vergadering bijwonen. De OR heeft geen bezwaar.
- **Overwerkkommissie:** Er zijn enige problemen ontstaan bij de nachtploeg van de autoclaaf. Zal worden uitgezocht.
- **Straf- en Ontslagadvieskommissie:** Een lopende zaak is nog in behandeling. Verder geen bijzonderheden.
- **Kommissie oudere werknemer:** Een concept rapport is opgesteld en zal aan de COR worden voorgelegd. Daar de taak van de kommissie "oudere werknemer" hierna is beëindigd, zal voorgesteld worden de kommissie op te heffen.

De voorzitter dankt op zijn beurt de leden voor de prettige samenwerking.

4. Verslag vorige vergadering:

- **Ingeleenden Fa. Montinex:** Oorspronkelijk 6, op het laatste moment uitgebreid tot 8 personen.
- **Jongerenkommissie - PBNA cursus:** Geen nieuwe kandidaten.
- **Reglement Jongerenkommissie:** Het blijkt dat in het reglement enige drukfouten staan. Zullen worden geïnventariseerd.
- **Benzineverstrekking:** Op Woensdrecht wordt de benzine goedkoper aan het personeel geleverd, omdat daar goedkoper kan worden ingekocht bij een bepaalde firma vanwege de grote afname (men betreft ook stookolie van deze firma). Op Ypenburg heeft men deze mogelijkheid niet. De 1½ cent voor de pompbediende is van het begin af vastgesteld geweest.
- **Kinderbijslag Turkse werknemers:** Daar het enige tijd heeft geduurd voor alle gegevens beschikbaar waren, heeft men nu pas de circulaire, die vermeldt aan welke voorwaarden moet worden voldaan om kinderbijslag te ontvangen, gereed kunnen krijgen.; deze wordt momenteel vertaald in het Turks. Voor een gedupeerde Turkse werknemer zal eenmalig een tussentijdse regeling worden getroffen.
- **Kleedruimte hal C:** Aan de problemen rond de kleedruimte voor de kantoren boven hal C zal aandacht worden besteed.
- **Verplichte snipperdagen 1976:** De OR gaat akkoord met de voor 1976 voorgestelde verplichte snipperdagen op 2 januari en 28 mei.
- **Ingeleenden Duitsland:** Geïnformeerd is naar de bijeenkomsten van het uit Duitsland ingeleende personeel. Hierbij is geen OR-lid of PZ-funktionaris aanwezig. Besproken worden onderwerpen van huishoudelijke aard, zoals huisvesting, uitzendvoorwaarden enz.

- Jubileumkommissie:

Eerste bijeenkomst heeft plaatsgevonden; tussentijds verslag hiervan zal aan de OR-leden worden gestuurd. De kommissie heeft besloten in 1976 nog op de oude voet verder te gaan. Voor de daarop volgende jaren zal naar een nieuwe vorm van jubileumviering worden gezocht.

6. C.O.R.:

Op 13 november 1975 is een gezamenlijke vergadering van C.O.R., G.B.R. en Vorstand gehouden. Schriftelijk verslag hiervan volgt nog. Enkele punten worden door de C.O.R.-leden in de vergadering toegelicht.

7. Informatie Org./Aut.:

Op verzoek van de OR geeft de heer Van Beek een uiteenzetting van de werkzaamheden van de afdeling Organisatie en Automatisering.

Historie:

In 1954 startte men met het gebruik van mechanische apparatuur t.b.v. de gegevensverwerking (Samas). In 1959 werd overgegaan op de Hollerith-apparatuur, hetgeen een belangrijke verbetering was. Tevens werd een aanvang gemaakt met systeemwijze aanpak. In 1969 werd de computer in ons bedrijf ingevoerd. Vanaf 1972 is men bezig met centralisering van de automatische gegevensverwerking op Schiphol. Eind mei 1976 hoopt men deze fase te kunnen afsluiten. De afdeling Organisatie, die eerst bij de afdeling Planning was ondergebracht, werd in 1974 bij de afdeling A.I.V. gevoegd; de naam werd daarna gewijzigd in Organisatie en Automatisering, afgekort Org. en Aut.

Taken:

- In algemene zin een bijdrage leveren in een zo efficiënt mogelijk bedrijfsvoering van zowel Woensdrecht als Ypenburg.
- Toegespitst zijn de taken o.a. procedurebeschrijvingen, organisatieschema's, formulierbeheer, bedrijfskundige- en automatiseringsvraagstukken.

Aktiviteiten zijn o.a.:

Werkzaamheden voor beide bedrijven, voortvloeiend uit:

- Urenregistratie
- Formulierbeheer
- Materiaalvoorziening
- Order-opdrachtnummersysteem concern
- Personeelsinformatie
- Procedurewijzigingen en opzetten van nieuwe procedures
- Financiën en Administratie
- Voor- en nakalkulatie
- Quality Assurance
- Delen van produktiebesturing

Vanwege tijdgebrek zullen eventuele vragen van de OR-leden aan de heer van Beek worden doorgegeven. Deze zal hierop dan in een volgende vergadering terugkomen.

8. Rondvraag:- Kollektieve autoverzekering

Een van de bepalingen bij deze verzekering is, dat bij schade door derden het eigen risico-bedrag direkt met het schadebedrag zou worden uitgekeerd. Er zijn nu echter twee gevallen bekend, waarbij dit niet gebeurd is. Zal worden onderzocht.

9. Datum volgende vergadering:

17 december 1975 om 13.30 uur te Woensdrecht. (gekombineerde OR).

TEN GELEIDE BIJ DE 200e ONDERNEMINGSRAADVERGADERING

Uitgezonderd de OR zelf zal het misschien velen van ons ontgaan zijn, dat wij op 20 november dit jaar de 200e Ondernemingsraadvergadering hebben gehad. Het leek mij goed om naast het verslag van deze vergadering eens terug te kijken op het Ondernemingsraadwerk vanaf het prille begin en mijnerzijds een stukje visie te geven op het Ondernemingsraadwerk in de komende jaren.

De huidige sekretaris van de OR, de heer Cremers, heeft vanaf de installatie van de 1e OR op 12 maart 1956 steeds deel uitgemaakt van de OR. Van hem heb ik dan ook de oude verslagen geleend om na te gaan hoe het vroeger toeling.

Na de genoemde installatievergadering (vergadering nr. 1) vond op 6 april 1956 de eerste echte werkvergadering plaats. Uit het verslag van deze 2e vergadering wil ik u 2 punten nog eens citeren:

- Door de bedrijfsleiding zal worden nagegaan op welke wijze een eind kan worden gemaakt aan een aantal regelmatig voorkomende gevallen van buitensporig langdurig overwerk.
- In antwoord op een vraag wordt door de voorzitter medegedeeld dat in voorkomende gevallen van plaatselijk en tijdelijk tekort aan werk personeel binnen het Fokker concern zal worden overgeplaatst.

Om te voorkomen dat met de lengte van dit artikel vele jaargangen van Adrem worden gevuld, zal ik mij verder beperken tot enkele punten uit de 100e OR-vergadering, welke gehouden is op 22 november 1965:

- De mogelijkheid om aan een geselecteerde groep monteurs bijscholing te geven om hen meer gedifferentieerd te kunnen inzetten, is nog in studie.
- Opgemerkt wordt dat de overwerkkommissie niet steeds tevoren wordt geïnformeerd. (vervolg op blz. 16)

— Blz. 14/15: F-28 Mk 6000



- Het parkeerprobleem neemt steeds grotere vormen aan. Er zijn nu bijna 240 auto's. Er is absoluut geen plaats meer.
- Naar aanleiding van recente berichten over een verplaatsing van het militaire vliegveld Ypenburg deelt de voorzitter mede niets officieels te hebben vernomen. Soortgelijke berichten hebben reeds meerdere malen gecirculeerd.

Bij het doorlezen van de OR-verslagen van 1975 zult u bovenstaande onderwerpen weer aantreffen en u zou zich kunnen afvragen, is er in 19 jaar dan niets veranderd? Natuurlijk is er veel veranderd, maar een aantal kernzaken, zoals werkbezetting en voortbestaan van het bedrijf, zullen altijd een centrale plaats innemen bij het overleg met de OR.

Achtereenvolgens is de OR voorgezeten door de heren Zwitser, Yff, Van Wijlen en ondergetekende, d.w.z. vier voorzitters in 19 jaar, waarvan de heer Yff echter het leeuwenaandeel voor zijn rekening heeft genomen.

Het lijkt mij goed om als huidige voorzitter aan al het personeel van ons bedrijf nog eens duidelijk uiteen te zetten, hoe de OR een belangrijke rol kan en moet vervullen bij het besturen van een gekompliceerd samenwerkingsverband zoals ons bedrijf is. Het besturen van een bedrijf betekent dat steeds weer beslissingen genomen moeten worden. Het is duidelijk dat een geaccepteerde beslissing een betere beslissing is dan die welke zonder vooroverleg is genomen, omdat de gevolgen van te voren beter zijn overzien. Als uitgangspunten voor dit vooroverleg gelden:

- Van twee kanten dient volledige informatie te worden gegeven. Geen enkele informatie die belangrijke invloed op de besluitvorming kan hebben, mag achterwege blijven.
- Het overleg moet gestart worden in een sfeer dat er andere alternatieven zijn dan het plan dat ter tafel is gebracht. In het oog van de directie mag dit plan het beste alternatief zijn, toch moet men

openstaan voor de gedachte dat andere alternatieven aanwezig kunnen zijn, die voor de totaliteit een beter alternatief zijn dan het ter tafel gebrachte.

- Dit betekent dat men in de discussie goed naar elkaar moet willen luisteren.

Bij het overleg met de OR gaat het niet alleen om sociale onderwerpen, maar ook om economische en technische. Men beseft op de werkvloer in het bedrijf heel goed dat bedrijfseconomische en technische facetten directe invloed kunnen hebben op het voortbestaan van de onderneming, op de werkgelegenheid en op de omstandigheden waaronder men straks moet werken. De tijd dat beïnvloeding alleen maar plaatsvond aan het eind, waar de sociale gevolgen van een verandering blijken, wordt niet meer geaccepteerd. Men wil de beïnvloeding steeds meer naar voren schuiven en weten wat de consequenties zijn, waaronder ook de sociale, van een voorgenomen beslissing.

H.A. Kunkeler



AVIOBRUGGEN

Nadat het enige tijd stil is geweest aan het Aviobrug front, kwam van Fokker Drechtsteden de mededeling dat het kontrakt getekend is voor de levering van 17 Aviobruggen aan Nigeria voor installatie op Lagos Airport en voor 2 verbindingsbruggen voor de Claus-centrage van de FLEM te Maastricht. De totaal score voor Drechtsteden is hiermee geworden 316 Aviobruggen en 21 verbindingsbruggen.



OPLEIDINGEN

Op donderdag 4 december jl. werd de vijfde omscholingskursus Plaatwerk afgesloten met een diploma-uitreiking. De geslaagden zijn:

P.P. Berenbak	G.L. de Groot
G.A.J. Boers	H.G. Stein
R. van Es	A. Tamboer

Onze gelukwensen!

Op 24 en 25 november jl. werd op de Anthony Fokker-school het schriftelijk examen V.O.T. afgenomen, terwijl het mondeling examen plaatsvond op 8 en 9 december 1975.

Aan dit examen namen 21 kandidaten deel. Onderstaand geven wij de namen van de geslaagden:

F.M. Barnas	W. Rooy
H. Breugem	A.A. van Velzen
D.C.P. Ederveen	P.M. Vreeswijk
W. Huurman	J. Worries
R.D.R. Iken	H.C. van Wijngaarden
G.H. King	J. van Zeist

Wij feliciteren hen van harte met het behalen van dit resultaat!

Vijf kandidaten moeten voor één of meerdere vakken nog een herexamen afleggen. Wij hopen dat ook zij straks een gunstig resultaat zullen behalen.



IDEEËNBUS



In de personeelsbladen van de andere Fokker-vestigingen worden regelmatig mededelingen gepubliceerd over min of meer hoge beloningen voor ingediende verbeteringsvoorstellen via de Ideeënbus. Bovenstaande collage is er het bewijs van. Het is de laatste maanden aan het Ypenburg Ideeënfront echter opmerkelijk rustig geweest. Zouden er bij ons dan geen inventieve geesten meer zijn? We betwijfelen het!

Om u weer eens even op weg te helpen zullen er daarom vanaf a.s. maandag 15 december 1975 gedurende enkele weken in de kantine een aantal in het verleden beloonde ideeën worden tentoongesteld. Misschien brengen deze ideeën u ook op een idee? De Ideeënkommissie wacht op u!



JUBILEA

Op 7 november herdachten we het feit dat 25 jaar daarvoor de heer D.H.K. van Reyn in dienst trad van ons bedrijf.

De heer Kunkeler schetste de loopbaan van de jubilaris van werkmeester in de Bankwerkerij tot chef van het Interne Transport.

Hij bedankte voor alle aan het bedrijf bewezen diensten en hoopte dat de band met het bedrijf niet zal gaan verslappen nu om gezondheidsredenen het non-aktief tijdperk van de jubilaris al min of meer was angebroken.

Gememoreerd werd ook het feit dat de heer Van Reyn een van de mede-oprichters is geweest van de Kern, de voorloper van de huidige Ondernemingsraad, iets wat uiteraard ook door de volgende spreker, het OR-lid de heer Klootwijk, werd herdacht.

De heer Van Alphen was degene die de kollega's van de Technische Dienst vertegenwoordigde.

Met een welsprekendheid waarop een minister jaloers zou kunnen zijn bood hij de jubilaris en zijn echtgenote diverse cadeaus aan die op deskundige wijze door Blaas de Nooyer op een prachtige lister de kantine waren binnengereiden.

De heer Van Reyn dankte ten slotte een ieder voor de vriendelijke woorden en de cadeaus.



JMM

Twee weken daarna, op de 21e november, was er een dubbel jubileum te vieren en wel van de heren H.J. Bakker en H. van Es van de Kwaliteitsafdeling. De heer Tönjann, die hen namens het bedrijf toesprak, roemde de vakbekwaamheid van hen beiden.

Hij dankte hen voor de bijdrage die zij al die jaren leverden voor het bereiken van de hoge kwaliteitsstandaard waarvoor Avio-Fokker in de hele wereld bekend staat. Als Hoofd Commerciële Zaken kon hij het uitermate grote belang daarvan onderstrepen.

Ook de heer Van Akkeren dankte hen namens de OR voor hun bijdrage in het handhaven van de Avio-Fokker kwaliteit.

De heer Hulst ontleedde vervolgens de karakters van beide jubilarissen. De konklusie was dat er ten aanzien hiervan vele parallelen te trekken waren. Kennelijk bezitten beiden de eigenschappen die nodig zijn om een goed controleur te worden.

Namens het personeel bood hij de geschenken aan:

een tuinstoel met parasol voor de heer Bakker en een cassetterecorder voor de heer Van Es, dit alles verpakt in een kunstig gefabriceerde namaak auto. Het dankwoord van de jubilarissen was geheel in stijl met de moderne wijze van kwaliteitsbeheersing: een Quality Audit op de jubileumviering.

Achtereenvolgens werden daarbij de wijze van ontvangst, de toespraken, de cadeaus en de aanbidding daarvan aan een nauwgezet onderzoek onderworpen.

Kon dit de toets der kritiek van hen beiden weerstaan, dan werd het punt, desnoods met een "draaistempel" goedgekeurd. De eindkonklusie was dan ook: "Iedereen hartelijk bedankt".



JMM

PENSIONERING VAN MEVROUW MULLER:

Op 25 november jl. is er weer een stukje geschiedenis van Avio-Fokker afgesloten. Na bijna vijftientig jaar hebben wij afscheid genomen van "onze" mevrouw Muller, die na eerst enige tijd bij een Bond gewerkt te hebben waar menigeen van ons geen voorstander van is, op 29 maart 1954 bij ons bedrijf in dienst getreden is.

In de rij van sprekers opende de heer Wortelboer, die in details haar menslievendheid en inzet toelichtte: het zal moeilijk zijn haar niet meer te zien.

Aansluitend overhandigde hij haar de bekende versierselen.



Ook de volgende sprekers zetten haar in het zonnetje, getuige de woorden als "onze Moeder M" enz. en toelichtingen uit ieder zijn eigen hoek zoals kantine-kommissie, kantine-administratie en bezoeker. Leuk was dat ook een aantal voor niet iedereen bekende details naar voren kwamen, zoals "tien onder de theedoek".

Dat alle medewerk(st)ers haar waardeerden, moge blijken uit het grote bedrag dat opgehaald was en waarvoor zij een ring met briljanten had uitgekozen. Ook waren er telexberichten uit Borneo en Pakistan, bloemen en persoonlijke kado's.

Zoals verwacht duurde het tot lang na half vijf voordat iedereen haar persoonlijk de hand had gedrukt.

HA

DE F 28 FELLOWSHIP (Bij de voorpagina.)

Het was in 1960 dat men bij Fokker de mogelijkheden ging bestuderen voor een turbo-fan opvolger van de Friendship.

De eerste aankondiging daarvan in het openbaar vond plaats op de Hannover Air Show in 1962, waar een eerste opzet werd getoond, die niet zo heel erg veel afweek van de huidige F 28.

Midden 1964 werd het F 28 consortium gevormd, waarin samenwerkten HFB, VFW, Short, Airesearch, Dowty Rotol, Goodyear, Fairey en Kolls Royce en waarmee de F 28 een echt "Europees" vliegtuig werd.

De 1e F 28 vlucht werd gemaakt op 9 mei 1967.

Tot nu toe werden 107 toestellen verkocht in 6 verschillende versies, waarvan u de stamboom in een van de laatste Trimvliakken heeft kunnen lezen.

Het maximum aantal passagiers varieert van 65 voor de standaard uitvoering, Mk 1000, tot 85 voor de verlengde versie. De Mk 6000 Fellowship, waarvan op de binnenpagina een foto, heeft juist een succesvolle demonstratie reis door het Verre Oosten afgesloten.

Enkele gegevens van de Mk 6000:

Lengte 29,61 m ; spanwijdte 25,07 m ; hoogte 8,47 m ; leeggewicht 15.638 kg ; max. startgewicht 32.115 kg ; kruissnelheid 678 km/uur ; max. bereik 1.908 km .



JUBILEUM

Op 18 december 1975 is het vijftientig jaar geleden dat de heer A.S. Rudawski bij ons bedrijf in dienst is getreden.

Het jubileum zal op 12 december a.s. in de kantine worden gevierd.



PERU

In vorige Adrems hebt u kunnen lezen dat een working party voor + 6 weken was gestationeerd in de hoofdstad van Peru, Lima voor het repareren van een beschadigde F27 van Aero Peru.



Over de reparatie wil ik alleen vermelden dat het werk bijzonder snel en goed is verlopen, het was een uitstekend team.

Maar als u hoort over Peru, dan wordt er gezegd: daar is veel te zien, het land van de Inca's. Aan het eind van ons verblijf in Peru hebben wij de gelegenheid gehad om nog iets van het land te zien. Ik zal proberen om enige bijzonderheden en indrukken over het land weer te geven.

Peru heeft een oppervlakte van bijna 38 x Nederland met 13 miljoen inwoners. De afstand tussen het uiterste noorden van Peru, dat juist tot de evenaar reikt, en het uiterste zuiden bedraagt 2.000 km. In het zuidoosten loopt de grens met Bolivia dwars door het Titicaca-meer dat op ruim 3.800 m hoogte ligt en daarmee het hoogst gelegen bevaarbare meer ter wereld is.

Dwars door Peru, van noord naar zuid, loopt het Andes-gebergte.

Het meest bezienswaardig zijn wel Cuzco en Machu-Picchu. 2 dagen hebben we de tijd gehad om deze plaatsen te bezoeken.

Met een vliegtuig van Aero Peru zijn wij van Lima naar Cuzco gevlogen. Cuzco ligt op een hoogte van bijna 4.000 m. Het hoogteverschil was wel merkbaar, allemaal hadden we last van een lichte hoofdpijn

Cuzco is gebouwd in het Inca-tijdperk, onvoorstelbaar mooie stijl van huizen, paleizen, muren en trappen. Het is overweldigend en onbegrijpelijk zoals het vele honderden jaren geleden achtergelaten werd, veel nog in oude Inca-stijl. Het is moeilijk voor mij om dit op papier weer te geven, maar een klein voorbeeld wil ik geven.

U weet, Peru wordt veel geteisterd door aardbevingen, ook in de tijd der Inca's. Gebouwen, muren en trappen werden gebouwd op kogelscharnierende grote stenen. Ook de 12-hoekige stenen zijn in de Inca-muren aangebracht. Al deze bouwsels overleefden alle aardbevingen tot op heden toe.

Mocht u meer over Peru willen weten, bij de redactie van Adrem zijn foto's en boekjes in te zien.

De Inca was de zonnegod van de indianen. In totaal hebben er 12 Inca's geregeerd. De Inca's zijn steeds door de Spanjaarden vervolgd. Toen de Spanjaarden in het begin van de 16e eeuw vanuit Panama Peru begonnen te verkennen, was het Inca-rijk al over het hoogtepunt van zijn ontwikkeling heen. Onderlinge twisten en een langdurige burgeroorlog tussen het noordelijke en zuidelijke gedeelte hadden het machtige rijk ernstig verzwakt. De verovering door de Spanjaarden verliep dan ook betrekkelijk gemakkelijk. Duizenden indianen zijn toen de bergen in gevlucht en bouwden daar hun stad. Pas in 1911 (op 24 juli) heeft men die stad gevonden (ofschoon elke lama-herder uit de buurt in de afgelopen eeuwen het bestaan ervan wist). Op de top van de berg Machu-Picchu ligt de verborgen stad. Vanuit Cuzco zijn wij met de trein dwars door het Andesgebergte naar Machu-Picchu gereisd: 4 uur heen en vanzelfsprekend 4 uur terug. Wij hadden 1 dag om Machu-Picchu te bekijken, met de treinreis inbegrepen.

Het was een vermoeiende dag, maar onvergetelijk, wat wij in Machu-Picchu hebben gezien.

Ik hoop dat u met dit korte schrijven een kleine indruk hebt kunnen krijgen van dit prachtige land Peru. Het ligt in de bedoeling over deze reis een dia-avond te organiseren. T.z.t. hoort u daar meer van.

Partyleader

BURGERLIJKE STANDGehuwd:

27-11-75 P.G. van Nerum met Mej. H. van Leeuwen
28-11-75 E. Mertens met Mej. M. Neervoort
10-12-75 J.C.M. Meijer met Mej. M. Straathof

IN DIENST

05-11-75 U.P. Rosendahl Huber - Materiaalplanning
17-11-75 C.P.M. Botman - BB/WVB
01-12-75 R.B.A. King - Plaatwerkerij
A.W. Daudey - Montage II
R.I. van Wijk - ERA
M.J. van Laar, Mej. - Org./Aut.

UIT DIENST

31-10-75 A. Biesdt - TV/KB
07-11-75 L. Smit - Plaatwerkerij
24-11-75 W.F.H. Baks - Kunststoffenbedrijf
25-11-75 C.W.H. Muller-Piekari - Kantine (pensionering)
28-11-75 M.A.J.M. Asselman - Plaatwerkerij (over naar AFW)
S. Ganpat - Fin. Administratie
H.H.W.A. Bourquin - Bankwerkerij

VOORMAN KB

Met ingang van 8 december 1975 is tot voorman in het Kunststoffenbedrijf benoemd de heer

H.B.C. Vogelaar

ZIEKENSTATISTIEK

Ziekteper- centage over:	Fokker A'dam	Avio-Fokker R'wijk	Fokker W'drecht	Fokker Dr.steden	Gehele concern
10e per. 1975	5,6	7,1	6,8	8,0	6,2
11e per. 1975	6,4	6,5	6,5	8,3	6,6

DANKBETUIGINGEN

Hiermede wil ik iedereen hartelijk bedanken voor de mooie fruitmand die ik tijdens mijn ziek zijn mocht ontvangen.

J. Pijpers

Hiermede willen wij (mede namens onze echtgenoten) iedereen hartelijk bedanken voor de bloemen, de kado's en het welslagen van ons jubileum.

H. Bakker en H. van Es

Mede namens mijn vrouw en kinderen wilde ik Direktie, chefs en kollega's hartelijk bedanken voor de bloemen en kado's mij aangeboden bij mijn 25-jarig jubileum.

D.H.K. van Reyn

VERMIST

Wie heeft uit de garage meegenomen het "Autotechnisch handboek" van Olieslagers?
Graag retour naar dhr Van Heesen (tst. 137)

CARNAVALVIERDERS!

De maand december is de maand waarin wij feestend afscheid nemen van 1975.
Op 5 december kregen waarschijnlijk velen van u een zakagenda. Uw eerste notitie voor 1976 kunt u daarin nu maken: de "YPENKNOTSEN" vieren het eerste grote feest voor 1976 op zaterdag 21 februari:
--- C A R N A V A L ---