

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

12e jaargang - nr. 1
vrijdag 12 januari 1979

Redactie:

R.P. van Aartsen - Planning
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.M. Muller - Alg. Sekretariaat
E. Rijnveld - Personeelszaken

Type werk:

Bettie Dirkse - Dir. Sekretariaat

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken. Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie. Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.

Opmerking van ingezonden stukken betekent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is. Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daaruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

Aert van der Neer (1603-1677)
Riviergezicht bij winter
Rijkmuseum Amsterdam

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Van de Directie

Pagina 6
Loonronde

Pagina 7
Nieuws uit het vliegtuigbedrijf

Pagina 9
Nieuws uit het Kunststoffenbedrijf

Pagina 10
Cimber Air

Pagina 11
Jaaroverzicht

Pagina 16/17
Interieur A-137 (foto)

Pagina 18
Nieuws uit de OR

Pagina 22
Premies 1979

Pagina 24
Jubilea en pensioneringen in 1979

Pagina 25
Burgerlijke Stand

Pagina 26
Kerstbijeenkomst

Pagina 28
Dankbetuigingen

Pagina 29
P.V. nieuws

VAN DE REDAKTIETAFEL

De redactie van Adrem wenst al zijn lezers een voor-spoedig 1979.

Met deze heilwens is jaargang 12 van ons personeelsblad voor geopend verklaard.

12 Adrems hopen we in 1979, graag met uw hulp, uit te kunnen geven. 12 Adrems met al of niet lezenswaardige informatie.

In dit nummer een gevarieerde inhoud. Van de traditionele jaarwisselings-beschouwing van de directie, via een jaaroverzicht over 1978 tot aan de aankondiging van het karnavalsfeest : voor elck wat wils, hopen we.

Het idee is gerezen de voorpagina's van deze jaargang te verfraaien met reproducties van schilderijen. Daarmee wordt dan een steeds weer terugkerende vraag "wat deze keer vóór op Adrem" prachtig omzeild : het Openbaar Kunstbezit is nagenoeg onuitputtelijk !

Op deze Adrem een toepasselijke afbeelding. Al lijkt de winter momenteel weer enigszins op z'n retour, voorjaar is het nog lang niet, waarvan ook onderstaande recente foto van een Avio-Fokker sneeuwlandschap onmiskenbaar getuigt.



1978 - 1979

In plaats van een uitgebreid en gedetailleerd overzicht van het gebeuren in 1978 gevolgd door een gedegen voorspelling van wat ons te wachten staat in 1979, geven wij dit keer de voorkeur aan een korte beschouwing van onze activiteiten gevolgd door enkele algemene zaken welke ons insziens van groot belang zijn voor de komende jaren.

Dank zij een goede werkbezetting en de enthousiaste inzet van onze medewerkers kunnen wij met tevredenheid terugzien op 1978. Alhoewel in bepaalde sectoren zich vele moeilijkheden hebben voorgedaan welke voornamelijk het gevolg waren van te weinig personeel en teveel werk, als totaal hebben we een goede prestatie verricht. Ook in 1979 mogen we verwachten dat de werkbezetting ruimschoots voldoende is en dat één van onze voornaamste zorgen zal zijn het aanwerven van voldoende vakbekwaam personeel, het verder vormen en opleiden van onze medewerkers en het vervullen van diverse vakatures voor leidinggevende functies.

Veranderingen

Veel mensen worden verbijsterd en in de war gebracht door de snel elkaar opvolgende veranderingen waardoor oude waarden en geliefde denkbelden verdwijnen. Dit gebeurt zo snel dat velen er geen raad mee weten. Sommigen dromen zich daarom terug naar een verleden tijd, waarin alles - althans naar zij denken - veel rustiger was. Anderen leven in de verwachting van een komende catastrofe en een opnieuw beginnen volgens de oude beginselen.

Een antwoord vinden op de vragen van deze tijd is echter veel moeilijker. Dit vraagt moed om de situatie waarin wij verkeren onder ogen te zien en vindingrijkheid en geloof om tot een juist handelen te komen. Van juist handelen kan dan pas sprake zijn als er een denken aan ten grondslag ligt dat is ontstaan uit een rechtstreekse confrontatie met de werkelijkheid waarin wij leven.

- problemen en oplossingen vanuit meerdere invalshoeken bekijken t.w. sociaal, economisch en technisch,
- inspraak voor zoveel mogelijk betrokkenen.

Slechts daar waar de problemen dermate urgent zijn dat een organisatie-ontwikkelingsproces niet aan de orde is zal via reorganisatie een verandering doorgevoerd worden.

Direktie,
H.A. Kunkeler



ALGEMENE SALARISVERHOOGING PER 1-1-1979

Op grond van de C.A.O. in de Metaalindustrie 1978 is naar aanleiding van de prijsstijging over de periode april 1978 - oktober 1978 met ingang van 31 december 1978 een prijskompensatie van kracht van 2.21%.

Dit betekent, dat het bruto periode salaris van alle medewerkers met ingang van de 1e periode 1979 zal worden verhoogd met 2.21%, met dien verstande dat voor werknemers van 23 jaar en ouder, en kostwinners jonger dan 23 jaar, een minimum wordt gehanteerd van f 36,08 per periode (f 469,04 per jaar).

Het percentage zal worden berekend over het bruto periode salaris van de 13e periode 1978, vermeerderd met een eventuele individuele salarisverhoging per 1-1-1979.

In de salarisschalen (C.A.O. en C.A.O.-HP) zal het genoemde percentage van 2.21% worden verwerkt.

Personeelszaken

Avio-Fokker een onderdeel van Fokker

De toekomst van Avio-Fokker wordt in belangrijke mate bepaald door de toekomstige activiteiten van Fokker als geheel. Verwacht mag worden dat deze toekomst van Fokker ligt in het zelfstandig verdergaan als onderneming welke vliegtuigen zal ontwerpen, bouwen en verkopen tesamen met risico-dragende partners en een behoorlijke steun van de Nederlandse Regering.

In deze ontwikkeling past het formeren van een top-leiding welke zeker de moed zal hebben de huidige situatie onder ogen te zien en die de nodige vindingrijkheid zal tonen om slagvaardig aan ons geloof in de toekomst gestalte te geven. Er zal een groot beroep gedaan worden op ieders capaciteiten om zelf vorm te geven aan het gezonde voortbestaan van onze onderneming, de kansen zijn er mits wij allen tesamen doelgericht handelen in het belang en volgens het beleid van Fokker.

Avio-Fokker in de komende jaren

Onze grootste en belangrijkste opdrachtgevers zijn en blijven : Fokker, Defensie (Koninklijke Luchtmacht, Koninklijke Marine) en alle gebruikers van de F-27 en F-28. Het beleid van de Direktie van Avio-Fokker is erop gericht onze vestigingen zo uit te rusten dat deze opdrachtgevers uiterst tevreden kunnen zijn over de afhandeling van hun opdrachten. Het grootste kapitaal zowel figuurlijk als letterlijk, is het totaal aantal mensen dat bij ons bedrijf werkt. Het is onze taak en verantwoordelijkheid voor voldoende werk te zorgen om een gezond voortbestaan veilig te stellen. Wil dit slagen dan zal ook onze organisatie d.w.z. het samenwerkingsverband van mensen, slagvaardig en geïnspireerd moeten zijn. Regelmatig zullen veranderingen en aanpassingen noodzakelijk zijn. Wij zullen hierbij streven naar een proces van "organisatie ontwikkeling" hetgeen gekenmerkt wordt door :

- het zo vroeg mogelijk onderkennen van gewenste veranderingen.
- voortdurend denken over en werken aan gewenste veranderingen
- een groter deel van de organisatie betreffende en grote urgentiegraad

NIEUWS UIT HET VLEGTUIGBEDRIJF

In de civiele sektor zijn er een aantal machines gegaan en gekomen sinds de vorige Adrem. De City Hopper van de NLM, waar op 4 december mee is begonnen, is keurig op tijd vertrokken. Gezien het omvangrijke werkpakket en de diverse problemen waarvoor men werd geplaatst, een uitstekende prestatie.

Op 13 december is de F-48 van de PAF "off-test" gevlogen. De PAF-delegatie die momenteel op Ypenburg verblijft, zal na de "acceptance-flight" van de F210 en F48 nog enige lesvluchten maken alvorens naar Manila terug te vliegen.

Intussen zijn het kielvlak en het stabilo op de F167 gemonteerd. Wanneer de vleugels, die door het slechte weer zijn vertraagd, zijn aangeleverd en gemonteerd zal het toestel gespoten worden.

De F110 volgt de F167 op enkele weken.

De F417 van LAA is afgeleverd, maar de aanlevering van de F175 laat nog op zich wachten. De F443 van de Algerijnse Luchtmacht is op 28 december afgeleverd en de F447 van dezelfde operator is eveneens voor een check 4 onderhanden genomen.

Het toestel zal "geruild" worden voor de F453. In de loop van het vorig jaar zullen nog 5 F-27's van de Algerijnse Luchtmacht voor een check 4 aangeleverd worden. Een oude bekende is de afgelopen week op Ypenburg gearriveerd. Het is de F249 van ATT, die hier 5 jaar geleden voor het laatst is geweest. Aan het toestel zal een check 5/6 worden uitgevoerd waarna het in de loop van februari weer naar Napels terug zal vliegen.

Van de working-parties valt te melden dat de heer Blanken weer terug is uit Indonesië, waar hij assistentie heeft verleend aan Garuda.

Voorts is de reparatieploeg, die in Bangla Desh de F202 aan het opknappen is, na het Kerstverlof weer vertrokken en zullen de heren van Dijk en van Veen in Nigeria de heren Nijenhuis en van de Maarrel gaan aflossen.

De militaire sektor geeft momenteel weinig problemen. Geen bijzonderheden dus.

Van de F-16 lijn heeft op dit moment het 23ste rompmiddenstuk alle aandacht. De afleverdatum van dit rompmiddenstuk is marginaal t.o.v. de vereiste aanleverdatum aan Sonaca België. We zijn ondertussen alweer toe aan de aanlevering van het 25ste rompmiddenstuk, terwijl het tempo binnenkort opnieuw iets omhoog zal gaan.



Het werkbordes in hal C is nu geheel in gebruik genomen. In totaal is er plaats voor 14 rompmiddenstukken die in verrijdbare stellages (z.g. dollies) in twee evenwijdige banen op rails zijn geplaatst. Bovenstaande foto geeft u er een beeld van.



NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

Nieuwe organisatie

Vrijdag 22 december 1978 was het dan zover. De afd. Reproductie draaide op volle toeren om kopieën te maken van alle documenten voor het nieuwe organisatie handboek t.b.v. het KB. Op onze afd. Org. en Aut. was het een bedrijvigheid van jewelste. Duizenden papieren werden gesorteerd, geperforeerd en ingebonden. Het resultaat was een stapel van 69 handboeken, welke nog voor einde werktijd aan alle belanghebbenden werden overhandigd. Nu nog de taak van de werkgroep om de gegevens in dit handboek in de eerstkomende maanden te toetsen aan de praktijk en waar nodig gewenste verbeteringen aan te brengen. Met wat steun van alle betrokkenen die direkt of indirect met de in dit handboek gegeven procedures te maken hebben, zal het wel lukken om over enkele maanden de inhoud als definitief gegeven te kunnen beschouwen.

De A-137 voor de regering van Tanzania was de eerste F-28 met het fase 2 New-Look interieur. Hoe deze machine er nu van binnen uitziet kunt u zien op de foto op de middenpagina's.

Dat aan dit speciale V.I.P. interieur kosten nog moelten gespaard werden, blijkt wel uit de foto, gezien de kunstig in houtsnijwerk uitgevoerde tussenwanden. De nieuwe zijwanden door het KB gefabriceerd en voorzien van een bekleding bedrukt met duizenden olifantjes, tijgers, krokodillen, enfin een hele safariverzameling; daarover heerste in het hele KB maar één mening: "Hopeloos bekledingsmateriaal om te verwerken, en als het er eindelijk op zit, krijg je de kriebels van al die beestjes als je er lang tegen aan moet kijken". Ja, en als het materiaal tijdens het verwerken plaatselijk iets te veel rekt, gaat zo'n krokodil ineens meer op een nijlpaard lijken. Maar deze problemen hebben we nu gehad, hopen we maar. In ieder geval, in dit interieur is zoveel ander moois te zien dat die paar beestjes op de zijwanden nauwelijks opvallen.

Wat er in het KB in 1978 nog meer gepresteerd is kunt u lezen in het jaaroverzicht in dit nummer.



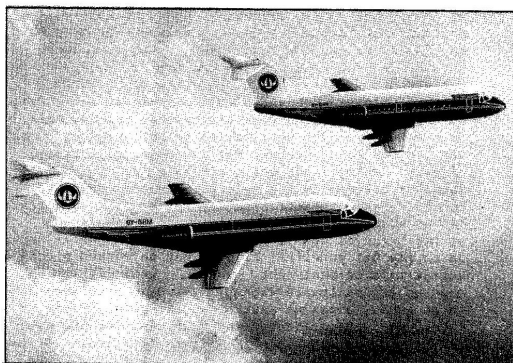
CIMBER AIR

De Deense regionale luchtvaartmaatschappij Cimber Air heeft twee Fokker F-28 Mark 3000 Fellowship besteld. Deze vliegtuigen zullen in april en augustus 1979 worden afgeleverd en worden toegevoegd aan de vloot die sedert eind 1975 ook al drie VFW-614's telt.

Cimber Air, opgericht in 1950, vliegt op de Deense binnenlandse routes en naar de Britse eilanden Jersey en Guernsey. Ook worden chartervluchten naar alle delen van de wereld uitgevoerd.

De F-28's met hun 65 stoelen zullen precies op tijd komen om de groeiende vraag naar luchttransport in Denemarken te helpen opvangen. Er zijn thans 141 F-28's verkocht aan 39 gebruikers in 27 landen.

Op onderstaande foto een "artist impression" van de twee Cimber Air Fellowships.



AVIO-FOKKER IN 1978-1978-1978-1978-1978-1978-1978-1978

Het Vliegtuigbedrijf

De activiteiten in het vliegtuigbedrijf werden in 1978 gekenmerkt door de aanloop van het F-16 programma. De bouw van het F-16 bordes in hal C noopte tot nogal wat verhuizingen. Het grote aantal onderhanden F-104 en F-27 vliegtuigen maakte dat bij deze verhuizingen nogal wat problemen moesten worden opgelost.

Voor 1978 had de Luchtmacht gerekend op 3 F-104 reparatie toestellen. Gedurende de eerste helft van het jaar werden er echter 8 aangeleverd, waardoor alle zeilen bijgezet moesten worden om dit onverwacht hoge aanbod van werk te kunnen verwerken. Het was daardoor noodzakelijk voor het modifikatie werk en voor het reparatiewerk een gekombineerd programma op te stellen.

In maart werd gestart met anti-corrosie-schilder programma aan 46 F104's van de Koninklijke Luchtmacht dat voor onze spijterij tot begin 1980 vast werk zal betekenen. Het reparatiewerk aan grote componenten en de assistentie aan de vliegbases van de Luchtmacht was vergelijkbaar met vorige jaren. Voor de Deense Luchtmacht werden 42 onderdelen kits voor de reskinning van F-104 vleugels geleverd.

Na omvangrijk reparatie werk konden in 1978 weer 3 F-5 vliegtuigen aan de Koninklijke Luchtmacht worden teruggeleverd; enkele F-5 toestellen zijn nog onderhanden voor reparatie. Het reskinning programma van F-5 vleugels is ook in 1978 voortgezet en zal onze plaatwerkers tot begin 1981 werk verschaffen. Ook het reskinning programma van F-5 leading edge flaps en het reparatie werk aan componenten van dit vliegtuig heeft ons flink wat werk verschaft.

Het F-16 programma ging zoals in de aanhef reeds gezegd, in 1978 van start. Op 27 januari leverde Fokker Drechtsteden ons het eerste "lege" rompmiddenstuk, dat door ons, volgebouwd met de nodige systemen en onderdelen op 7 juni aan de F-16 eindlijn van Schiphol werd verzonden. In 1978 zijn op die manier 23 middenstukken van Fokker Drechtsteden ontvangen en werden er daarvan alweer 16 afgeleverd. Een aantal medewerkers werd, om voor ons de nodige ervaring met complete F-16

vliegtuigen te krijgen, bij Fokker op Schiphol gestationeerd. In 1979 zal deze ploeg uitgroeien tot ca. 10 man.

In de civiele sektor d.w.z. aan het F-27 front was het in het eerste kwartaal van 1978 rustig. Te rustig omdat de F-27 kluus van de Philippijnse Luchtmacht, door vertraging tijdens het zee-transport vanuit Manila 2 maanden te laat van start ging. Inmiddels zijn 2 machines weer vliegklaar. Ze zien er weer uit als nieuw.

Na het eerste kwartaal nam het aanbod dusdanig toe dat een deel van het F-27 werk moest worden overgebracht naar Avio Fokker-Woensdrecht wegens gebrek aan ruimte en mankracht op Ypenburg. In totaal werden er in 1978 inspectie-, reparatie- en modifikatie werkzaamheden uitgevoerd aan 81 F-27 vliegtuigen van 28 operators. Daarnaast werd door vele Avio-Fokker working parties de Fokker naam all-over-the-world hoog gehouden o.a. in Indonesië, Tanzania, Nigeria, Ghana, Senegal, Lybië, Chili, Peru, Bangla Desh, Saudi Arabië, Niger, Marokko, Benin etc.

Al met al heeft het Vliegtuigbedrijf in 1978 niet over gebrek aan werk te klagen gehad.

Het Kunststoffenbedrijf

Grotendeels door een nijpend gebrek aan voldoende produktieruimte in het KB, was aan 't begin van 1978 nog een deel van de F-27 produktie uitbesteed buiten het Fokker koncern en de samenbouw van de Airbus-fairings intern uitbesteed aan het vliegtuigbedrijf en ondergebracht in de voormalige bankwerkerij.

Begin april kwam verbetering in deze situatie door het gereedkomen van het nieuwe gebouw voor het KB. De gehele produktieruimte van het KB werd heringe-deeld zo veel en goed mogelijk naar de afzonderlijke programma's.

In de bovenbouw van de nieuwe hal werden de kantoren en FPO ondergebracht en een groot deel ingericht als bekledingsruimte.

Door een tempoverlaging van de F-27 en F-28 en het geheel wegvallen van de produktie van de VFW-614 na de definitieve stopzetting van dit laatste projekt, ontstond er tijdelijk een tekort aan werkvoorraad in het KB. De in- en extern uitbesteede delen werden weer in het KB teruggehaald om enigszins het tekort aan werkvoorraad aan te vullen. Deze stap werd de aanloop naar het volgende probleem in de vorm van een weer oplopend capaciteitstekort, doordat er geleidelijk weer meer opdrachten van Fokker Schiphol voor F-27 en F-28 produkten kwamen, nieuwe luchtkanalen voor de F-27 in hoog tempo geproduceerd moesten worden en de aanloop van de side panels produktie voor de F-28 met meer problemen gepaard ging dan verwacht. Bovendien kwamen er in grote getale opdrachten voor nieuwe F-27 en F-28 produkten (o.a. voor de Maritime) en werd het totale orderpakket ook nog uitgebreid met 5 sleutelstraalradome's voor het Christiaan Huygens Laboratorium. Ook werden weer vervolgoedprachten ontvangen voor delen voor de Mirage en de Westland Lynx Helicopter.

De Airbus produktie, thans nog kampend met een achterstand, gaat via een inhaalplanning naar een hoger produktietempo en zal in 1979 waarschijnlijk naar een tempo van 4 per maand gaan. Ook het tempo van de SD-330 zal, als de tekenen ons niet bedriegen wellicht binnen afzienbare tijd worden verhoogd.

Het KB heeft in 't bijzonder het laatste half jaar moeten steunen op de assistentie van vele ingeleende medewerkers om het capaciteitsgebrek te elimineren mede ontstaan door een hoger dan gemiddeld verloop-percentage.

Het streven is echter om in 1979 met de hulp van afd. V. en O. over voldoende eigen medewerkers te kunnen beschikken om het produktiepakket voor het KB zonder assistentie van ingeleenden aan te kunnen.

Op 1 januari 1979 is het zover dat de administratie en de voorbereidende afdelingen van het KB daadwerkelijk gaan werken volgens de nieuw opgezette organisatie. Zonder al te optimistisch te zijn, mogen we hiervan verwachten, dat het ganse gebeuren in het KB wat gestroomlijnder zal verlopen en doorzichtiger zal worden.

De Technische Dienst

De werkzaamheden van de 43 medewerkers van onze dienst hebben zich voornamelijk gericht op twee hoofdactiviteiten, die het jaar daarvoor in gang gezet zijn, te weten :

- de nieuwbouw van een hal voor het kunststoffenbedrijf (hal A3)
- het inrichten van de F-16 lijn in Hal C van het Vliegtuigbedrijf

Medio 1978 is de nieuwe hal van het Kunststoffenbedrijf opgeleverd. Voor het zover was, hebben heel wat mensen zich gebogen over bestek-tekeningen, berekeningen van betonkonstrukties, luchtbehandelings- en verwarmingsinstallaties en kraankonstrukties. Toen de bouw eenmaal in gang gezet was, kregen koördinatie en controle activiteiten de overhand. Na de oplevering moest de begane grond en de eerste verdieping ingericht worden. Met name de herverdeling van de produktieve vloer-oppervlakte binnen het KB bracht voor ons een hele staart extra werkzaamheden met zich mee.

Hoofdzakelijk betrof het :

- . de renovatie van het Tussenmagazijn en de Houtbewerking
- . de aanleg van een nieuw perslucht- en vacuum systeem in Hal A
- . de opzet van een nieuwe glasdoekknipperij
- . de verbetering van het afzuig-systeem in de Machinale afdeling
- . de inrichting van de andere kantoren voor de Opleiding KB
- . de gereedmaking van gebouw 15 voor de opslag van het mallen-bestand
- . de nieuwbouw van een afzuigkabine
- . de plaatsing en het opknappen van de kantoren van het werkplaatskader

We hopen januari 1979 deze face lifting van het kunststoffenbedrijf tot een goed einde gebracht te hebben.

Het tweede grote projekt, waar we veel van onze energie in hebben gestoken, betrof de realisatie van de F-16 lijn in Hal C. Als eerste heeft de Dolly-lijn met zijn oppervlakte van circa 600 m², het nodige gevraagd van onze mensen.

Daarnaast is aandacht besteed aan de noodzakelijke produktie tooling, hydraulische supply panelen, de vloer, de wanden, de transport- en hijsfaciliteiten. Doelbewust is gezocht naar kwalitatief goede oplossingen voor z'n belangrijk en langlopend projekt.

Naast genoemde hoofdprojekten hebben we ook de ruimte gekregen om aandacht te besteden aan :

- de renovatie en het inrichten van de kantoren van Kalkulatie, Engineering en BTS
- het opknappen van de hal van het hoofdgebouw met zijn nieuwe toiletgroep
- de vloer van het Gereedschaps-magazijn
- het vernieuwen van de Galvano-afdeling

Voor 1979 heeft de Technische Dienst al zoveel projekten in portefeuille dat wij uw assistentie eigenlijk best kunnen gebruiken.



AIRBUS VERKOPEN

Philippine Airlines heeft bij Airbus Industrie een order geplaatst voor twee A-300B Airbus vliegtuigen, die in oktober 1979 zullen worden afgeleverd. Bovendien nam P.A.L. nog een optie op twee machines. In totaal zijn nu 119 A-300 toestellen verkocht en werden 50 opties genomen.



Blz. 16/17: VIP interieur A137 Tanzania



NIEUWS UIT DE O.R.



De Ondernemingsraad kwam op 30 november j.l. voor het laatst in 1978 bijeen. Kennelijk was er nog veel te bespreken; het volledige verslag is tenminste dermate uitgebreid dat er een halve Adrem meegevuld zou kunnen worden. Een korte samenvatting volgt hieronder; voor het komplette verslag verwijzen wij u naar de publicatieborden en naar de OR-leden.

• Bezwarende Omstandigheden

Het rapport van de commissie is besproken in de voorvergadering. Een konsern commissie bestaande uit vertegenwoordigers uit de verschillende sectoren uit het bedrijf zal nu e.e.a. nader uitwerken. De OR vreest dat deze uitwerking wel niet voor medio 1979 gereed zal zijn; zij vindt echter dat de regeling dan toch met terugwerkende kracht vanaf 1 januari moet ingaan.

• Nieuwbouw

Een onderzoek is momenteel gaande naar de noodzaak voor uitbreiding van de bestaande Ypenburg bebouwing. Dit in verband met uitbreiding van het metaallijm werk, t.b.v. toekomstige programma's in het KB en in het Vliegtuigbedrijf. T.z.t. zullen deze plannen voor de komende jaren worden besproken.

• Struktuur CPSZ

Voor de in de toekomst gewenste structuur van de Centrale afdeling Personeels- en Sociale Zaken is het Adviesbureau v.d. Bunt ingeschakeld. In eerste instantie is dit door de OR-Schiphol naar voren gebracht, waardoor gevreesd wordt straks gekonfronteerd te worden met een oplossing waar bij door de vestigingen geen inspraak mogelijk is geweest. Dit punt zal in een COR vergadering naar voren worden gebracht.

• PZ-Ypenburg

De OR is van mening dat de afd. PZ Ypenburg nu lang genoeg onderbezet is geweest. Een plaatsvervangend hoofd-PZ is nog steeds niet gevonden; wel is men nu in gesprek met een serieuze kandidaat voor deze functie

• Afdelingshoofden vergadering

Er bestaan van de zijde van de afdelingshoofden geen bezwaren het verslag van hun periodieke vergaderingen ook aan de OR-leden te verstrekken. Met ingang van januari 1979 zal dit dan ook via de sekretaris van de OR gebeuren. Enkele OR-leden zouden graag een keer een Afdelingshoofden vergadering bijwonen; omgekeerd zijn de Afdelingshoofden van harte welkom bij een OR-vergadering.

• Verplichte snipperdagen

De OR denkt voor 1979 aan maximaal 2 kollektieve, dus verplichte, snipperdagen en wel de vrijdag na Hemelvaartsdag (25 mei) en de maandag voor Kerstmis (24 december). In de volgende vergadering zal hierover worden beslist.

• Kleine Commissie

De Kleine Commissie heeft de subsidie aanvraag Verbetering Arbeidsplaatsen mede ondertekend, heeft het OR-verslag besproken en is van mening dat het nog te zakelijk is, is bezig met oprichting van een Functie-Indelings-Kommissie. Voorts is gesproken over het beroep dat op het personeel van hal 36 is gedaan om zo min mogelijk snipperdagen op te nemen tussen Kerst en Nieuwjaar, in verband met het werk aan de NLM F-27. De Kleine Commissie zowel als de Overwerkkommissie hebben daartegen nogal wat bezwaren naar voren gebracht, vooral ook omdat bij het PAF-project al vrij vaak moest worden overgewerkt.

• Kantine Kommissie

Met de renovatie van de toiletgroep van de kantine zal worden aangevangen zodra de toestemming van Bouw- en Woningtoezicht van de Gemeente Rijswijk is ontvangen. Verder worden reacties afgewacht op het voorstel om twee lunchpauzes in te voeren. Bij Martin Air Catering Service zal worden nagegaan of de door hen te verzorgen maaltijden van een betere kwaliteit zijn dan de huidige.

• Jongerenraad

De Jongerenraad heeft plannen voor het, in samenwerking met de personeelsvereniging, organiseren van een sportdag in de vorm van een "Spel zonder grenzen". Ook zou de J.R. graag ruimte in Adrem ter beschikking willen hebben voor een soort "rodelrubriek".

• Uitzendvoorwaarden

Voor de uitzendvoorwaarden voor working parties, en wel speciaal de scheidingstoelage, heeft de OR een voorstel gedaan waarop nu een duidelijk antwoord wordt verwacht. Al meer dan een jaar speelt nu deze zaak. De voorzitter van de OR dringt er echter op aan toch te wachten totdat hierover met FoS is gesproken.

• Muziekinstallatie

Uit een onder een groot aantal KB-medewerkers gehouden enquête is gebleken dat het merendeel (ca. 75%) vóór "muziek bij het werk" is in het KB. Op de investeringsbegroting 1979 is de muziekinstallatie hiervoor nu categorie I geplaatst (dwz. uitvoeren in 1979), waarvoor echter de vervanging van een kolomboormachine naar categorie II moest worden overgeheveld (dwz. uitvoeren als de financiële situatie het toelaat). Hoewel één der OR-leden vindt dat de produktie geen schade mag lijden ten koste van een muziekinstallatie wil de OR nu een duidelijk antwoord of de installatie er nu wel komt of niet. De Raad is van mening dat Directie en Staf meer oog hebben voor de technische dan voor de sociale voorzieningen in het bedrijf. Afgesproken wordt nu dat het advies dat de OR t.a.v. de muziekinstallatie gaat geven door de Directie zal worden opgevolgd.

• Vergaderingen

Het voorstel om op 24 januari 1979 met de OR-Woensdrecht een gezamenlijke vergadering te houden zal met hen worden besproken. De volgende OR-vergadering Ypenburg zal worden gehouden op donderdag 18 januari 1979 om 08.30 uur

*

* NIEUWS VAN PERSONEELSZAKEN *

- Vakatures

Momenteel zijn in ons bedrijf onderstaande functies vakant :

Kwal.Afdeling	- Kontroleur ERA (VOM/VOT of RLD C2/C5)
Inkoop	- Commercieel medewerker (HBO-niveau of VWO met ervaring)
Bewaking	- Portier/bewaker (NBOB en EHBO)
BB/KB	- Magazijnbeheerder mallemagazijn (MAVO)
FPO	- Assistent proefwerkplaats (LTS en Bemetel)

Voor meer informatie graag bellen naar de heer Den Hoed (tst.154) of de heer Van der Lubbe (tst.342)

- Reiskosten

In verband met de verhoging van de tarieven van het openbaar vervoer is besloten ook de tegemoetkoming in de reiskosten voor het woon- werkverkeer te verhogen.

Ingaande 1 januari 1979 is de vergoeding per periode per "zone-kilometer" van f 2,86 op f 2,95 gebracht. Deze verhoging zal in de 2e salarisbetaling van 1979 zijn verwerkt inclusief de correctie over de 1e periode.

- Belasting aangifte

Wellicht ten overvloede willen wij u erop wijzen, dat u de salarisstroom van de 13e periode 1978 zorgvuldig dient te bewaren.

Evenals vorig jaar wordt er n.l. geen jaaropgave ten behoeve van Aangifte Inkomstenbelasting verstrekt. Voor deze aangifte kunt u gebruik maken van de bedragen zoals die voorkomen op de laatste salarisafrekening onder het hoofd : "Kumulative gegevens t/m periode 13".

PREMIE-INHOUDINGEN 1979

Met ingang van 1-1-1979 worden de premiepercentages voor de werknemers ten behoeve van de sociale verzekeringswetten als hieronder weergegeven. Tevens zijn de maximum premiegrenzen vermeld. Ter vergelijking zijn eveneens de overeenkomstige gegevens van 1978 weergegeven.

a. Premiepercentages	1979	1978
- AOW/AWW	11,90	12,00
- WAO	5,85	4,80
- Wachtgeld/werkloosheidswet	0,635	0,66
- Ziektewet (Afd.Kas)	1,50	1,50
- Ziekenfondswet	4,05	4,10
b. Maximum premiegrenzen		
- AOW/AWW	f 43.950,--	f 41.750,--
- WAO/WW/Ziektewet	f 58.500,--	f 55.900,--
- Ziekenfondswet	f 32.500,--	f 30.680,--

Hierbij dient te worden vermeld, dat de WAO-premiebijdrage 1979 niet direkt vergelijkbaar is met de premie 1978 in verband met de verhoging van de premievrije voet per 1-1-1979 van f 34,-- per dag (f 8.840,-- per jaar) naar f 45,-- per dag (f 11.700,-- per jaar).

c. Maximum premiebedragen

Het bovenstaande leidt tot de navolgende maximum premiebedragen voor 1979 :

- AOW	f 5.230,--	f 5.010,--
- WAO	f 2.737,80	f 2.258,88
- WW	f 371,47	f 368,94
- Ziektewet	f 877,50	f 838,50
- Ziekenfondswet	f 1.316,25	f 1.257,88

2. Voorzieningsfonds

De werknemersbijdrage voor het Voorzieningsfonds is voor 1979 vastgesteld op 0,25% (1978:0,3%). De maximum premiegrens waarover kontributie wordt bijgedragen is gewijzigd in f 32.050,-- (1978:f 30.852,--). Dit betekent een maximum inhouding van f 6,16 per periode.

3. OHRA

De personeelsleden, die verzekerd zijn bij de OHRA, zullen op korte termijn rechtstreeks op hun huisadres van de OHRA een opgave van de premiebijdragen voor 1979 ontvangen.

4. Pensioenfonds

Door het bestuur is, met ingang van 1 januari 1979, de kontributie voor de regeling van het Bedrijfspensioenfonds voor de Metaalindustrie (onze A-regeling) vastgesteld op 7,8% van de pensioengrondslag (de pensioengrondslag is het per 01-01-1979 geldende jaarsalaris verhoogd met de vakantietoelage van 8% minus f 24.430,-- zijnde de door het B.P.F. voor 1979 vastgestelde franchise) waarbij als maximum salaris inclusief vakantietoelage f 55.610,-- geldt.

De kontributie regeling voor 1979 is als volgt :

a. Voor de basisregeling → 7,8% van de pensioen (BPF) grondslag	
Onze A-regeling	(is jaarsalaris inkl.vakantietoelage minus f 24.430,-- zijnde de door BPF voor 1979 vastgestelde franchise) waarbij als maximum salaris inkl.vakantietoelage f 55.610,-- geldt.
b. Voor de excedentregeling → 10% van het jaarsalaris inkl.vakantietoelage minus f 55.610,--	
Onze B-regeling, zijnde het salarisdeel inkl.vakantietoelage boven f 55.610,-- per jaar.	
c. Zowel voor de onder A. → 0,2% van de pensioengrondslag als onder B. genoemde regeling een aanvullende kontributie van.	(is jaarsalaris inkl.vakantietoelage minus f 24.430,--)

Personeelszaken

~~XXXX~~

JUBILEA EN PENSIONERINGEN IN 1979

• 12½ jaar

17 april Mw.C.Ensink K.B.

• 25 jaar

22 januari J.D.Heuer Mat.Planning
10 februari H.M.van Elferen Mont I-plaatsw.
15 februari E.van Oeveren Motn I-plaatsw.
22 februari D.van der Kley Kalk/taakb.
01 maart J.H.van Giessen FPO-Fosch
20 april J.T.Kwant Mont I-plaatsw.
10 mei A.Molems Plaatsw.-Hal F
10 mei Z.van Alphen Plaatsw.-Hal F
07 juni J.J.Guldenmond Plaatsw.-Hal F
14 juni A.M.Moret Im-Export
21 juni G.Oudenaarde K.B.
28 juni L.H.Dam Mont I-plaatsw.
01 juli A.Ponsen B.T.S.
05 juli W.Bussenius Kwal.Afdeling
19 juli H.L.Udo Mont II
16 augustus P.A.Versteeg Mont II
16 augustus W.A.van Mil Mont I-ERA
16 augustus P.M.Barnas Mont II
23 augustus P.J.Nuijten Engineering
30 augustus W.Haasnoot Motor afdeling
30 augustus F.A.van den Heuvel Kwal.Afdeling
01 september P.F.B.Luyten Mont I-adm.
20 september J.M.Kettenis Elektro
20 september H.Kruize Plaatsw.
20 september A.Gutteling BB/TV
27 september A.A.Heerings Kalkulatie
18 oktober G.Buys Mont II-ERA
18 oktober J.H.P.Jonker B.T.S.
25 oktober W.Buurman Kwal.Afdeling
25 oktober M.Korver K.B.
26 oktober J.M.Muller Planning
08 november F.Poley Elektro
08 november K.de Blok Hydr.afdeling
15 november H.P.de Bruyn K.B.
29 november G.C.Bergamin BB/Mat.Beheer

Pensioneringen
08 februari J.Stok Mont II-plaatsw.
24 juli J.Kunz BB/KB
23 augustus L.H.Dam Mont I-plaatsw.
28 augustus Mw.A.C.Hoogenstrijd Mat.Planning
17 december A.Sies Mont II-plaatsw.
19 december F.P.J. de Prouw Hoofdmagazijn
26 december A.A. de Vries Spuiterij

BURGERLIJKE STAND

In dienst

01.01.79 dhr.R.J.W.Scheffers - Leerl.KB-er-V/O
dhr.M.A.Brinkman - " " "
dhr.P.J.M.Vermeeren - " " "
dhr.J.C.Waser - " " "
dhr.G.Ganesh - " " "
dhr.J.van Bezouwen - " " "
dhr.J.H.Jager - Kunststoffenbedrijf
dhr.P.Broeselske - " "
dhr.P.H.M.J.v.d.Berg - " "
dhr.C.Maarleveld - " "
dhr.E.T.P.v.d.Hoven - " (terug uit mil.dienst)
dhr.G.J.Arnoldus - Montage II
dhr.D.P.J. Noorhoff - BB/MB
dhr.M.Özdemir - Spuiterij
dhr.J.W.M. van Veen - BB/MB
Mw.A. Tasseron - Org/Aut.

Uit dienst

30.12.78 dhr.H.N.M.de Wit - Plaatwerkerij
dhr.P.C.Tanis - Spuiterij
dhr.D.H.Ricke - Montage II
dhr.R.D.R.Iken - Montage I (naar Fos)
dhr.R.van Es - Montage I (plw)

Gehuwd

15.12.78 dhr.J.M.M.Vonk (TD) en Mej.T.van Winden

Geboren

07.12.78 Sandra, dochter van dhr.W.C.G.Arkesteijn (ERA) en Mevr.L.Arkesteijn-Stikkeman
-08.12.78 Richard Alexander, zoon van dhr.H.v.d.Berg en Mevr.A.C.v.d.Berg-Dijkgraaf (BB/KB)
09.12.78 Serdar, zoon van dhr.H.Sarica (KB) en Mevr. G.Sarica-Kirazoluğu
31.12.78 Walter David, zoon van dhr.R.W.van der Zwet (Fin.Adm) en Mevr.L.J.van der Zwet-Markies

* * * * *

KERSTBIJEENKOMST

Op vrijdag 22 december 1978 vond wederom de jaarlijkse Kerstbijeenkomst der Avio-Fokker veteranen plaats. De kantine was, zoals altijd, weer feestelijk versierd (hulde aan allen die dat in orde gebracht hebben) en als vanouds was er weer een prettig weerzien van zo'n 60-tal oud-bekenden. Vele handen werden weer geschud en verwachtingen van het afgelopen jaar werden uitgewisseld. Nadat we nam koffie met een heerlijk stuk Kerst-gebak waren voorsten, nam dhr. Kinkeler als directeur van het bedrijf, het woord. Het aantal gepensioneerden is in het afgelopen jaar wederom groter geworden. Helaas zijn ons in deze periode ook enkele medewerkers en oud-medewerkers ontvallen. Staande werden zij door de aanwezigen met een ogenblik stilte herdacht.



In een duidelijk overzicht werd door de heer Kinkeler daarna het wel en wee van Avio-Fokker Ipenburg en ook van het hele Fokker koncern weergegeven. Veel werk is er in 1978 weer verset, zowel op Ipenburg als elders in de wereld door de vele working parties. Ook werden



de grote problemen belicht waarvoor Fokker zich door buitenlandse invloeden momenteel geplaatst ziet. Maar door inspanning en toewijding van alle medewerkers van alle vestigingen zal Fokker zich daaruit wel weten te redden. De heer Kinkeler eindigde met allen prettige feestdagen en voorspoedig 1979 toe te wensen, wat met een welgemeend applaus werd beantwoord. Voorsten van een kerstpakket, waarvan de inhoud er werkelijk niet om loog ging rond 12 uur een ieder weer huiswaarts, dankbaar aan allen die aan deze als steeds gezellige morgen hadden meegewerkt. Aan u allen een voorspoedig 1979.

De Veteranen

Het bovenstaande is een samenvatting van brieven van de heren R.van den Berg en M.L.P. Zwaard, die ons beiden een uitgebreid verslag van de bijeenkomst toestuurd, waarvoor onze hartelijke dank.

De Redactie



JUBILEUM

Van de lange rij jubilerenden in 1979 wordt op 9 februari a.s. de spits afgebeten. Op die dag hoopt n.l. de heer E. van Oeveren

zijn 25-jarig jubileum te vieren. Er is die dag na afloop werktijd in de kantine gelegenheid de jubilaris en zijn gezin met dit feit geluk te wensen.



DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn kinderen zeg ik u hartelijk dank voor de vele sympathieke bewijzen van deelneming tijdens de ziekte en na het overlijden van mijn geliefde man.

Uw attenties in de vorm van bezoek, bloemen, fruit, brieven enz. waren voor hem en ook zeker voor ons een grote steun en troost.

Mevr. P.F. Buijs-van der Kuil

Mede namens mijn vrouw dank ik chefs, kollega's, de doktersassistent-e, ERA-afdeling en de personeelsvereniging voor het kerstpakket, de kadobonnen en voor de belangstelling tijdens mijn ziekte zijn. Voor u allen de beste wensen voor 1979.

W. Bussenius (KA)

Hiermee wil ik mede namens mijn vrouw en kinderen hartelijk dankzeggen voor het mooie bloemstukje wat wij tijdens de feestdagen mochten ontvangen. Allen een gezegend 1979.

H. van der Mey

Mijn hartelijke dank aan collega's, voorzieningsfonds en personeelsvereniging voor alle belangstelling, attenties en kaarten welke ik tijdens mijn ziekte heb ontvangen. Ik wens alle medewerkers van Avio-Fokker een voorspoedig 1979 en hoop tot spoedig ziens in de telefooncentrale.

T. van Elk

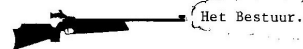
NIEUWS VAN DE SCHIETVERENIGING

Op de allereerste plaats wensen wij u een in alle opzichten voorspoedig 1979!

Tussen alle feestelijkheden door heeft ook nog de jaarlijkse kerstverschieting plaatsgevonden, waarvan wij blijkens de grote belangstelling kunnen zeggen dat het een succes geweest is. Wat de bingo betreft, zou het wellicht een idee zijn om bij een volgende gelegenheid de verschillende series bij de lotto- en toto-uitslagen in de krant te laten opnemen, opdat de spelers alsnog kunnen controleren of zij wat gewonnen hebben: onze bingomaster nam af en toe dermate snelle tussensprints dat velen niet in staat waren het allemaal bij te penen.

Van de schietwedstrijden is vermeldenswaard dat de heer H.T. Meijer zijn derde beker gewonnen heeft en deze nu dus in zijn bezit mag houden.

Van de schietvereniging van AF-Woensdrecht is een uitnodiging ontvangen om deel te nemen aan een schiet concours dat op zondag 21 januari te Woensdrecht gehouden zal worden. Bij voldoende belangstelling van Ypenburg-zijde zal het bestuur pogingen aanwenden om voor vervoer heen en terug te zorgen. Opgaven graag vóór 17 januari a.s.. Mooie en waardevolle prijzen, waaronder een Zaanse klok, zijn er te winnen,

BADMINTONCLUB

Gezien de grote toeloop van nieuwe leden, en de daar tegenoverstaande beperkte zaal-kapaciteit, is het bestuur helaas genoodzaakt een ledenstop af te kondigen met ingang van de 1e periode van 1979.

Zodra in deze situatie verandering komt zal dit bekend worden gemaakt.

Het Bestuur

VISCLUB AFY

Op een, helaas niet al te druk bezochte, jaarvergadering werd door de aanwezigen een programma samengesteld voor 1979.

De afwezigen zullen wel akkoord gaan met het door ons gevoerde beleid en de genomen beslissingen onderschrijven.

Zo werd er besloten om de contributie met ingang van de 2e periode met f 0.25 te verhogen; het kampioenschap zeevissen om de wisselbeker weer in te voeren; het zoetwaterkampioenschap te continueren; wederom een visweekend te organiseren en wel van vrijdagmiddag 15/6 t/m zondagmiddag 17/6 in West-Friesland omgeving Andijk. Kosten f 80,--.

Een open visdag te organiseren voor "alle" Avio-Fokker medewerkers met hun familie en/of vrienden-vriendinnen op 8 september, met s'avonds een gezellige avond in de kantine.

Zoals u ziet zitten "wij" niet stil. Nadere informatie over de te organiseren evenementen ontvangt u nog. Mocht u vragen of suggesties hebben, of u nu al willen opgeven voor het visweekend (deelnemers beperkt tot + 20 man) dan kunt u terecht bij de bestuursleden.

Namens het Bestuur
T. Straub (Skr.)

MODELVLIEGTUIGCLUB AVIO FOKKER YPENBURG

Op maandag 19 februari 1979 zal in de kantine een bouw-avond plaatsvinden.

Doel : Onderling diskussiëren over de hobby, zoveel mogelijk modellen, accessoires meebrengen, adviezen vragen en geven.

Aanvang 19.00 uur.

Ook niet-leden zijn welkom



Zaterdag 13 januari 1979 20.00 uur, kantine

BINGO!

KARNAVAL

Zaterdag 17 februari 1979 vieren "De Ypenknotsen" in de kantine van de "Ypenburcht" hun

KARNAVAL

De aanvang is 20.11 uur

Medewerking verlenen :

- De Pacemakers
- De Afkokers
- De Keilebijters

Kaartverkoop op 5,6,7 en 8 februari a.s. in de kantine van 12.00 tot 12.30 uur.

Leden f 5,--, introducees f 10,-- per persoon.

Prins Karnaval 1979

KARNAVALSREGLEMENT

1. Op hol slaan is toegestaan, maar blijf in het gareel lopen
2. De tafels zijn om aan te zitten en niet om op te liggen
3. Denk niet dat een ander gek gekleed loopt, een spiegel vertelt u de waarheid
4. Dranken zijn om te drinken, de vloer wordt na aftoep met water gedweild.
5. Mocht uw voorman in de polonaise niet doorlopen, vergeet dan niet dat u ook stil staat.
6. Kunt u niet zitten, wordt niet kwaad, er zijn er genoeg die met u willen ruilen
7. Als uw vrouw in slaap zou vallen, is het goed voor haar rust en de uwe.
8. Wees nooit kwaad als uw partner niet kan dansen. Wie weet wat zij denkt.
9. Scherven brengen geluk, maar wees zuinig op het glaswerk, want dat kost geld.
10. Met een nare kater slaat u bij de Ypenknotsen een flater.
11. Neem een taxi met verstand, dat is beter dan in de lik beland.