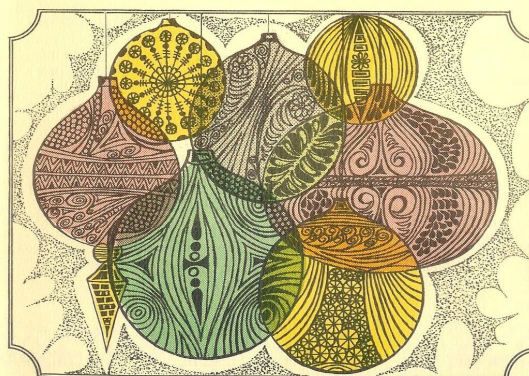


ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



Een
vrolijk
Kerstfeest
en veel geluk
in 't Nieuwe Jaar.



2

Ad Rem is het personeelsblad van
Avio-Fokker te Ypenburg, een
onderdeel van Fokker-VFW b.v.

9e jaargang - nr. 13
vrijdag, 10 december 1976.

Redactie:

P.T. Orison	- Personeelszaken
S.A. Hartenstein	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennerts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zeist	- Vliegtuigbedrijf

Vormgeving:

John L. van der Have - Reproductie

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de
redactie.

Materiaal voor plaatsing is altijd
welkom.
Opneming van ingezonden stukken be-
teken niet, dat de redactie het
met de inhoud eens is.

Zij behoudt zich het recht voor
stukken te bekorten.
Overname van artikelen of gedeelten
daaruit en afbeeldingen, uitsluitend
met toestemming van de redactie.



Omslag :

KERSTMIS 1976

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Nieuws uit het
Vliegtuigbedrijf

Pagina 6
Nieuws uit het
Kunststoffenbedrijf

Pagina 8
OR-verslag

Pagina 14
TD rubriek

Pagina 18
Gebouw PZ/MD

Pagina 19
F16 in kleur

Pagina 21
Vakatures

Pagina 22
Bezoek aan PZ

Pagina 23
Burgerlijke stand

Pagina 24
Jubileum

Pagina 26
Pensioneringen

Pagina 27
Jubilea in 1977

Pagina 28
St. Nikolaas 1976

Pagina 31
P.V.A.D. Nieuws

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

Met dit nummer van Adrem is alweer een jaargang vol.
13 x dit jaar hebben we u weer voorzien van allerlei
nuttige en niet-nuttige informatie en als redactie
hopen we alleen maar dat we u daar een dienst mee
hebben bewezen.

Ter gelegenheid van de jaarwisseling hebt u voor
't eerst in de historie een Adrem met een omslag in
meerkleurendruk in handen gekregen.
Dat heeft onze afd. Reproductie wel wat moeite en
extra tijd gekost, maar voor een keer hebben we dat
er wel voor over gehad. We vonden het in elk geval
een Adrem met een kleurrijk aanzicht en dat is iets
wat we in deze donkere dagen voor Kerstmis goed
kunnen gebruiken.

In elk geval wenst de redactie van Adrem u en uw gezin
een goed Kerstfeest en een prettige jaarwisseling toe.



kroniek

NIEUWS UIT HET Vliegtuigbedrijf

F27 revisie en reparatie

Afgeleverd werd op 12 november 1976 de F-170 van BIAS en op 19 november 1976 de F-343 van Maersk Air. Praktisch gereed voor aflevering staan nu de F-240 van BIAS en de FH-87 van Kilo Moto. Ook de F-296 van DAL gaat half december de deur uit. Van dit laatste vliegtuig vertelden we vorige keer dat het op Ypenburg zou blijven totdat DAL er een nieuwe huurder voor zou hebben gevonden. Dit nu is geworden de Indonesische maatschappij Sempati. Nog in huis hebben we de C-10 van de Kon. Luchtmacht en het Flying test bed van de F27 Maritime, de laatste voor een check II en assistentie aan E-lab personeel. Half december verwachten we de F-396 van Air Algerie voor inbouw van een flight data- en voice recorder. Zo te zien hebben ze dus in hal 36 wel tijd om de kerstboom op te tuigen. Even voor Kerstmis, op 23 december, komt de C-7 van de Kon. Luchtmacht erbij voor de gebruikelijke ombouw en een check V.

Buitenwerk

Schiphol

Hier werkt de groep Roozen met man en macht aan de eerste F27 Maritime voor Peru.

Ghana

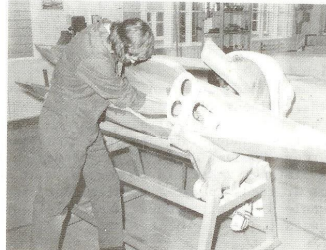
Naar Ghana, maar inmiddels ook al weer thuis, zijn geweest de heren Keyzer, Schavemaker en Letterie.

Militaire jagers

Hierover valt weinig nieuws te melden. Bij het F104 modifikatie- en het TF104 airduct reparatieprogramma hebben we op dit moment weinig problemen. Ook de werkzaamheden aan de F104 reparatiemachine verlopen volgens plan. De enige machine die een kleine achterstand heeft opgelopen is de Noorse 263.

Airbus

Nieuw voor het vliegtuigbedrijf is de afbouw van de movable fairings van de A300B Airbus. Kapaciteitsgebrek in het Kunststoffenbedrijf en overcapaciteit in de plaatwerksektor hebben de direktie doen besluiten dit stuk werk vanuit het KB over te brengen naar de plaatwerkerij. Voor dit doel is gebouw 13, de oude bankwerkerij, na een kleine opknappbeurt, opnieuw in gebruik genomen als werkplaats. Onderwerkmeester v.d. Haas, één kunststoffbewerker en 7 plaatwerkers hebben zich hier geïnstalleerd en zullen, voorlopig met hulp van VM Vogelaar uit het KB, trachten dit karwei onder de knie te krijgen.



NIEUWS UIT HET KB

Airbus

Zoals u op de voorgaande pagina al hebt kunnen lezen, heeft het vliegtuigbedrijf dus een deel van het Airbus-werk van het kunststoffenbedrijf overgenomen.

Door een team van medewerkers uit de plaatwerkerij worden thans de movable fairings afgewerkt en samen gebouwd in gebouw 13.

Wij vertrouwen er op dat dit stuk werk uit het KB, waaraan kwalitatief hoge eisen worden gesteld, in goede handen is bij onze kollega's uit de metaalsektor en wensen hen veel succes bij hun nieuwe job. De door deze aktie vrijgekomen produktieruimte in het KB dient thans voor samenbouw en eindmontage van luggage bins voor F-27, F-28 enz.

Westland helicopters

De produktie van de radomes is in volle gang en verloopt naar wens. Volgens welingelichte kringen zijn thans de ons nog ontbrekende kalibers voor de produktie van de Miscellaneous fairings vanuit Engeland naar ons onderweg. Hoelang de overtocht ditmaal zal duren, is nog niet met zekerheid te zeggen, maar we prepareren ons er reeds op dat misschien zeer binnenkort met de aanloop van dit nieuwe produktielijntje moet worden gestart.

F27 en F28:

De produktie van luggage bins en doorschijnende plafondpanelen begint vormen aan te nemen van een massaproduktie. Doch de introduktie van het New Look interieur beperkt zich niet alleen tot deze produkten, maar treft ook de uitvoering van de luchtkanalen, nieuwe lintels en wanden. Al met al een lawine van wijzigingen en vernieuwingen, welke in een zeer korte spanne tijds gerealiseerd dienen te worden. De ontwikkeling van een standaard New Look interieur verloopt wat moeizaam, gezien de vele versies die van beide typen worden gebouwd, afgezien van de nodige klanteneisen. De F27 bijvoorbeeld, wordt gebouwd als troopship, normaal, combiplane, met grote of kleine vrachtdoer, als verlengde versie, als maritime enz. Vandaar dat het ontwerpen van een standaard interieur voor al deze versies een onmogelijke zaak is en men

hoogstens kan streven naar een zo groot mogelijke uniformiteit van de afzonderlijke delen voor het interieur. Om het geheel zo simpel en goedkoop mogelijk te houden, hopen wij dat het ConstructieBureau bij Fokker in deze opzet zal slagen.

DC-9 raampanelen:

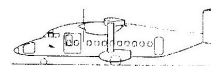
De tot nu toe geleverde sets zijn volgens vraagdata afgeleverd. De produktie van de rest loopt gestadig door en met de overige produktie erbij is de capaciteit van onze vakuümapplikator net toereikend.

KLM:

Binnenkort start de produktie van 2 sets Wide Body look interieurdelen voor de DC9-15. Aansluitend hierop moeten wij misschien nog enkele aanvullende gelijksoortige delen leveren voor 3 DC-8 machines, waarvoor inmiddels een offerte is uitgegaan. Het betreft hier geen complete sets, doch uitsluitend een uitbreiding van een bestaand interieur.

Overige objekten

SD3-30, VFW 614 enz. verlopen volgens plan, dus zonder vermeldenswaardig nieuws.



FUNKTIEWIJZIGING

De heer W.F.M. Keyzer (Engineering/Stekrteafd.) zal binnenkort voor de duur van ca. 6 maanden de supervisie krijgen over de afdelingen Plaatwerkerij en Bankwerkerij. Hij zal daarbij rechtstreeks rapporteren aan de heer Roders.

Met ingang van 1 december jl. is de heer N. Nieuwpoort aangesteld als veiligheidsfunktionaris, een taak die hij naast zijn gebruikelijke werkzaamheden op de afd. Personeelszaken gaat vervullen en die hij overneemt van de heer Piekema van de afd. Verkoop.

210e ONDERNEMINGSRAADVERGADERING D.D. 18-11-1976

1. Mededelingen:

- Evenals dit jaar zal volgend jaar een gespreide vakantie worden toegepast. Opgaven hiervoor dienen vóór eind januari te worden ingediend, zodat uiterlijk eind februari goedkeuring hiervoor kan worden gegeven.
- Gegradeerde functies: Groepsleider Meetkamer en (vrouwelijke) Supervisor A.I.V.
- De salarisbesprekingen bij Avio-Fokker zijn afgerond. Voorstellen dienen nu nog te worden goedgekeurd door Directie Nederland.
- De COR-leden van AFY brengen verslag uit van de op 12 november j.l. gehouden vergadering. Voor de besproken punten wordt verwezen naar het verslag van deze COR-vergadering.

2. Ingekomen stukken:

- Kort verslag betreffende afdelingsoverleg van Mej. Goossens - verspreid.
- Verslag 7e, 8e en 9e en 10e, 11e en 12e vergadering van de Commissie Werkverdelingen en Investerings - verspreid.
- Overzicht investeringsbegroting 1977 en herziene investeringsbegroting 1976 - ter inzage bij de sekretaris.
- 74e verslag Veiligheidsadviescommissie - ter inzage bij de sekretaris.
- Brief Technische Dienst betreffende voorstel aanschaf nieuwe veiligheidsschoenen: de OR gaat hiermee akkoord.
- Van Mej. Goossens is een mededeling ontvangen betreffende scholing voor OR-leden.

De OR-Woensdrecht zou deze cursus in december a.s. volgend, doch men wil eerst met de heer Zielstra van Fokker Schiphol een gesprek hebben, zodat de cursus waarschijnlijk pas in de loop van volgend jaar zal plaatsvinden.

De OR-Ypenburg acht een gesprek met de heer Zielstra voor deze cursus niet nodig; zij is van mening dat deze elementaire scholing in ieder geval moet

plaatsvinden, vooral voor de nieuwe OR-leden. Indien scholing gewenst wordt op meer specialistische gebieden, zal overleg met Schiphol worden gepleegd.

3. Verslag vorige vergadering:

- F16 investeringen:
Toegevoegd dient te worden, dat voor het F16 project vóór 1978 nog geen verdere investeringen nodig zijn.
- Investeringsvoorstellen:
De laatste regel van deze alinea als volgt te wijzigen: "De investeringen beneden f 100.000,-- per post moeten voor Ypenburg van in totaal f 550.000,-- worden teruggebracht tot f 500.000,--"
- Opleidingsraad:
Hieraan nemen uiteraard ook vertegenwoordigers van de afd. Vorming en Opleiding deel (valt onder PZ)
- Ingeleenden Fa. Waas:
Gebleken is dat Woensdrecht ook contacten heeft met de Fa. Waas en dat zij op dat moment (begin oktober) enige schilders in aanvraag hadden. Door een communicatiefout is verzuimd eerst contact op te nemen met Ypenburg. In het vervolg zal eerst onderlinge afstemming plaatsvinden.
- Salarisstroom:
Naar een oplossing tot verbetering van het uiterlijk van de salarisstroken wordt momenteel gezocht.

4. Verslag Commissies:

Kleine commissie

Het aantal ingeleenden is weer afgenomen. Problemen bestaan momenteel bij het aantrekken van korveeërs.

Woningcommissie

Er is contact opgenomen met verschillende gemeenten in de omtrek (o.a. Rijswijk en Zoetermeer) en met de Stichting Huisvesting Buitenlandse Werknemers. Tot nu toe geen resultaat; het heeft echter de nodige aandacht.

Straf- en ontslagadviescommissie

Ondanks waarschuwing en schorsing heeft een der medewerkers van AFY weer de regels van de Ziektewet niet opgevolgd. Advies van de commissie was ontslag op staande voet; heeft inmiddels plaatsgevonden.

Kantinecommissie

Binnenkort zal worden nagegaan, hoe het personeel over de nieuwe koffie-automaten denkt.

Met Van Nelle is overeengekomen om op proef een knop voor extra sterke koffie op een automaat in Woensdrecht te plaatsen.

De belangrijkste klacht, welke tot nu toe over het multi-portion systeem is ontvangen, is dat de maaltijden niet warm genoeg of zelfs koud zijn. Indien wordt overgegaan tot aanschaffing van deze nieuwe apparatuur, zal dit probleem opgelost zijn. Verder is een bezoek gebracht aan de kantine in Woensdrecht om vergelijkingen te trekken t.a.v. kwaliteit en variëteit. Rapport hierover zal worden opgesteld.

Veiligheidsadviescommissie

Niet vergaderd.

In de loop van 1977 zal voor alle personeelsleden van het KB een voorlichting worden gegeven over eczeem en het werken met agressieve stoffen.

Overwerkcommissie: Geen bijzonderheden.

Jongerenraad

Uitstel van de invoering van muziek in het KB tot de verbouwing hangt samen met andere prioriteiten-stellingen van het investeringsbudget voor volgend jaar.

Tegen een training voor de Jongerenraad bestaat geen enkel bezwaar. Deze training dient echter i.v.m. de vele mutaties in de JR wel kort te zijn (b.v. alleen vergadertechniek).

Jubileumcommissie

Van de verzonden enquêteformulieren is het grootste gedeelte reeds terugontvangen. De voorzitter adviseert toch nog persoonlijk contact met betrokkenen op te nemen en het formulier nog eens door te praten.

Eén der OR leden informeert naar de stand van zaken bij de COR-commissie Werkverdeling en Investerings. De commissie verkeert momenteel nog in een z.g. leerperiode. V.w.b. investeringen is deze leerperiode bijna afgesloten. T.a.v. werkverdeling heeft een voorlichting plaatsgevonden.

Men zoekt nu nog naar een centrale persoon, waar men voor vragen en inlichtingen terecht kan.

T.a.v. de deling van de F-16 eindlijn is nog steeds niets bekend.

Bovenstaande vraag werd gesteld, daar men op Ypenburg vreest, dat er te weinig werk van de F16 eindlijn op Ypenburg zal komen en dat men t.z.t. een "kompleet" voorstel voor de verdeling aangeboden zal krijgen, zonder dat hieraan dan nog iets veranderd kan worden. De heer Kunkeler bevestigt deze laatste opmerking, maar verzekert de OR dat alles in het werk wordt gesteld om het F16 werk zo veel mogelijk op Ypenburg te krijgen.

6. Afdelingsoverleg:

Door Mej. Goossens zijn voorlopige randvoorwaarden opgesteld voor het kunnen slagen van afdelingsoverleg. De belangrijkste hiervan zijn:

- De mensen en de afdelingschef moeten gemotiveerd zijn; ze moeten het echt willen.
- Follow-up van het overleg moet plaatsvinden. De uit het overleg voortvloeiende voorstellen moeten steeds zorgvuldig en zo snel mogelijk in behandeling worden genomen. Indien deze in bepaalde gevallen niet kunnen worden gehonoreerd, moeten de redenen duidelijk kenbaar worden gemaakt.
- De grootte van de groep moet beperkt zijn (max. 8).
- Die onderwerpen moeten besproken worden, die de afdeling direct raken. Belangrijk daarbij is het bepalen van prioriteiten.
- De frequentie mag door de afdeling zelf worden bepaald, mits de voortgang van het werk er niet door wordt belemmerd.
- De continuïteit van de besprekingen moet gegarandeerd zijn en niet afhankelijk zijn van de gratie van één man of één onderwerp.

De OR-leden zien als hoofddoel van het afdelingsoverleg de motivatie van de werknemers. Hieruit zal dan vanzelf voortvloeien, dat de afdeling beter gaat functioneren (hetgeen volgens de staf van AFY hoofddoel is).

T.a.v. bovengenoemde randvoorwaarden heeft de OR nog de volgende opmerkingen:

- Follow-up van het overleg is heel belangrijk.
- Door de voorzitter moet een zekere hoeveelheid voorlichting t.a.v. het bedrijfsgebeuren worden ingebouwd (b.v. d.m.v. mededelingen).
- De voorzitters dienen een korte training vergaderingstechniek te krijgen.
- Benadrukt wordt de belangrijkheid van het aangeven waarom een bepaald voorstel eventueel niet kan worden gehonoreerd.
- De OR heeft er bezwaar tegen, wanneer afdelingsoverleg aan het einde van de werkdag plaatsvindt. Het gevaar bestaat, dat dan bepaalde onderwerpen "afgeraffeld" worden. De direktie is echter van mening dat, indien het overleg op een ander tijdstip plaatsvindt, dit te veel onderbreking van het werk oplevert. De voorkeur gaat er naar uit om 11.00 uur 's morgens te beginnen, zodat - indien nodig - na de lunch nog kan worden verder gegaan.

De OR gaat akkoord met de door de staf ingeslagen weg om het afdelingsoverleg op te zetten en aan te moedigen.

De nog openstaande vragen op het memo van Mej. Goossens zullen door de OR worden beantwoord en zo snel mogelijk aan de heer Kunkeler worden gestuurd, zodat deze in de eerstkomende stafvergadering kunnen worden besproken.

6. Rondvraag:

- Een der OR-leden vraagt wanneer uniforme PD-nummering plaatsvindt. Hieraan wordt reeds gewerkt; zal waarschijnlijk begin volgend jaar worden toegepast.
- Hoewel de regeling voor persoonlijke leningen reeds enige weken bestaat, waren op Ypenburg nog steeds geen aanvraagformulieren beschikbaar, terwijl dit op Schiphol wel het geval was. De problemen, die deze vertraging veroorzaakten, zijn inmiddels opgelost en het blijkt dat de formulieren nu ook op PZ Ypenburg verkrijgbaar zijn.

- Gebleken is, dat medewerkers van andere vestigingen - ondanks het Fokker-pasje - door de militaire wacht niet worden toegelaten zonder een dagpasje. Zal worden onderzocht.
- De jaarlijkse doorlichting zal omstreeks februari 1977 plaatsvinden.

7. Datum volgende vergadering:

20 januari 1977 om 8.30 uur.



VAKANTIE 1977

Zoals u in het OR-verslag reeds hebt kunnen lezen, is besloten ook voor 1977 een gespreide vakantie mogelijk te maken.

U wordt verzocht vóór eind januari 1977 de door u gewenste vakantieperiode aan uw chef of te geven. B-funktionarissen onder ons (de z.g. blauwe-pas-houders) worden er op attent gemaakt dat afspraken voor reizen naar landen zoals genoemd op de achterzijde van de door hen ondertekende verklaring, eerst met de heer Nieuwpoort overlegd dienen te worden.

PZ

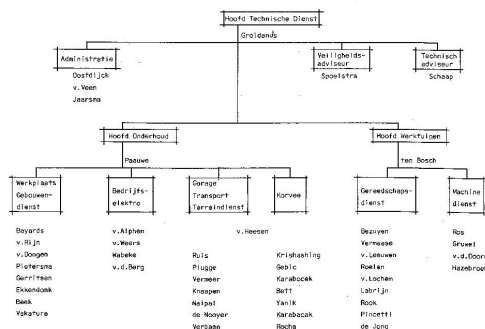
TECHNISCHE DIENST RUBRIEK

In de vorige Adrem is u toegezegd dat alleereerst zal worden teruggekomen op de afdeling Technische Dienst en haar funktioneren binnen het bedrijf Avio-Fokker Ypenburg.

Onder Technische Dienst wordt verstaan: een afdeling van het bedrijf die uitvoerende, voorbereidende en controlerende werkzaamheden verricht ten behoeve van het onderhoud. Onder het begrip onderhoud gaan alle werkzaamheden schuil met de daarbij behorende voorbereidingen en controle-activiteiten, die worden uitgevoerd om de duurzame produktiemiddelen waarover wordt beschikt in de toestand te houden of weer in de toestand te brengen die voor de vervulling van hun functie nodig wordt geacht.

Hiermee worden niet alle werkzaamheden van deze afdeling gekarakteriseerd. Een "gedetailleerder" overzicht wordt verkregen wanneer de taak van de diverse afdelingen binnen de Technische Dienst wat nader onder de loupe worden genomen.

Dit geschiedt aan de hand van onderstaand organigram:



Aan de bovenzijde van het organigram zijn de staforganen te vinden, die voorbereidende en coördinerende activiteiten ontwikkelen om het goed funktioneren van de lijnorganen te garanderen.

De administratie is verantwoordelijk voor het administratief begeleiden van alle werkzaamheden van de TD. Hiernaast voert deze afdeling het beheer over de volgende categorieën goederen:

- kantoor-inventaris en huishoudelijke machines
- kantine-inventaris en -apparatuur
- medische apparatuur
- telefoon en oproep/signaalinstallatie

De veiligheidsadviseur verzorgt de signalering van:

- brandgevaarlijke situaties
- risico-inhoudende werkzaamheden
- onaanvaardbare milieuzaken

en geeft hieromtrent adviezen of neemt actie om aan deze niet gewenste zaken een eind te maken. Hij geeft hiernaast bouwkundige adviezen in geval van nieuwbouw en handelt verzekeringstechnische aangelegenheden af.

De technisch adviseur bereidt bepaalde grotere technische projecten van de TD voor. Wanneer het werkzaamheden betreft die derden op ons terrein uitvoeren, wordt door hem tevens toezicht gehouden op de juiste uitvoering hiervan.

De werkplaats-gebouwendienst is verantwoordelijk voor het onderhoud aan o.a. de volgende produktiemiddelen:

- luchtproducenten
- warmteleveranciers
- transportgereedschappen t.b.v. het produkt
- werkplaats- en hangaruitrustingen

en tevens de gebouwen en de kantoren.

De bedrijfselektro richt haar activiteiten op zaken verbonden met elektriciteit en elektronika voor zo ver deze gekoppeld zijn aan de bedrijfsgebouwen en de inrichting hiervan.

De Garage/transport/terreindienst houdt zich bezig met:

- het onderhoud van het bedrijfswagenpark (personenwagens, personenbusjes, goederenbusjes, tankauto's, traktoren, hefurcs, listers)

- het interne transport van produkten en produktie-middelen en -materialen.
- het onderhoud van de terreinen, parkeerplaatsen en de bestrating.

De korveegroep verricht haar dagelijkse bezigheden in de diverse werkplaatsen. De kantoren worden schoongemaakt door een buiten-firma. De 7 korveers ressorteren onder de werkplaatsleiding.

De Gereedschapsdienst verzorgt de uitgifte en de inname van verplaatsbare machines, verbruiksgereedschappen, machinetoebehoren en handgereedschap. Door een eigen draai-, frees- en slijpgroep wordt het gehele bestand kwalitatief op peil gehouden. De diverse working parties betrekken van deze dienst hun uitzendkist met gereedschappen.

De Machinedienst is recentelijk een eerste aanzet gegeven om systematisch alle materiaalverwerkende/bewerkende machines, testgereedschap en -equipment te onderhouden. Ook vindt de bedrijfsbrandweer een onderdak bij deze dienst.

Over systematisch onderhoud nog een aantal aantekeningen, omdat dit begrip nauw verbonden dient te zijn met de TD.

In het algemeen is er een ontwikkeling te bespeuren in de opvattingen over de aanpak van het onderhoudsvraagstuk. Gesproken kan worden in dit verband over de ontwikkeling van het onderhoudsconcept. Deze ontwikkeling verloopt in een aantal fasen. De eerste fase wordt gekenmerkt door het concept: vervangen na stukgaan. Vervolgens is er sprake van het verhelpen van storingen en in een latere fase van het voorkomen van storingen. (o.a. preventief onderhoud). De vierde fase kenmerkt zich door het streven het storingsgedrag te voorspellen uit informatie die in het verleden verzameld kon worden, terwijl de volgende fase inhoudt, dat de wijzigingen in de eigenschappen van het materiaal gevolgd worden en ingrijpen mogelijk en wenselijk is, voordat bepaalde grenzen worden overschreden (inspektief onderhoud). In de zesde en laatste fase wordt uitgegaan van het gegeven, dat reeds in het ontwerp het toegestane onderhoud kan worden vastgelegd.

Naast de eisen die de specifieke bedrijfssituatie stelt, is het moeilijk in zijn algemeenheid aan te geven hoever gegaan moet worden in de uitwerking van het onderhoudsconcept. Naast de technische gegevens stelt ook het maatschappelijke kader eisen aan een bestuurlijke aanpak, eisen die o.a. betrekking hebben op de inbreng van de betrokkenen, op de vormgeving van het werk en de onderlinge samenwerking.

In de diverse groepen produktiemiddelen kan nochtans een aanvaardbaar evenwicht worden gevonden.

In de volgende adrem een nadere toelichting op de interne procedure wanneer uw vraag/opdracht de TD bereikt.



AARDBEVING IN TURKIJE

De ramp die Oost-Turkije eind november trof, was voor onze Turkse medewerkers aanleiding om spontaan een kollektie voor hulp aan de slachtoffers te organiseren. f 1.680,- bracht dit op, waarvoor zij hun Nederlandse kollega's hartelijk danken.

DIKKAT

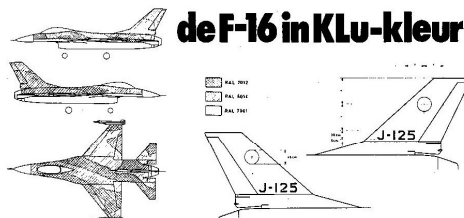
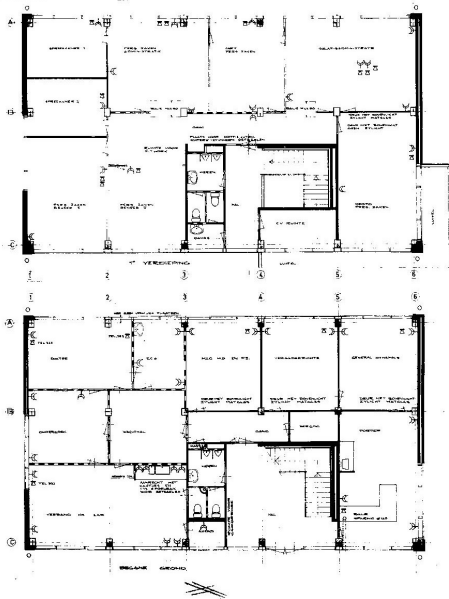
Zerzele felaketi için toplamış bulundugumuz yardım larinizi asagidaki adresce yolladik. Bitün türk arkadaslarımıza komite olarak çok teşekkür eder bu yardımların iyi nedenlerle harcamasını cenabı haktan diler ölen vatandaşlarımıza rahmet kalanlara geçmıs olsum deriz. Toplanan yekün 1680 Gulden. Bunun 1230 Gulden türk arkadaslari arasında toplanmistir.

Yardım komitesi



GEBOUW PERSONEELSAZAKEN/MEDISCHE DIENST

Door het nogal uitgebreide verhaal over de organisatie van de Technische Dienst op de voorgaande bladzijden is het nieuws over de onderhanden projecten enigszins in de verdrinking gekomen. Toch willen we u alvast een plattegrond van het nog te plaatsen PZ/MD gebouw niet onthouden. Met de bouw zal binnenkort een aanvang worden gemaakt.



Ongetwijfeld hebben velen onder u van de eerste (proto) F16-toestellen een kleurenafbeelding onder de ogen gehad. Een kleurrijk rood-wit en blauw geheel, maar het zal u duidelijk zijn, dat de beschildering van onze eigen luchtmacht F16 er iets anders zal gaan uitzien. Speciaal voor de modelbouwers onder ons en gezien het grote aantal bouwdozen dat door de PV werd verkocht, zijn dat er velen, volgt hieronder, overgenomen uit het november nummer van "De Vliegende Hollander", een exakte beschrijving van het KLU F16 schilderschema. Kennen we voor de F104 een "D", voor de F5 een "K", voor de F16 zal het registratienummer met een "J" beginnen. De "J" van Josephs dus min of meer, de hoofdontwerper van de F16. De hoofdletter J zal worden gevolgd door een verbindingsstreep en drie cijfers (de laatste drie van het produktienummer), waarvan bij eenpersoonstoestellen het eerste cijfer een 1 is. De vorm van de symbolen (30 cm hoog, onderlinge afstand 10 cm) ligt in een voorschrift vast. Op de vleugels worden twee kenmerken toegepast, één aan de bovenzijde van de bakboordvleugel en één aan de onderzijde van de stuurboordvleugel. De diameter zal 88 cm zijn en het middelpunt komt 150 cm binnen de vleugeltip te liggen voor wat betreft de bakboordvleugel en 20 cm voor wat betreft de stuurboordvleugel (tussen twee pylons).

Het kenmerk zal zo worden aangebracht, dat de omtrek een gelijke afstand heeft tot de beweegbare flaps aan voor- en achterzijde van de vleugel. De scheidslijn tussen de blauwe en rode sektor wijst naar voren in de vliegrichting.

Ook op de romp komen twee kenmerken: één aan weerszijden op het bovenste rompgedeelte tussen vleugel en horizontale staartvlakken. De diameter zal 45 cm. zijn. Het middelpunt ligt in het midden van de afstand tussen de achterzijde van de vleugel en de voorrand van het horizontale staartvlak. De onderzijde van het kenmerk ligt op de lijn waar de rompkromming overgaat in het vloeistuk tussen vleugel en staart. De scheidslijn tussen de blauwe en de rode sektor wijst naar boven, loodrecht op de vliegrichting.

Squadronemblemen

De eerste squadrons die met de F16 zullen gaan vliegen zijn het 322 en 323 squadron van de vliegbasis Leeuwarden. Op Leeuwarden is het gebruikelijk dat alle toestellen het 322 embleem (de papegaai Polly) aan bakboordzijde voeren en het 323 embleem (Diana) aan stuurboordzijde. De bijbehorende spreuken, lauwerkransen e.d. worden niet op de vliegtuigen aangebracht.

De squadronemblemen zijn cirkelvormig met een diameter van 45 cm. Zij worden aan weerszijden van het kielvlak aangebracht met het middelpunt in het midden tussen bovenzijde inschrijvingskenmerk en bovenzijde kielvlak en voorrand kielvlak-voorrand richtingroer.

Camouflagekleuren

Bij de beschikking van de F16 zal een soortgelijk patroon worden toegepast als op de F104G en de NF5. Wat de kleuren betreft: de onderzijde en de binnenkant van de luchtinlaat (behalve de radome) zullen lichtgrijs worden gespoten. De kleur wordt aangeduid met nevelgrijs en komt overeen met RAL 7001. De bovenzijde, behalve de radome, zal afwisselende onregelmatige vlakken vertonen van respectievelijk camouflagegrijs (RAL 7012) en camouflagegroen (RAL 6014). De radome zal zwart worden gespoten.

De pylons, bomrekken en launchers zullen geheel worden geschilderd in dezelfde kleur als de vliegtuigonderzijde (nevelgrijs).

De afwerpbare tanks worden aan de bovenzijde geschilderd als het vliegtuig (de bovenste helft twee onregelmatige vlakken RAL 6014 v66r en RAL 7012 achter en de onderste helft RAL 7001). De beschikking van de sidewinders is wit; die van de bommen olijfgroen. De gronduitrusting tenslotte om het beeld compleet te maken (motortransportwagen, neuswielstrekstang, tractoren, ladders e.d.) olijfgroen.



VAKATURES

Op dit ogenblik bestaan in ons bedrijf de volgende vakatures:

Spuiterij	- Voorman schilder/spuiter
Expeditie	- Expeditie-medewerker
Org./Aut.	- Formulierenbeheerder
	- Organisatiemedewerker/systeemanalist
KB	- Kunststoffenbewerker
	- Mallenmaker
Plaatwerkerij	- Voorman

BEZOEK AAN DE AFDELING PERSONEELSZAKEN

Om de werkzaamheden op de afd. Personeelszaken zo doelmatig mogelijk te kunnen verrichten verzoeken wij u voor een bezoek aan de afd. PZ onderstaand schema in acht te nemen:

- Adreswijzigingen
- Geboorteaangiften
- Huwelijksaangiften
- Kinderbijslag
- Collectieve automobielverzekering
- Collectieve ziektekostenverzekering (OHRA)
- Collectieve ongevallenverzekering
- Informaties betreffende inhaaluren
- Aanvraag tijdelijke legitimatiebewijzen
- Dagelijks van 9 tot 12 uur bij Mieke Visser.
- Aanmeldingen en wijzigingen van Ziekenfonds
- Dagelijks van 9 tot 12 uur bij Hannie Wolsink.
- Huisvesting
- Hypotheken/leningen
- Dagelijks van 9 tot 12 uur bij Pierre Driesen.

Voor informatie of klachten betreffende de salarisafrekeningen kunt u elke vrijdag na de salarisbetaling van 9-12 uur terecht bij de salarisadministratie.

Het spreekt vanzelf dat voor spoedeisende zaken te allen tijde contact met één der medewerk(st)ers van de personeelsadministratie of salarisadministratie kan worden opgenomen.

PZ

PENSIONERING

Op 27 december a.s. zal de heer F.J. Gall (Expeditie) de pensioengerechtigde leeftijd bereiken en ons bedrijf gaan verlaten.

Wij wensen hem nog vele goede jaren toe.



BURGERLIJKE STAND

Geboren:

05-11-76 Kirsten Sabina
dochter van de heer en mevr. Hulst-Rood

Gehuwd:

03-12-76 P.M. Kuster (mont.II) met mej. T.J. Hoornweg
10-12-76 G.W.H. Hoogers (Planning) met mej. C.A.M. Graafsma

IN DIENST

29-11-76 A. Tewes	- BB/WVB
A.J.H.J. v. Rutten	- Fin. Adm.
01-12-76 Mevr. G.N.O. v.d. Veen	- Fin. Adm.
06-12-76 K. Kartosoewito	- Opl. leerling kunststofbew.
H. Oudshoorn	- "
R. Soekhoe	- "
H.B. Sasbrink	- "
M.T.J. Brink	- "
N. Lewis	- "
T.J. Wijn	- "

UIT DIENST

09-11-76 J.C. v. Crafhorst	- PLW
13-11-76 R.J. Hoebe	- KB
A. Jansen	- Hoofdmag.
19-11-76 N.M. Mahn Sr.	- KB
20-11-76 R.J. Westdorp	- PLW hal 36
27-11-76 H.L.A. v.d. Zwet	- KB
P. den Hollander	- Spuiterij
C. Eerhart	- Mont. I
01-12-76 J. Rense	- PLW
J.P.H.K. Schadenberg	- ERA
B.M. Vermeulen	- KB
04-12-76 W.J.L. v.d. Ham	- KB
Y. Vermeesch	- BBTW



JUBILEUM HR. VAN DER STEENSTRATEN

Op 26 november 1976 was het dan zover dat het 25-jarig dienstjubileum van de heer Van der Steenstraten werd gevierd.

De rij van sprekers werd geopend door de heer D.G.de Rooy directeur van Avio-Diepen, die op de van hem bekende gemakkelijke trant van spreken al de goede eigenschappen van de jubilaris belichtte, waarin op zeer kunstige wijze allerlei soorten steen waren verweven. Daarna was het woord aan de heer Pijpers, die eveneens het woord steen in zijn speech had verwerkt, maar dan als straatsteen.

De heer Lutz die daarna aan het woord kwam, wist op zeer kunstige wijze met allerlei moeilijke woorden het karakter en de hebbelijkheden van de jubilaris te ontleden en toe te lichten.

De heer Nijhof was nu eens in de gelegenheid om on-officieel iets te zeggen, nl. als persoonlijk vriend van de jubilaris en dat heeft hij dan ook wel gedaan. Op geestige wijze werd o.a. een gezamenlijke vakantie, welke door Frankrijk voerde, uiteengezet, vooral op taalgebied.

De ceremoniemeester, de heer Noordhoek, kondigde hierna een oud jeugdvriend van de heer Van der Steenstraten aan en onder grote hilariteit deed St. Nikolaas, vergezeld van vier Zwarte Pieten, op een tamelijk luidruchtige wijze zijn intrede.



Met een toespraak van de Sint (uiteraard op rijm) en met behulp (nou ja, hulp...) van de vier Pieten werden uit een enorme telmachine de cadeaus voor de jubilaris te voorschijn getoverd.

Uiteindelijk sloot de jubilaris de rij van sprekers met een zeer knappe, verrukkelijk van de hak op de tak springende speech, welke door de aanwezigen met een enthousiast applaus werd beloond. De viering werd besloten in een bijzonder gezellige sfeer onder het genot van een dansje en een drankje.



OPLEIDINGSNIEUWS

Omscholingskursus

Op maandag 6 december jl. zijn wij wederom gestart met een omscholingskursus t.b.v. nieuw aangenomen personeel voor het kunststoffenbedrijf. Gedurende acht weken zal de heer M. Roos trachten de nieuwe medewerkers in te wijden in de geheimen van de kunststoffen. Wij wensen hem en zijn kursisten daarbij veel succes.

Geslaagd:

Voor het examen Reprografie 1976 van de Vereniging van Lichtdrukkers en Reproductiefotografen slaagde de heer J.L. van der Have van de afd. Reproductie. Proficiat!



PENSIONERINGEN

In de maand november namen twee medewerkers van het KB afscheid.

Op 12 november bereikte de heer A. Jansen de pensioengerechtigde leeftijd en op 18 november was het voor de heer N.M. Mahn Sr. zover.



Voor beiden ging deze speciale verjaardag gepaard met toespraken en geschenken namens het bedrijf en namens de kollega's.



Dhr. Jansen.

Dhr. Mahn.

Beiden hopen we nog zeer vele jaren op de jaarlijkse Kerstbijeenkomsten voor onze veteranen te mogen begroeten. Voor hen zal overigens deze dag al snel aangebroken zijn, want de Kerstbijeenkomst voor dit jaar is gepland op vrijdag 17 december a.s. Ongetwijfeld zullen we die dag weer vele oud-gedienden in kantoren en werkplaatsen kunnen ontmoeten.



OVERZICHT JUBILEA EN PENSIONERINGEN IN 1977

25 jaar

02-01-1977 H. Koornwinder	- Vliegdiens
28-01-1977 J. Piket	- Elektro
15-02-1977 N. Nieuwpoort	- Personeelszaken
19-02-1977 J. Worries	- Elektro
25-02-1977 B.A.A. Bals	- BB/Mat.beheer
25-02-1977 L. de Gruyl	- BB/Termijndienst
03-03-1977 C. Huivenaar	- Hoofdmagazijn
31-03-1977 J. 't Hart	- Hydr. afd.
31-03-1977 G.A.M. v.d.Maarel	- Montage 1
07-04-1977 G. Pet	- Kalkulatie
15-04-1977 D. Oostdijck	- Adm T.D.
15-04-1977 A.A. Pauw	- Controle
21-04-1977 J. Kats	- Spuiterij
28-04-1977 J. van Zeist	- Montage 2
19-05-1977 A. van Heesen	- Garage
30-06-1977 J.P. de Haas	- Meetkamer
04-08-1977 G.P. Warmenhoven	- Montage 1
05-08-1977 H. de Groot Heupner	- Controle
11-08-1977 J. Letterie	- Montage 1
12-08-1977 P.J.A. van Hal	- Spuiterij
18-08-1977 J. Witte	- Montage 1
18-08-1977 W. Verhoeven	- Elektro
08-09-1977 J.H. Tetteroo	- Motorafd.
08-09-1977 G.H. King	- Hydr. afd.
08-09-1977 J.W. van Duuren	- Plaatwerkerij
15-09-1977 A.J. v.d. Kley	- Plaatwerkerij
22-09-1977 W. de Bruyn	- Controle
22-09-1977 L.J. van Beek	- Org./Aut
13-10-1977 H.C. Brussee	- Controle/Elektro
03-11-1977 P.A. Koelemij	- Controle
04-12-1977 J.D. Piket	- Montage 2

Pensioen:

13-09-1977 C.W. Kalkman	- Dokumentatie
13-09-1977 B. Schaap	- Technische Dienst
24-11-1977 C.A.F. Chrispijn	- BB/KB
18-12-1977 P. Berkelaar	- Bewaking

SINTERKLAASFEEST 1976

Op 27 november was het weer zover. Sint zou Avio-Fokker bezoeken en zeer veel kinderen (en klein-kinderen) van de mensen die op Ypenburg werken, waren al vroeg in de kantine aanwezig. Maar voordat Sinterklaas er was, kwamen Oom Ben en Oom Martin, dat is te zeggen eerst Oom Martin, want die langslaper Oom Ben moest door ons worden wakker geroepen.

We hebben overigens wel erg met ze gelachen en er is leuk gezonden. Mooi was het praten met de eend. Knap hē, dat je dat zomaar kan doen.

En Joepie was helemaal geweldig. We weten nou nog niet hoe het komt dat die jongen niet nat werd van die "waterhoed" en Joepie wel.

Het belangrijkste was natuurlijk de komst van St. Nikolaas met zijn knechten Pedro, Pepernoot en José. Misschien kan Sint er aan denken dat hij, ook al is hij erg oud, geen liedjes kan laten zingen voor opa.

Al met al was het een erg fijn feest. We hebben allemaal een erg mooi cadeau gekregen.

Alle mensen die hebben geholpen, waren erg aardig. Tot volgend jaar!

Twee kinderen die er waren,
meisje 6 jaar, jongen 6 jaar



DANKBETUIGINGEN

Langs deze weg wil ik iedereen bedanken voor de getoonde belangstelling en attenties die ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

G. de Reus
BBKB

Mede namens vrouw en kinderen dank ik de directie, chefs en kollega's voor de prachtige kado's, die ik bij mijn pensionering heb mogen ontvangen.

N.M. Mahn Sr.

Met deze wil ik directie, chef, kollega's, medewerkers en Voorzieningsfonds hartelijk bedanken voor de geschenken welke ik gedurende mijn ziekte mocht ontvangen. Hopende op een spoedig weerzien.

J.M. de Graaff
Hal E

Mijn oprechte dank wil ik hiermede betuigen aan chef en kollega's voor de cadeaubon die ik na mijn ontslag uit het ziekenhuis heb mogen ontvangen, alsmede de Personeelsvereniging voor het mooie bloemstuk.

Jan Franken
Montage II

Mede namens mijn echtgenote onze hartelijke dank aan directie, chefs en kollega's voor de belangstelling op 12 november j.l. ter gelegenheid van mijn pensionering. Ik was gewoon perplex van al de mooie bloemstukken en prachtige cadeaus.

Het was een onvergetelijke dag voor mij. Ik wens het bedrijf en u allen van hoog tot laag nog vele goede jaren in gezondheid, veel arbeidsvreugde en veel werk.

Met de groeten van
"Ex-Gaarkeukenbediende"
A. Jansen (KB)

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, chefs en kollega's voor de gelukwensen, cadeaus en bloemstukken die wij hebben ontvangen bij ons huwelijk.

Paulien en Flip Westerhoff
BB/TV

Chefs en kollega's hartelijk dank voor de goede wensen en originele cadeaus die ik bij mijn afscheid mocht ontvangen. Voor u allen veel sukses.

Yvonne Vermeesch
BB/TV

Langs deze wat onpersoonlijke weg wil ik, mede namens mijn vrouw, gaarne iedereen van harte danken voor de gezellige viering van mijn 25-jarig jubileum bij beide maatschappijen, de prachtige cadeaus en niet te vergeten de vele kwaliteiten mij toegedacht tijdens de speeches. Ik sta er als vader voorlopig weer goed op bij mijn kinderen. Bedankt!

Steen

SCHIETVERENIGINGSNIEUWS

Het gaat goed met de SVAF. Er zijn thans 56 leden en de groei is er nog niet uit. De vereniging beschikt nu over 3 wedstrijd-buizen van het model Feinwerkbau 300 S - Match, terwijl drie van de leden via het bestuur beslag wisten te leggen op een Diana wedstrijdwapen. Mogelijkheden genoeg dus om ook eens kennis te maken met deze sport. Elke woensdagavond tussen 19.30 en 22.00 uur kunt u daarvoor in de kantine terecht. Het ligt overigens in de bedoeling om binnenkort een "schiet-in" te organiseren, waarop men om diverse aantrekkelijke prijzen de strijd met elkaar kan aubinen. Nadere mededelingen hierover volgen.

Het Bestuur.

NIEUWS UIT HET LAND VAN DE LEUT EN DE NEUT

Als de maand november is aangebroken, gaat het bloed bij de dwazen weer kriebelen. Immers de 11e van de 11e 's avonds om 11 uur 11 begint in feite het carnaval. Oude prinsen worden begraven en nieuwe gekozen en de voorbereiding op "het carnaval" vangt aan.

Ook het bloed van de "Ypenknotsen" ging weer sneller stromen en al vierden wij dan niet de 11e van de 11e, de voorbereidingen zijn toch begonnen. Onder leiding van superdwaas prins "Joes de eerste" en met medewerking van de onvolprezen boerenkapel van "St. Cecilia" uit Voorburg en de "Pacemakers" (goede wijn behoeft geen krans) storten wij ons op zaterdag 12 februari 1977 in het feestgedruis op Ypenburg.

Reserveer dus nu vast deze datum. Zij die verleden jaar op ons carnaval waren, zullen beamen dat de thuisblijvers alleen maar spijt kunnen hebben.

Voor de kosten hoeft u het niet te laten, want waar betaalt u deze entreeprijzen??

P.V.-leden plus huisgenoten f 5,-. Voor de overige feestneuzen f 10,-.

En waar kunt u met carnaval konsumpties kopen tegen bijna vooroorlogse prijzen? Enkel en alleen in de bucht van de Ypenknotsen.

Uiteraard wordt op deze avond weer een prijs uitgereikt voor de mooiste en voor de meest originele creatie.

Houd de publikatieborden en de volgende Adrem in de gaten voor de nadere informatie. Uiteraard kunnen zij die bepaalde wensen of suggesties hebben voor dit feest kontakt opnemen met een van de volgelingen van Prins Joes.

Narren en Narrinnen, wij verwachten u in grote getale in februari.

De Ypenknotsen

