

AD REM



PERSONEELBLAD VAN BEDRIJF AVIO-DIEPEN
YPENBURG - RIJSWIJK

5e Jaargang no. 3 - 10 maart 1972

redactie

J. Bouman	- kunststoffenbedrijf
C.W. Oorthuys Hoofdredakteur	- personeelzaken
Mej. I. van Rees Redaktiesekretaresse	- personeelzaken
H. Sietsma	- personeelzaken
J.M. Tönjann wnd. hoofdredakteur	- verkoop
J. van Zeist	- opleidingen

Dit blad verschijnt eenmaal per 14 dagen op vrijdag.
Inlevering van de te plaatsen tekst dient uiterlijk
te geschieden 10 dagen voorafgaande aan de verschij-
ningsdatum bij de redaktiesekretaresse.
Overnemen of bewerken van de inhoud van dit blad is
slechts geoorloofd met toestemming van de redactie.



Bij de Voorplaat:

*De heer en mevrouw Van den Broek tijdens de
Jubileumviering op 11 februari j.l. (zie pag. 23).*

ondernemingsraad dd 17.2.72 3

1. Algemene mededelingen:

- De heer Yff deelt mede, dat in het kader van het nieuwe vennootschapsrecht Avio-Fokker in de loop van dit jaar een onderdeel van de N.V. Fokker-VFW zal worden en de bedrijven Ypenburg en Woensdrecht dan dus geen aparte N.V. meer zijn. De normale gang van zaken ondervindt hierdoor geen verandering.
- De werkbezetting van het vliegtuigbedrijf kan, wat betreft de F 27, redelijk genoemd worden. De reparatiewerkzaamheden voor de Luchtmacht zullen naar verwachtingen dit jaar iets meer worden dan door de "planning" is aangenomen. Over het geheel genomen hopen wij het gehele jaar in het vliegtuigbedrijf redelijk van werk te zijn voorzien, zij het dan dat het deze zomer, vanwege normale seizoensinvloeden, wel een paar maanden vrij rustig zal zijn. Dit hopen wij op te kunnen vangen door een aantal medewerkers uit te lenen.
In het Kunststoffenbedrijf is er nog een tekort aan orders; er is echter kans dat wij een opdracht krijgen voor laveurs. Mocht dit laatste het geval zijn, dan zijn wij niettemin nog niet vol-bezet in deze afdeling.
- De situatie in het vliegtuigbedrijf te Woensdrecht is qua werkbezetting zeer ongunstig en om deze reden is daar vanaf begin maart voor 140 medewerkers werktijdverkortening aangevraagd.
Er worden door de afdeling Verkoop van Avio-Fokker extra inspanningen aan de dag gelegd om Woensdrecht "vol" te krijgen, maar de toekomst ziet er nog niet erg gunstig uit.
Mocht Avio-Diepen in zijn vliegtuigsektor eventueel extra orders boven de planning krijgen, dan zullen wij, indien dit mogelijk is, dit werk afstoten naar Woensdrecht.

2. Verslag vorige vergadering:

- Naar aanleiding van een op de vorige vergadering door één der Raadsleden gestelde vraag wordt medegedeeld dat, indien een medewerker van Avio-Diepen een ongeluk (b.v. een verkeersongeluk) overkomt, dat hem door derden is aangedaan, de kosten (ook van ziekte) verhaald worden bij (de verzekeringsmaatschappij van) de persoon, die het ongeluk heeft veroorzaakt.
- De voorzitter doet de suggestie extra aandacht te besteden aan de gang van zaken en (zo mogelijk) de accommodatie in de kantine. Personeelzaken zal zich met de Kantine-commissie hier nader in verdiepen. Vermeld dient te worden, dat een aantal waardevolle suggesties van de heer Severijnen reeds zijn ontvangen.

3. Graderingscommissie:

In de samenstelling van de Graderingscommissie is een wijziging noodzakelijk gebleken. In de vertegenwoordiging van Aviolanda-Woensdrecht zal de heer Kunkeler de plaats van de heer Vogelpoel innemen, terwijl voor Avio-Diepen de heer S.C. Schouten in de commissie zitting zal nemen; een voorstel waarmee de Vergadering akkoord gaat.
Tevens wordt medegedeeld, dat er geen enkel bezwaar is - integendeel, waar mogelijk verdient dit aanbeveling - om in de vergaderingen van deze commissie, waar gewenst, de voorman c.q. de onderwerkmeester van de medewerker(s) wiens functie gewaardeerd wordt (en) inlichtingen te laten verstrekken omtrent de inhoud van de functie van betrokkene(n).

4. Premie Ziekenhuiskostenverzekering:

Een der Raadsleden noemt de gang van zaken ten aanzien van de vaststelling van de premie voor de ziekenhuiskostenverzekering onbevredigend. Volgens zijn gegevens is de premie, die de medewerkers (en het bedrijf) aan de N.E.N. betalen, belangrijk hoger dan

bij andere verzekeringsmaatschappijen, b.v. de O.H.R.A. of de A.A.Z., het geval is. In antwoord hierop wordt medegedeeld dat in Amsterdam een diepgaand onderzoek plaatsvindt en binnenkort vergelijkingen van premies (en voorwaarden) te verwachten zijn. Deze dokumentatie zal aan betrokken O.R.-leden ook worden verstrekt, opdat zij aan de hand daarvan suggesties kunnen doen.

5. Contributie Fokker Pensioenfonds:

Een toelichting op de contributie van het Fokker Pensioenfonds en de gewijzigde regelingen in dit fonds naar aanleiding van de laatste besluiten f.a.v. het Bedrijfspensioenfonds zal op een volgende vergadering, waarbij de heer Barbiërs aanwezig is, door hem worden gegeven.
N.B. Deze voorlichting is op 25 februari j.l. aan de Ondernemingsraad gegeven. De Raad stemde geheel in met de voorgestelde wijzigingen.

6. Vakantiedagen:

Wat de vermeerdering van het aantal verlofdagen in 1972 betreft, licht de voorzitter het voorstel dat door de heer Barbiërs in de C.C.O.-vergadering is gedaan nader toe, n.l. dat het aantal vrije dagen

in de salarisklassen 1 t/m	7 wordt : 18 (was 17)
" " " 8 t/m	9 wordt : 20 (was 19)
" " " " 10 wordt : 20 (was 20)	
" " " " 11 wordt : 21 (was 21)	
" " " " boven C.A.O.	wordt : 22 (was 22)

Op deze wijze voldoen wij ruim aan het gestelde in de C.A.O.-C, terwijl anderzijds de bedoeling van het werkgevers-/werknemersoverleg van december (en januari) j.l. wordt nagestreefd, n.l. dat het aantal vakantiedagen voor iedere werknemer t.z.t. ten minste 20 werkdagen per jaar moet worden en dat het verschil in vrije dagen op basis van de hoogte van een functie in de loop der jaren zal moeten verdwijnen. Na overleg met de andere Ondernemingsraden volgt een definitieve beslissing hieromtrent.

Enige aandacht wordt nog besteed aan de mogelijkheid om in de zomer een bedrijfsvakantie van 3 weken achtereen vast te stellen, maar de vergadering en de direktie zijn van mening dat onze medewerkers, speciaal zij die 18 dagen verlof hebben, dan te weinig vrije dagen overhouden om zelf te besteden. In dit verband wordt de suggestie gedaan om de vrijdag na Hemelvaart (12 mei a.s.) als een verplichte snipperdag vast te stellen. De Raad staat hier positief tegenover, doch wil hierover geen beslissing nemen, omdat zij eerst t.a.v. dit punt voeling wil houden met de medewerkers in het bedrijf; daarna - en dit zal op korte termijn zijn - zal bekend worden gemaakt hoe in deze wordt gehandeld.

7. Verslag Commissies:

De Overwerk-Commissie deelt mede, dat het overwerk over het algemeen niet uit de hand loopt; zij wil er echter wel op wijzen, dat in sommige gevallen tot 22.00 uur wordt gewerkt, terwijl tot 20.00 uur was aangevraagd.

De Woning-Commissie meldt, dat het zeer moeilijk is huisvesting in Rijswijk te krijgen, maar dat er anderszits momenteel gelukkig geen zeer urgente gevallen van woningnood zijn in ons bedrijf.

De Straf-Advies-Commissie deelt mede, dat het ontslag van een medewerker - dat gegeven was wegens veelvuldig tetaatkomen - is ingetrokken, omdat de laatste 8 weken een algehele verbetering op dit punt is ingetreden.

8. Rondvraag:

- Een opmerking van één van de leden dat overboeking van gedeclareerde onkosten 3 à 4 weken "onderweg" is (van rekening Avio-Diepen naar rekening van de man), kan niet direkt beantwoord worden; nader kontakt volgt met de heer Wortelboer.
- Op de vraag of Zuster van Oosterum, die reeds enkele weken ziek is, vervangen moet worden door een verpleegster van buiten, wordt geantwoord dat de Medische Dienst op het ogenblik de noodzaak nog niet ziet, omdat één van de dames van Personeel-

4½ % SALARISVERHOOGING. WAT NEEFT U ER VAN MEE? (Overgenomen uit "Interroom")

Na de laatste salarissbetaling, waarbij voor het eerst de 4½% algemene salarisverhoging werd uitgekeerd, is door vrij veel medewerkers teleurstelling geuit over het geringe netto voordeel van deze verhoging. Daarbij werd zelfs de klacht beluisterd, dat sommigen ten opzichte van het vorig jaar in het netto inkomen achteruit gegaan zouden zijn. In bepaalde gevallen kwam deze mening tot stand, doordat het netto salaris, vermeld op de laatste salarissafrekening van 1971 vergeleken werd met de afrekening van de eerste periode 1972. Dit leidt evenwel tot onjuistheden, omdat in die dertiende periode 1971 veelal geen of minder premie sociale lasten werd ingehouden, op grond van het feit dat de maximum premiebetaling reeds was bereikt. Hierdoor zal het u duidelijk zijn, dat een dergelijke vergelijking mank gaat.

Zoals elk jaar het geval is, werd ook voor 1972 een premieverhoging voor de sociale wetten afgekondigd, n.l. voor A.O.W. 4% - A.W.W. 0,1% - W.W. 0,03% - W.A.O. 0,1% en Ziekenfondswet 0,25%, terwijl door de aan de onderneming verbonden Afdelingskas voor de uitvoering van de Ziektewet een premieverhoging van 0,3% noodzakelijk was. Daarnaast moest van de medewerkers, die niet verzekeringplichtig zijn ingevolge de Ziekenfondswet, een forse premieverhoging van de ziektekostenverzekering "N.E.N.-premie" worden gevraagd. Het was dus van tevoren reeds duidelijk, dat door verzwaaring van de kosten voor sociale voorzieningen, een deel van de salarisverhoging niet in het netto salaris tot uitdrukking zou komen. Daarnaast werd de door het bestuur van het Fokker-Pensioenfonds voorgestelde contributiewijziging door de deelnemers aanvaard, hetgeen voor 1972 in bepaalde gevallen verlaging en in andere gevallen verhoging van de contributie tot gevolg had. Wat dit alles in de praktijk betekent, hebben wij weer gegeven in het overzicht, dat bij dit artikel is opgenomen.

zaken haar taak waarneemt. Mocht de ziekte van de Zuster nog lange tijd duren, dan zullen er maatregelen getroffen moeten worden.

- Wat de opvolging van de heer Kunkeler als lid van de Begeleidingscommissie betreft, wordt besloten hem niet te vervangen, daar naar het zich laat aanzien het meeste werk voor deze commissie reeds heeft plaatsgevonden; anderzijds is de Raad van oordeel, dat de commissie beslist nog niet moet worden opgeheven, omdat bij de afwikkeling van de contractie wellicht nog eens een beroep op haar gedaan zal worden.
- De heer Yff verzoekt een 2-tal leden van de Raad - n.a.v. een opmerking van één van hen inzake afdelingsoverleg - de gang van zaken t.a.v. dit overleg in het bedrijf te bespreken met de heer Van Wijlen en zo spoedig mogelijk met voorstellen te komen.

Aan het slot van de vergadering wordt nog enige tijd openhartig gesproken over het functioneren van de Raad als zodanig, waarbij de voorzitter beklemtoont toch vooral niet te zwijgen, indien men het met bepaalde door de Direktie geopperde voorstellen niet eens is c.q. indien een toelichting op zekere punten voor het gevoel van de leden niet volledig zou zijn.

*

"MENSEN IN NOOD".

Van de Stichting "Mensen in nood" ontvingen wij het verzoek U te wijzen op een T.V.-uitzending op 29 maart a.s. door Hare Excellentie Dr. M.A.M. Klompé over de onrechtvaardige voedselverdeling in de wereld.

*

In de gegeven voorbeelden is een aantal willekeurige jaarsalarisbedragen gehanteerd, uitgaande van de situatie in de 13e periode 1971, waarbij de toenmalige f 400,- salaristoelag apart is vermeld.

Deze salarissen - inclusief salaristoelag - werden met 4½% verhoogd, waardoor het salaris ingaande de 1e periode 1972 werd verkregen. De achter het brutoloon vermelde inhoudingen zijn de in de betreffende periode normaal geldende premiebijdragen.

De in het overzicht vermelde pensioenpremie B.P.F. geldt voor medewerkers, die na 1 januari 1969 in dienst zijn gekomen. De Fokkerpensioenpremie geldt voor de overige medewerkers. De berekeningen in het overzicht zijn uitsluitend gebaseerd op de vermelde Fokkerpensioenpremie en niet op de B.P.F.-premies. Beneden de 25-jarige leeftijd wordt geen pensioenpremie ingehouden.

Wat het netto resultaat lager is dan in andere jaren wordt in hoofdzaak veroorzaakt door de tamelijk forse verhoging van de premies voor de sociale wetten. Daarbij noemen wij allereerst de verhoging van de ziekte-wetpremie met 0,4%. Dit is een zaak, die wij via onze Afdelingskas met elkaar voor een deel zelf in de hand hebben. De premiestijging voor de A.O.W.-A.W.W. met 0,5% is hoger dan de andere jaren. Dit houdt verband met het voornemen van de overheid, de A.O.W.-A.W.W. uitkeringen binnen enkele jaren op 85% van het minimum loon te brengen.

Het nogal geringe voordeel voor de medewerkers met een jaarsalaris boven f 17.000,- wordt, behalve door de bovengenoemde redenen, mede veroorzaakt door de eerder gesignaleerde stijging van de ziektekostenverzekering "N.E.N.-premie". Daarnaast speelt voor de medewerkers met een inkomen boven de f 18.800,- de verhoging van de premieplichtige grens voor de A.O.W.-A.W.W. tot f 21.150,- een belangrijke rol. Dit houdt in, dat hierdoor de premiebetaling maximaal f 279,65 per jaar stijgt.

De contributie voor het Fokker-pensioenfonds kan worden afgelezen uit de in het overzicht vermelde voorbeelden. Daarbij verwijzen we naar de nieuwe Fokker-pensioenregeling, die enkele maanden geleden door de medewerkers werd goedgekeurd. Ingevolge deze nieuwe regeling zal de vakantietoeslag - 6,8% van het jaar-salaris - m.l.v. 1 januari 1969 voor de opbouw van uw eindpensioen meetellen. Dit houdt in, dat van 1 januari 1972 af over het bedrag van de vakantietoeslag ook pensioenpremie dient te worden betaald. In bepaalde gevallen betekent dit, dat men ten opzichte van 1971 een hogere pensioenpremie betaalt, waar evenwel duidelijk betere pensioenrechten tegenover staan. Wellicht dat de nieuwste wijzigingen in de Bedrijfs-pensioenregeling, waarvan de consequenties voor ons pensioenfonds thans bekeken worden, in de salaris-klassen tot + f 16.000,-- nog enige verdere financiële verbetering zullen brengen.

Bijgaande voorbeelden zijn gebaseerd op de situatie van een gehuwde medewerker met twee kinderen. Indien u ongehuwd bent of minder of meer kinderen hebt, wijzigt de situatie zich ten aanzien van de loonbelasting en eventueel te betalen "N.E.N.-premie". Werkelijk grote afwijkingen ten aanzien van het netto resultaat, zoals in de voorbeelden is aangegeven, zullen hierdoor niet ontstaan. Er is met bovenstaande uiteenzetting getracht u zoveel mogelijk inzicht te geven in datgene, wat als netto voordeel van de 4½ salarisverhoging voor u geldt. Wij menen, dat u op een duidelijke uiteenzetting aanspraak maakt en hopen, dat wij daarin redelijk geslaagd zijn.

INKOMSTENBELASTING 1971.

Daar de Inkomstenbelasting 1971 op belangrijke punten gewijzigd is, komt het ons nuttig voor een voorlichtingsavond te organiseren betreffende het invullen van het aangiftebiljet (Inkomstenbelasting 1971).

Deze voorlichtingsavond zal worden gehouden op de 23^{ste} maart a.s. in de personeelskantine. Aanvang 17.30 uur.

Wij vragen uw aller medewerking om uw vragen tot deze datum te bewaren.

Salarisadministratie.

AANSLAG PREMIE VOLKSVERZEKERING (A.O.W. en A.W.W.) OVER 1970.

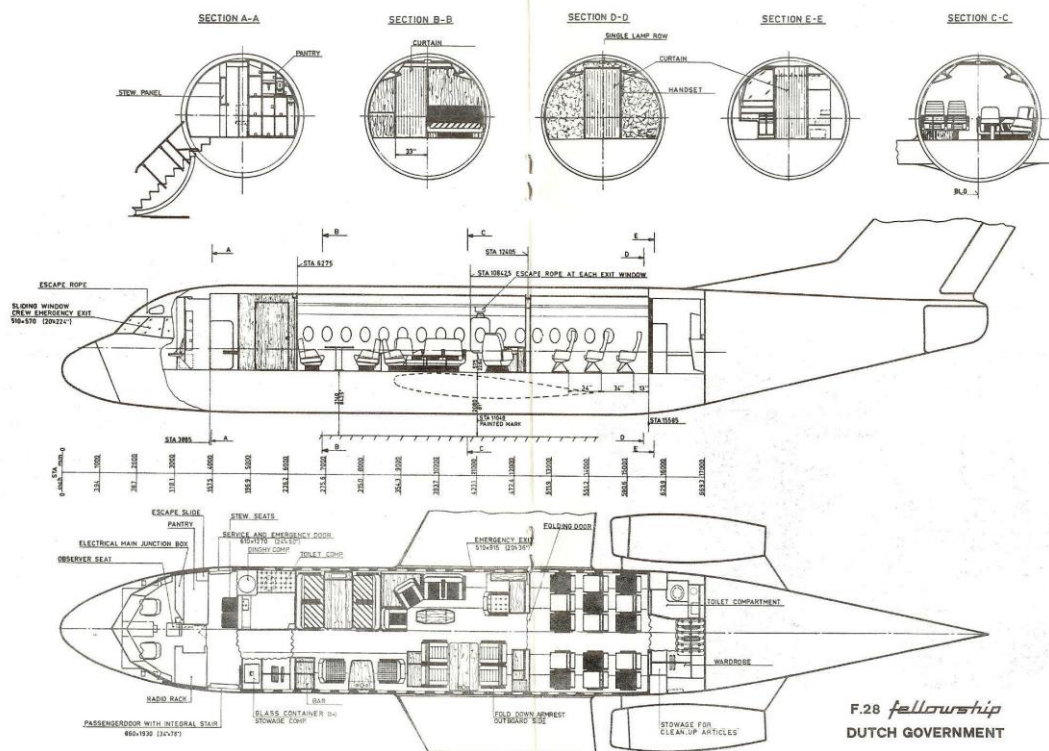
Evenals over het jaar 1969 zal aan hen, die een aanslag ontvingen over het jaar 1970, onder bepaalde voorwaarden een restitutie worden verleend. Deze restitutie betreft dat deel van de aanslag, dat betrekking heeft op het "werkgeversaandeel" met name de A.K.W.-premie en premie A.W.B.Z.

Om voor deze restitutie in aanmerking te komen, moet aan de volgende voorwaarden worden voldaan:

- 1e. Uw inkomen moet uitsluitend bestaan uit salaris, dat u van Avio-Fokker in 1970 hebt ontvangen;
- 2e. Het aanslagbiljet moet worden getoond, alsmede het betalingsbewijs (giro-afrekening, kwitantie e.d.);
- 3e. Inlevering van onder punt 2 genoemde documenten moet op woensdag geschieden, waarna betaling na één week zal plaatsvinden.

Salarisadministratie.

Loonbelasting 3-3 p.k. na 1975	Jaarsalaris	Periodesalaris	Netto-vergoeding	Bruto loon	Passagiers- b.p.p. Fokker	Plaatsal- loon	Verplichting	A.O.W./ A.W.W.	Loon- belasting	Sociale lasten	N.E.N.- inhouding	Vofo	Netto inkom- menver- meerdering	Idem in % van bruto ver- meerdering
december 1971	9.000,00	738,66	708,22	11,54	11,12	703,10	703,10	80,28	21,11	40,00	2,20	20,97	22,18	8,25
januari 1972	10.000,00	840,00	810,00	12,00	11,58	798,42	798,42	80,75	21,70	40,00	2,20	21,50	22,70	8,35
februari 1972	11.000,00	942,00	912,00	12,50	12,08	899,50	899,50	81,25	22,30	40,00	2,20	22,00	23,20	8,45
maart 1972	12.000,00	1.044,00	1.014,00	13,00	12,58	999,50	999,50	81,75	22,90	40,00	2,20	22,50	23,70	8,55
april 1972	13.000,00	1.146,00	1.116,00	13,50	13,08	1.099,50	1.099,50	82,25	23,50	40,00	2,20	23,00	24,20	8,65
mei 1972	14.000,00	1.248,00	1.218,00	14,00	13,58	1.199,50	1.199,50	82,75	24,10	40,00	2,20	23,50	24,70	8,75
juni 1972	15.000,00	1.350,00	1.320,00	14,50	14,08	1.299,50	1.299,50	83,25	24,70	40,00	2,20	24,00	25,20	8,85
juli 1972	16.000,00	1.452,00	1.422,00	15,00	14,58	1.399,50	1.399,50	83,75	25,30	40,00	2,20	24,50	25,70	8,95
augustus 1972	17.000,00	1.554,00	1.524,00	15,50	15,08	1.499,50	1.499,50	84,25	25,90	40,00	2,20	25,00	26,20	9,05
september 1972	18.000,00	1.656,00	1.626,00	16,00	15,58	1.599,50	1.599,50	84,75	26,50	40,00	2,20	25,50	26,70	9,15
oktober 1972	19.000,00	1.758,00	1.728,00	16,50	16,08	1.699,50	1.699,50	85,25	27,10	40,00	2,20	26,00	27,20	9,25
november 1972	20.000,00	1.860,00	1.830,00	17,00	16,58	1.799,50	1.799,50	85,75	27,70	40,00	2,20	26,50	27,70	9,35
december 1972	21.000,00	1.962,00	1.932,00	17,50	17,08	1.899,50	1.899,50	86,25	28,30	40,00	2,20	27,00	28,20	9,45
januari 1973	22.000,00	2.064,00	2.034,00	18,00	17,58	1.999,50	1.999,50	86,75	28,90	40,00	2,20	27,50	28,70	9,55
februari 1973	23.000,00	2.166,00	2.136,00	18,50	18,08	2.099,50	2.099,50	87,25	29,50	40,00	2,20	28,00	29,20	9,65
maart 1973	24.000,00	2.268,00	2.238,00	19,00	18,58	2.199,50	2.199,50	87,75	30,10	40,00	2,20	28,50	29,70	9,75
april 1973	25.000,00	2.370,00	2.340,00	19,50	19,08	2.299,50	2.299,50	88,25	30,70	40,00	2,20	29,00	30,20	9,85
mei 1973	26.000,00	2.472,00	2.442,00	20,00	19,58	2.399,50	2.399,50	88,75	31,30	40,00	2,20	29,50	30,70	9,95
juni 1973	27.000,00	2.574,00	2.544,00	20,50	20,08	2.499,50	2.499,50	89,25	31,90	40,00	2,20	30,00	31,20	10,05
juli 1973	28.000,00	2.676,00	2.646,00	21,00	20,58	2.599,50	2.599,50	89,75	32,50	40,00	2,20	30,50	31,70	10,15
augustus 1973	29.000,00	2.778,00	2.748,00	21,50	21,08	2.699,50	2.699,50	90,25	33,10	40,00	2,20	31,00	32,20	10,25
september 1973	30.000,00	2.880,00	2.850,00	22,00	21,58	2.799,50	2.799,50	90,75	33,70	40,00	2,20	31,50	32,70	10,35
oktober 1973	31.000,00	2.982,00	2.952,00	22,50	22,08	2.899,50	2.899,50	91,25	34,30	40,00	2,20	32,00	33,20	10,45
november 1973	32.000,00	3.084,00	3.054,00	23,00	22,58	2.999,50	2.999,50	91,75	34,90	40,00	2,20	32,50	33,70	10,55
december 1973	33.000,00	3.186,00	3.156,00	23,50	23,08	3.099,50	3.099,50	92,25	35,50	40,00	2,20	33,00	34,20	10,65
januari 1974	34.000,00	3.288,00	3.258,00	24,00	23,58	3.199,50	3.199,50	92,75	36,10	40,00	2,20	33,50	34,70	10,75
februari 1974	35.000,00	3.390,00	3.360,00	24,50	24,08	3.299,50	3.299,50	93,25	36,70	40,00	2,20	34,00	35,20	10,85
maart 1974	36.000,00	3.492,00	3.462,00	25,00	24,58	3.399,50	3.399,50	93,75	37,30	40,00	2,20	34,50	35,70	10,95
april 1974	37.000,00	3.594,00	3.564,00	25,50	25,08	3.499,50	3.499,50	94,25	37,90	40,00	2,20	35,00	36,20	11,05
mei 1974	38.000,00	3.696,00	3.666,00	26,00	25,58	3.599,50	3.599,50	94,75	38,50	40,00	2,20	35,50	36,70	11,15
juni 1974	39.000,00	3.798,00	3.768,00	26,50	26,08	3.699,50	3.699,50	95,25	39,10	40,00	2,20	36,00	37,20	11,25
juli 1974	40.000,00	3.900,00	3.870,00	27,00	26,58	3.799,50	3.799,50	95,75	39,70	40,00	2,20	36,50	37,70	11,35
augustus 1974	41.000,00	4.002,00	3.972,00	27,50	27,08	3.899,50	3.899,50	96,25	40,30	40,00	2,20	37,00	38,20	11,45
september 1974	42.000,00	4.104,00	4.074,00	28,00	27,58	3.999,50	3.999,50	96,75	40,90	40,00	2,20	37,50	38,70	11,55
oktober 1974	43.000,00	4.206,00	4.176,00	28,50	28,08	4.099,50	4.099,50	97,25	41,50	40,00	2,20	38,00	39,20	11,65
november 1974	44.000,00	4.308,00	4.278,00	29,00	28,58	4.199,50	4.199,50	97,75	42,10	40,00	2,20	38,50	39,70	11,75
december 1974	45.000,00	4.410,00	4.380,00	29,50	29,08	4.299,50	4.299,50	98,25	42,70	40,00	2,20	39,00	40,20	11,85
januari 1975	46.000,00	4.512,00	4.482,00	30,00	29,58	4.399,50	4.399,50	98,75	43,30	40,00	2,20	39,50	40,70	11,95
februari 1975	47.000,00	4.614,00	4.584,00	30,50	30,08	4.499,50	4.499,50	99,25	43,90	40,00	2,20	40,00	41,20	12,05
maart 1975	48.000,00	4.716,00	4.686,00	31,00	30,58	4.599,50	4.599,50	99,75	44,50	40,00	2,20	40,50	41,70	12,15
april 1975	49.000,00	4.818,00	4.788,00	31,50	31,08	4.699,50	4.699,50	100,25	45,10	40,00	2,20	41,00	42,20	12,25
mei 1975	50.000,00	4.920,00	4.890,00	32,00	31,58	4.799,50	4.799,50	100,75	45,70	40,00	2,20	41,50	42,70	12,35
juni 1975	51.000,00	5.022,00	4.992,00	32,50	32,08	4.899,50	4.899,50	101,25	46,30	40,00	2,20	42,00	43,20	12,45
juli 1975	52.000,00	5.124,00	5.094,00	33,00	32,58	4.999,50	4.999,50	101,75	46,90	40,00	2,20	42,50	43,70	12,55
augustus 1975	53.000,00	5.226,00	5.196,00	33,50	33,08	5.099,50	5.099,50	102,25	47,50	40,00	2,20	43,00	44,20	12,65
september 1975	54.000,00	5.328,00	5.298,00	34,00	33,58	5.199,50	5.199,50	102,75	48,10	40,00	2,20	43,50	44,70	12,75
oktober 1975	55.000,00	5.430,00	5.400,00	34,50	34,08	5.299,50	5.299,50	103,25	48,70	40,00	2,20	44,00	45,20	12,85
november 1975	56.000,00	5.532,00	5.502,00	35,00	34,58	5.399,50	5.399,50	103,75	49,30	40,00	2,20	44,50	45,70	12,95
december 1975	57.000,00	5.634,00	5.604,00	35,50	35,08	5.499,50	5.499,50	104,25	49,90	40,00	2,20	45,00	46,20	13,05
januari 1976	58.000,00	5.736,00	5.706,00	36,00	35,58	5.599,50	5.599,50	104,75	50,50	40,00	2,20	45,50	46,70	13,15
februari 1976	59.000,00	5.838,00	5.808,00	36,50	36,08	5.699,50	5.699,50	105,25	51,10	40,00	2,20	46,00	47,20	13,25
maart 1976	60.000,00	5.940,00	5.910,00	37,00	36,58	5.799,50	5.799,50	105,75	51,70	40,00	2,20	46,50	47,70	13,35
april 1976	61.000,00	6.042,00	6.012,00	37,50	37,08	5.899,50	5.899,50	106,25	52,30	40,00	2,20	47,00	48,20	13,45
mei 1976	62.000,00	6.144,00	6.114,00	38,00	37,58	5.999,50	5.999,50	106,75	52,90	40,00	2,20	47,50	48,70	13,55
juni 1976	63.000,00	6.246,00	6.216,00	38,50	38,08	6.099,50	6.099,50	107,25	53,50	40,00	2,20	48,00	49,20	13,65
juli 1976	64.000,00	6.348,00	6.318,00	39,00	38,58	6.199,50	6.199,50	107,75	54,10	40,00	2,20	48,50	49,70	13,75
augustus 1976	65.000,00	6.450,00	6.420,00	39,50	39,08	6.299,50	6.299,50	108,25	54,70	40,00	2,20	49,00	50,20	13,85
september 1976	66.000,00	6.552,00	6.522,00	40,00	39,58	6.399,50	6.399,50	108,75	55,30	40,00	2,20	49,50	50,70	13,95
oktober 1976	67.000,00	6.654,00	6.624,00	40,50	40,08	6.499,50	6.499,50	109,25	55,90	40,00	2,20	50,00	51,20	14,05
november 1976	68.000,00	6.756,00	6.726,00	41,00	40,58	6.599,50	6.599,50	109,75	56,50	40,00	2,20	50,50	51,70	14,15
december 1976	69.000,00	6.858,00	6.828,00	41,50	41,08	6.699,50	6.699,50	110,25	57,10	40,00	2,20	51,00	52,20	14,25
januari 1977	70.000,00	6.960,00	6.930,00	42,00	41,58	6.799,50	6.799,50	110,75	57,70	40,00	2,20	51,50	52,70	14,35
februari 1977	71.000,00	7.062,00	7.032,00	42,50	42,08	6.899,50	6.899,50	111,25	58,30	40,00	2,20	52,00	53,20	14,45
maart 1977	72.000,00	7.164,00	7.134,00	43,00	42,58	6.999,50	6.999,50	111,75	58,90	40,00	2,20	52,50	53,70	14,55
april 1977	73.000,00	7.266,00	7.236,00	43,50	43,08	7.099,50	7.099,50	112,25	59,50	40,00	2,20	53,00	54,20	14,65
mei 1977	74.000,00	7.368,00	7.338,00	44,00	43,58	7.199,50	7.199,50	112,75	60,10	40,00	2,20	53,50	54,70	14,75
juni 1977	75.000,00	7.470,00	7.440,00	44,50	44,08	7.299,50	7.299,50	113,25	60,70	40,00	2,20	54,00	55,20	14,85
juli 1977	76.000,00	7.572,00	7.542,00	45,00	44,58	7.399,50	7.399,50	113,75	61,30	40,00	2,20	54,50	55,70	14,95
augustus 1977	77.000,00	7.674,00	7.644,00	45,50	45,08	7.499,50	7.499,50	114,25	61,90	40,00	2,20	55,00	56,20	15,05
september 1977	78.000,00	7.776,00	7.746,00	46,00	45,58	7.599,50	7.599,50	114,75	62,50	40,00	2,20	55,50	56,70	15,15
oktober 1977	79.000,00	7.878,00	7.848,00	46,50	46,08	7.699,50	7.699,50	115,25	63,10	40,00	2,20	56,00	57,20	15,25
november 1977	80.000,00	7.980,00	7.950,00											



F.28 *fellowship*
DUTCH GOVERNMENT

16

Door installatie van extra brandstoftanks in het vleugel-middenstuk is de reikwijdte, afhankelijk van de verdere belading, vergroot. Bijvoorbeeld: bij een startgewicht van 63.000 lb (28.575 kg) en onder normale condities kruisend met de "long-range cruise speed" bij Mach 0,60, bedraagt de reikwijdte excl. de gebruikelijke reserves 1560 zeemijl (2900 km). Het vliegtuig is voorzien van lage-druk banden voor operaties op minder effen landingsbanen,



17

AAN DE DEELNEMERS VAN DE STICHTING PENSIOENFONDS FOKKER.

Onder verwijzing naar de Algemene Mededeling d.d. 18-1-1972 delen wij u mede dat op grond van de met ingang van 1-1-1972 van kracht zijnde veranderingen in het BPF (bedrijfspensioenfonds voor de metaalindustrie), zoals o.a. uitbreiding "achterbalkon" en waardevastheid van ingegane pensioenen, nu ook wijzigingen zijn gekomen in onze pensioenregeling en in onze contributieschaal. Het bestuur heeft inmiddels de nieuwe contributieschaal waarmee de ondernemingsraden zich akkoord hebben verklaard, m.i.v. 1-1-1972 als volgt vastgesteld:

I. voor alle deelnemers

- | | |
|--|---|
| a. Voor de basisregeling: | 11.4% van de pensioengrondslag (is salaris inkl. vakantietoeslag, minus f 11.882,- zijnde de door BPF voor 1972 vastgestelde franchise), waarbij als maximum jaarsalaris inkl. VT geldt f 27.300,-. |
| b. Voor de excedentregeling (zijnde salarisdelen boven f 27.300,- per jaar) | 10.0% van het salaris inkl. VT minus f 27.300,-. |
| c. Zowel voor de onder a. als onder b. genoemde regeling een aanvullende contributie van | 0.2 % van de pensioengrondslag. |

II. Voor deelnemers toegetreden voor 1-1-1969.

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| Een aanvullende contributie van | 0.9 % van de pensioengrondslag. |
|---------------------------------|---------------------------------|

De door het BPF ingevoerde regeling betekent voor deelnemers, van wie het jaarsalaris incl. VT minder bedraagt dan f 16.675,43 een contributieverlaging; voor deelnemers, van wie het jaarsalaris incl. VT meer bedraagt dan f 16.675,43 een contributieverhoging, welke ingevolge de C.A.O. tot een jaarsalaris incl. VT van f 24.100,-- gecompenseerd wordt in het salaris. Voor deelnemers, waarvan het jaarsalaris incl. VT meer dan f 24.100,-- bedraagt, wordt de contributieverhoging eveneens gecompenseerd, doch met niet meer dan bij een jaarsalaris incl. VT van f 24.100,-- het geval zou zijn geweest.

De nieuwe contributieschaal met de daarbij behorende salariscompensatie zal bij de salarisbetaling over de 3e periode 1972 worden toegepast. De herberekening van de pensioenfondskontributie en de salariscompensatie over de 1e en 2e periode 1972 zal plaatsvinden bij het salaris van de 4e periode 1972.

Het Bestuur

P.B.H. Barbiers A. Schoen
(Voorzitter) (Sekretaris)

JUBILEUM VAN DE HEER B. MASTENBROEK.



Hierdoor delen wij U mede, dat wij het 25-jarig bedrijfsjubileum van de heer B. Mastenbroek hopen te vieren op vrijdag 17 maart a.s. Er zal op die dag, direct na het eind van de werkdag in de grote kantine gelegenheid worden geboden de jubilaris geluk te wensen.

Wel moeten wij er op wijzen dat de pensioenpremie, die weer van dit compensatiebedrag moet worden gegeven, niet opnieuw voor compensatie in aanmerking komt. De compensatie, gerekend over het salaris + de vakantietoelage, vindt plaats op grond van de in het centrale overleg vastgesteld formule:

$$\text{Salariscomp.} = 0.0818 (S - f 16.675,43) \\ S \text{ is hierbij salaris} + \text{vakantietoelage.}$$

Door het bestuur van het Bedrijfspensioenfonds is besloten, dat de verhoging van de vakantietoelage tot 7,4% die via de laatste bemiddeling tot stand is gekomen, in het jaar 1972 niet meer in de pensioengrondslag kan worden opgenomen. Ook voor het Fokker Pensioenfonds zullen wij in 1972 de pensioengrondslag dus handhaven op het salaris plus 6,8%; zowel de contributie als de compensatie zullen daarop zijn gebaseerd.

6. In de nieuwe C.A.O.-C zijn de basis-vakantierechten met 1 dag uitgebreid en wel als volgt:

Salarisklassen 1 t/m 7 : 18 dagen vakantie
Salarisklasse 8 : 19 dagen vakantie
Salarisklassen 9 t/m 11 : 20 dagen vakantie

Omdat de bestaande Fokker-regeling op bepaalde punten wat afwijkt van de C.A.O.-C zal over de consequenties hiervan voor de Fokker-regeling nog nader overleg worden gepleegd.

7. De vakantietoelage is voor het jaar 1972 vastgesteld op 7,4% met een minimum van f 1.080,-- , uiteraard met handhaving van bestaande regels t.a.v. dienstverband en leeftijd.

VOORNAAMSTE MATERIELE CONSEQUENTIES VAN DE THANS GE-SLOTEN C.A.O. IN DE METAALINDUSTRIE.

In aansluiting op de Algemene Mededeling van 18 januari 1972 kunnen wij u thans mededelen, dat als resultaat van de ontwikkelingen nadien een C.A.O. tot stand is gekomen, waarvan de voornaamste materiële bepalingen als volgt kunnen worden samengevat:

1. Een salarisverhoging op 1 januari 1972 van 4½% inclusief de uit de vroegere C.A.O. voortvloeiende compensatie voor de verhoging van de prijsindex (deze salarisverhoging is volgens de richtlijnen van de Algemene Mededelingen van 3 januari en 18 januari reeds in de salarissen verwerkt).
2. Per 1 juli 1972 een verhoging van de salarissen met 0,5% vermeerderd met een procentuele verhoging op grond van de prijsindexverhoging tussen 1 oktober 1971 en 1 april 1972.
3. Op 31 december 1972 een procentuele salarisverhoging op grond van prijsindexverhoging tussen 1 april 1972 en 1 oktober 1972. Tezamen met de compensatie van 1 juli 1972 zal de prijsindexverhoging volledig gecompenseerd worden tot maximaal 7% op jaarbasis; mocht de prijsindex met meer dan 7% zijn gestegen, dan zal het meerdere voor de helft worden gecompenseerd.
4. De contributie voor het Fokker Pensioenfonds wordt aangepast aan de veranderde contributie voor het Bedrijfspensioenfonds in de Metaalindustrie. Hiervoor wordt een afzonderlijke mededeling uitgegeven door het bestuur van het Pensioenfonds.
5. Aan de personeelsleden, waarvoor de nieuwe contributie ingevolge het Bedrijfspensioenfonds een verhoging betekent (n.l. de personeelsleden met een salaris + vakantietoelage van f 16.675,43 en hoger), wordt een salarisverhoging gegeven ter compensatie van dit nadelig verschil. Dit nadelig verschil wordt berekend per 1 januari 1972 over het salaris of salarisgedeelte tot maximaal f 24.100,-- (inclusief vakantietoelage).

COLLECTIEVE AUTOMOBIELVERZEKERING T.B.V. PERSONEEL FOKKER-CONCERN.

Vorig jaar reeds werd via de dagbladders en overige publiciteitsmedia bekend gemaakt dat de premies met betrekking tot de automobielverzekering drastisch werden verhoogd en inmiddels, sinds november 1971, is doorgevoerd.

Daarbij werden verhogingen toegepast, variërend tussen de 20 en 30%. Wij kunnen u tot ons genoegen berichten, dat wij erin zijn geslaagd, mede dankzij onze makelaar O.W.J. Schlencker, de verhoging der premie van onze collectieve polis beperkt te houden tot 15%, te berekenen van de basispremie, d.w.z. de premie exclusief de bestaande korting.

Deze verhoging gaat in per vervaldatum 1 april 1972. De nieuwe tarieven luiden als volgt:

Huidige catalogus- waarde t/m	W.A. + rechtsbijstand	A.R. + rechtsbijstand
f 4.000,--	f 161,--	f 353,--
f 5.000,--	f 161,--	f 379,--
f 6.000,--	f 161,--	f 401,--
f 7.000,--	f 176,--	f 440,--
f 8.000,--	f 176,--	f 457,--
f 9.000,--	f 176,--	f 470,--
f 10.000,--	f 176,--	f 506,--
f 11.000,--	f 202,--	f 543,--
f 12.000,--	f 202,--	f 558,--
f 13.000,--	f 202,--	f 588,--
f 14.000,--	f 202,--	f 612,--
f 15.000,--	f 202,--	f 640,--
f 16.000,--	f 224,--	f 697,--
f 17.000,--	f 224,--	f 727,--
f 18.000,--	f 224,--	f 757,--
f 19.000,--	f 224,--	f 787,--
f 20.000,--	f 224,--	f 817,--

Verzekeringsgebied: Europa.

Indien het verzekeringsgebied wordt beperkt tot Nederland, kan een korting van f 19,-- op bovengenoemde premies worden verleend.

Eigen risico	Casco	W.A.
Nederland	f 150,--	Nihil
Europa	f 150,--	Nihil

Extra eigen risico op casco-schaden:

Indien bij een z.g. All-Risk-verzekering, uitsluitend ten aanzien van casco-schaden, boven het verplichte eigen risico een vrijwillige eigen risico wordt gewenst, wordt een premie-redukatie verleend op de bruto casco-premie volgens onderstaande tabel.

Extra eigen risico	Reduktie
f 50,--	10%
f 100,--	15%
f 150,--	20%
f 200,--	25%
f 250,--	30%
f 300,--	35%
f 350,--	40%
f 650,--	45%

Voor het verzekeren van een caravan of aanhangwagen voor het W.A.-risico in gekoppelde toestand, bedraagt de premie f 19,-- per jaar.

Z.G. "tweede auto" t.b.v. de echtgenote kan tegen hetzelfde tarief mede verzekerd worden.

OVERLEDEN.

Wij ontvingen het bericht, dat op donderdag 10 februari j.l. op de leeftijd van 78 jaar is overleden onze oud-medewerker uit de Schoonmakerij, de heer

E. ELSENAAR.

WONINGBEHOEFTE STIJGT NOG STEEDS.

Om u een indruk te geven van de moeilijke woonsituatie in Rijswijk publiceren wij hieronder een artikel overgenomen uit "Sociaal Wonen", orgaan van de woningbouwvereniging "Arbeidersbelang" te Rijswijk (ZH).

Overzicht van de aantallen ingeschreven woningzoekenden per 1 juli 1971 (in de Gemeente Rijswijk).

Categorie A : Rijswijkse ingezetenen.
Categorie B : Woningzoekenden met economische binding.
Categorie C : Overigen (voorkeursambtenaren, militairen, personeel Provinciale Griffie, H.T.M., P.C.G.D.)

Categorie A :

Rijswijkse ingezetenen	1857
Rijswijkse ingezetenen met medische indikatie	105
	1962

Categorie B :

a. Werknemers van bedrijven in de "Plaspolder"	959
b. Werknemers van grote bedrijven en Instellingen elders in Rijswijk (ZH)	307
c. Werknemers bij de middenstand	770
d. Gemeente-ambtenaren/onderwijskrachten	216
e. Ambtenaren bij Overheidsdiensten, in Rijswijk(ZH) gevestigd of te vestigen	406
f. Economisch gebonden met medische indikatie	60
	2718

Categorie C :

Voorkeurswoningen nog op te leveren	33
Defensiewoningen nog op te leveren	18
Totaal:	4731

JUBILEUM VAN DE HEER G.J. VAN DEN BROEK.

De rij van jubilea in 1972 werd op 11 februari geopend door de heer G.J. van den Broek.

De heer Van Wijlen sprak als eerste; hij gaf een terugblik op de afgelopen 25 jaar.

De heer Van den Broek begon zijn loopbaan bij Avio-Diepen op 10 februari 1947 als monteur. In de jaren daarop wist hij zich door studie op te werken tot controleur (1948) en later tot hoofdcontroleur (1955), welke functie hij thans uitoefent in Hal 36.

In de loop van de jaren heeft de heer Van den Broek verschillende keren deel uitgemaakt van working-parties: Parijs, Dublin, Libië, Düsseldorf, Philippijnen, Sudan, Singapore.

De heren Koelmeij, Claassen, en Visser belichtten een andere kant van de heer Van den Broek, waaronder zijn kwaliteiten en zijn hobby, het zweefvliegen.

Hierna volgden de felicitaties door collega's en bekenden.

Vanaf half zes werd het feestje voortgezet met een drankje en een dansje.



Overzicht aantallen woningzoekenden per 1 juli 1971.									
	Naar jaar van inschrijving		Naar gezinsgrootte						
	1966	1967	1968	1969	1970	1971	Tot.	1	2
Huidige woonruimte:									
Geen of inwonend	31	28	91	148	283	165	746	109	987
2-kamerwoning	5	4	9	11	13	44	20	16	3
3-kamerwoning	12	7	26	38	53	45	181	16	63
4-kamerwoning	44	49	126	133	210	129	691	21	96
5-kamerwoning	13	7	32	25	36	31	144	9	15
6-kamerwoning	5	2	5	4	7	10	33	4	5
Eengezinswoning	3	-	1	-	7	7	18	3	1
Gevraagde woonruimte:									
2-kamerwoning	9	4	18	22	30	34	117	94	19
3-kamerwoning	21	17	53	75	128	82	376	69	274
4-kamerwoning	36	29	88	126	221	138	638	15	423
5-kamerwoning	11	13	37	27	67	51	206	-	17
6-kamerwoning	3	2	6	5	6	4	26	-	35
Eengezinswoning	33	30	83	102	155	91	494	4	50
Totaal huur:	14	7	24	33	56	27	161	33	95
Tot 100,--	36	24	98	111	224	133	626	74	360
Tot 150,--	34	24	75	105	218	132	588	49	235
Tot 200,--	18	20	54	62	74	60	288	23	60
Tot 250,--	7	13	14	24	11	18	87	3	18
Tot 300,--	4	7	20	22	24	30	107	-	15
300,-- en meer	113	95	285	357	607	400	1857	182	783
Totaal	113	95	285	357	607	400	1857	182	783

VOORSCHOTTEN OP DE VAKANTIETOESLAG.

De uitbetaling van de vakantietoeslag zal dit jaar tegelijk met de salarisbetaling over de 6e periode (8 juni) plaatsvinden.

Zij, die vóór de uitbetaling van de vakantietoeslag met vakantie zullen gaan, kunnen indien noodzakelijk een voorschot aanvragen.
Dit voorschot dient, onder inlevering van de vakantiebonnen, uiterlijk 4 weken vóór de aanvang van de vakantie te worden aangevraagd bij de heer Jonker (BTS).

In verband met de girale salarisbetaling kunnen aanvragen, die minder dan 4 weken voor de aanvang van de vakantie worden gedaan, niet in behandeling worden genomen.

Salarisadministratie.

*

SCHRIFTELIJKE CURSUSSEN.

In januari 1972 zijn een aantal schriftelijke cursussen afgesloten met een examen.
Het resultaat vindt U hieronder vermeld.

GESLAAGD:

<u>Gereedschappen</u>	<u>Materialenkennis</u>	<u>Rekenen</u>
W.F. v.d. Sman	D.C.P. Ederveen R. Lemmens D. van 't Wout	J.P.P. van Dijk R. Lemmens A. Mook W.F. v.d. Sman C.L.M. Vader R.J. de Wolf

Helaas moest een aantal kandidaten worden afgewezen.

Afd. Opleidingen.

VAKATURE.

In de vorige ADREM heeft een artikel gestaan over de röntgenapparatuur, die in ons bedrijf zal worden geïnstalleerd.

Hiervoor zoeken wij een

RONTGENAPPARATUUR - BEDIENINGSMAN

Deze "operator" zal een gedegen kennis moeten hebben van vliegtuigen; hij zal aan de hand van de gemaakte foto's kunnen zeggen of er wel of niet actie genomen moet worden.

De aard van het werk zal met zich meebrengen, dat er vaak in verschoven werktijd zal worden gewerkt.

Degenen, die voor deze functie belangstelling hebben, worden verzocht contact op te nemen met de heer Oorthuys van Personeelzaken (toestel 342).

✂

ZIEKTEPERCENTAGES.

<u>Tijdvak</u>	<u>Fokker A'dam</u>	<u>Fokker Drechtst.</u>	<u>Avio - Fokker Rijswijk</u>	<u>Fokker W'drecht</u>
2 t/m 8-1-72	6.9	9.3	8.5	9.1
8 t/m 15-1-72	6.4	9.5	6.6	8.6
16 t/m 22-1-72	6.7	9.4	7.2	8.3
23 t/m 29-1-72	7.2	9.1	7.7	7.9

...

