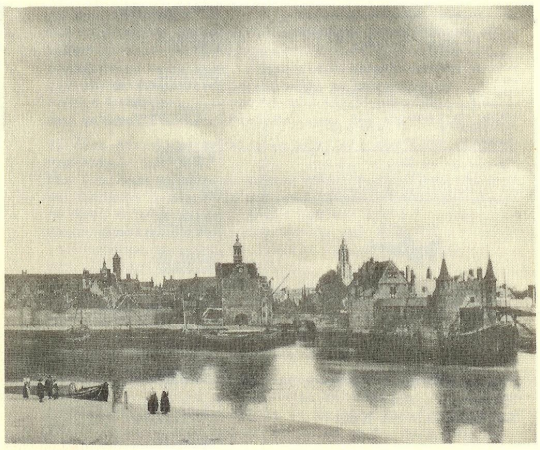
12e jaargang - nr. 3 vrijdag 9 maart 1979

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

12e jaargang - nr. 3
vrijdag 9 maart 1979

Redaktie:

R.P. van Aartsen - Planning
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.M. Muller - Alg. Sekretariaat
E. Rijnveld - Personeelszaken

Type werk:

Bettie Dirkse - Dir Sekretariaat

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redaktie.
Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.
Opneming van ingezonden stukken betekent niet, dat de redaktie het met de inhoud eens is.
Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daaruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redaktie.

Omslag foto:

Johannes Vermeer (1632-1675)
"Gezicht op Delft"
Mauritshuis, Den Haag

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Nieuws uit het vliegtuigbedrijf

Pagina 6
Nieuws uit het Kunststoffenbedrijf

Pagina 8
Gekombineerde OR

Pagina 11
OR-verkiezingen

Pagina 12
AQAP

Pagina 14
Tekstverwerking

Pagina 16/17
Karnaval ! (foto's)

Pagina 18
PZ-nieuws

Pagina 19
VAC

Pagina 20
Voorzieningsfonds

Pagina 22
Ideeënbus

Pagina 24
Burgerlijke Stand

Pagina 25
Jubileum

Pagina 28
Karnaval 1979

Pagina 29
It's Airtime

Pagina 31
Pasar Malam

VAN DE REDAKTIETAFEL

Het maartnummer van Adrem ligt hiermee weer voor u. De laatste Adrem van deze barre winter, want volgens de Almanak begint op 21 maart om 6.22 uur de lente. Geen winterse taferelen dus weer op de voorpagina, maar ditmaal een "Gezicht op Delft", volgens Delftenaren de Oostpoort in vroeger tijden.

In deze Adrem dan weer de gebruikelijke rubrieken. Geen OR-verslag echter, wel een korte samenvatting van de onlangs te Woensdrecht gehouden gekombineerde vergadering van de Ypenburg en Woensdrecht Ondernemingsraden. Het AFY-OR verslag houdt u nog te goed.

Woensdag 8 mei vinden weer de drie-jaarlijkse verkiezingen van de OR-leden plaats. Op pagina 11 hiervan de aankondiging.
Het bijzondere van deze verkiezingen is dat voor het eerst in onze OR-geschiedenis er geen gescheiden kiesgroepen meer zijn, hetgeen wil zeggen dat nu voor het eerst iedere kiesgerechtigde medewerkers op iedere kandidaat, van welke kieslijst ook, zijn stem mag uitbrengen. Een "bredere" keus aan kandidaten dus.

In deze Adrem een verslag en ook weer een aankondiging van enkele jubilea.
Eén jubileum willen we echter vanaf deze plaats onder uw aandacht brengen en wel het 25-jarig jubileum van de heer A. van Wijlen, thans lid van Direktie-Nederland. Negen jaar van deze vijfentwintig was Avio-Fokker zijn werkterrein, waarvan de laatste periode, van mei 1972 tot februari 1974 als Direkteur.
Op vrijdag 16 maart a.s. zal dit jubileum in het bedrijfsrestaurant van Fokker-Schiphol worden gevierd, waar ongetwijfeld ook velen van Avio-Fokker bij aanwezig zullen zijn. Meer over dit jubileum in de volgende uitgave van het Trimvlak.

Tot slot uw aandacht voor een aktiviteit van de personeelsvereniging : de PASAR MALAM.
Op zaterdag 24 maart zullen er in onze kantine weer veel lekkerrrrrrre hapjes te halen zijn. Zorg dat u erbij bent. De PV rekent op een volle kantine !!

* * *

·VB-VB-VB-

KORT VERSLAG GEKOMBINEERDE OR-VERGADERING AFY-AFW
D.D. 20-02-1979 TE WOENSDRECHT

Algemene Mededelingen

- De 3 bij Parsair (Iran) gestationeerde medewerkers (working party) van AFW komen vanavond terug. Voordat tot uitzending van de working party werd overgegaan is er een intensief kontakt geweest tussen AFW en o.a. Hoofddirektie Fokker International, Ministerie van B.Z., Ambassade en Parsair.
- Gezondheidstoestand Hr. van Tongerloo welke goed vooruitgaat.
- Verongelukken van F-27 in Frankrijk. Er is geen enkele aanwijzing, dat dit met een uitgevoerde reparatie te maken heeft.
- Auto ongeval Hr. Verrijp in Tanzania. Hr. Verrijp is inmiddels opgenomen in een Rotterdams ziekenhuis De medische dienst van Fokker Schiphol heeft hierbij veel hulp geboden.
- Totale pakket uitzendvoorwaarden zal door de heer Donders worden aangepakt. Voor 1 juni a.s. kan een voorstel worden verwacht.

Resultaten 1978/Begroting 1979

- AFW heeft de voor het vliegtuigbedrijf gebudgetteerde uren voor 1978 niet volledig gerealiseerd, wel v.w.b. de ELMO en direkte kantooruren. AFY heeft de gebudgetteerde uren 1978 zowel voor het vliegtuigbedrijf, KB als voor de direkte kantooruren gerealiseerd.
- De kosten voor AFW bleven iets onder de gebudgetteerde kosten, voor AFY waren zij ongeveer gelijk aan elkaar
- Voor 1979 werden voor AFY iets meer uren gebudgetteerd, voor AFW hetzelfde aantal als voor 1978. De kostenbegroting 1979 voor AFW en AFY is iets gestegen.
- Qua personeelsbezetting is een kleine stijging ingekalkuleerd met eenzelfde verhouding direkt/indirekt.

Meerjaren kapaciteits planning

Voor 1979 werd voor ELMO en KB rekening gehouden met een redelijke toename, gebaseerd op vaste opdrachten. De vrije kapaciteit in deze afdelingen is te verwaarlozen.

Het eerste halfjaar van 1979 is het Vliegtuigbedrijf van Woensdrecht goed gevuld, voor het 2e halfjaar is er nog een flinke vrije kapaciteit. Het Vliegtuigbedrijf van Ypenburg vertoont eenzelfde beeld met alleen minder vrije kapaciteit gedurende het tweede halfjaar.

Circa 30% van het totale F-27 werkpakket werd in de Woensdrecht planning voor 1979 opgenomen. In uren gelijk aan de in 1978 verwerkte uren.

Meerjaren Investeringsplannen

Een inzicht werd gegeven in de investeringsplannen voor projekten boven *f* 100.000,-- voor 1979 en de daarop volgende jaren. Hierin staan o.a. voor 1979 een vacuum-applicator, oven KB, fraismachine, autoclaaf en een trekbank voor AFY en voor AFW een FTA-tester, uitbreiding ELMO en een schilderswerkplaats. Verder werden in de plannen voor de komende jaren verschillende nieuwbouwprojekten opgenomen, zoals nieuwe hal KB, nieuwe hangars, laagbouwhal AFW, kantoor/kantine gebouwen en opslagloodsen. Andere genoteerde posten zijn b.v. verwarming hal C AFY, uitbreiding ketelhuis AFW, afvalwaterzuivering AFW, uitbreiding rolbanen alsmede platforms AFW.

Verwacht mag niet worden dat al deze plannen gedurende de komende 4 jaar kunnen worden gerealiseerd.

Rondvraag

- Op diverse vragen over begroting 1979, alsmede de resultaten 1978, werd dieper ingegaan. Voorbeeld hiervan is dat door o.a. een betere materiaalvoorziening en een goede interne efficiency betere resultaten kunnen worden bereikt. Verder dat het resultaat van Avio-Fokker over 1978 voor zover dat kan worden vastgesteld, redelijk mag worden genoemd. Exact kan dit niet worden vastgesteld omdat Avio-Fokker een integrerend deel van Fokker is en geen zelfstandige B.V.
- De produktieve uren per medewerker per jaar worden door vele verschillende faktoren beïnvloed , zoals vakanties, feestdagen, ziekte %, kursussen etc.

- Verliesgevende projekten worden geanalyseerd om na te gaan wat de oorzaak van het verlies is.
- Verlaging produktie tempo F-28 heeft geen direkte invloed op de bezetting van beide vliegtuig sektoren wel op de ELMO en het Kunststoffenbedrijf.
- Door goede service, efficiency en kwaliteit moet Avio-Fokker de t.o.v. van buitenlandse concurrentie veelal hogere uurprijs overbruggen, hetgeen in de praktijk ook werd waargemaakt.
- De beslissing om te starten met een F-28 S (F-29) kan pas worden genomen als de resultaten van het lopende markt onderzoek bekend zijn.
- Met de Marine zijn kontakten lopende over het toekomstige Orion onderhoud.

Hierna werd de vergadering, welke werd gekenmerkt door een levendige diskussie, gesloten.

HERSENBREKER

Voor de goede rekenaars onder ons.
Er zijn dit jaar, volgens de opgave hiervan in Adrem nr. 1 van 1979, in totaal 35 medewerkers van Avio-Fokker die 25 jaar in dienst zijn.
Volgens het verslag van de OR vergadering van 18 januari j.l. wil van deze jubilarissen 50% het feest in de kantine vieren en 45% "stil".
Van de resterende 5% is nog geen reaktie ontvangen, terwijl bij deze 5% ook de langdurig zieken behoren.

Onze vraag luidt nu:
Hoeveel jubilarissen hebben nog niet gereageerd en hoeveel langdurig zieken bevinden zich daaronder?

Oplossingen van deze hersenbreker graag naar de redaktie. Onder de goede oplossers wordt een oorkonde verloot.

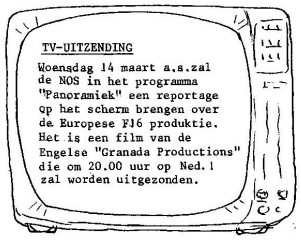
VERKIEZINGEN ONDERNEMINGSRAAD

Op woensdag 8 mei 1979 zullen de verkiezingen plaats vinden voor de volgende zittingsperiode van de 13 leden van de Ondernemingsraad.
Deze verkiezingen wijken in zoverre af van de vorige verkiezingen dat ditmaal voor het eerst geen aparte kiesgroepen zullen bestaan. Dat wil zeggen dat voor alle kandidaten de kansen om verkozen te worden even groot zullen zijn.
De kandidaatstelling is thans opengesteld en wel tot uiterlijk 4 april a.s., terwijl vanaf 21 maart op de afd. Personeelszaken een lijst ter inzage ligt van alle kiesgerechtigde en verkiesbare medewerkers.
Preciese informatie over de indiening van kandidaten lijsten en over wie aktief en/of passief kiesgerechtigd is, is vervat in de daarvoor uitgegeven Algemene Mededeling.
In een volgende Adrem hopen we de gestelde kandidaten middels een fotogalerij aan u voor te kunnen stellen.

* * *

GEHOORD

" 35-urige werkweek?
Bij ons werken we allàng 35 uur in de week,
we dòen er nu alleen nog 40 uur over !....."



AP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP-AQAP

HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF EN AQAP

Voor velen van de AFY-medewerkers is het sinds midden vorig jaar wat stil geworden rond AQAP.
Na de succesvolle evaluaties van ons bedrijf is er echter toch nog nog veel aktiviteit ontwikkeld. Zo bleek het in de eerste maanden van 1978 niet mogelijk (tenzij met grote verspilling van arbeid) het Kunststoffenbedrijf tijdig evaluatiegereed te hebben. Dit vond zijn oorzaak in de organisatiewijzigingen in het KB, eerst in de werkplaatsen, later in de stafafdelingen. Evaluatie midden 1978 zou hebben betekend : eerst veel arbeid stoppen in het vastleggen van de toen bestaande (oude) situatie en vervolgens korte tijd daarop de nieuwe organisatie vastleggen. Naast verspilling van energie zou dit ook de uitvoering van de reorganisatie aanzienlijk hebben vertraagd. Dit omdat de kapaciteit nu eenmaal beperkt is en je slechts twee dingen tegelijk kunt doen. Er werd daarom aan de evaluatie commissie uitstel gevraagd en verkregen voor de evaluatie van het KB, zodat met volle inzet aan de nieuwe organisatie kon worden doorgewerkt. Er werd toen voor deze aktie wel een planning afgegeven. Nu, begin 1979, was dit plan zover ontwikkeld, vastgelegd en gedeeltelijk doorgevoerd, dat het mogelijk leek de evaluatie te doen plaats vinden. Na rapportering hiervan via de Fokker Stuurgroep aan de evaluatiekommissie werd besloten de evaluatie van het KB op 5 februari j.l. uit te voeren. Op die dag werd door de heren Wolters en Van Gurp (resp.voorzitter en sekretaris van de evaluatiekommissie) een studie gemaakt van de nieuwe organisatie, de taakbeschrijvingen en procedures. Aan het eind van de dag konden beide heren, zowel tot hun als ons genoegen, aan dhr.Kunkeler rapporteren, dat hun waarnemingen geen aanleiding tot op- of aanmerkingen gaven en dat zij aan de kommissie zouden voorstellen ons Kunststoffenbedrijf in de centrale Fokker erkenning op te nemen. Hierbij werd vanzelfsprekend wel vermeld, dat ook zij wel inzagen dat e.e.a. een nog niet kompleet afgeronde operatie was.

Het is duidelijk dat bovengenoemd resultaat slechts te realiseren was door het werk en de inzet van velen in de afgelopen maanden. Bovendien droeg het aanzicht van het KB (zeker op die dag) in hoge mate bij tot deze goede indruk. Al degenen, die op hun plek en op hun wijze aan deze gaan van zaken bijdroegen kunnen v.w.b. de AQAP-evaluatie, met voldoening op hun arbeid terugzien. Een woord van waardering en dank aan allen is zeker op zijn plaats.

De evaluaties bij de verschillende Fokker vestigingen waren aanleiding om op een 7-tal vakgebieden kommissies in te stellen teneinde de organisatie verder te verbeteren. In deze kommissies, die door de nog steeds bestaande stuurgroep aan planning en bewaking zijn onderworpen, gonst het van de aktiviteiten. Avio-Fokker Ypenburg medewerkers dragen ook daarin hun steen (tje) bij. Via Trimvlak en Adrem zullen zij u daarover op de hoogte houden, AQAP zal èn in het belang van de erkenning èn in het belang van ons bedrijf een levende zaak moeten blijven.

L.N. Hulst

AQAP-ERKENNING

Op 23 februari j.l. werd door de Generaal-Majoor H. Dieters in het bedrijfsrestaurant van Fokker-Schiphol het Nato-Kwaliteits-Certificaat AQAP-1 aan de heer Van Wijlen overhandigd, waarmee Fokker nu de hoogste erkenning heeft gekregen op het gebied van kwaliteitsbeheersing voor industrieën in de Nato-landen. Deze erkenning geldt voor het totaal van de Fokkerbedrijven.
Meer hierover in het komende nummer van het Trimvlak.

INGEZONDEN:

TEKSTVERWERKING II

Sinds de uitvinding van Org. & Aut. zijn er heel wat komputers op de markt verschenen. De mikro-komputer als tekstverwerkend apparaat is daar - zoals u hebt kunnen lezen in Adrem nr. 9 van vorig jaar - een voorbeeld van.
Aangezien er verschillende systemen op de markt zijn die zowel qua werking als qua funktie verschillen, zijn zoals gezegd - bij Fokker de behoeftes gepeild. Hierbij is het duidelijk dat het niet gaat om simpele "schrijf machines met een geheugen" maar om een systeem dat ons in staat moet stellen de gehele papierstroom en informatie-uitwisseling binnen het bedrijf te volgen en te beheren. Aansluiting op de centrale komputer van FoS is dan ook een eerste vereiste om de informatie voor iedereen toegankelijk te maken.

Over de toepassingsgebieden wordt echter nog verschillend gedacht. Enerzijds zijn er de behoeften van de samenstellers: het eenvoudig kunnen wijzigen en/of aanvullen van teksten zoals organisatieboeken, technische handboeken, bewerkingsbladen, brieven e.d. en de verspreiding ervan. Aan de andere kant is het nu mogelijk in één klap (wijk) de behoeften van zowel gebruikers als samenstellers met zo'n systeem te dekken. Ofwel: niet alleen het verspreiden van - ongetwijfeld verbeterde - super dikke boeken (Org.boek, T.H., FoN), maar het zodanig toegankelijk maken van de geheugen "bank" voor de gebruiker, dat rechtstreeks het ene A-4 blaadje met alle gewenste informatie betrokken kan worden.

Natuurlijk kan niet elke werknemer van een terminal worden voorzien, maar een ver doorgevoerde gedecentraliseerde aanpak is toch wel een vereiste.

Als we verder langs deze lijn blijven denken komen steeds meer mogelijkheden naar voren. Bijvoorbeeld het nut dat een geautomatiseerd systeem kan hebben voor :

- registratie en terugvindbaarheid van produktiegegevens in overzichtelijke vorm.
- T.V. afdelingen.
- dokumentatie opslag en bereikbaarheid.
- toegankelijkheid van rapporten, memo's e.d.
- kruisverwijzigingen (b.v. materiaal naar W.K. nummer en v.v.).
- samenstelling van de "interne telefoongids".

Natuurlijk moet er een weg gezocht worden tussen toepassingsgebieden en de kosten die daarmee verbonden zijn. Iets wat we met een gerust hart aan de samen te stellen kommissie "Tekstverwerking" kunnen overlaten.

Het bovenstaande stuk proza is - als reaktie op deel I - alleen bedoeld om eventuele misvattingen die over tekstverwerkende apparatuur kunnen zijn ontstaan, weg te nemen en enkele mogelijkheden ervan aan te stippen. Los hiervan kan altijd een "schrijfmachine met geheugen" bij Org. & Aut. worden opgesteld om de "ADREM" in het geheugen te zetten.
De redaktie moet dan wel beseffen dat dan de indruk wordt gewekt, dat in elke ADREM - wat "wijzigingen en aanvullingen" uitgezonderd - nagenoeg hetzelfde staat !

G. van Lent

NASCHRIFT

Het is altijd leuk te merken dat de stukjes die je schrijft gelezen worden.
Bovendien helpen dergelijke stukjes mij bij mijn "dagdromen" over hoe het allemaal zou kunnen zijn.

L.Klapwijk

Z-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-PZ-P

Op 1 april a.s. zal de afd. Personeelszaken worden versterkt door dhr. P. Hazenberg. Hij krijgt de funktie chef Personeelsbeheer, tevens plaatsvervangend Hoofd Sociale Zaken.
Hieronder zijn introduktie :

Voordat ik op 1 april a.s. bij Avio-Fokker in dienst ga treden,, wil ik mij gaarne aan u bekendmaken.
Mijn naam is Pieter Hazenberg, ik ben getrouwd, vader van drie jonge mannen en ik woon in Leiderdorp. Nadat ik enige jaren in Indonesië werkzaam was, studeerde ik economie in Rotterdam.
Ik werkte tien jaar bij de Landbouwcoöperatie en elf jaar bij Verto-Rotterdam (touw-, staalkabel- en nettenfabriek), waarvan ± 3 jaar als chef personeelszaken.

Tijdens diverse bezoeken aan Ypenburg is het mij opgevallen, dat de mensen die ik sprak enthousiast zijn over hun werk en trots zijn op hun bedrijf.
Dit enthousiasme hoop ik binnenkort met u te delen.

Ik zie het als een belangrijk deel van mijn toekomstig werk om mee te helpen aan een goede onderlinge verstandhouding op Ypenburg en zo mee te werken aan verdere uitbouw van het bedrijf.
Op korte termijn hoop ik velen van u te leren kennen.

Tot ziens, P. Hazenberg

VEILIGHEIDS ADVIES COMMISSIE

Op verzoek van de Jongerenraad volgen hieronder de namen van diegenen die momenteel tezamen de VAC of wel de Veiligheids Advies Commissie vormen.

Dhr.P.A. Koelemij	Kwaliteitsafdeling (Voorzitter)
Mevr.J.H. Heynen	Veiligheidsinspektrice (Sekr.)
Dhr.J.G.J. Lennarts	Opleidingen
Dhr.L.M.L. Knijf	Mach.Houtbewerking KB
Dhr.N.v.d. Mark	BB/TV-KB
Dhr.J.D. Piket	Org/Aut.
Dhr.W. Verhoeven	Hal E
Dhr.J.F.M. ten Bosch	Technische Dienst
Dhr.J.W. van Dijk	Hal C
Dhr.J.G. Rollema	Hal F
Dhr.A. Dijkgraaf	Kunststoffenbedrijf
Dhr.J. Witte	Hal 36
Dhr.A.J. Stoter	Spuiterij

Hebt u iets te melden over een naar uw mening onveilige situatie, meld dit dan direkt aan uw werkmeester of uw chef, die dan de betreffende VAC-man zal inschakelen. Is deze VAC-man er niet of beschikt hij niet over voldoende informatie dan kunt u zich wenden tot de veiligheidsinspektrice. In de VAC vergaderingen worden alle (on)-veilige situaties besproken; waar nodig worden adviezen uitgebracht. Help mee de veiligheid voor u zelf en uw medewerkers te waarborgen.

*

OPLEIDINGSNIEUWS I

Geslaagd :

Voor het examen Industriële Elektrotechniek

N.P.A. Köhler (TD)

Voor het examen Assistent Bedrijfstechnicus

R.H. van Loenhout (BB/TV)

Proficiat!

VOORZIENINGSFONDS I

Volgens de statuten van het Fokker Voorzieningsfonds komen als regionale bestuursleden voor aftreden in aanmerking de heer TH.P. Vis (benoemd door de Direktie) en de heer J. van Zeist (gekozen door de deelnemers) Op een daartoe door de Direktie gedaan verzoek, heeft de heer Vis ingestemd met een herbenoeming als bestuurslid voor de volgende periode. De heer Van Zeist wil zich echter definitief terugtrekken. Door het bestuur wordt voorgesteld in zijn plaats te benoemen de heer W.G.I. van Goch.
Eventuele andere kandidaatstellingen kunnen tot en met 16 maart a.s. ingediend worden bij de voorzitter van het Voorzieningsfonds (regio Ypenburg), de heer Sietsma.

Om als kandidaat te kunnen worden gesteld, moet een deelnemer de 25-jarige leeftijd hebben bereikt en tenminste 2 jaar onafgebroken in dienst van de onderneming zijn.
Kandidaatstellingen moeten ondertekend zijn door tenminste 10 deelnemers. De kandidaten moeten schriftelijk verklaren een eventuele benoeming te zullen aanvaarden. Een eventuele verkiezingsdatum zal dan nog nader worden aangekondigd.
Indien geen andere kandidaten worden gesteld, zal de heer Van Goch geacht worden te zijn gekozen.

Het Bestuur van het Fokker Voorzieningsfonds

Regio Ypenburg

OPLEIDINGSNIEUWS II

Op vrijdag 2 maart j.l. is de 19e omscholingskursus kunststoffenbewerken afgesloten.
De geslaagden zijn :

C. Ganesh
R.E. Hoorn
R.J.W. Scheffers
D.J.M. Vermeeren
J. Waser

Onze hartelijke gelukwensen !

VOORZIENINGSFONDS II

Nu een deel van het bestuur van het Voorzieningsfonds aan "vernieuwen" toe is, leek het ons aardig u een brief voor te leggen, welke wij een dezer dagen ontvingen :

25 Jaar Voorzieningsfonds

Op 26 mei 1979 zal het 25 jaar geleden zijn dat officieel het Voorzieningsfonds werd opgericht. Na een lange tijd van voorbereiding en na het maken van (voorlopige) Reglementen en Statuten, werd door de heren P. Brom, Slof en H. van Loon op 26 mei 1954 de oprichtingsvergadering gehouden.
Door de toenmalige direkteur Frits Diepen, die zeer nauw betrokken was bij de totstandkoming van het fonds werden de heren Zwitser, Wortelboer, Bijl en Ploeg aangewezen om aanwezig te zijn. Van het personeel waren 50 medewerkers aanwezig waaronder ook enkele dames.
Het Bestuur werd toen als volgt samengesteld : namens de Direktie : de heren Wortelboer en Brom; namens het maandpersoneel de heer Bals en namens het werkplaats personeel de heren G. de Groot en H. van Loon.

De eerste bestuursvergadering werd op 2 juni gehouden waarbij toen de heer Brom tot penningmeester, Bals tot sekretaris en Van Loon tot voorzitter werden benoemd. Besloten werd toen de uitkeringen in te laten gaan op 1 augustus 1954.

Na zeer korte tijd werd het bestuur gewijzigd : de heren Wortelboer, Bals en de Groot werden vervangen door de heren Dumee, Vis en Cremers. In de loop der tijden kwamen er weer anderen in het bestuur : de heren Brave, Van Deemter, Van Zeist, Sietsma en Mulder.

Dat het fonds bestaansrecht had is in de loop der jaren wel bewezen en dat het voor het bestuur niet altijd even gemakkelijk was om te beslissen, is wel aan te nemen. Maar het kwam in onderling overleg toch altijd weer in orde.

Met vriendelijke groeten,
H. van Loon

IDEEENBUS

Als eerste idee in deze Adrem het voorstel van dhr. Th. Vuijk van het kunststoffenbedrijf. Hoewel de commissie aanvankelijk een andere mening had, bleek de toepassing van dikkere vulstrippen bij de aanmaak van F-28 buitenruiten toch een flinke besparing op te leveren, op grond waarvan een beloning van ƒ125,-- kon worden uitgekeerd.

Een voorstel om de F-16 carrier platforms beter toegankelijk te maken werd, na overleg met Fokker-Drechtsteden, onmiddelijk toegepast. De heer W. Harteveld uit de F-16 lijn in Montage 2 kon hiervoor ƒ 60,-- incasseren.

Bij de F-16 worden een aantal romp deksels tijdelijk vastgezet met bouten. De schroefdraad van deze bouten komt daarbij dan vol te zitten met sealing compound, waarvan het telkens schoonmaken nogal wat tijd kost. De heer H.L. Udo (Montage 2) stelde voor om dit schoonmaken m.b.v. een schudmachine uit te voeren. Dit voorstel was aanleiding tot een verder onderzoek met als resultaat een dusdanige tijdsbesparing dat een beloning van ƒ 325,-- kon worden vastgesteld.

De inefficiënte werkwijze met deze deksels en bouten was ook de heren Van Aartsen, Broeders en Dieperink van de afd. Planning opgevallen. Van hun voorstel om in plaats van de bouten de bekende plaatwerk-proppen te gebruiken met daarbij speciale plastic busjes om het indringen van de sealing compound te voorkomen, vond de commissie-voorstellensysteem dat het een pracht van een idee was, maar dat door de invoering van het vorige idee mag worden verwacht dat de moeilijkheden tot het verleden zullen behoren. Reden waarom werd besloten tot een premie van ƒ 30,--, evengoed toch nog een rondje koffie met koek waard !

DE IDEEENBUS IN 1978

We ontvingen van de commissie-voorstellensysteem het jaaroverzicht over 1978, waaruit we voor u de onderstaande gegevens haalden :

In totaal werden 36 ideeën ingediend. Aanzienlijk minder dan in het jaar 1977 toen er 67 waren.
Behandeld werden er, met nog ideeën van 1977, in totaal 38, waarvan er 22 (ofwel bijna 60%) werden beloond met gemiddeld ƒ 110,--.
Eenmaal werd een premie van ƒ 30,-- toegekend en 15 ideeën moesten worden afgewezen.
3 ideeën werden beloond met een bedrag tussen ƒ 200,-- en ƒ 500,--, 5 met een bedrag tussen ƒ 100,-- en ƒ 200,-- en 15 met een bedrag beneden ƒ 100,--

Een groot deel van de voorstellen was afkomstig uit de KB sektor, maar de F-16 lijn begon ook ten aanzien van de ideeën aan te lopen.

JUBILEUM

Op vrijdag 30 maart a.s. hopen de heren Z. van Alphen (Hal F) en D. van der Kleij (Kalk./TB) jun 25-jarig jubileum te vieren.
Er is die dag na afloop werktijd in de kantine gelegenheid de jubilarissen met dit feit geluk te wensen.

BURGERLIJKE STAND

In dienst

19.02.79	Mw.K.M. Stöchkel	- Fin.Administratie
20.02.79	dhr.H.H.M. Koppert	- Spuiterij (terug uit militaire dienst)
01.03.79	dhr.J.H. Post Uiterweer	- PZ-Salaris Adm.
	dhr.C.A.J. Gordijn	- BB/KB
	dhr.R.M. van der Sman	- Montage I

Uit dienst

01.02.79	dhr.M.J. Gobel	- FPO
	dhr.M.G. Kelly	- Plaatwerkerij
	dhr.R.J. Zwetsloot	- Spuiterij
06.02.79	dhr.K. Koçak	- Spuiterij
08.02.79	dhr.C.R. v.d. Veen	- V. en O. (11.KB)
24.02.79	dhr.D.J. Bahnert	- Montage II - ERA
01.03.79	dhr.J. Zagwijn	- Montage II

Geboren

04.02.79 Suzanne, dochter van dhr.en Mevr.J.Rense (Mont II)

SALARISADMINISTRATIE

Is elders in deze Adrem de heer Hazenberg reeds geïntroduceerd; er is op de afd. Personeelszaken een tweede medewerker, waarvan het gezien zijn funktie, nuttig is zijn gezicht te kennen.

Het is de heer J.H. Post Uiterweer die op 1 maart j.l. in dienst is getreden.
Hij zal zich in eerste instantie gaan inwerken op de salarisadministratie.
De heer Post Uiterweer is geboren op 19 mei 1959 en slaagde voor het HAVO-diploma in 1978.
Wij wensen hem in zijn nieuwe loopbaan alle sukses toe.

* * *

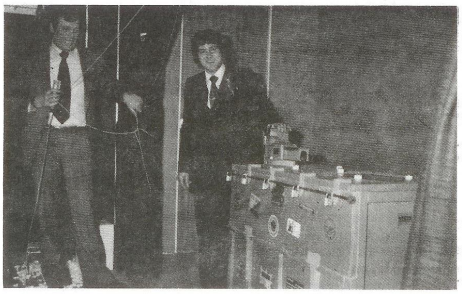
JUBILEUM

Op vrijdag 9 februari j.l. waren velen in de kantine van ons bedrijf verzameld om de eerste jubileumviering van 1979 bij te wonen.
Een dubbele jubileum viering was het en wel van de heren H. van Elferen en E. van Oeveren, beiden 25 jaar in dienst.

De heer Kunkeler, had er volgens zijn zeggen moeite mee om er weer in te komen. Tenslotte had 1978 maar één jubileum viering opgeleverd; 1979 zal dat met z'n vele jubilarissen echter wel weer goed maken.
Hij had berekend dat menselijkerwijs gesproken de heer van Elferen het 40-jarig, de heer van Oeveren zelfs het 50-jarig jubileum zal kunnen vieren, vooropgesteld dat beiden tot hun 65-ste zouden blijven werken.
Beide plaatwerkers, allebei werkzaam bij"Avio-Claassen" dankte hij zeer voor de 25 jaar "trouwe dienst", maar vooral de echtgenoten werden in deze dank betrokken. Tenslotte zijn zij het die het thuisfront moeten verdedigen als de mannen de Fokker vlag ergens ter wereld hooghouden. En dat laatste, daar kunnen Henk en Ees van meepraten !. Oorkonde, F-28 model en enveloppe met inhoud werden daarna als waardering van de "company" officieel overhandigd.

De heer Roders schetste als tweede spreker uitvoerig (volgens de ceremoniemeester, dhr.Nieuwpoort, met het oog op de klok, tè uitvoerig !) wat er zoal bij de uitzending van een working party komt kijken. Een hele organisatie komt daarbij te pas. Voor de jubilarissen, gezien de vele uitzendingen echter zo langzamerhand een routine zaak. Voor het feit dat zij steeds weer opnieuw enthousiast voor een working party waren èn voor de daarbij betoonde inzet : hartelijk dank. En uiteraard gold deze dank ook hier weer voor de beide dames. Een brief vanuit Bangla Desh, voorgelezen namens dhr. Kemper, onderstreepte al het gezegde, hetgeen vergezeld ging van de felicitaties van de Bangla Desh working party.

Vervolgens kwamen vele medewerkers en oud-medewerkers de jubilarissen persoonlijk de hand drukken, waarna dhr. Schavemaker de eer te beurt viel de kadoo's te mogen aanbieden. Een taak die hem niet al te moeilijk viel.



Via opmerkingen zoals "fijne kollega's, gouden handjes, fijn om mee samen te werken, opa's-onder-mekaar", werden er respektievelijk uit een model plezierjacht accessoires voor de boot van Van Oeveren en uit een namaak gereedschapwagen met vele sloten een pracht van een wandklok voor de huiskamer van Van Elferen tevoorschijn getoverd. Het geknal en de konfetti waren daarbij niet van de lucht !

In korte maar kernachtige bewoordingen bedankten de jubilarissen voor al de toespraken en voor de geschenken waarna zij met hun gezin werden uitgenodigd de door het kantinepersoneel weer voortreffelijk verzorgde koude schotels eer aan te doen.

En met dit hapje, met een drankje en daarna met een muziekje en een dansje was men, zoals dat heet, nog geruime tijd gezellig bijeen.

jmm

DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw dank ik de kollega's voor de belangstelling en de verrassing die ik heb mogen ontvangen bij de geboorte van onze zoon Sebastiaan.

J.J. Th. Duits (ERA)

Hierbij willen we iedereen nog bedanken voor de belangstelling, bloemen en geschenken die wij mochten ontvangen op onze trouwdag.

Ria en Jaap van Dijk (PLW/Hal F)

"KARNAVAL 1979"

17 februari was de kantine het hol van "De Ypenknotsen". Prins Joes de Eerste met zijn gevolg, zwaaide voor één avond de scepter in deze ruimte. Zijn volk was dol enthousiast en onder de formidabele leiding van Afkokers en Pacemakers, dreunde zijn veste onder het gestamp van een zingende en hossende menigte. Geld noch moeite was gespaard voor de doldrieste maar vaak ook schitterende uitrusting. Zonder anderen te kort te doen ,sloeg vooral de groep holbewoners "De Ypenknotsen" onder aanvoering van Victor Lijf, enorm aan, en ging terecht met de prijs voor "De meest originele" strijken. Gehuldigd werden de gepensioneerde Adrem nieters, voor hun maandelijkse inzet om ons huisblad "nietjes" de deur uit te laten gaan. De Prins was ook aangenaam verrast door de aanwezigheid van de heren Kunkeler en Tönjann met echtgenotes.
Hoe gezellig het was blijkt misschien uit de foto's op het middenblad, welke een indruk kunnen geven aan de afwezigen, hoe gezellig en ongedwongen er karnaval gevierd werd.

De foto's kunnen binnenkort, let op de publikatieborden, tegen betaling van f 3,-- per stuk in de kantine besteld worden.

Een Ypenknots

"IT'S AIRTIME"

Zoals in de vorige Adrem al aangekondigd stelt de PVAF zich voor om op 21 april 1979 een spel-sportdag te organiseren in de vorm van een "Spel Zonder Grenzen". Het motto die dag zal zijn, hoe kan het anders, : "It's Airtime"
De bedoeling is om met tien ploegen van acht man aangevuld met een non-playing captain en twee verzorgers een zestal hindernissen te nemen, waaronder een "rode-draad" hindernis.
De bedoeling is dat de volgende ploegen zullen deelnemen :

Montage I en II	: 3 ploegen
Kunststoffenbedrijf (wpl.)	: 2 ploegen
PZ/Med.Dienst/Avio-Diepen	: 1 ploeg
Stafafd.VB en Stafafd.KB	: 1 ploeg
PLW/Supp.Shops/Schilderwpl TD	: 1 ploeg
Direktie/Mat.Voorziening/ Verkoop	: 1 ploeg
Fin.Administratie	: 1 ploeg

De organisatie is in handen van de PVAF en Jongerenraad. De gehele manifestatie speelt zich af tussen 10.00 uur en ca. 15.00 uur die dag en wel op en om het grasveld naast hal F. De spelers zijn medewerkers van Avio-Fokker en Avio-Diepen. Van toepassing is het reeds opgestelde wedstrijd reglement.

Zoekt u alvast naar goede captains, verzorgers en spelers ?
Ter uwer informatie : het gaat om de aspekten snelheid, behendigheid, groepsgeest etc.

Reserveer dus zaterdag 21 april want ook als u niet speelt komt u natuurlijk kijken en aanmoedigen.

Een speciale uitgave van ons personeelsblad zal u over enige tijd volledig op de hoogte brengen van alles wat u weten moet (en wilt).

N. Heertjes

INKOOPCENTRALE

Indien u in het bezit bent van een groen Merco Introduktie pasje heeft u recht te kopen met hoge kortingen bij grossiers en fabrikanten van een landelijk net met verkooppunten verspreid door heel Nederland. Bovendien 5% extra korting op de regelmatige speciale aanbiedingen, echter uitsluitend in de winkels te Delft. Laat wel uw introduktie of pasje zien bij grossiers en fabrikanten, doch vraag daar niet om de korting. (Vraag dit op bij de Merco of uw kontaktpersoon).

Nieuw bij de Merco :

Postorder:
Hierbij is het alleen mogelijk per telefoon te bestellen (015-122855). Koelkasten, gasfornuizen, wasautomaten, diepvrieskisten, en- kasten, stofzuigers enz. tegen netto-prijzen. Al deze artikelen vindt u in de periodieke Merco-krant.

Centrale kas :

Voortaan kan elke Merco-klant die met het Merco-pasje heeft gekocht bij grossiers en fabrikanten, de korting direkt terughalen op de Binnenwatersloot 9 te Delft.

Inlichtingen over de inkoopcentrale kunt u krijgen bij Mw. M. van Aken (toestel 316)

★★★★★★★★★★★★★★★

TE KOOP

Een grootbeeld zwart-wit TV.
Merk Graetz-Gouverneur/ Electronic.
G. Cremers, Materiaal Planning, toestel 319.

PASAR MALAM

Aangemoedigd door het succes van vorig jaar organiseert de personeelsvereniging opnieuw een

PASAR MALAM

Op zaterdag 24 maart a.s. kunt u daarvoor van 20.00 tot 01.00 uur terecht in de kantine op Ypenburg.

U kunt genieten van o.a.

- een modeshow in batikstoffen
- Indonesische- en Hawaiiaanse dansen

Aan diverse kraampjes zijn Indonesische lekkernijen te koop, terwijl ook de geshowde batik kleding kan worden gekocht.

De dansmuziek wordt verzorgd door het combo

"THE PACEMAKERS"

met aanvulling van een hawaiian gitarist.

De toegang is vrij

Het Bestuur