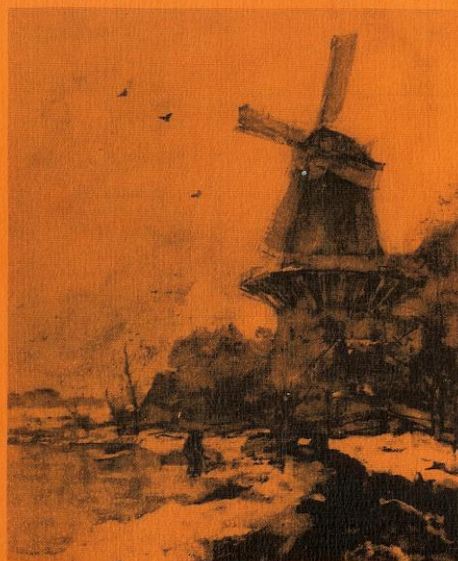


ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

12e jaargang - nr. 2
vrijdag 9 februari 1979

Redactie:

R.P. van Aartsen - Planning
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.W. Muller - Alg. Sekretariaat
E. Rijnveld - Personeelszaken

Type werk:

Bettie Dirkse - Dir. Sekretariaat

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.
Opzending van ingezonden stukken betekent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is.
Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen of gedeelten daaruit en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

Jacob H. Maris (1837-1899)
"De Molen, winteravond".
Gemeentemuseum, Den Haag

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Nieuws uit het vliegtuigbedrijf

Pagina 8
Nieuws uit het kunststottenbedrijf

Pagina 11
Nieuws uit de OR.

Pagina 15
Sociaal Jaarverslag

Pagina 17
Ideeënbus

Pagina 18
Super F28

Pagina 20
V. en O. nieuws

Pagina 21
Burgerlijke stand

Pagina 22
Auto-verzekering

Pagina 24
Dankbetuigingen

Pagina 25
Schietvereniging

Pagina 26
Carnaval

Pagina 27
Spel-sportdag

VAN DE REDAKTIETAFEL

Met het op de vluchtjagen van de winter wil het nog maar niet erg lukken. Het blijft kwakkelen en al is het volgens de kalender pas februari, voor ons hoeft het niet meer. We hebben naar onze smaak deze winter nu sneeuw en ijs genoeg gezien.

De afbeelding op de voorpagina van deze Adrem, een molen in een winters landschap, is dan ook nog steeds toepasselijk. Ook op ons terrein is nog sneeuw te vinden. De maker van dit schilderij, Jacob Maris, heeft overigens heel wat prachtige schilderijen gemaakt. Misschien een aansporing voor u om eens een keer naar het Haagse Gemeentemuseum te gaan?

Naast de gebruikelijke rubrieken in deze Adrem een aankondiging voor het Sociaal Jaarverslag over 1978. We hopen dat u het verslag over 1977, dat is degene met de luchtfoto van ons bedrijf voorop, nog in uw herinnering heeft, want als uitneembare middenpagina is ditmaal een enquête formulier opgenomen, waarvan de afdeling Personeelszaken graag zag dat u daarin uw mening over het 1977-verslag te kennen gaf.

Bij het opstellen van het verslag over 1978 zal dan uiteraard met uw mening terdege rekening worden gehouden.

Op bladzijde 26 nodigen de Ypenknotsen u weer uit voor het jaarlijkse carnavalsfeest in de kantine. Hopelijk is er dan "een fotograaf in de zaal" die de niet-carnaval-vierders in Adrem een indruk kan geven van deze happening.

Denkt u overigens aan: "Glaasje op!"?



NIEUWS UIT HET VLIEGTUIGBEDRIJF

Civiele sektor

De eerste herboren PAF-F27's zijn afgeleverd. Op 18 januari werden de F48 en F210 als "accepted" overgenomen door de Philippijnse Luchtmacht. Op vrijdag 19 januari werden de twee toestellen overgevlogen naar Zestienhoven, vanwaar ze de volgende dag zouden vertrekken naar Rome, de eerste stop op de lange route naar het Verre Oosten. Een kapotte stuurmotor, die vrijdags nog moest worden vervangen kon geen roet meer in het eten gooien en zaterdagochtend rond 09.00 uur vertrokken de twee toestellen. Nog voor een glas op de goede afloop geheven kon worden kwam het bericht door, dat de eerste PAF-machine terug kwam. Klachten! Ook de tweede machine keerde even later terug. En toen begon een wedloop met de tijd. Een ijzelfront trok vanuit het zuiden langzaam naar het noorden. Met man en macht is gewerkt om de klachten te verhelpen en de twee toestellen alsnog de lucht weer in te krijgen. Voor de F48 werd de strijd met de weergoden gewonnen en het toestel kon nog net voor het sluiten van de baan het luchtruim kiezen. De F210 bleef noodgedwongen staan. De volgende dag was de baan nog steeds wegens de gladheid gesloten. Op maandag zijn 3 man de hele dag bezig geweest om de ijslaag van het toestel te blikken. De ijslaag, die 1,5-2 cm dik was had een geschat gewicht van 1,5-2 ton. Maandagavond stond het toestel weer vlieggereed. Het vertrek werd bepaald op dinsdagochtend. Helaas, de winter sloeg nogmaals onverbiddeijk toe. Dinsdagochtend was het toestel opnieuw bedekt met een ijslaag van 1,5 cm dikte. Met 6 man begon het ijsige karwei van voren-af-aan. Schoongemaakte delen werden afgedekt met plastic en het kielvlak werd met ontijzingsmiddelen vrij van ijs gehouden. En terwijl de laatste brokken ijs werden weggebikt, werd het toestel al warmgedraaid. Om 14.00 uur was de "take-off" en eindigde dit ijsig karwei voor de F27 ploeg onder aanvoering van de heer Roozen. De luchthaven Zestienhoven werd direct na het opstijgen van de F210 gesloten en toen kon ook het vliegveld personeel, dat de hele dag in de weer was geweest om de baan voor de F210 ijsvrij te houden, het ijsbijltje erbij neer leggen.

De twee toestellen, die op 30 januari in Manila aankwamen na een verder voorspoedige reis, hebben de volgende route gevolgd: Zestienhoven-Rome-Cairo-Dubai-New Delhi-Bangkok-Singapore-Manila. De heer Hoek heeft de F48 tot Athene begeleid en daar de ATC-installatie, die in Europa benodigd is, uitgebouwd. De heer Blanken is met de F210 meegevlogen naar Manila en hij zal begin februari weer terugkeren in Holland. De F167 van de PAF is inmiddels in de bekende kleuren gespoten en deze machine zal aan het eind van de maand zijn test- en vliegfase bereiken. De F110 van de PAF zal in maart in zijn eindstadium komen.

Een ander ijsig gevecht met de elementen werd geleverd door de F-27 ploeg die aan de F-453 van de Algerijnse Luchtmacht werkt. Tot driemaal toe moest het plein voor Hal B en de proefdraaiplaats schoongehakt worden om het toestel te kunnen proefdraaien. Hierna moest nog een dag gewacht worden op het openen van de baan om de kist te kunnen afleveren. Onderstaande foto getuigt van de werklust van de ijskappers.



Momenteel staat in Hal B de F455 van de Algerijnse Luchtmacht voor een check 4. In Hal 36 is onderhanden de F249 van ATI. Het werk bevindt zich in de eindfase en het toestel zal, ijs en weder dienende, binnenkort weer afgeleverd worden.

Working Parties

Van de heer Kemper ontvingen wij de volgende impressie van wat hij noemde "het vernieuwen van een F27 in Bangla-Desh". Dit in tegenstelling van hetgeen vermeld stond in Adrem Nr. 1, waar over "het opknappen" werd gesproken. Van de F202 werd het volgende vernieuwd cq. vervangen:

- 80% van de spanten van de onderzijde van het toestel zijn compleet vervangen;
- ca. 20 meter hakenkruisprofiel (vloerliggers) is vervangen;
- ca. 4 meter chine line profiel is vervangen;
- alle crashbeams vanaf het voorste vrachtruim tot aan de staart zijn vervangen;
- 24 huidvelden zijn compleet vernieuwd;
- 2 grote romp reparaties zijn uitgevoerd;
- de linker motorgondel tot aan de vleugelvoorligger is geheel vernieuwd, terwijl vele delen met de hand zijn aangemaakt;
- een groot deel van de rechter vleugel is vernieuwd;
- 18 zwaar gecorrodeerde structure parts zijn vernieuwd.

En dit alles is uitgevoerd door vijf Avio-Fokker Ypenburg plaatwerkers met assistentie van Bangla Desh Biman personeel. De bijzonder grote reparatie wordt momenteel met behulp van de heren Pauw en Witte afgerond. Verwacht wordt dat dit karwei 16 februari "rond" zal zijn.

In Nigeria zijn de heren van Veen en van Dijk gestationeerd voor hun twee maandelijks uitzending ter assistentie van Nigerian Airways.

Militaire sektor

Ook in de militaire sektor is de winter niet ongemerkt voorbijgegaan. Verschillende afleveringen die op het programma stonden moesten worden uitgesteld. Opnieuw

is een NF5 aangeleverd, nu voor een airintake reparatie en het uitvoeren van een modifikatie. Het F104 schilderprogramma loopt nog steeds op planning. Intussen is de 15e kist alweer gespoten. Naar F104 vleugels blijft de vraag groot. Er moet daarom flink doorgewerkt worden om uit de prio-situatie te blijven. Het F5 vleugelprogramma verloopt voorspoedig.

F16

Het is nauwelijks merkbaar dat de produktie van de F16 geleidelijk aan het versnellen is. Op maandag 29 januari bevonden zich in Hal C voor het eerst 8 rompmiddenstukken onderhanden. Eén van de vele mijlpalen. Er zullen er nog vele volgen. Eén van de facetten van dit "opstappen" is, dat de bezetting van de F16-lijn in de nabije toekomst ook zal moeten worden uitgebreid. Er zullen op het bordes dus steeds meer nieuwe gezichten worden gezien. De leveringen van Papendrecht verlopen nog steeds moeizaam en achter op schema alhoewel er enige verbetering in zicht is. Als gevolg van deze moeilijkheden bij Papendrecht is de produktie bij AFY ten aanzien van een aantal secties behoorlijk in het nauw gedreven. Het 28-ste rompmiddenstuk zal in een bijzonder korte tijd moeten worden geïnstalleerd om aan de vraag van de Sonaca-eindlijn in België te kunnen blijven voldoen. Op dit moment ziet het er naar uit de AFY dit kunststukje klaar zal spelen. Bravo!

Om de werkzaamheden bij Papendrecht enigszins te verlichten is besloten om de produktie van de wieldeuren van het hoofdlandingsgestel naar Ypenburg over te hevelen. Voorbereidingen daartoe zijn reeds in volle gang en binnenkort kan de produktie in de laagbouw van hal C starten.



NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

Koning Winter heeft in de afgelopen maand januari de wegen en open stukken tussen de afzonderlijke gebouwen van ons bedrijf omgetoverd in vrijwel onbegaanbare ijsvlakten. Gelukkig heeft inmiddels de natuur zelf verbetering in deze situatie geschapen, althans op dit moment dat dit artikel ter perse gaat, ziet de situatie er wat gunstiger uit. De wegentoestand kan bij de huidige weersomstandigheden met de dag verbeteren of verslechteren. Ons bedrijf is helaas niet uitgerust met een effectief of doelmatig sneeuw- en ijsbestrijdings equipment. Onze Fokker vliegtuigen leggen dagelijks duizenden kilometers af over grote zandvlakten en woestijnen. Met een paar kruiwagentjes meer van deze materie, juist verdeeld over ons terrein zou het voor vele medewerkers van ons bedrijf minder zenuwslopend geweest zijn om van de portier de fietsenstalling of het afgelegen KB te bereiken. Wie weet, de techniek staat niet stil en wordt er in voorkomende gevallen toch een betere oplossing gevonden voor dit probleem. Dit was niet direkt nieuws "uit" het KB, doch voorzichtig een stapje er buiten.

Nu weer naar binnen voor een beknopt verslagje van de bezigheden binnenshuis.

Nieuwe organisatie

Zo goed en zo kwaad als het gaat verlopen de werkzaamheden thans volgens de procedures als omschreven in de nieuwe organisatie handboeken van het KB. Deze omschakeling vergt nog heel wat extra inspanning in 't bijzonder van de voorbereidende afdelingen. Het zal nog wel enkele maanden duren voor alles naar wens functioneert en alle hindernissen uit de weg zijn geruimd. Tot zo lang zal de werkgroep belast met het completeren en bijschaven van de procedures, in functie blijven.

F-27

Momenteel zijn voor dit project geen nieuwe ontwikkelingen gaande, waardoor op de voorbereidende afdelingen nu extra aandacht besteed kan worden om zo snel mogelijk te komen tot een betere produktiemethode voor de fabricage van de vleugelneuzen.

De eerste nieuwe mal voor één neus staat thans bij onze afdeling FPO voor het vervaardigen van de eerste produkten volgens de nieuwe methode uitgevoerd in prepreg. Met een beetje inspanning en wat extra aandacht, moet het mogelijk zijn om voor het einde van dit jaar alle vleugelneuzen van de F27 te vervaardigen in nieuwe mallen, volgens de nieuwe produktiemethode. De produktie van de overige kunststofprodukten krijgt een seriematig karakter en verloopt zonder al te grote problemen. De grootste zorg is momenteel de gevraagde delen op tijd aan Fokker Schiphol te leveren.

F-28

Wederom problemen met de toelevering van bekledingsmateriaal voor side walls en luggage bins. Of we, wat dit betreft, ooit een ideale situatie zullen bereiken blijft een groot vraagteken. Een extra stuntploeg is geformeerd om voor dit project de achterstanden wat sneller in te lopen. Een zorgkind, qua planning, is en blijft de produktie van de nieuwe air-ducts, door afkeur van alle toegeleverde noryl profielen, welke een essentieel onderdeel van deze ducts vormen. Deze storende oorzaken buiten de schuld van het KB, vormen een voortdurende bedreiging voor de verwezelijking van de planning. Een winstpunt is het vermijden van waarde. Een lang gekoesterd streven om de F28 radome in één charge te vervaardigen is thans gerealiseerd. Dit is mogelijk geworden dankzij de nieuwe galvanomaten en de bereidwilligheid van enkele medewerkers uit het KB om dit produkt in verschoven, op elkaar aansluitende werktijden te vervaardigen.

Mirage

De produktie is voor de zoveelste maal weer onderbroken wegens het wachten op de benodigde grondstoffen. Het blijft een moeizaam project van hollen en stilstaan helaas, en weer verschijnen de rode lijnen op de planningen.

Airbus

De produktie verloopt volgens de inhaalplanning. Met de vervanging van de laatste kunststofmal voor movable fairing 5 is thans begonnen.

De kunststofmal is inmiddels in een dergelijke toestand dat verder produceren vrijwel onmogelijk is geworden. Een geluk in deze is dat dit type fairing niet standaard is per set, omdat de fuel jettison uitvoering van fairing 5 meervoudig besteld wordt.

Overige projecten

SD330; Westland Helicopters enz. verlopen nagenoeg naar wens. Dat wil zeggen, de kunststofmallen, destijds vervaardigd voor de SD330, vertonen inmiddels dermate verouderingsverschijnselen dat de produktie niet geheel probleemloos verloopt. Inmiddels is een aanvang gemaakt een gedeelte van deze mallen te vernieuwen in een galvanomaten uitvoering, waarmee ook deze problemen uit wereld zullen zijn.



JUBILEUM
 De reeds aangekondigde jubileum viering van de heer van Oeveren op vrijdag 9 februari zal een dubbel feest worden, want ook de heer H.M. van Elferen herdenkt die dag zijn 25-jarig bedrijfsjubileum. Een dubbel plaatwerk-gebeuren!



NIEUWS UIT DE O.R.



De Ondernemingsraad vergaderde op 18 januari 1979 voor de 229e keer. Uit deze vergadering onderstaande samenvatting. Voor het volledige verslag verwijzen we u naar de publikatieborden of naar de OR-leden.

Mededelingen

- De heer Koelemij zal op 12 februari zijn functie als Hoofd Kwaliteits Afdeling Ypenburg hervatten.
- Op 1 april a.s. zal als Chief Personeelsbeheer en tevens als plaatsvervanger van dhr. Sietsma in dienst treden de heer Hazenberg.
- Er komt een vijfde portier.
- Er bestaan plannen de huidige afdeling Org/Aut te splitsen in een afdeling Organisatie en een afdeling Automatisering.

Ziekmeldingen

Daar men in het bedrijf graag zo vroeg mogelijk wil weten of iemand ziek is, wordt in voorkomende gevallen verzocht een ziekmelding niet alleen aan de Medische Dienst (tst.352) maar ook aan de betreffende werkmeester of afdelingschef door te (laten) geven.

Werving KB

De laatste wervingsaktie voor het KB heeft 7 kandidaten opgeleverd. In dit verband vraagt de OR zich af of de termijn van inlening van Engelse medewerkers niet kan worden verlengd. Om redenen die door ons niet te beïnvloeden zijn, zoals vergunning van Sociale Zaken etc., doet zich het probleem voor dat deze medewerkers wanneer zij eenmaal ingewerkt zijn, weer vertrekken.

Hypotheek aanvragen

Overleg met andere Fokker vestigingen heeft uitgezeten dat op Ypenburg de aanvragen voor hypotheeken niet minder soepel worden toegekend dan in de andere bedrijven. Dhr. Sietsma zal hierover nog een gesprek hebben met dhr. Dellevoet van Fokker-Schiphol

Arbeidsplaatsenverbetering

In het kader van de regeling subsidies voor arbeidsplaatsen verbetering zal een aanvraag worden ingediend voor subsidie voor het plaatsen van een scheidingswand tussen Hal C en de laagbouw ter voorkoming van geluidsoverlast. Lopende aanvragen zijn nog : stofafzuiging in het KB en renovatie van Hal E, waarvoor de Arbeidsinspectie gunstig heeft geadviseerd.

NLM

Rond de jaarwisseling zijn er t.a.v. de F-156 Friendship van de NLM goede prestaties verricht; het vliegtuig werd binnen de afgesproken tijd weer afgeleverd. De kansen op vervolgoopdrachten van de NLM zijn hierdoor zeker gestegen.

Kantine

Het opknappen van de toiletgroep in de kantine wacht nog op diverse vergunningen en op beschikbare capaciteit. Een probleem is nog om binnen het beschikbare bedrag toch een aanvaardbare oplossing te vinden daar de geraamde kosten op basis van diverse offertes wel hoger uitkomen dan gedacht was.

Kantine Commissie

Enkele klachten over kwaliteit en service zullen door de commissie behandeld worden. Gelukkig wordt nu een vijfde full-time medewerker voor de kantine aangetrokken. Voorts zal, op verzoek van de Jongerenraad de behoefte gepeild worden naar de plaatsing van thee-automaten in het bedrijf.

Opleidings Commissie

De afd. Vorming en Opleidingen heeft de plannen voor 1979 met de OR besproken. Of nog meer medewerkers een C2/C5 cursus kunnen gaan volgen hangt af van de vraag of deze medewerkers vrij kunnen worden gemaakt en of de financiële middelen aanwezig zijn.

Jubilea

Van alle 34 jubilarissen is nu bekend op welke wijze zij hun jubileum denken te gaan vieren. Ongeveer de helft viert het "stil" de andere helft wil graag in de kantine gehuldigd worden.

F.I.K.

Door de OR is een voorstel ingediend voor de samenstelling van de Functie Indelings Commissie. Het is wenselijk een schakel tussen de F.I.K. en de Graderings Commissie te vormen door ook een lid uit de Graderings Commissie in de FIK te benoemen.

OR-verkiezingen

Voor de komende OR verkiezingen in mei is de verkiezingscommissie benoemd. Het zijn de heren Van Dam, Loof, Nieuwpoort en Pet die binnenkort zullen gaan starten met de voorbereidingen.

Sociaal Jaarverslag

Ook voor het Sociaal Jaarverslag over 1978 wil de OR een bijdrage leveren. De bijdragen van de OR-leden zullen, vóór indiening bij de redactie, eerst gezamenlijk worden besproken. Via Adrem zal een enquête worden gehouden naar de mening over vorm en inhoud van het Sociaal Jaarverslag 1977.

Kollektieve snipperdagen

23 mei (vrijdag na Hemelvaartsdag) en 24 december (maandag voor Kerstmis) zijn aangewezen als kollektieve snipperdagen voor 1979. Voorgesteld wordt 31 december (maandag voor Nieuwjaarsdag) ook als kollektieve snipperdag aan te wijzen maar dan als voorschot op de vakantiedagen over 1980. Het valt zelfs te overwegen om tussen Kerst en Nieuwjaar het bedrijf geheel te sluiten, omdat de bezetting in het bedrijf dan toch minimaal zal zijn, maar een beslissing daarover zal pas later worden genomen als meer bekend is over een eventuele uitbreiding van de basisvakantie rechten bij de CAO-onderhandelingen.

Verkeerslichten

De situatie bij het verlaten van het bedrijf is zeker niet ideaal. Dhr. Kunkeler zal dit met de commandant van de basis Ypenburg bespreken, maar dringt daarbij toch aan op het betrachten van de grootst mogelijke zelfdiscipline van de verkeersdeelnemers bij de terreinuitgang. Verschillende naar voren gebrachte oplossingen zoals verschil in aanvangstijd (en dus einde-werktijd) tussen KB en Vliegtuigbedrijf, verleggen van de Hoofdingang van AFY of de basis zullen worden nagegaan.

Woon-werkverkeer

Het systeem voor de reiskostenvergoeding zoals Schiphol dit toepast zou voor een aantal van onze Ypenburg medewerkers nadelig zijn. De huidige regeling zal daarom gehandhaafd blijven, wat via een Algemene Mededeling zal worden bekendgemaakt. Het laten rijden van een personeelsbus uit Zoetermeer is reeds enige tijd geleden door PZ onderzocht. De animo daarvoor was toen gering. Nagegaan zal worden of hierin misschien verandering is gekomen.

Nieuwbouw

Indien er plannen bestaan voor nieuwbouw (werkplaatsen, hangars of kantoren) dan zag de OR graag dat zoveel mogelijk medewerkers in deze plannen mee kunnen denken.

Volgende vergadering

De OR komt weer bijeen op 15 februari 1979 om 8.30 uur.

jmm



GEPENSIONEERDEN DAG

Tot ons genoegen kunnen we nu reeds mededelen dat het jaarlijkse uitstapje voor onze gepensioneerden is vastgesteld op dinsdag 29 mei 1979. Noteert u die dag alvast in uw agenda?



Inlage van Adrem nr. 2-1979
Invullen en opeturen s.v.p.

ENQUETE
SOCIAAL JAARVERSLAG 1977



Personeelszaken
februari 1979

VRAGENFORMULIER SOCIAAL JAARVERSLAG 1977

Wilt u zo vriendelijk zijn dit formulier zo volledig mogelijk in te vullen en het daarna af te geven of op te zenden aan Personeelszaken of aan de tijdschrijverij van uw afdeling. Graag vóór 23 februari a.s.

1a. Het Sociaal Jaarverslag over 1977 hebt u :

wel gekregen	0
niet gekregen	0

1b. Het Sociaal Jaarverslag hebt u :

geheel gelezen	0
redelijk goed gelezen	0
doorgebladerd	0
niet gelezen	0

2. Vindt u dat een sociaal jaar verslag nuttig is :

ja	0
nee	0
geen mening	0

3. Uw mening over het verslag :

a. Keuze van onderwerpen	voldoende 0
	redelijk 0
	onvoldoende 0
b. Hoeveelheid informatie	voldoende 0
	redelijk 0
	onvoldoende 0
c. Kwaliteit van de informatie	goed 0
	redelijk 0
	matig 0
	slecht 0
d. de leesbaarheid	goed 0
	redelijk 0
	matig 0
	slecht 0

4. Zijn de uitgangspunten van het sociale beleid voldoende duidelijk geworden ?

ja	0
gedeeltelijk	0
nee	0

5. Welke sociale aspecten zijn voor uw van belang ? _____

6. Zijn in het jaarverslag die sociale aspecten, die voor u van belang zijn, juist weergegeven ?

ja	0
gedeeltelijk	0
nee	0

7. Wilt u uw (eigen) inbreng van medewerkers in de vorm van interviews

uitgebreider	0
zo laten	0
weglaten	0
in andere vorm	0
zoals	0

8. Algemene opmerkingen/wensen :

Naam _____

Afdeling _____

15

SOCIAAL JAARVERSLAG 1978

Uw inbreng

1978 ligt alweer achter ons Ook in het afgelopen jaar is veel gebeurd op allerlei terrein. Zeker op sociaal terrein. Plannen uitgevoerd; beslissingen genomen; nieuwe plannen ontwikkeld. Zij hadden betrekking op omstandigheden, waaronder u uw werk verricht;

- veiligheid en arbeidsverhoudingen;
- aantrekken nieuw werk;
- ontwikkeling en opleiding;
- verbouw en nieuwbouw;
- werving, aanname, introductie.
- etc., etc.

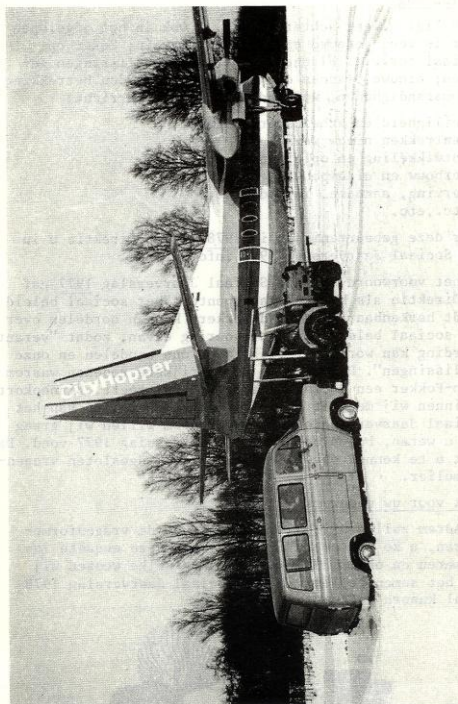
Over deze gebeurtenissen in 1978 wil de Directie u in het Sociaal Jaarverslag 1978 informeren.

In het voorwoord van het Sociaal Jaarverslag 1977 gaf de Directie als haar uitgangspunten "het sociaal beleid wordt herkenbaar." de medewerkers kunnen oordelen over het sociaal beleid en de uitvoering ervan, zodat "verantwoording kan worden afgelegd over ons handelen en onze beslissingen". Dit zijn de belangrijkste redenen waarom Avio-Fokker een Sociaal Jaarverslag uitgaat. Binnenkort beginnen wij met het schrijven en samenstellen van het Sociaal Jaarverslag over 1978. Daarom willen wij graag van u weten, hoe u het Sociaal Jaarverslag 1977 vond. Dat kunt u te kennen geven met behulp van ingesloten vragen-formulier.

Dank voor uw medewerking

In Adrem zullen wij, na ontvangst van de vragenformulieren, u zo uitvoerig mogelijk over deze enquête informeren en ondermeer vermelden aan welke wensen wij bij het samenstellen van het Sociaal Jaarverslag 1978 nu al kunnen voldoen.





Het Avio-Fokker wegvervoer had het er in de afgelopen sneeuwperiode maar moeilijk mee. Een vliegtuig tractor was de redder in nood.
Foto: G.M. v.d. Nol

Van Schiphol ontvingen we het volgende persbericht.

MARKTVERKENNING MET ONTWERP SUPER F28

Fokker heeft de voorbereidende fase van haar toekomst-project, dat voorlopig wordt aangeduid met "Super F28" afgesloten. Het nieuwe project dat als opvolger van het huidige, goedlopende Fokker F28 Fellowship-programma geldt, zal rond 1985 een nieuw vliegtuig op de markt brengen. Met het eerste uitgewerkte voorstel voor een nieuw, geavanceerd verkeersvliegtuig zal Fokker in de komende twee maanden een marktverkenning uitvoeren bij circa twintig luchtvaartmaatschappijen over de gehele wereld, waarbij enkele traditionele F28 gebruikers. Deze luchtvaartmaatschappijen zullen een belangrijke inbreng hebben in de definitieve vorm van de Super F28 qua capaciteit en passagiersaccommodatie. De eerste presentatie heeft reeds plaatsgevonden. Over ruim twee maanden verwacht men met deze marktverkenningen gereed te zijn. De uiteindelijke definiering van het programma en het groene licht voor de Super F28 worden in het derde kwartaal van dit jaar tegemoet gezien.

De Fokker Super F28 wordt gekarakteriseerd als een modern passagier vliegtuig uit de "Fokker stal" dat standaard-accommodatie biedt aan 115 passagiers maar tot 130 passagiers zal kunnen vervoeren. Het vliegtuig zal in staat zijn tot efficiënte, winstgevendende operaties op korte tot middellange routes met hoge frequentie en kan ondermeer worden gebruikt vanaf luchthavens met strenge geluidseisen en korte startbanen.

De Super F28 is Fokker's antwoord op de wereldmarkt behoefte aan vliegtuigen in het midden der tachtiger jaren, vervanging van de grote vloot van dan verouderde machines. In de ontwerpbeschoouwingen hebben de volgende factoren een grote rol gespeeld:

- optimaal (dus laag) brandstofverbruik en daardoor lage directe operationele kosten op korte, intensief bevlogen routes;
- grote duurzaamheid en betrouwbaarheid in verband met het grote aantal dagelijkse vluchten;

IDEEBUS

Drie beloofde ideeën zijn deze keer te melden.

Het idee van de heer G.A.F. Truffino (BTS) betreffende het plaatsen van verbandtrommels in de afdelingen werd destijds afgewezen. Inzichten kunnen veranderen in de loop der tijden en zo ook ten opzichte van verbandtrommels. Nu besloten is om eenvoudige verbandtrommels met een pleistertje en een verbandje bij de werkmeester te plaatsen, werd alsnog een beloning voor het oude idee, ter grootte van f 50,- uitgekeerd.

De heer R.M. Tognini uit het KB stelde voor om stalen hijskabels te beschermen met een stuk gewapend rubber-slang. Voor deze verbetering van produktiemiddelen kende de Voorstellen commissie hem f 70,- beloning toe.

Flink in de (ideeën) bus blies de commissie voor een idee betreffende de z.g. lenslampjes. De heer W.E.C.P.M. Rijken (Hoofdmagazijn) stelde voor om lampjes van een hoger voltage te gaan gebruiken, waarmee de levensduur van deze lampjes aanzienlijk wordt verlengd. Een aardige besparing leverde dit op waarvoor de inzender de eveneens aardige beloning van f 370,- kon incasseren.

Van het Ministerie van Economische Zaken ontvingen wij het bericht dat de Ideeënbus campagne "Verstandig met Energie" waarover u in een vorige Adrem meer heeft kunnen lezen, grote weerklank heeft gevonden. Besloten is daarom de uiterste datum van inzending te verschuiven. Hebt u ideeën over energie besparing dan kunt u die ook na 1 maart nog inzenden. De commissie Voorstellensysteem zal er dan zorg voor dragen dat ze uiterlijk 7 juli 1979 bij de landelijke ideeënbus commissie beland zijn.



- uitzonderlijke klimprestaties om te profiteren van de voordelen van lage weerstand op grote koers-hoogte, zelfs op korte routes;
- uitstekende vliegeigenschappen bij lage snelheden en goede stabiliteit;
- flexibele, operationele bruikbaarheid over afstanden variërend tot 1500 mm (ruim 2700 km);
- goede gebruiksgereedheid en onderhoudsmogelijkheden en verbeterde vracht- en passagiersafhandeling.

Om een ingrijpende verbetering te bereiken in brandstofverbruik, operationele kosten, geluidsgedrag en luchtvervuiling, worden voor de Super F28 een nieuwe, geavanceerde vleugel toegepast en tweede-generatie "high bypass" turbofan-motoren (een belangrijk deel van de aangezogen luchtstroom wordt om de verbrandingskamers heen geleid en het brandstofverbruik gunstig beïnvloed). Nieuwe kunststoffen zullen worden toegepast in de secundaire delen van het vliegtuig en tenslotte zullen moderne elektronische systemen worden aangebracht. De motoren voor de Super F28 zullen in de klasse van 16.000 pounds (71.2 kN) zijn met een uitgroeimogelijkheid tot 18.000 pounds (80 kN) stuwdruk. De twee types die op dit moment in aanmerking komen zijn de engelse Rolls-Royce RB432 en de franse CFM56DR-18.



TECHNISCHE DIENST RUBRIEK

Ditmaal een aantal hoofdpunten uit de werkzaamheden van de diverse afdelingen van de Technische Dienst.

Het F16 programma heeft al lange tijd haar schaduw vooruit geworpen, maar nu een aantal weken voor het daadwerkelijk van start gaan van dit projekt moeten de voorbereidende activiteiten gestalte krijgen. Dit betekent dat in korte tijd een veelheid van werkzaamheden uitgevoerd moeten worden. Hal C ondergaat een opknappbeurt. De verlichting wordt nagekeken, de spanten schoongemaakt, de raampartij geschilderd en de bestaande monorail ondergaat een modifikatie. De aanmaak van het werkbordes is uitbesteed, maar toch vraagt dit een intensieve begeleiding. De stellingen en de diverse werkplatforms worden in eigen huis vervaardigd. Om te kunnen werken zijn daarnaast licht, lucht en de nodige hydraulische systemen onontbeerlijk. De vereiste gereedschappen moeten uitgezocht en besteld worden. Specifieke processen vragen een eigen onderkomen.

Mede gekoppeld aan het opstarten van het F16-gebeuren binnen ons bedrijf, is begonnen met de renovatie van de Gereedschapsdienst en de Galvano afdeling. Door de grote gewichten op de vloer van de Gereedschapsdienst was de vloer te veel weggezaakt. De bestaande vloer is gedeeltelijk weggehaakt en deze wordt met beton opgestort. Van deze gelegenheid wordt tevens gebruik gemaakt om een kleine interne wijziging in de layout door te voeren. In de Galvano afdeling bestonden problemen met betrekking tot lekkage van de opvangbak en de vloer. Er is een nieuwe bak gestort, waarin de diverse baden hun plaats krijgen. Tevens zal hierboven een adequate afzuiging gerealiseerd worden en zal de vloer worden geëgaliseerd.

De toiletgroep in de hal van het hoofdgebouw nadert zijn voltooiing. Een doelmatige ruimte voor de medewerkers van de Materiaalvoorziening. Deze verbouwing is het ideale moment om hier een "facelifting" van de hal aan te koppelen.

De Binnenkomstcontrole is verhuisd naar haar nieuwe onderkomen in de Expeditie. De medewerkers van deze afdeling zijn nu niet langer verstoken van daglicht. De vrijgekomen ruimte zal gedeeltelijk in beslag genomen worden door de Handelsmaatschappij.

Hal A3 is sinds kort wind- en waterdicht. Een mijlpaal in ieder bouwprogramma, omdat men nu niet meer afhankelijk is van het weer. Naast de bouwmaatschappij zijn de diverse onderaannemers met hun medewerkers bezig het gebouw haar geplande uiterlijk te geven. De belangrijkste onderaannemers zijn die welke de verlichting, verwarming en ventilatie, lift, wanden, sanitair en het grondwerk uitvoeren. Hopelijk is het karwei grotendeels geklaard wanneer de volgende Adrem verschijnt.



ALGEMENE SALARISVERHOOGING PER 1-1-1978

Op grond van de C.A.O. in de Metaalindustrie 1977 is naar aanleiding van de prijsstijging over de periode april 1977 - oktober 1977 met ingang van 31 december 1977 een prijscompensatie van kracht van 1,94%.

Dit betekent, dat het bruto periodesalaris van alle medewerkers met ingang van de 1e periode 1978 zal worden verhoogd met 1,94%, met dien verstande dat voor werknemers van 23 jaar en ouder, en kostwinners jonger dan 23 jaar, een minimum wordt gehanteerd van f 29,85 per periode (f 388,- per jaar).

Het percentage zal worden berekend over het bruto periodesalaris van de 13e periode 1977, vermeerderd met een eventuele individuele salarisverhoging per 1-1-1978.

In de salarisschalen (C.A.O. en boven-C.A.O.) zal het genoemde percentage van 1,94% worden verwerkt.

* * * * *

V. EN O. NIEUWS

Geslaagd

Voor het in december 1978 gehouden examen van de cursus "Voortgezette opleiding Kunststoffen Deel I" slaagden:

R.L. Evers	J.J. de Man
M. Fongers	F.A. van Noort
A.J.L. van Kins	S. Toprak
J.P.A. de Koning	C. de Vries

Onze hartelijke gelukwensen met het behaalde resultaat!

Nieuwe kursussen

Op 12 februari a.s. start op de Anthony Fokkerschool een tweetal kursussen, n.l. een VOM/VOT-A en een VOT-C4, beiden met twaalf deelnemers. De lessen worden gegeven door leraren van de Anthony Fokkerschool, twee avonden per week, gedurende twee jaar. Wij wensen de deelnemers veel succes bij hun studie.



BEROEPEN MANIFESTATIE

Van 8 t/m 15 februari 1979 zal in de Marijkehal van de Jaarbeursgebouwen in Utrecht de jaarlijkse beroepen manifestatie worden gehouden.

Fokker zal op deze manifestatie aanwezig zijn met een eigen "stand" voor luchtvaartberoepen, terwijl bedrijfsschoolleerlingen van de diverse Fokker-vestigingen er demonstraties zullen verzorgen. Hebt u interesse dan kunt u er, behalve op zondag 11 februari, dagelijks tussen 09.30 en 16.30 uur terecht.



BURGERLIJKE STAND

In Dienst

08.01.79	dhr.P.G.Fens	- Montage II
	dhr.R.E.Hoorn	- Leerling KB/V/O
	dhr.J.A.E.Bentvelzen	- Montage II
22.01.79	dhr.L.Vermeer	- BB/MB
01.02.79	dhr.A.P.Burggraaf	- TD administratie
	dhr.T.A.Hooft	- K.B.

Uit Dienst

13.01.79	dhr.A.P.Broeckhuysen	- KB (militaire dienst)
	dhr.G.J.Arnoldus	- Montage II
19-01-79	Mw.A.C.v.d.Berg-	
	Dijkgraaf	- BB/KB
26-01-79	dhr.L.Vermeer	- BB/MB
27-01-79	Mw.J.C.Loveriks	- BB/TV (over naar HAD)
	dhr.C.Onderdelinden	- Detachering Garuda

Gehuwd

02.02.79	dhr.J.P.P. van Dijk (Plw)	met Mej.R.Hooymans
----------	---------------------------	--------------------

Geboren

28.01.79	Sebastiaan, zoon van Hr.J.J.Th.Duits (ERA)	en Mw. J.M.K. Duits-van Uffelen
----------	--	---------------------------------



VAKATURES

Momenteel bestaan in ons bedrijf de volgende vakatures:

Kunststoffenbedrijf	- Magazijnbediende tussenmagazijn (Mavo-niveau met ervaring)
Montage II/Elektro	- Vliegtuigelektronikus (C2/C5)
Kwaliteitsafdeling	- Kontroleur ERA (C2/C5)

Voor informatie graag bellen naar dhr. Den Hoed (tst.154) of dhr. Van der Lubbe (tst.342), afd. Personeelszaken

KOLLEKTIEVE AUTOVERZEKERING

Per 1 april 1979 worden de premies van de Alpina verzekeringsmaatschappij weer verhoogd.
De nieuwe premies zijn :

Cataloguswaarde	W.A.premie	All-risks premie
t/m f 7.000,--	f 256,50	f 580,50
t/m f 8.000,--	f 259,50	f 599,50
t/m f 9.000,--	f 263,50	f 628,50
t/m f 10.000,--	f 280,50	f 663,50
t/m f 11.000,--	f 289,50	f 701,50
t/m f 12.000,--	f 289,50	f 722,50
t/m f 13.000,--	f 301,50	f 781,50
t/m f 14.000,--	f 305,50	f 805,50
t/m f 15.000,--	f 313,50	f 831,50
t/m f 16.000,--	f 330,50	f 876,50
t/m f 17.000,--	f 336,50	f 910,50
t/m f 18.000,--	f 336,50	f 933,50
t/m f 19.000,--	f 345,50	f 992,50
t/m f 20.000,--	f 347,50	f 1.015,50

Bij de genoemde premies dient nog 6% assurantiebelasting opgeteld te worden.

Het eigen risico (voor All Risks verzekerden) blijft f 200,-- per gebeurtenis. Het is echter mogelijk dit eigen risico te verhogen waardoor een korting op de premie wordt verkregen en wel b.v. als volgt.

Extra eigen risico	Korting op premie
f 100,--	f 65,--
f 200,--	f 110,--
f 300,--	f 150,--
f 800,--	f 230,--

Nieuw is dat voor brand, diefstal, ruitbreuk, botsing met wild of loslopende dieren en natuurevenementen zoals storm, overstroming, lawines etc. met ingang van 1 april a.s. een eigen risico geldt van f 100,-- per gebeurtenis.

Wilt u uw verzekering wijzigen (bv. van All Risks in W.A. e.d.) dan dient u, vóór 1 april 1979, contact op te nemen met de firma Schlenker in Amstelveen (020) 264722 (vragen naar dhr. van Dijk, tst.141), bij wie u ook moet zijn ingeval u een andere auto hebt aangeschaft.
Voor schade aanmeldingen dient u te vragen naar Mej. G. Hilekes.

Aanvraag formulieren voor een nieuwe verzekering zijn verkrijgbaar bij de afd. Personeelszaken (tst.215) waar u voorts alle inlichtingen over de autoverzekering kunt krijgen.

Mw.Gros-Visser
Afd. Personeelszaken



INGEZONDEN

Hoewel we anonieme brieven doorgaans niet opnemen, menen we toch een uitzondering te moeten maken voor onderstaand epistel :

Hulde aan Technische Dienst

Maandag 22 januari 1979 arriveerde ik, na veel slippen en glibberen, bij het vliegveld Ypenburg. Na voorzichtich het terrein van Avio-Fokker opgedraaid te zijn, bleek er in ruime mate met zand gestrooid te zijn. Zonder slippen of glibberen bereikte ik veilig het parkeerterrein. Hiervoor dank aan degenen die zo vroeg in de ochtend het terrein begaanbaar gemaakt hebben.

Een blijde automobilist.

DANKBETUIGINGEN

Voor uw blijk van deelneming en belangstelling ons betoond na het overlijden van mijn innig geliefde man

Gijsbert Baldé
betuig ik u mijn hartelijke dank.

S. Baldé - Doornheim
Roerdomplaan 7, Hoozevee

Mag ik mede namens mijn vrouw langs deze weg directie, chefs en kollega's hartelijk bedanken voor de prettige dag, de kado's en bloemen, die ik tijdens mijn 25-jarig jubileumviering mocht ontvangen.

J.D. Heuer (Mat.Planning)

Mede namens mijn vrouw dank ik iedereen voor de belangstelling en kado's die ik heb ontvangen tijdens mijn ziekzijn.

N.J. Schippers (BTS-Hal 36)

Bij deze dank ik alle kollega's voor de belangstelling attenties en kaart, welke ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

Dick van 't Wout (Montage II)



NIEUWS VAN DE SCHIETVERENIGING

Het koude winterweer van afgelopen maand heeft velen er niet van weerhouden om toch de wekelijkse schieten en gezelligheidsavond te bezoeken. Dat het schieten niet altijd primair staat, blijkt ook wel uit de belangstelling voor het tafeltennissen, alhoewel men vaak geduld moet oefenen tot de tafel vrij is. Misschien kan een spelletje darts het wachten wat aangenamer maken ?

Van de uitslagen over de maand januari valt te vermelden dat dhr. Emilio promoveert naar klasse B en dhr. s'Gravenmade naar klasse C, terwijl dhr. de Roos op eigen verzoek van klasse A teruggaat naar klasse B.

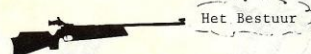
Op woensdag 21 februari a.s. zal er weer een leden-bijeenkomst worden gehouden. Heeft u opmerkingen of nieuwe ideeën t.a.v. de vereniging, laat u een en ander dan weten aan de sekretaris, de heer Loof, zodat het eventueel in de agenda opgenomen kan worden.

Binnenkort kunnen we nieuwe schietkaarten verwachten: niet meer de helder witte, waar we nu al bijna twee-en-een-half jaar aan gewend zijn, maar de wat grauwe vezel papierkaarten die ook bij de KNSA worden gebruikt.

Als nieuw lid begroeten we deze maand de heer M.J.Blaauw.

Bij het internationale toernooi dat in januari te Woensdrecht werd gehouden, heeft de heer H.T. Meyer een eervolle 13e plaats behaald.

Tijdens het onlangs gehouden open toernooi (in de Houtzagerij te Den Haag) is het Nederlands record voor korpsen van 1080 punten gebracht op 1101 punten. Het korps bestond uit de heren H. Memelink, D.J. Keppel en Leo Holierhoek van de S.V. Avio-Fokker Woensdrecht. In 1980 zal hiervoor een gouden medaille uitgereikt worden.



Het Bestuur



CARNIVAL



NARREN EN NARRINNEN ALAAF

Sjouwend met "Grote Bloemkolen" en struikelend over de "Kant aan mijn broek" loop ik zwetend met m'n noormannen hoofdtooi in de benauwde tropische hitte van de "De Ypenburgt" want ik bereid me voor op het knotsgekke kolderieke carnaval van de "Ypenknotsen". Heidi und Vati und Mutti zag ik ook jodelend langs lopen, want zij wilden kaarten hebben voor "Zaterdag 17 februari". Bereid u voor op deze "schuimende" feestavond, waar de Pacemakers en Afkokers de muziek verzorgen en u geen tijd zullen geven om te zitten. Verkleed is niet verplicht, maar boerenkiel, das en pet is toch niet teveel gevraagd. Uiteraard zal de "Doorluchtige" Prins op deze avond de best geklede nar of narrin belonen even als de meest originele. Heeft u nog geen kaarten ?? Grijp het praatapparaat draai 248 en lal naar Theo Straub of er nog toegangskaarten zijn. Misschien heeft u geluk. De prijs is voor leden f 5,- en voor introducees f 10,-. Het geestrijke vocht en de hartige hapjes hebben wel een inflatie conceptie ondergaan maar zijn naar huidige maatstaven nog steeds goedkoop.

de YPENKNOTSEN



SPEL- SPORTDAG

Zaterdag 21 april 1979.

Motto : It's Airtime

Opzet : Spel zonder grenzen
in ploegverband

Plaats : Ypenburg

Let op de volgende Adrem !

Bestuur P.V./J.R.



19 FEBRUARI 1979



MODELVLIEG CLUB

AVIO FOKKER 7 UUR IN DE CANTINE