

ADREM

personeelsblad van
FOKKER-VFW B.V.
bedrijf avio-fokker,
ypenburg



7e jaargang nr 2
8 februari 1974



30

DANKBETUIGINGEN:

Gaarne willen mijn vrouw en ik de Direktie, het Voorzieningsfonds, de Personeelsvereniging en oud-kollega's heel hartelijk danken voor de bloemen, cadeaus en hartelijke wensen, die wij ter gelegenheid van ons 50-jarig huwelijksfeest op 9 januari jl. mochten ontvangen.

Ik kan u verzekeren, dat deze blijken van belangstelling ons bijzonder goed hebben gedaan. Gaarne onze hartelijke groeten aan u allen.

R.W. Hendriksen

Hierbij dank ik Direktie, chefs, heren van de Koninklijke Luchtmacht en kollega's voor de goede wensen en voor de prachtige cadeaus, die ik bij mijn pensionering van u heb mogen ontvangen.

J.G.L. Jol

Mede namens mijn vrouw wil ik langs deze weg direktie, chefs en kollega's hartelijk bedanken voor de prachtige bloemen en cadeaus, die ik ter gelegenheid van mijn 25-jarig jubileum mocht ontvangen. Vooral de wijze, waarop de cadeaus - verpakt in een imitatie F27 motor - werden aangeboden, was meesterlijk.

Het was een fijne dag, die we nimmer zullen vergeten.

L.J. v.d. Berge



31



KARNAVAL 1974

Op 16 februari a.s. organiseren wij een groot KARNAVALSFEEST in de kantine op Ypenburg.
Aanvang: 20.00 uur - Einde: 02.00 uur.

De dans-karnavalsmuziek wordt verzorgd door het kombo "The Pacemakers", m.m.v.:

Henk Jouvenaar	drums
John Rijkers	orgel
Ferry Robers	gitaar
Wout Knol	basgitaar

Tijdens het feest wordt Prins Carnaval gekozen. Een prinselijke hofkapel zal hem op karnavaleske manier binnenhalen.

Uiteraard vinden wij het leuk als u gekostumeerd komt. Dat hoeft echter niet, maar dan loopt u wel de kans op een prijs mis.!

Bestuur Personeelsvereniging

N.B. Konsumpties worden verrekend via kantinebonnen. Uiteraard zijn die in de kantine verkrijgbaar.

redactie

J. Bouman	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zeist	- Vliegtuigbedrijf

Dit blad verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Overnemen of bewerken van de inhoud is slechts
geoorloofd met toestemming van de redactie.



In dit nummer o.m.:

Van de redaktietafel - Direktiewisseling -
Kroniek - Nieuws uit KB - OR verslag -
F 28 verkopen - Airbus - Energiegrafieken -
Autoverzekering - Bedrijfsvakantie -
Km-vergoeding.



Bij de voorpagina:

*Al kunnen we niet van "winter" spreken en al
heeft de Gulf Friendship al lang een ander
verfchema, toch een leuk plaatje!*

VAN DE REDAKTIEFEL

Ongetwijfeld is het belangrijkste nieuws in deze
Adrem het nieuws dat ons per "Algemene Mededeling"
no. A4548 bereikte: De verandering in de hoogste
functies in de Fokker-VFW bedrijven.
Voor Avio-Fokker betekent dit in het kort:

een nieuwe directeur

Het zal u ongetwijfeld, net als ons, enigszins
overvallen hebben dit bericht. Tenslotte is het
nog niet eens twee jaar geleden, dat een nagenoeg
gelijke commando-wisseling plaatsvond.
Gelukkig is het gezegd: "Je weet wel wat je hebt,
maar niet wat je krijgt", voor ons op Ypenburg niet
van toepassing. Tenslotte werkt de heer Kunkeler,
die de heer Van Wijlen nu gaat opvolgen, als zes
jaar in ons midden. Geen onbekende dus voor de
meesten van ons.

Meer over de direktiewisseling vindt u op de vol-
gende bladzijden.

De redactie van Adrem wenst vanaf deze plaats de
gaande en komende directeur veel sukses in de res-
pektievelijke nieuwe functies en is er van overtuigd
dat het goede hart dat de heer Van Wijlen Adrem
altijd toegedragen heeft, ook bij de heer Kunkeler
aanwezig zal zijn.

Of de olieboycot nu opgeheven wordt of niet;
Of er benzine-distributie is of niet;
een onweerlegbaar feit blijft het dat we zuinig
moeten omspringen met al onze energie. Leest u
er het rapport van de Club van Rome maar eens op na.
Dat wij Ypenburgianen daar ons steentje aan bij-
dragen, is even onweerlegbaar. De energiegrafieken
op blz. 20 bewijzen het. Kennelijk zijn we er ons
van bewust geworden, dat er grenzen zijn; dat we maar
niet ongeremd kunnen doorgaan met verspillingen.
En dat is dan misschien wel de positieve kant van
de olieboycot.



DIREKTIEWISSELING AVIO-FOKKER

Eenentwintig maanden geleden (op 27 april 1972) had
uw redactie in het direktiekantoor te Ypenburg een
interview met de heren A. van Wijlen en H. Yff.
Dit interview vond plaats wegens de direktiewisseling
bij Avio-Fokker. De heer Yff ging deel uit maken
van Direktie Nederland en de heer Van Wijlen volgde
hem op als Directeur Avio-Fokker.

We konden toen niet vermoeden, dat we op 29 januari
1974 weer in datzelfde direktiekantoor zouden zit-
ten voor een soortgelijk vraaggesprek. Met ingang
van 4 februari 1974 gaat de heer Ir. A. van Wijlen
naar de vestiging Schiphol als Bedrijfsdirecteur
van het Produktiebedrijf Schiphol.
De opgevallende plaats in het Avio-Fokker direktie-
team zal worden bezet door de heer Ir. H.A. Kunkeler
die is benoemd tot Adjunkt-Directeur Avio-Fokker.



*De nieuwe adjunkt-directeur van Avio-
Fokker, Ir. H.A. Kunkeler, is 37 jaar
jong.*

*Hij is in Zandvoort geboren en volgde
na de Lagere School de H.B.S. (B), de
H.T.S. (Vliegtuigbouw) en na een on-
derbreking van enkele jaren, waarin
hij technisch officier was en bij de
KLM en de Fokker-Service afdeling
werkte, ging hij naar de T.H. in
Delft, waar hij afstudeerde als
ingenieur-werktuigbouw (1966).*

*Van 1966 tot 1968 werkte hij als Bedrijfsingenieur
en Hoofd Technische Dienst bij Cincinnati Milacron
(Vlaardingen). In 1968 kwam hij bij Avio-Fokker
Ypenburg als bedrijfsleider voor het vliegtuig-
bedrijf.*

*De heer Kunkeler is gehuwd en heeft twee kinderen
(beiden jongens, resp. 5 en 6 jaar).*

De heer Kunkeler zal in het direktieteam terzijde
worden gestaan door de heren W.A.J. Wortelboer
(Adjunkt-Directeur Avio-Fokker), H. Westerhuis
(Bedrijfsdirecteur Woensdrecht) en J.M. Tönjann
(belast met de verkoop).

ONDER HET MES

Naar aanleiding van deze direktiewisseling had uw
redactie een kort interview met de heren Kunkeler
en Van Wijlen. Beide heren gingen tegelijkertijd
"onder het mes". De vragen en antwoorden liggen
daarom in elkaars verlengde.

Als eerste vraag konfronteren we de heer Van Wijlen
met een uitspraak van twee jaar geleden:

"Het is een moeilijke opdracht. Ik heb niet de
overtuiging dat ik het direkt goed zal doen.
Ik zie veel mogelijkheden om te falen. Dat is
voor mij een uitdaging".

*Ir. A. van Wijlen werd 48 jaar ge-
leden in Sprang-Kapelle (N.Br.)
geboren. Na de Lagere School be-
haalde hij het H.B.S. (B) diploma
en ging vervolgens naar de T.H.
in Delft, waar hij afstudeerde als
ingenieur-werktuigbouw.*

*In 1954 kwam hij bij Fokker-Schip-
hol als planner en verder werkte hij
daar op de kalkulatie-afdeling.*

*In mei 1959 ging hij naar Fokker-
Dordrecht, waar hij tot mei 1965
hoofd van het Bedrijfsbureau was.*

*Vanaf 1965 tot 4 februari 1974 werkte hij bij Avio-
Fokker, waar hij in mei 1972 de heer Yff opvolgde.
De heer Van Wijlen is gehuwd, heeft drie kinderen
(twee jongens van 18 en 9 jaar en een meisje van
14 jaar).*



Hoe kijkt hij na twee jaar tegen deze uitspraak aan?
 "Het is bijzonder goed afgelopen. We hebben de wind mee gehad. Voor Woensdrecht betekende het verkrijgen van de onderhoudsopdracht voor de Breguet Atlantic een mijlpaal. Als je daar bijvoegt het uitbesteden van de reparatie van de F 104 luchtinlaten van Ypenburg naar Woensdrecht en de overflow van Friendships, dan hebben we twee vestigingen met beide een minimum aan wachturen. We hebben voorspoedig gedraaid en dat is me achteraf erg meegevallen", aldus de heer Van Wijlen.

Wat gaat de heer Kunkeler met dit bedrijf doen?

"Ik ben er van overtuigd, dat mij een gezond bedrijf te wachten staat. Ik heb alleen wat bezwaren tegen de korte inwerktijd, die mij gegeven is. Ik zal dan ook alle mogelijke hulp van de aanwezige staf en Directie-Nederland nodig hebben om me op korte termijn goed te kunnen inwerken. We zullen gezamenlijk regelmatig moeten overleggen om werk voor ons bedrijf (Avio-Fokker) te verkrijgen".

DIREKTIE TEAM

De heer Van Wijlen gaat nu naar Schiphol om in een team van directeuren de leiding van het Productiebedrijf Schiphol te voeren. Dat is een andere situatie dan hij tot nu toe gewend was.

Wat verwacht hij daarvan?

"Ik zie een volstrekt andere wijze van aanpak, waar ik echter niet tegenop zie. Het is alleen een wezenlijk ander bedrijf. De methode van werken binnen Avio-Fokker is heel afwijken. Je bent een reparatiebedrijf en daardoor opereer je op aparte terreinen; min of meer los van het grote Fokker-gebeuren. Het is hier wat meer een uitdaging, omdat je op jezelf bent aangewezen. Van wat ik me nog kan herinneren van Schiphol stel ik me voor, dat je daar meer vastzit aan diverse regels. Ik ken de sfeer nog wel en het werk trekt me wel aan."

"Ik hoop dat ik verschillende ideeën uit de reparatiesfeer ten goede van de nieuwbouw kan doen komen. Daar is iedereen mee gebaat".

AANTREKKELIJK

Voor de heer Kunkeler is dit een geheel nieuwe functie. Wat ziet hij in het directieteam van Avio-Fokker?

"Twee van de drie kollega's (red.: de heren Wortelboer en Tönjann) ken ik uit mijn dagelijks werk. Met de heer Westerhuis heb ik tot nu toe wat minder contact gehad, maar dat zal nu wel veranderen. Het aantrekkelijke van Avio-Fokker is voor mij de slagvaardigheid. Korte communicatielijnen en de betrokkenheid bij het bedrijfsgebeuren spreken mij aan.

Ik blijf belast met de leiding over de technische sektor van Ypenburg. Op korte termijn zal echter wel naar een opvolger voor het vliegtuigbedrijf worden uitgezien".

GELIJKWAARDIG

Er is veel gesproken over de integratie van Woensdrecht en Ypenburg. Bij zo'n integratie spelen ook veel emotionele argumenten een rol. Hoe is volgens de heer Van Wijlen deze integratie verlopen?

"Wij hebben de policy gevoerd, dat beide bedrijven gelijkwaardig zijn. Het hoofdkantoor staat toevallig op Ypenburg, maar dat maakt geen verschil. Qua investeringen is Avio-Fokker één geheel en beide vestigingen krijgen in principe de helft. Wat de tijd betreft, heb ik meer aandacht besteed aan Woensdrecht dan aan Ypenburg, maar dat was nodig omdat de werkgelegenheid op Ypenburg steeds behoorlijk konstant is gebleven, terwijl Woensdrecht - vooral in het begin - lang niet zo best in het werk zat. Nu is dat, zoals ik aan het begin al zei, een stuk beter geworden".

kroniek

F 104 Airintake reparatieprogramma:

Begin januari zijn we vol goede moed gestart met de 50e machine van dit programma. Alles verloopt volgens planning.

F 104 Reparatie:

Voor de Cat. 4 reparatiemachine, die we in huis hebben, verwachten we half februari de definitieve reparatie-opdracht van de Luchtmacht te ontvangen.

F 104 Sampling inspectie:

De sampling machine van de Noorse luchtmacht is inmiddels al weer gespoten en de eerste vlucht van deze machine is gepland eind februari. Een goed bericht is dat ook onze Koninklijke Luchtmacht dit jaar nog twee machines voor een sampling inspectie naar ons toe zal sturen.

F 27:

In deze sektor is het op dit moment erg rustig. Op 2 februari werd de F-242 van Linair afgeleverd en op 4 februari de C-6 van de Koninklijke Luchtmacht.

Ons rest momenteel alleen nog de F-249 van ATI, welke een check 5 ondergaat.

De F-359 van Maersk Air verwachten we begin maart voor een check 5.

Voor april zijn de vooruitzichten heel goed en zoals het er nu uitziet, zullen we de rest van het jaar ook niet zonder zitten.

Bovenstaande situatie maakt het mogelijk, dat 16 monteurs in de maanden februari en maart de kollega's in de Drechtsteden gaan helpen, die in deze periode juist heel veel werk hebben. Ze verlenen daar assistentie bij de samenbouw van Airbus delen en pompvoorstukken van de F 27.

Buitenwerk:

Vanuit "Hal 37" in Ibadan in Nigeria meldt de heer Roozen dat de werkzaamheden naar hun wens verlopen. Op 6 februari is ook de heer Pauw naar Ibadan vertrokken.

Vrijdag 8 februari zijn de heren Bals, v. Geurden, Cevikgan, Kwant en Verhagen vertrokken naar Soerabaya in Indonesië. In Soerabaya zullen ze een noodreparatie uitvoeren aan 'n F 27 van Pelita Air Services. Dit vliegtuig is aan de onderzijde beschadigd. Na uitvoering van de noodreparatie wordt het toestel overgevlogen naar Djakarta waar de definitieve reparatie zal worden uitgevoerd.

BOUWAKTIVITEITEN

Op donderdag 24 januari jl. werd met het doorknippen van een lint door het OR-lid de heer Duynstam min of meer officieel de brandstoftestruimte (de grote nissenhut naast Hal C) in gebruik genomen.

Een week daarvoor (donderdag 17 januari) zijn de vier heipalen voor de aanbouw aan het Ketelhuis de grond in gegaan. In deze aanbouw (gebouw 18 wordt dat) zullen de pompen voor de Sprinkler installatie van het Kunststoffenbedrijf worden ondergebracht. Aan de aanleg van deze installatie wordt momenteel volop gewerkt. De verbouwing van de kantoren van het KB, welke samenhangt met de aanleg van de Sprinkler installatie, is ook in volle gang.

Het bouwrijp maken van de plaats waar de nieuwe Hal F zal verrijzen is inmiddels ook gestart. Verwacht wordt dat de 1e paal daarvoor op 20 februari geslagen zal worden. Een tegenvaller is wel de geweldige hoeveelheid fundaties, die daar in de grond zitten en waar niemand de omvang van wist. Is bij iemand bekend, wat daar vroeger gestaan heeft of bestaan daar misschien nog foto's van? De redactie houdt zich aanbevolen!



NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

In Hal A behoort de reparatie en modifikatie van de Window Reveals van de 3e Boeing 747 alweer tot het verleden. De 4e machine gaat op 4 februari in werking. Hierna kunnen we de spullen opbergen tot november van dit jaar, als de 5e machine voor groot onderhoud aan de grond komt.

De aldus vrijgekomen ruimte in Hal A is overigens hard nodig voor de zich gestaag uitbreidende produktie van deF 27. Tot nog toe vond deze produktie alleen in de oude Hips plaats.

Naast deze F27 produktie in Hal A verschijnen er alweer de eerste dakschalen van een order van 81 stuks, terwijl er daarna nog eens 16 moeten worden gemaakt.

Ook zijn er activiteiten rond de BIPEL-pers. Naast een order van Vicon (een bedrijf van landbouw-werktuigen te Nieuw Vennep) voor het persen van zo'n 1200 drijfwerk-afschermkasten, nu ook het persen van ca. 350 raamranden (kozijnen) voor de Avio Bridge.

Een vierde gedeelte van Hal A wordt in beslag genomen door de flap track fairings van de A300B. Dit projekt begint in het Kunststoffenbedrijf, althans wat ruimte betreft, heel wat vloeroppervlak voor zich op te eisen. De werkzaamheden aan deze Airbus fairings gaan in het vereiste tempo door, zij het dan dat de achterstand van ca. 2½ week toch moet worden ingelopen. Hiertoe worden 5 af-werkbokken extra gemaakt, zodat verschillende lijn-werkzaamheden gekombineerd kunnen worden, waardoor de doorlooptijd wordt verkort.

Naast de autoclaaf (volledig bezet van 's morgens 6 tot 's avonds 11) staan de malen van de lucht-kanalen voor de F27 te wachten op wijziging ten behoeve van de F-403.

In gebouw 12 zijn de malen voor de achterkasten van binnen- en buitenvleugel F 27 weer opgesteld en zijn van de eerste alweer 5 stel afgeleverd.

Door de verbouwing van gebouw 7 (het onderbrengen van FPO) is een deel van de produktieruimte verloren gegaan; toch gaf dit het voordeel dat de machinale afdeling een betere opstelling kon krijgen en er tevens nieuwe machines bijgeplaatst konden worden.

Verder is hier de metaalspuitafdeling met de af-zuigcabine permanent geïnstalleerd. Het metaal-spuiten gaat - na opleiding bij en instructie van Metco en met de door FPO gewijzigde werkmethode - al veel beter.

Ook worden hier bepaalde F28 interieurdelen, welke bij Fokker Schiphol van bekleding worden voorzien, vóórbehandeld.

In Hal A-2 vindt de F 28 kunststofdelenproduktie normaal doorgang. Tevens worden hier de NF-5 "manoeuvring flaps" van nieuwe neusjes voorzien; een zeer nauwkeurig werkje.

Het grootste deel van de hal wordt ook hier opge-eist voor de fairings van de A300B. Al is hier de achterstand gering, alles wordt toch in het werk gesteld om deze weg te werken.

Inmiddels zijn de eerste F 104 "footrests" in de nieuwe malen gemaakt en het resultaat is zichtbaar verbeterd.

Voor de VFW 614 werd het 1e stel vleugeldeksels en vleugeltips voor de serieproduktie afgeleverd.

In de Houtbewerking wordt nagenoeg alleen gewerkt aan de malen voor de vleugeltips, strut fairings en diverse stroomlijncapjes voor de SD3-30; een krappe planning, waar het Kunststoffenbedrijf nog wel wat hoofdbrekens over zal hebben.

Op 5-2-1974 zal, onder supervisie van de afd. Opleidingen, een cursus voor kunststoffenbewerker starten t.b.v. de in de laatste 3 maanden aangenomen 7 medewerkers. De deelnemers wensen we veel succes!

* *

180e VERGADERING ONDERNEMINGSRAAD D.D. 24-1-1974

De voorzitter opent de vergadering en heet de heer Kunkeler, die deze vergadering als gast bijwoont (maar t.z.t. voorzitter zal zijn), hartelijk welkom.

1. Mededelingen:

- Vliegtuig- en Kunststoffenbedrijf:
Mededelingen hierover zullen door de voorzitter worden gegeven bij de behandeling van punt 3 van de agenda, t.w. "Jaarplanning".
- C.O.R.-vergadering:
De volgende vergadering, welke op 5 februari 1974 plaatsvindt, zal worden gehouden op Schiphol l.p.v. op Ypenburg.
- Benzine-rantsoenering:
Hierover deelt de voorzitter mede, dat ge-bleken is dat door een goede coördinatie is bereikt, dat met een rantsoen van + 70% de werkzaamheden zonder noemenswaardige belemmering voortgang hebben kunnen vinden.
- Kleine commissie:
Op voorstel van de Kleine commissie van Woensdrecht zullen, teneinde tot een beter contact met de Kleine commissie van Ypenburg te komen, beide commissies op 4 februari a.s. bij elkaar komen. Deze eerste vergadering zal op Ypenburg plaatsvinden en de volgende te Woensdrecht.
- Nieuwe Plaatwerkerij:
De verwachte vergunning voor de bouw van een nieuwe Plaatwerkerij is ontvangen, terwijl de opdracht hiertoe inmiddels is gegeven.
- Brandstoftestgebouw:
Is gereed en zal heden in gebruik worden genomen.
- Sprinkler-installatie Kunststoffenbedrijf:
Met de uitbreiding van het Ketelhuis - nodig voor deze installatie - is een begin gemaakt.

- Kantineverbetering:

Is praktisch voltooid. Misschien kan hier en daar nog een kleinigheid (i.v.m. het toegestane budget) worden gedaan. De voorzitter merkt op, dat deze activiteiten goed zijn verlopen en tot een bijzonder goed geheel hebben geleid.

- VOM/VOT:

De voorzitter deelt mede, dat alle kandidaten die aan het examen hebben deelgenomen, nu geslaagd zijn.

- Bedrijvenwerk:

Na overleg tussen Direktie Nederland en de Vakverenigingen heeft de Direktie Nederland enkele faciliteiten t.b.v. vakbondsactiviteiten verleend, o.a. beschikbaarstelling van vergader-ruimte (buiten werktijd) voor Bedrijfsleden-groepen en voor overleg Vakbondsbestuurders met kaderleden. Ook zullen OR-verslagen en -agenda's vanaf heden aan de Distriktbestuurders en voorzitters van de Bedrijfsledengroepen wor-toegezonden.

- Salaristoelag:

De heer Barbiers deelt mede, dat zeer binnenkort een mededeling over de "f 30,- per maand" zal verschijnen.

- Direktiewisseling:

Vanuit de Ondernemingsraad komt de opmerking dat de mededeling betreffende de direktiewisselingen niet als een goede beslissing is ont-vangen, omdat de toelichting hierop door de Direktie Nederland te summier is geweest en mede omdat 2 jaar geleden bij Avio-Fokker ook reeds een direktiewisseling heeft plaatsgevonden.

2. Verslag vorige vergadering:

- Uitzendvoorwaarden:

De detail-uitwerking hiervan kan spoedig worden uitgereikt.

- Efficiëntie-maatregelen:

N.a.v. het in het vorig verslag onder punt 4c gestelde, t.w. het "terugverdienen" van de 3% werktijdverkorting, stelt de direktie voor om grafieken van het bereikte resultaat in de werkplaatsen op te hangen.

Hierop komt vanuit de Ondernemingsraad de opmerking, dat men met dit soort informatie niet gelukkig is en dit gemakkelijk een averechtse uitwerking kan hebben. De heer Van Wijlen antwoordt hierop, dat zo'n grafiek geen competitie is of kan zijn tussen de afdelingen. De bedoeling is, dat de medewerkers per afdeling zien of hun groep inderdaad doelmatiger is gaan werken, d.w.z. of door de leiding de juiste maatregelen zijn getroffen om door efficiënter werken de 3% prestatieverhoging te bereiken.

Na een uitvoerige discussie wordt besloten, dat:

- 1e. Eerst e.e.a. in de afdelingscommissie zal worden besproken.

- 2e. De grafiek altijd een agendapunt voor de afdelingscommissie-vergadering zal moeten zijn.

- 3e. Eén en ander na 4 maanden functioneren ook in de Ondernemingsraadvergadering aan de orde zal worden gesteld.

Hoewel hiermede de bezwaren tegen het ophangen van de grafieken bij de Ondernemingsraad niet zijn weggenomen, gaat zij akkoord met de te volgen procedure.

3. Jaarplanning:

Aan de hand van een grafiek geeft de voorzitter de Ondernemingsraad een inzicht in de verwachtingen t.a.v. de werkbezetting voor 1974 en 1975. Voor wat het vliegtuigbedrijf betreft, blijkt dit ongeveer gelijk te blijven met de huidige stand. Voor het kunststoffenbedrijf ziet het er naar uit, dat de bezetting met 10 medewerkers zal moeten worden uitgebreid.

De wervingsactie heeft tot op heden geresulteerd in het aannemen van 7 medewerkers waardoor, zo het zich thans laat aanzien, in de naaste toekomst het aantal ingeleenden geleidelijk zal verminderen. In aansluiting op de mededeling in het vorige verslag, dat een offerte uitgegaan was voor het aannemen van kunststofdelen voor de Mirage, wordt bericht dat het praktisch zeker is dat wij deze opdracht niet zullen verkrijgen, omdat wij te duur zijn.

4. Commissies:

- Kleine Commissie: Geen mededelingen

- Veiligheids-Adviescommissie: Geen bijzonderheden.

- Woningcommissie: Eén medewerker is aan een woning geholpen, terwijl voor een andere medewerker e.e.a. voor 90% "rond" is.

- Kantinecommissie: Programma "Kantineverbetering" op enkele nog te realiseren kleinigheden na, o.a. aanschaf nieuwe klok, voltooid.

- Jongerencommissie: Verkiezing heeft plaatsgevonden.

- Overwerkcommissie: In verband met de benzinedistributie is een overwerkvergunning voor de zaterdagdagen aangevraagd.

- Straf-Adviescommissie: Geen bijzonderheden.

5. Rondvraag:

- Zomer en wintertijd

De heer Sietsma deelt mede dat in Woensdrecht met ingang van 1-1-1975 zomer- en wintertijd zal worden ingevoerd; e.e.a. naar aanleiding van een gehouden enquête voor de werktijdverkorting. Dit betekent dat de werkzaamheden 's zomers zullen aanvangen om 7.30 uur en 's winters om 8.00 uur.

- Salarisstroken:

Woensdrecht heeft verzocht de salarisstroken per post te verzenden. Na overleg besluit men voor Ypenburg de bestaande procedure te handhaven.

- Afdelingsoverleg Technische Dienst:

Hier is een afdelingscommissie ingesteld; de eerste vergadering zal binnenkort worden gehouden.

- Medische Dienst:

Dokter Kikkert zal dit gehele jaar nog hulp verlenen aan Fokker-Schiphol.

- Vakantie-verzetting:

Hierover wordt besloten de termijn voor aanvragen te sluiten op 28 februari 1974. Getracht zal worden de uitslag vóór 15 maart mede te delen.

- Beleidslijnen langdurig zieken:

Gevraagd wordt of de uitvoeringscommissie, genoemd in deze regeling, samengesteld kan worden. De Kleine Commissie zal in de volgende OR-vergadering met een voorstel komen.

- Pendeldienst Ypenburg - Schiphol:

Vanuit de OR komt de vraag of deze regeling, die is ingesteld n.a.v. de benzinedistributie en die blijkbaar goed voldoet, kan worden gecontinueerd.

Antwoord direktie: Het is de bedoeling deze regeling te handhaven.

- OHRA:

Vanuit de OR komt de vraag, waarom door Fokker-VFW geen kandidaat is gesteld voor de ledenraad van de OHRA, zoals destijds was afgesproken. De heer Sietsma antwoordt hierop dat Fokker-VFW te laat is geweest met deze kandidaatstelling en deelt tevens mede, dat de 20% verhoging van de premie nog niet "hard" is, maar dat de kans op een geringere verhoging echter zeer klein is. Wel is het "eigen risico" verhoogd van f 50,- naar f 100,-. De heer Barbiërs deelt mede n.a.v. de kandidaatstelling, dat het wel in de bedoeling ligt t.z.t. hiervoor een kandidaat op te geven.

Eén en ander zal in de C.O.R. worden behandeld.

- Vragen Ondernemingsraad:

Bij de toelichting op het salaris n.a.v. de beoordeling zou door enkele chefs zijn medegedeeld, dat na het bereiken van de 50-jarige leeftijd geen klasse-verhogingen worden gegeven. Klopt dit?

Hr. Van Wijlen: Deze mededeling is niet juist.

Is het juist, dat het Voorzieningsfonds voor een deel een soort verzekering is, waarvan ieder zonder meer gebruik kan maken, en deels een tegemoetkoming in moeilijke omstandigheden?

Hr. Barbiërs: Inderdaad is door de "vaste verstrekkingen" het karakter van het Voorzieningsfonds voor een deel veranderd.

Bij bepaalde medewerkers bestaat het gevoel dat de doorstroming van salarisklasse 7 naar klasse 8 geblokkeerd is door het behalen van het VOM/VOT-diploma hiervoor als eis te stellen. Is dit juist?

Hr. Van Wijlen: Persoonlijk ben ik hier wel voor, maar als beleid is dit niet toegepast. Voorzover chefs dit als motief hebben gebruikt, is dit niet juist geweest.

Kan bij het röntgenologisch borstsonderzoek, zoals dit hier jaarlijks plaatsvindt, een beginnend geval van kanker worden gekonstateerd?

Hr. Van Wijlen: Niet altijd.

De volgende vergadering wordt vastgesteld op vrijdag 22 februari 1974 om 9.00 uur.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering.



GHANA KOOPT TWEE FOKKER F28 FELLOWSHIPS

Ghana Airways heeft twee Fokker F28 Mark 2000 vliegtuigen gekocht, de verlengde versie van de Fellowship die in dit geval plaats zal bieden aan 75 passagiers. De F28 werd gekozen na competitie met andere vliegtuigen, omdat Ghana nu één type vliegtuig kan gebruiken op haar gekombineerde netwerk, dat bestaat uit luchtlijnen langs de Afrikaanse westkust en binnenlandse routes. Hiervoor bood de F28 de meest economische oplossing. De maatschappij vliegt reeds gedurende twee jaar met een Fokker F28 Mark 1000.

De vliegtuigen zullen de routes van Accra naar Lagos, Abidjan en Monrovia vliegen. Ook de lange route naar Dakar in Senegal zal door de F28 worden bevlogen. De binnenlandse luchtlijnen zijn naar Kumasi, Tamale en Takoradi.

Het totale aantal verkochte Fokker F28 Fellowships is thans gestegen tot 73. Het vliegtuig is in gebruik bij 22 luchtvaartmaatschappijen of andere gebruikers in 18 landen.



EUROPESE LUCHTBUS VOLTOOIT CERTIFIKATIEVLUCHTEN.

Met een maand voorsprong op het oorspronkelijke schema heeft de Europese Luchtbus A300 donderdag 31 januari het proefvliegprogramma voor het bewijs van luchtwaardigheid voltooid. Deze mijlpaal werd in 549 vliegen bereikt.

De uitzonderlijk goede vliegeigenschappen van de Airbus hebben het mogelijk gemaakt het oorspronkelijke testprogramma te verminderen met 300 vliegen. Hierdoor kon reeds vorig jaar worden begonnen met demonstratievluchten naar een groot aantal landen. In de komende maanden zal het testprogramma worden voortgezet met vluchten voor de certificatie van het automatische landingssysteem.

Recent kondigde de Braziliaanse luchtvaartmaatschappij Trans Brasel aan een voorlopig kontrakt voor 2 A300B's te hebben getekend en een optie te hebben genomen op nog eens 2 vliegtuigen.

De orderlijst voor de A300B vermeldt nu 19 verkopen en 24 opties.

De Europese luchtbus (280-345 passagiers) wordt gebouwd door Industrieën in Frankrijk, Duitsland, Engeland, Spanje en Nederland (Fokker-VFW).

GESLAAGD

Kursus R.L.D. bevoegdheid A en B, type F 27:

C.J. Bron
H.J.L. van Dijk
K.A. Holownia

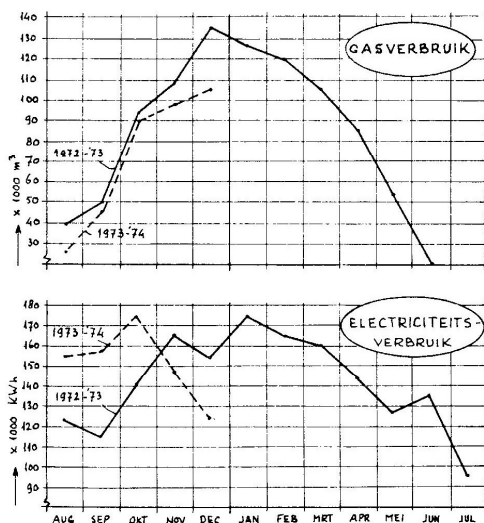
Kursus F 104 systemen:

J. van Huuksloot
K.L. v.d. Hoven
G.J. Knoet
P.M. Kuster
J. Rijpstra
R. Paap
R.A. Urgert

Onze hartelijke gelukwensen!

ENERGIE

Tot nu toe zijn we met ons gas- en elektriciteitsverbruik een flink stuk onder dat van het jaar daarvoor gebleven. Gezien het zachte weer van de afgelopen weken lijkt het o.i. niet moeilijk om het stippellijntje nog verder te laten zakken. Blijft u meehelpen?



COLLECTIEVE AUTOVERZEKERING ten behoeve van het personeel Fokker-VFW concern Nederland.

Reeds geruime tijd hebben wij met onze makelaar, firma O.W.J. Schlencker, uitvoerig onderhandeld, ten einde per 1 april 1974 een premieverlaging, alsmede enige aanvullende sekundaire voorwaarden op de polis te bewerkstelligen.

Helaas is uiteindelijk onze huidige verzekeraar, General Accident, niet bereid gevonden aan onze wensen te voldoen, zodat de firma Schlencker kon- takt heeft gezocht met een andere maatschappij die bereid is het gehele kontrakt per 1 april 1974 tegen de hieronder genoemde premies en aanvullende voorwaarden over te nemen:

(ter vergelijking plaatsen wij naast de premies van de nieuwe maatschappij de premies, welke per 1 april 1974 bij General Accident van kracht zouden worden).

Huidige katalo- guswaarde f/m	W.A.		All Risks	
	Nieuw	Gen.Acc.	Nieuw	Gen.Acc.
f 4.000,--	168,50	194,11	372,50	386,11
f 4.500,--	171,50	194,11	378,50	412,11
f 5.000,--	177,50	194,11	387,50	412,11
f 5.500,--	177,50	194,11	396,50	434,11
f 6.000,--	183,50	194,11	408,50	434,11
f 6.500,--	183,50	211,06	426,50	475,06
f 7.000,--	183,50	211,06	442,50	475,06
f 8.000,--	186,50	211,06	453,50	492,06
f 9.000,--	189,50	211,06	474,50	505,06
f 10.000,--	201,50	211,06	498,50	541,06
f 11.000,--	207,50	240,44	525,50	581,44
f 12.000,--	207,50	240,44	537,50	596,44
f 13.000,--	213,50	240,44	579,50	626,44
f 14.000,--	216,50	240,44	594,50	650,44
f 15.000,--	219,50	240,44	615,50	678,44
f 16.000,--	231,50	265,30	648,50	738,30
f 17.000,--	237,50	265,30	675,50	768,30
f 18.000,--	237,50	265,30	693,50	798,30
f 19.000,--	243,50	265,30	735,50	828,30
f 20.000,--	243,50	265,30	750,50	858,30

Het eigen risico, uiteraard uitsluitend voor All Risks verzekerden, blijft gehandhaafd op f 150,- per schadegeval (bij Gen.Acc. f 200,-).

Bij de sekundaire polisvoorwaarden is opgenomen, dat:

nieuw: Deze verzekering is inclusief een Ongevallen Inzittenden Verzekering; de dekking daaronder luidt als volgt:
Verzekerd zijn 3 inzittenden, exkl. de bestuurder. Verzekerde bedragen:
A. 30.000,- uit te keren bij overlijden
B. 60.000,- uit te keren bij blijvende invaliditeit
C. 1.500,- dokterskosten
Genoemde bedragen gelden per auto.

Alhoewel de autoverzekering eerst per 1 april 1974 naar de nieuwe maatschappij overgaat, is deze maatschappij vereid gevonden de dekking van de Ongevallen Inzittenden Verzekering reeds per 1 januari 1974 te laten ingaan.
De extra premie die voor de termijn van 1 januari 1974 tot 1 april 1974 wordt gevraagd, bedraagt f 3,- per auto. Dit bedrag zal gelijk met de prolongatiepremie worden verrekend.

- deze verzekering tevens dekking geeft tegen de kosten van rechtsbijstand tot een onbepakt bedrag.

nieuw: inclusie dekking voor de hulp van de Verkeers Alarmdienst. Indien een verzekerde, die door aanrijding of ongeval in Nederland met zijn personenauto niet of niet meer verantwoord aan het verkeer kunnen deelnemen, zal de Verkeers Alarmdienst kosteloos hulp verlenen. De service bestaat naast menselijke en organisatorische hulpverlening uit het vervoer van de inzittende(n) en bagage naar een gewenst adres in Nederland, alsmede uit het vervoer van de beschadigde personenauto en eventuele aanhangen als caravan of boottrailer naar een eveneens gewenst adres binnen Nederland.

nieuw: indien redelijkerwijs kan worden aangenomen, dat de kaskoschade op de tegenpartij verhaalbaar is, zal de maatschappij het eigen risikobedrag van de All Risks verzekerde auto tegelijk met de overige schade betalen.

- die verzekerden, die op 1 april 1974 bij de General Accident zijn verzekerd en nog 40% no claim korting genieten, behouden bij overschrijving naar de nieuwe maatschappij dit no-claim recht. Zodra onder deze verzekeringen een schade wordt vergoed, wordt per eerstkomende premievervaldatum het 25% tarief toegepast.

Gezien de zeer gunstige premies, alsmede de aanvullende sekundaire voorwaarden en in het belang van onze verzekerde werknemers hebben wij besloten het kontrakt bij de nieuwe verzekeraar aan te bieden.

De naam van deze nieuwe verzekeraar luidt:

Alpina Verzekeringsmaatschappij

Genoemde maatschappij behoort tot de z.g.:

Zwitsers Zürich Groep



"Je hebt je prolongatiepremie toch wel betaald?"

PERSONEELZAKEN

Bedrijfsvakantie 1974

In overleg met de Ondernemingsraad is, zoals u uit het betreffende verslag hebt kunnen lezen, de bedrijfsvakantie voor dit jaar vastgesteld van 8 juli tot en met 19 juli.

Indien u uw vakantie op een ander tijdstip wenst op te nemen, zal daartoe een schriftelijk verzoek moeten worden ingediend bij uw chef met opgave van redenen.

Dit kunt u doen tot uiterlijk 28 februari 1974.

De ontvangen verzoeken zullen zo spoedig mogelijk door het hoofd van de afdeling worden behandeld. Gestreefd wordt de uitslagen omstreeks 15 maart a.s. bekend te maken.

KM-VERGOEDING VOOR HET GEBRUIK VAN EIGEN AUTO OF MOTOR/SCOOTER BIJ DIENSTREIZEN.

In verband met de sterk gestegen kosten zal met ingang van maandag 21 januari 1974 de vergoeding voor het gebruik van eigen auto of motor/scooter bij dienstreizen met 2 cent resp. 1 cent per km worden verhoogd. De vergoeding voor gebruik van een bromfiets blijft echter ongewijzigd (6 ct/km). De vergoedingen worden nu dus:

Auto (W.A. verz.)	26 cent (was 24 cent)
Auto (All Risks verz.)	28 cent (was 26 cent)
Motor/scooter	13 cent (was 12 cent)
Bromfiets	6 cent (ongewijzigd)

In deze verhoging is reeds een te verwachten benzineprijsstijging tot 97 cent per liter verdisconteerd.

Wij benadrukken nog eens om het rijden met eigen motorvoertuig bij dienstreizen zo veel mogelijk te beperken.

KANTINE

Nu wij enige weken ervaring hebben opgedaan met de vernieuwde kantine, menen wij (de kantine-adviescommissie en het kantinepersoneel) te mogen stellen, dat de kantine v.w.b. inrichting en uitrusting goed funktioneert.

Ook het zelfbedieningssysteem beantwoordt aan de gestelde eisen.

Wij kunnen ons echter voorstellen, dat er medewerkers zijn die nog op- of aanmerkingen hebben. De kantine-adviescommissie stelt het daarom op prijs van u, gebruikers, opbouwende kritiek of suggesties te ontvangen.

Wij zullen er, voor zover mogelijk, dankbaar gebruik van maken.

De kantine-adviescommissie:

M.W. van Aken	W.H. Loof
W.H. Burman	B. Mastenbroek
M.J.A. Duyndam	N. Nieuwpoort
C.B. Greep	D. van 't Wout

<u>Aangeboden:</u>	een teakhouten eetkamertafel (uitschuifbaar) Broeders - Planning (tst. 338)
<u>Gevraagd :</u>	een paar kunststolschaatsen (maat 32-34) De Jong - Hal 36 (tst. 374)
<u>Gevraagd :</u>	Wie heeft voor mijn zoon een stoommachientje te koop? Kapot geen bezwaar! Muller - Planning (tst. 334)

SALARISTOESLAG m.i.v. 1 JANUARI 1974.

Op grond van het Uitvoeringsbesluit t.a.v. de Machtigingswet zal aan alle personeelsleden van 23 jaar en ouder met ingang van de 1e periode 1974 een salaristoelage worden gegeven van f 360,-- per jaar bruto, uit te betalen in dertien gelijke perioden.

Voor deze toeslag is de bepaling van kracht, dat ze niet mag meetellen voor de berekening van overwerktoelage, ploegentoeslag, vakantietoelage, uitkering verband houdende met de winst en overeenkomstige andere betalingen.

Wel dient ze opgevat te worden als een vast loonbestanddeel en telt dus mee voor de pensioengrondslag en dus ook voor de contributie.

Aan personeelsleden beneden de 23 jaar wordt een percentage van bovengenoemde f 360,-- gegeven, dat overeenkomt met de gebruikelijke percentages volgens de jeugdsalarisschaal.

De betaling van deze toeslag zal met terugwerkende kracht geschieden, tegelijk met de salarisbetaling in de 2e periode.

Over het salaris van de 2e periode kan ten aanzien van de pensioencontributie ook reeds met deze toeslag rekening worden gehouden; de herberekening van de pensioencontributie over de 1e periode kan echter pas in de 3e periode worden verwezenlijkt.

IN DIENST

21-1-1974	Piesens, L.W.	- Kunststoffen
	Bijvoet, C.J.	- Plaatwerkerij
28-1-1974	Vrolijk, W.	- Kunststoffen
	Kesteren, S.R.E. v.	- Kunststoffen
01-2-1974	Rietbergen, E.	- Douanezaken
	Heyse, P.	- Org./Aut.
04-2-1974	Beek, J.M.	- Interne Dienst

BURGERLIJKE STAND:

Geboren: 26-1-1974 Gwendolin
dochter van de heer en mevr. v. Berne-Stijkel

IN MEMORIAM



Op vrijdag 11 januari 1974 overleed op 39-jarige leeftijd onze medewerker, de heer

J. MIJGER

die sedert juni 1959 als magazijnbediende in het Hoofmagazijn werkzaam was.

Toen hij, nu circa 2 maanden geleden, ziek thuis bleef, kon niemand - hij zelf allerm minst - vermoeden dat hij nooit meer op zijn werk zou terugkeren.

Mijger had zich in al de jaren dat hij in het magazijn werkte, een geheel eigen plaats verworven. Ondanks zijn gesloten en in zichzelf gekeerd karakter, waardoor hij bij hen die hem niet verder kenden wel eens een stugge indruk maakte, was hij een bij zijn collega's zeer gezien vakman, die zich in het Hoofmagazijn zeer verdienstelijk gemaakt heeft.

Zijn overlijden wordt dan ook door allen die hem van nabij gekend hebben, als een groot verlies ervaren.

Dat hij ruste in vrede.

JUBILEA

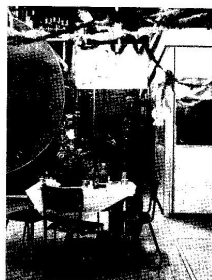
De heer L.J. van den BERGE vierde op 11 januari zijn 25-jarig bedrijfsjubileum.



De heer en mevr. Van den Berge gespannen luisterend naar de toespraken.

Op 24 januari jl. was het precies 25 jaar geleden dat de heer J.G. van der STAP bij ons in dienst kwam.

Hoewel de officiële viering pas in maart is gepland, vonden zijn collega's in het ketelhuis dat ze deze dag niet zomaar voorbij konden laten gaan!



PENSIONERING

Op 14 januari jl. nam de heer J.G.L. JOL in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd afscheid van ons bedrijf.

Namens zijn collega's werd hem een draagbare radio als afscheidscadeau aangeboden.



JUBILEUM



Op 1 maart a.s. hoopt de heer S.A. HERTENSTEIN (TV/KB) zijn 25-jarig bedrijfsjubileum te vieren. In de kantine is er die dag na einde werktijd gelegenheid de jubilaris geluk te wensen.

