

BESTUUR VISCLUB
~AVIO DIEPEN~



WENST U IN ALLE OPZICHTEN



EEN GELUKKIG
1977

10e Jaargang - nr. 1

vrijdag, 7 januari 1977

ad rem

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.



2

Ad Rem is het personeelsblad van Avio-Fokker te Ypenburg, een onderdeel van Fokker-VFW b.v.

10e Jaargang - nr. 1
vrijdag, 7 januari 1977

Redactie:

P.T. Driessen - Personeelszaken
S.A. Hertenstein - Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts - Opleidingen
J.M. Muller - Planning
J. van Zeist - Vliegtuigbedrijf

Vormgeving:

John L. van der Haeg - Reproductie

Ad Rem verschijnt eenmaal per 4 weken. Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie. Materiaal voor plaatsing is altijd welkom.

Opneming van ingezonden stukken betekent niet, dat de redactie het met de inhoud eens is. Zij behoudt zich het recht voor stukken te bekorten.

Overname van artikelen, of gedeelten daaruut en afbeeldingen, uitsluitend met toestemming van de redactie.



Omslag foto:

"Voorspoedig
1977!"

In dit nummer:

Pagina 3
Van de redaktietafel

Pagina 4
Bij de jaarwisseling

Pagina 7
Nieuws uit het vliegtuigbedrijf

Pagina 8
Nieuws uit het kunststoffenbedrijf

Pagina 10
Personeelsbeoordeling

Pagina 12
TD-rubriek

Pagina 14
Gereedschapsdienst

Pagina 17
Ideenbus

Pagina 18/19
Airbus

Pagina 20
Veteranendag

Pagina 23
Kinderbijslag

Pagina 25
Anthony Fokker School

Pagina 26
Repro afd.

Pagina 29
Personeelszaken

Pagina 30
Burgerlijke stand

Pagina 32
PVAD nieuws

VAN DE REDAKTIETADEL

De redactie van Adrem wenst u en de uwen voor het jaar 1977 weer veel voorspoed, gezondheid en geluk. Dat ook anderen in het bedrijf u dit toewensen, kunt u op vele wijzen (te beginnen met de voorpagina-foto) in deze Adrem, de eerste van de 10e jaargang, gewaar worden.

Ook de directie van ons bedrijf richt traditiegetrouw ter gelegenheid van de jaarwisseling weer het woord tot u, waarvoor we op bladzijde 4 uw aandacht vragen.

Voorts in dit nummer weer de van ouds bekende rubrieken, waarmee we willen trachten u ook in het komende jaar van allerhande nuttige, onnuttige, leesbare c.q. leerzame informatie te voorzien.

Als u ons daarbij helpen wilt? De redactie houdt zich, zoals steeds, aanbevelen.



Start voor 1977

3

BIJ DE JAARWISSELING

Het afgelopen jaar 1976 in grote lijnen overziende kunnen wij zonder voorbehoud vaststellen, dat het Avio-Fokker Ipenburg zeer goed voor de wind is gegaan. Zowel het vliegtuigbedrijf als het kunststoffenbedrijf - tenslotte zijn dat de sectoren "waar het vandaan moet komen" - waren zeer goed van werk voorzien en konden soms nauwelijks de stroom van opdrachten verwerken. Dat betekent dat ook alle overige afdelingen van ons bedrijf vol bezet waren en vaak onder hoogspanning moesten werken.

Alle medewerkers - op welke plaats of in welke functie dan ook - zij oprecht dank gebracht voor hetgeen zij in het afgelopen jaar hebben gepresteerd.

Wij zullen niet in detail alle programma's waarmee we ons in 1976 hebben beziggehouden de revue laten passeren. Ons voortreffelijk Ad Rem heeft via de "Kroniek" in elk van haar edities de lezer op de hoogte gehouden van alle bijzonderheden op het gebied van lopende en afgesloten opdrachten en wat daarmee samenhangt.

Kenmerkend voor het afgesloten jaar was de stroomversnelling, die zich heeft ingezet op het gebied van "de mens in de samenleving". Deze ontwikkeling - een goede, dachten wij - beperkt zich niet tot Avio-Fokker. Overal om ons heen zien wij gemeenschappen van allerlei aard die zich bewust worden van de noodzaak aandacht daaraan te besteden. We raken hier aan een vraagstuk, dat niet in een week-end kan worden opgelost. Tijd, veel tijd, maar ook veel begrip voor elkaar zijn nodig alvorens in een gevestigde orde die aanpassingen zijn aangebracht - en ook resultaat hebben opgeleverd - die leiden tot goed overleg, meer inzicht, betere communicatie wederzijds met maar wij hopen als gevolg meer plezier in het werk. Fokker-VFW, en dus ook Avio-Fokker, blijft in deze evolutie zeker niet achter. Veel activiteiten zijn ontplooid om te komen tot goede overlegsituaties op alle niveaus in het bedrijf.

1976 was een topjaar wat de orderportefeuille betreft. Te verwachten dat 1977 een zelfde uitzonderlijk beeld te zien geeft, zou van overmatig optimisme getuigen. Stellig zal er een teruggang in opdrachten komen, waarmee we overigens tot een voor ons bedrijf normaal en aanvaardbaar niveau terugkeren. We zullen - met uitzondering van het kunststoffenbedrijf, waar we nog steeds medewerkers werven om op de gewenste bezetting van 160 man produktief te komen - met minder ingeleend personeel kunnen volstaan.

Internationaal zien we dat de concurrentiestrijd heftiger wordt. Ons land heeft het in die strijd niet gemakkelijk door relatief sterke kostenstijgingen en een gulden die voor buitenlandse opdrachtgevers steeds duurder wordt.

Ook Avio-Fokker wordt met dit probleem gekonfronteerd. Er is iets tegen te doen: nóg betere kwaliteit, nóg betere levertijden, nóg meer aandacht om de kosten te drukken, nóg betere samenwerking.

Al onze medewerkers kunnen daaraan bijdragen. Wij zijn er zeker van dat zij dit zullen doen en daarom is er alle reden om het verloop van 1977 met vertrouwen tegemoet te zien.

Van ganser harte wensen wij u en de leden van uw gezin een gelukkig 1977.

Direktie



Een aantal afdelingscommissies zijn inmiddels ingesteld. In de ene afdeling loopt het vlotter dan in de andere. Wezenlijke belangstelling van de afdelingsleiding, maar ook van de andere medewerkers is een voorwaarde tot welslagen.

Sociale Zaken, met name de afd. Vorming/Opleiding geeft alle steun door het overleg te stimuleren en te begeleiden. Langzamerhand gaan we resultaten zien.

Ook op het gebied van opleidingen viel een verhoogde activiteit te constateren. Veel aandacht werd besteed aan het met betrokkenen bespreken van hun beoordeling. Tijdens deze gesprekken naar voren komende wensen, en ook aanmerkingen, werden geregistreerd. Aan de nazorg zal veel aandacht moeten worden besteed.

Ook hier volgt dan weer een taak voor de afdelingsleiding uiteraard steeds in samenspel met de afdeling Sociale Zaken.

Interne vakature-voorziening vond waar mogelijk en verantwoord plaats.

Zoals gezegd: het gaat hier om een ontwikkeling, die jaren in beslag zal nemen en veel aandacht opeist, maar die dit zeker waard is.

Verbetering en uitbreiding van gebouwen en equipment vond en vindt voortgang. Fase 2 (80 auto's) van het parkeerterrein werd gerealiseerd en de plannen voor fase 3 liggen vast.

Tegen de zomer 1977 zal een apart gebouw voor Medische Dienst en Personeelszaken, inclusief portiersloge, gereed zijn, waarna we via enige interne verhuizingen ook ruimte kunnen scheppen voor onze "zuster" Avio-Diepen (Handelmaatschappij) die nu met ernstig gebrek daaraan kampt.

Plannen zijn er ook om het kunststoffenbedrijf meer, dringend benodigd, vloeroppervlak te geven.

Het tijdperk waarin Avio-Fokker over een eigen - bescheiden - computer beschikte is met 1976 ten einde. Alle programma's zijn overgebracht naar de centrale computer van Fokker-VFW te Schiphol. Begin januari zien wij ons machinen - toch wel met nostalgische gevoelens - vertrekken.

kroniek

NIEUWS UIT HET VLIETUIGBEDRIJF

F27 revisie en reparatie:

Eind december werden weer enige machines afgeleverd: op de 21e vertrok de F-240 van BIAS en op de 23e de F-296 van DAL.

De F-224 van ATI, welke op 9 december 1976 binnenkwam voor een check IV plus aanvullende werkzaamheden, kwam praktisch gelijk met de C-10 van de Koninklijke Luchtmacht net voor de jaarwisseling gereed.

Alleen de FH-87, de bij Fairchild gebouwde Kilo Moto machine, bleef hangen op enkele materiaaltekorten. Naast deze FH-87 hebben we nu nog onderhanden de C-7 van de Kon. Luchtmacht en de F-447, een voor Air Algérie bestemde machine.

Voor de C-7 bestaan de werkzaamheden uit een check V plus de gebruikelijke ombouw. De Air Algérie machine wordt uitgerust met een Flight Data - en een Voice Recorder.

In de tweede helft van januari verwachten we de F-393 van Nigerian Air Force voor een check V. Dit is de laatste machine uit een serie van zes.

Buitenwerk:

Schiphol:

Aan de F-448 werkt thans een groep van + 25 man, die van tijd tot tijd nog wel eens mopperen, omdat niet alle delen aanwezig zijn die ze nodig hebben.

Militaire jagers:

De F104 modifikatielijns heeft, door slechte weersomstandigheden, in de laatste decemberweken een aanzienlijke achterstand opgelopen.

Gelukkig konden op de eerste werkdag van het nieuwe jaar de vliegers goed uit de voeten en is thans het grootste leed weer geleden. Dit laatste geldt uiteraard alleen voor de werkplaats, want onze planningmensen zullen het er nog wel even moeilijk mee hebben.

De TF104 airduct reparatie verloopt volgens planning en ook de Noorse TF104 welke bij ons is voor een 200 uren inspectie en vleugelreskinning loopt zoals was aangekondigd.

NIEUWS UIT HET KUNSTSTOFFENBEDRIJF

Westland Helicopters:

Het eerste nieuwe produktieprogramma dat in dit nog maar net begonnen nieuwe jaar van start gaat, is de produktie van de Miscellaneous Fairings van de Lynx helicopter. Nog deze maand zullen de eerste produkten in bewerking worden genomen, nadat de mallen voor de produktie geschikt gemaakt zullen zijn. Fokker Drechtsteden (eveneens betrokken in dit projekt) vervaardigt de benodigde metaaldelen voor deze fairings, waarvan wij volgens de huidige opdracht 170 sets moeten leveren. Een set bestaat uit 12 produkten. Volgens planning dienen wij in 1977 aan WHL 92 sets te leveren. Aangezien reeds op korte termijn de eerste sets gereed dienen te zijn, zal er wel weer wat stuntwerk verricht moeten worden om de eerste aanloopproblemen zo snel mogelijk uit de weg te ruimen.

F 27:

De eerste set luggage bins en plafondpanelen voor de F27 is afgeleverd en wordt nu ingebouwd in de F-451. Ondanks het streven naar standaardisatie bestaan er van de bagagebakken in totaal voor F27 en F28 reeds 25 verschillende samenstellingen. Zowel administratief als ook in het produktiebedrijf werpt dit problemen op om de juiste combinatie voor een complete vliegtuig-set samen te voegen. De onderlinge verschillen tussen de diverse uitvoeringen zijn soms zo gering, dat alleen na aandachtig bestuderen van tekening en begeleidende dokumenten men pas in staat is de juiste combinatie samen te stellen. Er wordt echter op de Voorbereidende Afdeling naar gestreefd het systeem voor de werkplaats wat doorzichtiger te maken. In januari start, als alles goed gaat, de produktie voor de eerste serie-radome van de Maritime-uitvoering van de F-448. Deze buik-radome is nog wat groter dan zijn voorganger en wordt tevens nog voorzien van een kunststof fairing aan de voorzijde. De voorbereidende werkzaamheden voor de aanpassing van het New Look interieur voor de F-454, F-457 en F-458 zijn vrijwel achter de rug en de onderdelen reeds in aanmaak in het bedrijf.

F 28:

De voorbereidingsfase voor het speciale VIP-interieur van de A-125 is afgerond; de onderdelenaanmaak is in een vergevorderd stadium in het bedrijf.

KLM:

Van de opdracht voor aanmaak van 1450 DC-9 raampanelen met dekstrippen zijn er reeds zo'n 1200 gereed en ook grotendeels afgeleverd. Met de produktie van 2 sets deurtjes voor het Wide Body Look interieur van deze toestellen is men op planning. Ook is inmiddels opdracht ontvangen voor de modifikatie van 3 DC-8 Wide Body Look interieurs met levering in maart.

Airbus:

Vrijwel op planning, mede dankzij de gedeeltelijke overname van de werkzaamheden door het team uit het vliegtuigbedrijf. De nieuwe galvanomal voor de Movable Fairing no. 2 is inmiddels gereed en zal naar wij verwachten minder afwijkingen en produktie-ergernis geven dan de laatste tijd werd ondervonden met de oude kunststofmal.

Mirage:

Loopt op rolletjes en telkens wordt de bestaande opdracht uitgebreid met een vervolgserie. Inmiddels zijn reeds ca. 100 sets aan Sabca afgeleverd.

Overige projecten:

Reparatie F104 radomes, ECM radomes, VFW 614, SD3-30 enz. zijn zoals reeds meermalen vermeld, projekten welke routinematig tussen de ande projekten doorlopen en weinig vermeldenswaardigheden opleveren.

F27 vleugelseuzen:

Er is een budget beschikbaar gesteld voor noodzakelijke vernieuwingen of verbeteringen van de bestaande tooling. Wij zullen zo spoedig mogelijk trachten middels dit budget het ongerief in de werkplaats bij de huidige produktie van vleugelseuzen op te lossen. Nog even geduld vleugelseuzen-produceerders, uw problemen worden vanaf heden met de meeste urgentie behandeld!



PERSONEELSBEOORDELING (SLOT)

De jaarlijkse beoordelingsronde is altijd een hele "operatie"; iedereen is blij, als die maar weer achter de rug is. En nu, in het begin van het nieuwe jaar, meteen alweer een artikel over beoordelen? Ja, maar vooraf voor u allen en uw gezinnen de allerbeste wensen voor 1977. En nu de personeelsbeoordeling. 1976 is toch "rond", zult u zeggen. Toch niet. De beoordelingen zijn gemaakt; de besprekingen gehouden; de salarissen bepaald. Akkoord. Het belangrijkste is echter de nazorg, d.w.z. de vervolgactie naar aanleiding van de beoordelingsgesprekken. En daar moet nog het een en ander aan gebeuren. Het gaat er namelijk om de vragen die in 1976 tijdens het beoordelen zijn gesteld en waarop destijds niet direkt kon worden gereageerd, alsnog te beantwoorden en de plannen, die toen gemaakt zijn, verder uit te werken. Onze afdeling Personeelszaken heeft daarom in november/december j.l. per afdeling een lijst gemaakt, waarop in het kort zijn samengevat de gemaakte afspraken en de gestelde vragen en opmerkingen, zoals deze op de achterkant van de formulieren - naar aanleiding van de beoordelingsgesprekken - zijn genoteerd. Deze lijsten zijn verzonden naar de afdelingshoofden als een soort geheugensteun. "Beste chefs" hoort er eigenlijk boven te staan, "u hebt met uw mensen allerhande zaken besproken tijdens de beoordeling. Hierbij een verkorte weergave; werk het s.v.p. verder af." Het gaat daarbij meestal om:
a. informatie over allerhande zaken, zoals indeling in salarisklasse, gang van zaken op de afdeling enz.
b. wensen t.a.v. de arbeidsomstandigheden, b.v. over veiligheid
c. vragen en plannen over te volgen kursussen of opleidingen
d. toekomstmogelijkheden. De onderwerpen zijn natuurlijk sterk afhankelijk van het werk, dat men doet en de afdeling, waarin men werkt.

De punten onder a en b genoemd zijn in het algemeen wel op korte termijn af te handelen. Natuurlijk zullen niet alle wensen ingewilligd kunnen worden, maar er moet wel een antwoord komen. Moeilijker wordt het in bepaalde gevallen, als het gaat over een te volgen cursus. Overleg met onze afdeling Vorming/Opleiding is dan gewenst en de heren Heertjes en Lennarts werken graag mee om betrokkenen zo goed mogelijk advies te geven. Advies, want de stof moet wel in het hoofd van hem of haar die de cursus gaat volgen.

Als het gaat om verdere toekomst in de eigen of een andere functie, is de zaak (nog) ingewikkelder. Het gaat dan om iemands loopbaan. Loopbaan is een groot woord. Velen denken dan direkt aan promotie. Dat hoeft niet. Het doel is plannen te maken om de eigen functie of een toekomstige andere functie goed te kunnen vervullen. Dat is meer dan nagaan wanneer je de volgende salarisklasse kunt bereiken. Dat is vooral jezelf afvragen of je die functie, die je t.z.t. graag wilt vervullen, ook aan kunt en of je daarin ook prettig zult werken. Hiervoor is bijna altijd overleg met anderen nodig: je echtgeno(o)t(e), een vriend of vriendin die je door en door kent, een personeelsfunktionaris of een psychotechnisch onderzoeker kan helpen de goede keus te maken.

Van de leiding wordt verwacht, dat de organisatie dan ook duidelijk is, dat wil zeggen, dat vastgesteld en vastgelegd is, hoe de afbakening en de inhoud van de diverse functies in ons bedrijf (met de daaraan verbonden functie-eisen) zijn. Hier mankeert nog het een en ander aan. Ook daaraan zal in 1977 met voortvarendheid worden gewerkt. Een en ander is uiteraard afhankelijk van het toekomstig werkpakket, van nieuwe technieken, maar een zo duidelijk mogelijke organisatie - overzichtelijk op schrift gesteld en toegankelijk voor iedere medewerker - moet er wel zijn, willen we deze vragen van de beoordelingsronde 1976 ook goed kunnen beantwoorden. Daar doen we dan ook ons best voor.



TECHNISCHE DIENST RUBRIEK

In deze Adrem wordt een nadere toelichting gegeven op de interne procedure, wanneer uw vraag/opdracht de TD bereikt. In het komende nummer van het persoonsblad kan dan tot de orde van de dag worden overgegaan.

Wanneer het een nieuwe vraag/opdracht betreft, dient deze bij de TD-administratie te worden aangekaart. Nu zijn er twee mogelijkheden: De opdracht wordt binnen de administratie omgezet in een werkopdracht en deze wordt besproken tijdens een werkbepreking met de desbetreffende afdeling (frequentie 2x per week). In deze werkbepreking wordt eventueel de aanpak, de bestellingen en de prioriteit (planning) aangegeven. De opdracht heeft nu dus de werkplaats bereikt.

Na afwikkeling van de werkzaamheden wordt de werkopdracht met hierop het aantal verloonde uren in de werkbepreking geëvalueerd. Een van de kopieën wordt naar de werkplaatsleiding gestuurd en de overige exemplaren worden verder afgehandeld in de administratie. Wanneer een opdracht betreffende produktie-stilstand de administratie bereikt, wordt de werkopdracht buiten deze kanalen om rechtstreeks ter hand gesteld aan één van de werkplaatsen.

De tweede mogelijkheid: de vraag. Er zijn vele denkbare vragen te stellen. Echter het meest gangbare is het verzoek aan de administratie van de TD om de uitvoerbaarheid/wenselijkheid van bepaalde werkzaamheden na te gaan. Deze vraag wordt gedeponneerd in een voortgangs-overleg, alwaar hij behandeld wordt. Tevens wordt in dit overleg de voortgang van de grotere in voorbereiding zijnde projekten onder de loep genomen. Op veel vragen valt niet altijd, om uiteenlopende redenen, direkt een pasklaar antwoord te geven. Onze capaciteiten zijn niet toereikend, achtergrond-informatie ontbreekt of de vraagstelling is niet helemaal korrekt. Wanneer het geheel uitgekristalliseerd is, de technische voorbereiding rond is en de nodige bestellingen gedaan zijn, wordt de werkopdracht geformuleerd en in

de eerstvolgende werkbepreking met de uitvoerende afdeling doorgesproken. De verdere afwikkeling is dan vanaf dit stadium konform de eerder behandelde loop van een werkopdracht.

Het voorgaande is niet meer dan een zeer globale schets van de te volgen weg. Zeer veel zijpaden zijn te bewandelen. De noodzakelijke interne en externe kontakten zijn ter wille van de eenvoud achterwege gelaten. Onmogelijke vragen zijn tevens in dit kader niet ter sprake gebracht. Misschien zijn deze voor u nog wel zo interessant.



BENOEMINGEN

In de sektor Materiaalvoorziening is de organisatie enigszins gewijzigd. De afd. Douanezaken is opgesplitst, waardoor een nieuwe afdeling is ontstaan, nl. de afdeling Import en Export. Tot afdelingschef hiervan is benoemd de heer A.M.F. Moret.

Met ingang van 1 januari 1977 is benoemd tot chef van de afd. Verkoop Ypenburg de heer M. van Halen; tot werkmeeester in de afd. Montage II, de heer J. van Zeist en tot werkmeeester in de afd. Supporting Shops de heer W. Verhoeven.

Met deze benoemingen wensen wij allen van harte geluk.



WETENSWAARDIGHEDEN UIT DE GEREEDSCHAPSDIENST

Regelmatig wordt de Gereedschapsdienst gekonfronteerd met vragen en opmerkingen, waaruit blijkt dat men niet geheel op de hoogte is van de gang van zaken aangaande het gereedschapgebeuren bij Avio-Fokker. Enerzijds is dit te wijten aan de grote bezettingswijziging van de laatste paar jaar, anderzijds is het nuttig om een en ander wat op te frissen.

De Gereedschapsdienst heeft de taak het bedrijf te voorzien van de gereedschappen welke benodigd zijn voor een ongestoorde, vlotte en zo economisch mogelijke produktievoortgang.

Het spreekt vanzelf, dat om dit te bereiken er een waterdichte registratie van alle in het bedrijf voorkomende gereedschappen moet zijn. Dit wordt op diverse manieren intern bereikt, waarbij maar 2 manieren voor de medewerkers van AFY belangrijk zijn, nl.:

- a. het gereedschapboekje (kleur blauw)
- b. een personeelskaart gereedschappen

In het gereedschapboekje worden al die artikelen genoteerd, welke voor een bepaalde job benodigd zijn en dit is in principe voor elke vakrichting een standaard assortiment. Hiervan bestaan er momenteel ongeveer 17 bij AFY, te weten:

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| 1. plaatwerker | 10. lamineur nat |
| 2. samenbouwer PLW | 11. lamineur droog |
| 3. monteur F104 | 12. KB samenbouwer |
| 4. monteur F5 | 13. houtbewerker KB |
| 5. monteur F27 | 14. hydraulische monteur |
| 6. elektromonteur | 15. motormonteur |
| 7. elektromonteur TD | 16. spuitser |
| 8. bankwerker | 17. schoonmaker vlgtn. |
| 9. bankwerker TD | |

Daarnaast bestaan er op papier nog enkele voor de diverse opleidings- of omscholingskursussen.

Op de personeelskaart worden al die artikelen genoteerd, welke bij de man blijven, ongeacht welke vakrichting hij uitoefent of gaat uitoefenen gedurende zijn dienstverband, een enkele uitzondering daargelaten.

Voor alle artikelen geldt, dat u ze in bruikleen krijgt van het bedrijf. Dit houdt dus in, dat bij het verlaten van het bedrijf alles weer ingeleverd dient te worden, dus ook overalls en stofjassen.

In dit verband wordt u er op gewezen dat op de 2e en 3e bladzijde van het gereedschapboekje het een en ander hierover is geschreven; dus wordt u verzocht dit goed te lezen.

Het volgende onderwerp is de wijze van verstrekking van gereedschappen aan de diverse werkplaatsen. Dit gebeurt als volgt:

1. D.m.v. een persoonlijk assortiment (kist), die elke produktieve medewerker die in dienst komt, verstrekt krijgt. Dit assortiment wordt bepaald door de werkplaatsleiding.
2. Daarnaast heeft elke voorman een stationskast tot zijn beschikking, waaruit alle leden van zijn groep die gereedschappen kunnen halen welke niet frequent door iedereen gebruikt worden.
3. Als laatste mogelijkheid fungeert het gereedschap-uitgiftmagazijn, waar d.m.v. een gereedschapspenning die gereedschappen geleend kunnen worden die maar sporadisch benodigd zijn. Daarnaast wordt hier de normale vervanging van verbruiksartikelen verstrekt.

Verstrekking:

Als in de werkplaats een tekort is aan een bepaald stuk gereedschap, dan moet dit aangevraagd worden d.m.v. een aanvraag-gereedschapsbon, getekend door de werkmeeester. De Gereedschapsdienst bepaalt dan in overleg met de werkplaats of dit gereedschap bij het assortiment van de man komt, in de kast van de voorman of in het Gereedschapsmagazijn blijft alwaar het dan geleend kan worden. Hierbij wil ik uw aandacht er op vestigen dat de Gereedschapsdienst alleen maar goed kan functioneren als de artikelen die daar geleend worden, na gebruik direkt geretourneerd worden, zodat daarmee weer een ander geholpen kan worden.

Doet u dit niet dan benadeelt u in de eerste plaats uw kollega's en daarbij dan het bedrijf, want de Gereedschapsdienst dient dan meer in voorraad te houden dan nodig en economisch verantwoord is.

Reparatie en vervanging:

Behoeft een stuk gereedschap reparatie, dan dient u dit aan de balie van de Gereedschapsdienst aan te bieden met een gereedschapsbon, waarop duidelijk staat wat de klacht is. U krijgt daarvoor dan een Bewijs van Inlevering, zodat u bij een controle gedekt bent. Heeft u dit gereedschap nodig, dan kunt u dit krijgen bij de balie d.m.v. een gereedschapspenning. Denkt u er dus aan deze mee te nemen bij inleveren van de reparatie-artikelen.

Wordt door de Gereedschapsdienst bepaald dat reparatie niet mogelijk is, dan wordt u een ander of een nieuw stuk gereedschap verstrekt.

Privé lenen van gereedschap:

De mogelijkheid bestaat om voor privé-gebruik gereedschap te lenen. U dient hiervoor een passeerbewijs te halen bij de Gereedschapsdienst, dat u moet afgeven bij de portier. Bij terugkomst levert u dan het gereedschap + bewijs weer in bij de Gereedschapsdienst. Blijft u in gebreke, dan wordt u uitgesloten van dit voorrecht.

Algemene punten van orde:

Alle gereedschappen die u van de Gereedschapsdienst krijgt, zijn schoon en in bruikbare staat. Er wordt van u verlangd, dat u het ook weer schoon inlevert. Zoals u misschien gezien heeft, is het oude loket verdwenen en daarvoor is een mooie balie in de plaats gekomen. U wordt verzocht deze niet te beschadigen. Er kunnen bij de balie ongeveer 3 man staan, dus wacht uw beurt af als dat nodig is. Roken is uiteraard bij de balie verboden. Bedenk dat tijd geld is, kom daarom niet vaker naar de Gereedschapsdienst dan nodig is.

ejb/Ger.Dienst

IDEËENBUS

Ditmaal 4 beloonde ideeën te melden.

De heer M. Woudstra van het Hoofdmagazijn stelde voor om het gedemineraliseerde water (insiders spreken over demi-water) niet langer meer in losse drums maar in een tank op te slaan. Hieraan zijn dusdanige voor- delen verbonden, dat de beloning op f 200,-- kon worden vastgesteld.

Voor het op maat afsnijden van de teflon-randen van de Movable Airbus fairings ontwierp de heer H. Kostwinder van het KB een handig snij-apparaat, dat in de praktijk goed blijkt te voldoen. Een beloning van f 100,-- leverde dit op.

Het door de heer Ph.A. Versteeg (Montage 2) vervaardigde gereedschap voor het de- en monteren van bepaalde moeilijk bereikbare inbusbouten van de F104 was in feite een verbeterde uitgave van een destijds door de heer R.G. Overwater ingediend voorstel. De besparing wordt opnieuw berekend en bleek voor beide inzenders nu een beloning van f 40,-- waard te zijn.

De heer J.L. van der Have van de Reproductieafdeling slotte ervoor bij zijn indiensttreding het ontbreken van een introductieboekje als een gemis. Hij stelde voor de voor nieuwkomers interessante bedrijfsinformatie in een aantrekkelijk boekje te verpakken. Hoewel dit voorstel niet nieuw is, heeft het er toch toe bijgedragen dat deze plannen nu verwezenlijkt gaan worden. Een premie van f 100,-- werd hiervoor aan hem uitgekeerd.



→ blz. 18/19

Een Lufthansa Airbus boven een winters landschap



VETERANENDAG

Op vrijdag 17 december 1976 vond weer de jaarlijkse kerstbijeenkomst van onze gepensioneerde medewerkers plaats. Van de heer M.L.P. Zwaard ontvingen we daarvan het navolgende verslag:

Het was wel koud buiten, maar binnen in de kantine van Fokker Ypenburg was het warm met een gezellige sfeer voor en door de veteranen, samengekomen ter viering van de traditionele kerstbijeenkomst voor deze oud-gedienden. Na hernieuwde onderlinge kennismaking en begroeting nam als eerste spreker de heer Kunkeler, als directeur van het bedrijf, het woord ter verwelkoming van de talrijke aanwezigen, waaronder enkele dames en de heer Van Wijlen, die als mede-directeur van Fokker Nederland aanwezig was, vergezeld - als speciale gast - van de heer Yff, nu als veteraan aanwezig in de club der oud-gedienden, waarvan hij een der oprichters is. Ter nagedachtenis van de in het afgelopen jaar overleden (oud-) medewerkers van het bedrijf werd staande een minuut stilte in acht genomen, waarna de heer Kunkeler een duidelijk overzicht gaf van de werkzaamheden in 1976, dat waarlijk een topjaar voor Ypenburg geweest is, waarin alle krachten moesten worden samengebundeld om aan de vele opdrachten te kunnen voldoen. Hierbij speelde de afd. Kunststoffen wel een zeer voorname rol, die zelfs in de toekomst nog wel groter zal worden, gezien de goede naam die deze afdeling zich ook buiten het Fokker concern heeft weten te verwerven, wat wel tot een verdere uitbreiding van de bestaande kunststofafdeling zal leiden. Maar het blijft niet alleen bij voornoemd bedrijf wat uitbreiding c.q. verbetering betreft, aangezien ook de afd. Personeelszaken en de Medische Dienst medio 1977 in een nieuw pand hun diverse functies hopen te kunnen vervullen, en - zo dacht de spreker vervolgend - bevindt het bedrijf Ypenburg zich ondanks de heersende economische teruggang in een gezonde positie.

Door de volgende spreker, de heer Van Wijlen, werd de positie van het gehele Fokker concern zeer uitvoerig uiteengezet, waarbij ook de als gevolg van de sterke inflatie in de wereld, daling van diverse

valuta en de moeilijker verkoopbare producten zoals Airbus en VFW 614 ter sprake kwamen.

Beide redevoeringen oogstten een warm applaus van de aanwezigen, die met grote belangstelling het wel en wee van ons Fokker concern hadden aangehoord.

Op speciaal verzoek nam als derde spreker de heer Yff achter de microfoon plaats om allereerst nog hartelijk te danken, ook namens zijn echtgenote, voor de spontane afscheidshuldiging in maart 1976 op Ypenburg bij het bereiken van z'n 65e verjaardag, waarbij de geachte spreker nogmaals beloofde ook in de toekomst persoonlijk te zullen ijveren voor het voortbestaan van deze kerstbijeenkomst, die hem zeer na aan het hart lag.



En toen..... was er koffie met kerstgebak, waarbij de aanwezigen zich onderling over het vele naar voren gebrachte konden verdiepen. Daarna kreeg een der oudste aanwezigen, de heer Dumee, het woord die in zijn als gewoonlijk humoristisch getinte bewoordingen allereerst woorden van lof toezwaaide aan het kantinepersoneel voor de voortreffelijke koffie, gevolgd door het extra bedanken van de voorgaande sprekers voor de zeer duidelijke uiteenzettingen van het wel en wee van Ypenburg

en het gehele concern. Dank ook aan de afd. Personeelszaken, het Voorzieningsfonds en verdere medewerkers voor het tot stand brengen en welslagen van deze bijeenkomst. De heer Dumee eindigde met alle aanwezigen een vrolijk en gezellig Kerstfeest toe te wensen, een voorspoedige jaarwisseling en veel geluk en gezondheid in 1977, zowel in het bedrijf als in het gezin, waarbij schrijver dezes zich gaarne aansluit.

Met een licht sneeuwbuittje als toegift, ging ieder daarna voldaan huiswaarts om aldaar het meegekregen kerstpakket te openen, wat wederom uitroepen van grote dankbaarheid tot gevolg had aan directie van Avio-Fokker en aan het bestuur van het Voorzieningsfonds.

Tot volgend jaar!

w.g. Een der Veteranen



"Koffie met Kerstkrans"



MEDEDELING BETREFFENDE KINDERBIJSLAG

Deze mededeling is speciaal bestemd voor diegenen die kinderbijslag aanvragen voor kinderen van 16 jaar en ouder, voor het studiejaar 1976/1977.

Aangezien de Raad van Arbeid de beoordeling van de aanspraak op kinderbijslag voor kinderen die inkomen genieten, niet langer aan de "zelfdoeners" - dus ook niet aan Fokker - overlaat, kunnen wij niet eerder overgaan tot uitkering van de kinderbijslag dan nadat wij toestemming van de Raad van Arbeid hebben verkregen.

De procedure is thans als volgt:

1. na afloop van elk kwartaal dient u ons spontaan een overzicht te verstrekken van de inkomsten/uitgaven van uw kind en van de gespaarde gelden, een en ander vergezeld van fotokopieën van de salarisstroken en spaarrekeningen.
2. hierna worden deze stukken door de afdeling Uitvoering Sociale Wetgeving van Fokker Schiphol naar de Raad van Arbeid gestuurd ter beoordeling.
3. eerst nadat de Raad van Arbeid toestemming heeft gegeven om kinderbijslag te betalen, kunnen wij hiertoe overgaan.

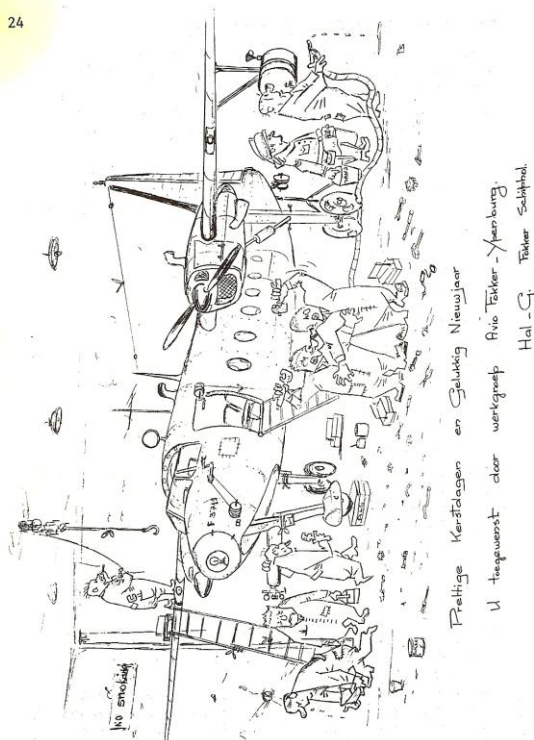
Wij maken u er op attent, dat deze procedure vanaf het moment van inzending aan de Raad van Arbeid ongeveer 6 à 8 weken in beslag neemt. De nabetaling van deze kinderbijslag zal dus over het algemeen na een tweetal maanden (na afloop van het kwartaal) plaatsvinden.

Personeelszaken

VOOR U GELEZEN

"Arbeidswet 1919

Art. 11 lid 2: Het hoofd of de bestuurder eener onderneming is verplicht te zorgen, dat aan eene vrouwelijke arbeider, die een borstkind heeft en hiervan aan hem heeft kennis gegeven, behoorlijk gelegenheid gegeven wordt haar kind te zoogen."



Plattige Kerstdagen en Sinterklaas
U toegewezen door werkgroep Avio Fokker-Ypenburg
Hal-G Fokker Schiedam

ANTHONY FOKKER SCHOOL

Op zaterdag 29 januari 1977 viert de Anthony Fokker School, de MTS voor luchtvaart en elektronika, haar 40-jarig bestaan.

Ter gelegenheid van dit jubileum is er door de leerlingenvereniging ICARUS op die datum een "open dag" georganiseerd.

In het schoolgebouw, Binckhorstlaan 251 in Den Haag zullen dan tussen 9.00 en 17.00 uur door leerlingen, met begeleiding van leraren, een aantal demonstraties worden gegeven op vaktechnisch gebied.

Ook zullen die dag films worden vertoond, welke betrekking hebben op de luchtvaart.

De toegang is uiteraard gratis.

's Avonds zal de viering een besloten karakter dragen. Vanaf 19.00 uur zal er door de leerlingenvereniging een reunie voor oud-leerlingen worden gehouden.

Hieraan is een eenvoudige maaltijd verbonden, waarna de gelegenheid bestaat om oude schoolvrienden en leraren, onder het genot van een drankje, weer te ontmoeten.

De kosten voor deze avond zijn f 9,75 per persoon. Opgaven voor deze reunie gaarne zo spoedig mogelijk bij de heer W.F. Hartmans

Handelstraat 18
Berkel en Rodenrijs
Gironr. 525439 met vermelding
"Reunie A.F.S."

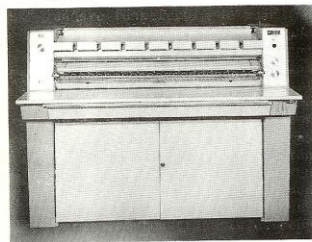


REKTIFIKATIE

In het vorige nummer vermeldde wij dat per 1 december jl. de heer N. Nieuwpoort aangesteld is als "veiligheidsfunktionaris". Deze benaming is onjuist. De heer N. Nieuwpoort is per 1 december 1976 aangesteld als "Beveiligingsfunktionaris (Security officer)".

EEN SUPERSNELLE LICHTDRUKMACHINE OP DE AFDELING REPRODUKTIE

Op vrijdag 12 november 1976 was het dan zover; twee medewerkers van de Fa. GAF (Nederland) B.V. te Delft kwamen de oude lichtdrukmachine (de Combi 2200) demonteren en verwijderen. Met een tikkeltje weemoed zagen we de machine vertrekken, wat wil je na 14 jaar trouwe dienst. Desondanks waren we "happy" dat er nu een moderne, snelle lichtdrukmachine (de GAF 245D) geïnstalleerd werd.



Formatdispenser, met maatlijnen voor A3, A2, A1 en A0.

Deze machine maakt het mogelijk om het grote aanbod van lichtdrukwerk in zeer variërende oplagen en formaten te verwerken, met een konstant hoge produktie en uitstekende kwaliteit. Enkele technische gegevens: max. werkbreedte 120 cm, doorvoersnelheid 12 mtr./min., kopieënuitvoer naar keuze aan voor- of achterzijde en wat van groot belang is bij een lichtdrukmachine, een lichtbron van 3500 Watt (bestaande uit een hogedruk kwikdamlamp). Tevens zit aan deze machine een handige, tijdsbesparende formaten-dispenser geschakeld, waarmee men naar keuze d.m.v. een druk op de knop automatisch een vel lichtdrukpapier uit een papercassette tevoorschijn kan laten komen.

Voor de technisch geïnteresseerden onder U, die zich afvragen hoe nu feitelijk een "lichtdruk" tot stand komt, volgt hieronder een beknopte uiteenzetting. Het bij Avio-Fokker Ypenburg toegepaste lichtdruk-procédé is een reproductiemethode, waarbij gebruik gemaakt wordt van chemische reacties, die alleen onder inwerking van U.V. licht plaatsvinden.

Het te kopiëren origineel wordt bij deze methode in direct contact met het lichtgevoelige lichtdruk-materiaal gebracht. De lichtgevoelige stoffen van deze laag bestaan uit diazo-verbindingen. Zoals bij elk diazotypie materiaal is voor belichting blauw en ultraviolet licht vereist.

Om een kopie van het oorspronkelijke origineel te krijgen, moet het licht vallen door een min of meer "transparant" origineel, dat in nauw contact ligt met een lichtgevoelig materiaal.



Fig. -1- Een vel onbelicht lichtdrukpapier; de lichtgevoelige laag is fel geel gekleurd.

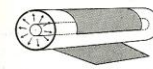


Fig. -3- Een hogedruk kwikdamlamp van 3500 Watt, zorgt voor de ultra violet belichting.

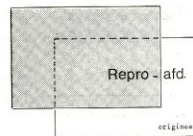


Fig. -2- Een vel lichtdrukpapier, met daarop overheen in direct contact een doorschijnend (transparant) origineel. Samen worden ze in de lichtdrukmachine belicht, waarbij de ultra violet lichtstralen door het origineel dringen en op het lichtdrukpapier de diazo-laag ontleden (ongelichen).

De lichtgevoelige geelgekleurde stof blijft onder de door het beeld afgedekte plaatsen vrijwel onaangestast. Overal elders wordt de lichtgevoelige stof weggebleekt door de lichtbron. (zie fig. 6 + 7)

Om de tijdens het belichten gevormde afdruk beter zichtbaar en houdbaar te maken, moet het materiaal worden ontwikkeld d.m.v. een alkalische damp (25% technisch zuivere ammoniak wordt hiervoor gebruikt). Waar nog emulsie (lichtgevoelige laag) aanwezig is, zal de gewenste "azo-kleurstof" worden gevormd.

Dit is mogelijk, omdat zich in de chemische laag ook "azo-komponenten" bevinden. De beeldvorming, in feite dus een reactie tussen diazoverbindingen (of wel "diaz- en azo-komponenten") noemt men ook wel de koppeling.

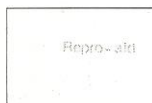


Fig. -4- Na de belichting is reeds de geel gekleurde kopie van het origineel (het woord: Repro-af.) te zien, de rest van de laag is weggebleekt.

Fig. -4- Doorsnede:

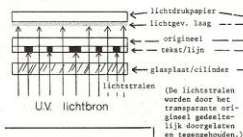


Fig. -5- Diazo-lag, fel geel gekleurd, echter nog niet ontwikkeld in ammoniak.

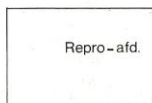


Fig. -5- Nu is de geel gekleurde kopie ontwikkeld in ammoniak. De diazo-komponent, die op de afgedekte plaatsen nog aanwezig was, koppelt met de azo-komponent tot de gewenste kleuraf. Het beeld is nu goed zichtbaar en de kopie (lichtdruk) is gereed voor gebruik.

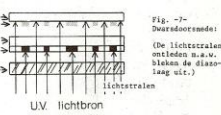


Fig. -6- Diazo-lag, ontwikkeld in ammoniak, het beeld is nu donkerblauw tot zwart gekleurd.

Het lichtdrukmetaal voor dit in het voorafgaande omschreven "droge" procédé is leverbaar in een grote verscheidenheid aan specialiteiten zoals o.a. zwart rapid papier, gekleurd papier, karton, aquarel papier, transparante films, plastic, zilver, kleef-folie etc. etc.

Hebt u naar aanleiding van het bovenstaande nog vragen, dan worden die op de Reproductie-afdeling graag beantwoord.

In een volgende Adrem hopen we een ander aspect van de reproductie-afdeling te belichten.

John L. van der Have
Afd. Reproductie



PERSENEELSZAKEN

Door het als personeelsfunktionaris in dienst treden van de heren J.C.M. Hockx en R. den Hoed (resp. op 3 januari en 1 maart 1977) is het personeelsbeheer over de diverse bedrijfsafdelingen opnieuw ingedeeld.

De heer Hockx zal het personeelsbeheer krijgen over de afdelingen:

- Vliegtuigbedrijf
- Technische Dienst
- Kwaliteitsafdeling
- Planning/sekretariaat
- Organisatie en Automatisering

terwijl de heer Den Hoed de zorg krijgt toevertrouwd over de afdelingen:

- Kunststoffenbedrijf
- FPO
- Materiaalvoorziening
- Verkoop
- Administratie
- Personeels- en Sociale Zaken



OPLEIDINGSNIEUWS

Voor het onlangs bij de KLM gehouden examen Vliegtuig-onderhoudstechnicus (VOT CII/V) slaagden de heren:

D. Harberts en W.L. Nagtzaam

Onze hartelijke gelukwensen!



BURGERLIJKE STAND

Geboren:

- 01-12-76 Rogier
zoon van de heer en mevr. Oskam-Schep
14-12-76 Monique
dochter van de heer en mevr. v.d.Have-Steinbach
22-12-76 Ilja
dochter van de heer en mevr. v.Drunick-Grandia

Gehuwd:

- 16-12-76 Th.J.M. v.d. Sman (KB) met mej. J.L. Smit
27-12-76 A.H. v. Winden (ERA) met mej. Y.J.E. Oexman
A. Biesdt (TV/KB) met mej. J.H. Wolsink (PZ)

IN DIENST

- 01-12-76 H.A. de Koningh - Montage 2
07-12-76 J.R. Ebencilio - Opl. kunststofbewerken
20-12-76 R.P. Aartsen - FPO
03-01-77 J. de Graaf - Kalk./Taakbureau
J.C.M. Hockx - PZ
M.G.H. Pierlot - Fin. Adm.

UIT DIENST

- 11-12-76 M.J.C. Wilders - ERA
L. Bos - KB (pensionering)
J.M. Lievaart - KB/Aut.
28-12-76 F.J. Gall - Exp. (pensionering)
30-12-76 E.T.D. v.d.Hoven - KB
01-01-77 J.E. Verwey - KB
E. Koks - KB
T.W. v. Kesteren - KB
05-01-77 E. van Rossen - Spuiterij
06-01-77 J.P.M. v.d. Eijkel - Montage 2
07-01-77 L. Pijl - KB



DANKBETUIGINGEN

Bij deze wil ik allen hartelijk bedanken voor de platenbon, fruitmand en het kerstpakket, die ik gedurende mijn verblijf in het ziekenhuis en tijdens mijn herstel thuis mocht ontvangen. Ik wil tevens van deze gelegenheid gebruik maken u, mede namens mijn vrouw, allen een voorspoedig 1977 toe te wensen.

Sener
KB

Bij de aanvang van het nieuwe jaar wens ik alle vrienden en kollega's een voorspoedig 1977. Tevens bedank ik allen voor de fruitmanden en bloemstukken etc. gedurende mijn ziekte ontvangen.

H.B.J. Matthijs
en echtgenote

De blijken van sympathie en belangstelling tijdens mijn verblijf in het ziekenhuis en bij mijn thuiskomst hebben niet nagelaten diepe indruk op mij en mijn echtgenote te maken. U hartelijk dankend daarvoor, hoop ik weer spoedig geheel hersteld in uw midden te zijn.

J. Bouman

Mede namens mijn vrouw wil ik hierbij de direktie en kollega's hartelijk danken voor de fantastische cadeaus die wij bij ons huwelijk mochten ontvangen.

Paul en Thea Kuster



"Kerst Schiet-in"

Woensdag 22 december jl. werd in de kantine de eerste door de Schietvereniging Avio-Fokker georganiseerde "Schiet-in" gehouden.

Op deze avond kregen zowel leden als niet-leden de gelegenheid hun schietvaardigheid te tonen op speciaal voor deze avond vervaardigde schietkaarten.

Voor de beste schutters en voor een verloting waren er ongeveer 25 prijzen beschikbaar gesteld.

Naast het schiet-talent Leo Hermkes wisten zich diverse leden en niet-leden in de prijzen te schieten: proficiat!

Ook de door de eveneens op deze avond opererende klaverjasvereniging georganiseerde tombola werd een succes.

Al met al was het een gezellige en geslaagde avond.

De Schietvereniging blijft groeiende. Meldten we in de laatste Adrem van 1976 een ledental van 56, thans zijn dat er 64. Jammer dat ons lid Dik Verkiijk moest afschrijven met als reden: veel overwerk, waardoor de stand per saldo nu 63 leden is.

Het bestuur beschikt nog over een tiental schietsport-prijzen. Op de eerstkomende avond (12 januari) gaan de leden om deze prijzen schieten.

Het Schiet-bestuur



"Geweerinstruktie"

DANKBETUIGINGEN

Hierbij wil ik, mede namens mijn vrouw, bedanken voor de vele blikken van belangstelling, die ik van de zijde van directie en kollega's mocht ontvangen bij mijn afscheid.

L. Bos

Hierbij spreek ik mijn dank uit aan Directie, kollega's en bekenden voor de mooie kado's die ik bij mijn pensionering mocht ontvangen. Verder wens ik een ieder een voorspoedig 1977 toe en veel gezondheid.

F.J. Gall
C. Ruysstraat 49
Rijswijk

NARREN EN NARRINNEN ALAAF!

Nu de feestdagen weer achter ons liggen en de rust en regelmaat weer in ons dagelijks leven de overhand krijgen, is het verheugend uit te kunnen kijken naar zaterdag 12 februari.

Immers dan breekt het carnaval der Ypenknotsen aan. On onze burcht op Ypenburg verwacht "Prins Joes de Eerste" met zijn gevolg u in grote getale om met hem de kantine op zijn grondvesten te laten dreunen. We dansen dan op de muziek van ons huisorkest "De Pacemakers" en hossen en dollen op de klanken van "De Afkokers", de boerenkapel van St. Cecilia uit Voorburg, die tussen haakjes in het afgelopen jaar kampioen van Nederland geworden zijn.

U weet ook dat om de feest vreugde nog meer te verhogen, de prijzen voor geestrijk vocht en snacks uitzonderlijk laag zullen zijn. Ook voor de best geklede en de origineelste carnavalsvierders valt een prijs te verdienen.

Omdat er maar een beperkt aantal plaatsen beschikbaar is en er altijd grote animo voor dit feest is, kunt u om verzekerd te zijn van een toegangskaart naastaand formulier invullen en inleveren bij de tijdschrijvers.

De toegangsprijs voor PV-leden en huisgenoten is f 5,-- voor introducés en niet PV-leden f 10,-- Bestelde kaarten kunnen op 24 en 25 januari 1977 tijdens de lunchpauze in de kantine worden afgehaald. Indien nog toegangskaarten voorradig zijn, zullen deze op woensdag 26 januari, eveneens tijdens de lunchpauze in de kantine worden verkocht.

BADMINTONCLUB AFY

Na weken van voorbereiding en afwachten is, als deze Adrem uitkomt, de eerste avond reeds gespeeld. En wel op woensdag 5 januari 1977 zijn we gestart. De club bestaat nu uit 18 leden, wat meer dan voldoende is om te spelen.

Besloten is dan ook dat nieuwe leden pas kunnen spelen als een van de 18 leden afvalt of bedankt. Melden zich veel nieuwe leden aan, dan kan ook getracht worden de zaal nog een 2e maal in de week te huren.

In de ledenvergadering op 7 december 1976 is door de leden ook het vaste bestuur samengesteld en wel:

voorzitter : W. Knol

penningmeester : R. Wichers

sekretaresse : Mevr. M. Borsboom-Haffner

Een ieder die belangstelling heeft om eens kennis te maken met deze sport is welkom op de woensdagavonden van 19.00 tot 23.00 uur in de Van der Parrastraat 7 in Den Haag (Bezuidenhout).

Het bestuur hoopt dat dit nieuwe jaar onze gloednieuwe club veel gezelligheid en gezonde sport zal brengen.

Het bestuur

TOEGANGSKAARTEN CARNAVAL 12-2-1977

Ondergetekende _____

PD.no. _____

Afd. _____

bespreekt bij deze de volgende toegangskaarten:

PV-leden f 5,-- Aantal: _____

Introducés f 10,-- Aantal: _____

De bestelde kaarten zullen op maandag 24 of dinsdag 25 januari tegen betaling van het verschuldigde bedrag worden afgehaald.

Handtekening