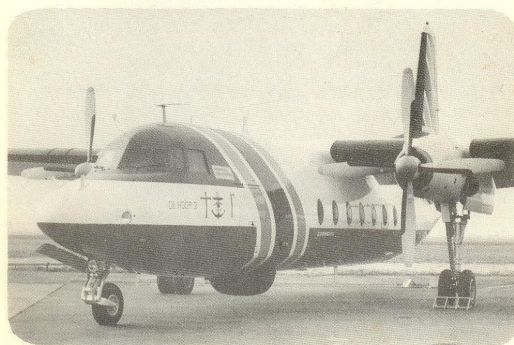


AD REM

1976 | 3
jaargang 9



2

AD REM is het personeelsblad van
AVIO-FOKKER YPENBURG
een onderdeel van Fokker-VFW B.V.

Nr. 3 - 1976

5 maart 1976

REDAKTIE

F.A. v.d. Ham	- Personeelzaken
S.A. Hertenstein	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zeist	- Vliegtuigbedrijf

Dit blad verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Overnemen of bewerken van de inhoud is slechts
geoorloofd met toestemming van de redactie.

Uit de inhoud:

Kroniek - Reisbagageverzekering - Werkoverleg -
Tijdschrijverij - Opleidingen - Meetkamer -
Ideeënbus - Jubilea - Karnaval - Telexkamer.

Bij de voorpagina:

"F27 MARITIME"

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

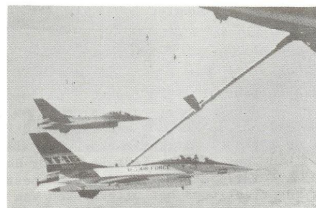
Als deze Adrem verschijnt, heeft Fokker-VFW afscheid
genomen van een van zijn directeuren.
De heer H. Yff gaat vanaf vandaag van een welverdiend
pensioen genieten.
Van 1956 tot 1972 was hij directeur van ons bedrijf,
waarop hij in die jaren een geheel eigen stempel wist
te drukken. Onder zijn leiding werden we van Avio-
Diepen Avio-Fokker.
Gisteren 4 maart 1976 nam de heer Yff hier op Ypenburg
afcheid van "zijn" bedrijf. In de volgende Adrem
hopen wij u hiervan verslag te kunnen uitbrengen.

In deze Adrem weer het gebruikelijke gemengde nieuws
van Kroniek tot Dankbetuiging.

In de pers is de laatste dagen nogal het een en ander
te doen geweest over de F 16. Meer dan hetgeen u er
in de laatste Trimvlak over hebt kunnen lezen, kunnen
wij u ook niet vertellen.

Over de verdeling van het F 16 werk over de Fokker
bedrijven is namelijk nog steeds het laatste woord
niet gezegd. En dus moet de vraag of de eindlijn nu
op Schiphol dan wel op Ypenburg zal komen, nog steeds
onbeantwoord blijven.

Wat u in dit nummer ook niet zult vinden, is het
verslag van de Ondernemingsraadvergadering. Bij het
ter perse gaan had ons dit namelijk nog niet bereikt.
Volgende keer dus.



kroniek**Vliegtuigbedrijf****F27 reparatie en revisie:**

Als we dit schrijven is de februari maand nog niet geheel ten einde. Zoals het zich thans laat aanzien zal de lijst van afgeleverde machines voor die maand er ongeveer zo uitzien: Twee van BIAS afkomstige machines, te weten de F-170 en de F-242, de C-1 van onze Luchtmacht en de F-325 van Maersk Air.

Onderhanden zijn dan nog de FH-57 van Mac Dermott, de F-373 van Nigerian Airforce en de FH-87 van Kilo Moto.

De van Fairchild afkomstige FH-57 vraagt een wat langere doorlooptijd dan we gewend zijn, omdat veel onderdelen in Amerika besteld moesten worden en de levering van deze delen niet altijd op het door ons verlangde tijdstip kan plaatshebben.

Nigeria stuurde met zijn F-373 ook enige luchtmacht militairen mee naar Ypenburg om hier een korte "on the job training" te krijgen. Daar zij enige weken bij ons blijven, zult u hen al wel ergens zijn tegengekomen.

De verwachting voor de naaste toekomst: direkt na terugkeer van de F-325 zal Maersk Air zijn F-331 naar Ypenburg sturen voor een check 5. Begin maart verwachten we de F-8, de eerste van de serie Aviacco machines, die dit voorjaar naar ons komen voor een onderhoudsbeurt. Half maart zal Nigerian Airforce een tweede machine aanleveren, de F-376, voor een check 5 en verwisseling van diverse componenten.

Buitenwerk:**Schiphol:**

Op zaterdag 26 februari 1976 maakte - na de grote ombouw - de F-83 zijn eerste proefvlucht. Deze gemodificeerde Friendship Mk 100, een machine die jarenlang voor de Turkse luchtvaartmaatschappij THY heeft gevlogen, is nu het "Flying Test Bed" voor de nieuwe versie: de F27 Maritime, d.w.z. dat het toestel nu geheel is ingericht voor het uitproberen van equipment benodigd voor marine-patrouillediensten.

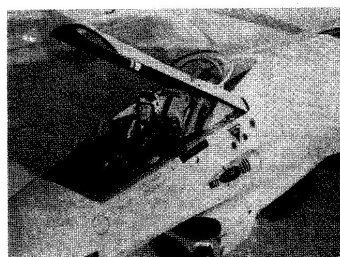
Hopelijk staat de zaak wat minder op scherp als wij nu denken, maar we hebben ons voorlopig toch te houden aan wat wij op dit moment weten.

B-747 KLM:

Zo tussen de bedrijven door is er in het KB ook nog even een komplette set window reveals voor een B-747 gerevideerd en opgeknapt. Ook dit karwei is weer volgens plan en tot tevredenheid van de klant afgerond. Volgende maand staat er weer een dergelijk karwei op het programma en aan het einde van dit jaar komen er nog eens 2 van deze vliegtuigen voor eenzelfde behandeling.

Overige programma's:

De vaste programma's in het KB, zoals de kunststofdelen voor F 27, Airbus, VFW 614, Mirage, SD3-30, WHL radomes enz. completeren het omvangrijke werkpakket van het KB, dat momenteel op meer dan volle toeren draait om aan de gewenste leverdata te voldoen.



Blz. 5
en 6
missing.

IDEËENBUS

Het gaat goed met de Ideeënbus. Kennelijk heeft de tentoonstelling van in het verleden beloonde ideeën in de kantine stimulerend gewerkt, want het aantal ingediende ideeën lag in de afgelopen twee maanden aanzienlijk boven het gemiddelde.

Een flink aantal ideeën bleek een beloning waard te zijn, zoals dat van de heer W. Huurman (Montage 2), die met zijn idee om een aantal wave guide clamps in het F 104 motorcompartment van hittebestendig rubber te voorzien een aanmerkelijke kwaliteitsverbetering wist te bereiken en daarvoor met f 450,- werd beloond.

De inbouw van diezelfde wave guides had tot gevolg, dat een clinometer (om hoeken te meten) bij de F104 niet meer kon worden gebruikt. Het idee van de heer W. Rooy (Montage 2) om hiervoor een bredere winkelhaak te laten maken leverde een tijdsbesparing en voor hem f 50,- beloning op.

De heer M. Duyndam (Montage 2) stelde voor om voor opslag van de F-5 airpack een bok aan te maken, waardoor kantelen en dus beschadigen van dit nogal kostbare onderdeel wordt voorkomen. Een goed voorstel dat de inzender f 150,- opleverde.

De luchtinlaten van een F-5 vliegtuig zijn met een normale verfspuit niet te bereiken. De gedachte om het handvat van die verfspuit te verwijderen en daarvoor een haakse aansluiting aan te brengen, waardoor nu wel kan worden gespoten, leverde de inzender, de heer B. Buurman (Montage 2) een beloning van f 400,- op.

Ook het veiligheidsaspect kan goede ideeën opleveren. Een voorstel van de heer R. Eman (Montage 2) met betrekking tot montagecradles voor F104 rompachterstukken was aanleiding om vaste bokken te vervaardigen, waarbij het gevaar van inzakken met alle gevolgen voor de eronder werkende monteur, niet meer aanwezig is. Een aanmoedigingspremie van f 100,- werd hiervoor uitgekeerd.

Het al eerder beloonde (en ook in de kantine tentoon-gestelde) idee van de heer A.A. van Velzen (Hypa) om d.m.v. een X-ray foto te controleren of een bepaalde wijziging in het landingsgestel van de F 27 was aangebracht zonder daarvoor het geheel te moeten demonteren, bleek ook elders nog toepasbaar. Een aanvullende beloning van f 175,- bleek daarom op z'n plaats.

**VAKATURES**

Op dit ogenblik bestaan in ons bedrijf de volgende vakatures:

Montage 2	- Vliegtuigmonteurs
Plaatwerkerij	- Ervaren vliegtuigplaatwerkers
Spuitierij	- Voorman schilder/spuiter
	- Leerling schilder/spuiters
Fin. Administratie	- Financiële nakalkulator
	- Adm. medewerk(st)ers
Planning	- HTS-er (bedrijfskunde)
Materiaalvoorziening	
Verkoop	- Adm. medewerk(st)er
BTS	
BB/KB	
TV/KB	- Adm. medewerker
Planning KB	
FPO	- Ass. proefwerkplaats
KB	- Harskeuken medewerker

Voor nadere informatie kunt u terecht op de afdeling Personeelzaken bij Mevr. M. Starrenburg (tst. 154) of de heer F.A. v.d. Ham (tst. 342).

REISBAGAGEVERZEKERING

Destijds werd, t.b.v. het Fokker-personeel dat in opdracht van de onderneming een dienstreis moest maken, een reisbagageverzekering afgesloten. De bedoeling van deze verzekering was en is, dat wanneer gedurende de reis schade ontstaat aan de meegenomen persoonlijke eigendommen via deze verzekering vergoeding kan worden verkregen. Onder persoonlijke eigendommen worden verstaan: alle goederen die redelijkerwijs geacht kunnen worden noodzakelijk te zijn gedurende een dienstreis, zoals voor de reis meegenomen kleding, scheerapparaat etc. inclusief de aan het lichaam gedragen kleding, koffers en reistassen. Het komt de laatste tijd herhaaldelijk voor dat ook andere goederen waaraan schade is ontstaan of welke ontvreemd zijn, voor vergoeding worden voorgedragen, zoals b.v. radio-stereo apparatuur, televisietoestellen en koffiezetapparaten. Het behoeft geen betoog dat deze goederen in de polis nimmer tot het begrip reisbagage zullen worden gerekend en derhalve bij schade en/of verlies niet voor vergoeding in aanmerking komen.

Het lijkt ons nuttig hieronder terzake enige richtlijnen te geven:

Algemeen:

Van een ieder mag gevraagd worden op reis met zijn/haar bagage dezelfde zorgvuldigheid te betrachten als wanneer geen verzekering aanwezig zou zijn.

1. Stationering in het buitenland: working parties, langdurige uitzendingen

Gedurende de heen- en terugreis zijn de persoonlijke eigendommen (zie boven) verzekerd onder de reisbagagepolis. In het eigen belang van de medewerker wordt hem aangeraden om in geval van twijfel of een voorwerp onder de verzekering valt, daarover inlichtingen te vragen bij de afdeling Personeelzaken.

In geval van overbrenging van huisraad en dergelijke in verband met stationering in het buitenland, kunnen ook deze goederen gedurende het transport verzekerd worden.

Overigens delen wij nog mede, dat de schadeclaims waarvan het schadebedrag minder is dan f 50,-- niet voor vergoeding in aanmerking komen. Schadeclaims boven de f 50,-- worden volledig vergoed.

Wij maken u erop attent dat bij het ontbreken van de onder a en b genoemde documenten de assuradeuren en Fokker zich het recht voorbehouden te weigeren de claim in behandeling te nemen.

Het bovenstaande geldt eveneens voor de heen- en terugreis bij stationeringen.

Wij moeten het een ieder ontraden tijdens een dienstreis kostbare zaken en/of veel kontant geld mede te nemen. Terzake van geld kan men zich voorzien van reischeques. Indien dit laatste om een of andere reden niet mogelijk is moet men het geld op een plaatselijke bank of in de hotelkluis in bewaring geven.

WINSTDELINGSSPAARREGELING

Van de Nederlandse Middenstandsbank ontvingen wij bericht dat in verband met de dalende tendens van de rente op de kapitaalmarkt, het rentepercentage met ingang van 16 februari 1976 van 8% is teruggebracht tot 7½%.

Personeelzaken

* * *

Tijdens het verblijf in het buitenland dient de betrokkene bij het huren van een huis/apartement er op toe te zien, dat de inboedel verzekerd is voor de risico's brand en diefstal. Wanneer dit niet het geval is, dient betrokkene ter plaatse een dergelijke verzekering af te sluiten. De kosten hiervoor zijn voor rekening van de onderneming. Indien deze kosten de hier geldende premienormen al te zeer te boven gaan, dient men in overleg te treden met de afdeling Personeelzaken.

Wordt een huis/apartement gekocht, dan dient dit ook zelf te worden verzekerd.

Voor ter plaatse aangekochte huishoudelijke apparatuur, meubels etc. dient men voor het terugtransport zelf voorzieningen te treffen, tenzij ander is overeengekomen.

2. Dienstreizen:

Indien gedurende de dienstreis schade of verlies ontstaat aan de meegenomen persoonlijke eigendommen dienen de volgende handelingen te worden gedaan:

- Bij schade of verlies t.g.v. het vervoer dient men bij de desbetreffende vervoerders daarvan aangifte te doen. De vervoerder zal in zo'n geval een "Property Irregularity Report" maken. Een kopie van dit PIR-rapport moet aan de aangever worden afgegeven.
- Bij verlies, diefstal of zakkenrollerij dient men aangifte te doen bij de plaatselijke politie of wanneer dit evenement zich voordoet in een hotel, aangifte te doen bij het hotel-management; In beide gevallen moet men een verklaring van aangifte vragen.
- Bij terugkomst kan men schriftelijk een claim indienen bij de afdeling Personeelzaken. Deze claim moet voor "akkoord" getekend zijn/worden door de betrokken bedrijfsdirecteur of diens hiertoe gemachtigde. Bij te voegen zijn het PIR-rapport of de politie-/hotelverklaring, alsmede de aankoopnota/repairationota van het verloren gegane resp. beschadigde goed.

NIEUWE BEHUIZING MEETKAMER

De meetkamer, die zich sinds begin 1955 op het bovenbordes van hal C bevond, is rond de jaarwisseling verplaatst naar het bordes in hal E.

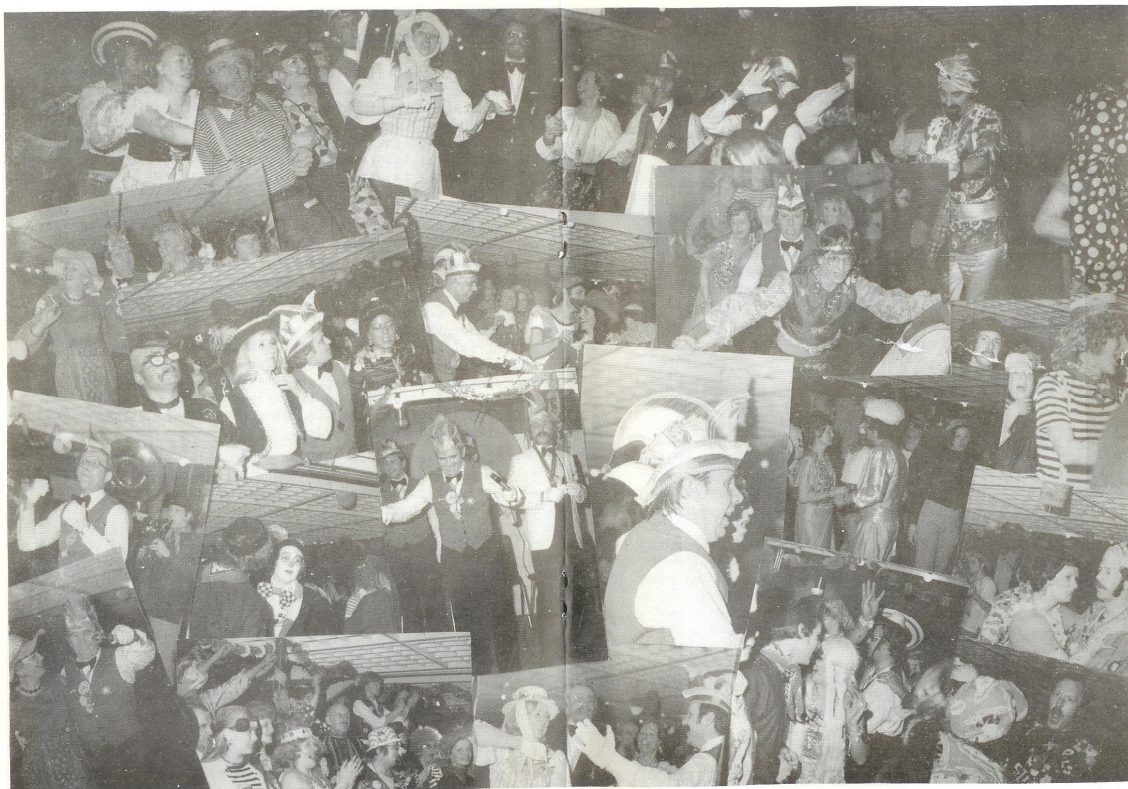
De nieuwe ruimte is t.o.v. de oude meetkamer ongeveer 3x zo groot geworden en is verdeeld in kantoorruimte, meetkamer, laboratoriumruimte en werkplaats. Het geheel is uiteraard meer aangepast aan de huidige eisen, waaronder een betere regeling van temperatuur en vochtigheid.

Wat de apparatuur betreft zijn er geen veranderingen maar in de laboratoriumruimte is een z.g. eilandtafel, een zuurkast en een weegtafel opgesteld. De ruimte op de eilandtafel maakt het nu mogelijk de voorbereidingen van bepaalde proeven op een meer normale manier uit te voeren. Dit moest vroeger nl. altijd op de grond gebeuren!

Er zal in de loop van het jaar nog wel eens met het meubilair geschoven moeten worden in verband met het aanschaffen van een grote vlakplaat, maar uiteindelijk zal alles wel op zijn plaats komen en zullen op deze ruimere afdeling de werkzaamheden efficiënter uitgevoerd kunnen worden.

Voor diegenen, die de heer Kroes zijn kwijtgeraakt, laten we weten dat hij - getuige onderstaande foto - met zijn uitrusting en werkzaamheden bij de meetkamer is ondergebracht.





WERKOVERLEG

Werkoverleg is momenteel een term die te pas en te onpas wordt gebezigd. Maar al te vaak verstaan verschillende mensen heel andere dingen onder deze zelfde term. Dit leidt dan ook vaak tot chaotische spraakverwarringen of erger nog, tot ernstige meningsverschillen, die dan door onbegrip tot schijnbaar niet meer te overbruggen kloven aan-leiding kunnen geven.

Wat is nu meestal het argument om tot werkoverleg te komen?

Veel ondernemingen gaan over tot het invoeren van werkoverleg om de onderneming beter berekend te doen zijn op de eisen van de tijd. Men denkt hierin een middel gevonden te hebben om een flexibeler organisatie op te bouwen, een verbetering van de communicatie, verhoogde-motivatie en een meer op de behoefte van de werknemers aansluitende inspraak-mogelijkheid.

Helaas blijkt dikwijls dat het werkoverleg mislukt, waardoor zoveel schade aan motivatie, prestatie-niveau en sociale verhoudingen is toegebracht, dat het experiment beter achterwege had kunnen blijven. Toch blijven de eerder genoemde argumenten nog steeds van kracht. Om tot het slagen van werkover-leg te komen moeten we dus goed inzien welke voor-waarden allereerst geschapen moeten worden, voordat wij tot werkoverleg kunnen komen.

Als allerbelangrijkste voorwaarde moet wel genoemd worden: de geloofwaardigheid van het experiment voor de betrokkenen. Maar al te vaak wordt gezegd dat men met invoeren van werkoverleg de mogelijkheid schept voor de werknemers om invloed uit te oefenen op het in de afdeling te voeren beleid. Zijn de werknemers bereid om hierover mee te praten dan blijkt meestal dat de leiding allang heeft vastgesteld wat het beleid moet zijn en dat iedere inspraak hierin maar nauwelijks geduld wordt.

Werkoverleg zal moeten starten als een open proces, waarbij aan ieder duidelijk moet zijn dat het re-sultaat en de richting niet van te voren kunnen vaststaan. Beide partijen, in eerste instantie zijn het "partijen", moeten bereid zijn de urgentie

van de aangeboden problemen in gezamenlijkheid vast te stellen. Hierbij moet de leiding wel goed bedenken dat het werkoverleg van onder af moet groeien en nooit van boven af opgelegd kan worden.

Om het wennen aan elkaar, inspelen op elkaanders heb-belijkheid, vaststellen van procedures enz. mogelijk te maken dient een vaste vergaderfrequentie te worden aangehouden. Ook de belangrijkheid van agenda's, notulering e.d. mogen niet uit het oog worden verloren. Als laatste nog een opmerking aan de leiding van het bedrijf, in al zijn geledingen; wees bereid naar de opmerkingen en suggesties van het werkoverleg te luisteren en er daarna ook wat aan te doen.

Indien een suggestie niet gevolgd kan worden, hoe zinnig deze ook is, moeten door de leiding heel nauw-keurig de argumenten worden genoemd waarom de suggestie niet kon worden gevolgd, in voor de deelnemers begrij-pelijke taal. Indien hieraan niet heel nauwkeurig de hand wordt gehouden, verliest de leiding ogenblikkelijk zijn geloofwaardigheid en is het opbouwen van een nieuwe vertrouwensrelatie een heel moeilijke zaak geworden.

Al met al heeft dit artikelje niet de intentie om iedereen af te schrikken om deel te nemen aan werk-overleg, maar meer om iedereen bewust te maken van de gevaren die bij op goed geluk starten van werkoverleg hierin verborgen kunnen zitten.

ajn



TIJDSCHRIJVERIJ (VERVOLG)Rustpauzevergoeding:

Bij overwerk zal de rustpauze/lunchtijd na het einde van de normale werktijd worden vergoed mits na deze pauze minimaal 2 uur is overgewerkt. Na iedere 4½ uur overwerk zal ook de hierop volgende rustpauze worden vergoed, mits ook hierna weer zal worden overgewerkt. Op bedoelde rustpauzes zal echter geen toeslag worden uitgekeerd. Op uw salarisstrook komt de vergoeding tot uitdrukking in een van de bovenste blanco vakken onder vermelding van "189 rustpauze-uren" met een bedrag. Dit is dus steeds een half uur maal uw uurloon of een veelvoud hiervan.

Vergoeding reisen:

Indien een medewerker wordt opgeroepen voor werkzaamheden in het bedrijf buiten de normale werktijd, dan worden voor reistijd en ongerief de navolgende vergoedingen gegeven:

Maandag t/m vrijdag: 2x het uurloon, indien betrokkene voor het tijdstip waarop hij zijn normale dagtaak zal beginnen, naar huis terugkeert.

Geen vergoeding indien deze werkzaamheden 9 uur of langer hebben geduurd.

Zaterdag, zon- en feestdagen: 2x het uurloon indien de duur van de werkzaamheden niet langer is dan 3 uur. 1x het uurloon indien de duur van de werkzaamheden langer dan 3 uur doch niet langer dan 6 uur is.

Geen vergoeding indien de duur van de werkzaamheden meer dan 6 uur is.

Het uurloon wordt ook hier berekend op 1/160 van het periodesalaris (indien u 8 uur per dag werkt).

Op uw salarisstrook komen deze uren tot uitdrukking in de kolom "extra diensturen".

Betaling ploegendienst en verschoven werktijd:

Indien er sprake is van het werken in ploegendienst, hetgeen wil zeggen een week dagdienst gevolgd door een week nachtdienst (of andersom) door ploegen die wekelijks elkaars diensten overnemen, dan wordt voor

ieder gewerkt uur een toeslag betaald ad 15% van het uurloon. (de computer deelt de ploegdiensturen voor de helft en betaald dan tegen 30% toeslag.)

Indien er in verschoven werktijd wordt gewerkt b.v. van 15.00 uur t/m 23.00 uur of van 03.00 uur t/m 11.30 uur, dan wordt voor ieder gewerkt uur na 17.30 uur of voor ieder gewerkt uur tot 07.00 uur een toeslag betaald ad 30% van het uurloon.

De betaling van deze toeslagen over het aantal uren ploegendienst of verschoven werktijd staat op uw salarisstrook in de kolom "ploegentoeslag".

Werkzaamheden buiten het bedrijf:

Indien u gedetacheerd wordt bij een van de concern-bedrijven, zal het daar aanwezige tijdschrijvers-apparaat, nadat u zich daar gemeld heeft, de registratie van de door u gewerkte uren en verzuimen overnemen en aan ons melden. U hoeft in dit geval geen werklijsten bij te houden.

Indien u echter uw werkzaamheden gaat verrichten op een militaire vliegbasis, op Schiphol of in het buitenland, dan dient u reis- en werkuren bij te houden op werklijsten. Na ondertekening door de afdelingschef zorgt de afd. BTS dan voor overeenkomstige betaling.

Wel dient u, voor u weggaat, de betreffende tijdschrijver van uw komende afwezigheid op de hoogte te stellen.

(wordt vervolgd)

BENOEMINGEN

Wij feliciteren onderstaande medewerkers met hun benoemingen:

01-01-1976 G. Pronk	- Voorman Expeditie
26-01-1976 H. Kloosterman	- Voorman KB
01-03-1976 W. Haurman	- Voorman Montage 2

DE TELEXKAMER

Een communicatiemiddel waar de meesten van ons niet direkt dagelijks mee te maken hebben is de telex. Toch is ons bedrijf al jaren aangesloten op het wereldomvattende telexnet en zouden we zonder dat niet goed meer kunnen functioneren.

Aldus de heer C. Strampraat van de Handelsmij, beter bekend als Kees van de telexkamer, die na enkele jaren daar te hebben gewerkt nu de HAD gaat verlaten en ter gelegenheid van dit afscheid deze bijdrage aan Adrem leverde.

De telex is, zoals u misschien weet, een soort type-machine die is uitgerust met een zender en een ontvanger. Tussen de over de gehele wereld staande telexapparaten worden, nadat op soortgelijke wijze als bij de telefoon een verbinding is gemaakt, impulsen uitgezonden die via straalzenders, kabels en ook wel satellieten bij de ontvangende telex worden omgezet in letters en cijfers.

Het merendeel van de telexberichten die op die wijze op Ypenburg binnenkomen dan wel worden verzonden, nl. 80%, is bestemd voor de Handelsmij Avio-Diepen.

Om die reden wordt dan ook het beheer over de telexkamer gevoerd door Avio-Diepen. De laatste tijd is er o.a. door het grote aantal working parties een toename van het aantal Avio-Fokker telexen te bespeuren.

Ca. 6 maanden geleden zijn de twee oude apparaten waarmee jarenlang is gewerkt, vervangen door twee gloednieuwe en beter "ogende" machines. Er werd toen ook een ponsapparaat aangeschaft om het binnenkomende verkeer te ontlasten. Als alles goed gaat wordt in de nabije toekomst ook dit apparaat vervangen door een derde telexmachine. Hiermee zal het dan mogelijk zijn om meer telexen te kunnen behandelen.

Om een indruk te geven van het aantal landen waarmee doorgaans verbinding wordt verkregen: de EEG-landen, Scandinavië, USA, Canada, Australië, Taiwan, Japan, Birma, India, Israël, Dubai, Lybië, Bahrein, Maleisië, kortom met de gehele wereld wordt getelexed.

b12.21 en 22
missing.

JUBILEUM

Op 6 maart a.s. zal het 25 jaar geleden zijn dat de heer J.C. Rollema (Voorman Plaatwerkerij) bij ons bedrijf in dienst trad.

Op 12 maart 1976 zal hij dit jubileum vieren tesamen met de heer Hamelnyck wiens jubileum ook al in de vorige Adrem was aangekondigd.

Zoals gebruikelijk is er na afloop van de werktijd op die dag in de kantine weer gelegenheid de jubilarissen te feliciteren.

OPLEIDINGEN

Voor het op 30 januari jl. gehouden herexamen VOT slaagden de heren:

A.J.W. Boel
A. Gutteling
W.A. van Mil
J.A. Osenga

Onze hartelijke gelukwensen!
Helaas moest een kandidaat worden afgewezen.

Op 1 maart a.s. start weer een omscholingskursus voor kunststoffenbewerken, waaraan wordt deelgenomen door tien nieuwe medewerkers. Wij heten de nieuwkomers van harte welkom en wensen hen veel succes bij hun studie.



PARKEERTERREIN

Het nieuwe parkeerterrein F is donderdag 26 februari jl. officieel in gebruik genomen.

Een ieder die daar een plaats toegewezen heeft gekregen, heeft daar inmiddels schriftelijk bericht van ontvangen.

Voor een goede gang van zaken op dat parkeerterrein is het uiteraard zeer belangrijk dat een ieder zich houdt aan de lijnen en pijlen op het wegdek en aan de verkeersborden.

En mogen we ook de situatie bij de uitgang van ons terrein nog even onder de aandacht brengen?

Wellevendheid betekent daar: Sta niet op uw voorrangrecht! Met de z.g. ritssluitingmethode, waarvan u de bedoeling ongetwijfeld begrijpt, lost zich daar de verkeersknoop na einde van de werktijd op de soepelste wijze op.

Denkt u daarna ook aan de maximum snelheid op de basis-rondweg als u naar de uitgang Brasserskade rijdt?

Bedenk dat het voor ons Avio-Fokkerianen een gunst is dat we van die uitgang gebruik mogen maken!

TE KOOP GEVRAAGD:

Een meisjesfiets voor leeftijd 10 à 11 jaar.

A. Broeders
Planning (tst. 435)

BURGERLIJKE STANDGeboren:

12.02.76 Zeynep,
dochter van de Heer en Mevr. A. Öztürk

12.02.76 Nurgün,
dochter van de Heer en Mevr. U. Demirezen

17.02.76 Sandra,
dochter van de Heer en Mevr. B. Buurman

IN DIENST

01.02.76 H.C.H. Versluis - BB/Materiaalbeheer
T.J.H. Franken - Montage II

09.02.76 J.G. van Reyn - Engineering

16.02.76 J.A. van Oosten - Fin. Administratie
A. BiesSt - TV/KB

23.02.76 H. Nordmann - Plaatwerkerij
R.D.G. Pinchetti - Gereedschapdienst
Mej. K. Pop - Org./Aut.

01.03.76 L.C. Verhoeven - BB/TV
P. van Mosel - ERA
H.A. van Beek - ERA
R.D. Jaarsma - Machine-dienst
M.C. Duarte -)
T.J.M. v.d. Sman -)
M. Heijster -) Opleiding tot
C.J. Willemstein -) Kunststoffenbewerker
B.M. Vermeulen -)
J. Troost -)
J.J.F. Link -)
R.J. Hoebe -)
L.R. v. Brandwijk -)
H.T.vd.Langenberg -)

UIT DIENST

30.01.76 G.A.J. Boers - Plaatwerkerij
W.H. Knoors - Houtbewerking
J.C.M. Barnhoorn - Fin. Administratie

13.02.76 A.J.W. Teerink - Engineering

20.02.76 F.J. Mingers - Kunststoffenbedrijf

27.02.76 B.L.H.M. v. Lochem - Montage II

KARNAVAL 1976

Wie beweert dat carnaval alleen beneden de Moerdijk gevierd kan worden, is kennelijk zaterdagavond.

21 februari jl. niet in de kantine van Avio-Fokker Ypenburg geweest.

Een best feest is het geweest volgens de insiders.

De foto's op de binnenpagina (zoals ook in vorige jaren gemaakt door de heer Hiensch) tonen u wat u gemist hebt als u er niet zelf bij was.

Het verslag ervan deed een zekere Ali-Ben-Joesef ons toekomen:

Vrienden der zotheid,

Het was weer geweldig.

Zaterdagavond 21 februari 1976 21.11 uur ...

Gelijk aan vorige jaren en toch zo heel anders, gezellig, on-stuimiger, nog beter georganiseerd, in één woord vrij, vrij van dat "kijk hem en kijk haar eens".

Echt een avond waarop de wereldse zorgen van je afglijden en een ieder zich te buiten gaat aan een mimiek der zotste creaties.

Wat te denken van b.v. een statige sjeik met de meest zware opklapen die je maar bedenken kunt. Vier uur later: snor nat van zweet en "innemen", dus lastig!

"Geen nood", denkt onze sjeik, en zo kom je hem op 24.00 uur tegen met snor op voorhoofd en toch even statig!

Of van een piepklein meisje met een lampenkappen-waterhoofd, die om 23.11 uur een boom van een vent blijkt te zijn.

Zo zou je een boek vol kunnen schrijven.

Terugkijkend op deze avond vraag ik me af, waaraan wij, onze karnavalsfamilie, het voorrecht te danken hebben dit te mogen meemaken, waaraan anderen binnen onze bedrijfsgemeenschap om welke reden dan ook geen deel kunnen hebben.

Een feest dat voor ons symbolisch is geworden voor het achter ons laten der donkerste dagen en een begroeting is aan het prille voorjaar.

Dank, veel dank namens alle narren en narrinnen der Ipenknotsen aan allen die dit feest mogelijk hebben gemaakt, daarbij Prins Joes de Eerste en zijn raad veel sterkte wensend met de moeilijke maar toch zo dankbare taak een karnavalsavond te verzorgen in een tehuis voor gehandicapte kinderen, dat mede mogelijk is geworden door de zo duur lijkende entree-gelden.

Ali-Ben-Joesef



DANKBETUIGINGEN

Mede namens mijn vrouw wil ik kollega's en chefs hartelijk danken voor de belangstelling die ik tijdens en na mijn verblijf in het ziekenhuis heb mogen ondervinden.

J.H. Tetteroo (Motorafd.)

Mede namens mijn vrouw dank ik directie en kollega's voor de prachtige bloemstukken ter gelegenheid van mijn 25-jarig huwelijk.

J.G. Ros (T.D.)

Bij deze dank ik mede namens mijn vrouw en dochter allen die mijn 25-jarig jubileum tot een onvergetelijke dag hebben gemaakt.

A.A. Koster (Bankw.)

Mede namens wederzijdse familieleden willen wij iedereen hartelijk bedanken voor de prachtige bloemen en kado's aangeboden ter gelegenheid van ons 25-jarig jubileum.

K. Amelsbeek en J.J. v.d. Haas