

020 243019

Velthuis ABN.

AD REM

1976 | 4
jaargang 9



2

AD REM is het personeelsblad van
AVIO-FOKKER YPENBURG
een onderdeel van Fokker-VFW B.V.

Nr. 4 - 1976

2 april 1976

REDAKTIE

F.A. v.d. Ham	- Personeelzaken
S.A. Hertenstein	- Kunststoffenbedrijf
J.G.J. Lennarts	- Opleidingen
J.M. Muller	- Planning
J. van Zeist	- Vliegtuigbedrijf

Dit blad verschijnt eenmaal per 4 weken.
Kopij kan worden ingeleverd bij de redactie.
Overnemen of bewerken van de inhoud is slechts
geoorloofd met toestemming van de redactie.

Uit de inhoud:

Kroniek - OR-verslag - Verkiezing OR - Afscheid
Hr. Yff - Benoeming - Tijdschrijverij (slot) -
Gereedschapdienst - Jubileum - "Pensioen in zicht".

Bij de voorpagina:

"Scheidende directeur"

3

VAN DE REDAKTIETAFEL

In deze Adrem - ondanks het nog gure weer van de laatste dagen toch alweer het voorjaarsnummer - weinig opzienbarend nieuws.
Het beloofde OR-verslag zult u aantreffen en ook een aankondiging van de komende OR-verkiezingen.
Daarvoor hopen we in de volgende Adrem weer de gebruikelijke portrettengalerij van de kandidaten te kunnen plaatsen, opdat u tenminste weet welk gezicht er bij de door u gekozen kandidaat hoort!
Een nieuwe rubriek is die betreffende functiewijzigingen. Uiteraard is deze informatie even zo interessant voor u als de in- en uit dienst tredenden en we komen hiermee tegemoet aan een vraag uit de Ondernemingsraad.
Wist u overigens dat we een functie in ons bedrijf hebben met een naam van 32 letters? Op blz. 26 vindt u hem. Als u een langere weet is dat misschien de start van een geheel nieuwe rubriek!



Wij ontvingen onderstaande dankbetuiging:

Aan alle medewerkers van Avio-Fokker!

Op 4 maart jl. heeft u mij en mijn vrouw een afscheidsfeest bereid, dat wij als ongelooflijk hartelijk en gezellig ondergaan hebben. Wij zijn u daar heel erg dankbaar voor.

Wij danken u allen voor het prachtige cadeau, de lan-
taampaal, die straks in onze tuin zal prijken.
Als u het mij veroorlooft, willen wij mijn collega's
65'ers heel erg bedanken voor de prachtige fiets, die
ze mij cadeau gegeven hebben.

Het was allemaal erg hartelijk en ontroerend en wij
praten hier nog steeds over.

Tot de bijeenkomst voor 65'ers met Kerst dit jaar op
Ypenburg. Dat zal beslist weer goed zijn!

H. YFF

N. YFF-MUUSSES

kroniek

NIEUWS UIT HET VLIETUIGBEDRIJF

F 27 Reparatie en revisie:

Afgeleverd werden eind februari de C-1 van de Kon. Luchtmacht, de F-325 van Maersk Air en in maart de FH-57 van Mac Dermott en Aviacos F-8.

Voordat deze Adrem verschijnt, zullen waarschijnlijk ook de F-331 van Maersk Air en de F-373 van Nigerian Airforce gereed zijn voor de retourvlucht of reeds zijn afgeleverd.

In eerste instantie zou de F-373 op 24 maart worden afgeleverd, maar op verzoek van de Nigerian Airforce werd dit toestel ook nog voorzien van bekabeling benodigd voor het "Air traffic control" systeem.

Om de planning van de 331 waar te maken moesten alle zeilen worden bijgezet. De grote hoeveelheid plaatwerk vroeg zoveel tijd dat er voor de schilders praktisch niets overbleef. Deze losten dit op door een weekendje door te werken.

De C-9 van de Kon. Luchtmacht welke begin april bij ons zou komen voor inbouw van een AP en Flight Director kwam enige dagen eerder, omdat de grote vrachtduur van dit toestel ongewenste kuren veroorzaakte.

Zowel Nigerian Airforce als Aviacos stuurde inmiddels een tweede machine naar Ypenburg, respectievelijk de F-376 en de F-16. Beide machines moesten half april weer gereed zijn.

Een tussendoortje was de F-240 van Air Alpes, die slechts enige dagen bij ons is geweest voor het verwisselen van enige onderdelen.

Air Anglia stuurde de F-132, een machine die vroeger in Bangla Desh heeft gevlogen, voor een check 5 en een grote schilderbeurt. Nu dit toestel onder Engelse registratie gaat vliegen zal het tevens op CAA-standaard moeten worden gebracht.

In opslag staan momenteel twee machines, de F-242 van D.A.L. en de FH-87 van Kilo Moto.

F27:

De normale productie wordt wat verstoord door het stuntwerk t.b.v. de F 28 New Look en DOT/ATG. Gelukkig is deze extra belasting maar van tijdelijke aard, zodat we over enkele weken weer in staat zullen zijn om geleidelijk met de F 27 onderdelen-fabrikage weer het gewenste productietempo kunnen realiseren.

Inmiddels is machine no. F-451 gepland als eerste F27 met New Look interieur. Tegen die tijd dat de fabrikage van deze onderdelen gaat aanlopen, zal de productie van een leien dakje gaan, dankzij de ervaring opgedaan bij het New Look productieproces van de F28.

De machine no. F-448 is gepland als 1e serie MPA uitvoering. Wat dit vliegtuigtype aan interieurwijzigingen met zich mee zal brengen is voor AFY nog een duistere zaak. Wij hopen tijdig de benodigde gegevens toegespeeld te krijgen, zodat we qua planning een redelijke tijd beschikbaar krijgen voor voorbereiding en productie.

Overige projecten:

De onderdelenfabrikage voor de overige projecten zoals Airbus, VFW 614, SD3-30, Westland radomes, reparatie F 104 radomes en onderdelen voor Mirage verlopen behoudens kleine uitzonderingen volgens planning.

BURGERLIJKE STAND

Gehuwd:

26-03-76 H.G. Stein met Mej. I. Kruger

IN DIENST

08-03-76 G.J. Wortel - Fin. Administratie
22-03-76 C.M. Mutter - Inkoop

UIT DIENST

29-02-76 L. v.d. Elst - Reproductie } gepen-
01-03-76 S. Bonnes - Bankwerkerij } sioneerd
15-03-76 J.B. v.d. Toorn - Plaatwerkerij
19-03-76 R.F. Hofman - Plaatwerkerij

202E ONDERNEMINGSRAADVERGADERING D.D. 19-2-1976

1. Mededelingen:

- Omdat de laatste tijd in de pers i.v.m. de F-16 nogal onrustbarende mededelingen zijn gedaan, geeft de heer Kunkeler ten aanzien hiervan enige toelichting.

Voor deze toelichting wordt verwezen naar het komende verslag van de COR-vergadering.

- De heer Sietsma deelt mee dat in totaal in Avio-Pokker verband de laatste jaren + 100 functies zijn gegradeerd. De reeds gegradeerde functies zijn gerangschikt naar klasse en afdeling voor Woensdrecht en Ypenburg afzonderlijk en op een gezamenlijke stafvergadering uitgereikt. De PZ-afdelingen van beide bedrijven zijn in het bezit van al deze omschrijvingen en deze worden als richtlijn gebruikt bij eventueel nieuw te graderen functies. Is er namelijk een aanvraag voor beschrijving van een functie, dan dient het hoofd van de afdeling in de functie-mappen van Woensdrecht en Ypenburg - eventueel van andere vestigingen - na te gaan of een dergelijke functieomschrijving reeds "voorradig" is. Indien niet, dan moet het betreffende vragen-formulier worden ingevuld, waarna de heer Dejonghe de complete beschrijving opmaakt. Prioriteit zal worden gegeven aan de vorig jaar nog niet gegradeerde functies. De verwachting bestaat dat van de 50 aanvragen er toch wel een 30-tal beschreven moet worden.

Volgens de OR Ypenburg zijn de OR leden van Schiphol in het bezit van een boekje met verkorte functie-omschrijvingen. Zij zouden hiervan ook gaarne ieder een exemplaar ontvangen. Aan dit verzoek zal worden voldaan. De heer Sietsma raadt de OR leden echter aan dit boekje alleen als geheugensteun te hanteren, daar de beschrijvingen zeer summier zijn. Op PZ kan men te allen tijde inzage krijgen in de volledige functie-omschrijvingen. Tevens wijst hij er op, dat in verschillende vestigingen dezelfde functie-benamingen kunnen voorkomen, terwijl deze functies niet altijd vergelijkbaar zijn.

De beschrijvingen zijn het laatste jaar beknopter en systematischer opgezet dan voordien het geval was en steeds is er een organigram aan toegevoegd. De belangrijkste functie-eisen zijn er ook uit af te lezen. Deze methode voldoet goed.

Het plan bestaat om aan alle leidinggevendenden een uitvoerige voorlichting hierover te geven en dan tevens ook onze beoordelings- en salarismethodiek te bespreken.

2. Ingekomen stukken:

- Verslag OR-vergadering Woensdrecht
- Jaaroverzicht Ideeënbuskommissie
Beide stukken zijn aan de OR-leden gedistribueerd.

3. Verslag vorige vergadering:

Blad 1 - Mededelingen

N.a.v. de vraag betreffende de klasse-indeling van twee voorlieden is actie ondernomen.

Blad 3 - Punt 6: Verkiezing OR

Het concept OR-reglement is definitief verklaard; het zal binnenkort worden gedrukt.

Blad 3 - Punt 7: Portiersloge

De mogelijkheden zullen in de eerstvolgende Techn. Dienstbespreking worden bekeken.

Blad 3 - Punt 7: Taakstelling

Een der OR-leden acht de oplossing van de problemen rond de realisatie van gestelde taaktijden niet het verruimen van deze taaktijden. Dit is ook niet de bedoeling. Er zouden eigenlijk opnieuw taakstudies moeten worden uitgevoerd; door gebrek aan capaciteit is dit echter vooralsnog niet mogelijk.

4. Verslag commissies:

Kleine Commissie:

- De heer Bouman heeft zich bereid verklaard als vertegenwoordiger van de OR te spreken bij het afscheid van de heer Yff op 4 maart a.s.

- N.a.v. het overzicht "aantal ingeleenden" merkt de KK op dat inlening van personeel (vooral van uitzendbureaus) bij pieken op een afdeling zoveel mogelijk beperkt dient te worden. Zij zou liever zien dat in zo'n geval nieuw (vast) personeel werd aangetrokken.

Pieken op bepaalde afdelingen is echter slechts een tijdelijke zaak (o.a. in de plaatwerkerij) zodat inlenen dan onvermijdelijk is.

Tevens vraagt men zich af of op deze afdelingen wel voldoende wordt overgewerkt. Dit punt zal worden onderzocht.

Verder vindt de KK dat uitzendkrachten zich aan de regels van het bedrijf dienen te houden, o.a. voor wat betreft begin en eind werktijd, mits niet anders is afgesproken.

- Uitzendvoorwaarden

In de laatste COR is dit onderwerp niet aan de orde gekomen. Het voorstel voor de uitzendvoorwaarden is gedeponerd bij de afd. Centraal Sociale Zaken Fokker Schiphol. De heer Barbiers zegt toe dit voorstel binnen 2 weken met de desbetreffende Avio-Fokker commissie te zullen bespreken.

Veiligheidsadviescommissie:

Geen bijzonderheden.

Woningcommissie:

Geen woningen. Nog geen vorderingen in bestaande problemen.

Kantinecommissie:

Daar men in afwachting is van definitieve offertes voor nieuwe koffie-automaten, is nog een vergadering gehouden.

N.a.v. een vraag uit de OR zal de kantinecommissie een advies + kostenberekening uitbrengen voor het "multi-portion" systeem, hetgeen inhoudt dat de verschillende gerechten van de warme maaltijden apart verkrijgbaar zijn i.p.v. zoals bij het huidige systeem alles in één verpakking.

Verder verzoekt de Kantinecommissie een regeling te treffen voor de dagen dat de COR op Ypenburg vergadert. Door het grote aantal extra bezoekers ontstaat dan plaatsgebrek in de kantine. Besloten wordt de COR-leden in de stafkantine te laten lunchen van 11.45 tot 12.15 uur en de stafleden van 12.30 tot 13.00 uur.

Jongerencommissie:

De JK heeft gevraagd na te gaan of tijdens de familiebezoekdag in de diverse afdelingen een demonstratie of tentoonstelling kan worden georganiseerd.

Met de heer Wortelboer zal de datum van de familiebezoekdag worden besproken; gedacht wordt aan het najaar 1976.

Overwerkcommissie:

Een overwerkvergunning is aangevraagd voor 6 maanden. Wordt door de OR goedgekeurd.

Straf- en ontslagadviescommissie:

Geen bijzonderheden.

Commissie oudere werknemers:

Een aantal oudere werknemers is verzocht deel te nemen aan een cursus ter voorbereiding op de pensionering. Dit zijn medewerkers en hun echtgenoten van de verschillende vestigingen.

Zij zullen na afloop van de cursus rapport uitbrengen over hun bevindingen.

Jubileumcommissie:

Vorbereidingen worden getroffen voor het afscheid van de heer Yff.

Verkiezingscommissie:

Een programma voor de voorbereidingen van de a.s. OR-verkiezing, welke op 11 mei 1976 zal worden gehouden, is opgesteld.

5. COR:

- De COR heeft zich akkoord verklaard met verzending van de salarisbriefjes per post.

- T.a.v. het aanvullingsfonds voor niet klinische psychiatrische hulp voor niet verplicht verzekerden heeft de COR voorgesteld alle OHRA-leden per brief te laten kiezen tussen:
 - a. storting van de gelden in het voorzieningsfonds
 - b. uitbetaling

6. Voorstel procedure interne sollicitatie:

Door de afd. PZ is aan de OR-leden een voorstel voor de procedure interne sollicitatie verstrekt. Zij hebben hierover de volgende vragen/opmerkingen:

- a. Is schriftelijk solliciteren noodzakelijk? Zou dit ook niet mondeling kunnen gebeuren? Het behoeft geen uitgebreide sollicitatiebrief te zijn; het dient alleen als melding dat men belangstelling heeft voor een bepaalde functie. Om e.e.a. te vergemakkelijken zal een aanmeldingsformulier worden opgesteld; dit formulier zal op PZ verkrijgbaar zijn.

- b. De OR gaat akkoord met een maximale proeftijd van twee maanden, indien van toepassing. Als voorwaarde wordt echter gesteld dat de oude functie dan gedurende deze proeftijd beschikbaar blijft.

N.B. Een der OR-leden spreekt de vrees uit dat een konfliktsituatie zou kunnen ontstaan t.a.v. loopbaanbegeleiding, b.v. als nieuw indienst-tredend personeel een hogere opleiding heeft dan het aanwezige of doordat een functie in de loop der tijd hogere eisen gaat stellen, waardoor eigen personeel aan wie een bepaalde functie was toegedacht, zou moeten worden gepasseerd.

Een afdruk van de procedure zal bij elke vakature op de publikatieborden worden gehangen.

7. Zomer en wintertijd:

Daar een landelijke zomertijd misschien pas volgend jaar zal worden ingesteld, stelt de OR voor dit jaar reeds een zomertijdregeling te treffen op Ypenburg.

Door PZ zal worden bekeken of dit vervoerstechnisch mogelijk is. De OR-leden zullen intussen een voorstel voor de regeling opstellen en zich beraden over een eventuele enquête in het bedrijf. In de volgende vergadering zal hierop worden teruggekomen.

8. Sociaal Jaarverslag 1975:

T.a.v. het voorstel van het Sociaal Jaarverslag 1975 heeft de OR de volgende opmerkingen:

- Gaarne uitgebreidere informatie t.a.v. Pensioenfonds en Voorzieningsfonds.
- Informatie wordt gewenst betreffende het contact van de Personeelsafdeling met het GAB. Dit zou dan per regio moeten worden behandeld.
- Bij werving en aanname vermelden welke leeftijdsgroepen het betreft en bij het verloop de reden van vertrek
- De Direktie Nederland geeft voor het gehele jaarverslag een inleiding. De OR stelt het op prijs als vóór het regionale gedeelte van het verslag de inleiding van de vestigingsdirectie werd geplaatst.

Het streven bestaat het Sociaal Jaarverslag omstreeks april a.s. gereed te hebben.

9. Rondvraag:

Management Development:

Gevraagd wordt in de volgende OR-vergadering mede te delen hoe de stand van zaken t.a.v. Management Development is.

Dit onderwerp bevindt zich nog in een voorstudiefase, zodat momenteel nog niet veel informatie kan worden gegeven. De heren Kunkeler en Sietsma zeggen toe de OR van tijd tot tijd op de hoogte te zullen houden t.a.v. de vorderingen.

Kursus OR-leden:

Na de a.s. verkiezing zal in overleg met de OR-leden een programma voor een cursus worden opgesteld.

Vakbonden:

Gevraagd wordt of de vakbondsleden die met de Direktie Nederland kontakten hebben, landelijke of regionale vertegenwoordigers zijn.
Dit zijn landelijke vertegenwoordigers.

Vakantie:

Gebleken is dat voor dit jaar de meeste vakantie-aanvragen in de eerste vier weken van de schoolvakanties vallen. De voorzitter verzoekt de OR in de volgende voorvergadering te discussiëren over handhaving van de gespreide vakantie.

Kleedkamer hal B:

De verbouwde kleedruimte in hal B is nog steeds rommelig.
Een plan ter verbetering is in bewerking.

VOP-kursus:

Daar deze cursus verplicht gesteld is en buiten werktijd wordt gehouden, is besloten de lesuren te vergoeden. De OR vindt deze regeling juist, maar constateert dat er nu een zeer groot verschil in vergoeding ontstaat t.o.v. diegenen die in 1974 en 1975 de VOM/VOT-opleiding hebben gevolgd.
Hoewel ergens een grens moet worden getrokken, zal naar de mening van de betrokkenen worden geïnformeerd.

Graderingen:

Gegradeerd zijn de volgende functies:
- werkmeester militair vliegtuigbedrijf
- veiligheidsinspekteur
- projectleider Estec

Inhaalurenregeling:

Door het opsparen van vakantiedagen en compensatieverlofdagen bij verblijf in het buitenland in combinatie met de inhaalurenregeling kunnen relatief hoge saldi aan vrije dagen worden opgebouwd. Het is gewenst dat het personeel zich realiseert dat de leiding het recht heeft om bij de toewijzing en opnamen van inhaaluren ook het bedrijfsbelang een rol te laten spelen. Bovendien zijn compensatieverlofdagen in principe bedoeld om aansluitend aan een uitzending

ons personeel de gelegenheid te geven in de huiselijke kring door te brengen.
De OR wordt verzocht zich in de volgende voorvergadering te beraden over enige beperking van de inhaalurenregeling.

10. Datum volgende vergadering:

25 maart 1976 om 8.30 uur.

MANAGEMENT SUPPORT GROUP GARUDA

Zoals bekend wordt door een Avio-Fokker team in Djakarta (Indonesië) assistentie verleend aan Garuda.

De geplande periode van de heer Rodgers in deze Management Support Group is in overleg met de Direktie Nederland van 2 jaar teruggebracht naar 1 jaar en 3 maanden.

Dit betekent dat vanaf maandag 5 april a.s. de reeds maanden vakant zijnde functie van bedrijfsleider Vliegtuigbedrijf op Ypenburg gelukkig weer vervuld is.

Vanaf deze plaats heten wij de heer Rodgers met zijn gezin weer van harte welkom.

FUNKTIEWIJZIGINGEN

	<u>Oude functie</u>	<u>Nieuwe functie</u>
F.A. van Noort	Kunststofbewerker	Adm.medewerker TVKB
M.J. Rus	"	Ass.planner BBKB
H.J. Versluis	"	Ass.proefwerkpl.FPO

BENOEMINGEN

In de vorige Adrem hebt u een aantal benoemingen tot voorman kunnen lezen. Daarbij was verzuimd ook de naam van de heer F.M. Vreeswijk te vermelden, die per 1 maart 1976 is benoemd tot voorman in de ERA afdeling.
Uiteraard wordt ook hij alsnog hartelijk gefeliciteerd.



VERKIEZING ONDERNEMINGSRAAD

In overleg met de Ondernemingsraad is besloten, dat de verkiezing van de leden voor de volgende zittingsperiode zal plaatsvinden op dinsdag 11 mei 1976.

Kiesgroepen

De werknemers zijn ingedeeld in de volgende kiesgroepen:

- A. alle werknemers, vallende onder C.A.O. in de Metaalindustrie: 12 zetels
- B. alle werknemers, niet vallende onder de C.A.O. in de Metaalindustrie: 1 zetel

Kandidaatstelling

Volgens het reglement geschiedt kandidaatstelling per kiesgroep door het indienen van één of meer lijsten door:

- A. vakverenigingen, die werknemers onder hun leden tellen.
- B. kiesgerechtigde werknemers in de betreffende kiesgroep die geen lid zijn van een vakvereniging, welke kandidaten heeft gesteld, met dien verstande dat voor het indienen van een kandidatenlijst (namen in blokletters) niet meer dan 30 handtekeningen (namen eveneens in blokletters vermelden) nodig zijn.
De gestelde kandidaat dient tot de betreffende kiesgroep te behoren en zich schriftelijk bereid te verklaren een eventuele verkiezing te zullen aanvaarden.
Kandidatenlijsten dienen uiterlijk dinsdag 6 april 1976 te worden ingediend bij het Hoofd Personeelzaken.

Aktief- en passief kiesrecht

- A. Kiesgerechtigd zijn de werknemers die op de dag van de verkiezing tenminste 1 jaar onafgebroken bij de onderneming in dienst zijn.

- B. Verkiezbaar tot lid van de Ondernemingsraad zijn werknemers die op de dag van de verkiezing gedurende tenminste 2 jaar onafgebroken bij de onderneming in dienst zijn (verblijf in militaire dienst wordt niet als een onderbreking beschouwd).

Vanaf 30 maart 1976 is op de afdeling Personeelzaken een lijst ter inzage van alle kiesgerechtigde en verkiezbare werknemers.
Gedurende één week is iedere werknemer bevoegd een verzoek tot verbetering van de lijst bij de directie in te dienen.

Personeelzaken

* *

JUBILEUM

Op 12 maart 1951 trad de heer G. de Reus, medewerker op het Bedrijfsbureau van het KB, in dienst van ons bedrijf; op 20 april 1951 gevolgd door de heer P.J. van Roon, medewerker op de afd. Kalkulatie/Taakbureau.



Op 16 april a.s. hopen zij hun jubileum gezamenlijk te vieren. In de kantine is er die dag gelegenheid hen hiermee geluk te wensen.



* *

TIJDSCHRIFTENVERLOTING

Zij, die belangstelling hebben voor een jaargang van 1975 van onze tijdschriften Het Beste, Succes, Foto of Doe Het Zelf kunnen zich hiervoor opgeven bij Mej. Van Aken, toestel 316.

Voor de goede orde maken wij u er nogmaals op attent, dat hiermede aan de tijdschriftencirculatie een eind is gekomen.

AFSCHEID VAN DE HEER YFF

Op 4 maart 1976, een dag voordat hij officieel op Schiphol zijn functie als directeur van de werkmatschappij Fokker-VFW neerlegde, nam de heer H. Yff afscheid van Avio-Fokker, het bedrijf waar hij van 1956 tot 1 mei 1972 als bedrijfsleider en later als directeur werkzaam was.

In de kantine temidden van oud-medewerkers, gepensioneerd en verdere genodigden werd de heer Yff, die vergezeld was van zijn echtgenote, door een lange rij sprekers toegesproken.

De heer Kunkeler als eerste van die rij, ging in gedachten terug naar de beginjaren van Avio-Diepen. Het enthousiasme waarmee men destijds de IRAN van de F-34G aanpakte was omgekeerd evenredig met de toen aanwezige ervaring en het was de heer Yff die met zijn staf mensen van Fokker Schiphol en met de ervaring van een Meteor-lijn van dat programma een goed lopende produktielijn wist te maken en na enkele jaren het bedrijf uit de rode cijfers wist te halen. Uiteraard werd daarbij door de heer Kunkeler uitvoerig stilgestaan bij de diverse karaktertrekken van de scheidende directeur. Zijn dynamiek, gedisciplineerdheid en vooral zijn zuinigheid zijn spreekwoordelijk geworden binnen Fokker.

Ter gelegenheid van het afscheid bood de heer Kunkeler de heer Yff een levenslang abonnement op Adrem aan en gaf hij hem het advies zich in te laten schrijven voor een opvallende plaats in het Adrem "niet- en vergaar team" van gepensioneerd!

De heer Bouman, als OR-lid, vond het een voorrecht om de heer Yff namens de beide Avio-Fokker vestigingen toe te mogen spreken. Hij bedankte hem voor al datgene wat hij voor Avio-Fokker heeft gedaan en betrok in die dank uiteraard ook mevrouw Yff. Namens het personeel bood hij het cadeau aan: een lantaarnpaal voor in de tuin, waarvan hij het model aan de heer Yff, vergezeld van enkele boeken voor mevrouw Yff, overhandigde.



"Lantaarnpaal"

Nadat de heer De Rooy de heer Yff had bedankt voor de steeds goede relatie als "klant, huisbaas en buurman" van de Handelsmij., nam de reeds 18 jaar gepensioneerde heer Du Mée het woord.

Met een grote welsprekendheid heette hij de heer Yff namens alle gepensioneerd van Avio-Fokker welkom in hun rijen en hoopte hij hem met Kerstmis weer te mogen ontmoeten bij de jaarlijkse veteranenbijeenkomst op Ypenburg.

Een "junior-gepensioneerde", de heer Visser was de volgende spreker. Onder grote hilariteit verhaalde hij van zijn eerste ervaringen als 65-plusser en deed daarbij de heer Yff enkele goede raadgevingen aan de hand met betrekking tot huishoudelijke klusjes. Enkele "sterke" verhalen uit het verleden van Avio-Diepen, waar volgens de spreker "directeuren het enige artikel was dat in vrije voorraad liep" werden verteld. Namens alle veteranen bood hij de heer Yff een fiets aan met "alles derop en deraan".

Nadat zeer velen uit het bedrijf de heer Yff tot afscheid de hand hadden gedrukt, vertelde de heer Claassen als laatste spreker het "T8-W verhaal". Van de verwoede strijd tussen Schiphol en Ypenburg om het bezit van dit vliegtuigmodel, dat daarbij herhaalde malen van eigenaar wisselde. Namens het "T8-W comité"

bodt hij het vliegtuigje dat de laatste jaren onbereikbaar hoog in de hal van het hoofdgebouw op Ypenburg had gehangen, aan de heer Yff aan als herinnering aan de soms harde maar toch prettige samenwerking van de afgelopen jaren.

De heer Yff verhaalde in zijn dankwoord van de zo moeilijke begintijd op Ypenburg, van de uitdaging die daarin was opgesloten en van het lichtende voorbeeld dat hij altijd in Anthony Fokker had gezien. Hij dankte een ieder voor de geweldige samenwerking gedurende zijn Ypenburg tijd, voor de prachtige cadeaus, voor de toespraken en hij hoopte nog vele jaren, maar nu als kollega, op de kerstbijeenkomsten van de veteranen aanwezig te zijn.

Bij de afscheidsreceptie die daarna volgde, waren velen nog lange tijd bijeen.

jmm



"Fiets met alles derop en deraan!"

JUBILEUM

Op 12 maart jl. vierden we het 25-jarig jubileum van de heren Hamelynck, werkmeester in de afd. Montage, en Rollema, voorman in de afd. Plaatwerkerij. De heer Kunkeler belichtte de loopbaan van de heren en kon daarbij aan de beide echtgenoten nog aardig wat nieuwtjes vertellen over "hun mannen". Dit allemaal voordat hij overging tot de uitreiking van de officiële geschenken. Namens de Ondernemingsraad feliciteerde de heer Loof beide feestvarkens. Na het officiële gedeelte kregen de kollega's van de beide jubilarissen gelegenheid om hun zegje te doen en de heren Van Alphen en De Bruyn deden dit op een zeer originele wijze. Daarna moest in een tweekamp, genaamd 2 van de 700, beslist worden welk cadeau voor welke jubilaris was. Daar dit spel gespeeld werd onder de wel zeer deskundige leiding van de als Dorus vermomde kwismaster Lemmens, kwam de stemming er zodanig in dat niemand er veel voor voelde om deze gezellige bijeenkomst snel te beëindigen.

Een en ander week een beetje af van de gebruikelijke lijn, maar we geloven te mogen zeggen dat beide jubilarissen en hun egaas plus zoon Rob Rollema een paar zeer plezierige uren hebben gehad in de Avio-Fokker gemeenschap.

jvz



"PENSIEN IN ZICHT"

Een der eerste weken van maart is de heer C.A.F.C. Chrispijn, chef van het Tussemagazijn KB, met zijn echtgenote naar de cursus "Pensioen in zicht" geweest, waarover u in het OR verslag al heeft kunnen lezen.

De cursus werd gehouden in de volkshogeschool Drakenburgh te Baarn.

Zo'n week is eigenlijk geen echte cursus. Je kunt er niet leren hoe je met pensioen moet gaan. Maar het is de bedoeling om er een week lang met mensen van ongeveer dezelfde leeftijd te praten over pensioenering. Over hoe het zal zijn om gepensioneerd te zijn, voor welke hobbies je dan tijd zult hebben, over andere mogelijkheden om plezierig bezig te zijn en ook eens te horen hoe anderen daarover denken.

Onderstaand volgt een verslag van de heer Chrispijn over zijn ervaringen in die week.

Maandag

Het grootste gedeelte van de dag werd besteed aan een nadere kennismaking met elkaar. Er waren 11 echtparen en 3 vrijgezellen uit diverse beroepen en bedrijven. De leeftijd lag tussen de 55 en 65 jaar.

's Avonds hebben we gepraat over de omgang van oudere mensen met jongeren. Ik heb verteld dat bij Avio-Fokker in het algemeen de samenwerking tussen jong en oud goed verloopt.

Dinsdag

's Morgens hebben we een bezoek gebracht aan het Cultureel Centrum in Hilversum. Daar zagen we wat zo'n centrum allemaal organiseert en ook wat ouder wordende mensen daar kunnen doen: schilderen, beeldhouwen, knutselen. We hebben zelf ook iets gemaakt, wat de meesten erg leuk vonden.

's Middags gepraat over onze eigen mening over pensioeneren en 's avonds enkele korte films gezien.

Woensdag

's Morgens met 4 busjes naar Gooilust, een bijzonder mooi landgoed. De heer Kortenoever nam ons mee in de natuur en wist daar veel over te vertellen.

Ik meende wel wat van de natuur te weten, maar heb er toch veel van opgestoken.

De middag was vrij en 's avonds heeft een ambtenaar van de Sociale Dienst ons verteld over regelingen en wetten, die van belang zijn voor gepensioneerden.

Donderdag

Een docente Bewegingsleer vertelde ons 's morgens nuttige tips om lichamelijk in konditie te blijven. We hebben dit aan den lijve geoeftend en daar erg bij gelachen trouwens.

's Middags werden natuurdia's getoond, waardoor we op ideeën kwamen die belangrijk kunnen zijn voor de tijd na de pensioenering. Iedereen heeft daar erg van genoten.

Vrijdag

Eerst hebben we wat yoga-oefeningen gedaan, geleerd hoe je je kunt ontspannen en rustig worden. Dan een terugblik op de week. Maar we hebben ook vooruit gekeken; hoe we thuis verder kunnen werken aan de voorbereiding op de pensioenering.

Tegen 4 uur zijn allen voldaan teruggekeerd naar de diverse woonsteden.

Het was een interessante en leerzame week.

C.A.F.C. Chrispijn



UITSTAPJE GEPENSIONEERDEN

Met genoegen kunnen wij u mededelen, dat het jaarlijkse uitstapje dit jaar gepland is op woensdag 26 mei.

Verdere informatie ontvangt u t.z.t. per post



OPLEIDINGEN

Voor het op 8, 9 en 22 maart 1976 gehouden examen V.O.T. slaagde de heer J.P.M. Schavemaker.

Onze hartelijke gelukwensen!

Helaas moesten twee kandidaten worden afgewezen.

GEBEURTENISSEN IN DE GEREEDSCHAPDIENST

Het zal velen van u en vooral dan van de diverse werkplaatsen niet ontgaan zijn, dat eind februari bij de Gereedschapsdienst een nieuwe medewerker zijn intrede heeft gedaan. Normaliter is dit geen Adrem nieuws, anders dan de normale aankondiging, ware het niet dat deze man een speciale functie gaat vervullen. Diegenen onder ons die al wat langer bij het bedrijf werkzaam zijn, kunnen zich nog herinneren, dat zij regelmatig gecontroleerd werden op de aanwezigheid van de hun toevertrouwde gereedschappen.



Door diverse omstandigheden is dit de laatste maanden wat op een laag pitje komen te staan, doch daar gaat nu weer verandering in komen. Wij stellen u hierbij voor aan de heer R. Pinchetti, die de taak van Gereedschapsaanwezigheidscontroleur gaat vervullen.

Voor al diegenen die nieuw in ons bedrijf werkzaam zijn, zal ik trachten het hoe en waarom van deze controle nader toe te lichten.

Het waarom:

- Als hoofdmotief voor deze controle geldt het F.O.D.-aspect. F.O.D. staat voor "Foreign object damage". Als tijdens de diverse de- en montagewerkzaamheden aan vliegtuigen een stuk gereedschap achterblijft, is het duidelijk dat dit katastrofale gevolgen kan hebben en zelfs mensenlevens kan kosten.
- Het op een kwalitatief goed niveau houden van de in gebruik zijnde gereedschappen.
- Het voorkomen van diefstal, wat bij ons gelukkig niet veel voorkomt.

Van al deze motieven kan gesteld worden, dat ze primair tot de verantwoordelijkheid van de gebruiker behoren.

vastgestelde vakantierechten worden uitgereikt in de vorm van vakantiebonnen. Deze vakantie dient te worden opgenomen in het kalenderjaar waarin de vakantierechten ontstaan. Indien echter door "force majeure" vakantie niet tijdig in het betreffende kalenderjaar is opgenomen, dient deze na overleg met de afdelingschef zo spoedig mogelijk in de eerste maanden van het nieuwe kalenderjaar te worden genoten. Mede in uw eigen belang is het zaak eerst uw oude vakantierechten op te gebruiken. Indien nl. door bijzondere omstandigheden vakantie nog niet genoten is kunnen worden, verjaren de rechten 2 jaar na het tijdstip waarop de aanspraak is ontstaan.

Ten slotte nog enige algemene bepalingen:

Te laat komen:

Menselijkerwijs gesproken is het mogelijk dat u, al of niet door uw schuld, te laat op het bedrijf komt. Voor zover dit een incidenteel karakter heeft en beperkt blijft tot een half uur na het begin van de voor u vastgestelde werktijd, zal het bedrijf hierover uw salaris doorbetalen. Na dit half uur is de meertijd dus voor uw rekening.

Medische verzuimen:

Voor zover u moet verzuimen i.v.m. een bezoek aan huisarts, tandarts, specialist, masseur, ziekenhuis e.d. zal het bedrijf u een tegemoetkoming betalen in de gederfde verdienste. In doorsnee zal voor bezoeken aan huisarts en tandarts tot maximaal 2x het uurloon worden vergoed (voor hen wier woonplaats verder van het bedrijf verwijderd ligt zoals Amsterdam, Rotterdam, Dordrecht, Leiden enz. is deze vergoeding 3x het uurloon). Voor bezoeken met een specialistisch karakter draagt deze vergoeding maximaal 3x het uurloon (resp. 4x het uurloon). Een en ander altijd ter beoordeling van de Medische Dienst.

Eigen rekening:

Mocht er, om welke geldige reden dan ook, een bedrag van uw salaris zijn ingehouden (kolom "verzuim voor eigen rekening") dan zullen uren en bedrag zijn voorzien van een "min"-streepje, hetgeen gelijk staat aan "ingehouden". Zou dit, door een gewijzigd oordeel, in een volgende periode toch weer aan u worden uitbetaald, dan staan uren en bedrag wederom in dezelfde kolom, ditmaal echter zonder "min"-streepje, hetgeen gelijk staat aan "uitbetaald".

Mochten er bij u na deze uiteenzetting toch nog vragen overblijven, dan kunt u zich wenden tot de dichtstbijzijnde tijdschrijver of het Bureau Tijdschrijverij (toestellen 339 en 138).



Jonker

GEVRAAGD

- Een autopod op luchtbanden in goede en degelijke staat.

AANGEBODEN

- Een chromen parabolische (ronde) televisievoet met wit laqué televisieplankdrager (zo goed als nieuw).
- Een moderne salontafellamp bestaande uit 2 zwaar verchroomde bollen met snoer en bevestigingsmateriaal.
- Een witte, moderne laqué salonkast, bestaande uit 3 aan elkaar gekoppelde elementen (afm. 95 x 210 cm), t.w. televisie-, boeken- en barelement, met veel opbergruimte, deurtjes en open gedeelten. Alles is prima staat.

Inlichtingen: John L. van der Have
Afd. Reproductie, toestel 114

DANKBETUIGINGEN

Bij deze wil ik personeelsvereniging, Voorzieningsfonds, chefs en kollega's hartelijk danken voor de mooie cadeaus die ik tijdens mijn ziekte mocht ontvangen.

Stien Ensink
KB

Langs deze weg wil ik, mede namens mijn vrouw en zoon, ieder nogmaals hartelijk dank zeggen voor de mooie kado's en bloemenhulde en de onvergetelijke dag i.v.m. mijn 25-jarig jubileum.

J.G. Rollema
Plaatwerkerij

Mede namens mijn vrouw wil ik iedereen hartelijk danken voor de prachtige bloemen, attenties en kado's die wij hebben ontvangen ter gelegenheid van mijn 25-jarig bedrijfsjubileum. En vooral diegenen die deze dag tot een onvergetelijke hebben gemaakt.

C.R.M. Hamelynck
Montage II

Bij het bereiken van mijn 65-jarige leeftijd deed het mij deugd dat ik, ondanks het feit al vele jaren niet meer in uw midden te zijn, toch nog zo vele attenties heb mogen ontvangen. Daarvoor en voor de lange tijd dat ik met u heb mogen samenwerken op de verschillende vestigingen van ons bedrijf mijn welgemeende dank, vooral ook namens mijn vrouw en kinderen.

S. Bonnes
Uden

Mede namens mijn vrouw wil ik langs deze weg directie en chef en kollega's en verder allen die ertoe hebben bijgedragen bedanken voor de bloemen en verdere attenties, die ik bij mijn afscheid heb gekregen.

L. v.d. Elst
Reproductie